


LAMPIRAN


Lampiran 1: Kartu Bimbingan Skripsi



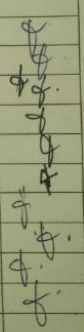
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp. (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap
2022 / 2023


KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Abdillah Ingus T.P. 1211802031
 Nama Pembimbing : Prof. Dr. Amiarwati Kusmaningtyas SH, MM
 Judul Skripsi : Ethical leadership dan authentic leadership untuk meningkatkan innovative work behavior karyawan di PT JDM surabaya
 Mulai Program Skripsi : Semester 8 Thn. Ak. 2019 Selesai Bimbingan Tanggal.....

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	Senin 27/feb	Judul	Pengarahan umum	
2	Kamis 02/03/2023	Judul	Penentuan Judul	
3	Senin 06/03/2023	bab 1	Review bab 1	
4	Senin 13/03/2023	bab 1	Revisi bab 1	
5	Senin 20/03/2023	bab 1, 2	Acc bab 1, 2	
6	Senin 27/03/2023	bab 1.2.3	Acc bab 1, 2, 3 dan Kuesioner	
7	Rabu 24/mei/2023	bab 4	Revisi	
8	Rabu 31/mei/2023	bab 4	Acc	
9	Rabu 6/juni/2023	bab 5	Revisi	
10	Rabu 14/juni/2023	bab 5	Acc	

Perpanjangan I _____
 Semester : _____
 Th. Ak. : _____
 Paraf Kajar : _____

Surabaya, _____

Prof. Dr. Amiarwati Kusmaningtyas SH, MM
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 2: Surat izin Penelitian



Innovative Technology & Human Development

SURAT BALASAN PENELITIAN

No : 005/SBP/HRD-JDM/IV/2023

Lamp : 1

Hal : Balasan Surat Penelitian

Yth,
Bapak/Ibu Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Jl. Semolowaru 45 Surabaya

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Khoirul Anam, S.Psi
Jabatan : HRD
Alamat Kantor : PT. Javadwipa Duta Mandiri, Jl. Jemur Andayani No.50,
Komplek Ruko Surya Inti Permata Blok E1 - 2, Surabaya

Menerangkan bahwa,

Nama : Abdilah Ingsun T.P
NIM : 1211900202
Program Studi : Manajemen
Jenjang : Sarjana

Telah kami setuju untuk melaksanakan penelitian di PT. Javadwipa Duta Mandiri sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul "*Ethical leadership* Dan *authentic leadership* untuk meningkatkan *innovative work behavior* karyawan pada PT JDM Surabaya".

Demikian surat balasan ini kami buat dengan sungguh – sungguh untuk kemudian digunakan dengan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 12 April 2023
HRD,

PT. Javadwipa Duta Mandiri

Khoirul Anam, S.Psi

Office :

Jl. Jemur Andayani No.50, Komplek Ruko Surya Inti Permata Blok E1-2, Surabaya
Telp. +62 31 8413365, 8492806 Fax. +62 31 8421372 e-Mail : info@javadwipa.com

Lampiran 3: Surat keterangan melakukan penelitian



Information - communication Technology & Human Development

SURAT KETERANGAN

No : 003/SK/HRD-JDM/VI/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini HRD PT. Javadwipa Duta Mandiri, menerangkan bahwa :

Nama : Abdilah Ingsun T.P
N.P.M : 1211900202
Fakultas/Program Studi : Manajemen
Jenjang : Sarjana
Judul Skripsi : "*Ethical leadership* Dan *authentic leadership* untuk meningkatkan *innovative work behavior* karyawan pada PT JDM Surabaya"

Yang bersangkutan telah melakukan penelitian di PT. Javadwipa Duta Mandiri pada tanggal 12 April – 13 Juni 2023.

