

**SKRIPSI**

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF, SEMANGAT KERJA DAN  
KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA UD KABUL MIARSO BLITAR**



**Di Ajukan Oleh :**

**Reza Ahmad Muhibbuddin Shofa**

**NPM : 1211900197**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2023**

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF, SEMANGAT KERJA DAN  
KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA UD KABUL MIARSO BLITAR**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

**Diajukan Oleh :**

**Reza Ahmad Muhibbuddin Shofa**

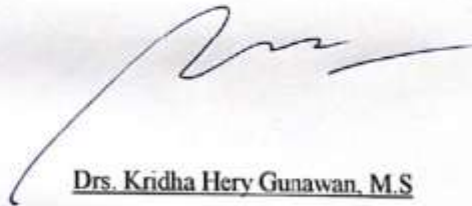
**NPM: 1211900197**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS SURABAYA  
2023**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Reza Ahmad Muhibbuddin Shofa  
NPM : 1211900197  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Pemberian Insentif, Semangat Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Kabul Miarso Blitar

Surabaya, 14 Juni 2023  
Mengetahui/Menyetujui  
Pembimbing



Drs. Kridha Hery Gunawan, M.S

## LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

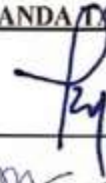
Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal : 20 Juni 2023.

### TIM PENGUJI

### TANDA TANGAN

Dr. Ida Bagus Cempena, MM.

- Ketua :



Dr. Estik Hari Prastiwi, SE, MM.

- Anggota :



Drs. Kridha Hery Gunawan, M.S.

- Anggota :



Mengesahkan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
DEKAN



Prof. Dr. H. Slamet Rivadi, M. Si, Ak, CA

NPP : 20220.93.0319

## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

1. Nama Lengkap : Reza Ahmad Muhibbuddin Shofa
2. NBI : 1211900197
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 352512050501003
6. Alamat Rumah (KTP) : Jl. Masjid Jami' Kyai Gede No 02  
Bungah Gresik

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF, SEMANGAT KERJA DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD KABUL MIARSO BLITAR”

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pemyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan. Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya 25 Juni 2023

buat  
  
387FBAKX654379622  
Reza Ahmad Muhibbuddin Shofa  
NPM: 1211900197



UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN  
Jl. SEMOLOWARU 45  
SURABAYA TELP. 031 593 1800  
(Ext. 311) e-mail : [perpus@untag-sby.ac.id](mailto:perpus@untag-sby.ac.id)

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN  
PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK  
KEPENTINGAN AKADEMIS**

---

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Reza Ahmad Muhibbuddin Shofa  
NBI/ NPM : 1211900197  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Jenis Karya : ~~Skripsi/ Tesis/ Disertasi/ Laporan Penelitian/ Praktek\*~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

**Pengaruh Pemberian Insentif, Semangat Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan pada UD Kabul Miarso Blitar**

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty - Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada tanggal : 14 September 2023



\*coret yang tidak perlu

( Reza Ahmad Muhibbuddin Shofa )

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala, yang telah melimpahkan rahmat, karunia dan hidayah-Nya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pemberian Insentif, Semangat Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Kabul Miarso Blitar” dengan penuh kebanggaan.

Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Drs. Kridha Hery Gunawan, M.S. selaku Dosen pembimbing sekaligus Dosen Wali yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Terima kasih yang sebesar-besarnya atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Sungguh suatu kehormatan dan rasa sangat bangga berkesempatan menjadi mahasiswa bimbingan bapak.
2. Dr. Mulyanto Nugroho, MM.,CMA.,CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Prof. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si.,AK.,CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. Selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Bapak dan Ibu penguji yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberikan saran yang terbaik selama pelaksanaan penelitian hingga sidang skripsi. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.

