

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KEPERAWATAN DI RSUD SIDOARJO



Oleh :

AGMA OKTAVIA
NBI : 1211900242

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2023

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN
KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN KEPERAWATAN DI RSUD
SIDOARJO**



Diajukan Oleh:

AGMA OKTAVIA

1211900242

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2023

SKRIPSI

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN
KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN KEPERAWATAN DI RSUD
SIDOARJO**



Diajukan Oleh:

AGMA OKTAVIA

1211900242

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2023

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA,
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
KEPERAWATAN DI RSUD SIDOARJO**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh:

Agma Oktavia

NPM: 1211900242

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2023

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Agma Oktavia
NBI : 1211900242
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Keperawatan di RSUD Sidoarjo.

Surabaya, 23 Juni 2023

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing






Drs. Ec. Johannes Sillahi, MM

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar sarjana pada tanggal 03 Juli 2023.

TIM PENGUJI:

- | | | | |
|------------------------------------|---------|---|---|
| 1. Dr. Hj. Siti Mudjanah, MBA., Ph | Ketua | : |  |
| 2. Dr. Ec. Johannes Silalahi, MM. | Anggota | : |  |
| 3. Dra. Yulyar Kartika W., MM | Anggota | : |  |

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dekan



Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA
NPP. 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Agma Oktavia (P)
2. NBI : 1211900242
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3517034310000002
6. Alamat Rumah (KTP) : Plemahan Rt 16 Rw 06 Ds. Banyuarang, Kec. Ngoro , Kab. Jombang

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

Analisis Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Keperawatan RSUD Sidoarjo. Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 07 Juli 2023

Yang Membuat



Agma Oktavia

1211900242



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAY
TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)
e-mail: perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Agma Oktavia
NPM : 1211900242
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Jenis Karya : Skripsi/ ~~Tesis/ Disertasi/ Laporan Penelitian/ Praktek~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

“ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KEPERAWATAN DI RSUD SIDOARJO”.

Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Nonexclusive Royalty – Free Right*), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 7 Juli 2023

**Coret yang tidak perlu*

Yang Menyatakan,



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Keperawatan RSUD Sidoarjo” dengan penuh kebahagiaan dan rasa bangga. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Drs. Ec Johannes Silalahi, M.M. selaku dosen pembimbing, saya mengucapkan banyak terima kasih karena telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasan dan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini.
2. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melaksanakan penelitian. Terima kasih saya ucapkan karena telah membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
3. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan FEB, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Manajemen di FEB, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Dr. Hj. Siti Mudjanah, MBA., Ph.D dan Dra. Yulyar Kartika W., MM sebagai dosen penguji sidang skripsi, saya ucapkan terima kasih karena telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberikan saran yang terbaik.
6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
7. Kedua Orang Tua saya yang telah sangat mendukung saya dari awal kuliah pada tahun 2019 hingga dapat mencapai akhir kuliah ditahun 2023 yang

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Keperawatan RSUD Sidoarjo” dengan penuh kebahagiaan dan rasa bangga. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Drs. Ec Johannes Silalahi, M.M. selaku dosen pembimbing, saya mengucapkan banyak terima kasih karena telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasan dan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini.
2. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melaksanakan penelitian. Terima kasih saya ucapkan karena telah membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
3. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan FEB, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Manajemen di FEB, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Dr. Hj. Siti Mudjanah, MBA., Ph.D dan Dra. Yulyar Kartika W., MM sebagai dosen penguji sidang skripsi, saya ucapkan terima kasih karena telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberikan saran yang terbaik.
6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
7. Kedua Orang Tua saya yang telah sangat mendukung saya dari awal kuliah pada tahun 2019 hingga dapat mencapai akhir kuliah ditahun 2023 yang

saya tutup dengan pengerjaan skripsi ini. Terima kasih selalu memberi saya semangat, doa dan dananya dalam masa perkuliahan.

8. Teruntuk AKU (AGMA OKTAVIA) terimakasih telah bertahan sejauh ini untuk bisa mendapat pencapaian ini. Selamat kamu pantas membanggakan diri sendiri dihadapan dunia. Jangan pernah merasa puas sebab setelah ini kamu harus berjuang sendiri. Terima kasih sudah sekuat dan sehebat ini.
9. Untuk *y_frdnsyh* terima kasih sudah rela mengorbankan waktu dan tenaganya untuk menemani saya dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Kepada sahabat kecilku Aisa cwk imOet yang menemani masa allayku dan sahabat yang sudah bersama melewati banyak duka untuk Laila sle Rasta dan Laily cHeweq alaY. Terima kasih karena sudah setia semoga kalian bahagia, udah itu aja.
11. Kepada teman yang sudah selalu menemani saya, yakni: Nindra, Frista, Lovy, dan Rika terima kasih banyak sudah mau selalu saya repotkan dan tetap bersama meski saya banyak kurangnya dan untuk Rinda, Febri, dan Shelak terima kasih karena sudah berjuang bersama. Semoga suatu saat nanti kalian bisa bertemu dengan orang yang mampu menggandeng dan menggenggam erat tangan kalian untuk menuju akhir yang bahagia.

