

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. ITEM PENGAMBILAN DATA

1. Variabel Ketidakamanan Kerja (X)

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1	Kebijakan instansi saat ini tidak memberikan saya kesempatan naik jabatan secara adil					
2	Kondisi saat ini tidak memungkinkan bagi saya untuk mengarahkan rekan kerja bertindak mengikuti ide saya					
3	Saya merasa terjadi ketidakadilan dalam perhitungan tunjangan yang saya terima					
4	Saya merasa mampu mengembangkan diri mengikuti kebutuhan pekerjaan saya					
5	Saya memikirkan tanggapan negatif orang-orang dengan pekerjaan saya					
6	Kenaikan jabatan adalah hal yang penting bagi saya					
7	Bisa mengajak orang lain agar menuruti ide saya adalah hal yang penting					
8	Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) merupakan hal yang penting bagi saya					
9	Mempelajari hal baru dalam bekerja adalah hal yang penting dalam pekerjaan					
10	Pandangan positif dari orang-orang terhadap jabatan saya merupakan hal yang berharga					
11	Saya tidak mampu mengendalikan situasi di kantor yang mempengaruhi pekerjaan saya					
12	Instansi menerapkan aturan yang yang jelas dalam kenaikan jabatan					
13	Pimpinan mengabaikan masukan saya					
14	Perhitungan tunjangan yang diterapkan tidak menguntungkan saya					

15	Situasi saat ini menuntut saya mempelajari kemampuan yang sulit saya kuasai					
16	Saya mempunyai wibawa dengan posisi saya sebagai ASN					
17	Mutasi merupakan hal yang mengkhawatirkan bagi saya					
18	Mampu membujuk orang lain agar sepakat dengan saran saya adalah hal yang utama					
19	Tunjangan bukanlah hal yang pokok bagi saya					
20	Menyesuaikan diri dengan kemampuan yang dibutuhkan jabatan adalah hal yang penting					
21	Menjadi ASN bukan merupakan hal yang istimewa					
22	Saya mempunyai kekuatan untuk mengontrol keputusan pimpinan yang dapat mempengaruhi pekerjaan saya					
23	Saya khawatir jika saya akan dimutasi di lokasi kerja yang jauh dari rumah					
24	Rekan kerja menghargai hasil pekerjaan saya					
25	Tunjangan yang saya dapatkan didasarkan pada perhitungan yang adil					
26	Saya tidak mampu menguasai ketrampilan yang dituntut oleh pimpinan					
27	Menjadi ASN bukan hal yang membanggakan bagi saya					
28	Kenaikan jabatan adalah hal yang saya perhitungkan dalam menjalani pekerjaan					
29	Perpindahan/mutasi kerja merupakan hal yang wajar dilakukan					
30	Tunjangan merupakan motivasi utama dalam bekerja					

31	Mengembangkan kompetensi agar sesuai dengan standar jabatan adalah prioritas					
32	Menjadi ASN membuat saya lebih dihargai					
33	Instansi mempunyai kekuatan penuh dalam mengendalikan kebijakan pekerjaan saya					
34	Kondisi instansi saat ini tidak memberikan saya kesempatan mencapai posisi puncak					
35	Saya merasa cemas jika saya akan dipindah ke unit kerja lain					
36	Saya yakin pihak yang membuat peraturan tunjangan akan menetapkan tunjangan yang layak					
37	Perpindahan kerja dilakukan untuk pengembangan diri pegawai					
38	Perpindahan lokasi kerja merupakan hal yang saya hindari					
39	Bekerja sesuai rutinitas merupakan hal yang saya minati					
40	Saya merasa usaha saya dalam mengatasi situasi di kantor tidak berguna					
41	Pemotongan tunjangan tidak didasarkan perhitungan yang jelas					
42	Saya mampu melakukan sesuatu yang berdampak dalam mengubah situasi yang terjadi					
43	Saya yakin bahwa mutasi dilakukan dengan pertimbangan yang adil					
44	Saya mempunyai cara untuk mengatasi situasi pekerjaan yang tidak saya harapkan					
45	Saya mempunyai jenjang karir (<i>career path</i>) yang jelas					

