

LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/Saudari

Keperawatan di RSUD Sidoarjo

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Nama : Agma Oktavia

NBI : 1211900242

Fakultas : Ekonimi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Dengan rangka mencari data guna menyusun skripsi dengan judul “Analisa Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Keperawatan RSUD Sidoarjo”. Maka saya mohon ketersediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk berkenan mengisi kuisisioner ini, jawaban Bapak/Ibu/Saudara/Saudari sangat membantu dalam penelitian ini. Kuesioner ini hanya bertujuan untuk kepentingan penelitian dan tidak disajikan kepihak luar, serta kerahasiaan dalam hasil dari kuesioner ini terjamin sepenuhnya. Atas partisipasi dan kesediaan nya mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Agma Oktavia

1211900242

KUESIONER PENELITIAN

1. Identitas Responden

1. Nama Responden :

2. Jenis kelamin :

Laki laki

Perempuan

3. Usia saat ini (pilih salah satu dibawah ini) :

20 tahun – 30 tahun

41 tahun – 50 tahun

31 tahun – 40 tahun > 50 tahun

4. Pendidikan terakhir (pilih salah satu dibawah ini) :

SMP

Diploma

SMA

S1 / S2

5. Pendapatan per bulan (pilih salah satu dibawah ini) :

Rp 1.000.000 – Rp. 2.000.000

Rp. 2.000.000 – Rp 3.000.000

Rp 3.000.000 – Rp. 4.000.000

> Rp. 4.000.000

2. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Untuk kelengkapan data penelitian, kami mohon Bapak/Ibu/Saudara/Saudari mengisi data dibawah ini dengan memberi tanda (√) di kolom jawaban yang dipilih :

✓ SS : Untuk Sangat Setuju.

✓ S : Untuk Setuju.

✓ N : Untuk Netral.

✓ TS : Untuk Tidak Setuju.

✓ STS : Untuk Sangat Tidak Setuju.

1. Kuesioner Variabel Kompensasi (X_1)

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
UPAH / GAJI						
1.	Gaji yang diberikan oleh lembaga dapat memenuhi kebutuhan ekonomi saya					
2.	Gaji saya selalu diberikan tepat waktu oleh pihak Rumah Sakit					
INSENTIF/BONUS						
3.	Bonus yang diberi Rumah Sakit sebanding dengan waktu lembur yang saya lakukan					
4.	Insentif yang diberi Rumah Sakit dapat memotivasi saya untuk meningkatkan kinerja					
TUNJANGAN						
5.	Tunjangan yang diberi oleh Rumah Sakit dapat memberi semangat saya dalam bekerja					
6.	Rumah Sakit selalu rutin memberi tunjangan kepada para karyawan					
FASILITAS						
7.	Rumah Sakit memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan					
8.	Rumah Sakit menyediakan fasilitas kerja sesuai kebutuhan masing-masing karyawan					

2. Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja (X₂)

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
PENERANGAN DITEMPAT KERJA						
1.	Rumah Sakit sudah menyiapkan penerangan yang mendukung aktivitas pekerjaan saya					
2.	Cahaya ruang kerja di Rumah Sakit sudah cukup membuat mata saya nyaman					
SUHU UDARA DITEMPAT KERJA						
3.	Suhu udara ruang kerja di Rumah Sakit membuat saya merasa nyaman dan rileks					
4.	Temperature suhu ruang kerja di Rumah Sakit tidak mempengaruhi suhu tubuh saya					
KELEMBAPAN DITEMPAT KERJA						
5.	Kelembapan ruang kerja di Rumah Sakit tidak mempengaruhi aktivitas pekerjaan saya					
6.	Kelembapan ruang kerja di Rumah Sakit tidak membuat udara menjadi sangat panas					
KEBISINGAN DITEMPAT KERJA						
7.	Kebisingan diruang kerja dapat mengganggu dan mempengaruhi fokus pekerjaan saya					
8.	Kebisingan dari luar ruangan masih dapat terdengar dan mengganggu pekerjaan saya					
SIRKULASI UDARA DITEMPAT KERJA						
9.	Sirkulasi udara diruang kerja saya sudah cukup baik					
10.	Sirkulasi udara ditempat kerja membuat saya bernafas dengan sangat nyaman					
KEAMANAN DAN KENYAMANAN DITEMPAT KERJA						
11.	Rumah Sakit menyediakan tempat kerja yang menjamin keamanan bagi para karyawan					
12.	Keamanan ditempat kerja saya sudah mampu membuat saya bekerja dengan sangat tenang					

