

Lampiran

1. Kuesioner

KUESIONER

KUESIONER PENELITIAN SKRIPSI

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i

Di tempat

Dengan Hormat

Saya Fransiska Saferia Moi Mahasiswi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen sedang melaksanakan penelitian mengenai **Pengaruh *Job Insecurity*, Stres Kerja dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Bajawa**. Demi tercapainya tujuan penelitian ini saya memohon dengan hormat bantuan dari Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat mengisi kuesioner ini dengan jujur dan teliti, kerahasiaan jawaban Anda akan terjaga dan hanya digunakan untuk keperluan akademis semata. Atas perhatian dan waktunya saya ucapkan terimakasih.

Identitas Responden

Berikan tanda centang (\surd) pada salah satu alternative jawaban yang sesuai dengan diri anda

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-laki perempuan

Usia : ≤ 25 Tahun 26 –
30 Tahun

31– 35 Tahun 36 – 40

Tahun

≥ 40 tahun

Status Karyawan : Karyawan Kontak

Karyawan Tetap

Lama Bekerja : ≥ 5 tahun 6- 9 Tahun ≤ 10

Tahun

Petunjuk Pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban menurut situasi dan kondisi yang Anda rasakan saat ini.

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
<i>JOB INSECURITY</i>						
Arti Pekerjaan itu Sendiri						
1	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan sangat penting bagi perusahaan dan bagi diri saya					
2	Saya merasa pekerjaan ini memiliki arti penting dalam perkembangan karir					
Tingkat ancaman yang dirasakan karyawan mengenai aspek-aspek pekerjaan						
1	Saya merasa khawatir jika tidak mendapatkan promosi jabatan					
2	Saya merasa khawatir jika terjadinya pengurangan kompensasi					
3	Saya merasa gaji yang saya dapatkan sebanding dengan pekerjaan yang saya lakukan					
Tingkat Kepentingan yang dirasakan Karyawan Mengenai Potensi Setiap Peristiwa						
1	Saya merasa k hawatir terhadap peristiwa-peristiwa negative yang akan mempengaruhi kinerja saya					
2	Saya merasa menjadi karyawan tetap merupakan hal yang penting bagi saya					
Tingkat Ancaman Kemungkinan Terjadi Peristiwa yang secara negative mempengaruhi keseluruhan kerja						

1	Saya merasa terancam jika dihentikan secara tiba-tiba dan sepihak					
2	Saya merasa khawatir jika dipindahkan ke kantor cabang lain					
3	Saya merasa tidak aman terhadap pekerjaan saya 5-10 tahun yang akan datang					
Ketidakterdayaan						
1	Jika melihat keberhasilan orang lain, saya menemukan banyak kekurangan pada diri saya					
2	saya dapat mengendalikan hal-hal negative yang mungkin mempengaruhi pekerjaan saya					
3	Saya tidak cukup punya banyak waktu untuk menyelesaikan semua pekerjaan					
STRES KERJA						
Beban Kerja						
1	Beban pekerjaan yang diberikan kepada saya terasa adil dan wajar					
2	Perusahaan menetapkan target yang terlalu tinggi sehingga memberatkan saya					
Konflik Kerja						
1	saya mempunyai konflik dengan rekan kerja yang membuat kerja saya terganggu					
Sikap Pemimpin						
1	Pimpinan mempunyai rasa empati terhadap karyawan yang sedang mengalami kesusahan					

2	Pimpinan tidak memberikan kebijakan sanksi yang sama kepada karyawan yang melanggar peraturan perusahaan					
Waktu						
1	Dalam bekerja saya selalu dikerjar oleh waktu untuk menyelesaikan tugas dengan baikn					
2	Saya merasa waktu istirahat yang diberikan perusahaan terbatas					
Peralatan Kerja						
1	Peralatan yang disediakan perusahaan sangat memadai dan membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
Balas Jasa						
1	Gaji yang diberikan oleh perusahaan setimpal dengan pekerjaan yang saya dapatkan					
Mempunyai Masalah Keluarga						
1	Saya sering membawa masalah keluarga didalam pekerjaan saya sehingga membuta saya tidak berkonsentrasi					
SELF EFFICACY						
Keyakinan akan Kemampuan						
1	Saya merasa yakin akan kemampuan yang saya miliki untuk mengatasi hambatan dalam dalam pekerjaan					
2	Pekerjaan yang diberikan kepada saya sesuai dengan kemampuan saya					
3	saya mampu menyelesaikan pekerjaan tanpa adanya pengawasan dari atasan					