46	Saya diajak teman kerja untuk mencapai target kerja yang telah ditetapkan					
47	Tunjangan saya sudah sesuai dengan beban pekerjaan saya					
48	Mempelajari hal yang baru ketika bekerja adalah hal wajar					
49	Sebagai ASN saya mempunyai peran yang penting dalam memberikan pelayanan publik					
50	Kejelasan jenjang karir bukanlah hal utama bagi saya					
51	Membuat orang lain bisa mengikuti perintah saya bukan hal utama dari sebuah jabatan					
52	Mempelajari hal baru dalam pekerjaan bukanlah hal menyulitkan saya					

2. Variabel Keterikatan Kerja (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1	Di tempat kerja, saya merasa penuh dan berenergi					
2	Saya menemukan pekerjaan yang saya lakukan penuh arti dan tujuan					
3	Waktu terasa berlalu ketika saya sedang bekerja					
4	Pada pekerjaan saya, saya merasa kuat dan bersemangat					
5	Saya antusias dengan pekerjaan saya					
6	Ketika saya bekerja, saya lupa segala sesuatu yang lain di sekitar saya					
7	Pekerjaan saya, sangat memberikan inspirasi					
8	Ketika saya bangun di pagi hari, saya merasa seperti bekerja					

9	Saya merasa senang ketika bekerja terus menerus					
10	Saya bangga pada pekerjaan yang saya lakukan					
11	Saya terhanyut dalam pekerjaan saya					
12	Saya bisa terus bekerja untuk waktu yang sangat lama pada suatu waktu					
13	Bagi saya, pekerjaan sangatlah menantang					
14	Saya terbawa ketika saya sedang bekerja					
15	Pada pekerjaan saya, saya sangat tangguh dan mental kuat					
16	Sulit untuk melepaskan diri dari pekerjaan saya					
17	Di tempat kerja saya, saya selalu bertahan, bahkan ketika sesuatu tidak berjalan dengan baik					

3. Variabel Modal Psikologis (Z)

No	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
1	Saya mampu menemukan solusi bagi masalah yang bersifat jangka panjang					
2	Saya mampu bertindak sebagai wakil bagian/bidang saya dalam rapat manajemen					
3	Saya mampu memberikan kontribusi dalam rapat strategis unit kerja					
4	Saya mampu memberikan masukan dalam penetapan target bagian/bidang saya					
5	Saya mampu membahas masalah dengan pihak di luar unit kerja					
6	Saya mampu menyampaikan informasi kepada rekan-rekan kerja saya					

7	Jika saya menghadapi masalah dalam pekerjaan, saya memiliki berbagai alternatif untuk menyelesaikannya					
8	Saat ini, saya merasa bersemangat untuk mencapai target pekerjaan saya					
9	Terdapat berbagai alternatif solusi dibalik setiap masalah					
10	Saat ini, saya merasa sukses dalam bekerja					
11	Saya memikirkan berbagai cara untuk mencapai target kerja saya					
12	Saat ini, saya merasa sudah mencapai apa yang menjadi target kerja pribadi					
13	Saya sulit pulih dan bangkit ketika mengalami kemuduran dalam pekerjaan					
14	Saya biasa mengatasi masalah dalam pekerjaan dengan berbagai cara					
15	Jika kondisi di tempat kerja memaksa, saya bisa mengerjakan sendirian					
16	Saya biasa mengatasi dengan mudah hal-hal yang membuat stress saat bekerja					
17	Saya dapat melalui masa-masa sulit dalam bekerja karena sebelumnya saya sudah pernah mengalaminya					
18	Saya mampu mengerjakan berbagai hal sekaligus					
19	Jika terjadi ketidakpastian di tempat kerja, biasanya saya berharap yang terbaik					
20	Jika ada harapan bahwa hal buruk menimpa saya, maka itu akan terjadi					
21	Saya melihat sisi baik dari pekerjaan saya					

22	Saya optimis dengan apapun yang mungkin terjadi pada pekerjaan saya di masa depan					
23	Dalam pekerjaan ini, banyak hal tidak pernah berhasil seperti yang saya inginkan					
24	Dalam menjalani pekerjaan ini saya memiliki prinsip “ada hikmah dibalik setiap masalah”					

LAMPIRAN 2. UJI ALAT UKUR VARIABEL 1

Variabel JI (X) Putaran 1

Frequentist Scale Reliability Statistics	
Estimate	Cronbach's α
Point estimate	0.725
95% CI lower bound	0.600
95% CI upper bound	0.818

Note. The following items correlated negatively with the scale: JI 11, JI 12, JI 13, JI 15, JI 16, JI 22, JI 24, JI 25, JI 26, JI 27, JI 29, JI 36, JI 37, JI 39, JI 40, JI 42, JI 43, JI 44, JI 49, JI 51, JI 52.

