

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KERJASAMA TIM, DAN
STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV.
SINERGI KARYA SUKSES GRESIK**



Oleh :

MOCH FAHAD RAHMANSYAH
NBI : 1211900119

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2023**

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KERJASAMA TIM, DAN
STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV.
SINERGI KARYA SUKSES GRESIK**



**DISUSUN OLEH:
MOCH FAHAD RAHMANSYAH
1211900119**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2023**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KERJASAMA TIM, DAN
STRES KERJA TERHADAP INERJA KARYAWAN PADA CV.
SINERGI KARYA SUKSES GRESIK**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna mendapatkan Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh

Moch. Fahad Rahmansyah

1211900119

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS SURABAYA

2023

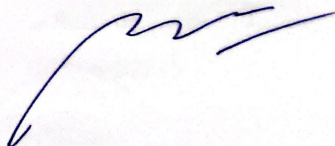
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Moch Fahad Rahmansyah
NBI : 1211900119
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Kerjasama Tim dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. SINERGI KARYA SUKSES (GRESIK)

Surabaya, 13 Juni 2023

Mengetahui/ Menyetujui

Pembimbing



Drs. Kridha Hery Gunawan, MM

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal : 2023.

TIM PENGUJI

1. Dr. Ec. Sri Budi Kasiyati, M.M.
2. Drs. Kridha Herry Gunawan, MM
3. Dr. M. Sihab Ridwan, Ph D

TANDA TANGAN

-Anggota..... 

-Ketua..... 

-Anggota..... 

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

DEKAN



Prof. Dr. H. Slamet Rivadi, M. Si, Ak, CA

NPP : 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Moch. Fahad Rahmansyah
2. NBI : 1211900119
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3509021402010001
6. Alamat Rumah (KTP) : Dsn. Pondok Waluh RT.003 RW.001 Kec. Kenoeng Kab. Jember

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“ PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KERJASAMA TIM, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN”

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin karya ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa Skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fak. Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 13 Juni 2023

Yang Membuat,


(Moch. Fahad Rahmansyah)



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl. SEMOLOWARU 45
SURABAYA TELP. 031 593 1800
(Ext. 311) e-mail : perpus@untag-
sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASIKARYA
ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yangbertanda tangan di bawah ini:

Nama : Moch. Fahad Rahmansyah
NBI/ NPM : 1211900119
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi/ Tesis/ Disertasi/
~~Laporan Penelitian/Praktek*~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

Pengaruh Lingkungan, Kerjasama Tim, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. SINERGI KARYA SUKSES (GRESIK) Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty - Free Right), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada tanggal :

*coret yang tidak perlu



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Ynag Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kerjasama Tim, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Sinergi Karya Sukses Gresik” dengan penuh kebanggaan.

Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. **Drs. Kridha Herry Gunawan, MM.** selaku Dosen pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasanya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, megoreksi, serta manberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. **Dr. Mulyanto Nugroho, MM.,CMA.,CPAI.** Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekomoni Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. **Dr.H. Slamet Riyadi,M.SI.,AK.,CA.** Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekomoni Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. **Dr.Ulfi Pristiana, MSI.** Selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja (X1), Kerjasama Tim (X2), dan Stres Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) CV.SINERGI KARYA SUKSES GRESIK. Populasi pada penelitian ini merupakan seluruh karyawan CV.SINERGI KARYA SUKSES yang berjumlah 40 orang karyawan. Sampel penelitian yang diambil menggunakan teknik sampling jenuh dimana seluruh populasi dijadikan sebagai sampel. Teknik pengambilan data menggunakan metode survey dengan menggunakan kuesioner dan analisis data dalam penelitian ini menggunakan model analisis regresi linear berganda dengan uji F dan uji T dengan memanfaatkan program SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan (Uji F) Lingkungan Kerja (X1), Kerjasama Tim (X2), dan Stres Kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) CV.SINERGI KARYA SUKSES.