Surat Keterangan ini diberikan diberikan agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 13 Juni 2023
HRD

Khoirul Anam

Office :

Jl. Jemur Andayani No.50, Komplek Ruko Surya Inti Permata Blok C-7, Surabaya
Workshop : Jl. Raya Prapen no.92-A, Surabaya
Telp. +62 31 8413365, Faks. +62 31 8421372 e-Mail : info@javadwipa.com

Lampiran 4: Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Ethical Leadership dan Authentic Leadership Untuk Meningkatkan Innovative Work Behaviour Pada Karyawan PT. JavaDwipa Duta Mandiri di Surabaya.

Berikut ini adalah kuesioner yang berkaitan dengan penelitian tentang ”*Ethical Leadership dan Authentic Leadership Untuk Meningkatkan Innovative Work Behaviour Pada Karyawan PT. JavaDwipa Duta Mandiri di Surabaya*”. Di sela-sela kesibukan Anda, kami memohon dengan hormat ketersediaan Anda untuk mendapat mengisi kuesioner berikut ini. Atas ketersediaan dan partisipasi anda sekalian untuk mengisi kuesioner yang ada, saya ucapkan banyak terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Jenis Kelamin :
Usia :
Pendidikan terakhir :
Lama bekerja :
Posisi / Jabatan :

DAFTAR KUESIONER

Mohon untuk memberikan tanda (√) pada setiap pertanyaan yang anda pilih.

Keterangan

STS = Sangat Tidak Setuju
TS = Tidak Setuju
RR = Ragu-Ragu
S = Setuju
SS = Sangat Setuju

No	Pertanyaan	STS	TS	RR	S	SS
<i>Ethical Leadership (Kepemimpinan Etis)</i>						
1.	Pemimpin saya jujur dalam bekerja					
2.	Pemimpin saya adil dalam membuat keputusan					
3.	Pemimpin saya mengajarkan cara bekerja dengan baik					
4.	Pimpinan saya peduli terhadap kepentingan orang lain					
5.	Pemimpin saya santun dalam berperilaku					
<i>Authentic Leadership (Kepemimpinan Otentik)</i>						
6.	Pemimpin saya memahami diri sendiri					
7.	Pemimpin saya mampu berfikir objektif					
8.	Pemimpin saya terbuka terhadap semua karyawan					
9.	Pemimpin saya mampu menjadi contoh bagi karyawan					
<i>Innovative Work Behaviour</i>						
10.	Saya memiliki rasa ingin tahu yang besar terhadap suatu hal.					
11.	Saya selalu memiliki ide dalam memecahkan masalah.					
12.	Saya berani mencoba melakukan gagasan yang diberikan.					

13.	Saya mampu menjadi teladan bagi rekan kerja.					
-----	--	--	--	--	--	--

Lampiran 5: Data Penelitian Karakteristik Responden

No	Nama	Jenis kelamin	Usia	Lama bekerja	Posisi/jabatan
1	Della Nanda	Perempuan	20-25	5-10 Tahun	Free lance
2	Mega sari	Perempuan	20-25	1-5 Tahun	Free lance
3	Mochammad raffi	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Kantor
4	M. Mufti Hidayat	Laki-Laki	40<	5-10 Tahun	GA & Legal
5	Halena	Perempuan	20-25	1-5 Tahun	Admin Project
6	Ilham	Laki-Laki	31-35	1-5 Tahun	Asisten manager
7	Wahyu	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	ENGINEER
8	DIMAS	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	ADMIN PROJECT
9	AGIL	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	ENGINEER
10	NOFIAN	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	TECHNICAL SUPPORT
11	ANTOK	Laki-Laki	36-40	5-10 Tahun	MANAGER DIVISI
12	Endra Fahrudi	Laki-Laki	40<	5-10 Tahun	MSC (Marketing Sales Corporate)
13	Samsul Hidayat	Laki-Laki	40<	5-10 Tahun	MSC (Marketing Sales Corporate)
14	Pupuh	Laki-Laki	40<	1-5 Tahun	technical support IT
15	Fandi	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	engginer isp
16	Nurul Maghfiroh	Perempuan	36-40	1-5 Tahun	Admin IT

