

Lampiran 1

Google Form

Subjek 1 dari 1

Hai ! Perkenalkan nama saya Awan, saya merupakan mahasiswa Psikologi dari Universitas 11 Agustus 1945 Surabaya yang sedang melakukan penelitian tentang hubungan work engagement dengan perceived organizational support. Mohon bantuannya untuk mengisi pernyataan di bawah ya. Terima kasih

Daerah/Provinsi

Nama

Tempat dan tanggal lahir

Email

No. HP/WA/IG

Subjek 2 dari 1

1. Saya merasa senang ketika berinteraksi dengan rekan kerja.

2. Saya merasa nyaman ketika berinteraksi dengan rekan kerja.

3. Saya merasa senang ketika berinteraksi dengan rekan kerja.

4. Saya merasa senang ketika berinteraksi dengan rekan kerja.

5. Saya merasa senang ketika berinteraksi dengan rekan kerja.

6. Saya merasa senang ketika berinteraksi dengan rekan kerja.

7. Saya merasa senang ketika berinteraksi dengan rekan kerja.

8. Saya merasa senang ketika berinteraksi dengan rekan kerja.

9. Saya merasa senang ketika berinteraksi dengan rekan kerja.

10. Saya merasa senang ketika berinteraksi dengan rekan kerja.

11. Saya merasa senang ketika berinteraksi dengan rekan kerja.

12. Saya merasa senang ketika berinteraksi dengan rekan kerja.

13. Saya merasa senang ketika berinteraksi dengan rekan kerja.

14. Saya merasa senang ketika berinteraksi dengan rekan kerja.

15. Saya merasa senang ketika berinteraksi dengan rekan kerja.

16. Saya merasa senang ketika berinteraksi dengan rekan kerja.

17. Saya merasa senang ketika berinteraksi dengan rekan kerja.

18. Saya merasa senang ketika berinteraksi dengan rekan kerja.

19. Saya merasa senang ketika berinteraksi dengan rekan kerja.

20. Saya merasa senang ketika berinteraksi dengan rekan kerja.

	<p>Suprihono akan melepas apa? *</p> <p><input type="radio"/> X <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> 6</p> <p>Suprihono akan melepas apa yang paling banyak? *</p> <p><input type="radio"/> X <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> 6</p> <p>Bagi apa perhiasan apa yang penting? *</p> <p><input type="radio"/> X <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> 6</p> <p>Sifat yang apa yang akan melepas apa? *</p> <p><input type="radio"/> X <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> 6</p> <p>Siapa yang apa yang paling banyak melepas? *</p> <p><input type="radio"/> X <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> 6</p> <p>Sifat apa yang melepas apa yang melepas apa? *</p> <p><input type="radio"/> X <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> 6</p>	
	<p>Siapa yang melepas apa yang melepas apa? *</p> <p><input type="radio"/> X <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> 6</p> <p>Siapa yang melepas apa yang melepas apa? *</p> <p><input type="radio"/> X <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> 6</p> <p>Siapa yang melepas apa yang melepas apa? *</p> <p><input type="radio"/> X <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> 6</p> <p>Siapa yang melepas apa yang melepas apa? *</p> <p><input type="radio"/> X <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> 6</p>	
	<p>Siapa yang melepas apa yang melepas apa? *</p> <p><input type="radio"/> X <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> 6</p> <p>Siapa yang melepas apa yang melepas apa? *</p> <p><input type="radio"/> X <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> 6</p> <p>Siapa yang melepas apa yang melepas apa? *</p> <p><input type="radio"/> X <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> 6</p> <p>Siapa yang melepas apa yang melepas apa? *</p> <p><input type="radio"/> X <input type="radio"/> 1 <input type="radio"/> 2 <input type="radio"/> 3 <input type="radio"/> 4 <input type="radio"/> 5 <input type="radio"/> 6</p>	

Respon dan tanggapan apga dalam apga *

SANGAT BERTUJUK
 BERTUJUK
 KAGU-KAGU
 TIDAK BERTUJUK
 SANGAT TIDAK BERTUJUK

Respon tanggapan kepingin-kepingin dalam apga ketika mendapat respon yang dapat menanggapi apga *

SANGAT BERTUJUK
 BERTUJUK
 KAGU-KAGU
 TIDAK BERTUJUK
 SANGAT TIDAK BERTUJUK

Respon tanggapan ketika dalam apga mengalami masalah atau masalah *

SANGAT BERTUJUK
 BERTUJUK
 KAGU-KAGU
 TIDAK BERTUJUK
 SANGAT TIDAK BERTUJUK

Respon saat dalam proses pada saat tanggapannya apga *

SANGAT BERTUJUK
 BERTUJUK
 KAGU-KAGU
 TIDAK BERTUJUK
 SANGAT TIDAK BERTUJUK

Respon ketika ada masalah atau masalah ketika apga apga apga mengalami masalah ketika apga *

SANGAT BERTUJUK
 BERTUJUK
 KAGU-KAGU
 TIDAK BERTUJUK
 SANGAT TIDAK BERTUJUK

Respon saat masalah atau masalah apga ketika masalah pribadi *

SANGAT BERTUJUK
 BERTUJUK
 KAGU-KAGU
 TIDAK BERTUJUK
 SANGAT TIDAK BERTUJUK

Jika prosedur penanganan yang yang akan akan dapat menyelesaikan apga apga masalah dan tanggapan apga *