4	Saya dapat menghadapi kesulitan dengan tenang, karena saya selalu dapat mengandalkan kemampuan saya					
Kemampuan yang Lebih Baik dari Orang Lain						
1	Saya percaya diri jika saya mampu bekerja dengan baik dibandingkan rekan saya					
2	Saya tidak merasa pesimis ketika rekan kerja saya mendapat penghargaan atas kinerjanya					
Tantangan akan Pekerjaan						
1	Dalam situasi yang tidak terduga saya selalu tahu bagaimana saya harus bertindak					
2	Saya senang menerima pekerjaan yang menantang					
3	Saya memiliki semangat kerja keras dan pantang menyerah jika terjadi hambatan dalam menyelesaikan tugas					
4	Saya selalu bersikap positif dalam menghadapi berbagai situasi pekerjaan					
Kepuasan akan Pekerjaan						
1	Saya merasa puas jika menemukan solusi dalam menyelesaikan pekerjaan					
KINERJA KARYAWAN						
Kuantitas Kerja						
1	Kualitas kerja saya sudah memenuhi standar yang telah ditetapkan perusahaan					
2	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kinerja saya					
	saya menguasai bidang pekerjaan yang saya kerjakan saat ini					
Kuantitas Kerja						

1	Saya selalu berhasil mencapai jumlah target yang telah ditetapkan					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan yang dengan tepat waktu					
Tanggung Jawab						
1	Saya dapat menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggungjawab saya dengan hasil yang memuaskan					
2	Saya selalu bertanggung jawab akan tugas yang telah diberikan					
Kerjasama						
1	Saya selalu berpartisipasi dan mampu bekerja sama dalam tim					
2	Saya selalu memberikan saran, kritik atau masukan yang mendukung kerja tim					
1	Saya mempunyai hubungan yang baik antara rekan kerja dan atasan					
Kehadiran						
1	Saya datang ke kantor tepat waktu					
2	Saya pulang sesuai dengan jam kantor					
3	Saya selalu hadir tepat waktu ketika ada rapat					

5	5	3	3	5	5	5	5	4	3	3	5	4	55
4	3	4	4	2	5	4	5	1	3	3	3	3	44
5	5	4	4	5	3	4	4	3	3	2	4	4	50
4	3	4	5	3	4	1	4	3	5	3	3	3	45
5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	56
4	4	2	2	3	4	3	3	3	2	3	3	3	39
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	46
5	4	3	4	3	4	5	5	3	2	2	5	3	48
5	5	2	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	46
5	5	1	4	4	4	5	4	2	2	4	4	4	48
4	4	4	5	3	5	4	5	3	3	3	3	3	49
4	4	1	2	2	2	4	4	2	4	4	2	2	37
4	4	4	4	4	4	4	5	5	2	2	4	4	50
4	5	3	5	3	4	4	5	4	3	4	3	3	50
4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	54
4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	59
5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	61
4	5	2	2	4	2	4	4	4	2	2	4	4	43
4	4	2	2	4	2	5	2	2	2	2	4	4	39
1	1	2	2	4	3	4	4	3	1	3	4	4	36

b. Stres Kerja

X2.	X2.	X2.	X2.	X2.	X2.	X2.	X2.	X2.	X2.	X2.	TOT
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	AL	
3	4	4	3	3	3	4	3	5	5	37	
2	4	3	4	4	3	3	4	4	1	32	
2	5	3	3	2	4	4	4	4	1	32	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
2	3	5	5	1	3	5	5	3	5	37	
2	5	2	2	3	4	3	2	3	2	28	

5	2	5	5	5	3	3	5	5	1	39
5	1	5	5	1	1	1	5	5	1	30
3	3	3	3	3	5	4	4	4	1	33
3	3	4	4	2	4	4	4	4	1	33
5	3	4	3	4	4	3	4	5	1	36
5	2	4	4	3	3	2	5	5	3	36
3	2	4	4	2	4	2	3	4	2	30
4	3	4	5	3	4	2	3	4	1	33
4	3	4	3	4	5	5	5	5	4	42
3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	30
4	4	4	4	2	4	2	5	4	2	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	1	4	4	1	4	1	4	4	1	28
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	3	4	4	2	4	2	5	4	2	35
4	3	4	4	2	3	2	4	5	2	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	4	5	1	3	3	4	5	1	32
3	4	3	3	2	3	5	4	3	4	34
4	3	4	4	3	4	3	5	4	2	36
4	4	4	3	3	4	4	4	3	2	35
4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	44
3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	32
4	2	4	4	2	4	2	4	4	2	32
4	2	4	4	2	2	2	4	4	2	30
3	3	3	3	3	2	2	3	3	1	26
4	2	4	4	2	4	2	5	4	2	33
4	4	4	4	2	2	2	4	4	1	31
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	36
4	2	4	4	2	4	2	4	4	1	31
3	3	3	3	4	3	2	4	3	2	30