17	MUHAMMAD IMAM MUSTAQIM	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Lapangan
18	Anodya Farandy Angesti	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Lapangan
19	Yudistira Wijaya	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Lapangan
20	Awan Abdillah Akbar Dhiya'ulhaq	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	Pegawai lapangan
21	Ryski Bin Isnaini	Perempuan	20-25	1-5 Tahun	Free lance
22	Junaidi	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Lapangan
23	Varadilla Ika Hendhikaningty as	Perempuan	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Lapangan
24	Ahmad Taufiqurrahman asy'ari	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Lapangan
25	FAIZ RIZQULLAH	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Lapangan
26	Andi Maulana	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	Free lance
27	Putri Andra Amalia	Perempuan	20-25	5-10 Tahun	freelance
28	Muhammad Daffa Luthfi	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	Freelane
29	Nikita Amanda	Perempuan	20-25	1-5 Tahun	freelance
30	Fita Rahmatul Lukman	Perempuan	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Lapangan
31	Sukmawati	Perempuan	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Kantor
32	Amanda Ajeng Pratiwi	Perempuan	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Kantor
33	Desiani Kurnia Wanti	Perempuan	20-25	1-5 Tahun	Free lance
34	Endri Rachmad Zanuar Pratama	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	Free lance
35	Vega	Perempuan	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Lapangan
36	Yunita Eka Prastiwi	Perempuan	31-35	5-10 Tahun	Pegawai Lapangan

37	Raka Pranasetya	Laki-Laki	26-30	1-5 Tahun	Free lance
38	Balqis Salma Labibah	Perempuan	20-25	1-5 Tahun	Free lance
39	Qurrotul A'yun	Perempuan	20-25	1-5 Tahun	Free lance
40	Dela Ayustikasari	Perempuan	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Lapangan
41	Ravel	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	Free lance
42	Melinda	Perempuan	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Kantor
43	Devina Ayu	Perempuan	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Kantor
44	Zairul Umar	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Kantor
45	Fitria Bella Kusuma Wardani	Perempuan	20-25	1-5 Tahun	Karyawan Kantor
46	FEBRIAN BIMANTARA	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Lapangan
47	Kirana Tri	Perempuan	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Lapangan
48	Hafizh Ryan Ahmadi	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Lapangan
49	Muhammad Ihsan	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Lapangan
50	Yunus Firmansyah	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Lapangan
51	M. Ferdi Imanda Putra	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Kantor
52	Anisa Dwi Andriani	Perempuan	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Kantor
53	Risma Amilza	Perempuan	20-25	1-5 Tahun	Free lance
54	Halimatussa'diyah Athoillah	Perempuan	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Kantor
55	Priaidaman99	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Kantor
56	Angelina Merici M.	Perempuan	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Kantor
57	Siti Kholilah	Perempuan	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Kantor

58	Zainal Abidin	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Lapangan
59	Pradeeva Adelia	Perempuan	20-25	10-15 Tahun	Pegawai Kantor
60	Ericha Fitrianiingsih	Perempuan	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Lapangan
61	Lindung Harmoni Rahmanullah	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Kantor
62	Estetika Budi Hami Siwi	Perempuan	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Kantor
63	Fikri Abdillah Maulana	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Kantor
64	Reza	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	Free lance
65	Bayu Tirta	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Kantor
66	Muhammad Faris Adi Pramana	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	Pegawai Lapangan
67	Mutiara Faradilah	Perempuan	20-25	1-5 Tahun	Karyawan Kantor
68	Alfian Kharisma	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	Karyawan Kantor
69	Rohmat Romdhoni	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	Karyawan Kantor
70	Lovena Dimetria	Perempuan	20-25	1-5 Tahun	Freelance
71	Nadea Shofi	Perempuan	20-25	1-5 Tahun	Freelance
72	Ahmad Rsahmadani	Laki-Laki	20-25	1-5 Tahun	Pegawai kantor

