

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner

Kuisisioner

Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja karyawan pada UMKM Toko E3 Surabaya

Saya Mohammad Hafid, mahasiswa Program studi Administrasi Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dalam rangka mengerjakan tugas akhir skripsi sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata satu (S1). Saya memohon kesediaan Saudara/I untuk berkenan menjawab pertanyaan dalam kuisisioner ini dan memberikan informasi terkait penelitian saya.

Identitas Saudara/I akan dijamin kerahasiaannya dan informasi yang Saudara/I berikan hanya untuk mengisi kuisisioner ini

Jawaban yang telah Saudara/I berikan semata-mata bertujuan untuk keperluan akademis dan penelitian ilmiah, sehingga tidak terkait dengan penilaian kepegawaian. Atas kesediaan dan kerjasama dari Saudara/i saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Mohammad Hafid

Identitas Responden

Jenis Kelamin :

Usia :

Pekerjaan :

Pendidian Terakhir :

Pilihlah jawaban dengan cara memilih salah satu jawaban yang paling sesuai Saudara/I berdasarkan pernyataan yang ada dibawah ini :

- a. Sangat Setuju (SS) : 5
- b. Setuju (S) : 4
- c. Netral(N) : 3
- d. Tidak Setuju (TS) : 2
- e. Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

Rekrutmen						
NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		5	4	3	2	1
Indikator Petunjuk atau Ketentuan Menteri Ketenagakerjaan						
1	Rekrutmen yang dilakukan perusahaan sudah sesuai dengan ketentuan ditetapkan Menteri Tenaga kerja					
Indikator Kualifikasi dari pelamar						
2	Kualifikasi pelamar sesuai dengan jabatan yang ditetapkan					
Indikator Petunjuk Pimpinan						
3	Pimpinan perusahaan memberikan persyaratan khusus untuk memenuhi kualifikasi yang diinginkan perusahaan					
Indikator Tanggungjawab Sosial						
4	Perusahaan memberikan peluang bekerja dengan membuka lowongan kerja untuk masyarakat sekitar					

Seleksi

NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Indikator Pengalaman						
1	Pelamar harus memiliki pengalaman minimal 1 tahun					
Indikator Tes Tertulis						
2	Pelamar melaksanakan tes tertulis agar dapat mengetahui pengetahuan apa saja yang dimiliki					
Indikator Tes Wawancara						
3	Tes wawancara diberikan untuk mendalami kompetensi pelamar					

Kinerja karyawan						
NO	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		5	4	3	2	1
Indikator Kualitas Kerja						
1	Karyawan mampu menghasilkan pekerjaan yang berkualitas					
Indikator Kuantitas						
2	Kuantitas pekerjaan yang dilaksanakan karyawan sesuai dengan target yang ditetapkan					
Indikator Ketepatan Waktu						
3	Karyawan bekerja disiplin dan tidak menunda nunda pekerjaan yang diberikan perusahaan					
4	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
Indikator Efektivitas						
5	Karyawan dapat melaksanakan pekerjaan dengan efektif					
Indikator Kemandirian						
6	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sendiri tanpa harus selalu minta bantuan orang lain					
7	Karyawan memiliki sifat Kemandirian dan tanggungjawab yang tinggi					

Lampiran 2 Karakteristik Responden

Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah	Persentase %
19-20 Tahun	33	75%
21-30 Tahun	11	25%
Total	44	100,00%

Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase %
Laki-Laki	33	75%
Perempuan	11	25%
Total	44	100%

Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan	Jumlah	Persentase %
SMA	33	75,00%
D1	11	25,00%
Total	44	100%

Lampiran 3 Tabulasi Data Jawaban Responden Berdasarkan Jawaban Kuisioner

No Responden	Rekrutmen (X1)				Total Score	Rata- Rata Score
	Pernyataan					
	1	2	3	4		
1	4	4	4	4	16	4,00
2	4	4	4	5	17	4,25
3	3	3	3	3	12	3,00
4	4	5	5	4	18	4,50
5	4	3	4	5	16	4,00
6	4	4	4	4	16	4,00
7	1	2	4	2	9	2,25

