

**HUBUNGAN KETIDAKAMANAN KERJA TERHADAP
KETERIKATAN KERJA DENGAN MODAL PSIKOLOGIS
SEBAGAI MODERATOR
PADA ASN (APARATUR SIPIL NEGARA)**

TESIS

Diajukan Kepada Program Studi Psikologi Profesi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Oleh :

ATIK KHOIROH
NPM : 1522000001

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI PROFESI (S2)
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2023

**HUBUNGAN KETIDAKAMANAN KERJA TERHADAP
KETERIKATAN KERJA DENGAN MODAL PSIKOLOGIS
SEBAGAI MODERATOR
PADA ASN (APARATUR SIPIL NEGARA)**

Tesis

**Diajukan Kepada Program Studi Psikologi Profesi (S2)
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**



**Disusun Oleh :
Atik Khoiroh
1522000001**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI PROFESI (S2)
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS
HUBUNGAN KETIDAKAMANAN KERJA TERHADAP
KETERIKATAN KERJA DENGAN MODAL PSIKOLOGIS SEBAGAI
MODERATOR
PADA ASN (APARATUR SIPIL NEGARA)

Diajukan Oleh:
Atik Khoiroh
1522000001

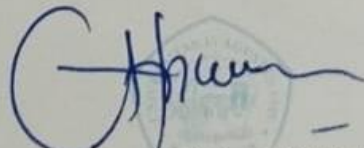
Disetujui untuk diuji:
Surabaya, 11 Januari 2023

Dosen Pembimbing I



Dr. Andik Matulessy, M.Si, Psikolog

Dosen Pembimbing II



Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, M.Si, Psikolog

TANDA PENGESAHAN UJIAN TESIS

Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji Tesis

**Program Studi Psikologi Profesi (S2)
Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Dan Diterima Untuk
Memenuhi Sebagian Syarat Guna Memperoleh Derajat Magister Psikologi,
Psikolog**

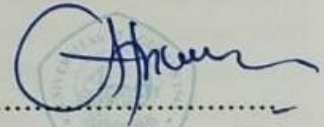
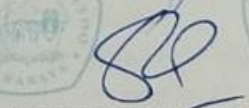
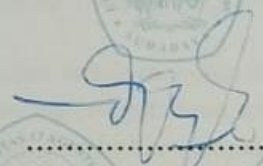
Pada Tanggal : 19 Januari 2023

Dewan Penguji

**1. Dr. Dyan Evita Santi, M.Si, Psikolog
Ketua Penguji**

**2. Dr. Andik Matulesy, M.Si, Psikolog
Anggota Penguji I**

**3. Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, M.Si, Psikolog
Anggota Penguji II**



Mengesahkan

**Dekan
Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

**Ka Prodi Psikologi Profesi (S2)
Fakultas Psikologi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, M.Si, Psikolog

Dr. Andik Matulesy, M.Si, Psikolog

PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PENJIPLAKAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Atik Khoiroh
NPM : 1522000001
Alamat : Perum Griya Tama Persada D-21, Ngoro, Mojokerto
Telepon : 087702622935

1. Menyatakan bahwa tesis dengan judul “Hubungan Ketidakamanan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja dengan Modal Psikologis Sebagai Moderator Pada ASN (Aparatur Sipil Negara)” saya buat untuk memenuhi sebagian syarat kelulusan pada Program Studi Psikologi Profesi Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, adalah hasil karya saya sendiri.
2. Pada tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kemagisteran di suatu perguruan tinggi lain dan sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar Pustaka
3. Tesis ini adalah hasil karya ilmiah yang saya tulis dengan dibimbing oleh dosen dari Program Studi Psikologi Profesi Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dengan demikian tesis ini merupakan karya intelektual bersama Program Studi Psikologi Profesi Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan karenanya tidak akan saya publikasikan dalam bentuk apapun tanpa seijin Program Studi Psikologi Profesi Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Selanjutnya apabila terjadi pelanggaran atau kecurangan pada penulisan karya tulis ini, saya bersedia menerima sanksi, sesuai hukum atau peraturan yang berlaku di Indonesia.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa paksaan dari siapapun.

Surabaya, 13 Januari 2023

Hormat saya





UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
JL. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TELP.031 593 1800 (Ext. 311)
e-mail : perpustakaan@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Atik Khoiroh
NBI/NPM : 1522000001
Fakultas : Psikologi
Program Studi : Psikologi Profesi (S2)
Jenis Karya : Tesis

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

HUBUNGAN KETIDAKAMANAN KERJA TERHADAP KETERIKATAN KERJA DENGAN MODAL PSIKOLOGIS SEBAGAI MODERATOR PADA ASN (APARATUR SIPIL NEGARA)

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty - Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Surabaya

Pada tanggal : 13 Januari 2023



*Coret yang tidak perlu

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur alhamdulillah rabbil'alamina senantiasa kita panjatkan ke hadirat Allah S.W.T. yang selalu memberikan tuntunan berupa Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian ini. Sholawat serta salam senantiasa kita haturkan kehadirat Nabi Muhammad S.A.W. yang senantiasa kita nantikan syafa'atnya kelak di hari akhir.

