

**LAMPIRAN****Instrumen Penelitian  
KUESIONER PENELITIAN****“Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. SINERGI KARYA SUKSES (GRESIK)”**

Kepada, Yth. Saudara/i

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi, saya mohon kesediaan saudara/i untuk membantu mengisi kuesioner sebagaimana terlampir. Jawaban dalam kuesioner tersebut saya jadikan sebagai bahan penelitian yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. SINERGI KARYA SUKSES (GRESIK)”, maka saya :

Nama : Fery Ardiansyah  
Fakultas / Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen  
NBI : 1211900088

Dengan kerelaan saudara/i dalam mengisi pertanyaan kuesioner ini sangat membantu dalam penyelesaian studi saya. Saya sangat menghargai partisipasi saudara/i dan jawaban tersebut akan tetap saya pegang teguh kerahasiannya.

Atas perhatian dan partisipasi saudara/i dalam mengisi kuesioner ini kami ucapkan terimakasih. Semoga Tuhan membalas kebaikan saudara/i dengan berlipat ganda.

Hormat Saya

**Fery Ardiansyah**

Daftar Pertanyaan (Kuesioner) “Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. SINERGI KARYA SUKSES”

Petunjuk pengisian :

- 1) Isilah data diri anda sesuai dengan keadaan yang sebenarnya
- 2) Berilah tanda checklist (√) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat anda sebagai tenaga kerja pada komponen-komponen variabel.

Masing-masing pilihan jawaban memiliki makna sebagai berikut :

1. STS : apabila jawaban tersebut menurut anda Sangat Tidak Setuju
  2. TS : apabila jawaban tersebut menurut anda Tidak Setuju
  3. N : apabila jawaban tersebut menurut anda Netral
  4. S : apabila jawaban tersebut menurut anda Setuju
  5. SS : apabila jawaban tersebut menurut anda Sangat Setuju
- 3) Diharapkan untuk tidak menjawab lebih dari satu pilihan jawaban
- 4) Identitas Responden :

Nama : .....(Boleh Di Kosongkan)

Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan

Usia :  ±25 Tahun  ±30 Tahun  ±35 Tahun  
 ±40 Tahun

Pendidikan Terakhir : SMP  SMA/SMK  S1

Jabatan :  Supervisor  Karyawan  Mandor  Manajer

Lama bekerja :  >1 Tahun  >2 Tahun  >3 Tahun  >4  
Tahun

**Variabel Disiplin Kerja (X1)**

No	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
Ketepatan waktu datang ke tempat kerja						
1.	Saya datang tepat waktu sesuai dengan aturan yang ditetapkan oleh perusahaan.					
2.	Saya merasa tidak pernah datang terlambat sehingga tidak melanggar aturan yang ditetapkan oleh perusahaan.					
Ketepatan jam pulang ke rumah						
1.	Saya selalu pulang kerja sesuai dengan aturan jam pulang yang sudah di tetapkan oleh perusahaan.					
2.	Saya pulang kerja tidak sesuai dengan aturan jam pulang yang sudah ditetapkan oleh perusahaan termasuk karyawan yang tidak disiplin.					
Kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku						
1.	Saya harus patuh terhadap peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan.					
2.	Saya melanggar peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan, saya harus siap menerima sanksi yang berlaku.					
Penggunaan seragam kerja yang telah ditentukan						

1.	Saya selalu berpakaian sesuai dengan aturan yang ditetapkan oleh perusahaan.					
2.	Penggunaan seragam kerja dapat menunjukkan identitas karyawan bahwa mereka telah bekerja disuatu perusahaan.					
Tanggung jawab dalam mengerjakan tugas						
1.	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang telah saya kerjakan.					
2.	Saya mengerjakan tugas yang diberikan oleh perusahaan secara tepat waktu.					
Melaksanakan tugas-tugas sampai selesai						
1.	Saya melaksanakan tugas kerja setiap hari secara efektif dan efisien.					
2.	Karyawan yang tidak melaksanakan tugas kerja setiap hari termasuk karyawan yang tidak disiplin.					

