

Lampiran

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

“Pengaruh Insentif, Motivasi Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PNM Ulamm Surabaya”

A. Kriteria Responden

Dalam kuesioner ini memiliki karakteristik responden sebagai berikut :

1. Karyawan PT.PNM Ulamm Surabaya
2. Jabatan Account Officer Micro

B. Petunjuk Pengisian

Dalam memudahkan responden untuk mengisi pernyataan ini, maka peneliti memberikan petunjuk pengisian sebagai berikut :

1. Semua bulir pernyataan wajib dijawab 1 kali.
2. Pengisian bulir pernyataan sesuai dengan pengalaman individu dari responden.
3. Setiap bulis pernyataan menggunakan skor 1-5 dengan penjelasan jawaban sebagai berikut :

Alternatif Jawaban		Skor
Sangat Setuju	(SS)	5
Setuju	(S)	4
Netral	(N)	3
Tidak Setuju	(TS)	2
Sangat Tidak Setuju	(STS)	1

C. Identitas Responden

Nama :

.....

Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan

Usia : 20 – 25
 26 – 35
 36 – 45
 46 – 55
 Jawaban Lain

D. Daftar Pernyataan

Peneliti telah menyediakan daftar pernyataan untuk dijawab oleh responden, setiap bulir pernyataan dapat diisi dengan 1 lingkaran dengan memberikan tanda centang (v)

Insentif

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Insentif yang diberikan PT. PNM Ulamm Surabaya sudah sesuai dengan kinerja karyawan.Saya selalu menaati atutan dan tata tertib perusahaan					
2	Insentif yang diberikan PT.PNM Ulamm Surabaya didasarkan pada lama bekerja karyawan.					
3	Insentif yang diberikan PT.PNM Ulamm Surabaya didasarkan pada senioritas karyawan.					
4	Insentif yang diberikan PT.PNM Ulamm Surabaya sesuai dengan kebutuhan karyawan.					
5	Insentif yang diberikan PT.PNM Ulamm Surabaya memenuhi unsur keadilan dan kelayakan.					

6	Insentif yang diberikan PT.PNM Ulamm Surabaya didasarkan pada evaluasi jabatan.					
---	---	--	--	--	--	--

Motivasi kerja

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Karyawan akan termotivasi untuk bekerja karena memperhatikan balas jasa yang akan diberikan oleh perusahaan.					
2	Karyawan akan termotivasi untuk bekerja karena kondisi kerja perusahaan.					
3	Karyawan akan termotivasi untuk bekerja karena memperhatikan fasilitas yang diberikan oleh perusahaan.					
4	Karyawan akan termotivasi untuk bekerja karena prestasi kerja untuk perusahaan.					
5	Karyawan akan termotivasi untuk bekerja karena memperhatikan pengakuan dari atasan.					
6	Karyawan akan termotivasi untuk bekerja karena memperhatikan pekerjaan itu sendiri.					

Loyalitas

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Loyalitas saya pada perusahaan nampak dari kepatuhan saya.					
2	Loyalitas saya pada perusahaa nampak dari tanggung jawab yang saya berikan pada perusahaan.					
3	Loyalitas saya pada perusahaa nampak dari dedikasi yang saya berikan kepada perusahaan.					
4	Loyalitas saya pada perusahaa nampak dari integritas saya.					

Kinerja karyawan

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Kinerja saya nampak dari menyelesaikan semua tugas/pekerjaan					
2	Kinerja saya nampak dari menyelesaikan tugas dengan baik dan sesuai dengan SOP					
3	Kinerja saya nampak dari menyelesaikan tugas tepat waktu sesuai dengan SOP					
4	Kinerja saya nampak dari penggunaan waktu dalam bekerja.					
5	Kinerja saya nampak dari hasil kerja sama dengan rekan / tim saya saat menyelesaikan perusahaan					