Lampiran 6: Hasil Analisis Deskripsi Variabel

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X 1.1	72	3	5	4.15	.573
X 1.2	72	2	5	4.07	.678
X 1.3	72	3	5	4.24	.593
X 1.4	72	2	5	4.13	.649
X 1.5	72	3	5	4.22	.587
X 2.1	72	2	5	4.03	.750
X 2.2	72	3	5	4.17	.605
X 2.3	72	2	5	4.01	.682
X 2.4	72	2	5	4.14	.657
Y 1.1	72	3	5	4.32	.577
Y 1.2	72	3	5	4.21	.580
Y 1.3	72	3	5	4.25	.575
Y 1.4	72	2	5	4.11	.683
Valid N (listwise)	72				

Lampiran 7: Tabulasi Data

Ethical Leadership (X1)

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL
1	4	4	4	4	4	20
2	5	5	5	5	5	25
3	5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	4	5	24
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	4	20
7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	4	4	20
12	5	5	5	4	5	24
13	5	5	5	4	5	24
14	4	4	4	4	4	20

15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	4	4	20
17	4	4	4	4	4	20
18	3	3	4	4	4	18
19	5	5	5	5	5	25
20	4	4	4	4	4	20
21	5	5	5	5	5	25
22	4	4	3	3	4	18
23	4	3	4	5	4	20
24	4	5	4	4	5	22
25	4	4	4	3	4	19
26	4	4	4	5	5	22
27	4	4	5	4	4	21
28	3	3	3	3	3	15
29	4	4	4	4	4	20
30	5	4	4	5	5	23
31	4	4	4	4	4	20
32	3	4	4	4	3	18
33	4	4	4	3	4	19
34	3	4	4	4	4	19
35	3	3	4	3	4	17
36	5	4	4	4	4	21
37	4	2	3	4	4	17
38	5	5	5	5	5	25
39	4	3	5	5	5	22
40	4	4	4	4	4	20
41	4	3	4	4	4	19
42	3	4	5	4	3	19
43	4	4	4	4	5	21
44	3	3	5	2	4	17
45	4	4	5	5	4	22
46	4	4	4	3	4	19
47	4	4	4	4	4	20
48	5	5	5	5	5	25
49	5	3	5	4	5	22
50	5	5	5	5	5	25
51	5	5	5	5	5	25
52	4	3	3	4	5	19
53	4	3	5	5	4	24
54	4	4	4	4	4	20

55	5	5	5	5	3	23
56	4	5	5	4	4	22
57	4	5	4	5	4	22
58	4	5	5	5	5	24
59	4	4	4	4	4	20
60	4	4	4	4	4	20
61	4	4	4	3	4	19
62	5	5	4	4	5	23
63	4	4	4	4	4	20
64	4	4	4	4	4	20
65	4	4	4	5	5	22
66	5	5	5	5	5	25
67	4	4	4	4	3	19
68	5	4	4	4	4	21
69	4	4	4	4	4	20
70	4	3	5	4	4	20
71	4	4	3	3	4	18
72	4	4	3	4	3	18

Authentic Leadership

No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTAL
1	4	5	4	4	17
2	5	5	5	5	20
3	5	5	5	5	20
4	5	5	4	4	18
5	4	4	4	4	16
6	4	4	4	4	16
7	4	4	4	4	16
8	4	4	4	4	16
9	4	4	4	4	16
10	4	4	4	4	16
11	4	4	4	4	16
12	4	5	4	5	18
13	4	5	4	5	18
14	4	4	4	4	16
15	4	4	4	4	16
16	4	4	4	4	16
17	4	4	4	4	16