SANGAT BERTUJUK
 BERTUJUK
 KAGU-KAGU
 TIDAK BERTUJUK
 SANGAT TIDAK BERTUJUK

Respon dan masalah masalah yang berkaitan dengan apga apga *

SANGAT BERTUJUK
 BERTUJUK
 KAGU-KAGU
 TIDAK BERTUJUK
 SANGAT TIDAK BERTUJUK

Respon ketika apga apga mengalami masalah ketika apga apga apga *

SANGAT BERTUJUK
 BERTUJUK
 KAGU-KAGU
 TIDAK BERTUJUK
 SANGAT TIDAK BERTUJUK

Respon ketika masalah atau masalah yang berkaitan dengan apga apga apga *

SANGAT BERTUJUK
 BERTUJUK
 KAGU-KAGU
 TIDAK BERTUJUK
 SANGAT TIDAK BERTUJUK

Respon ketika masalah atau masalah yang berkaitan dengan apga apga apga *

SANGAT BERTUJUK
 BERTUJUK
 KAGU-KAGU
 TIDAK BERTUJUK
 SANGAT TIDAK BERTUJUK

Selanjutnya apga apga mengalami masalah ketika apga apga apga *

SANGAT BERTUJUK
 BERTUJUK
 KAGU-KAGU
 TIDAK BERTUJUK
 SANGAT TIDAK BERTUJUK

	<p>Resolusi pengadilan pemerintah yang tidak ada bag perubahan untuk app? *</p> <p><input type="radio"/> SAKSIT 87%LU</p> <p><input type="radio"/> 87%LU</p> <p><input type="radio"/> KASUS 45%LU</p> <p><input type="radio"/> TIKAS 28%LU</p> <p><input type="radio"/> SAKSIT 75%LU 28%LU</p>	<p>⊖</p> <p>⊕</p> <p>Tr</p> <p>⊖</p> <p>⊕</p> <p>⊖</p> <p>⊕</p>
	<p>Jika ada perubahan pemerintah akan membuat yang baru sebagai pengganti app? *</p> <p><input type="radio"/> SAKSIT 87%LU</p> <p><input type="radio"/> 87%LU</p> <p><input type="radio"/> KASUS 45%LU</p> <p><input type="radio"/> TIKAS 28%LU</p> <p><input type="radio"/> SAKSIT 75%LU 28%LU</p>	
	<p>Resolusi berdasar untuk membuat app yang ada perubahan untuk kasus? *</p> <p><input type="radio"/> SAKSIT 87%LU</p> <p><input type="radio"/> 87%LU</p> <p><input type="radio"/> KASUS 45%LU</p> <p><input type="radio"/> TIKAS 28%LU</p> <p><input type="radio"/> SAKSIT 75%LU 28%LU</p>	
	<p>Resolusi pengadilan pemerintah yang akan membuat? *</p> <p><input type="radio"/> SAKSIT 87%LU</p> <p><input type="radio"/> 87%LU</p> <p><input type="radio"/> KASUS 45%LU</p> <p><input type="radio"/> TIKAS 28%LU</p> <p><input type="radio"/> SAKSIT 75%LU 28%LU</p>	<p>Tr</p> <p>⊖</p> <p>⊕</p> <p>⊖</p> <p>⊕</p> <p>⊖</p> <p>⊕</p>
	<p>Jika akan membuat pemerintah akan membuat pengganti app? *</p> <p><input type="radio"/> SAKSIT 87%LU</p> <p><input type="radio"/> 87%LU</p> <p><input type="radio"/> KASUS 45%LU</p> <p><input type="radio"/> TIKAS 28%LU</p> <p><input type="radio"/> SAKSIT 75%LU 28%LU</p>	
	<p>Resolusi membuat pemerintah yang akan membuat? *</p> <p><input type="radio"/> SAKSIT 87%LU</p> <p><input type="radio"/> 87%LU</p> <p><input type="radio"/> KASUS 45%LU</p> <p><input type="radio"/> TIKAS 28%LU</p> <p><input type="radio"/> SAKSIT 75%LU 28%LU</p>	
	<p>Jika app pemerintah akan membuat pemerintah akan membuat app untuk yang terbaru? *</p> <p><input type="radio"/> SAKSIT 87%LU</p> <p><input type="radio"/> 87%LU</p> <p><input type="radio"/> KASUS 45%LU</p> <p><input type="radio"/> TIKAS 28%LU</p> <p><input type="radio"/> SAKSIT 75%LU 28%LU</p>	<p>⊖</p> <p>⊕</p> <p>Tr</p> <p>⊖</p> <p>⊕</p> <p>⊖</p> <p>⊕</p>
	<p>Resolusi pada yang membuat app? *</p> <p><input type="radio"/> SAKSIT 87%LU</p> <p><input type="radio"/> 87%LU</p> <p><input type="radio"/> KASUS 45%LU</p> <p><input type="radio"/> TIKAS 28%LU</p> <p><input type="radio"/> SAKSIT 75%LU 28%LU</p>	
	<p>Resolusi membuat pemerintah app akan membuat? *</p> <p><input type="radio"/> SAKSIT 87%LU</p> <p><input type="radio"/> 87%LU</p> <p><input type="radio"/> KASUS 45%LU</p> <p><input type="radio"/> TIKAS 28%LU</p> <p><input type="radio"/> SAKSIT 75%LU 28%LU</p>	
	<p>Resolusi yang membuat pemerintah app & pengganti? *</p> <p><input type="radio"/> SAKSIT 87%LU</p> <p><input type="radio"/> 87%LU</p> <p><input type="radio"/> KASUS 45%LU</p> <p><input type="radio"/> TIKAS 28%LU</p> <p><input type="radio"/> SAKSIT 75%LU 28%LU</p>	<p>Tr</p> <p>⊖</p> <p>⊕</p> <p>⊖</p> <p>⊕</p> <p>⊖</p> <p>⊕</p>
	<p>Resolusi akan membuat pemerintah app? *</p> <p><input type="radio"/> SAKSIT 87%LU</p> <p><input type="radio"/> 87%LU</p> <p><input type="radio"/> KASUS 45%LU</p> <p><input type="radio"/> TIKAS 28%LU</p> <p><input type="radio"/> SAKSIT 75%LU 28%LU</p>	
	<p>Resolusi membuat app yang akan membuat pemerintah app? *</p> <p><input type="radio"/> SAKSIT 87%LU</p> <p><input type="radio"/> 87%LU</p> <p><input type="radio"/> KASUS 45%LU</p> <p><input type="radio"/> TIKAS 28%LU</p> <p><input type="radio"/> SAKSIT 75%LU 28%LU</p>	

Resolusi merupakan tindakan yang akan diambil oleh pemerintah dan masyarakat yang akan membantu ... ?

SANGAT BENAR

BENAR

AGAK BENAR

TIDAK BENAR

SANGAT TIDAK BENAR

Resolusi memuat klausul yang mengatur mekanisme penyelesaian sengketa yang akan dilakukan ... ?

SANGAT BENAR

BENAR

AGAK BENAR

TIDAK BENAR

SANGAT TIDAK BENAR

Resolusi tidak dapat menjadi bagian yang mengikat bagi para pihak ... ?

SANGAT BENAR

BENAR

AGAK BENAR

TIDAK BENAR

SANGAT TIDAK BENAR

Resolusi dapat memberikan kepada para pihak yang akan mengikat para pihak ... ?

SANGAT BENAR

BENAR

AGAK BENAR

TIDAK BENAR

SANGAT TIDAK BENAR

Jika para pihak melakukan penyelesaian sengketa melalui cara ini maka para pihak dapat memperoleh ... ?

SANGAT BENAR

BENAR

AGAK BENAR

TIDAK BENAR

SANGAT TIDAK BENAR

Resolusi merupakan mekanisme penyelesaian sengketa alternatif ... ?

SANGAT BENAR

BENAR

AGAK BENAR

TIDAK BENAR

SANGAT TIDAK BENAR

Para pihak merasa terancam karena para pihak dapat melakukan ... ?

SANGAT BENAR

BENAR

AGAK BENAR

TIDAK BENAR

SANGAT TIDAK BENAR

Lampiran 2

Work & Well-being Survey (UWES)

Work & Well-being Survey (UWES) ©

Berikut 17 pernyataan tentang perasaan Saudara di tempat kerja. Silakan dibaca dengan cermat dan diberi tanda lingkaran apabila Saudara pernah merasakan hal tersebut di tempat kerja. Apabila Saudara belum pernah mengalami perasaan tersebut, beri tanda silang pada 0 (nol). Apabila Saudara pernah mengalami perasaan tersebut, tunjukkan seberapa sering Saudara merasakannya dengan cara menyilang angka (dari 1 hingga 6) yang menggambarkan seberapa tepat Saudara sering merasakan hal tersebut.

	Tidak pernah	Jarang	Kadang-kadang	Sering	Sangat sering	Selalu	
	0	1	2	3	4	5	6
Tidak pernah	Tidak pernah	Sekali atau kurang dalam sebulan	Beberapakali dalam sebulan	Sekali seminggu	Beberapa kali dalam seminggu	Setiap hari	

1. _____ Di tempat kerja, saya merasa penuh dengan energi (VI01)
2. _____ Menurut saya, pekerjaan saya sarat dengan makna dan tujuan (DE01)
3. _____ Waktu berlalu begitu saja saat saya sedang bekerja (AB01)
4. _____ Saya merasa sangat kuat dan bertenaga mengerjakan pekerjaan saya (VI02)
5. _____ Saya antusias dengan pekerjaan saya (DE02)
6. _____ Saat sedang bekerja, saya lupa segala sesuatu yang lain disekitar saya (AB02)
7. _____ Pekerjaan saya menginspirasi saya (DE03)
8. _____ Saat bangun tidur di pagi hari, saya merasa seperti pergi bekerja (VI03)
9. _____ Saya merasa senang saat saya bekerja secara intensif (AB03)
10. _____ Saya bangga dengan pekerjaan yang saya lakukan (DE04)
11. _____ Saya terbenam dalam pekerjaan saya (AB04)
12. _____ Saya dapat terus bekerja untuk waktu yang lama pada suatu waktu (VI04)
13. _____ Bagi saya, pekerjaan saya menantang (DE05)
14. _____ Saat bekerja, saya terbawa dengan pekerjaan saya (AB05)
15. _____ Secara mental, saya sangat tangguh dalam bekerja (VI05)
16. _____ Sulit untuk melepaskan diri saya dari pekerjaan saya (AB06)
17. _____ Di tempat kerja, saya selalu tekun, bahkan saat sesuatu tidak berjalan dengan baik (VI06)