Frequentist Individual Item Reliability Statistics		
Item	If item dropped	
	Cronbach's α	Item-rest correlation
Jl 1	0.768	0.187
Jl 2	0.771	0.085
Jl 3	0.754	0.493
Jl 4	0.772	-0.005
Jl 5	0.762	0.305
Jl 6	0.773	0.022
Jl 7	0.767	0.294
Jl 8	0.764	0.319
Jl 9	0.765	0.243
Jl 10	0.770	0.252
Jl 11	0.756	0.492
Jl 12	0.764	0.275
Jl 13	0.752	0.571
Jl 14	0.763	0.314
Jl 15	0.768	0.178
Jl 16	0.772	0.053
Jl 17	0.760	0.368
Jl 18	0.770	0.110
Jl 19	0.775	-0.010
Jl 20	0.773	-0.035
Jl 21	0.790	-0.350
Jl 22	0.781	-0.129
Jl 23	0.752	0.519
Jl 24	0.765	0.259
Jl 25	0.759	0.405

Frequentist Individual Item Reliability Statistics

Item	If item dropped	
	Cronbach's α	Item-rest correlation
Jl 26	0.767	0.201
Jl 27	0.763	0.297
Jl 28	0.768	0.251
Jl 29	0.768	0.164
Jl 30	0.759	0.419
Jl 31	0.772	-0.006
Jl 32	0.774	-0.004
Jl 33	0.771	0.075
Jl 34	0.751	0.590
Jl 35	0.746	0.700
Jl 36	0.765	0.260
Jl 37	0.772	0.038
Jl 38	0.757	0.456
Jl 39	0.772	0.049
Jl 40	0.750	0.647
Jl 41	0.758	0.419
Jl 42	0.775	-0.034
Jl 43	0.755	0.517
Jl 44	0.771	0.065
Jl 45	0.765	0.246
Jl 46	0.778	-0.142
Jl 47	0.760	0.397
Jl 48	0.768	0.164
Jl 49	0.733	-0.132
Jl 50	0.739	-0.209
Jl 51	0.734	-0.092
Jl 52	0.736	-0.164

Variabel JI (X) Putaran 2

Frequentist Scale Reliability Statistics

Estimate	Cronbach's α
Point estimate	0.867
95% CI lower bound	0.803
95% CI upper bound	0.914

Frequentist Individual Item Reliability Statistics

Item	If item dropped	
	Cronbach's α	Item-rest correlation
JI 3	0.858	0.544
JI 5	0.869	0.286
JI 7	0.767	0.275
JI 8	0.867	0.264
JI 10	0.770	0.271
JI 11	0.861	0.458
JI 12	0.864	0.372
JI 13	0.858	0.571
JI 14	0.865	0.345
JI 17	0.864	0.393
JI 23	0.860	0.495
JI 24	0.866	0.301
JI 25	0.860	0.498
JI 27	0.864	0.382
JI 28	0.768	0.283
JI 30	0.861	0.467
JI 34	0.857	0.595
JI 35	0.854	0.660
JI 36	0.864	0.376
JI 38	0.864	0.377
JI 40	0.854	0.700
JI 41	0.862	0.434
JI 43	0.859	0.534
JI 47	0.861	0.463

LAMPIRAN 3. UJI ALAT UKUR VARIABEL 2

Variabel WE (Y) Putaran 1

Frequentist Scale Reliability Statistics	
Estimate	Cronbach's α
Point estimate	0.931
95% CI lower bound	0.897
95% CI upper bound	0.955

Frequentist Individual Item Reliability Statistics		
Item	If item dropped	
	Cronbach's α	Item-rest correlation
WE 1	0.925	0.736
WE 2	0.924	0.753
WE 3	0.926	0.669
WE 4	0.922	0.843
WE 5	0.922	0.869
WE 6	0.935	0.215
WE 7	0.923	0.783
WE 8	0.934	0.367
WE 9	0.928	0.605
WE 10	0.924	0.762
WE 11	0.927	0.608
WE 12	0.932	0.473
WE 13	0.924	0.745
WE 14	0.927	0.642
WE 15	0.923	0.784
WE 16	0.925	0.690
WE 17	0.930	0.493