18	4	4	4	3	15
19	5	5	5	5	20
20	4	4	4	4	16
21	5	5	5	5	20
22	2	3	3	2	10
23	2	3	4	3	12
24	4	4	5	5	18
25	4	4	4	4	16
26	4	4	4	4	16
27	2	4	5	4	15
28	4	4	5	3	16
29	3	4	3	4	14
30	5	5	4	4	18
31	4	4	4	4	20
32	3	3	3	4	13
33	3	4	3	4	14
34	4	4	3	5	16
35	4	4	4	4	16
36	4	4	4	4	16
37	4	3	3	2	12
38	4	5	5	5	19
39	5	4	2	4	15
40	3	4	3	4	14
41	3	3	4	4	14
42	2	3	4	3	12
43	4	5	3	4	16
44	4	3	5	5	17
45	3	4	4	4	15
46	5	5	4	4	18
47	4	4	4	4	16
48	5	5	5	5	20
49	5	4	3	4	16
50	5	5	5	5	20
51	5	5	5	5	20
52	4	4	4	4	16
53	5	5	2	5	17
54	4	4	4	4	16
55	4	3	4	4	15
56	5	4	4	5	18
57	4	5	4	5	18

58	4	5	5	5	19
59	4	4	4	4	16
60	4	4	4	4	16
61	4	4	4	4	16
62	4	5	5	4	18
63	4	4	4	4	16
64	4	4	4	4	16
65	5	4	4	5	18
66	5	5	5	5	20
67	3	4	4	3	14
68	4	4	4	4	16
69	4	4	4	4	16
70	5	4	4	4	17
71	4	4	3	4	15
72	4	4	4	4	16

Innovative Work Behavior (Y)

No.	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	TOTAL
1	5	5	3	4	17
2	5	5	5	5	20
3	5	5	5	5	20
4	5	3	3	3	14
5	4	3	4	4	15
6	4	4	4	4	16
7	4	4	4	4	16
8	4	4	4	4	16
9	4	4	4	4	16
10	4	4	4	4	16
11	4	4	4	4	16
12	4	4	4	4	16
13	4	4	4	4	16
14	4	4	4	4	16
15	4	4	4	4	16
16	4	4	4	4	16
17	4	4	4	4	16
18	4	4	3	4	15
19	5	5	5	5	20
20	4	4	4	4	16

21	5	5	5	5	20
22	4	4	4	2	14
23	4	4	5	4	17
24	4	5	5	5	19
25	4	4	4	4	16
26	4	5	5	5	19
27	4	4	4	5	17
28	5	5	4	3	17
29	5	4	4	3	16
30	5	5	5	5	20
31	4	4	4	4	16
32	4	3	4	3	14
33	4	4	5	5	18
34	4	4	4	4	16
35	4	4	4	4	16
36	4	4	4	4	16
37	5	4	4	4	17
38	5	3	5	5	18
39	5	5	3	5	18
40	4	4	4	4	16
41	3	4	4	4	15
42	3	4	5	5	17
43	5	4	5	4	18
44	5	4	3	4	17
45	4	4	4	4	16
46	5	5	5	5	20
47	4	4	4	4	16
48	5	5	5	5	20
49	5	5	5	4	19
50	5	5	5	5	20
51	5	5	5	5	20
52	3	3	4	4	14
53	5	4	4	3	16
54	4	3	4	4	15
55	5	5	4	4	18
56	5	4	4	4	17
57	5	4	4	4	17
58	5	5	5	5	20
59	4	4	4	4	16
60	4	4	4	4	16

61	5	5	5	4	19
62	4	5	5	4	18
63	4	4	4	4	16
64	4	4	4	4	16
65	5	4	5	5	19
66	5	5	5	5	20
67	4	4	4	4	16
68	4	4	4	4	16
69	4	5	5	4	18
70	3	4	4	3	14
71	4	4	4	3	15
72	4	4	4	2	14