Note: VI = Vigor, DE = Dedication, AB = Absorption

© Schaufeli & Bakker (2003). The Utrecht Work Engagement Scale is free for use for non-commercial scientific research. Commercial and/or non-scientific use is prohibited, unless previous written permission is granted by the authors

Lampiran 3

Survey Perceived Organizational Support (SPOS)

No.	PERNYATAAN	SS	S	R	TS	STS
1	Perusahaan menghargai kontribusi yang saya berikan untuk kesejahteraan organisasi.					
2	Jika perusahaan dapat menyewa orang untuk menggantikan saya dengan gaji yang lebih rendah maka itulah yang akan dilakukan oleh perusahaan.					
3	Perusahaan gagal untuk menghargai apapun usaha ekstra saya.					
4	Perusahaan benar-benar mempertimbangkan tujuan dan nilai-nilai saya.					
5	Perusahaan memaklumi ketidakhadiran saya karena saya sakit.					
6	Perusahaan akan mengabaikan apapun keluhan saya.					
7	Perusahaan mengabaikan kepentingan terbaik saya ketika membuat keputusan yang dapat mempengaruhi saya.					
8	Perusahaan menyediakan bantuan ketika saya mengalami kesulitan atau masalah.					
9	Perusahaan benar-benar peduli pada kesejahteraan saya.					
10	Perusahaan bersedia memberikan keleluasaan kepada saya agar saya dapat mengeluarkan kemampuan terbaik saya.					
11	Perusahaan tidak memaklumi ketidakhadiran saya karena masalah pribadi.					
12	Jika perusahaan menemukan cara yang lebih efisien untuk dapat menyelesaikan tugas saya, mereka akan menggantikan saya.					

13	Perusahaan akan memaafkan kesalahan yang saya akui jujur selama saya bekerja.					
14	Penurunan prestasi kerja yang saya lakukan membuat perusahaan ingin menggantikan posisi saya selama karir saya					
15	Perusahaan merasa hanya ada sedikit yang bisa diperoleh dari mempekerjakan saya selama sisa karir saya					
16	Perusahaan hanya menyediakan sedikit kesempatan bagi saya untuk lebih maju.					
17	Bahkan jika saya melakukan pekerjaan sebaik mungkin, perusahaan tidak akan melihat usaha saya.					
18	Perusahaan mengabaikan permintaan yang masuk akal bagi perubahan kondisi kerja saya.					
19	Jika saya diberhentikan, perusahaan lebih suka merekrut orang baru daripada mepekerjakan saya kembali.					
20	Perusahaan bersedia untuk membantu saya ketika saya membutuhkan bantuan khusus.					
21	Perusahaan memperhatikan kepuasan kerja saya secara keseluruhan.					
22	Jika diberi kesempatan, perusahaan akan mengambil keuntungan dari saya					
23	Perusahaan memberikan perhatian yang sangat sedikit kepada saya.					
24	Jika saya memutuskan untuk berhenti, perusahaan akan mencoba membujuk saya untuk tetap bertahan.					
25	Perusahaan peduli tentang pendapat saya.					
26	Perusahaan merasa bahwa mempekerjakan saya adalah suatu kesalahan besar.					
27	Perusahaan bangga terhadap prestasi saya di tempat kerja.					

28	Perusahaan lebih peduli mencari keuntungan dibandingkan saya.					
29	Perusahaan memaklumi jika saya tidak bisa untuk menyelesaikan pekerjaan saya tepat waktu.					
30	Perusahaan mendapatkan keuntungan yang lebih besar, maka perusahaan akan mempertimbangkan untuk menaikkan gaji saya.					
31	Perusahaan merasa bahwa setiap orang dapat melakukan pekerjaan sama seperti yang saya lakukan					
32	Perusahaan tidak peduli terhadap gaji yang merupakan hak saya.					
33	Perusahaan ingin memberikan kepada saya pekerjaan yang sebaik mungkin sesuai kualifikasi saya.					
34	Jika posisi saya ditiadakan, perusahaan akan lebih memilih untuk memberhentikan saya daripada memindahkan saya ke posisi lain.					
35	Perusahaan berusaha menjadikan pekerjaan saya semenarik mungkin.					
36	Atasan saya merasa bangga karena saya menjadi bagian dari perusahaan ini.					

Lampiran 4

Tabulasi Skala *Work Engagement*

Subjek	Aitem 1	Aitem 2	Aitem 3	Aitem 4	Aitem 5	Aitem 6	Aitem 7	Aitem 8
1	3	5	5	4	3	5	3	3
2	4	6	6	4	5	5	3	5
3	3	1	2	2	3	4	1	3
4	6	6	5	6	6	5	6	6
5	4	4	6	5	4	6	5	5
6	6	5	6	6	5	6	4	6
7	6	6	6	6	6	3	6	4
8	5	5	5	5	5	4	5	3
9	6	5	6	6	6	4	6	6
10	5	3	4	3	3	4	3	6
11	5	5	5	4	5	4	5	4
12	2	1	6	6	1	6	1	6
13	4	4	4	3	3	3	3	3
14	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	4	6	5	6	3	6	5
16	5	6	5	5	5	4	5	4
17	5	6	6	5	6	6	6	5
18	5	5	5	5	5	4	5	2
19	6	6	4	6	6	4	6	4
20	6	6	5	5	5	4	6	6
21	4	5	5	4	4	4	4	3
22	3	4	6	6	6	6	6	6
23	5	3	6	4	4	4	3	4
24	6	6	6	6	6	6	6	6
25	6	6	6	6	6	1	3	1
26	5	5	6	6	6	6	6	4
27	6	6	5	6	6	3	6	3
28	5	5	5	6	6	2	4	6
29	5	4	6	5	5	5	6	3
30	6	6	6	6	6	6	6	5
31	6	6	6	6	6	3	6	4
32	6	6	1	6	6	1	6	3

33	6	6	5	3	6	1	6	1
34	5	6	6	4	6	4	6	6
35	5	6	6	6	5	6	5	3
36	4	4	3	4	4	3	3	3
37	4	5	5	3	4	2	4	2
38	3	4	5	3	3	4	4	4
39	4	4	5	4	4	5	4	4
40	3	3	5	5	5	5	5	4
41	5	3	4	4	4	3	2	4
42	6	5	6	6	6	4	6	6
43	5	3	4	3	3	4	3	6
44	5	5	5	4	5	4	5	4
45	2	1	6	6	1	6	1	6
46	4	4	4	3	3	3	3	3
47	4	4	4	4	4	4	4	4
48	4	4	6	5	6	3	6	5
49	5	6	5	5	5	4	5	4
50	5	6	6	5	6	6	6	5
51	5	5	5	5	5	4	5	2
52	5	6	6	6	5	6	5	3
53	4	4	3	4	4	3	3	3
54	4	5	5	3	4	2	4	2
55	3	5	5	4	3	5	3	3
56	4	6	6	4	5	5	3	5
57	3	1	2	2	3	4	1	3
58	6	6	5	6	6	5	6	6
59	4	4	6	5	4	6	5	5
60	6	5	6	6	5	6	4	6
61	6	6	6	6	6	3	6	4
62	5	5	5	5	5	4	5	3
63	6	5	6	6	6	4	6	6
64	5	3	4	3	3	4	3	6
65	5	5	5	4	5	4	5	4
66	2	1	6	6	1	6	1	6
67	4	4	4	3	3	3	3	3
68	4	4	4	4	4	4	4	4
69	4	4	6	5	6	3	6	5

