

SKRIPSI

PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN, KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
SUPERIOR PRIMA SUKSES LAMONGAN



Oleh :

DANANG EKO PRASETYO

NBI : 12119000337

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2023

SKRIPSI

**PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN, KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
SUPERIOR PRIMA SUKSES LAMONGAN**



Oleh :

Danang Eko Prasetyo

NBI : 12119000337

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2023**

**PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN, KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
SUPERIOR PRIMA SUKSES LAMONGAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Mendapatkan Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis**



Oleh :

Danang Eko Prasetyo

NBI : 12119000337

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945

2023

ii

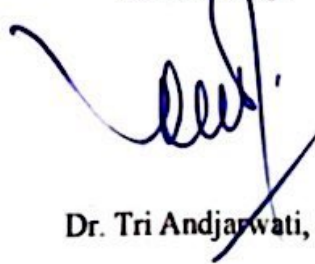
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Danang eko prasetyo
Nbi : 1211900337
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kepuasan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Superior Prima Sukses
Lamongan

Surabaya, Juni 2023

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,



Dr. Tri Andjarwati, MM

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal.....

TIM PENGUJI :

1. Dr. Tri Andjarwati, MM

Ketua



2. Dr. Ida Aju Brahma Ratih,
Dra. EC.M.M

Anggota 1



3. Dra. Sri Budi Kasiyati, MM

Anggota 2




Mengesahkan

Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas 17 Agustus 1945

Dekan




Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

NPP: 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama lengkap (KTP) : Danang Eko Prasetyo
2. NBI : 1211900337
3. Fakultas : Ekonom Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3524221401010002
6. Alamat Rumah (KTP): JL. Andanwangi rt 01/rw 04 Sukomulyo Lamongan

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN, KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUPERIOR PRIMA SUKSES LAMONGAN

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya, 19 Juni 2023
membuat

Danang Eko Prasetyo





UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl. Semolowaru 45 Surabaya
TELP. 031 593 1800 (Ext.311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Danang Eko Prasetyo
NBI : 1211900337
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : ~~Skripsi/ Tesis/ Disertasi/ Laporan Penelitian/ Praktek*~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

“PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN, KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUPERIOR PRIMA SUKSES LAMONGAN”

Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal :

Yang Menyatakan,

METEOR
TEMPEL
FDDAAKX567444093
(Danang Eko Prasetyo)

*Coret yang tidak perlu

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Superior Prima Sukses Lamongan”. Skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dalam Tugas Akhir. Saya mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terimakasih yang besar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Dr. Tri Andjarwati, MM selaku Dosen Pembimbing saya yang telah banyak membantu dan memberikan arahan, Bimbingan dan tambahan ilmu. Saya sangat berterimakasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam melaksanakan penelitian dan penulisan proposal penelitian.
2. Dr. Ida Aju Brahma Ratih, Dra.EC.M.M. Selaku dosen penguji yang menyempatkan waktu dan senantiasa memberikan masukan dan arahan kepada saya untuk menyelesaikan penelitian ini.
3. Dra, Sri Budi Kasiyati, MM. Selaku dosen penguji yang menyempatkan waktu dan senantiasa memberikan masukan dan arahan kepada saya untuk menyelesaikan penelitian ini.
4. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
6. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. Selaku Kepala Program Studi Bisnis Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melaksanaka penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.

7. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah membantu dan mendukung saya dari awal perkuliahan hingga akhir ujian skripsi ini.
8. Terimakasih juga kepada orang tua saya yang telah memberikan semangat, dukungan, kesempatan, nasihat, dan juga doanya. Serta yang selalu mencukupi kebutuhan saya dari yang kecil hingga yang besar ini dan selalu mendukung saya dari awal sampai akhir menyelesaikan pendidikan program sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945. Terimakasih atas semua yang telah diberikan kepada saya hingga saat ini semoga saya dapat membanggakan orang tua saya. Skripsi ini saya persembahkan kepada orang tua perempuan saya yang sudah pergi mendahului saya yang selalu menginginkan mempunyai anak sarjana.
9. Terimakasih kepada HRD PT. Superior Prima Sukses Lamongan atau yang saya anggap saudara M. Sofandi yang selalu memudahkan saya untuk melakukan penelitian di PT. Superior Prima Sukses Lamongan.