Lampiran 8: Hasil Analisis Uji Validitas

Ethical Leadership (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.588**	.431**	.516**	.610**	.807**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72
X1.2	Pearson Correlation	.588**	1	.449**	.396**	.385**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.001	.000
	N	72	72	72	72	72	72
X1.3	Pearson Correlation	.431**	.449**	1	.471**	.414**	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72
X1.4	Pearson Correlation	.516**	.396**	.471**	1	.444**	.765**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000	.000
	N	72	72	72	72	72	72
X1.5	Pearson Correlation	.610**	.385**	.414**	.444**	1	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000		.000

N		72	72	72	72	72	72
Total	Pearson Correlation	.807**	.718**	.739**	.765**	.725**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N		72	72	72	72	72	72

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Authentic Leadership (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.610**	.192	.564**	.770**
	Sig. (2-tailed)		.000	.106	.000	.000
	N	72	72	72	72	72
X2.2	Pearson Correlation	.610**	1	.336**	.614**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.000		.004	.000	.000
	N	72	72	72	72	72
X2.3	Pearson Correlation	.192	.336**	1	.373**	.606**
	Sig. (2-tailed)	.106	.004		.001	.000
	N	72	72	72	72	72
X2.4	Pearson Correlation	.564**	.614**	.373**	1	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001		.000
	N	72	72	72	72	72
TOTAL	Pearson Correlation	.770**	.800**	.606**	.806**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72	72

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Innovative Work Behavior (Y)

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	TOTAL
Y1.1	Pearson Correlation	1	.472**	.223	.266*	.656**
	Sig. (2-tailed)		.000	.060	.024	.000
	N	72	72	72	72	72
Y1.2	Pearson Correlation	.472**	1	.475**	.439**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	72	72	72	72	72
Y1.3	Pearson Correlation	.223	.475**	1	.538**	.734**
	Sig. (2-tailed)	.060	.000		.000	.000
	N	72	72	72	72	72
Y1.4	Pearson Correlation	.266*	.439**	.538**	1	.780**
	Sig. (2-tailed)	.024	.000	.000		.000
	N	72	72	72	72	72
TOTAL	Pearson Correlation	.656**	.792**	.734**	.780**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	72	72	72	72	72

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 9: Hasil Analisis Uji Reabilitas

1. Variable *Ethical Leadership* (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.813	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	16.65	3.582	.712	.746
X1.2	16.74	3.521	.579	.786
X1.3	16.57	3.798	.564	.788
X1.4	16.68	3.601	.582	.784
X1.5	16.58	3.768	.589	.781

2. Variable Authentic Leadership (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.758	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X 2.1	12.32	2.361	.567	.698
X 2.2	12.18	2.544	.683	.640
X 2.3	12.33	2.958	.344	.810
X 2.4	12.21	2.421	.674	.637

3. Variable Innovative Work Behavior (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.727	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	12.5694	2.220	.391	.734
Y1.2	12.6806	1.911	.611	.612
Y1.3	12.6389	2.009	.544	.652
Y1.4	12.7778	1.781	.537	.657

Lampiran 10 : Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		72
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.21810205
Most Extreme Differences	Absolute	.089
	Positive	.089
	Negative	-.070
Test Statistic		.089
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

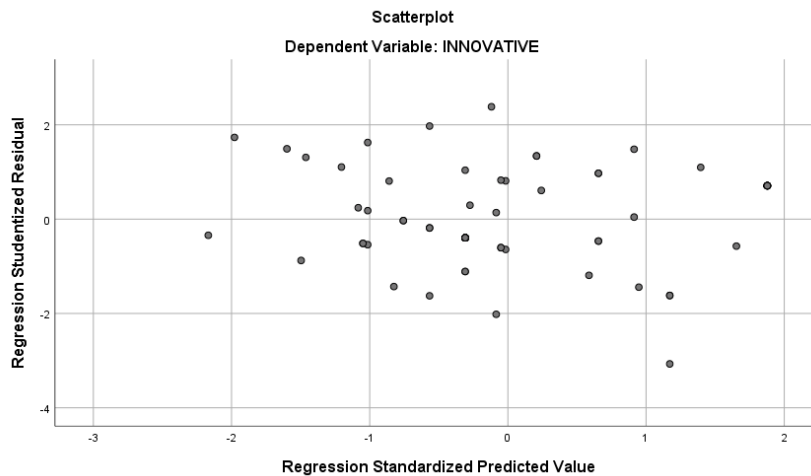
Lampiran 11: Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics

