

LAMPIRAN

Lampiran 1. Data Responden

No	Nama	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan	Masa Kerja
1	Marji'in syam	59 Tahun	Laki-Laki	SMA	17 Tahun
2	Abd Mujib	52 Tahun	Laki-Laki	SMA	15 Tahun
3	Ach Hudon	50 Tahun	Laki-Laki	S1	24 Tahun
4	H. Nasir Mn	50 Tahun	Laki-Laki	S1	20 Tahun
5	M. Arief Fauzi	33 Tahun	Laki-Laki	SMA	3 Tahun
6	Mustadho	46 Tahun	Laki-Laki	SMP	16 Tahun
7	H. Tauchid	43 Tahun	Laki-Laki	S1	19 Tahun
8	Kholid	31 Tahun	Laki-Laki	SMA	8 Tahun
9	Nadhirin	45 Tahun	Laki-Laki	SMA	10 Tahun
10	Zainul A	32 Tahun	Laki-Laki	SMA	9 Tahun
11	M. Thowil	40 Tahun	Laki-Laki	SMK	19 Tahun
12	Arif	32 Tahun	Laki-Laki	SMK	7 Tahun
13	M. Khusaini	45 Tahun	Laki-Laki	SMP	16 Tahun
14	Zainul Abidin	35 Tahun	Laki-Laki	SMA	9 Tahun
15	Choirul Huda	31 Tahun	Laki-Laki	S1	7 Tahun
16	Ulifah	42 Tahun	Perempuan	SMA	11 Tahun
17	Udin	34 Tahun	Laki-Laki	SMK	5 Tahun
18	M. Yunus	47 Tahun	Laki-Laki	SMP	17 Tahun
19	Mukarom	50 Tahun	Laki-Laki	SMA	17 Tahun
20	Nursifak	43 Tahun	Laki-Laki	SMK	13 Tahun
21	Ami Nasir	55 Tahun	Laki-Laki	SMA	20 Tahun
22	Udin Simar	36 Tahun	Laki-Laki	SMK	9 Tahun
23	Didik	32 Tahun	Laki-Laki	S1	8 Tahun
24	Rofik	32 Tahun	Laki-Laki	S1	9 Tahun
25	M. Kahfi	33 Tahun	Laki-Laki	S1	10 Tahun
26	Saifuddin Zuhri	48 Tahun	Laki-Laki	SMK	8 Tahun
27	H. Mudzir	52 Tahun	Laki-Laki	S1	21 Tahun
28	H. Ach Muhibbin Z	55 Tahun	Laki-Laki	S1	23 Tahun
29	H. Abd. Rahman	53 tahun	Laki-Laki	S1	17 Tahun
30	H. Habib	57 Tahun	Laki-Laki	S1	25 Tahun
31	Tri	42 Tahun	Perempuan	SMK	11 Tahun
32	Buyung	50 Tahun	Laki-Laki	SMP	13 tahun

33	Nadim	50 Tahun	Laki-Laki	SMP	15 tahun
34	Efendi	31 Tahun	Laki-Laki	S1	8 Tahun
35	Sarto	45 Tahun	Laki-Laki	SMP	16 Tahun
36	Cakmin	53 Tahun	Laki-Laki	SMP	14 tahun
37	Khusni	46 Tahun	Laki-Laki	SMK	18 Tahun

Lampiran 2. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPETENSI, EFIKASI DIRI, KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PASAR SOPOYONO

Pernyataan yang ada didalam kuesioner ini hanya untuk data penelitian dalam rangka menyusun skripsi. Oleh karena itu, saya mengharapkan Bapak/ibu agar mengisi kuesioner ini sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Keberhasilan saya dalam melakukan penelitian ini tidak lepas dari partisipasi Bapak/Ibu semua. Jawaban yang Bapak/Ibu berikan akan saya jamin kerahasiaannya, karena semata-mata hanya untuk kepentingan akademik.

