

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Kuesioner

#### KUEISIONER PENELITIAN

#### “Pengaruh Pemberdayaan Karyawan, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Superior Primas Sukses Lamongan”

##### A. Data Umum Responden :

1. Nama / Inisial :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin : laki laki  Perempuan
4. Lama Bekerja  < 1 Tahun  1 - 5 Tahun
5. Pendidikan Akhir :

##### B. Petunjuk Pengisian

1. Isilah semua pernyataan yang dibawah ini dengan sebaik-baiknya dan jangan sampai ada yang terlewatkan
2. Bacalah terlebih dahulu pernyataan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawab
3. Pengisian jawaban cukup dengan memberi tanda (√) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan).
4. Setelah selesai mohon periksa Kembali jawaban anda. Penilaian dapat dilakukan berdasarkan skala berikut ini :

##### Keterangan :

No	Kategori	Skor
1.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1
2.	Tidak Setuju (TS)	2
3.	Netral (N)	3
4.	Setuju (S)	4

5.	Sangat Setuju (SS)	5
----	--------------------	---

### 1. Pemberdayaan Karyawan (X1)

Priansa (2018:224)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
<b>Keinginan</b>						
1.	Hasil pekerjaan saya sesuai dengan yang di harapkan oleh atasan.					
2.	Gaji yang saya terima adil untuk pekerjaan yang saya kerjakan.					
3.	Saya menerima penghargaan serta pujian karena mengerjakan pekerjaan dengan baik.					
<b>Kepercayaan</b>						
4.	Saya menjalankan kewajiban saya secara sadar dan sesuai tanggung jawab saya pada perusahaan.					
5.	Saya siap menanggung akibat dari tindakan yang telah saya lakukan.					
6.	Saya tidak akan meninggalkan pekerjaan sebelum jam kerja berakhir.					
<b>Kepercayaan Diri</b>						
7.	Saya mengerjakan tugas dan tanggung jawab saya sesuai dengan petunjuk teknis yang diberikan.					
8.	Saya mengerjakan target dengan optimal serta menjalankan program kegiatan yang ditetapkan.					
9.	Setiap hari saya mempunyai kesempatan dalam mengerjakan pekerjaan dengan baik.					
<b>Kreadibilitas</b>						
10.	Saya diberikan wewenang dan tanggung jawab di bidang yang sesuai dengan tingkat pendidikan yang saya miliki.					
11.	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan tingkat pendidikan saya.					
12.	Saya mempunyai pengalaman kerja di bidang pekerjaan yang saat ini saya kerjakan.					
<b>Akuntabilitas</b>						
13.	Saya bekerja dengan maksimal agar tujuan organisasi dapat tercapai					

14.	Saya lebih mengutamakan kepentingan pekerjaan daripada kepentingan pribadi					
15.	Saya menjunjung tinggi nilai kejujuran dalam pekerjaan saya					
<b>Komunikasi</b>						
16.	Saya mampu menjaga komunikasi dengan atasan saya					
17.	Saya mampu menjaga komunikasi dengan rekan kerja saya					
18.	Saya mampu menjaga komunikasi dengan atasan saya					

## 2. Kepuasan Kerja (X2)

Afandi (2018:82)

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
<b>Pekerjaan</b>						
1.	Saya bangga dengan hasil pekerjaan saya sendiri					
2.	Saya diberi posisi yang tepat sesuai dengan kemampuan saya					
3.	Keterampilan yang saya miliki sesuai untuk menyelesaikan pekerjaan					
<b>Upah</b>						
4.	Saya dibayar secara tepat waktu					
5.	Saya dibayar secara adil sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
6.	Penghasilan yang saya peroleh dapat membuat semangat kerja meningkat					
<b>Promosi</b>						
7.	Saya mempunyai peluang dalam mengikuti program promosi kenaikan jabatan					
8.	Saya mendapatkan keadilan untuk promosi kenaikan jabatan					
9.	Saya mendapatkan kesesuaian antara promosi jabatan dengan SOP yang ditetapkan perusahaan					
<b>Pengawas</b>						

10.	Saya menerima pengawasan dari atasan saat melakukan pekerjaan dan tanggung jawab yang di berikan kepada saya					
11.	Saya memperoleh dukungan dari atasan dalam melakukan pekerjaan					
12.	Saya mendapat bantuan dari atasan ketika sedang mengalami kesulitan kerja					
<b>Rekan Kerja</b>						
13.	Saya sulit menyelesaikan masalah dengan rekan kerja.					
14.	Saya memiliki rekan kerja yang mau bekerjasama dengan baik, sehingga dapat memberikan hasil kerja yang terbaik					
15.	Adanya konflik dengan rekan kerja membuat rasa tidak nyaman saat melakukan pekerjaan					