Lampiran 2 Uji Validitas dan Reliabilitas

1) Variabel Insentif

		Correlations						
		soal1	soal2	soal3	soal4	soal5	soal6	Total
soal1	Pearson	1	,567*	,420*	,396*	,691*	,620*	,783**
	Correlation		*	*	*	*	*	
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80
soal2	Pearson	,567*	1	,479*	,314*	,554*	,482*	,610**
	Correlation			*	*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,005	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80
soal3	Pearson	,420*	,479*	1	,281*	,333*	,479*	,534**
	Correlation		*		*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,012	,003	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80
soal4	Pearson	,396*	,314*	,281*	1	,328*	,358*	,473**
	Correlation		*	*		*	*	
	Sig. (2-tailed)	,000	,005	,012		,003	,001	
	N	80	80	80	80	80	80	80
soal5	Pearson	,691*	,554*	,333*	,328*	1	,570*	,714**
	Correlation		*	*	*		*	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,003	,003		,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80
soal6	Pearson	,620*	,482*	,479*	,358*	,570*	1	,775**
	Correlation		*	*	*	*		
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,000		
	N	80	80	80	80	80	80	80
Total	Pearson	,783*	,610*	,534*	,473*	,714*	,775*	1
	Correlation		*	*	*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	80	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,818	6

2) Variabel Motivasi Kerja

3) Correlations

		soal7	soal8	soal9	soal10	soal11	soal12	Total
soal7	Pearson Correlation	1	,389*	,326*	,478**	,279*	,202	,491**
	Sig. (2-tailed)		,000	,003	,000	,012	,072	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
soal8	Pearson Correlation	,389*	1	,683*	,409**	,260*	,474**	,686**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,020	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
soal9	Pearson Correlation	,326*	,683*	1	,566**	,188	,655**	,808**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000		,000	,094	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80

soal10	Pearson	,478*	,409*	,566*	1	,388**	,377**	,643**
	Correlation	*	*	*				
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,001	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
soal11	Pearson	,279*	,260*	,188	,388**	1	,295**	,416**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	,012	,020	,094	,000		,008	,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
soal12	Pearson	,202	,474*	,655*	,377**	,295**	1	,772**
	Correlation		*	*				
	Sig. (2-tailed)	,072	,000	,000	,001	,008		,000
	N	80	80	80	80	80	80	80
Total	Pearson	,491*	,686*	,808*	,643**	,416**	,772**	1
	Correlation	*	*	*				
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	80	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,793	6

4) Variabel Loyalitas Karyawan

5) Correlations

		soal13	soal14	soal15	soal16	Total
soal13	Pearson Correlation	1	,832**	,788**	,707**	,807**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80
soal14	Pearson Correlation	,832**	1	,803**	,757**	,836**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80
soal15	Pearson Correlation	,788**	,803**	1	,720**	,832**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000
	N	80	80	80	80	80
soal16	Pearson Correlation	,707**	,757**	,720**	1	,802**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	80	80	80	80	80
Total	Pearson Correlation	,807**	,836**	,832**	,802**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	80	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,930	4

6) Variabel Kinerja Karyawan

Correlations

		soal17	soal18	soal19	soal20	soal21	Total
soal17	Pearson Correlation	1	,754**	,650**	,709**	,609**	,824**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
soal18	Pearson Correlation	,754**	1	,722**	,718**	,653**	,853**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
soal19	Pearson Correlation	,650**	,722**	1	,606**	,591**	,706**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
soal20	Pearson Correlation	,709**	,718**	,606**	1	,638**	,772**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	80	80	80	80	80	80
soal21	Pearson Correlation	,609**	,653**	,591**	,638**	1	,771**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	80	80	80	80	80	80
Total	Pearson Correlation	,824**	,853**	,706**	,772**	,771**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	80	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	80	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,908	5