70	5	6	5	5	5	4	5	4
71	5	6	6	5	6	6	6	5
72	5	5	5	5	5	4	5	2
73	6	6	4	6	6	4	6	4
74	6	6	5	5	5	4	6	6
75	4	5	5	4	4	4	4	3
76	3	4	6	6	6	6	6	6
77	5	3	6	4	4	4	3	4
78	6	6	6	6	6	6	6	6
79	6	6	6	6	6	1	3	1
80	5	5	6	6	6	6	6	4
81	6	6	5	6	6	3	6	3
82	5	5	5	6	6	2	4	6
83	5	4	6	5	5	5	6	3
84	6	6	6	6	6	6	6	5
85	6	6	6	6	6	3	6	4
86	6	6	1	6	6	1	6	3
87	6	6	5	3	6	1	6	1
88	5	6	6	4	6	4	6	6
89	5	6	6	6	5	6	5	3
90	4	4	3	4	4	3	3	3
91	4	5	5	3	4	2	4	2
92	3	4	5	3	3	4	4	4
93	4	4	5	4	4	5	4	4
94	3	3	5	5	5	5	5	4
95	5	3	4	4	4	3	2	4
96	6	5	6	6	6	4	6	6
97	5	3	4	3	3	4	3	6
98	5	5	5	4	5	4	5	4
99	2	1	6	6	1	6	1	6
100	4	4	4	3	3	3	3	3
101	4	4	4	4	4	4	4	4
102	4	4	6	5	6	3	6	5
103	5	6	5	5	5	4	5	4
104	5	6	6	5	6	6	6	5
105	5	5	5	5	5	4	5	2
106	5	6	6	6	5	6	5	3

107	4	4	3	4	4	3	3	3
108	4	5	5	3	4	2	4	2
109	3	5	5	4	3	5	3	3
110	4	6	6	4	5	5	3	5
111	3	1	2	2	3	4	1	3
112	6	6	5	6	6	5	6	6
113	4	4	6	5	4	6	5	5
114	6	5	6	6	5	6	4	6
115	6	6	6	6	6	3	6	4

Aitem 9	Aitem 10	Aitem 11	Aitem 12	Aitem 13	Aitem 14	Aitem 15	Aitem 16	Aitem 17
5	5	5	4	5	4	2	3	3
4	3	4	3	4	4	6	4	6
2	2	3	3	2	2	1	3	3
6	6	6	6	6	6	6	6	6
6	4	1	3	5	3	5	4	5
5	6	4	5	5	6	6	5	6
4	6	4	5	6	4	4	3	6
5	5	4	3	4	4	4	3	4
6	6	4	6	6	6	6	6	6
3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	4	4	4	5	5	4	4
1	2	6	6	5	6	6	2	6
4	3	3	3	4	3	3	3	3
4	4	3	4	4	4	4	4	3
6	6	5	5	5	5	6	6	5
5	6	4	5	5	6	6	5	5
6	6	5	6	6	5	5	4	5
5	6	4	5	5	5	5	6	4
6	6	5	6	6	5	6	6	5
6	6	6	5	5	5	5	5	5
4	5	4	3	4	3	3	3	3
6	6	6	5	6	6	6	6	6

4	4	3	3	4	3	4	3	4
6	6	6	6	6	6	6	6	6
3	6	1	1	6	6	6	6	3
5	6	4	6	6	6	6	6	6
5	4	3	3	4	4	6	3	6
5	6	3	6	3	5	5	4	1
4	5	3	3	4	3	4	4	4
6	6	6	6	6	6	6	6	5
6	6	6	6	6	6	6	6	6
6	6	1	5	5	4	6	3	4
6	6	1	1	6	6	5	3	6
6	6	5	6	5	6	4	5	5
4	6	3	3	6	6	6	6	6
4	4	3	3	4	3	4	3	4
3	5	1	1	4	3	4	2	4
4	5	5	1	6	2	1	1	4
4	5	3	4	5	4	6	4	5
5	5	5	5	4	5	4	3	4
4	6	4	5	6	4	6	5	5
6	6	4	6	6	6	6	6	6
3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	4	4	4	5	5	4	4
1	2	6	6	5	6	6	2	6
4	3	3	3	4	3	3	3	3
4	4	3	4	4	4	4	4	3
6	6	5	5	5	5	6	6	5
5	6	4	5	5	6	6	5	5
6	6	5	6	6	5	5	4	5
5	6	4	5	5	5	5	6	4
4	6	3	3	6	6	6	6	6
4	4	3	3	4	3	4	3	4
3	5	1	1	4	3	4	2	4
5	5	5	4	5	4	2	3	3
4	3	4	3	4	4	6	4	6
2	2	3	3	2	2	1	3	3
6	6	6	6	6	6	6	6	6
6	4	1	3	5	3	5	4	5

5	6	4	5	5	6	6	5	6
4	6	4	5	6	4	4	3	6
5	5	4	3	4	4	4	3	4
6	6	4	6	6	6	6	6	6
3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	4	4	4	5	5	4	4
1	2	6	6	5	6	6	2	6
4	3	3	3	4	3	3	3	3
4	4	3	4	4	4	4	4	3
6	6	5	5	5	5	6	6	5
5	6	4	5	5	6	6	5	5
6	6	5	6	6	5	5	4	5
5	6	4	5	5	5	5	6	4
6	6	5	6	6	5	6	6	5
6	6	6	5	5	5	5	5	5
4	5	4	3	4	3	3	3	3
6	6	6	5	6	6	6	6	6
4	4	3	3	4	3	4	3	4
6	6	6	6	6	6	6	6	6
3	6	1	1	6	6	6	6	3
5	6	4	6	6	6	6	6	6
5	4	3	3	4	4	6	3	6
5	6	3	6	3	5	5	4	1
4	5	3	3	4	3	4	4	4
6	6	6	6	6	6	6	6	5
6	6	6	6	6	6	6	6	6
6	6	1	5	5	4	6	3	4
6	6	1	1	6	6	5	3	6
6	6	5	6	5	6	4	5	5
4	6	3	3	6	6	6	6	6
4	4	3	3	4	3	4	3	4
3	5	1	1	4	3	4	2	4
4	5	5	1	6	2	1	1	4
4	5	3	4	5	4	6	4	5
5	5	5	5	4	5	4	3	4
4	6	4	5	6	4	6	5	5
6	6	4	6	6	6	6	6	6

3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	4	4	4	5	5	4	4
1	2	6	6	5	6	6	2	6
4	3	3	3	4	3	3	3	3
4	4	3	4	4	4	4	4	3
6	6	5	5	5	5	6	6	5
5	6	4	5	5	6	6	5	5
6	6	5	6	6	5	5	4	5
5	6	4	5	5	5	5	6	4
4	6	3	3	6	6	6	6	6
4	4	3	3	4	3	4	3	4
3	5	1	1	4	3	4	2	4
5	5	5	4	5	4	2	3	3
4	3	4	3	4	4	6	4	6
2	2	3	3	2	2	1	3	3
6	6	6	6	6	6	6	6	6
6	4	1	3	5	3	5	4	5
5	6	4	5	5	6	6	5	6
4	6	4	5	6	4	4	3	6

Lampiran 5

Tabulasi Skala *Perceived Organizational Support*

Subjek	Aitem 1	Aitem 2	Aitem 3	Aitem 4	Aitem 5	Aitem 6	Aitem 7	Aitem 8
1	3	1	4	1	5	2	3	4
2	4	2	2	4	3	4	3	4
3	3	2	2	3	4	3	3	3
4	4	2	3	4	5	3	4	4
5	5	3	1	5	5	2	4	1
6	5	4	2	5	4	4	4	5
7	4	3	4	4	4	4	4	4
8	4	3	4	4	4	4	4	4
9	4	3	3	4	4	4	4	4
10	1	3	2	1	3	3	2	3
11	5	5	5	5	5	5	5	5
12	3	1	1	3	4	2	2	3
13	4	3	3	4	4	4	4	4
14	4	4	4	4	4	4	4	4
15	5	4	5	5	5	5	5	5
16	4	2	3	4	4	3	2	3
17	5	2	4	5	5	4	4	5
18	4	5	4	5	5	5	4	5
19	4	5	2	3	5	4	3	4
20	4	2	4	4	4	3	2	4
21	4	3	3	4	4	4	4	4
22	5	4	4	4	5	4	4	4
23	3	1	4	3	5	3	3	3
24	5	4	5	4	4	5	4	5
25	5	5	5	5	5	5	5	5
26	5	5	4	3	5	4	4	5
27	4	3	4	4	5	4	4	4
28	4	4	5	4	4	5	4	5
29	4	4	4	4	4	4	3	3
30	5	4	4	4	5	4	4	4
31	5	5	5	5	5	5	5	1
32	5	5	5	5	4	4	4	4

