

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan analisis data, diperoleh hasil bahwa iklim organisasi di PT.FIF memiliki hubungan positif yang signifikan terhadap *work engagement* karyawan PT.FIF. Hal ini menyatakan ketika iklim organisasi di PT.FIF baik, maka *work engagement* karyawan akan baik. Begitu juga sebaliknya, ketika iklim organisasi di PT.FIF tidak baik, maka *work engagement* karyawan juga akan tidak baik. Hasil analisis juga menyatakan hipotesis diterima yang menyatakan adanya hubungan antara iklim organisasi dengan *work engagement* karyawan PT.FIF.

#### B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang dijelaskan, maka peneliti mengajukan beberapa saran yang diharapkan dapat berguna untuk kelanjutan studi ilmiah baik mengenai iklim organisasi maupun *work engagement*. Serta berguna bagi pihak PT. FIF Grup Surabaya.

1. Bagi Perusahaan atau Organisasi  
Bagi perusahaan atau organisasi dapat menjadikan hasil penelitian ini sebagai acuan untuk perusahaan dalam mengelola sumber daya manusia agar memiliki *work engagement* yang baik. Sehingga saat perusahaan ingin karyawan yang *engaged* maka harus diwujudkan iklim organisasi yang baik.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya  
Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik dengan pembahasan yang sama, disarankan untuk menggunakan variabel-variabel lain yang diduga dapat mempengaruhi *work engagement*.