Lampiran 3 Uji Regresi Linier Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Loyalitas Karyawan, Insentif, Motivasi Kerja ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.892 ^a	.795	.787	1.657

a. Predictors: (Constant), Loyalitas Karyawan, Insentif, Motivasi Kerja

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	810.699	3	270.233	98.366	.000 ^b
Residual	208.788	76	2.747		
Total	1019.487	79			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Loyalitas Karyawan, Insentif, Motivasi Kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.837	1.262		.663	.509
Insentif	.048	.064	.058	2.755	.023
Motivasi Kerja	.307	.084	.313	3.674	.000
Loyalitas Karyawan	.692	.097	.588	7.101	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimensi on	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	Insentif	Motivasi Kerja	Loyalitas Karyawan
1	1	3.964	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.019	14.465	.79	.13	.00	.10
	3	.011	19.042	.01	.78	.02	.50
	4	.006	25.657	.21	.09	.98	.40

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	5.73	25.33	20.74	3.203	80
Std. Predicted Value	-4.683	1.432	.000	1.000	80
Standard Error of Predicted Value	.188	.956	.338	.152	80
Adjusted Predicted Value	6.10	25.45	20.74	3.151	80
Residual	-4.501	5.955	.000	1.626	80
Std. Residual	-2.716	3.593	.000	.981	80
Stud. Residual	-3.086	3.659	-.002	1.027	80
Deleted Residual	-6.146	6.177	-.007	1.793	80
Stud. Deleted Residual	-3.278	4.005	.001	1.063	80
Mahal. Distance	.031	25.295	2.962	4.562	80
Cook's Distance	.000	1.057	.029	.126	80
Centered Leverage Value	.000	.320	.037	.058	80

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Program Studi : • Administrasi Publik • Administrasi Bisnis • Ilmu Komunikasi
• Magister Administrasi Publik • Magister Ilmu Komunikasi • Doktor Ilmu Administrasi
Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
Telp. 031-5991742, 5931800 psw. 159 email : fisip@untag-sby.ac.id

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Beriana oktavian
NBI : 1121900103
Program Studi : Administrasi Niaga
Dosen Pembimbing I : Dra. Ni Made Ida Pratiwi, M.M
Dosen Pembimbing II : Dra. Awin Mulyati, M.M
Judul Skripsi :

Pengaruh insentif, motivasi kerja, dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. PNM Ulamm Surabaya

No	Tanggal	Saran/Perbaikan	Pembimbing	
			Paraf Dospem 1	Paraf Dospem 2
1	9/3/23	judul Ace Lanjutan bab I ke Dospem II		
2	9/3/2023	Bab I. perbaiki penulisan LBM, perbaiki penulisan Rumusan Masalah & Tujuan penelitian		
3	15/3/2023	Bab I Ace, lanjutkan ke bab II		
4	16/3/23	Bab I Revisi LBM, tujuan, manfaat & sistematika		
5	23/3/23	Bab I tambahkan data terkait masalah		
6	4/4/23	Bab I Ace		
7	12/4/23	Bab II, Perbaiki Teori, & penjelasan Kerangka Pemikiran		



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Program Studi : ♦ Administrasi Publik ♦ Administrasi Bisnis ♦ Ilmu Komunikasi
♦ Magister Administrasi Publik ♦ Magister Ilmu Komunikasi ♦ Doktor Ilmu Administrasi
Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
Telp. 031-5991742, 5931800 psw. 159 email : fisp@untag-sby.ac.id

No.	Tanggal	Saran/Perbaikan	Pembimbing	
			Paraf Dospem 1	Paraf Dospem 2
8	16/4 2023	Bab II Acc Bab III. Perbaiki Letak Uji Validitas		
9	26/4 2023	Bab II Acc		
		Bab I Format penulisan Bab III Format penulisan		
10	25/4	Bab I & II Acc		
11	29/4 '23	Questioner -> diperbaiki sesuai by operationalize		
12	4/4 23	Questioner Acc		
13	5/5 23	Questioner Acc		
14	6/5 23	Bab IV, Revisi sesuai ajukan		
15	7/5 23	Bab IV Acc		

Catatan:

1. Kartu Bimbingan dibawa saat bimbingan
2. Kartu bimbingan diisi oleh Dosen Pembimbing

Bimbingan dinyatakan telah selesai

Tanggal :

Dosen Pembimbing I.