		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	6.619	1.528		4.333	.000		
	ETHICAL LEADERSHIP	.293	.100	.387	2.937	.005	.500	1.999
	AUTHENTIC LEADERSHIP	.254	.112	.298	2.262	.027	.500	1.999

a. Dependent Variable: INNOVATIVE WORK BEHAVIOR

Lampiran 12: Hasil Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 13: Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.619	1.528		4.333	.000

ETHICAL LEADERSHIP	.293	.100	.387	2.937	.005
AUTHENTIC LEADERSHIP	.254	.112	.298	2.262	.027

a. Dependent Variable: INNOVATIVE WORK BEHAVIOR

Lampiran 14: Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.633 ^a	.401	.384	1.408

a. Predictors: (Constant), AUTHENTIC LEADERSHIP, ETHICAL LEADERSHIP

Lampiran 15: Hasil Uji Parsial (uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.462	1.524		4.895	.000
	Ethical leadership	.453	.073	.597	6.233	.000

a. Dependent Variable: Innovative Work Behavior

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.902	1.385		6.430	.000
	Authentic leadership	.488	.084	.571	5.825	.000

a. Dependent Variable: Innovative Work Behavior

Lampiran 16: Hasil Uji Kelayakan Model (uji f)**ANOVA^a**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	91.622	2	45.811	23.124	.000 ^b
	Residual	136.698	69	1.981		
	Total	228.319	71			

a. Dependent Variable: innovative Work Behavior

b. Predictors: (Constant), Authentic leadership, Ethical Leadership

Lampiran 17: Turnitin

Ethical leadership and authentic leadership for improving innovative work behavior

ORIGINALITY REPORT

19% SIMILARITY INDEX	19% INTERNET SOURCES	13% PUBLICATIONS	10% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	------------------------------

PRIMARY SOURCES

1	ijsra.net Internet Source	7%
2	Submitted to Central Queensland University Student Paper	2%
3	repository.sgu.ac.id Internet Source	1%
4	jurnal.buddhidharma.ac.id Internet Source	1%
5	Submitted to Universitas Sebelas Maret Student Paper	1%
6	Živilė Stankevičiūtė, Eglė Staniškienė, Urtė Ciganė. "Sustainable HRM as a Driver for Innovative Work Behaviour: Do Respect, Openness, and Continuity Matter? The Case of Lithuania", Sustainability, 2020 Publication	1%
7	repository.uph.edu Internet Source	1%

8	iarconsortium.org Internet Source	1 %
9	ijbmi.org Internet Source	1 %
10	Submitted to Bridgepoint Education Student Paper	1 %
11	Submitted to Perguruan Tinggi Pelita Bangsa Student Paper	1 %
12	Kezia Eunike Sumendap, James D. D. Massie, Merinda H. C. Pandowo. "THE EFFECT OF TOURISTS MOTIVATION AT BATU ANGUS NATIONAL PARK REVISIT INTENTION", Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 2023 Publication	1 %
13	jurnalmahasiswa.uma.ac.id Internet Source	1 %
14	www.abacademies.org Internet Source	1 %
15	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	<1 %
16	www.researchgate.net Internet Source	<1 %
17	jurnal.globalhealthsciencegroup.com Internet Source	<1 %

Exclude quotes On Exclude matches < 18 words
Exclude bibliography On

Lampiran 18 : Sertif Jurnal