Variabel WE (Y) Putaran 2

Frequentist Scale Reliability Statistics	
Estimate	Cronbach's α
Point estimate	0.935
95% CI lower bound	0.903

Frequentist Scale Reliability Statistics

Estimate	Cronbach's α
95% CI upper bound	0.959

Frequentist Individual Item Reliability Statistics

Item	If item dropped	
	Cronbach's α	Item-rest correlation
WE 1	0.930	0.752
WE 2	0.929	0.763
WE 3	0.931	0.680
WE 4	0.928	0.833
WE 5	0.927	0.860
WE 7	0.928	0.783
WE 8	0.940	0.361
WE 9	0.933	0.613
WE 10	0.929	0.757
WE 11	0.933	0.607
WE 12	0.937	0.472
WE 13	0.929	0.750
WE 14	0.932	0.644
WE 15	0.928	0.791
WE 16	0.931	0.678
WE 17	0.935	0.500

LAMPIRAN 4. UJI ALAT UKUR VARIABEL 3

Variabel CP (Z) Putaran 1

Frequentist Scale Reliability Statistics	
Estimate	Cronbach's α
Point estimate	0.942
95% CI lower bound	0.916
95% CI upper bound	0.961

Note. The following items correlated negatively with the scale: PC 20, PC 23.

Frequentist Individual Item Reliability Statistics		
Item	If item dropped	
	Cronbach's α	Item-rest correlation
PC 1	0.938	0.745
PC 2	0.938	0.752
PC 3	0.937	0.826
PC 4	0.937	0.829
PC 5	0.939	0.654
PC 6	0.937	0.799
PC 7	0.937	0.790
PC 8	0.936	0.865
PC 9	0.937	0.849
PC 10	0.938	0.724
PC 11	0.937	0.822
PC 12	0.939	0.667
PC 13	0.947	0.133
PC 14	0.937	0.842
PC 15	0.941	0.539
PC 16	0.939	0.664
PC 17	0.939	0.675
PC 18	0.942	0.481
PC 19	0.939	0.638
PC 20	0.949	-0.141
PC 21	0.938	0.741
PC 22	0.937	0.837
PC 23	0.951	-0.105
PC 24	0.940	0.616