### 3. Kinerja Karyawan (Y)

Mangkunegara (2017)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
<b>Kualitas</b>						
1.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan teliti					
2.	Kualitas kerja yang saya lakukan sesuai dengan standart yang ditetapkan					
3.	Saya dapat menyelesaikan tugas/pekerjaan sesuai dengan SOP yang di tetapkan oleh perusahaan					
<b>Kuantitas</b>						
4.	Kuantitas pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan standart yang sudah ditetapkan					
5.	Jumlah pekerjaan yang saya hasilkan selalu maksimal					
6.	Saya dapat memenuhi target kerja yang ditentukan oleh perusahaan					



18	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	60
19	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	68
20	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	68
21	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	76
22	5	5	5	4	3	5	5	5	4	5	5	5	4	3	5	5	5	4	82
23	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	68
24	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	78
25	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	80
26	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	76
27	5	5	5	4	3	5	5	5	4	5	5	5	4	3	5	5	5	4	82
28	4	4	3	4	2	4	4	3	4	4	4	3	4	2	4	4	3	4	64
29	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	78
30	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	80
31	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	80
32	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	82
33	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	81
34	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	3	79
35	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	68
36	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	78
37	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	80
38	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	60
39	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	84
40	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	68
41	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	68
42	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	68
43	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	78
44	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	80
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
47	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	78
48	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	80
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
50	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	68
51	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	68
52	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	78
53	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	80
54	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	80

55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
56	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	78
57	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	80
58	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	60
59	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	84
60	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	68
61	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	80
62	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	82

**Rekapitulasi Jawaban Responden  
Variabel Kepuasan Kerja**

No	Pertanyaan															Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	3	3	63
2	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	68
3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	5	5	5	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	65
6	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	66
7	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	68
8	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	3	3	63
9	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	68
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
11	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	70
12	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	50
13	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	70
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
15	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	31
16	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	50
17	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	70
18	3	3	5	4	3	5	3	3	5	3	3	5	3	3	5	56

19	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	50
20	3	3	5	4	3	5	3	3	5	3	3	5	3	3	5	56
21	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	62
22	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	62
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
24	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	65
25	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	65
26	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	55
27	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	65
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
32	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	70
33	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	3	3	63
34	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	68
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
36	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	55
37	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	65
38	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
41	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	66
42	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	68
43	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	50
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
46	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	70
47	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	4	50
48	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	70
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
50	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	31
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
54	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	65



55	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	50
56	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
57	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
58	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	50
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
60	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	65
61	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	66
62	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	68

**Rekapitulasi Jawaban Responden**  
**Variabel Kinerja Karyawan**

No	Pertanyaan												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	53
2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	53
3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	40
4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	52
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
6	4	4	4	5	5	5	3	4	4	4	5	5	52
7	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	55
8	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	53
9	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	53
10	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	40
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
13	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	52
14	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	51
15	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	40
16	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	44

17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
18	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	40
19	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	55
20	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	40
21	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	51
22	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	52
23	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	40
24	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	52
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
26	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	51
27	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	52
28	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	40
29	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	52
30	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	44
31	4	4	4	5	5	5	3	4	4	4	5	5	52
32	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	55
33	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	53
34	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	53
35	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	40
36	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	52
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
38	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	40
39	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	52
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
42	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	40
43	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	52
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
48	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	52
49	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	51
50	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	40
51	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	40
52	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	52

53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
54	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	52
55	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	51
56	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	52
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
58	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	40
59	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	52
60	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	44
61	4	4	4	5	5	5	3	4	4	4	5	5	52
62	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	55

### Lampiran 3 UJI VALIDITAS

#### UJI VALIDITAS

#### PEMBERDAYAAN KARYAWAN

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PEMBERDAYAAN_1	71.4516	47.366	.754	.926
PEMBERDAYAAN_2	71.6129	48.733	.683	.928
PEMBERDAYAAN_3	71.8548	46.618	.770	.926
PEMBERDAYAAN_4	71.3065	48.347	.659	.929
PEMBERDAYAAN_5	71.5484	50.711	.339	.935
PEMBERDAYAAN_6	71.4516	47.563	.728	.927
PEMBERDAYAAN_7	71.5806	48.641	.665	.929
PEMBERDAYAAN_8	71.8226	47.263	.687	.928
PEMBERDAYAAN_9	71.3548	48.856	.599	.930
PEMBERDAYAAN_10	71.5000	47.434	.696	.928
PEMBERDAYAAN_11	71.5161	47.992	.707	.928
PEMBERDAYAAN_12	71.7581	45.924	.751	.926
PEMBERDAYAAN_13	71.4032	49.130	.574	.930
PEMBERDAYAAN_14	71.5484	50.875	.318	.936
PEMBERDAYAAN_15	71.4516	48.022	.706	.928
PEMBERDAYAAN_16	71.4839	48.123	.670	.928
PEMBERDAYAAN_17	71.7903	46.300	.738	.927
PEMBERDAYAAN_18	71.4516	49.727	.428	.934