	Sig. (2-tailed)	0,697	0,768	0,250	0,149	0,122	0,013	0,072	0,034	0,054	0,003		0,356	0,196	0,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X1 2	Pears on Correl ation	0,242	0,220	0,094	0,252	0,128	.347 ^{**}	0,236	0,004	-0,066	-0,191	-0,142	1	0,061	0,281
	Sig. (2-tailed)	0,114	0,152	0,543	0,098	0,408	0,021	0,123	0,980	0,671	0,214	0,356		0,692	0,065
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X1 3	Pears on Correl ation	-0,077	0,114	0,246	0,057	.486 ^{**}	0,099	0,220	-0,037	.628 ^{**}	.505 ^{**}	0,199	0,061	1	.529 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	0,620	0,461	0,108	0,711	0,001	0,523	0,152	0,814	0,000	0,000	0,196	0,692		0,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
T O T A L	Pears on Correl ation	0,282	.479 ^{**}	.632 ^{**}	.639 ^{**}	.486 ^{**}	.700 ^{**}	.567 ^{**}	.567 ^{**}	.596 ^{**}	.554 ^{**}	.510 ^{**}	0,281	.529 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	0,064	0,001	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,065	0,000	
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).															
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).															

X18	Pearson	0,186	.410**	0,049	-	1	0,290	.400**	0,049	0,164	.426**	.656**
	Correlation				0,071							
	Sig. (2-tailed)	0,226	0,006	0,753	0,646		0,056	0,007	0,754	0,288	0,004	0,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X19	Pearson	0,058	0,227	0,049	-	0,290	1	.455**	0,009	0,060	0,162	.465**
	Correlation				0,074							
	Sig. (2-tailed)	0,707	0,139	0,750	0,631	0,056		0,002	0,952	0,697	0,295	0,001
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X20	Pearson	-	.549**	0,162	-	.400**	.455**	1	0,016	-	.606**	.672**
	Correlation	0,225			0,084					0,068		
	Sig. (2-tailed)	0,141	0,000	0,292	0,588	0,007	0,002		0,920	0,663	0,000	0,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X21	Pearson	.483**	-	.449**	.444**	0,049	0,009	0,016	1	.399**	0,139	.439**
	Correlation		0,218									
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,154	0,002	0,003	0,754	0,952	0,920		0,007	0,368	0,003
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X22	Pearson	.565**	-	.465**	.449**	0,164	0,060	-	.399**	1	-	.417**
	Correlation		0,222					0,068			0,037	
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,147	0,001	0,002	0,288	0,697	0,663	0,007		0,814	0,005
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X23	Pearson	-	.376*	0,196	0,001	.426**	0,162	.606**	0,139	-	1	.688**
	Correlation	0,029								0,037		
	Sig. (2-tailed)	0,854	0,012	0,202	0,997	0,004	0,295	0,000	0,368	0,814		0,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44

TOTAL	Pearson	.380*	.351*	.539**	.348*	.656**	.465**	.672**	.439**	.417**	.688**	1
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	0,011	0,020	0,000	0,021	0,000	0,001	0,000	0,003	0,005	0,000	
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X31	Pears on Control ation	0,140	,356 [*]	,438 ^{**}	,508 ^{**}	0,189	0,144	0,076	1	,538 ^{**}	,376 [*]	0,014	,621 ^{**}
	Sig. (2- tailed)	0,366	0,018	0,003	0,000	0,218	0,350	0,624		0,000	0,012	0,927	0,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X32	Pears on Control ation	,349 [*]	0,052	0,284	0,201	0,094	0,282	,446 [*]	,538 ^{**}	1	,658 ^{**}	,351 [*]	,678 ^{**}
	Sig. (2- tailed)	0,020	0,739	0,053	0,190	0,544	0,054	0,002	0,000		0,000	0,020	0,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X33	Pears on Control ation	,380 [*]	0,074	0,082	,307 [*]	0,161	0,150	,537 [*]	,376 [*]	,658 ^{**}	1	,364 [*]	,633 [*]
	Sig. (2- tailed)	0,009	0,634	0,598	0,043	0,297	0,332	0,000	0,012	0,000		0,015	0,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X34	Pears on Control ation	0,291	-0,177	0,270	0,026	-0,136	-0,112	,322 [*]	0,014	,351 [*]	,364 [*]	1	,288 [*]
	Sig. (2- tailed)	0,056	0,261	0,241	0,110	0,379	0,450	0,033	0,601	0,020	0,015		0,070
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
TOTAL	Pears on	,637 [*]	,442 ^{**}	,584 ^{**}	,687 ^{**}	,438 ^{**}	,412 ^{**}	,648 ^{**}	,621 ^{**}	,678 ^{**}	,633 ^{**}	,327 [*]	1