Identitas Responden

Untuk kelengkapan data penelitian, kami mohon Bapak/Ibu untuk mengisi data dibawah ini (*Coret yang tidak perlu**):

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis kelamin* : Laki-laki/Perempuan
4. Pendidikan :
5. Masa Kerja :

Petunjuk Pengisian

1. Isilah data diri sesuai identitas dengan baik dan benar sebelum melakukan pengisian kuesioner.
2. Beri tanda ceklis (✓) pada salah satu pilihan jawaban yang sesuai dengan pendapatan anda masing-masing.
3. Pilih hanya satu jawaban untuk setiap pernyataan.
4. Keterangan:

Pernyataan	Penilaian
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Netral (N)	3
Tidak setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

A. Variabel Kompetensi (X_1)

No	Indikator Variabel	SS	S	N	TS	STS
Pengetahuan (<i>Knowledge</i>)						
1.	Saya memiliki pengetahuan menggunakan peralatan seperti komputer, dll					
2.	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
Keterampilan (<i>Skill</i>)						
3.	Dengan keterampilan yang saya miliki, mampu membuat saya bekerja sama dengan rekan kerja					
4.	Dengan keterampilan yang saya miliki, mampu membuat saya mengerjakan tugas					
Sikap (<i>Attitude</i>)						
5.	Sikap saya dalam bekerja selalu mematuhi aturan dan norma yang berlaku					
6.	Saya selalu bersikap tanggap dan rajin dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan					

B. Variabel Efikasi Diri (X_2)

No	Indikator Variabel	SS	S	N	TS	STS
Level						
1.	Saya mampu melakukan berbagai tugas dari yang mudah sampai yang sulit					
2.	Saya yakin dapat memotivasi diri untuk melakukan tindakan yang diperlukan untuk menyelesaikan tugas					
Generality						
3.	Saya mampu bertahan dalam menghadapi berbagai masalah tugas yang diberikan oleh pimpinan					

4.	Pada saat stres dan beban kerja meningkat, saya tetap yakin dapat menyelesaikan tugas saya dengan baik					
Kekuatan						
5.	Saya memiliki keyakinan dalam menjalankan berbagai macam tugas dan secara bersamaan					
6.	Saya miliki keyakinan berpretasi dalam menyelesaikan target kerja					

C. Variabel Kepuasan Kerja (X_3)

No	Indikator Variabel	SS	S	N	TS	STS
Gaji atau Upah						
1.	Gaji karyawan yang diberikan sesuai standart yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
2.	Gaji yang saya terima dari perusahaan ini seimbang dengan tugas yang saya kerjakan setiap bulan					
Pekerjaan						
3.	Tugas yang diberikan sesuai dengan bidang pekerjaan saya					
4.	Pekerjaan yang saya terima sesuai dengan kemampuan saya					
Supervisi (Pengawasan)						
5.	Pimpinan sangat tegas memberikan peringatan kepada karyawan yang kurang bertanggung jawab dalam pekerjaannya					
6.	Pimpinan sangat adil dalam menegakkan suatu peraturan					
Promosi						
7.	Promosi jabatan dalam perusahaan saya dilakukan secara objektif					
8.	Tingkat Pendidikan tidak menjadi pertimbangan dalam promosi jabatan					
Rekan Kerja						

9.	Sesama rekan kerja selalu mendorong memberikan masukan untuk dapat mengerjakan tugas yang diberikan dengan baik					
10.	Adanya lingkungan pekerjaan dengan suasana kekeluargaan antar karyawan					

D. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Indikator Variabel	SS	S	N	TS	STS
Kualitas Kerja						
1.	Kualitas kerja yang saya hasilkan sudah memenuhi standar kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
2.	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja yang saya lakukan					
Kuantitas Kerja						
3.	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya kerjakan selalu memenuhi target yang telah ditetapkan					
4.	Saya mampu menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya dengan baik					
Ketetapan waktu						
5.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
6.	Saya dapat menjaga ketetapan waktu dan kesempurnaan hasil kerja					
Efektifitas						
7.	Saya memiliki keterampilan yang dapat membantu meningkatkan pekerjaan saya					
8.	Saya memiliki kemampuan lebih dari standar pekerjaan yang telah ditetapkan					
Komitmen						
9.	Saya memiliki komitmen dan tanggung jawab tinggi dalam bekerja untuk perusahaan ini					

10.	Saya selalu melaksanakan pekerjaan sesuai dengan intruksi atasan dan ketentuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
-----	--	--	--	--	--	--