33	1	4	5	5	4	5	4	3
34	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	2	4	4	4	4	4	4
36	4	4	2	4	4	4	3	3
37	4	3	4	4	4	4	4	4
38	4	3	3	3	4	3	3	3
39	5	4	4	4	5	4	4	4
40	4	3	4	5	4	4	3	4
41	4	1	3	4	5	4	3	4
42	4	5	2	3	5	4	3	4
43	4	2	4	4	4	3	2	4
44	4	3	3	4	4	4	4	4
45	5	4	4	4	5	4	4	4
46	3	1	4	3	5	3	3	3
47	5	4	5	4	4	5	4	5
48	5	5	5	5	5	5	5	5
49	5	5	4	3	5	4	4	5
50	4	3	4	4	5	4	4	4
51	4	4	5	4	4	5	4	5
52	4	4	4	4	4	4	3	3
53	5	4	4	4	5	4	4	4
54	5	5	5	5	5	5	5	1
55	3	1	4	1	5	2	3	4
56	4	2	2	4	3	4	3	4
57	3	2	2	3	4	3	3	3
58	4	2	3	4	5	3	4	4
59	5	3	1	5	5	2	4	1
60	5	4	2	5	4	4	4	5
61	4	3	4	4	4	4	4	4
62	4	3	4	4	4	4	4	4
63	4	3	3	4	4	4	4	4
64	1	3	2	1	3	3	2	3
65	5	5	5	5	5	5	5	5
66	3	1	1	3	4	2	2	3
67	4	3	3	4	4	4	4	4
68	4	4	4	4	4	4	4	4
69	5	4	5	5	5	5	5	5

70	4	2	3	4	4	3	2	3
71	5	2	4	5	5	4	4	5
72	4	5	4	5	5	5	4	5
73	4	5	2	3	5	4	3	4
74	4	2	4	4	4	3	2	4
75	4	3	3	4	4	4	4	4
76	5	4	4	4	5	4	4	4
77	3	1	4	3	5	3	3	3
78	5	4	5	4	4	5	4	5
79	5	5	5	5	5	5	5	5
80	5	5	4	3	5	4	4	5
81	4	3	4	4	5	4	4	4
82	4	4	5	4	4	5	4	5
83	4	4	4	4	4	4	3	3
84	5	4	4	4	5	4	4	4
85	5	5	5	5	5	5	5	1
86	5	5	5	5	4	4	4	4
87	1	4	5	5	4	5	4	3
88	4	4	4	4	4	4	4	4
89	4	2	4	4	4	4	4	4
90	4	4	2	4	4	4	3	3
91	4	3	4	4	4	4	4	4
92	4	3	3	3	4	3	3	3
93	5	4	4	4	5	4	4	4
94	4	3	4	5	4	4	3	4
95	4	1	3	4	5	4	3	4
96	4	5	2	3	5	4	3	4
97	4	2	4	4	4	3	2	4
98	4	3	3	4	4	4	4	4
99	5	4	4	4	5	4	4	4
100	3	1	4	3	5	3	3	3
101	5	4	5	4	4	5	4	5
102	5	5	5	5	5	5	5	5
103	5	5	4	3	5	4	4	5
104	4	3	4	4	5	4	4	4
105	4	4	5	4	4	5	4	5
106	4	4	4	4	4	4	3	3

107	5	4	4	4	5	4	4	4
108	5	5	5	5	5	5	5	1
109	3	1	4	1	5	2	3	4
110	4	2	2	4	3	4	3	4
111	3	2	2	3	4	3	3	3
112	4	2	3	4	5	3	4	4
113	5	3	1	5	5	2	4	1
114	5	4	2	5	4	4	4	5
115	4	3	4	4	5	4	4	4

Aitem 9	Aitem 10	Aitem 11	Aitem 12	Aitem 13	Aitem 14	Aitem 15	Aitem 16	Aitem 17
4	4	2	2	4	3	2	3	4
3	5	3	3	4	2	2	3	2
4	3	3	3	3	3	3	3	3
4	5	3	3	4	2	3	3	4
3	3	3	3	3	3	4	4	2
5	5	1	2	5	1	2	3	4
4	4	4	3	4	3	3	4	4
4	4	2	3	3	2	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	3	4
1	2	2	2	4	3	2	2	2
5	5	5	5	1	1	5	5	5
3	3	2	3	3	2	1	1	1
4	4	4	4	4	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	2	4	3	3	4	3
5	5	4	3	4	3	4	5	5
5	5	4	4	4	3	4	4	4
4	5	4	4	5	5	5	5	2
4	4	2	3	4	2	2	3	2
4	4	4	4	4	2	3	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4

5	5	1	2	5	1	2	3	4
4	4	4	3	4	3	3	4	4
4	4	2	3	3	2	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	3	4
1	2	2	2	4	3	2	2	2
5	5	5	5	1	1	5	5	5
3	3	2	3	3	2	1	1	1
4	4	4	4	4	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	2	4	3	3	4	3
5	5	4	3	4	3	4	5	5
5	5	4	4	4	3	4	4	4
4	5	4	4	5	5	5	5	2
4	4	2	3	4	2	2	3	2
4	4	4	4	4	2	3	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	2	3	2	3	4	4
4	4	3	4	4	2	4	4	4
5	5	5	1	5	1	1	1	5
5	5	2	4	5	1	4	4	4
4	5	2	3	4	2	4	3	4
5	4	3	4	5	4	4	4	5
4	4	2	2	4	4	4	4	3
4	4	5	4	4	4	4	5	5
5	5	5	1	1	1	5	5	5
4	4	3	4	4	4	5	4	4
5	5	2	4	5	3	4	2	5
4	4	3	4	4	2	4	4	4
4	4	3	3	4	2	4	4	4
3	4	4	3	3	2	4	2	2
4	4	3	3	4	3	3	4	4
2	4	3	4	4	2	3	3	3
4	5	5	4	4	4	5	4	4
5	4	3	3	4	2	3	3	4
4	4	2	4	3	3	3	3	4
4	5	4	4	5	5	5	5	2

1	5	5	5	5	5	3	5	5
4	3	4	4	2	3	4	4	4
4	3	4	4	2	4	3	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	5	5	5	1	3	5	5	5
4	2	4	4	2	2	4	4	2
4	3	4	4	3	3	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	2	3	3	2	3	3	4	4
4	3	4	4	3	4	4	4	5
4	5	5	5	5	5	2	5	5
4	4	5	5	2	4	5	5	4
3	3	3	3	2	3	4	4	5
4	5	4	4	4	5	4	4	5
3	4	3	4	4	3	4	4	4
4	3	1	5	1	5	4	4	5
1	5	5	5	5	5	1	5	5
4	3	4	4	4	4	4	4	5
4	3	2	4	4	4	2	4	5
4	4	3	3	4	4	4	4	5
4	3	4	4	2	4	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	5
2	3	4	4	2	4	4	4	4
4	2	3	3	2	4	3	3	4
4	4	4	4	2	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	3	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	1	3	5	5	5
4	2	4	4	2	2	4	4	2
4	3	4	4	3	3	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	2	3	3	2	3	3	4	4
4	3	4	4	3	4	4	4	5
4	5	5	5	5	5	2	5	5
4	4	5	5	2	4	5	5	4
3	3	3	3	2	3	4	4	5
4	5	4	4	4	5	4	4	5