X44	Pearson Correlation	0,276	.409**	.450**	0,122	0,080	0,233	.350*	.307*	0,274	1	.425**	0,113	.446**	.543**
	Sig. (2-tailed)	0,070	0,006	0,002	0,429	0,606	0,128	0,020	0,042	0,072		0,004	0,465	0,002	0,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X45	Pearson Correlation	.352*	0,226	.394**	0,261	0,048	0,170	0,182	0,198	0,217	.425**	1	.361*	.484**	.540**
	Sig. (2-tailed)	0,019	0,140	0,008	0,088	0,755	0,270	0,237	0,197	0,158	0,004		0,016	0,001	0,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X46	Pearson Correlation	0,251	0,185	.455**	0,233	0,238	0,212	0,191	0,197	.373*	0,113	.361*	1	0,277	.543**
	Sig. (2-tailed)	0,100	0,229	0,002	0,128	0,120	0,167	0,213	0,200	0,013	0,465	0,016		0,068	0,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
X47	Pearson Correlation	.433**	0,283	.532**	.416**	.320*	.299*	0,210	.444**	.468**	.446**	.484**	0,277	1	.670**
	Sig. (2-tailed)	0,003	0,063	0,000	0,005	0,034	0,048	0,171	0,003	0,001	0,002	0,001	0,068		0,000
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
TOTAL	Pearson Correlation	.660**	.640**	.865**	.510**	.669**	.720**	.641**	.713**	.702**	.543**	.540**	.543**	.670**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44	44
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).															
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).															

4. Uji Reabilitas

a. Job Insecurity

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.790	13

b. Stres Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.673	10

c. Self Efficacy

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.766	11

d. Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.871	13

5. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		44	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	3.46957408	
Most Extreme Differences	Absolute	.179	
	Positive	.179	
	Negative	-.128	
Test Statistic		.179	
Asymp. Sig. (2-tailed)		.001 ^c	
Monte Carlo Sig. (2-tailed)	Sig.	.104 ^d	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.096
		Upper Bound	.112

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

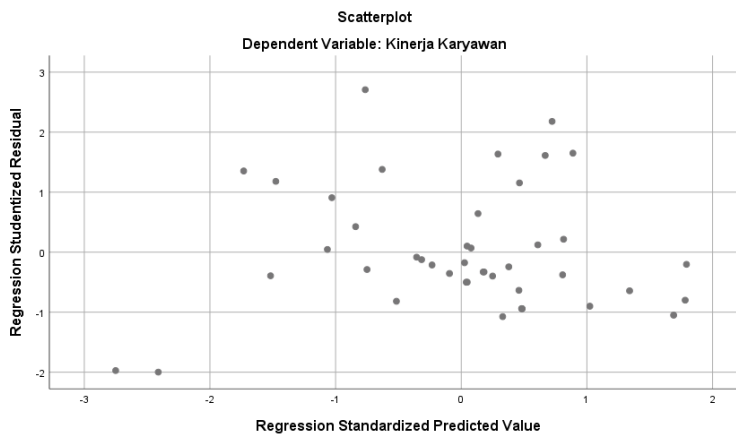
c. Lilliefors Significance Correction.

d. Based on 10000 sampled tables with starting seed 299883525.

6. Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	20.312	6.319		3.215	.003		
	JOB INSECURITY	-.005	.098	-.007	-.050	.961	.719	1.391
	STRES KERJA	.177	.180	.143	.982	.332	.627	1.595
	SELF EFFICACY	.748	.151	.623	4.952	.000	.835	1.198
a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN								

7. Uji Heteroskedastisitas



8. Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.312	6.319		3.215	.003
	JOB INSECURITY	-.005	.098	-.007	-.050	.961
	STRES KERJA	.177	.180	.143	.982	.332
	SELF EFFICACY	.748	.151	.623	4.952	.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

9. Uji Koefesien Determinasi (R Square)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.686 ^a	.471	.432	3.5973

a. Predictors: (Constant), SELF EFFICACY, JOB INSECURITY, STRES KERJA

10 Uji t (Uji Parsial)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.312	6.319		3.215	.003
	JOB INSECURITY	-.005	.098	-.007	-.050	.961
	STRES KERJA	.177	.180	.143	.982	.332
	SELF EFFICACY	.748	.151	.623	4.952	.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