### Variabel Stres Kerja (X2)

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
Tuntutan Tugas						
1.	Target perusahaan dan tuntutan tugas terlalu tinggi.					
2.	Saya merasa pekerjaan saya terlalu padat					

3.	Saya merasa waktu istirahat yang diberikan perusahaan sangat terbatas.					
Tuntutan Peran						
1.	Peran yang saya terima di perusahaan sering bertentangan satu sama lain.					
2.	Saya tidak paham apa yang menjadi tanggung jawab pekerjaan utama yang saya jalankan.					
Tuntutan Antar Pribadi						
1.	Keberhasilan karyawan lain menjadi pesaing kinerja saya.					
2.	Saya sering mengalami konflik dengan diri sendiri sehingga membuat saya tidak berkonsentrasi saat bekerja.					
Struktur Organisasi						
1.	Alur perintah struktur organisasi yang tumpang tindih mejadi ketidaknyamanan bekerja.					
2.	Struktur organisasi yang ada di perusahaan saya tidak sesuai.					
Kepimpinan Organisasi						
1.	Tekanan kerja menjadikan iklim dalam perusahaan relative tidak kondusif.					

2.	Saya merasa pimpinan atau atasan kurang memberikan arahan perbaikan ketika saya melakukan kesalahan saat bekerja.					
----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

### Variabel Kepuasan Kerja (X3)

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
Pekerjaan						
1.	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan keahlian saya.					
2.	Saya merasa memiliki tanggung jawab akan pekerjaan yang saya lakukan.					
Upah						
1.	Upah yang saya terima sudah sesuai dengan tuntutan pekerjaan yang dibebankan kepada saya.					
2.	Upah yang diberikan sesuai dengan kebutuhan sehari-hari saya.					
Promosi						
1.	Saya senang dengan penilaian untuk promosi berdasarkan prestasi dan hasil kerja karyawan.					
2.	Saya senang dengan tingkat kemajuan karir karyawan.					

Pengawas						
1.	Atasan dalam menegakkan disiplin sangat tegas.					
2.	Atasan dalam menilai prestasi kerja karyawan secara obyektif.					
Rekan kerja						
1.	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang memberikan dukungan yang cukup kepada saya.					
2.	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang bertanggung jawab atas pekerjaannya.					

### Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS
Kualitas						
1.	Karyawan menonjolkan kualitas dengan meminimalkan kesalahan dalam bekerja.					
2.	Kualitas yang karyawan miliki sesuai dengan pekerjaan yang karyawan kerjakan.					
Kuantitas						
1.	Kuantitas kerja yang karyawan lakukan sesuai target yang telah ditetapkan perusahaan.					

2.	Karyawan mampu menyelesaikan tugas yang diberikan secara konsisten.					
Ketepatan Waktu						
1.	Karyawan memenuhi target waktu kerja yang diharapkan.					
2.	Karyawan bekerja sesuai dengan standart perusahaan dengan waktu yang ditetapkan.					
Efektivitas						
1.	Karyawan bersedia lembur kerja jika pekerjaan belum diselesaikan dengan tuntas.					
2.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan yang ada dengan efektif dan tidak menunda-nunda pekerjaan.					
Kemandirian						
1.	Karyawan bersedia melakukan pekerjaan tanpa harus diperintah dan diminta dahulu oleh atasan.					
2.	Karyawan mengerjakan pekerjaan yang sudah ditentukan dengan benar sampai pekerjaan itu selesai.					



## Lampiran 2 Tabulasi Data

Variabel Disiplin Kerja (X1)												
X1 1	X1 2	X1 3	X1 4	X1 5	X1 6	X1 7	X1 8	X1 9	X1 10	X1 11	X1 12	Total
4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	45
4	5	4	5	4	5	4	5	3	4	4	3	50
4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	55
4	5	3	4	3	3	5	3	4	4	4	3	45
5	5	4	4	4	3	5	4	3	5	4	4	50
4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	5	45
5	4	4	4	4	5	3	3	5	5	4	5	51
5	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	43
3	3	5	5	4	3	3	3	4	4	4	4	45
3	4	3	4	3	3	4	5	4	4	3	5	45
4	5	4	4	4	4	5	3	4	4	3	3	47
4	4	5	3	5	4	4	4	5	5	4	5	52
4	4	4	3	5	5	4	5	4	5	4	5	52
5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	55
4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	45
4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	49
3	3	3	4	4	4	5	4	4	3	4	4	45
4	4	4	3	5	4	5	5	4	4	4	3	49
3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	45
3	4	3	4	4	4	3	4	5	4	4	4	46
5	5	4	3	4	3	3	3	5	5	4	3	47
3	4	4	3	4	4	5	3	4	5	4	4	47
4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	45
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	45
4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	45
4	3	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	47
3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	45
3	5	5	4	3	4	4	5	3	3	3	4	46
4	5	4	4	4	3	5	3	3	4	3	4	46
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	59
5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	54
3	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	55
3	4	4	4	4	3	5	3	4	5	4	4	47
4	4	3	2	3	5	3	3	4	5	4	5	45
4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	5	4	44
3	3	4	4	3	4	4	3	4	5	4	4	45
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	59
4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	5	55
4	4	4	5	3	3	5	5	4	5	4	5	51
5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	57