6. Bapak dan ibu seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Terutama Bapak dan Ibu dosen Prodi Manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan, mendidik, dan membimbing saya selama perkuliahan. Rasa hormat dan bangga, saya bisa berkesempatan diajarkan dan dibimbing oleh Bapak dan Ibu dosen. Semoga Bapak dan Ibu selalu dilimpahkan kesehatan, kemudahan.
7. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
8. Bapak H. Kabul, Selaku Direktur UD Kabul Miarso Blitar, yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada saya untuk melakukan penelitian skripsi di UD Kabul Miarso Blitar, yang berlokasi di Desa Wonorejo, Kecamatan Srengat, Kabupaten Blitar, Jawa Timur.
9. Kedua orang tua saya Bapak Drs. H. Muhtadi, S.Pd.,M.Pd.I dan Ibu Hj. Nur Aini Zahroh, serta seluruh keluarga saya yang saya cintai, yang selalu memberikan saya do'a, dukungan, dan semangat sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Kepada seluruh pihak yang turut membantu memberikan masukan, motivasi, dukungan, dan doa baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu. Semoga Allah SWT membalas ketulusan hati dan kebaikan yang telah diberikan kepada saya.
11. *Last but not least, I wanna thank me. I wanna thank me for believing in me. I wanna thank me for doing all this hard work. I wanna thank me for having no days off. I wanna thank me for never quitting.*

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak kesalahan dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca, Terima kasih.

Surabaya, 25 Juni 2022



**Reza Ahmad Muhibbuddin Shofa**  
NPM: 1211900197



## ABSTRAK

### **PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF, SEMANGAT KERJA DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD KABUL MIARSO BLITAR**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun simultan dari variabel bebas Insentif, Semangat Kerja dan Kerjasama Tim terhadap variabel terikat Kinerja Karyawan UD Kabul Miarso Blitar.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi pada penelitian ini merupakan seluruh karyawan UD Kabul Miarso Blitar yang berjumlah 42 orang. Sampel penelitian yang diambil menggunakan teknik sampling jenuh dimana seluruh populasi dijadikan sebagai sampel. Teknik pengambilan data menggunakan kuesioner. Metode dalam penelitian ini menggunakan Uji instrumen dan Uji asumsi klasik, analisis data dilakukan dengan Analisis Regresi Linier Berganda dan Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ), sedangkan teknik pengujian hipotesis menggunakan Uji t dan Uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Insentif secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t hitung  $3,004 > t$  tabel  $2,024$  dan tingkat sig.  $0,005 \leq 0,05$ . Semangat Kerja secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t hitung  $3,030 > t$  tabel  $2,024$  dan tingkat sig.  $0,004 \leq 0,05$ . Kerjasama Tim secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t hitung  $4,426 > t$  tabel  $2,024$  dan tingkat sig.  $0,000 \leq 0,05$ . Secara simultan Insentif, Semangat Kerja dan Kerjasama tim berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan UD Kabul Miarso Blitar dengan nilai F hitung  $11,413 > F$  tabel  $2,851$  dan tingkat sig.  $0,000 \leq 0,05$ .

**Kata Kunci : Insentif, Semangat Kerja, Kerjasama Tim, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

### ***THE EFFECT OF INCENTIVES, WORK SPIRIT AND TEAMWORK ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT UD KABUL MIARSO BLITAR***

*This study aims to determine the effect partially or simultaneously of independent variables Incentive, Work Spirit and Teamwork on the dependent variable Employee Performance at UD Kabul Miarso Blitar.*

*This research uses quantitative methods. The population in this study is all UD Kabul Miarso Blitar employees, totaling 42 people. Research sample that taken using saturated sampling technique where the entire population is used as a sample. Data collection techniques using a questionnaire. The method in this study uses Instrument test and Classical assumption test, data analysis was carried out by Linear Regression Analysis Multiple and Analysis of the Coefficient of Determination (R<sup>2</sup>), while the technique of testing the hypothesis using the t test and F test.*

*The results of the study show that incentive partially have a positive effect significant to Employee Performance with a t count value of 3,004 > t table of 2,024 and a sig. 0,005 ≤ 0,05. Work Spirit partially has a significant positive effect on Employee Performance with a t count value of 3,030 > t table 2,024 and a sig. 0,004 ≤ 0,05. Teamwork partially has a significant positive effect on Employee performance with a t count value of 4,426 > t table 2,024 and a sig. 0,000 ≤ 0,05. Simultaneously Incentive, Work Spirit and Teamwork have a significant effect on Employee Performance at UD Kabul Miarso Blitar with a F count value of 11,413 > F table 2.851 and a sig. 0,000 ≤ 0,05.*