## KEPUASAN KERJA

### Item Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KEPUASAN_1	55.3548	84.233	.744	.959
KEPUASAN_2	55.2097	84.693	.783	.959
KEPUASAN_3	55.3065	82.347	.773	.958
KEPUASAN_4	55.2258	82.997	.772	.958
KEPUASAN_5	55.2419	83.137	.825	.958
KEPUASAN_6	55.3387	82.621	.780	.958
KEPUASAN_7	55.2581	83.113	.744	.959
KEPUASAN_8	55.1129	81.643	.842	.957
KEPUASAN_9	55.2097	81.152	.790	.958
KEPUASAN_10	55.1613	81.678	.783	.958
KEPUASAN_11	55.1452	81.995	.836	.957
KEPUASAN_12	55.2419	81.498	.787	.958
KEPUASAN_13	55.3387	83.998	.681	.960
KEPUASAN_14	55.2581	83.637	.749	.959
KEPUASAN_15	55.3065	82.314	.737	.959

## KINERJA KARYAWAN

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KINERJA_1	45.0968	26.187	.878	.929
KINERJA_2	44.6452	27.577	.582	.938
KINERJA_3	45.0000	25.770	.802	.931
KINERJA_4	45.0968	26.482	.820	.931
KINERJA_5	44.6452	27.872	.530	.940
KINERJA_6	45.0000	26.066	.753	.933
KINERJA_7	45.1452	26.520	.762	.932
KINERJA_8	45.0000	25.508	.847	.929
KINERJA_9	44.6452	27.577	.582	.938
KINERJA_10	44.9032	25.072	.820	.930
KINERJA_11	45.0000	25.803	.797	.931
KINERJA_12	44.6452	27.872	.530	.940

## Lampiran 4 UJI REALIBILITAS

### UJI RELIABILITAS

#### PEMBERDAYAAN KARYAWAN

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.933	18

#### KEPUASAN KERJA

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.961	15

## KINERJA KARYAWAN

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.939	12

## Lampiran 5 UJI NORMALITAS

### UJI NORMALITAS

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		62
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.79753832
Most Extreme Differences	Absolute	.126
	Positive	.126
	Negative	-.094
Kolmogorov-Smirnov Z		.994
Asymp. Sig. (2-tailed)		.276
a. Test distribution is Normal.		

## Lampiran 6 UJI MULTIKOLINERITAS

### UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients<sup>a</sup>

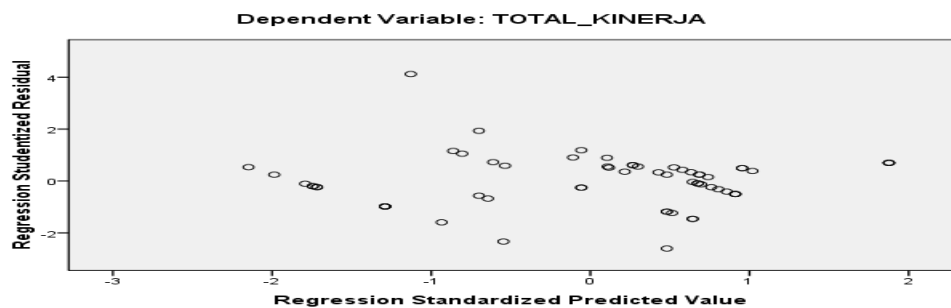
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1(Constant)	.274	3.779		.073	.942		
TOTAL_PEMBERDAYAAN	.520	.060	.681	8.604	.000	.674	1.484
TOTAL_KEPUASAN	.157	.046	.273	3.445	.001	.674	1.484

a. Dependent Variable:  
TOTAL\_KINERJA

## Lampiran 7 HETEROSKEDESTISITAS

### UJI HETEROSKEDASTISITAS

Scatterplot



## Lampiran 8 UJI REGRESI LINIER BERGANDA

### ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.274	3.779		.073	.942
TOTAL_PEMBERDAYAAN	.520	.060	.681	8.604	.000
TOTAL_KEPUASAN	.157	.046	.273	3.445	.001