Surabaya, 07 Juli 2023

Penulis



AGMA OKTAVIA

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN KEPERAWATAN DI RSUD SIDOARJO

RSUD Sidoarjo merupakan rumah sakit yang berdiri pada 17 Agustus 1959 dan merupakan bagian integral dari keseluruhan sistem pelayanan kesehatan yang membantu pasien dengan berbagai jenis pelayanan. Dalam pemberian pelayanan yang optimal di rumah sakit diperlukan sumber daya yang berkualitas agar menghasilkan suatu *out put* yang maksimal untuk meningkatkan pelayanan.

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan analisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Keperawatan RSUD Sidoarjo. Penelitian ini mengambil responden dari karyawan keperawatan yang berjumlah 55 responden. Penelitian ini mengambil data primer yaitu dengan menggunakan kuesioner. Dan data sekunder yang diperoleh dari subbag SDM RSUD Sidoarjo. Jenis metode yang digunakan adalah penelitian kuantitatif.

Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda untuk menguji hipotesis. Sedangkan uji asumsi klasik yang digunakan antara lain: Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, dan Uji Heteroskedastisitas. Keseluruhan data indikator yang digunakan dalam penelitian ini valid (karena koefisien korelasi > 0.200 dengan tingkat signifikansi < 0.05) dan reliabel (karena nilai koefisien Cronbach's Alpha > 0.70). Hasil uji asumsi klasik juga menunjukkan bahwa hasil penelitian ini, antara lain 1.) Residual berdistribusi normal. 2.) Kedua model regresi bebas dari multikolinieritas. 3.) Tidak terjadi heteroskedastisitas.

Hasil temuan analisis menyimpulkan bahwa semua variabel berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dan Lingkungan Kerja (X2) adalah variabel paling signifikan secara parsial diantara tiga variabel yang lainnya, yaitu Kompensasi dan Budaya Organisasi.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kinerja karyawan.

ABSTRACT

ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF COMPENSATION, WORK ENVIRONMENT, AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON THE PERFORMANCE OF NURSING EMPLOYEES IN SIDOARJO HOSPITAL

RSUD Sidoarjo is a hospital that was established on August 17, 1959 and is an integral part of the entire health care system that helps patients with various types of services. In providing optimal services in hospitals, quality resources are needed in order to produce a maximum output to improve services.

This study aims to analysis the effect of compensation, work environment, and organizational culture on the performance of nursing employees at Sidoarjo Hospital. This study took respondents from nursing employees, totaling 55 respondents. This study took primary data by using a questionnaire. And secondary data obtained from the Sidoarjo Hospital HR subsection. The type of method used is quantitative research.

The analysis technique used is multiple linear regression analysis to test the hypothesis. While the classic assumption tests used include: Normality Test, Multicollinearity Test, and Heteroscedasticity Test. All indicator data used in this study are valid (because the correlation coefficient is > 0.200 with a significance level of < 0.05) and reliable (because the coefficient value of Cronbach's Alpha is > 0.70). The results of the classical assumption test also show that the results of this study include 1.) The residuals are normally distributed. 2.) Both regression models are free from multicollinearity. 3.) There is no heteroscedasticity.

The findings of the analysis conclude that all variables have a significant simultaneous effect on Employee Performance (Y) and Work Environment (X2) which are the most significant variables partially among the other three variables, namely Compensation and Organizational Culture.

Keywords: *Compensation, Work Environment, Organizational Culture, and Employee Performance.*

RINGKASAN

Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah apakah terdapat pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan keperawatan di RSUD Sidoarjo. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan keperawatan di RSUD Sidoarjo. Hipotesis secara simultan dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan keperawatan di RSUD Sidoarjo. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan keperawatan di RSUD Sidoarjo, Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan keperawatan di RSUD Sidoarjo, Budaya Organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan keperawatan di RSUD Sidoarjo.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan keperawatan yang berjumlah 55 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh, yaitu seluruh karyawan yang ada dijadikan sampel dalam penelitian. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis data menggunakan bantuan SPSS versi 29.0.1. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji valisitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda dan koefisien determinasi. Uji hipotesis yang digunakan dalam penelitian adalah uji t dan uji f.