Variabel Stres Kerja (X2)											
X2 1	X2 2	X2 3	X2 4	X2 5	X2 6	X2 7	X2 8	X2 9	X2 10	X2 11	Total
4	5	3	4	5	4	5	4	4	5	4	47
3	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	50
4	5	4	3	4	4	3	5	4	4	5	45
4	4	3	5	5	3	4	5	4	5	4	46
4	4	5	4	3	5	5	5	4	4	3	46
4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	39
4	3	5	4	4	5	4	5	5	5	4	48
3	4	3	3	3	3	3	3	4	5	3	37
5	4	4	5	3	4	5	4	3	4	3	44
5	5	3	4	3	4	5	3	5	4	3	44
3	3	4	4	3	3	3	5	4	3	4	39
3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	35
3	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	46
3	3	4	4	3	3	4	5	3	4	3	39
4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	39
4	3	5	4	4	4	5	3	4	5	4	45
2	4	4	3	3	3	2	3	4	3	3	34
3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	35
3	4	5	4	5	3	4	3	4	5	4	44
5	4	5	3	3	5	5	5	5	5	4	49
3	4	5	4	3	5	3	3	3	5	3	41
3	4	5	4	5	3	3	4	4	4	5	44
3	3	4	3	4	5	3	4	4	5	3	41
4	5	4	4	5	4	3	4	5	4	3	45
4	4	5	3	4	4	3	4	4	4	3	42
4	3	5	3	5	4	5	4	3	4	5	45
4	5	4	4	5	5	4	3	4	3	5	46
4	3	5	5	3	4	4	4	3	4	3	42
4	3	4	3	3	4	4	5	4	5	4	43
5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	51
3	4	4	4	4	4	3	5	3	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	45
4	3	5	4	5	3	4	4	5	4	3	44
4	4	5	3	3	4	5	5	5	4	4	46
4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	50
5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	50
4	4	4	4	5	4	5	4	5	3	4	46
4	4	5	3	4	5	4	4	5	3	4	45
4	3	4	5	4	4	5	3	4	4	4	44
5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	50



Variabel Kinerja Karyawan (Y)										
Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8	Y 9	Y 10	Total
4	3	5	4	4	4	4	5	4	3	40
5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
4	4	4	4	5	3	4	5	5	5	43
4	4	3	5	4	4	5	4	4	5	42
4	3	5	4	4	3	4	4	4	5	40
3	4	3	3	5	4	5	4	4	4	39
5	4	4	3	5	4	4	5	3	5	42
4	4	3	3	4	4	3	5	3	4	37
3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	34
5	4	4	5	5	5	3	3	5	5	44
4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	39
4	4	5	5	3	4	3	4	5	5	42
4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	46
4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	5	5	5	4	4	5	4	4	43
3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	36
3	4	3	3	4	3	4	5	4	5	38
4	3	4	5	4	4	5	4	4	3	40
4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	45
5	5	5	5	5	3	5	5	3	5	46
4	3	5	4	5	4	4	5	4	5	43
3	4	4	5	4	5	4	5	4	5	43
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
3	4	3	4	5	4	3	4	4	3	37
3	4	5	4	4	4	4	5	5	5	43
4	3	5	4	4	5	5	4	5	5	44
5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	45
4	4	5	3	4	4	3	4	4	4	39
5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	46
4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	46
4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	45
4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	44
4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	43
4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	45
4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	47
4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	43
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49





X1.1 2	Pearson	.07	.00	.22	.171	.18	.43	-	.32	.243	.275	.140	1	.475**
	Correlati on	9	5	9		0	6**	.00	.06	.09*				
	Sig. (2- tailed)	.62	.97	.15	.291	.26	.00	.97	.03	.131	.086	.390		.002
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOT AL	Pearson	.48	.44	.62	.526	.65	.59	.48	.60	.375	.515	.549	.475	1
	Correlati on	9**	1**	2**	**	2**	6**	0**	3**	*	**	**	**	**
	Sig. (2- tailed)	.00	.00	.00	.000	.00	.00	.00	.00	.017	.001	.000	.002	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