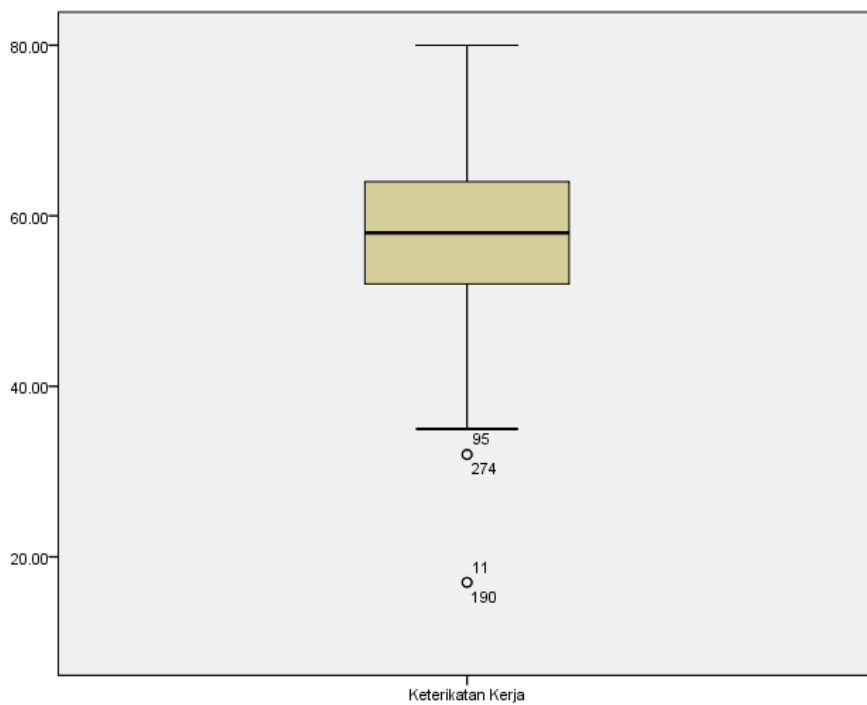
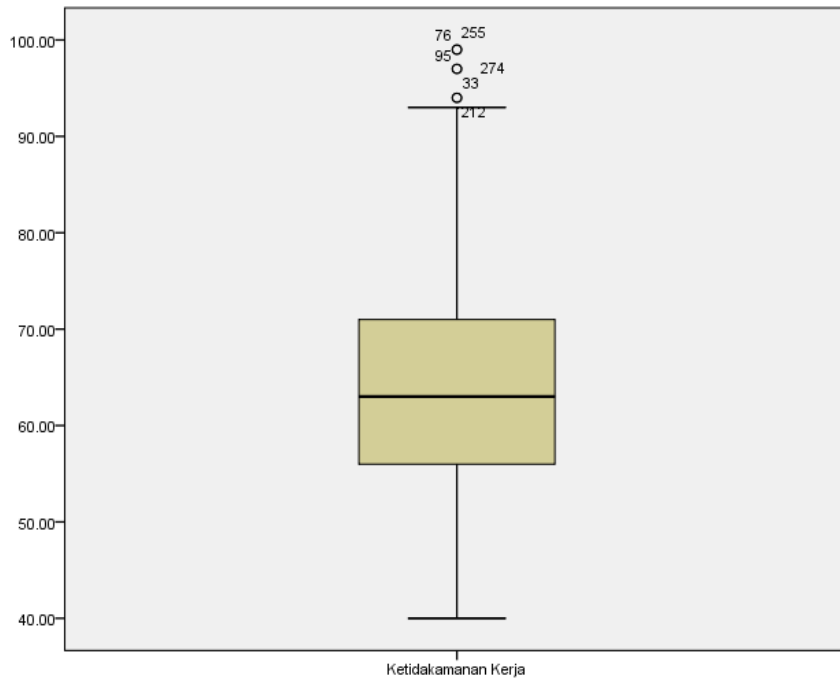
Variabel CP (Z) Putaran 2

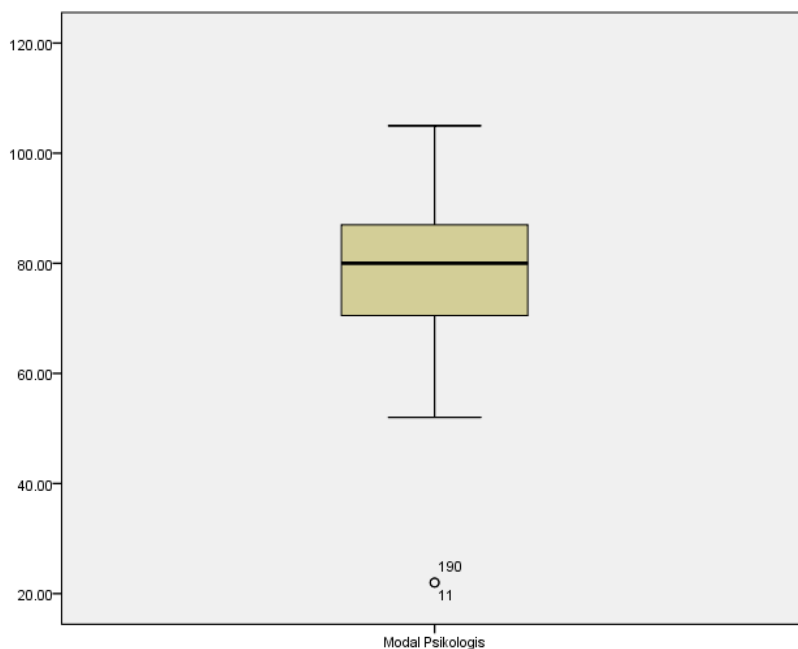
Frequentist Scale Reliability Statistics

Estimate	Cronbach's α
Point estimate	0.965
95% CI lower bound	0.947
95% CI upper bound	0.977