Berdasarkan hasil yang diperoleh dari analisis regresi linier berganda adalah $Y = 0,117 + 0,215X_1 + 0,650X_2 + 0,055X_3 + 0,734$. Hasil uji f menunjukkan nilai signifikansi F sebesar 0,001 nilai tersebut lebih kecil dari 0,05, maka hal ini membuktikan bahwa model regresi dalam penelitian ini dinyatakan layak untuk menjelaskan pengaruh variabel kompensasi, lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap variabel kinerja karyawan secara simultan.

Hasil uji t menunjukkan besarnya nilai koefisien regresi untuk variabel Kompensasi sebesar $0,099 > 0,05$, hal ini membuktikan bahwa hipotesis (H2) ditolak artinya secara parsial Kompensasi berpengaruh positif tapi tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil uji t menunjukkan besarnya nilai koefisien regresi untuk variabel Lingkungan Kerja sebesar $0,001 < 0,05$, hal ini membuktikan bahwa hipotesis (H3) diterima artinya secara parsial Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil uji t parsial menunjukkan besarnya nilai koefisien regresi untuk variabel Budaya Organisasi sebesar $0,838 < 0,05$, hal ini membuktikan bahwa hipotesis (H4) diterima artinya secara parsial Budaya Organisasi berpengaruh positif tapi tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Hasil koefisien determinasi digunakan untuk mengetahui tingkat korelasi atau pengaruh antara variabel bebas dengan variabel terikat, digunakan nilai dari adjusted R square sebesar 0,986. Hal ini berarti bahwa sebesar 98,6% variabel Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi mempengaruhi variabel terikat Kinerja Karyawan, sedangkan sisanya sebesar 1,4 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian.

Simpulan simultan dari penelitian ini menunjukkan bahwa: Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Keperawatan di RSUD Sidoarjo. Simpulan parsial dari penelitian ini menunjukkan bahwa: Kompensasi berpengaruh positif tapi tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan Keperawatan di RSUD Sidoarjo. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Keperawatan di RSUD Sidoarjo. Budaya Organisasi berpengaruh positif tapi tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan Keperawatan di RSUD Sidoarjo.

SUMMARY

The problem studied in this study is whether there is an effect of compensation, work environment, and organizational culture on the performance of nursing staff at Sidoarjo Hospital. This study aims to determine the effect of compensation, work environment, and organizational culture on the performance of nursing staff at Sidoarjo Hospital. Simultaneous hypotheses in this study are work environment and organizational culture on the performance of nursing staff at Sidoarjo Hospital. Compensation affects the performance of nursing employees at Sidoarjo Hospital, the work environment influences the performance of nursing employees at Sidoarjo Hospital, Organizational Culture influences the performance of nursing employees at Sidoarjo Hospital.

The population used in this study were nursing employees, totaling 55 employees. The sample used in this study is a saturated sample, that is, all existing employees are sampled in the study. The data collection method used is a questionnaire. Data analysis techniques using SPSS version 29.0.1. The data analysis technique used is the validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis and the coefficient of determination. The hypothesis test used in this study is the t test and f test.

Based on the results obtained from multiple linear regression analysis is $Y = 0.117 + 0.215X_1 + 0.650X_2 + 0.055X_3 + 0.734$. The results of the f test show a significance value of F of 0.001, the value is less than 0.05, so this proves that the regression model in this study is declared feasible to explain the influence of compensation, work environment and organizational culture variables on employee performance variables simultaneously.

The results of the t test show that the value of the regression coefficient for the variable Compensation is $0.099 > 0.05$, this proves that the hypothesis (H2) is rejected, meaning that partially compensation has a positive but not significant effect on employee performance. The results of the t test show that the value of the regression coefficient for the Work Environment variable is $0.001 < 0.05$, this proves that the hypothesis (H3) is accepted, meaning that partially the Work Environment has a positive and significant effect on Employee Performance. The results of the partial t test show that the value of the regression coefficient for the Organizational Culture variable is $0.838 < 0.05$, this proves that the hypothesis (H4) is accepted, meaning that organizational culture has a positive but not significant effect on employee performance.

The results of the coefficient of determination are used to determine the level of correlation or influence between the independent variables and the

dependent variable, using the value of the adjusted R square of 0.986. This means that 98.6% of the variable Compensation, Work Environment and Organizational Culture affect the dependent variable Employee Performance, while the remaining 1.4% is influenced by other variables not examined in this study.