11 Uji F (Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	461.368	3	153.789	11.884	.000 ^b
	Residual	517.632	40	12.941		
	Total	979.000	43			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), SELF EFFICACY, JOB INSECURITY, STRES KERJA



JURMA JURNAL RISET MANAJEMEN

J. Lendewi Sabman, No.346, Cikakond, Kec. Semarang Barat, Kota Semarang, Jawa Tengah 50140

SURAT KETERANGAN TERIMA PAPER No.594/JURMA/LPPM-ITB SEMARANG/2023

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/I: **Fransiska Saferia Moi, Siti Mujanah**
di **Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

Dengan hormat,

Kami dari Redaksi JURNAL RISET MANAJEMEN (JURMA) menyampaikan bahwa artikel Bapak/Ibu/Saudara/I dengan judul:

"Pengaruh Job Insecurity, Stres Kerja dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia kantor Cabang Bajawa"

telah diterima dan sudah direview, serta dinyatakan diterima (ACCEPTED) dan akan diterbitkan di **Volume 1 Nomor 3 Edisi September 2023**.

Kami mengucapkan banyak terima kasih atas kepercayaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk menerbitkan artikel terbaiknya. Kami akan kembali menginformasikan tahap proses berikutnya sampai publish (terbit). Dan untuk seterusnya kami masih menunggu artikel terbaik Bapak/Ibu/Saudara/I selanjutnya. Demikianlah surat keterangan ini kami sampaikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 14 Juli 2023

Editor in Chief


Nirak Dwi Abnini, S.E.,M.M.

Kepala LPPM ITB Semarang


Galuh Aditya, S.E.,M.M.
LPPM

PENGARUH JOB INSECURITY, STRES KERJA DAN SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.BANK RAKYAT INDONESIA KANTOR CABANG BAJAWA,FLORES NTT

ORIGINALITY REPORT

13%	11%	7%	3%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.unej.ac.id Internet Source	3%
2	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	3%
3	123dok.com Internet Source	1%
4	jurnal.um-palembang.ac.id Internet Source	1%
5	jurnal.umsb.ac.id Internet Source	1%
6	Vera Ameilia, Peggy Ratna Marlianingrum. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ABSOLUTE CONNECTION", Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen, 2022 Publication	<1%

- | | | |
|----|---|------|
| 7 | Widy Setyawan, Bramantiyo Eko Putro, Marwan Irawan. "Perancangan Model Return Saham Pada Perusahaan Otomotif Yang Go Public", Jurnal Media Teknik dan Sistem Industri, 2020
<small>Publication</small> | <1 % |
| 8 | Ni Nyoman Wulan Antari. "Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Stikes Wira Medika Bali Di Mediasi Stres Kerja", Innovative: Journal Of Social Science Research, 2021
<small>Publication</small> | <1 % |
| 9 | eprints.iain-surakarta.ac.id
<small>Internet Source</small> | <1 % |
| 10 | garuda.kemdikbud.go.id
<small>Internet Source</small> | <1 % |
| 11 | digilib.uinsgd.ac.id
<small>Internet Source</small> | <1 % |
| 12 | ejournal.unsrat.ac.id
<small>Internet Source</small> | <1 % |
| 13 | repository.untag-sby.ac.id
<small>Internet Source</small> | <1 % |
| 14 | Abdul Malik Sayuti, Sharnuke Asrilyak, Wahyu Rafdinal. "Bahasa Inggris Bahasa Inggris", Jurnal Sekretaris & Administrasi Bisnis (JSAB), 2021 | <1 % |

Publication

15	Bambang Suwarsono, Alvia Arum Wandari, Nuraidya Fajariah. "Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Glow Kediri", REVITALISASI, 2022 Publication	<1 %
16	digilib.uinsby.ac.id Internet Source	<1 %
17	ekonomis.unbari.ac.id Internet Source	<1 %
18	eprints.umm.ac.id Internet Source	<1 %
19	ojs.unud.ac.id Internet Source	<1 %
20	repository.mercubuana.ac.id Internet Source	<1 %
21	repository.stimart-amni.ac.id Internet Source	<1 %
22	openjournal.unpam.ac.id Internet Source	<1 %
23	Yudhistira Pradhipta Aryoko, Alfato Yusnar Kharismasyah, Iqbal Maulana. "Kepuasan Kerja, Locus of Control dan Self-Efficacy: Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan",	<1 %