X2.7	Pearson Correlation	.684**	.166	.267	.424**	.211	.320*	1	.217	.254	.224	.267	.729**
	Sig. (2-tailed)	.000	.305	.096	.006	.191	.044		.179	.114	.164	.095	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.8	Pearson Correlation	.124	-.005	.235	-.006	.036	.182	.217	1	.236	.265	.244	.457**
	Sig. (2-tailed)	.446	.978	.145	.971	.827	.262	.179		.143	.099	.130	.003
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.9	Pearson Correlation	.261	.213	.157	-.110	.319*	.211	.254	.236	1	.051	.098	.469**
	Sig. (2-tailed)	.104	.187	.335	.499	.045	.190	.114	.143		.757	.547	.002
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.10	Pearson Correlation	.019	.034	.138	.094	.105	.175	.224	.265	.051	1	.136	.401*
	Sig. (2-tailed)	.907	.836	.397	.565	.521	.279	.164	.099	.757		.403	.010
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.11	Pearson Correlation	.221	.254	.175	.158	.505**	.201	.267	.244	.098	.136	1	.587**
	Sig. (2-tailed)	.170	.114	.280	.331	.001	.215	.095	.130	.547	.403		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL	Pearson Correlation	.631**	.420**	.444**	.432**	.548**	.498**	.729**	.457**	.469**	.401*	.587*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.004	.005	.000	.001	.000	.003	.002	.010	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



X3.7	Pearson Correlation	.132	.222	.028	.000	.425*	.256	1	.353*	.274	.257	.532**
	Sig. (2-tailed)	.417	.168	.866	1.000	.006	.111		.025	.087	.109	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.8	Pearson Correlation	.288	.231	.076	.216	.316*	.091	.353*	1	-.013	.235	.515**
	Sig. (2-tailed)	.072	.152	.639	.181	.047	.576	.025		.936	.145	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.9	Pearson Correlation	.207	.250	.244	.222	.408*	.365*	.274	-.013	1	.049	.547**
	Sig. (2-tailed)	.201	.119	.129	.169	.009	.021	.087	.936		.763	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.10	Pearson Correlation	.320*	.482*	-.017	.052	.065	.280	.257	.235	.049	1	.502**
	Sig. (2-tailed)	.044	.002	.918	.750	.690	.081	.109	.145	.763		.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL	Pearson Correlation	.532*	.515*	.460*	.572*	.643*	.595*	.532*	.515*	.547*	.502**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.003	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.001	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y1.7	Pearson Correlation	.354*	.237	.158	.254	.181	.123	1	.336*	.125	.152	.554**
	Sig. (2-tailed)	.025	.141	.330	.113	.264	.450		.034	.443	.350	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y1.8	Pearson Correlation	.230	.408*	.272	-.056	.362*	-.040	.336*	1	-.009	.113	.491**
	Sig. (2-tailed)	.153	.009	.090	.731	.022	.808	.034		.954	.489	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y1.9	Pearson Correlation	.119	.188	.125	.420*	.137	.438*	.125	-.009	1	.348*	.537**
	Sig. (2-tailed)	.466	.246	.442	.007	.398	.005	.443	.954		.028	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y1.10	Pearson Correlation	.217	.224	.096	.226	.086	-.037	.152	.113	.348*	1	.462**
	Sig. (2-tailed)	.179	.164	.555	.161	.598	.819	.350	.489	.028		.003
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL	Pearson Correlation	.643*	.615*	.507*	.584*	.473*	.458*	.554*	.491*	.537*	.462**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.002	.003	.000	.001	.000	.003	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 4 Reabilitas