3. Kuesioner Variabel Budaya Organisasi (X₃)

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
KEPEMIMPINAN						
1.	Pemimpin organisasi sudah mencerminkan sikap yang baik					
2.	Pemimpin memiliki hubungan yang baik dengan para karyawan					
MENGUTAMAKAN MISI PERUSAHAAN						
3.	Saya mampu mengutamakan visi Rumah Sakit dari pada kepentingan pribadi					
4.	Saya peduli dengan masalah yang dihadapi oleh Rumah Sakit					
PROSES PEMBELAJARAN						
5.	Saya mengembangkan pengetahuan agar mampu melakukan pekerjaan dengan baik					
6.	Demi tercapai tujuan Rumah Sakit saya harus saling membantu dalam menyelesaikan tugasnya					
MOTIVASI						
7.	Saya giat berkerja karena adanya kesempatan yang diberi Rumah Sakit untuk dapat menduduki posisi tertentu					
8.	Pemipin Rumah Sakit memberi dorongan kepada para karyawan agar dapat bekerja secara maksimal					

4. Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y)

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
KUANTITAS KERJA						
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepada saya dengan baik					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan yang sudah ditargetkan sejak awal					
KUALITAS KERJA						
3.	Saya mengerjakan pekerjaan yang diberikan dengan penuh rasa tanggung jawab					
4.	Saya yakin bahwa pekerjaan yang saya lakukan sudah sesuai dengan yang diharapkan oleh pimpinan					
TANGGUNG JAWAB						
5.	Saya mempunyai tanggung jawab dan komitmen dalam bekerja					
6.	Saya belum akan pulang sebelum pekerjaan saya selesai					
KERJA SAMA						
7.	Rekan kerja selalu saling membantu dalam menyelesaikan tugas yang diberikan					
8.	Saya selalu terbuka dalam menerima pendapat dari para rekan kerja					
INISIATIF						
9.	Saya dapat menyelesaikan masalah dalam pekerjaan saya sendiri					
10.	Saya memiliki inisiatif melakukan pekerjaan tanpa menunggu perintah dari pimpinan					

4	5	5	4	4	5	5	4	36
5	4	4	4	4	4	4	5	34
4	5	5	5	5	5	5	4	38
5	5	5	5	5	4	4	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	5	5	5	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	5	5	4	4	5	36
4	5	4	5	4	5	4	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	4	5	4	5	4	36
4	5	4	5	4	5	4	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	4	5	4	5	4	36
5	5	5	4	4	4	4	4	35
4	4	4	5	5	5	5	5	37
5	5	4	4	5	5	4	4	36
4	4	5	5	4	4	5	5	36
5	5	4	4	5	5	4	4	36
5	4	5	4	5	4	5	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4,5272 73	4,5454 55	4,5090 91	4,4909 09	4,5272 73	4,5272 73	4,5272 73	4,5090 91	

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	56
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	50
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	58
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	52
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	54
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	54
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	54
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	51
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	57
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	54
4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	54
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	54
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	54
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4,5 27 3	4, 54 5	4,50 91	4,49 09	4,52 73	4,52 73	4,52 73	4,50 91	4,4 73	4,5 09	4,50 91	4,49 09	

4	5	5	4	4	5	5	5	37
5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	5	5	5	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	4	4	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	5	5	5	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	4	5	5	4	4	5	36
4	5	4	5	4	5	4	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	4	5	4	5	4	36
4	5	4	5	4	5	4	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	4	5	4	5	4	36
5	5	5	4	4	4	4	4	35
4	4	4	5	5	5	5	5	37
5	5	4	4	5	5	4	4	36
4	4	5	5	4	4	5	5	36
5	5	4	4	5	5	4	4	36
5	4	5	4	5	4	5	4	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4,52727	4,5455	4,5091	4,4909	4,5091	4,4909	4,509	4,5273	

4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	46
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	48
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	45
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	44
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4,527 3	4,545 5	4,50 9	4,490 9	4,509 1	4,49 1	4,50 9	4,527 3	4,490 9	4,47 3	

Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations										
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	total
Y.1	Pearson Correlation	1	.379**	.673**	.201	.600**	.056	.381**	.125	.638**	.386**	.635**
	Sig. (2-tailed)		.004	<.001	.141	<.001	.687	.004	.364	<.001	.004	<.001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.2	Pearson Correlation	.379**	1	.418**	.677**	.126	.604**	.126	.672**	.385**	.645**	.719**
	Sig. (2-tailed)	.004		.001	<.001	.359	<.001	.359	<.001	.004	<.001	<.001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.3	Pearson Correlation	.673**	.418**	1	.382**	.491**	.091	.636**	.309*	.746**	.128	.697**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.001		.004	<.001	.508	<.001	.022	<.001	.350	<.001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.4	Pearson Correlation	.201	.677**	.382**	1	.237	.563**	.237	.784**	.272*	.673**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.141	<.001	.004		.082	<.001	.082	<.001	.044	<.001	<.001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.5	Pearson Correlation	.600**	.126	.491**	.237	1	.455**	.709**	.163	.673**	.274*	.676**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.359	<.001	.082		<.001	<.001	.235	<.001	.043	<.001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.6	Pearson Correlation	.056	.604**	.091	.563**	.455**	1	.382**	.638**	.345**	.673**	.687**
	Sig. (2-tailed)	.687	<.001	.508	<.001	<.001		.004	<.001	.010	<.001	<.001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.7	Pearson Correlation	.381**	.126	.636**	.237	.709**	.382**	1	.381**	.673**	.056	.655**
	Sig. (2-tailed)	.004	.359	<.001	.082	<.001	.004		.004	<.001	.687	<.001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.8	Pearson Correlation	.125	.672**	.309*	.784**	.163	.638**	.381**	1	.347**	.678**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.364	<.001	.022	<.001	.235	<.001	.004		.009	<.001	<.001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.9	Pearson Correlation	.638**	.385**	.746**	.272*	.673**	.345**	.673**	.347**	1	.381**	.781**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.004	<.001	.044	<.001	.010	<.001	.009		.004	<.001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y.10	Pearson Correlation	.386**	.645**	.128	.673**	.274*	.673**	.056	.678**	.381**	1	.699**
	Sig. (2-tailed)	.004	<.001	.350	<.001	.043	<.001	.687	<.001	.004		<.001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
total	Pearson Correlation	.635**	.719**	.697**	.718**	.676**	.687**	.655**	.728**	.781**	.699**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

Kompensasi (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.843	8

Lingkungan Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.907	12

Budaya Organisasi (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.848	8

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.884	10

Lampiran 4: Uji Asumsi Klasik

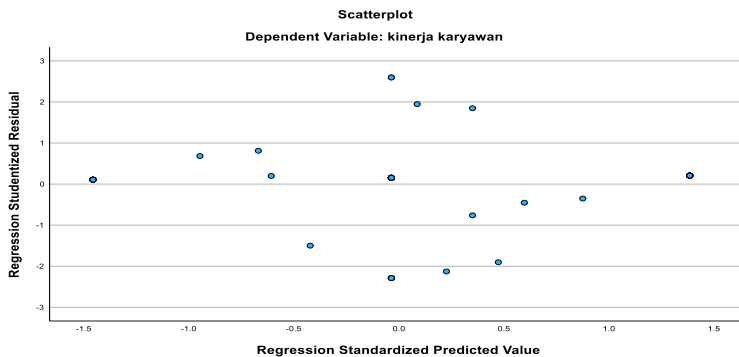
1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.40162122
Most Extreme Differences	Absolute	.361
	Positive	.309
	Negative	-.361
Test Statistic		.361
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		<,001
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

2. Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Kompensasi	.025	40.118
	lingkungan kerja	.008	117.724
	budaya organisasi	.006	176.418

3. Uji Heterskedastisitas



Lampiran 5: Regresi Linier Berganda dan Koefisien Determinasi

1. Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.117	.734		.160	.874
	Kompensasi	.215	.128	.170	1.681	.099
	lingkungan kerja	.650	.144	.783	4.526	<.001
	budaya organisasi	.055	.266	.043	.205	.838

2. Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.993 ^a	.987	.986	.41326
a. Predictors: (Constant), budaya organisasi, kompensasi, lingkungan kerja b. Dependent Variable: kinerja karyawan				

Lampiran 6: Uji Hipotesis


1. Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	662.999	3	221.000	1294.001	<,001 ^b
	Residual	8.710	51	.171		
	Total	671.709	54			
a. Dependent Variable: kinerja karyawan						
b. Predictors: (Constant), budaya organisasi, kompensasi, lingkungan kerja						

2. Uji t

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.117	.734		.160	.874
	Kompensasi	.215	.128	.170	1.681	.099
	lingkungan kerja	.650	.144	.783	4.526	<,001
	budaya organisasi	.055	.266	.043	.205	.838
a. Dependent Variable: kinerja karyawan						