Lampiran 3. Data Penelitian Jawaban Responden

Variabel Kompetensi (X1)

Kompetensi X1						TOTAL
1	2	3	4	5	6	
5	5	4	5	5	5	29
4	4	5	4	4	5	26
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	3	2	4	3	3	19
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	5	4	4	4	25
5	5	4	5	5	4	28
5	5	5	5	5	5	30
3	3	4	3	3	3	19
4	5	5	4	5	4	27
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	5	5	27
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	4	5	4	26
4	5	5	4	5	4	27
3	4	2	3	4	2	18
5	4	5	5	4	5	28
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	5	4	26
4	5	4	4	5	4	26
5	4	4	5	4	4	26
5	5	4	5	5	5	29
4	4	4	4	4	4	24
4	3	2	4	3	3	19
3	3	3	3	3	3	18
4	5	4	4	5	5	27
4	5	4	4	5	4	26
5	5	4	5	5	5	29
4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	4	5	4	26

5	4	5	5	4	5	28
4	4	5	4	4	4	25
5	4	4	5	4	4	26
4	4	4	4	4	5	25
4	5	4	4	5	4	26

Variabel Efikasi Diri (X2)

Efikasi Diri X2						TOTAL
1	2	3	4	5	6	
5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	4	4	5	27
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	5	5	5	4	27
5	5	5	5	5	5	30
3	3	3	3	4	3	19
4	4	5	5	5	4	27
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	4	5	29
4	5	5	5	4	4	27
5	4	5	5	5	5	29
3	4	5	5	4	3	24
4	2	4	4	4	4	22
4	5	4	4	5	4	26
4	4	4	4	4	4	24
3	4	5	5	3	3	23
3	4	5	5	4	3	24
4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	5	4	4	27
4	4	4	4	5	4	25
4	3	3	3	4	4	21
5	3	3	3	5	5	24

5	5	5	5	3	5	28
5	4	5	5	5	5	29
5	5	5	5	4	5	29
5	4	4	4	4	5	26
4	4	5	5	4	4	26
5	5	4	4	5	5	28
5	4	4	4	5	5	27
4	4	4	4	5	4	25
5	5	4	4	5	5	28
4	4	5	5	3	4	25

Variabel Kepuasan Kerja (X3)

Kepuasan Kerja X3										TOTAL
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	29
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	33
5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	47

5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	46
5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	48
5	5	5	4	3	5	4	3	4	5	43
4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	36
4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	3	3	5	3	3	4	5	40
5	4	5	4	3	5	4	3	4	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	45
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
3	2	3	4	4	3	4	4	3	3	33
3	3	3	5	5	3	5	5	3	3	38
5	4	5	3	5	5	3	5	5	5	45
5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	48
5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	47
4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42
5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	44
4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	46
4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	45
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	45
5	4	5	3	4	5	3	4	4	5	42

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Kinerja Karyawan (Y)										TOTAL
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	2	4	3	3	3	2	3	4	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	32
5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45
5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	47
4	2	3	4	2	4	2	4	3	4	32
4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45
5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45
4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	2	4	3	3	3	2	3	4	3	30

3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	46
5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45
5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45
4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	45
4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45

Lampiran 4. r tabel

DISTRIBUSI NILAI r_{tabel} SIGNIFIKANSI 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

N	37	37	37	37	37	37	37
---	----	----	----	----	----	----	----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Validitas Variabel Efikasi Diri (X2)

Correlations

		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	TOTAL
X2_1	Pearson Correlation	1	.478**	.171	.171	.472**	1.000*	.777**
	Sig. (2-tailed)		.003	.312	.312	.003	.000	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
X2_2	Pearson Correlation	.478**	1	.559**	.559**	.198	.478**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.003		.000	.000	.240	.003	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
X2_3	Pearson Correlation	.171	.559**	1	1.000*	.031	.171	.694**
	Sig. (2-tailed)	.312	.000		.000	.857	.312	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
X2_4	Pearson Correlation	.171	.559**	1.000*	1	.031	.171	.694**
	Sig. (2-tailed)	.312	.000	.000		.857	.312	.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
X2_5	Pearson Correlation	.472**	.198	.031	.031	1	.472**	.511**
	Sig. (2-tailed)	.003	.240	.857	.857		.003	.001
	N	37	37	37	37	37	37	37
X2_6	Pearson Correlation	1.000**	.478**	.171	.171	.472**	1	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.312	.312	.003		.000
	N	37	37	37	37	37	37	37
TOTAL	Pearson Correlation	.777**	.781**	.694**	.694**	.511**	.777**	1