X1

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.762	12

X2

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.722	11

X3

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.730	10

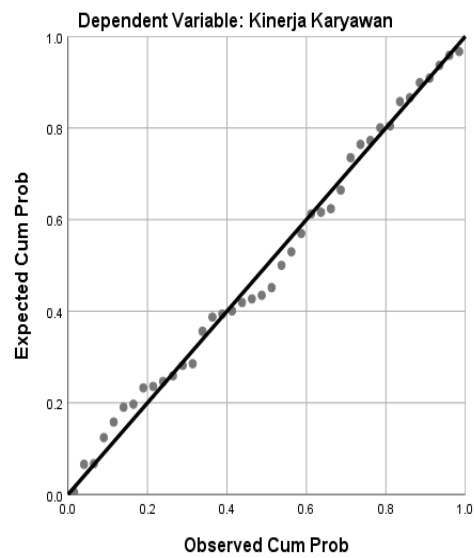
Y

### Reliability Statistics

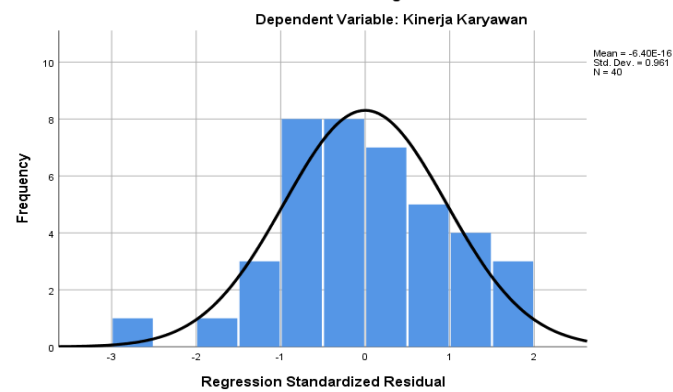
Cronbach's Alpha	N of Items
.719	10

## Lampiran 5 Normalitas Data

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Histogram

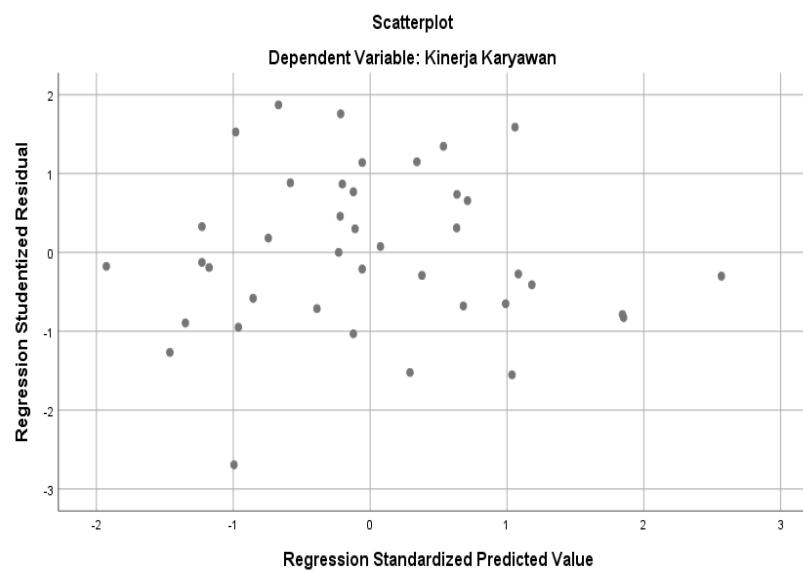


### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.19646377
Most Extreme Differences	Absolute	.075
	Positive	.075
	Negative	-.056
Test Statistic		.075
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

### Lampiran 6 Uji Heteroskedastisitas





## Analisis Regresi Linier Berganda

		Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	.170	5.725		.030	.976		
	Disiplin Kerja	.269	.088	.346	3.064	.004	.861	1.162
	Stres Kerja	.286	.089	.349	3.197	.003	.919	1.088
	Kepuasan Kerja	.396	.114	.392	3.477	.001	.862	1.161

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Lampiran 7 Uji Hipotesis

#### 1) Uji t (Parsial)

		Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	.170	5.725		.030	.976		
	Disiplin Kerja	.269	.088	.346	3.064	.004	.861	1.162
	Stres Kerja	.286	.089	.349	3.197	.003	.919	1.088
	Kepuasan Kerja	.396	.114	.392	3.477	.001	.862	1.161

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

#### 2) Uji F (Simultan)

		ANOVA <sup>a</sup>				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	289.221	3	96.407	18.446	.000 <sup>b</sup>
	Residual	188.154	36	5.226		
	Total	477.375	39			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Disiplin Kerja

Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

<b>Model Summary</b>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.778 <sup>a</sup>	.606	.573	2.286

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Disiplin Kerja