Dosen Pembimbing II.



Scanned with CamScanner



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Program Studi : • Administrasi Publik • Administrasi Bisnis • Ilmu Komunikasi
• Magister Administrasi Publik • Magister Ilmu Komunikasi • Doktor Ilmu Administrasi
Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
Telp. 031-5991742, 5931800 psw. 159 email : fsiip@untag-sby.ac.id

No	Tanggal	Saran/Perbaikan	Pembimbing	
			Paraf Dosen 1	Paraf Dosen 2
18	8/6/23	Bab IV Ace		
17	9/6/23	Bab II, Perbaiki susunan- quiz		
18	10/6/23	Bab V; Ace		
19	11/6/23	Bab V Ace		
20	15/6/23	Bab 1-5 Ace		
21	15/6/23	Abstrak, def. pustaka & Ace		

- Catatan:
1. Kartu Bimbingan dibawa saat bimbingan
2. Kartu bimbingan diisi oleh Dosen Pembimbing

Bimbingan dinyatakan telah selesai
Tanggal : 15 JUNI 2023

Dosen Pembimbing I,

Dra. Ju. Nibele Ida Pratiwi, M.M

Dosen Pembimbing II,

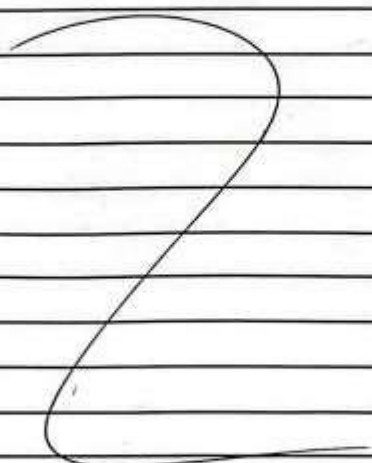
Dra. Astin Mulyati, M.M

LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI

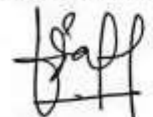
Nama : Berliana Oktaviani
NIM : 1121900103
Hari/ Tanggal Ujian : Rabu, 21 Juni 2023

Catatan Perbaikan:

Revisi



Surabaya,
Persetujuan Dosen Penguji 1 Telah Revisi/Perbaikan, Revisi dari Dosen Penguji 1,


(Dra. Ni Made Ida Pratiwi, M.M.)


(Dra. Ni Made Ida Pratiwi, M.M.)

Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.



Dipindai dengan CamScanner

LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI

Nama : Berliana Oktaviani

NIM : 1121900103

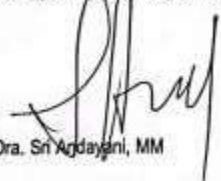
Hari/ Tanggal Ujian : Rabu, 21 Juni 2023

Catatan Perbaikan:

Pembahasan = Di perbaiki

Surabaya,

Persetujuan Dosen Penguji 1 Telah Revisi/Perbaikan, Revisi dari Dosen Penguji 1.

()
Dra. Sri Andayani, MM

()
Dra. Sri Andayani, MM

Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.

LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI

Nama : Berfiana Oktaviani
NIM : 1121900103
Hari/ Tanggal Ujian : Rabu, 21 Juni 2023

Catatan Perbaikan:

- kerangka kirkh lama suja
- pembahasan tt model keppan konpar
- uji asumsi statistik.

Surabaya, 21 Juni 2023
Persetujuan Dosen Penguji 1 Telah Revisi/Perbaikan, Revisi dari Dosen Penguji 1.


Drs. Agung Pujianto, MM


Drs. Agung Pujianto, MM

Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.