8	5	5	5	5	20	5,00
9	5	5	5	5	20	5,00
10	2	2	3	3	10	2,50
11	4	5	5	4	18	4,50
12	3	3	4	4	14	3,50
13	5	5	5	5	20	5,00
14	4	4	4	3	15	3,75
15	4	4	4	4	16	4,00
16	2	2	3	2	9	2,25
17	4	5	4	5	18	4,50
18	4	3	5	5	17	4,25
19	3	5	5	5	18	4,50
20	4	4	4	4	16	4,00
21	4	5	4	5	18	4,50
22	4	4	4	4	16	4,00
23	5	5	5	5	20	5,00
24	4	4	4	4	16	4,00
25	5	4	5	5	19	4,75
26	4	3	5	2	14	3,50
27	5	4	5	4	18	4,50
28	2	4	5	5	16	4,00
29	4	3	4	5	16	4,00
30	3	4	3	4	14	3,50
31	4	4	4	4	16	4,00
32	5	5	1	5	16	4,00
33	4	4	5	4	17	4,25
34	3	4	4	4	15	3,75
35	3	3	4	4	14	3,5
36	5	4	5	5	19	4,75
37	3	4	3	3	13	3,25
38	4	4	4	3	15	3,75
39	4	3	4	4	15	3,75
40	5	5	5	3	18	4,5
41	3	3	4	5	15	3,75

42	3	4	4	4	15	3,75
43	4	4	4	5	17	4,25
44	4	5	4	5	18	4,5
Total Score	167	173	183	182	705	176,25
Rata-Rata Score	3,79	3,93	4,15	4,13	16,022	4,00568

Seleksi

No Responden	Seleksi (X2)			Total Score	Rata-Rata Score
	Pernyataan				
	1	2	3		
1	4	4	4	12	4,00
2	3	3	3	9	3,00
3	4	3	3	10	3,33
4	4	5	4	13	4,33
5	4	4	4	12	4,00
6	4	4	4	12	4,00
7	2	3	2	7	2,33
8	3	3	3	9	3,00
9	3	3	3	9	3,00
10	2	2	2	6	2,00
11	3	4	5	12	4,00
12	2	4	3	9	3,00
13	5	5	5	15	5,00
14	4	5	5	14	4,67
15	2	3	4	9	3,00
16	5	2	2	9	3,00
17	5	5	5	15	5,00
18	3	4	4	11	3,67
19	3	5	5	13	4,33
20	3	4	5	12	4,00
21	3	4	5	12	4,00

22	4	4	4	12	4,00
23	3	3	5	11	3,67
24	4	5	5	14	4,67
25	3	4	4	11	3,67
26	1	5	5	11	3,67
27	4	5	5	14	4,67
28	2	4	5	11	3,67
29	3	4	4	11	3,67
30	4	4	4	12	4,00
31	3	4	4	11	3,67
32	1	5	5	11	3,67
33	4	5	4	13	4,33
34	2	4	4	10	3,33
35	2	3	3	8	2,67
36	5	5	5	15	5,00
37	4	4	4	12	4,00
38	2	3	3	8	2,67
39	3	4	4	11	3,67
40	1	4	5	10	3,33
41	5	5	5	15	5,00
42	4	3	5	12	4,00
43	4	5	4	13	4,33
44	3	4	5	12	4,00
Total Score	142	175	181	498	166,00
Rata-Rata Score	3,22	3,97	4,11	11,31	3,77

Kinerja karyawan

No Responden	Kinerja karyawan (Y)							Total Score	Rata-Rata Score
	Pernyataan								
	1	2	3	4	5	6	7		
1	4	4	4	4	4	4	4	28	4,00
2	5	3	4	3	4	3	4	26	3,71
3	3	3	3	3	3	3	3	21	3,00
4	5	3	4	3	4	4	3	26	3,71
5	5	4	4	5	4	3	4	29	4,14
6	4	4	4	4	4	4	4	28	4,00
7	4	2	4	4	4	4	4	26	3,71
8	5	5	5	5	5	5	5	35	5,00
9	5	5	5	5	5	5	5	35	5,00
10	3	3	2	3	3	4	2	20	2,86
11	4	5	5	4	3	5	5	31	4,43
12	5	5	4	4	4	4	5	31	4,43
13	5	5	5	5	5	5	5	35	5,00
14	5	5	4	4	5	5	4	32	4,57
15	4	4	4	4	4	4	4	28	4,00
16	2	2	2	2	2	2	2	14	2,00
17	5	5	4	5	5	5	5	34	4,86
18	3	4	5	5	4	1	3	25	3,57
19	5	4	5	5	5	2	5	31	4,43
20	3	4	4	4	4	4	5	28	4,00
21	5	4	4	5	4	5	4	31	4,43
22	4	4	4	4	4	4	4	28	4,00
23	5	5	5	5	5	3	5	33	4,71
24	4	4	4	5	5	5	4	31	4,43
25	5	5	5	4	4	5	4	32	4,57
26	4	4	3	4	3	4	4	26	3,71
27	4	4	4	5	5	4	5	31	4,43
28	5	3	4	4	4	3	4	27	3,86