3	4	3	4	4	3	4	4	4
4	3	1	5	1	5	4	4	5
1	5	5	5	5	5	1	5	5
4	2	2	2	1	2	2	4	4
4	3	4	3	2	3	5	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	2	3	4	3	3	3	4	4
4	3	3	3	3	3	3	3	4
4	4	5	4	4	4	1	5	5
4	3	4	4	4	3	4	4	3
3	4	3	3	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	3	3	4	4
2	2	3	2	2	2	2	1	3
4	5	5	5	5	5	5	5	5
3	1	3	2	1	2	3	3	4
4	4	4	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
1	5	5	5	5	5	3	5	5
4	3	4	4	2	3	4	4	4
4	3	4	4	2	4	3	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	5	5	5	1	3	5	5	5
4	2	4	4	2	2	4	4	2
4	3	4	4	3	3	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	2	3	3	2	3	3	4	4
4	3	4	4	3	4	4	4	5
4	5	5	5	5	5	2	5	5
4	4	5	5	2	4	5	5	4
3	3	3	3	2	3	4	4	5
4	5	4	4	4	5	4	4	5
3	4	3	4	4	3	4	4	4
4	3	1	5	1	5	4	4	5
1	5	5	5	5	5	1	5	5
4	3	4	4	4	4	4	4	5
4	3	2	4	4	4	2	4	5
4	4	3	3	4	4	4	4	5

4	3	4	4	2	4	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	5
2	3	4	4	2	4	4	4	4
4	2	3	3	2	4	3	3	4
4	4	4	4	2	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	3	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	5	1	3	5	5	5
4	2	4	4	2	2	4	4	2
4	3	4	4	3	3	3	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	2	3	3	2	3	3	4	4
4	3	4	4	3	4	4	4	5
4	5	5	5	5	5	2	5	5
4	4	5	5	2	4	5	5	4
3	3	3	3	2	3	4	4	5
4	5	4	4	4	5	4	4	5
3	4	3	4	4	3	4	4	4
4	3	1	5	1	5	4	4	5
1	5	5	5	5	5	1	5	5
4	2	2	2	1	2	2	4	4
4	3	4	3	2	3	5	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	2	3	4	3	3	3	4	4
4	3	3	3	3	3	3	3	4
4	4	5	4	4	4	1	5	5
3	3	3	3	2	3	4	4	5

Aitem 27	Aitem 28	Aitem 29	Aitem 30	Aitem 31	Aitem 32	Aitem 33	Aitem 34	Aitem 35
4	4	4	5	5	5	1	5	5
4	3	3	4	3	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	3	3	4	3	4
5	3	5	5	1	2	4	5	1
5	4	2	3	2	4	5	5	5

4	3	4	4	3	4	4	4	4
3	2	3	3	3	3	4	3	3
4	3	4	4	2	4	4	4	4
3	3	2	2	4	1	2	2	3
5	1	1	5	5	5	5	5	5
3	4	3	3	2	4	4	1	3
4	3	4	4	2	4	4	4	4
4	2	4	4	3	4	4	4	4
5	1	4	5	4	5	5	5	5
4	3	4	3	2	2	4	4	4
4	2	4	4	2	4	4	3	4
4	2	3	5	4	4	4	4	5
5	2	4	2	4	3	5	2	5
4	4	4	4	2	2	4	2	4
4	2	3	4	2	4	4	2	4
4	2	4	4	4	4	4	4	4
4	4	2	3	2	4	4	4	3
5	2	3	4	2	5	4	4	4
5	2	2	5	5	5	5	1	5
5	3	4	5	4	5	5	4	5
4	3	4	3	4	3	4	3	4
4	1	4	3	2	5	5	4	4
4	2	4	4	3	4	4	4	4
4	1	5	5	4	5	4	1	5
5	1	5	5	1	5	5	3	1
4	2	3	4	2	4	4	4	4
4	2	3	4	3	5	5	4	4
4	2	4	4	3	4	4	3	4
4	3	2	5	2	4	4	3	4
4	3	3	4	4	3	4	4	3
4	3	2	4	4	4	4	3	3
1	4	3	2	3	2	4	2	4
4	4	1	2	2	5	4	4	4
5	2	3	5	4	5	4	4	4
4	2	2	4	4	4	4	4	4
5	2	4	2	4	3	5	2	5
4	4	4	4	2	2	4	2	4

4	2	3	4	2	4	4	2	4
4	2	4	4	4	4	4	4	4
4	4	2	3	2	4	4	4	3
5	2	3	4	2	5	4	4	4
5	2	2	5	5	5	5	1	5
5	3	4	5	4	5	5	4	5
4	3	4	3	4	3	4	3	4
4	1	4	3	2	5	5	4	4
4	2	4	4	3	4	4	4	4
4	1	5	5	4	5	4	1	5
5	1	5	5	1	5	5	3	1
4	4	4	5	5	5	1	5	5
4	3	3	4	3	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	3	3	4	3	4
5	3	5	5	1	2	4	5	1
5	4	2	3	2	4	5	5	5
4	3	4	4	3	4	4	4	4
3	2	3	3	3	3	4	3	3
4	3	4	4	2	4	4	4	4
3	3	2	2	4	1	2	2	3
5	1	1	5	5	5	5	5	5
3	4	3	3	2	4	4	1	3
4	3	4	4	2	4	4	4	4
4	2	4	4	3	4	4	4	4
5	1	4	5	4	5	5	5	5
4	3	4	3	2	2	4	4	4
4	2	4	4	2	4	4	3	4
4	2	3	5	4	4	4	4	5
5	2	4	2	4	3	5	2	5
4	4	4	4	2	2	4	2	4
4	2	3	4	2	4	4	2	4
4	2	4	4	4	4	4	4	4
4	4	2	3	2	4	4	4	3
5	2	3	4	2	5	4	4	4
5	2	2	5	5	5	5	1	5
5	3	4	5	4	5	5	4	5

4	3	4	3	4	3	4	3	4
4	1	4	3	2	5	5	4	4
4	2	4	4	3	4	4	4	4
4	1	5	5	4	5	4	1	5
5	1	5	5	1	5	5	3	1
4	2	3	4	2	4	4	4	4
4	2	3	4	3	5	5	4	4
4	2	4	4	3	4	4	3	4
4	3	2	5	2	4	4	3	4
4	3	3	4	4	3	4	4	3
4	3	2	4	4	4	4	3	3
1	4	3	2	3	2	4	2	4
4	4	1	2	2	5	4	4	4
5	2	3	5	4	5	4	4	4
4	2	2	4	4	4	4	4	4
5	2	4	2	4	3	5	2	5
4	4	4	4	2	2	4	2	4
4	2	3	4	2	4	4	2	4
4	2	4	4	4	4	4	4	4
4	4	2	3	2	4	4	4	3
5	2	3	4	2	5	4	4	4
5	2	2	5	5	5	5	1	5
5	3	4	5	4	5	5	4	5
4	3	4	3	4	3	4	3	4
4	1	4	3	2	5	5	4	4
4	2	4	4	3	4	4	4	4
4	1	5	5	4	5	4	1	5
5	1	5	5	1	5	5	3	1
4	4	4	5	5	5	1	5	5
4	3	3	4	3	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	3	3	4	3	4
5	3	5	5	1	2	4	5	1
5	4	2	3	2	4	5	5	5
4	3	4	3	4	3	4	5	5

Aitem 36
3
5
3
4
3
4
4
4
3
4
3
5
3
4
4
5
4
5
5
5
4
4
5
4
4
5
5
3
5
4
4
5
4
5
3
4

3
4
3
5
4
4
5
4
4
5
4
4
5
5
3
5
4
4
5
3
5
3
4
3
4
4
4
3
4
3
5
3
4
4
5
4
5
5

5
4
4
5
4
4
5
5
3
5
4
4
5
4
5
3
4
3
4
3
5
4
4
5
4
4
4
5
4
4
4
5
5
3
5
4
4
5
3

5
3
4
3
4
4

Lampiran 6

Validitas dan Reliabilitas Skala *Work Engagement* Putaran 1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	115	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	115	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.922	17