Pengaruh masing-masing variabel secara parsial (Uji t), hasil nilai signifikansi dari : 1) Lingkungan Kerja (X1) sebesar 0,001 lebih besar dari nilai signifikansi sebesar 0.05 artinya Lingkungan Kerja (X1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). 2) Kerjasama Tim (X2) sebesar 0,002 lebih kecil dari nilai signifikansi sebesar 0.05 artinya Kepemimpinan Kerjasama Tim (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). 3) Stres Kerja (X3) sebesar 0,004 lebih besar dari nilai signifikansi sebesar 0.05 artinya Stres Kerja (X3) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci: *Pengaruh Lingkungan, Kerjasama, Stres Kerja, Kinerja Karyawan*

ABSTRAC

The purpose of this study was to determine the effect of the Work Environment (X1), Teamwork (X2), and Work Stress (X3) on Employee Performance (Y) CV. SINERGI KARYA SUKSES GRESIK. The population in this study were all employees of CV. SINERGI KARYA SUKSES, totaling 40 employees. The research sample was taken using a saturated sampling technique where the entire population was used as the sample. Data collection techniques used survey methods using questionnaires and data analysis in this study using multiple linear regression analysis models with F tests and T tests using the SPSS version 25 program.

The results showed that simultaneously (Test F) Work Environment (X1), Teamwork (X2), and Work Stress (X3) had a significant effect on Employee Performance (Y) CV. SINERGI KARYA SUKSES.

The effect of each variable partially (t test), the results of the significance value of: 1) Work Environment (X1) of 0.001 is greater than the significance value of 0.05 meaning that the Work Environment (X1) partially has a significant effect on Employee Performance (Y). 2) Teamwork (X2) of 0.002 is smaller than a significance value of 0.05 meaning that Teamwork Leadership (X2) partially has a significant effect on Employee Performance (Y). 3) Work Stress (X3) of 0.004 is greater than a significance value of 0.05, meaning that Work Stress (X3) partially has a significant effect on Employee Performance (Y).

Keywords: *Work Environment, Teamwork, Work Stress, Employee Performance*

DAFTAR ISI

Abstrak	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Landasan Teori	5
2.1.1 Manajemen dan Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	7
2.1.3 Kerjasama Tim.....	9
2.1.4 Stres Kerja.....	11
2.1.5 Kinerja Karyawan	13
2.2 Penelitian Terdahulu.....	16
2.2.1 Hubungan Antara Variabel Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan	19
2.2.2 Hubungan Antara Variabel Kerjasama Tim dan Kinerja Karyawan	19
2.2.3 Hubungan Antara Variabel Stres Kerja, dan Kinerja Karyawan	20
2.2.4 Hubungan Antara Variabel Lingkungan Kerja, Kerjasama Tim, Stres kerja, dan Kinerja Karyawan	20
2.3 Kerangka Konseptual	20
2.4 Hipotesis Penelitian.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	22

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Realisasi Target Proyek CV. Sinergi Karya Sukses Tahun 2022.....	2
Tabel 3. 1 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	34
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	38
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	38
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	39
Tabel 4. 5 Interval Nilai (Kategori).....	40
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	40
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kerjasama Tim (X2)	42
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Stres Kerja (X3).....	43
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	45
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas.....	47
Tabel 4. 11 Uji Reabilitas.....	50
Tabel 4. 12 Uji Normalitas.....	52
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinieritas	53
Tabel 4. 14 Hasil Uji T.....	56
Tabel 4. 15 Hasil Uji F.....	58
Tabel 4. 16 Model Summary.....	59
Tabel 4. 17 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	20
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi CV SINERGI KARYA SUKSES.....	37
Gambar 4. 2 Histogram	51
Gambar 4. 3 Grafik Normal Probability Plots.....	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	66
Lampiran 2 Karakteristik Responden.....	74
Lampiran 3 Tabulasi Data	76
Lampiran 4 Uji Persyaratan Analisis	80
Lampiran 5 Uji Reabilitas	89
Lampiran 6 Normalitas Data	90
Lampiran 7 Uji Heteroskedastisitas	92
Lampiran 8 Analisis Regresi Linier Berganda.....	92
Lampiran 9 Uji Hipotesis	93