29	4	4	4	4	4	4	4	28	4,00
30	3	4	4	4	4	4	4	27	3,86
31	4	4	4	4	4	4	4	28	4,00
32	5	5	5	5	5	5	5	35	5,00
33	4	5	4	4	5	5	4	31	4,43
34	4	4	5	3	4	3	4	27	3,86
35	3	3	4	4	3	3	4	24	3,43
36	5	4	5	5	5	4	5	33	4,71
37	4	4	4	4	3	3	3	25	3,57
38	3	4	4	4	4	3	4	26	3,71
39	4	3	4	4	4	3	3	25	3,57
40	5	5	5	5	5	5	5	35	5,00
41	5	5	5	5	5	5	5	35	5,00
42	4	4	5	5	4	2	5	29	4,14
43	4	5	4	5	4	4	5	31	4,43
44	5	3	4	5	4	5	5	31	4,43
Total Score	186	178	184	187	182	171	184	1272	181,71
Rata-Rata Score	4,22	4,04	4,18	4,25	4,13	3,88	4,18	28,9	4,13

Lampiran 4 Uji Instrumen

Uji Validitas

Variabel	Pernyataan	r hitung	r tabel	Kesimpulan
Rekrutmen (X1)	X1.1	0,827	0,297	Valid
	X1.2	0,819		Valid
	X1.3	0,590		Valid
	X1.4	0,749		Valid
Seleksi (X2)	X2.1	0,668	0,297	Valid
	X2.2	0,831		Valid
	X2.3	0,779		Valid
Kinerja karyawan (Y)	Y1	0,776	0,297	Valid
	Y2	0,805		Valid
	Y3	0,764		Valid

	Y4	0,795		Valid
	Y5	0,846		Valid
	Y6	0,632		Valid
	Y7	0,854		Valid

Uji Reliabilitas

Variabel	<i>Cronbach's Alpha</i>	Kriteria	Keterangan
Rekrutmen (X1)	0,740	0,600	Reliabel
Seleksi (X2)	0,604	0,600	Reliabel
Kinerja karyawan(Y)	0,886	0,600	Reliabel

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,740	4

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,604	3

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,886	7

Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik

A. Uji Linearitas

Rekrutmen terhadap Kinerja karyawan

ANOVA table							
Kinerja karyawan (Y)* Rekrutmen (X1)			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig
		Between Groups	(Combined)	526,977	10	52,698	5,671
		Linearty	488,310	1	488,310	52,548	0,000
		Deviati on from Linearit y	38,668	9	4,296	0,462	0,889
	Within Groups		306,659	33	9,293		
	Total		833,636	43			

Seleksi terhadap Kinerja karyawan

ANOVA table							
Kinerja karyawan (Y)* Seleksi (X2)			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig
		Between Groups	(Combined)	261,869	9	29.097	1,730
		Linearty	207,070	1	207,070	12,313,	0,001,
		Deviation from Lin	54,799	8	6,850	0,407	0,902

	Within Groups		571,768	34	16,817		
	Total		833,636	43			

B. Uji Normalitas

		Rekrutmen (X1)	Seleksi (X2)	Kinerja karyawan(Y)
N		44	44	44
Std Deviation	Mean	16,02	11,32	28,91
	Std Deviation	2,637	2,154	4,403
Most Extreme Differences	Absolute	0,156	0,146	0,137
	Positive	0,94	0,126	0,83
	Negative	-0,156	-0,146	-0,137
Test Statistic				
Asymp Sig	(2-Tailed)	0,009 ^c	0,20 ^c	0,37 ^c
Exact Sig	(2-Tailed)	0,213	0,279	0,348
Point Probability				