Karya ini tidak akan pernah ada tanpa bantuan dari berbagai pihak yang telah terlibat. Untuk itu dengan segala kerendahan hati, peneliti mengucapkan rasa terima kasih yang setinggi-tingginya kepada:

1. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA, selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
2. Dr. Rr. Amanda Pasca Rini, M.Si, Psikolog, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan sekaligus pembimbing tesis
3. Dr. Andik Matulesy, M.Si, Psikolog, selaku Ketua Program S2 Studi Psikologi Profesi (S2) Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya sekaligus pembimbing tesis
4. Dr. Dyan Evita Santi, M.Si, Psikolog, selaku dosen penguji tesis.
5. Seluruh keluarga inti dan keluarga besar yang selalu memberikan do'a, semangat, motivasi, cinta dan kasih sayang yang tulus serta ikhlas kepada peneliti sampai saat ini.
6. Seluruh sivitas akademika Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, terutama untuk seluruh dosen, terimakasih atas segala ilmu dan bimbingannya.
7. Subjek penelitian yang telah merelakan bantuan pikiran, waktu dan tenaganya selama proses pengambilan data.
8. Seluruh teman-teman angkatan 29 Magister Psikologi Profesi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
9. Seluruh pihak yang ikut membantu dalam menyelesaikan tesis ini baik moril maupun materil.

Semoga penelitian ini bisa bermanfaat, khususnya bagi peneliti sendiri dan umumnya bagi pembaca.

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan Oleh Pembimbing	ii
Halaman Pengesahan Oleh Penguji	iii
Halaman Pernyataan Tidak Melakukan Penjiplakan	iv
Halaman Pernyataan Publikasi	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar	x
Daftar Lampiran	xi
Abstrak	xii
Abstract	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Keaslian Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Keterikatan Kerja	11
1. Pengertian Keterikatan Kerja	11
2. Faktor-faktor Penyebab Keterikatan Kerja	12
3. Dimensi Keterikatan Kerja.....	13
4. Dampak Keterikatan Kerja.....	17
B. Ketidakamanan Kerja	18
1. Pengertian Ketidakamanan Kerja	18
2. Faktor-faktor Penyebab Ketidakamanan Kerja.....	20
3. Komponen Ketidakamanan Kerja	21
4. Dampak Ketidakamanan Kerja.....	24
C. Modal Psikologis	24
1. Pengertian Modal Psikologis.....	24
2. Faktor-faktor Penyebab Modal Psikologis	25

3. Aspek Modal Psikologis.....	26
4. Dampak Modal Psikologis	30
D. Keterkaitan Ketidakamanan Kerja, Modal Psikologis, dan Keterikatan Kerja	31
E. Kerangka Berpikir	33
F. Hipotesis	36
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Subyek Penelitian	37
B. Desain Penelitian	38
1. Jenis Penelitian	38
2. Identifikasi Variabel.....	38
3. Definisi Operasional.....	39
C. Pengembangan Alat Ukur	42
1. Metode Pengumpulan Data	42
2. Instrumen Alat Ukur	43
D. Pengujian Alat Ukur	49
1. Uji Validitas	49
2. Uji Reliabilitas	54
3. Uji Asumsi	54
E. Analisis Data	56
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	59
B. Pembahasan	61
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	65
B. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	73

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penilaian Jawaban Item	43
Tabel 2. <i>Blue Print</i> Keterikatan Kerja	45
Tabel 3. <i>Blue Print</i> Ketidakamanan Kerja	46
Tabel 4. <i>Blue Print</i> Modal Psikologis	48
Tabel 5. Uji Validitas Keterikatan Kerja	50
Tabel 6. <i>Blue Print</i> Keterikatan Kerja Setelah Uji Validitas	50
Tabel 7. Uji Validitas Ketidakamanan Kerja	51
Tabel 8. Uji Validitas Ketidakamanan Kerja	51
Tabel 9. Validitas Modal Psikologis.....	53
Tabel 10. <i>Blue Print</i> Modal Psikologis Setelah Uji Validitas	53
Tabel 11. Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 12. Hasil Uji multikolinieritas Hubungan.....	55
Tabel 13. Hasil Uji Heteroskedastisitas	56
Tabel 14. Data Subjek Penelitian Berdasarkan Jenis ASN	59
Tabel 15. Data Subyek Penelitian Berdasarkan Jabatan	59
Tabel 16. Hasil Analisis Regresi dengan <i>Hayes Process Macro for SPSS</i>	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berpikir.	33
Gambar 2. Hubungan Antar Variabel.....	39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Item Pengambilan Data.....	74
Lampiran 2. Uji Alat Ukur Variabel 1	88
Lampiran 3. Uji Alat Ukur Variabel 2	84
Lampiran 4. Uji Alat Ukur Variabel 3.....	86
Lampiran 5. Uji Asumsi.....	88
Lampiran 6. Uji Hipotesis	91

HUBUNGAN KETIDAKAMANAN KERJA TERHADAP KETERIKATAN KERJA DENGAN MODAL PSIKOLOGIS SEBAGAI MODERATOR PADA ASN (APARATUR SIPIL NEGARA)

Atik Khoiroh¹, Andik Matulesy², Amanda Pasca Rini³.