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VI01	72.76	200.537	.536	.919
DE01	72.75	195.085	.561	.919
AB01	72.37	199.815	.546	.919
VI02	72.70	192.178	.767	.914
DE02	72.70	191.491	.709	.915
AB02	73.31	205.182	.282	.926
DE03	72.93	186.802	.717	.914
VI03	73.31	201.445	.374	.924
AB03	72.83	192.531	.680	.915
DE04	72.44	191.898	.707	.915
AB04	73.62	197.747	.456	.922
VI04	73.27	188.935	.642	.917
DE05	72.61	196.310	.720	.915

AB05	72.89	189.084	.786	.913
VI05	72.65	189.404	.705	.915
AB0	73.26	187.773	.737	.914
VI06	72.83	195.385	.630	.917

Lampiran 7

Validitas dan Reliabilitas Skala *Work Engagement* Putaran 2

		N	%
Cases	Valid	115	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	115	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.926	16

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VI01	68.62	186.905	.576	.923
DE01	68.61	181.661	.593	.923
AB01	68.23	188.199	.518	.925
VI02	68.56	180.161	.761	.919
DE02	68.57	178.037	.749	.919
DE03	68.79	173.939	.739	.919
VI03	69.17	190.408	.333	.930
AB03	68.69	179.726	.698	.920
DE04	68.30	178.652	.740	.919
AB04	69.48	186.778	.418	.928
VI04	69.13	177.606	.621	.922
DE05	68.47	183.971	.720	.920
AB05	68.75	177.050	.784	.918

VI05	68.51	177.059	.711	.920
AB0	69.12	175.669	.738	.919
VI06	68.70	183.740	.608	.922

Lampiran 8

Validitas dan Reliabilitas Skala *Perceived Organizational Support* Putaran 1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	115	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	115	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.901	36

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	128.18	239.589	.617	.896
aitem2	128.99	229.588	.691	.894
aitem3	128.69	236.673	.561	.896
aitem4	128.37	241.833	.512	.898
aitem5	127.90	249.200	.405	.900
aitem6	128.43	237.422	.755	.894
aitem7	128.64	239.056	.717	.895
aitem8	128.47	242.374	.443	.899
aitem9	128.26	237.773	.764	.895
aitem10	128.03	242.552	.662	.896
aitem11	129.10	240.754	.445	.899
aitem12	129.13	246.378	.311	.901
aitem13	128.43	251.055	.176	.902

aitem14	129.64	252.898	.076	.905
aitem15	128.86	239.945	.486	.898
aitem16	128.72	243.290	.410	.899
aitem17	128.57	236.212	.630	.895
aitem18	128.74	254.230	.081	.903
aitem19	128.90	232.428	.763	.893
aitem20	128.61	243.188	.432	.899
aitem21	128.46	236.286	.797	.894
aitem22	129.33	240.469	.396	.900
aitem23	128.71	235.978	.741	.894
aitem24	128.89	249.873	.187	.903
aitem25	128.26	240.440	.746	.895
aitem26	128.09	243.764	.527	.898
aitem27	128.17	243.566	.585	.897
aitem28	129.77	277.778	-.677	.915
aitem29	128.92	254.301	.052	.905
aitem30	128.43	246.002	.351	.900
aitem31	129.32	250.203	.158	.904
aitem32	128.43	235.792	.639	.895
aitem33	128.21	242.009	.608	.897
aitem34	128.97	250.289	.149	.904
aitem35	128.43	243.791	.395	.899
aitem36	128.20	240.144	.708	.896

Lampiran 9

Validitas dan Reliabilitas Skala *Perceived Organizational Support* Putaran 2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	115	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	115	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.938	28

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	102.30	228.719	.629	.935
aitem2	103.10	218.691	.706	.934
aitem3	102.80	224.986	.598	.935
aitem4	102.49	229.305	.585	.935
aitem5	102.01	238.623	.393	.937
aitem6	102.54	225.531	.814	.933
aitem7	102.76	226.923	.787	.933
aitem8	102.58	234.228	.358	.938
aitem9	102.37	226.885	.780	.933
aitem10	102.14	232.138	.651	.935
aitem11	103.21	228.324	.503	.937
aitem12	103.24	238.765	.206	.940
aitem15	102.97	229.920	.468	.937

aitem16	102.83	233.069	.395	.938
aitem17	102.69	224.129	.684	.934
aitem19	103.01	221.517	.781	.933
aitem20	102.72	231.290	.476	.937
aitem21	102.57	225.264	.820	.933
aitem22	103.44	226.933	.479	.937
aitem23	102.83	223.654	.814	.933
aitem25	102.37	229.640	.757	.934
aitem26	102.20	232.688	.545	.936
aitem27	102.29	232.715	.595	.935
aitem30	102.55	234.531	.379	.938
aitem32	102.55	224.373	.670	.934
aitem33	102.32	230.203	.661	.935
aitem35	102.54	236.654	.276	.939
aitem36	102.31	229.498	.712	.934

Lampiran 10

Validitas dan Reliabilitas *Skala Perceived Organizational Support* Putaran 3

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	115	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	115	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.942	26

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	95.21	213.307	.635	.940
aitem2	96.02	203.842	.703	.939
aitem3	95.71	209.750	.600	.940
aitem4	95.40	213.365	.610	.940
aitem5	94.92	222.968	.396	.942
aitem6	95.45	210.390	.813	.938
aitem7	95.67	211.346	.804	.938
aitem8	95.50	220.796	.286	.944
aitem9	95.29	211.698	.778	.938
aitem10	95.05	216.874	.644	.940
aitem11	96.12	212.775	.512	.941
aitem15	95.89	214.856	.459	.942
aitem16	95.75	217.839	.388	.943
aitem17	95.60	208.944	.686	.939
aitem19	95.92	206.196	.791	.937
aitem20	95.63	215.585	.488	.941
aitem21	95.49	210.252	.813	.938
aitem22	96.36	210.565	.512	.942
aitem23	95.74	208.335	.822	.937
aitem25	95.29	214.312	.758	.939
aitem26	95.11	217.189	.549	.941
aitem27	95.20	216.916	.614	.940
aitem30	95.46	218.619	.395	.942
aitem32	95.46	209.373	.665	.939
aitem33	95.23	214.708	.669	.939
aitem36	95.23	214.247	.709	.939

Lampiran 11

Validitas dan Reliabilitas Skala *Perceived Organizational Support* Putaran 4

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	115	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	115	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.944	25

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
aitem1	91.36	204.372	.632	.942
aitem2	92.17	194.946	.706	.941
aitem3	91.86	201.121	.590	.942
aitem4	91.55	204.092	.621	.942
aitem5	91.07	213.627	.404	.944
aitem6	91.60	201.698	.802	.940
aitem7	91.82	202.308	.807	.940
aitem9	91.43	203.002	.766	.940
aitem10	91.20	208.021	.633	.942
aitem11	92.27	203.392	.525	.943
aitem15	92.03	205.262	.478	.944
aitem16	91.90	208.410	.399	.945
aitem17	91.75	200.278	.678	.941
aitem19	92.07	197.276	.794	.939

aitem20	91.78	206.768	.479	.944
aitem21	91.63	201.357	.811	.940
aitem22	92.50	201.235	.523	.944
aitem23	91.89	199.434	.823	.939
aitem25	91.43	205.458	.749	.941
aitem26	91.26	208.054	.551	.943
aitem27	91.35	207.808	.616	.942
aitem30	91.61	209.328	.401	.945
aitem32	91.61	200.749	.655	.941
aitem33	91.38	205.607	.672	.941
aitem36	91.37	205.394	.701	.941

Lampiran 12

Uji Linearitas

Case Processing Summary

	Included		Cases Excluded		N	Total	
	N	Percent	N	Percent		N	Percent
Work Engagement * Perceived Organizational Support	115	100.0%	0	0.0%	115	100.0%	

Report

Work Engagement

Perceived Organizational Support

	Mean	N	Std. Deviation
82	58.00	2	.000
90	69.00	2	.000
108	40.00	3	.000
110	59.00	2	.000
114	60.50	4	5.196
115	71.29	7	14.056
117	75.00	3	.000
119	60.00	2	.000
120	76.00	3	.000
121	86.00	2	.000
123	73.00	2	.000
127	83.43	7	16.257
128	86.00	4	8.083
129	72.67	6	14.348
131	80.50	4	8.660
132	85.00	1	.