Terimakasih kepada teman-teman saya terutama yang berada grup “membaca dan menulis” yang mendengarkan keluh kesah saya, membantu saya selama mengerjakan skripsi, dan saling support untuk bisa menyelesaikan skripsi ini.

Terimakasih kepada diri sendiri yang telah semangat pantang menyerah dalam menjalani perkuliahan dari awal semester sampai akhir semester.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima Kasih

Surabaya, 18 Juni 2023

Penulis



Danang Eko Prasetyo

ABSTRAK

Penelitian ini membahas tentang Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Superior Prima Sukses Lamongan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jumlah responden sebanyak 62 karyawan. Pengambilan sampel dengan cara menggunakan sampel jenuh. Aplikasi yang digunakan untuk menguji penelitian ini dengan menggunakan IBM SPSS 16. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis dan analisis determinan berganda (R^2).

Pada hasil penelitian ini menunjukkan pada uji t yang dilakukan secara parsial bahwa variabel Pemberdayaan Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Variabel Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan mengenai uji f menunjukkan bahwa variabel Pemberdayaan Karyawan dan Kepuasan Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Superior Prima Sukses Lamongan.

Kata Kunci : Pemberdayaan Karyawan, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research discusses the Effect of Employee Empowerment, Job Satisfaction on Employee Performance of PT Superior Prima Sukses Lamongan. This study uses quantitative methods with a total of 62 employees as respondents. Sampling by using a saturated sample. The application used to test this research was using IBM SPSS 16. Data analysis techniques used multiple linear regression analysis, validity test, reliability test, classical assumption test, hypothesis testing and multiple determinant analysis (R²).

The results of this study show that the t-test was carried out partially, that the Employee Empowerment variable has a positive and significant effect on employee performance, the Job Satisfaction Variable has a positive and significant effect on employee performance. And regarding the f test shows that the variables of Employee Empowerment and Job Satisfaction simultaneously have a positive and significant effect on Employee Performance at PT Superior Prima Sukses Lamongan.

Keywords: *Employee Empowerment, Job Satisfaction, and Employee Performance.*

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa Pengaruh Pemberdayaan karyawan (X1), Kepuasan Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pada PT Superior Prima Sukses Lamongan. Pada penelitian menggunakan 62 reponden, pengambilan sampel ini dengan cara menggunakan sampel jenuh dan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan jawabannya menggunakan skala likert. Dalam penelitian ini teknik analisis data yaitu dengan menggunakan alat bantu aplikasi IBM SPSS 16.

Berdasarkan hasil output IBM SPSS 16 uji t pada tabel diatas, diperoleh nilai thitung variabel Pemberdayaan karyawan sebesar 8,604 dan nilai probabilitas $0,000 < 0,05$. Hal ini menyatakan H_0 ditolak dan H_1 diterima. Maka dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel Pemberdayaan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Superior Prima Sukses Lamongan.

Hasil dari penelitian ini didukung penelitian yang dilakukan oleh Muhammad Tio Septa Syafril (2022) dan Radiana Fitriati (2020) dengan hasil penelitian menunjukan bahwa pemberdayaan karyawan berpengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil output IBM SPSS 16 uji t pada tabel diatas, diperoleh nilai thitung variabel Kepuasan Kerja 3,445 dan nilai probabilitas sebesar $0,001 < 0,05$. Hal ini menyatakan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima. Maka dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Superior Prima Sukses Lamongan.

