

DAFTAR PUSTAKA

- Ansye, Pattipeilohy .(2016).Hubungan iklim organisasi dan komitmen organisasi dengan kepuasan kerja ditinjau dari jenis kelamin pegawai dinas pertanian dan kehutanan pemerintah kota Ambon. (*tesis tidak diterbitkan*). Fakultas Psikologi Universitas Kristen Satya Wacana.
- Dessi, Rusliana. (2017). Hubungan antara iklim organisasi dengan keterikatan kerja pada karyawan angkasa pura 1.*Jurnal empati vol 6, 80-85.*
- Dyah, Ratri. (2015). Peran kepemimpinan otentik terhadap *work engagement* dosen dengan efikasi diri sebagai mediator. Gadjah Mada *Journal of psychology vol 1, 167-179.*
- Ema, Yudiani. (2017). *Work engagement* karyawan PT.Bukit Asam Persero ditinjau dari spiritualitas. *Jurnal Psikologi Islam vol 3, 21-32.*
- Emi, Zulaifah. (2017). Hubungan iklim organisasi dan *work engagement* pada polisi. (*jurnal*) Fakultas Psikologi Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta.
- Endah, Mujiasih. (2015). Meningkatkan *work engagement* melalui gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi. (*jurnal*). Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro Semarang.
- Fany, Elfida. (2016). Hubungan antara organization climate dengan *work engagement* pada operator CEVD PT Toyota Indonesia. (*jurnal*).
- Galih, Hermawan. (2016). Hubungan iklim organisasi dengan kepuasan kerja karya PT. Jembayan Muarabaya Desa Separi Tenggarong Seberang. *PSIKOBORNEO (4) : 373-374 ISSN 2477-2674.*
- Jessica, Margareth.(2018). Hubungan antara engagement dengan kinerja karyawan di PT. X. (*skripsi*). Jurusan Psikologi Universitas Bina Nusantara
- Lailatul, Mafiroh. (2017). Hubungan efikasi diri dengan *work engagement* pada karyawan di PT.X. (*skripsi*). Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945.
- Nurlintang, Fitri. (2016). Peran resiliensi dan iklim organisasi terhadap *work engagement*.Gadjah Mada *Journal of psychology vol 2, 38-47.*

- Nurul, Shabrina. (2015). Peran taistic sanctification of work engagement pada karyawan PT. Krakatu steel. (naskah publikasi). Fakultas Psikologi Uuniversitas Islam Indonesia, Yogyakarta.
- Rahmanto, Kusendi. (2017). Pengaruh Kondisi Lingkungan Kerja dengan keterikatan kerja Pada PT.MCD. (*skripsi*) Jurusan Psikologi Universitas Bina Nusantara
- Ridwan, T. (2016). Pengaruh iklim organisasi dengan kinerja karyawan pada PT. Bank Danamon. *Jurnal Darmajaya vol 2, no 2*
- Shandy, Olivia (2017). Hubungan iklim organisasi dengan work engagement pada anggota Sabhara Polda Jateng Semarang. *Jurnal Empati vol 6,354-361*.
- Ulfi, Nurhidayati. (2018). *Hubungan work family balance dan work engagement pada karyawan yang berkeluarga*. (skripsi). Fakultas Psikologi Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta.
- Wiratama, Pandu (2018). Pengaruh iklim organisasi terhadap keterikatan kerja pada karyawan Hotel Grand Kanaya Medan. (*skripsi tidak diterbitkan*). Fakultas Psikologi Universitas Sumatera Utara.
- Zulfikar, Ade. (2017). Hubungan antar anilai moral dengan kecenderungan agresivitas paa pendidik di kota Palembang. (*skripsi*) Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945.

<https://www.bbc.com/indonesia/vert-cap-44030238> (Diakses pada 10 Mei 2018).

<https://blog.sribu.com/id/alasan-karyawan-resign-kerja/> (Diakses pada 12 September 2018).