- Test distribution is Normal
- Calculated from data
- Liliefors significance Correction

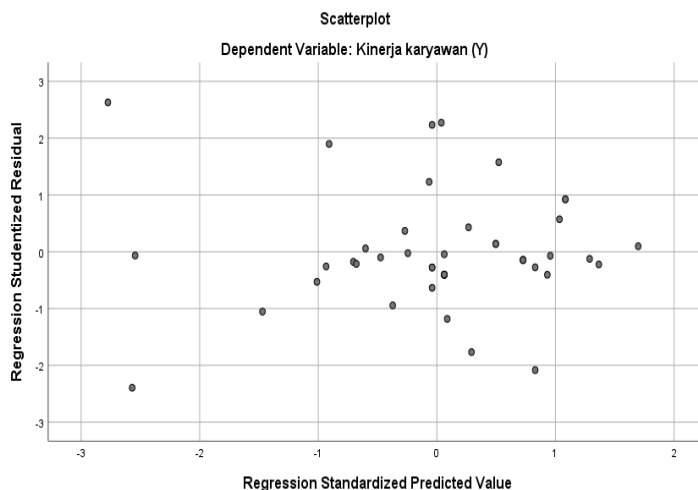
C. Uji Multikolinearitas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Rekrutmen (X1)	0,772	1,296
	Seleksi (X2)	0,772	1,296



a. Dependent Variable : Kinerja karyawan (Y)

B. Uji Heterokedastisitas



Lampiran 6 Uji Regresi Linear Berganda

Model		Undstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,651	2,888		2,303	0,026
	Rekrutmen (X1)	1,141	0,186	0,683	6,143	0,000
	Seleksi (X2)	0,352	0,227	0,172	1,546	0,130

a. Dependent Variable : Kinerja karyawan

Lampiran 7 Uji Parsial (uji t)

Model		Undstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6,651	2,888		2,303	0,026
	Rekrutmen (X1)	1,141	0,186	0,683	6,143	0,000
	Seleksi (X2)	0,352	0,227	0,172	1,546	0,130

a. Dependent Variable : Kinerja karyawan (Y)

Lampiran 8 Uji Simultan (uji f)

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig
1	Regression	507,532	2	253,676	31,876	0,000
	Residual	326,284	41	7,958		
	Total	833,636	23			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan (Y)

b. Predictors : (Constant), Seleksi (X2), Rekrutmen (X1)

Lampiran 9 Uji Korelasi (uji r)

		Rekrutmen (X1)	Seleksi (X2)	Kinerja karyawan (Y)
Rekrutmen (X1)	Person Correlation	1	,478**	,765**
	Sig (2-tailed)		0,001	0,000
	N	44	44	44
Seleksi (X2)	Person Correlation	,478**	1	,498**
	Sig (2-tailed)	0,001		0,001
	N	44	44	44
Kinerja karyawan (Y)	Person Correlation	,765**	,498**	1
	Sig (2-tailed)	0	0,001	
	N	44	44	44

** Corellaction is significant at the 0,01 level (2-tailed)

Lampiran 10 Uji Koefisien Determinasi (Uji R²)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std Error Of The Estimate
1	780	609	590	2,821

--	--	--	--

a. Predictor: (Constant), Seleksi (X2), Rekrutmen(X1).

b. Dependent Variable: Kinerja karyawan (Y)

Lampiran 11 Kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
 Program Studi: • Administrasi Publik • Administrasi Bisnis • Ilmu Komunikasi
 • Magister Administrasi Publik • Magister Ilmu Komunikasi • Doktor Ilmu Administrasi
 Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
 Telp. 031-5991742, 5931800 psw. 159 email : fsip@untag-sby.ac.id

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : MOHAMMAD HAFID
 NBI : 1121900102
 Program Studi : Administrasi Niaga
 Dosen Pembimbing I : Drs. Agung Pujianto, M.M
 Dosen Pembimbing II : Drs. Ute Ch. Nasution, MS

Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja karyawan ^{Toko} E3 Surabaya
 Rida Vikiatoko E3

No	Tanggal	Saran/Perbaikan	Pembimbing	
			Paraf Dospem 1	Paraf Dospem 2
1	10/3/22	laku belakany blm jelas?	<i>[Signature]</i>	
2	15/3/22	laku belakany paparan di parbaiki lgs pent 4	<i>[Signature]</i>	
3	29 maret	bab I ct bdk, KUMUDAN tujana monfont. DAFTAR		<i>[Signature]</i>
1	6 apr 23	bab I ct bdk.		<i>[Signature]</i>
1	12 apr 23	bab I ACC		<i>[Signature]</i>
	14/4/23	BAB I revisi + tabel ada peny. elain.	<i>[Signature]</i>	
	20/4/23	BAB I ACC (parbaiki cara penulisan subbab)	<i>[Signature]</i>	
	4 mei 23	JAB teori. DAFTAR PUST.		<i>[Signature]</i>
	05 mei 23	BAB I ACC		<i>[Signature]</i>



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Program Studi • Administrasi Publik • Administrasi Bisnis • Ilmu Komunikasi
 • Magister Administrasi Publik • Magister Ilmu Komunikasi • Doktor Ilmu Administrasi
 Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
 Telp. 031-5991742, 5931800 psw. 159 email : fisp@untag-sby.ac.id

No.	Tanggal	Saran/Perbaikan	Pembimbing	
			Paraf Dospem 1	Paraf Dospem 2
10	10/5/23	BAB 9 Mandala & teori organisasi, difokuskan difokuskan	[Signature]	
11	16/5/23	BAB 9 dif operasional (Bawa bab yg di koreksi)	[Signature]	
12	20/5/23	Bab 9 ke (gunakan ind-kebn yg benar)	[Signature]	
13	24 Mei 23	Bab III Kori & Quest		[Signature]
14	29 Mei 23	Bab III ACC		[Signature]
15	6/6/23	BAB 10 Rancangan pembantu JICA eksternal kisi-kisi, atensi kelas	[Signature]	
16	6/6/23	BAB 11 ke keusionir di perbaikan	[Signature]	
17	15 Juni 23	Bab 10 ke ST Org & pembahasan		[Signature]
18	20 Juni 23	Bab 10 ACC & parts		[Signature]
19	24/6/23	BAB 10 Struktur org, judul tabel 4.11, ganti tabel, frasa Tabel 4.20 (P)	[Signature]	
20	27/6/23	BAB 10 ke	[Signature]	

Catatan:

1. Kartu Bimbingan dibawa saat bimbingan
2. Kartu bimbingan diisi oleh Dosen Pembimbing

Bimbingan dinyatakan telah selesai
 Tanggal : 23 Jun. 2023

Dosen Pembimbing I,

[Signature]

Dosen Pembimbing II,

[Signature]



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Program Studi: • Administrasi Publik • Administrasi Bisnis • Ilmu Komunikasi
• Magister Administrasi Publik • Magister Ilmu Komunikasi • Doktor Ilmu Administrasi
Gedung P 101, Jl. Semolowaru 40 Surabaya (60118)
Telp. 031-8001742, 8001800 psw. 100 email: fas@untag-stb.ac.id

No.	Tanggal	Sasaran/Petabeikan	Pembimbing	
			Paraf Dosen 1	Paraf Dosen 2

- Catatan:
1. Kartu Simbangan dibawa saat bimbingan
 2. Kartu simbangan diserahkan oleh Dosen Pembimbing

Simbangan dinyatakan telah selesai
Tanggal 23 Jun. 2023

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

23 Juni

Lampiran 12 Perintah Revisi

PROGRAM STUDI REVISI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI


Nama : Mohammad Hafid

NIM : 1121900102

Hari/ Tanggal Ujian : Selasa, 4 Juli 2023

Catatan Perbaikan:

- penulisan (kata kunci, teori)
- (kembali ke hal 39)



Surabaya,
Persetujuan Dosen Penguji 1 Telah Revisi/Perbaikan, Revisi dari Dosen Penguji 1,

(*Recept*)

(*Recept*)

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI

Nama : Mohammad Hafid
NIM : 1121900102
Hari/ Tanggal Ujian : Selasa, 4 Juli 2023

Catatan Perbaikan

- Perbaiki penulisan
prostra dan daftar pustaka
dll.