***Keywords : Incentive, Work Spirit, Teamwork, Employee Performance***

## DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	iii
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT .....	iv
KATA PENGANTAR .....	vi
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i> .....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Manajemen dan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.1.2 Insentif.....	14
2.1.3 Semangat Kerja.....	16
2.1.4 Kerjasama Tim .....	20
2.1.5 Kinerja Karyawan.....	24
2.2 Penelitian Terdahulu .....	27
2.3 Hubungan Antar Variabel .....	33
2.3.1 Hubungan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan.....	33
2.3.2 Hubungan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	33
2.3.3 Hubungan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan .....	34

2.3.4 Hubungan Insentif, Semangat Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan.....	35
2.4 Kerangka Konseptual.....	36
2.5 Hipotesis .....	36
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>38</b>
3.1 Desain Penelitian .....	38
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	40
3.3 Jenis-jenis Sumber Data.....	40
3.3.1 Jenis Data.....	40
3.3.2 Sumber Data .....	41
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian .....	41
3.4.1 Populasi .....	41
3.4.2 Sampel .....	41
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional Variabel .....	42
3.6.1 Insentif (X1) .....	42
3.6.2 Semangat Kerja (X2) .....	43
3.6.3 Kerjasama Tim (X3).....	44
3.6.4 Kinerja Karyawan (Y) .....	44
3.7 Proses Pengolahan Data.....	45
3.8 Metode Analisis Data.....	46
3.8.1 Uji Instrumen.....	46
3.8.2 Uji Asumsi Klasik .....	49
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data.....	52
3.9.1 Teknik Pengujian Hipotesis.....	52
3.9.2 Analisis Data.....	54
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>58</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	58
4.1.1 Profil Perusahaan.....	58
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan .....	58
4.1.3 Struktur Perusahaan.....	60

4.1.4 Tugas dan Tanggung Jawab .....	60
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	63
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden .....	63
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian .....	66
4.3 Hasil Uji Instrumen.....	73
4.3.1 Uji Validitas.....	73
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	76
4.4 Analisis Data .....	77
4.4.1 Uji Asumsi Klasik .....	77
4.4.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	83
4.5 Uji Hipotesis .....	85
4.5.1 Uji Parsial (Uji t) .....	85
4.5.2 Uji Simultan (Uji F).....	86
4.5.3 Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	88
4.6 Hasil dan Pembahasan .....	90
4.6.1 Hipotesis H1 .....	90
4.6.2 Hipotesis H2 .....	91
4.6.3 Hipotesis H3 .....	92
4.6.4 Hipotesis H4 .....	92
BAB V PENUTUP.....	93
5.1 Kesimpulan .....	93
5.2 Saran .....	94
DAFTAR PUSTAKA .....	96
LAMPIRAN.....	98

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3. 1 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	56
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	63
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	64
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	65
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	65
Tabel 4. 5 Interval Nilai (Kategori).....	66
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Insentif (X1) .....	67
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Semangat Kerja (X2) .....	68
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kerjasama Tim (X3).....	70
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	71
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas.....	74
Tabel 4. 11 Uji Reliabilitas .....	76
Tabel 4. 12 Uji Normalitas One sample Kolmogrov-Smirnov Test .....	80
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinieritas .....	81
Tabel 4. 14 Analisis Regresi Linier Berganda .....	83
Tabel 4. 15 Hasil Uji t.....	85
Tabel 4. 16 Hasil Uji F.....	87
Tabel 4. 17 Model Summary.....	89
Tabel 4. 18 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi .....	90

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. 1 Grafik pencapaian UD Kabul Miarso Blitar.....	4
Gambar 2. 1 Kerangka Konsep .....	36
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi UD KABUL MIARSO .....	60
Gambar 4. 2 Histogram .....	78
Gambar 4. 3 Grafik Normal Probability Plots.....	79
Gambar 4. 4 Scatterplot.....	82

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	98
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	107
Lampiran 3 Uji Validitas.....	111
Lampiran 4 Uji Reliabilitas.....	120
Lampiran 5 Normalitas Data.....	121
Lampiran 6 Uji Heteroskedastisitas.....	122
Lampiran 7 Analisis Regresi Linier Berganda.....	122
Lampiran 8 Uji Hipotesis.....	123
Lampiran 9 Turnitin.....	124
Lampiran 10 Kartu Bimbingan.....	125
Lampiran 11 Surat Izin Penelitian.....	126