Simultaneous conclusions from this study indicate that: Compensation, Work Environment, and Organizational Culture have a positive and significant effect on the Performance of Nursing Employees at Sidoarjo Hospital. The partial conclusions from this study indicate that: Compensation has a positive but not significant effect on the Performance of Nursing Employees at Sidoarjo Hospital. The work environment has a positive and significant effect on the performance of nursing employees at Sidoarjo Hospital. Organizational Culture has a positive but not significant effect on Nursing Employee Performance at Sidoarjo Hospital.

DAFTAR ISI

COVER LUAR	i
COVER DALAM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT.....	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
RINGKASAN	xi
SUMMARY	xiii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR TABEL.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB 1.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.4.1 Manfaat Teoritis	4
1.4.2 Manfaat Praktis	4
BAB II.....	5
TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.2 Kompensasi	8
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	11
2.1.4 Budaya Organisasi.....	15
2.1.5 Kinerja Karyawan	17
2.2 Penelitian Terdahulu	18
2.3 Hubungan Antar Variabel	23
2.3.1 Hubungan Antara Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	23
2.3.2 Hubungan Antara Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	23
2.3.3 Hubungan Antara Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	23

2.4 Kerangka Konseptual	24
2.5 Hipotesis.....	25
BAB III.....	27
METODE PENELITIAN	27
3.1 Desain Penelitian.....	27
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	27
3.3 Jenis dan Sumber Data	28
3.3.1 Jenis Data	28
3.3.2 Sumber Data.....	28
3.4 Populasi dan Sampel	28
3.4.1 Populasi	28
3.4.2 Sampel.....	29
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.5.1 Dokumentasi.....	29
3.5.2 Wawancara	29
3.5.3 Kuesioner	29
3.6 Definisi Variabel Dan Definisi Operasional	30
3.6.1 Definisi Variabel	30
3.6.2 Definisi Operasional.....	31
3.7 Proses Pengelolaan Data	31
3.8 Metode Analisa Data.....	32
3.8.1 Uji Instrumen.....	32
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	33
3.8.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	33
3.8.4 Koefisiensi Determinasi (R^2).....	34
3.9.1 Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	34
3.9.2 Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	35
BAB IV	37
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1	37
4.2 Visi, Misi, Motto dan Nilai Dasar RSUD Sidoarjo.....	37
4.2.1 Visi RSUD Sidoarjo	37
4.2.2 Misi RSUD Sidoarjo	38
4.2.3 Motto RSUD Sidoarjo	38
4.2.4 Nilai Dasar RSUD Sidoarjo	38
4.3 Struktur Organisasi RSUD Sidoarjo	39
4.3.1 Tugas dan Tanggung Jawab Karyawan RSUD Sidoarjo.....	40
4.4 Deskripsi Hasil Penelitian	45

4.4.1 Deskripsi Karakteristik Responden	45
4.4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
4.4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	46
4.4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	46
4.5.1 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X_1)	48
4.5.2 Analisis Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X_2).....	49
4.5.3 Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi (X_3)	50
4.5.4 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	51
4.6 Hasil Uji Instrumen	52
4.6.1 Uji Validitas	52
4.6.2 Uji Reliabilitas.....	54
4.7 Analisis Data	55
4.7.1 Uji Asumsi Klasik	55
4.7.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
4.8 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	59
4.9 Pengujian Hipotesis.....	60
4.9.1 Uji F (Simultan)	60
4.9.2 Uji t (Parsial)	60
4.10 Pembahasan Hasil Temuan Penelitian	61
4.10.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	61
4.10.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	62
4.10.3 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	62
4.11 Implikasi Penelitian.....	63
4.12 Keterbatasan Penelitian	63
BAB V.....	65
PENUTUP.....	65
5.1 Simpulan	65
5.2 Saran.....	65
Daftar Pustaka	67
LAMPIRAN.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kinerja Karyawan RSUD Sidoarjo tahun 2022.....	1
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	39
Gambar 4.2 Scatterplot.....	57

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert	30
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia	46
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan	46
Tabel 4.4 Interval Kelas	47
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X_1)	48
Tabel 4.6 Analisis Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	49
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi (X_3)	50
Tabel 4.8 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas	56
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	58
Tabel 4.13 Hasil Koefisien Determinasi	59
Tabel 4.14 Hasil Uji F	60
Tabel 4.15 Hasil Uji T	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Permohonan Pengisian Kuesioner.....	71
Lampiran 2 : Tabulasi Data Kuesioner	77
Lampiran 3 : Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	85
Lampiran 4: Uji Asumsi Klasik	90
Lampiran 5: Regresi Linier Berganda dan Koefisien Determinasi	91
Lampiran 6: Uji Hipotesis	92
Lampiran 7 : Kartu Bimbingan	93
Lampiran 8: Surat Ijin Penelitian	94
Lampiran 9 Hasil Turnitin.....	95