a. Dependent Variable:  
TOTAL\_KINERJA

## Lampiran 9 UJI t

### UJI T (PARSIAL)

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.274	3.779		.073	.942
TOTAL_PEMBERDAYAAN	.520	.060	.681	8.604	.000
TOTAL_KEPUASAN	.157	.046	.273	3.445	.001

a. Dependent Variable:  
TOTAL\_KINERJA



## Lampiran 10 UJI F

### UJI F (SIMULTAN)

#### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1437.584	2	718.792	88.833	.000 <sup>a</sup>
	Residual	477.399	59	8.092		
	Total	1914.984	61			

a. Predictors: (Constant), TOTAL\_KEPUASAN, TOTAL\_PEMBERDAYAAN

b. Dependent Variable: TOTAL\_KINERJA

## Lampiran 11 KOEFISIEN DETERMINASI

### KOEFISIEN DETERMINASI

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.866 <sup>a</sup>	.751	.742	2.84456

a. Predictors: (Constant), TOTAL\_KEPUASAN, TOTAL\_PEMBERDAYAAN

b. Dependent Variable: TOTAL\_KINERJA

## Lampiran 12 SURAT IZIN PENELITIAN



**PT. SUPERIOR PRIMA SUKSES**  
Graha SPS, Jl. Raya Kupang Baru No.27,  
Sukomanunggal, Surabaya, Jawa Timur  
(031) - 7312477

### SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kemas Kemal M.

Jabatan : Millhead

Dengan ini menerangkan bahwa, yang di bawah ini :

Nama : Danang Eko Prasetyo

NIM : 1211900337

Alamat : Jl. Andanwangi No. 23, RT 001 RW 004, Sukomulyo, Lamongan.

Universitas : 17 Agustus 1945 Surabaya

Adalah benar telah melakukan penelitian untuk keperluan Skripsi dan yang bersangkutan selama penelitian telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenar-benarnya, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Lamongan, 31 Mei 2023

(Millhead)

Lampiran 13 Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feb@unting-sby.ac.id

**SEMESTER**  
 Gasal / Genap  
 2022, 2023

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**



Nama Mahasiswa / NBI : Dangang Eko Prasetyo  
 Nama Pembimbing : Dr. Tri Andjarwati, MM  
 Judul Skripsi : Pengaruh Pemberdayaan karyawan terhadap kinerja karyawan PT. Supercor Prima Sukses Lamongan

Mulai Program Skripsi : Semester ..... Thn. Ak. .... Selesai Bimbingan Tanggal .....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	Rabu, 1/3 23		judul	Rus
2	Rabu, 8/3 23		judul	Ace
3	Jumat, 10/3 23		Bab I	Ren
4	Rabu, 15/3 23		Bab I	Ace
5	Rabu, 23/3 23		Bab II	Ren
6	Rabu, 29/3 23		Bab II	Ace
7	Jum At 31/3 23		Bab III	Ron
8	Rabu 5/4 23		Bab III	Ace
9	senin 19/6 23		Bab IV	Ace
10	senin 19/6 23		Bab V	Ace

Perpanjangan I \_\_\_\_\_  
 Semester \_\_\_\_\_  
 Th. Ak. \_\_\_\_\_  
 Paraf Kajar \_\_\_\_\_

Surabaya, .....  
  
 Dr. Tri Andjarwati, MM  
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

## Lampiran 14 Jurnal Turnitin

### PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN,KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUPERIOR PRIMA SUKSES LAMONGAN

#### ORIGINALITY REPORT

<b>20%</b> SIMILARITY INDEX	<b>21%</b> INTERNET SOURCES	<b>14%</b> PUBLICATIONS	<b>10%</b> STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	------------------------------

#### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<a href="http://jurnal.undhirabali.ac.id">jurnal.undhirabali.ac.id</a> Internet Source	<b>3%</b>
<b>2</b>	<a href="http://journal.amikveteran.ac.id">journal.amikveteran.ac.id</a> Internet Source	<b>3%</b>
<b>3</b>	Submitted to Universitas Pendidikan Indonesia Student Paper	<b>3%</b>
<b>4</b>	<a href="http://eprintslib.ummg1.ac.id">eprintslib.ummg1.ac.id</a> Internet Source	<b>2%</b>
<b>5</b>	Submitted to Canada College Student Paper	<b>2%</b>
<b>6</b>	<a href="http://eprints.perbanas.ac.id">eprints.perbanas.ac.id</a> Internet Source	<b>2%</b>
<b>7</b>	Submitted to Ajou University Graduate School Student Paper	<b>2%</b>
<b>8</b>	<a href="http://journal31.unesa.ac.id">journal31.unesa.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>