Lampiran 7 : Kartu Bimbingan


UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Lampiran: Jl. Semolowuran 45 Surabaya 60119, Telp. (031) 8925289, 001216701170 E-mail: info@untag-sb.ac.id

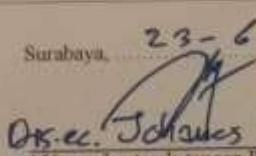
SEMESTER
 Gagal / Genap
 2022, 2023

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI


Nama Mahasiswa / NBI : AGMA OKTAVIA 1211900242
 Nama Pembimbing : Drs. Ec. Johannes Situlahi, AMM
 Judul Skripsi : _____
Analisis Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan
Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Keperawatan di RSUD Sidoarjo
 Mulai Program Skripsi : Semester _____ Thn. Ak. _____ Selesai Bimbingan Tanggal _____

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	20/2/23	Judul	Acc.	
2	28/3/23	Bab 1	Revisi	
3	28/3/23	Bab 2	Revisi	
4	28/3/23	Bab 3	Revisi	
5	14/4/23	Bab 1	Acc.	
6	14/4/23	Bab 2	Acc.	
7	14/4/23	Bab 3	Acc.	
8	13/6/23	Bab IV	Revisi	
9	13/6/23	Bab V	Revisi	
10	23/6/23	Bab IV	Acc.	
11	23/6/23	Bab V	Acc.	
12	23/6/23	abstrak	Revisi	
13	23/6/23	abstrak	Acc.	

Perparjangan I _____
 Semester _____
 Th. Ak. _____
 Paraf Kajar _____

Surabaya, 23-6-2023

Drs. ec. Johannes Situlahi, AMM
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 8: Surat Ijin Penelitian



**KOMITE ETIK PENELITIAN KESEHATAN
HEALTH RESEARCH ETHICS COMMITTEE
RSUD SIDOARJO
GENERAL HOSPITAL OF SIDOARJO REGENCY**

**KETERANGAN LAYAK ETIK
DESCRIPTION OF ETHICAL APPROVAL
"ETHICAL APPROVAL"**

Nomor : 893.3/080/438.5.2.1.1/2023

Protokol penelitian yang diusulkan oleh :
The research protocol proposed by

Pencipta Utama : Agma Oktavia
Principal In Investigator

Nama Institusi : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Name of the Institution

Dengan Judul :
Title
"Analisis Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Keperawatan RSUD Sidoarjo"


Dinyatakan layak etik sesuai 7 (tujuh) Standar WHO 2011, yaitu 1) Nilai Sosial, 2) Nilai Ilmiah, 3) Pemerataan Beban dan Manfaat, 4) Risiko, 5) Bujukan/Eksploitasi, 6) Kerahasiaan dan Privacy, dan 7) Persetujuan Setelah Penjelasan, yang merujuk pada Pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh terpenuhinya indikator setiap standar.

Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 Standards, 1) Social Values, 2) Scientific Values, 3) Equitable Assessment and Benefit, 4) Risk, 5) Persuasion/Exploitation, 6) Confidentiality and Privacy, and 7) Informed Consent, referring to the 2016 CIOMS Guidelines. This is as indicated by fulfillment of the indicators of each standard

Pernyataan Laik Etik ini berlaku selama kurun waktu tanggal 10 Juli 2023 sampai dengan tanggal 10 Juli 2024.


This declaration of ethics applies during the period July 10, 2023 until July 10, 2024.

Mengetahui,
DIREKTUR
RUMAH SAKIT GUMUK DAERAH
SIDOARJO



dr. ATOM IKRAWAN, Sp.P
Pembina Utama Muda
NIP. 19660511-199602 1 001

Sidoarjo, 10 Juli 2023
KETUA KOMITE ETIK
PENELITIAN KESEHATAN
RSUD SIDOARJO



dr. ELITA DEVINA, Sp.MK
NIK. 300384-0915 2

Lampiran 9 Hasil Turnitin

ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KEPERAWATAN DI RSUD SIDOARJO

ORIGINALITY REPORT

19%	22%	10%	11%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	lib.unnes.ac.id <small>Internet Source</small>	5%
2	Submitted to Universitas Respati Indonesia <small>Student Paper</small>	3%
3	conference.binadarma.ac.id <small>Internet Source</small>	3%
4	eprints.umm.ac.id <small>Internet Source</small>	2%
5	journal.ikopin.ac.id <small>Internet Source</small>	2%
6	repository.unimal.ac.id <small>Internet Source</small>	2%
7	repository.unair.ac.id <small>Internet Source</small>	2%

Exclude quotes

On

Exclude matches

= 45 words