Program Studi Psikologi Profesi (S2) Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Abstrak

Seseorang yang memiliki keterikatan terhadap pekerjaannya memiliki banyak keuntungan baik bagi individu maupun organisasi. Berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi yang dilakukan kepada ASN ditemukan adanya pegawai yang kurang antusias dalam bekerja. Saat ini, terjadi perombakan birokrasi sehingga dapat menciptakan ketidakamanan kerja. Namun, Individu yang mempunyai modal psikologis dapat mengatasi ketidakamanan kerja yang kemudian membuat mereka tetap terikat dengan pekerjaannya.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui modal psikologis sebagai moderator hubungan antara ketidakamanan kerja terhadap keterikatan kerja. Subyek penelitian ini adalah ASN Pemerintah Kabupaten X. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pengolahan data menggunakan *Hayes Process Macro for SPSS*.

Hasil penelitian yang pertama menemukan signifikansi modal psikologis sebagai moderator hubungan ketidakamanan kerja terhadap keterikatan kerja sebesar $0,1382 > 0,05$ yang artinya modal psikologis tidak ditemukan sebagai moderator yang dapat memperkuat atau memperlemah hubungan antara ketidakamanan kerja dengan keterikatan kerja. Selain itu ditemukan hubungan antara modal psikologis terhadap keterikatan kerja dengan signifikansi $0,0241 < 0,05$ dan *coefficient* 0,3192 artinya pegawai yang mempunyai modal psikologis yang tinggi akan semakin terikat dengan pekerjaannya. Hasil penelitian yang ketiga menemukan hubungan antara ketidakamanan kerja terhadap keterikatan kerja dengan signifikansi sebesar $0,0284 < 0,05$ dan *coefficient* -0.4010 artinya semakin tinggi ketidakamanan kerja yang dirasakan pegawai maka ia semakin tidak terikat dengan pekerjaannya.

Dari penelitian ini ditemukan bahwa ada hal penting yang dapat menguatkan keterikatan kerja yakni modal psikologis dan rasa aman yang perlu diberikan pada pegawai. Organisasi perlu menciptakan iklim organisasi yang memberikan rasa aman serta menguatkan modal psikologis pada pegawai guna menumbuhkan keterikatan kerja yang pada akhirnya dapat meningkatkan produktivitas organisasi.

Kata Kunci: keterikatan kerja, ketidakamanan kerja, modal psikologis, ASN

THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB INSECURITY TO WORK ENGAGEMENT WITH PSYCHOLOGICAL CAPITAL AS A MODERATOR AT STATE CIVIL APPARATUS (ASN)

Atik Khoiroh¹, Andik Matulesy², Amanda Pasca Rini³.

Program Studi Psikologi Profesi (S2) Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Abstract

Someone who is engaged to his work has many benefits for both the individual and the organization. Based on the results of monitoring and evaluation carried out on ASN, it was found that there were employees who were less enthusiastic at work. Currently, there is a reform of the bureaucracy that can create job insecurity. However, individuals who have psychological capital can overcome job insecurities then keep them engaged to their work.

The purpose of this study is to determine psychological capital as a moderator of the relationship between job insecurity and work engagement. The subject of this research is ASN District Government X. The method used in this study is a quantitative method by processing data using the Hayes Process Macro for SPSS.

The results of the first study found the significance of psychological capital as a moderator of the relationship between job insecurity and work engagement of $0.1382 > 0.05$, which means that psychological capital was not found as a moderator that could strengthen or weaken the relationship between job insecurity and work engagement. In addition, a relationship was found between psychological capital on work engagement with a significance of $0.0241 < 0.05$ and a coefficient of 0.3192 meaning that employees who have high psychological capital will be more attached to their work. The results of the third study found a relationship between job insecurity and work engagement with a significance of $0.0284 < 0.05$ and a coefficient of -0.4010 meaning that the higher the job insecurity felt by employees, the less attached they are to their work.

From this study it was found that there are important things that can strengthen work engagement, namely psychological capital and a sense of security that needs to be given to employees. Organizations need to create an organizational climate that provides a sense of security and strengthens psychological capital for employees in order to foster work engagement which in turn can increase organizational productivity.

Keywords: work engagement, job insecurity, psychological capital, ASN