Frequentist Individual Item Reliability Statistics

Item	If item dropped	
	Cronbach's α	Item-rest correlation
PC 1	0.963	0.767
PC 2	0.963	0.778
PC 3	0.962	0.857
PC 4	0.962	0.844
PC 5	0.964	0.681
PC 6	0.962	0.788
PC 7	0.962	0.820
PC 8	0.962	0.865
PC 9	0.962	0.828
PC 10	0.963	0.710
PC 11	0.962	0.845
PC 12	0.964	0.690
PC 14	0.962	0.845
PC 15	0.965	0.552
PC 16	0.964	0.686
PC 17	0.964	0.678
PC 18	0.965	0.534
PC 19	0.964	0.658
PC 21	0.963	0.734
PC 22	0.962	0.831
PC 24	0.964	0.619

LAMPIRAN 5. UJI ASUMSI**UJI NORMALITAS**
DATA OUTLIER



Data yang dibuang adalah subyek nomor 11, 33, 76, 95, 190, 212, 255, 274

UJI NORMALITAS KOLMOGOROV-SMIRNOV

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		307
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.92203815
Most Extreme Differences	Absolute	.072
	Positive	.065
	Negative	-.072
Test Statistic		.072
Asymp. Sig. (2-tailed)		.001 ^c
Exact Sig. (2-tailed)		.076
Point Probability		.000

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

UJI MULTIKOLINIERITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	24.747	3.361		7.363	.000		
Ketidakamanan Kerja Modal Psikologis	-.134	.030	-.168	-4.407	.000	.934	1.071
	.524	.028	.705	18.448	.000	.934	1.071

a. Dependent Variable: Keterikatan Kerja

Tolerance < 0,1 maka terjadi multikolinieritas

Tolerance > 0,1 maka tidak terjadi multikolinieritas

VIF > 10 maka terjadi multikolinieritas

VIF < 10 maka tidak terjadi multikolinieritas

Syarat bisa diujikan jika data tidak terjadi multikolinieritas

UJI HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	268.007	91.927		2.915	.004
X_2	-964.458	3845.722	-.027	-.251	.802
Z_2	7419.142	5943.051	.134	1.248	.213

a. Dependent Variable: ABS_2

Sig > 0,05 tidak terjadi heteroskedastisitas

Sig < 0,05 terjadi heteroskedastisitas

LAMPIRAN 6. UJI HIPOTESIS

UJI REGRESI MODERASI HAYES PROCESS MACRO FOR SPSS

Run MATRIX procedure:

***** PROCESS Procedure for SPSS Version 4.2 beta

Written by Andrew F. Hayes, Ph.D.
www.afhayes.com
Documentation available in Hayes (2022).
www.guilford.com/p/hayes3

Model : 1
Y : Y
X : X
W : Z

Sample
Size: 307

OUTCOME VARIABLE:

Y

Model Summary

	R	R-sq	MSE	F	df1	df2
p	.7674	.5889	35.1614	144.6657		3.0000
303.0000		.0000				

Model

	coeff	se	t	p	LLCI
ULCI					
constant	41.3650	11.6720	3.5439	.0005	18.3965
64.3335					
X	-.4010	.1822	-2.2017	.0284	-.7595
-.0426					
Z			.3192		.1408
2.2671	.0241	.0421	.5963		
Int_1		.0033	.0022	1.4865	.1382
-.0011	.0077				

Product terms key:

Int_1 : X x Z

Test(s) of highest order unconditional interaction(s):

	R2-chng	F	df1	df2	p
X*W	.0030	2.2095	1.0000	303.0000	.1382

Focal predict: X (X)
Mod var: Z (W)

Data for visualizing the conditional effect of the focal predictor:

Paste text below into a SPSS syntax window and execute to produce plot.

DATA LIST FREE/

X Z Y .

BEGIN DATA.

52.4075	67.3023	53.5384
63.9609	67.3023	51.4856
75.5144	67.3023	49.4329
52.4075	79.6710	59.6382
63.9609	79.6710	58.0598
75.5144	79.6710	56.4813
52.4075	92.0398	65.7381
63.9609	92.0398	64.6339
75.5144	92.0398	63.5297

END DATA.

GRAPH/SCATTERPLOT=

X WITH Y BY Z .

***** ANALYSIS NOTES AND ERRORS

Level of confidence for all confidence intervals in output:
95.0000

----- END MATRIX -----