Hasil dari penelitian ini didukung penelitian yang dilakukan oleh Hsinkuang Chi, Thinh-Van Vu, Hoang Viet Nguyen, Thank Ha Troung (2023), Hartono Jessie Steven dan Arif Partano Prasetio (2020), Muhammad Tio Septa Syafril (2022), Rosmaini, Hasrudi Tanjung (2019) dan Radiana Fitriati (2020) dengan hasil penelitian menunjukan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan.

Berdasarkan analisis hasil uji t menunjukan bahwa variabel Pemberdayaan Karyawan (X1), Kepuasan Kerja (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini diketahui dari tabel uji f yang menunjukan bahwa nilai signifikan. Dalam uji f $0,000 < 0,05$ sehingga variabel independent yang terdiri dari Pemberdayaan karyawan (X1), Kepuasan Kerja (X2) berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT Superior Prima Sukses Lamongan. Dengan demikian hipotesis penelitian yang berbunyi “ Variabel pemberdayaan

karyawan dan kepuasan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Superior Prima Sukses Lamongan.” Adalah terbukti dan diterima kebenarannya.

DAFTAR ISI

COVER LUAR.....	i
COVER DALAM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT.....	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
RINGKASAN.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II.....	7
KAJIAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Teori Resource Based View (RBV).....	7
2.1.2 Pemberdayaan Karyawan.....	7
2.1.2.1 Pengertian Pemberdayaan Karyawan.....	7
2.1.2.2 Tujuan Pemberdayaan Karyawan.....	8
2.1.2.3 Dimensi Pemberdayaan Karyawan.....	8
2.1.2.3.1 Manfaat Pemberdayaan Karyawan.....	9

2.1.2.4 Indikator Pemberdayaan Karyawan.....	10
2.1.3. Kepuasan Kerja.....	10
2.1.3.1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	10
2.1.3.2. Faktor-Faktor Kepuasan Kerja.....	11
2.1.3.3. Teori Kepuasan Kerja.....	12
2.1.3.4. Manfaat Kepuasan kerja.....	13
2.1.3.5. Penyebab Kepuasan Kerja.....	14
2.1.3.6. Indikator Kepuasan Kerja.....	15
2.1.4. Kinerja Karyawan.....	15
2.1.4.1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	15
2.1.4.2. Tujuan Kinerja Karyawan.....	16
2.1.4.3. Manfaat Kinerja Karyawan.....	16
2.1.4.4. Proses Penilaian Kinerja.....	17
2.1.4.5. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	17
2.1.4.6. Indikator Kinerja Karyawan.....	18
2.1.5. Hubungan Antar Variabel.....	18
2.1.5.1. Hubungan Antar Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan.....	18
2.1.5.2. Hubungan Antar Variabel Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	19
2.2. Penelitian Terdahulu.....	19
2.3. Kerangka Konseptual.....	25
2.4. Hipotesis.....	26
BAB III.....	27
METODOLOGI PENELITIAN.....	27
3.1. Desain Penelitian.....	27
3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	27
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	27
3.3.1. Jenis Data.....	27
3.3.2. Sumber Data.....	27

3.4 Populasi dan Sampel Penelitian.....	28
3.4.1 Populasi.....	28
3.4.2 Sampel.....	28
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional.....	29
3.6.1 Definisi Variabel.....	29
3.6.2 Definisi Operasional.....	29
3.7 Proses Pengolaan.....	30
3.8 Metode Analisis Data.....	31
3.8.1 Uji Instrumen Penelitian.....	31
3.8.1.1 Uji Validitas.....	31
3.8.1.2 Uji Realiabilitas.....	31
3.8.2 Uji Asumsi Klasik.....	31
3.8.3 Analisa Regresi Linier Berganda.....	32
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis.....	33
3.9.1 Uji t (secara parsial).....	33
3.9.2 Uji f (secara simultan).....	33
3.9.3 Koefisien Determinasi.....	33
BAB IV.....	35
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	35
4.1.1. Visi Perusahaan.....	35
4.1.2. Misi Perusahaan.....	35
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian.....	35
4.2.1. Deskripsi Karakteristik Responden.....	35
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	35
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	36
4.2.4. Deskripsi Variabel Penelitian Responden.....	37
4.3. Hasil Analisis Deskripsi Variabel Pemberdayaan Karyawan (X_1).....	38
4.4. Hasil Analisis Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja (X_2).....	39