135	82.25	8	16.825
136	92.00	3	.000
137	74.00	2	.000
139	75.00	2	.000
140	93.00	2	.000
141	78.00	6	18.590
142	76.50	4	23.671
143	77.25	8	15.406
144	95.00	4	2.309
146	82.50	4	15.588
149	79.67	6	2.066
150	80.50	4	8.660
152	90.50	4	5.196
163	77.00	2	.000
167	88.00	2	.000
Total	77.45	115	14.771

ANOVA Table

			Sum of Squares	df
Work	Between	(Combined)	12445.677	30
Engagement *	Groups	Linearity	5017.206	1
Perceived		Deviation from	7428.472	29
Organizational		Linearity		
Support	Within Groups		12426.810	84
Total			24872.487	114

ANOVA Table

			Mean Square	F
Work	Between	(Combined)	414.856	2.804
Engagement *	Groups	Linearity	5017.206	33.914
Perceived		Deviation from Linearity	256.154	1.731
Organizational				
Support	Within Groups		147.938	
Total				

ANOVA Table

			Sig.
Work Engagement *	Between Groups	(Combined)	.000
		Linearity	.000
		Deviation from Linearity	.028
Perceived Organizational Support	Within Groups		
	Total		

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Work Engagement *	.449	.202	.707	.500
Perceived Organizational Support				

Lampiran 13

Uji Normalitas

	Valid		Cases Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Work Engagement	115	100.0%	0	0.0%	115	100.0%

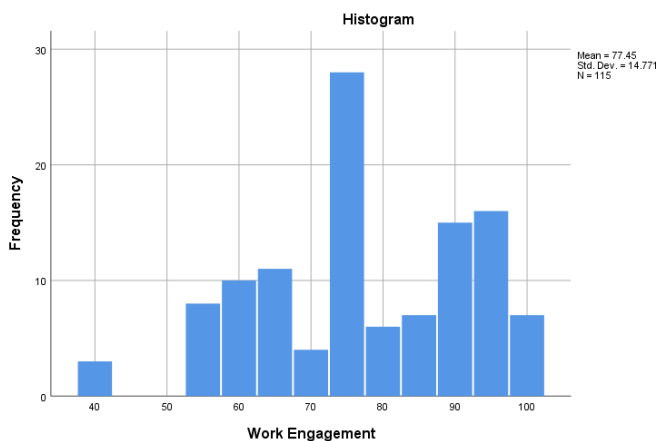
Descriptives

		Statistic	Std. Error
Work Engagement	Mean	77.45	1.377
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	74.72
		Upper Bound	80.18
	5% Trimmed Mean	77.82	
	Median	76.00	
	Variance	218.180	
	Std. Deviation	14.771	
	Minimum	40	
	Maximum	102	
	Range	62	
	Interquartile Range	25	
	Skewness	-.304	.226
	Kurtosis	-.542	.447

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Work Engagement	.093	115	.016	.962	115	.002

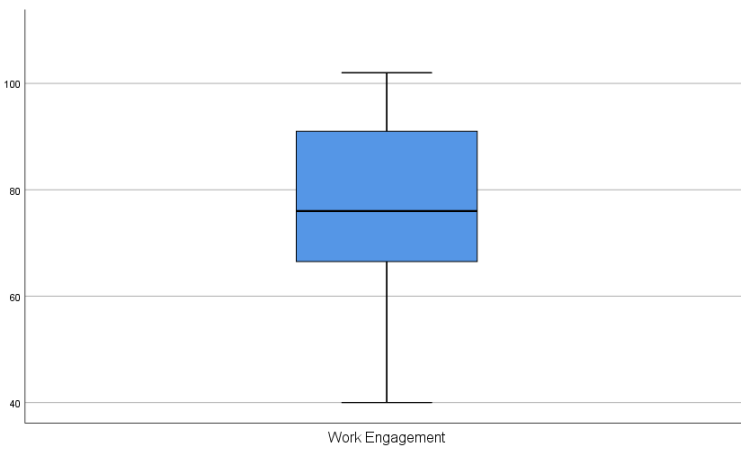
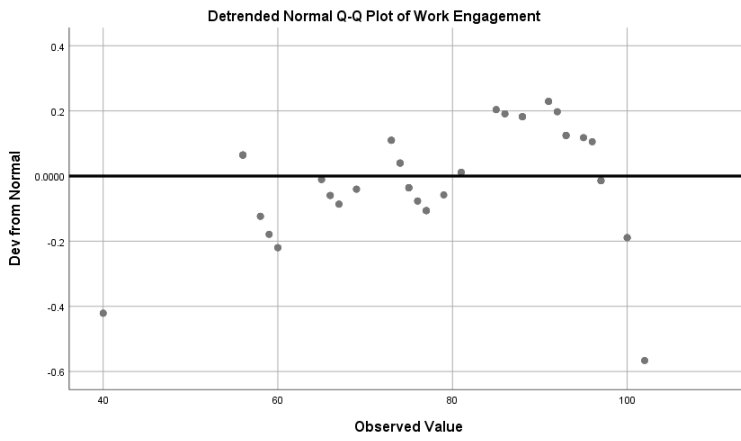
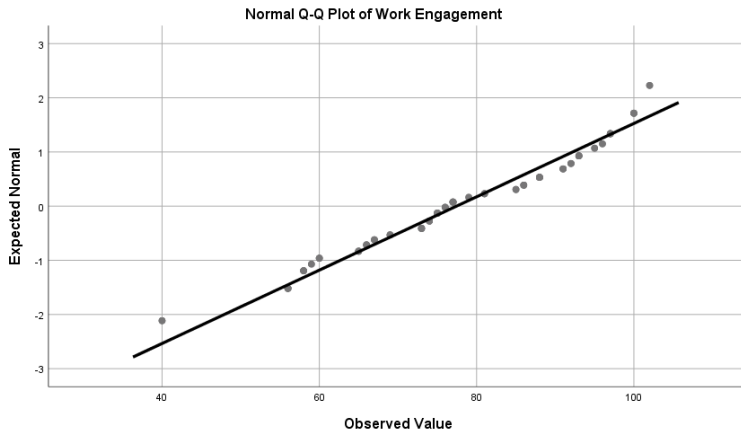
a. Lilliefors Significance Correction
Work Engagement



Work Engagement Stem-and-Leaf Plot

Frequency	Stem & Leaf
3.00	4 . 000
.00	4 .
.00	5 .
14.00	5 . 66666666888899
4.00	6 . 0000
15.00	6 . 555566667779999
12.00	7 . 333333444444
18.00	7 . 5555556667777799
4.00	8 . 1111
15.00	8 . 55566688888888
13.00	9 . 1111222333333
10.00	9 . 5566777777
7.00	10 . 0000022

Stem width: 10
Each leaf: 1 case(s)



Lampiran 14
Uji Nonparametrik Spreaman

Correlations

		Work Engagement	
Spearman's rho	Work Engagement	Correlation Coefficient	1.000
		Sig. (2-tailed)	.
		N	115
	Perceived Organizational Support	Correlation Coefficient	.419**
		Sig. (2-tailed)	.000
		N	115

Correlations

		Perceived Organizational Support	
Spearman's rho	Work Engagement	Correlation Coefficient	.419**
		Sig. (2-tailed)	.000
		N	115
	Perceived Organizational Support	Correlation Coefficient	1.000
		Sig. (2-tailed)	.
		N	115