Y1 0	Pearson Correlation	1.00 0**	.46 3**	.43 6**	1.0 00**	.55 9**	1.0 00**	.46 3**	1.0 00**	.43 6**	1	.897 **
	Sig. (2- tailed)	.000	.00 4	.00 7	.00 0	.00 0	.00 0	.00 4	.00 0	.00 7		.000
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37
TO TA L	Pearson Correlation	.897 **	.74 5**	.68 7**	.89 7**	.81 1**	.89 7**	.74 5**	.89 7**	.68 7**	.89 7**	1
	Sig. (2- tailed)	.000	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	
	N	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6. Uji Reabilitas

Kompetensi (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.889	6

Efikasi Diri (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.800	6

Kepuasan Kerja (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.877	10

Kinerja karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.943	10

Lampiran 7. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

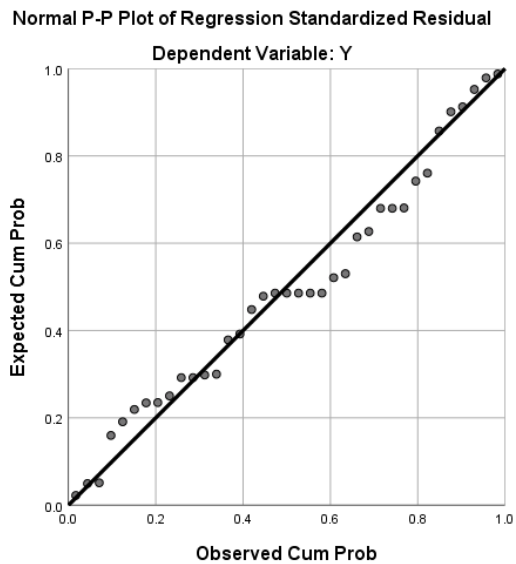
		Unstandardized Residual
N		37
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.78471771
Most Extreme Differences	Absolute	.117
	Positive	.117
	Negative	-.074
Test Statistic		.117
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



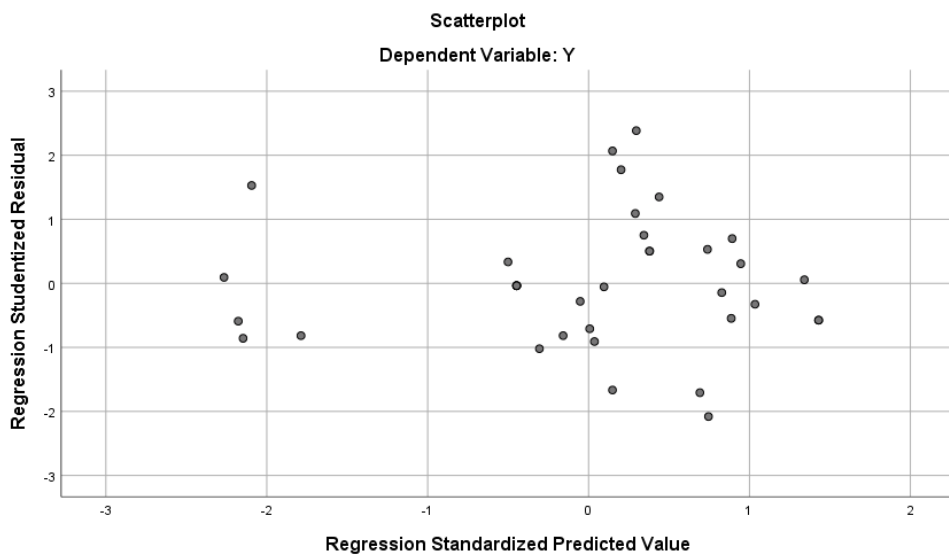
Lampiran 8. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Kompetensi X1	.197	5.071
	Efikasi Diri X2	.047	21.251
	Kepuasan Kerja X3	.031	32.422

a. Dependent Variable: Y Kinerja Karyawan

Lampiran 9. Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 10. Regresi Linier Berganda

		Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-1.647	1.235		-1.334	.191		
	X1	1.261	.094	.734	13.368	.000	.197	5.071
	X2	-1.081	.217	-.559	-4.979	.000	.047	21.251
	X3	.934	.163	.793	5.717	.000	.031	32.422

a. Dependent Variable: Y Kinerja Karyawan

Lampiran 11. Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.990 ^a	.980	.979	.81961

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja (X3), Kompetensi (X1), Efikasi Diri (X2)

b. Dependent Variable: Y

Lampiran 12. Uji t (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-1.647	1.235		-1.334	.191		
	X1	1.261	.094	.734	13.368	.000	.197	5.071
	X2	-1.081	.217	-.559	-4.979	.000	.047	21.251
	X3	.934	.163	.793	5.717	.000	.031	32.422

a. Dependent Variable: Y Kinerja Karyawan

Lampiran 13. Surat Ijin Perusahaan**PASAR TRADISIONAL SOPONYONO**

Rungkut Lor Surabaya 60293
Jl. Rungkut Asri Utara I No. 2 Surabaya Tlp. 031 - 8704602

Nomor : 021/P.SP/RL/A/XI/2022

Prihal : Jawaban Surat Permohonan Riset Pendahuluan

Kepada Yth :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya

di-

Jl. Semolowaru 45 Surabaya

Dengan Hormat,

Menindaklanjuti surat Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNTAG Surabaya, perihal Permohonan ijin untuk Mengadakan Riset Pendahuluan tanggal 15 November 2022, maka disampaikan sebagai berikut:

Menerangkan bahwa,

Nama : Yeni Lestari

NIM : 1211900138

Fakultas/Prodi : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

Telah melakukan riset pendahuluan dengan baik dan lancar dikantor pasar soponyono sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi, Efikasi Diri, Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”


Demikian surat ini disampaikan, atas perhatian Bapak/Ibu diucapkan terimakasih.

Surabaya, 15 November 2022



Kepala Pasar Tradisional Soponyono



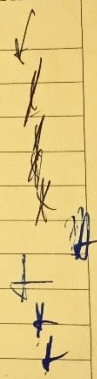
Lampiran 14. Kartu Bimbingan Skripsi


UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, E-mail: feb@untag-sby.ac.id

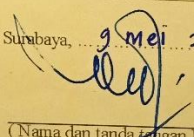
SEMESTER
 Gasal / Genap
 2022 / 2023

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Yeni Lestari / 1211000138
 Nama Pembimbing : Dr. Tri Andjarwati, MM
 Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi, Efikasi Diri, dan Kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor pasar Sopoayono
 Mata Program Skripsi : Semester 7 Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal 9 Mei 2023

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / IHAL	KETERANGAN REVISI	
1.	<u>Kr / 05/9/22</u>	<u>judul</u>	<u>Rm</u>	
2.	<u>Kam / 29/9/22</u>	<u>Judul</u>	<u>Acc</u>	
3.	<u>Jum / 19/10/22</u>	<u>Bab I</u>	<u>Acc</u>	
4.	<u>Sen / 7/11/22</u>	<u>Bab II</u>	<u>Acc</u>	
5.	<u>Kam / 17/11/22</u>	<u>Bab III</u>	<u>Acc</u>	
6.	<u>Sel / 09/05/23</u>	<u>IV</u>	<u>Rm</u>	
7.	<u>—/—/—</u>	<u>V</u>	<u>Acc</u>	
8.	<u>—/—/—</u>	<u>VI</u>	<u>Rm</u>	
9.	<u>—/—/—</u>	<u>VII</u>	<u>Acc</u>	

Perpanjangan I : 27/2
 Semester : _____
 Th. Ak. : _____
 Paraf Kajur : _____

Surabaya, 9 Mei 2023

 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 15. Hasil Cek Turniti Jurnal Skripsi

PENGARUH KOMPETENSI, EFIKASI DIRI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PASAR SOPOYONO

ORIGINALITY REPORT



PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	14%
2	repository.upy.ac.id Internet Source	2%
3	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	2%

Exclude quotes On
 Exclude bibliography On

Exclude matches < 55 words