4.6. Uji Instrumen.....	42
4.6.1. Hasil Validitas.....	42
4.6.2. Uji Reliabilitas.....	45
4.7. Uji Analisis Data.....	45
4.7. Asumsi Klasik.....	45
4.7.1. Uji Normalitas.....	45
4.7.2. Uji Multikolinearitas.....	46
4.7.3. Uji Heteroskedastisitas.....	47
4.8. Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
4.9. Hasil Pengujian Hipotesis.....	49
4.9.1. Uji t (Parsial).....	49
4.9.2. Uji F (Simultan).....	50
4.9.3. Koefisien Determinasi.....	51
4.10 Pembahasan Hasil Penelitian.....	52
4.10.1 Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan.....	52
4.10.2. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	52
4.10.3. Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Kepuasan Kerja Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan.....	53
4.11. Implikasi Penelitian.....	53
4.12. Keterbatasan Penelitian.....	53
BAB V.....	55
PENUTUP.....	55
5.1. Simpulan.....	55
5.2. Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA.....	57
LAMPIRAN.....	61

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target dan Hasil Produksi PT. Superior Prima Sukses Lamongan.....	3
Tabel 3. 1 Skor Jawab Kuesioner.....	44
Tabel 4. 1 Data Identitas Responden Mengenai Usia.....	53
Tabel 4. 2 Data Identitas Responden Mengenai Jenis Kelamin.....	54
Tabel 4. 3 Data Identitas Responden Mengenai Lama Bekerja.....	54
Tabel 4. 4 Data Identitas Responden Mengenai Jenis Kelamin.....	54
Tabel 4. 5 Jawaban Responden Mengenai Variabel Pemberdayaan Karyawan (X1).....	56
Tabel 4. 6 Jawaban Responden Mengenai Variabel Kepuasan Kerja (X2).....	57
Tabel 4. 7 Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	58
Tabel 4. 8 Hasil Pengujian Validitas Variabel Pemberdayaan Karyawan (X1).....	60
Tabel 4. 9 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X2).....	61
Tabel 4. 10 Hasil Pengujian Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	61
Tabel 4. 11 Hasil Uji Realibilitas.....	63
Tabel 4. 12 Uji Normalitas Kolmogrov-Smirnov.....	64
Tabel 4. 13 Uji Multikolinearitas.....	64
Tabel 4. 14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
Tabel 4. 15 Hasil Uji t.....	67
Tabel 4. 16 Hasil Uji f.....	69
Tabel 4. 17 Hasil Koefisien Determinasi.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	24
Gambar 4. 1 Uji Heteroskedastisitas.....	45

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	57
Lampiran 2 TABULASI.....	61
Lampiran 3 UJI VALIDITAS.....	67
Lampiran 4 UJI REALIBILITAS.....	69
Lampiran 5 UJI NORMALITAS.....	70
Lampiran 6 UJI MULTIKOLINERITAS.....	71
Lampiran 7 HETEROSKEDESTISITAS.....	71
Lampiran 8 UJI REGRESI LINIER BERGANDA.....	72
Lampiran 9 UJI t.....	72
Lampiran 10 UJI F.....	73
Lampiran 11 KOEFISIEN DETERMINASI.....	73
Lampiran 12 SURAT IZIN PENELITIAN.....	74
Lampiran 13 Kartu Bimbingan.....	75
Lampiran 14 Jurnal Turnitin.....	76