

BAB V

PENUTUP

Pada bab V Penutup ini akan dijelaskan mengenai kesimpulan dan saran terkait penelitian yang telah dilakukan.

5.1 Simpulan

Setelah melakukan pengolahan dan analisis data pada penelitian ini, didapatkan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis beban kerja total baik fisik maupun mental menunjukkan bahwa beban kerja yang diterima oleh Analis Laboratorium Uji termasuk dalam kategori tinggi sampai sangat tinggi. Kebutuhan jumlah karyawan Analis yang ditentukan berdasarkan beban kerja fisik adalah sebanyak 13 orang yang mampu menurunkan rata-rata beban kerja fisik dari 104,08% menjadi 96,08%. Berdasarkan beban kerja mental, kebutuhan jumlah karyawan Analis tetap 12 orang karena rata-rata beban kerja mental yang diterima Analis hanya sebesar 77,20 yang masih termasuk dalam kategori sedang sehingga hanya perlu adanya pengalokasian beban kerja yang seimbang kepada Analis Laboratorium Uji.
2. Dari tiga solusi perbaikan yang diberikan, ternyata setelah dianalisis solusi yang paling efektif dan efisien bagi PT. Gelora Djaja adalah pemberian insentif kepada Analis sesuai dengan kelebihan beban kerja yang diterimanya tanpa menambah karyawan baru dengan biaya yang dikeluarkan sebesar Rp. 1.870.059,09 tiap bulan.

5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat diajukan berkaitan dengan kesimpulan adalah sebagai berikut:

1. Sebaiknya Analis mengkonsultasikan tentang tugas/pekerjaannya kepada Supervisor Laboratorium Uji agar beban kerja yang diterima lebih seimbang.
2. Sebaiknya PT. Gelora Djaja memberikan insentif kepada karyawan yang memiliki beban kerja yang melebihi batas maksimum sesuai dengan kelebihan beban kerja yang diterimanya.
3. Bagi mahasiswa yang akan melakukan penelitian selanjutnya diharapkan untuk memberikan usulan pemetaan pekerjaan dari setiap Analis dengan beban kerja yang seimbang.