- Sumber prostra

Surabaya,
Persetujuan Dosen Penguji 3 Telah Revisi/Perbaikan, Revisi dari Dosen Penguji 3.

() ()

Catatan: Jika tidak ada revisi dosen penguji, wajib menandatangani "tidak ada revisi" dan menandatangani di sebelah kanan dan
di:

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI

Nama : Mohammad Hafid
NIM : 1121900102
Hari/ Tanggal Ujian : Selasa, 4 Juli 2023


Catatan Perbaikan:

-hal. 89 - 85 diperbaiki sesuai hasil tegoran ✓
Rekomendasinya diperbaiki

Surabaya, 7 Juli 2023

Persetujuan Dosen Penguji 2 Telah Revisi/Perbaikan, Revisi dari Dosen Penguji 2.

()

()
(Diana J.M.)

Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "tidak ada revisi", dan mengandatangani di sebelah kiri dan kanan.

Lampiran 13 Bukti Turnitin Untag



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI BISNIS
LABORATORIUM OTODAERAH
Gedung F Lantai 2 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Jl. Semolowaru No. 45 Surabaya, Telp. (031) 5931800

SURAT KETERANGAN

Nomor: 718/K/LOD/V/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini penanggung jawab Uji Turnitin dari Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya

Nama : Yusuf Hariyoko, S.AP., M.AP
NPP : 20110170735

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Mohammad Hafid
NBI : 1121900102

Berdasarkan hasil uji turnitin untuk Bab 1,4,5 skripsi mahasiswa tersebut telah di bawah 20%.

Surat Keterangan ini di berikan atas permintaan yang bersangkutan untuk "Pendaftaran ujian skripsi".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 28 Juni 2023
Kepala Lab. Otoda,

Yusuf Hariyoko, S.AP., M.AP

Lampiran 14 Laboratorium



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
LABORATORIUM KEWIRAUSAHAAN



Gedung F Lantai I Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Jl. Semoluwara No. 45 Surabaya, Telp. (031) 5931800

SURAT KETERANGAN

Nomor: 454/SK/KWU-K/Genap/VIII/2021

Kepala Laboratorium Kewirausahaan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya

Nama : Beta Puspitaning Ayodya, S.Sos., MA
NPP : 20150.17.0746

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Mohammad hafid
NBI : 1121900102

telah menyelesaikan pembayaran Laboratorium Kewirausahaan.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 10 Agustus 2021
Kalab. Kewirausahaan,

Beta Puspitaning Ayodya, S.Sos., MA.
NPP: 20150.17.0746

Lampiran 15 Bukti Turnitin Jurnal

OK_Mohammad Hafid 1121900102 jurnal abdis		
ORIGINALITY REPORT		
16%	13%	10%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS
		8%
		STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES		
1	docobook.com Internet Source	2%
2	Submitted to UIN Raden Intan Lampung Student Paper	2%
3	ojs.ukipaulus.ac.id Internet Source	1%
4	www.researchgate.net Internet Source	1%
5	updateinfopenerimaancpnsterbaru.blogspot.com Internet Source	1%
6	Edwin Ramadhani Sampurna, Elisa Sulistyorini, Handy Febri Satoto. "Analisis Pada Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Di Dalam Perusahaan Kontruksi Surabaya", KAIZEN : Management Systems & Industrial Engineering Journal, 2020 Publication	1%
7	Submitted to Udayana University Student Paper	1%
8	core.ac.uk Internet Source	1%
9	ejournal.uigm.ac.id Internet Source	1%
10	laakfkb.telkomuniversity.ac.id Internet Source	1%
11	repositori.uma.ac.id Internet Source	1%
12	repository.ibs.ac.id Internet Source	1%
13	Jariah Jariah, Rory Ramayanti. "Pengaruh Gaya Komunikasi Pustakawan Terhadap Minat Kunjung Pemustaka di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sulthan Thaha Saifuddin Jambi", Baitul 'Ulum: Jurnal Ilmu Perpustakaan dan Informasi, 2020 Publication	<1%

Lampiran 16 Bukti Upload Jurnal

