

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

#### Instrumen Penelitian

#### KUESIONER PENELITIAN

#### “Pengaruh Pemberian Insentif, Semangat Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Kabul Miarso Blitar”

Kepada, Yth. Saudara/i

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi, saya mohon kesediaan saudara/i untuk membantu mengisi kuesioner sebagaimana terlampir. Jawaban dalam kuesioner tersebut akan saya jadikan sebagai bahan penelitian yang berjudul “Pengaruh Pemberian Insentif, Semangat Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Kabul Miarso Blitar”, maka saya:

Nama : Reza Ahmad Muhibbuddin Shofa

Fakultas / Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen

NBI : 1211900197

Dengan kerelaan saudara/i dalam mengisi pertanyaan kuesioner ini sangat membantu dalam penyelesaian studi saya. Saya sangat menghargai partisipasi saudara/i dan jawaban tersebut akan tetap saya pegang teguh kerahasiannya.

Atas perhatian dan partisipasi saudara/i dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih. Semoga Tuhan membalas kebaikan saudara/i dengan berlipat ganda.

Hormat Saya

**Reza Ahmad Muhibbuddin Shofa**

Daftar Pertanyaan (Kuesioner) “Pengaruh Pemberian Insentif, Semangat Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Kabul Miarso Blitar”

Petunjuk pengisian :

- 1) Isilah data diri anda sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
- 2) Berilah tanda checklist ( $\surd$ ) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat anda sebagai tenaga kerja pada komponen-komponen variabel.

Masing-masing pilihan jawaban memiliki makna sebagai berikut :

1. STS : apabila jawaban tersebut menurut anda Sangat Tidak Setuju
2. TS : apabila jawaban tersebut menurut anda Tidak Setuju
3. N : apabila jawaban tersebut menurut anda Netral
4. S : apabila jawaban tersebut menurut anda Setuju
5. SS : apabila jawaban tersebut menurut anda Sangat Setuju

- 3) Diharapkan untuk tidak menjawab lebih dari satu pilihan jawaban.

4) Identitas Responden :

1. Nama : .....(Boleh di Kosongkan)
2. Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
3. Pendidikan Terakhir :  SMP  SMA/SMK  SI/S2/S3  
 D1/D2/D3  Lainnya
4. Jabatan :  Supervisor  Karyawan  Mandor
5. Lama Bekerja :  < 1 Tahun  < 2 Tahun  < 3 Tahun  
 < 4 Tahun   $\geq$  5 Tahun

### Variabel Insentif

| NO                | PERTANYAAN  | STS | TS | N | S | SS |
|-------------------|---|-----|----|---|---|----|
| <b>Kinerja</b>    |   |     |    |   |   |    |
| 1                 | Insentif diberikan sesuai dengan kualitas pekerjaan yang dihasilkan.  |     |    |   |   |    |
| 2                 | Saya merasa terdorong untuk melakukan pekerjaan dengan lebih baik dan meningkatkan kinerja saya karena adanya insentif.   |     |    |   |   |    |
| 3                 | Insentif yang saya terima selalu mengalami peningkatan sesuai dengan kinerja saya.  |     |    |   |   |    |
| <b>Lama Kerja</b> |   |     |    |   |   |    |
| 1                 | Saya merasa layak untuk menerima insentif karena sudah bekerja di perusahaan ini selama periode waktu tertentu.   |     |    |   |   |    |
| 2                 | Insentif yang diberikan berdasarkan pada lamanya waktu kerja seseorang di perusahaan.   |     |    |   |   |    |
| 3                 | Saya merasa bahwa sistem insentif sudah cukup memadai, adil dan merata.   |     |    |   |   |    |
| <b>Senioritas</b> |   |     |    |   |   |    |
| 1                 | Saya merasa layak untuk menerima insentif karena sudah memiliki pengalaman dan kemampuan yang memadai di bidang pekerjaan ini.  |     |    |   |   |    |
| 2                 | Insentif yang diberikan berdasarkan pada tingkat senioritas seseorang di perusahaan.  |     |    |   |   |    |
| 3                 | Saya merasa lebih termotivasi untuk bekerja di perusahaan ini karena adanya insentif yang diberikan kepada karyawan yang memiliki tingkat senioritas yang lebih tinggi. |     |    |   |   |    |
| <b>Kebutuhan</b>  |   |     |    |   |   |    |
| 1                 | Saya merasa bahwa insentif yang diberikan berdasarkan pada kebutuhan dan keinginan karyawan.  |     |    |   |   |    |
| 2                 | Insentif rutin dilakukan oleh perusahaan satu kali dalam sebulan.   |     |    |   |   |    |
| 3                 | Saya merasa lebih termotivasi bekerja lebih giat lagi untuk mendapatkan tambahan insentif sehingga kebutuhan saya terpenuhi.  |     |    |   |   |    |

### Variabel Semangat Kerja

| NO                    | PERTANYAAN  | STS | TS | N | S | SS |
|-----------------------|---|-----|----|---|---|----|
| <b>Absensi</b>        |   |     |    |   |   |    |
| 1                     | Saya hadir tepat waktu sesuai dengan jam kerja yang telah ditetapkan.     |     |    |   |   |    |
| 2                     | Saya tidak pernah absen dari pekerjaan saya tanpa alasan.                 |     |    |   |   |    |
| 3                     | Saya pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan.              |     |    |   |   |    |
| <b>Kepuasan Kerja</b> |   |     |    |   |   |    |
| 1                     | Saya merasa senang dengan pekerjaan saya.                                 |     |    |   |   |    |
| 2                     | Saya merasa pekerjaan yang saya kerjakan memberikan tantangan yang cukup. |     |    |   |   |    |
| 3                     | Saya merasa terhormat dan dihargai di tempat kerja.                       |     |    |   |   |    |
| <b>Kedisiplinan</b>   |   |     |    |   |   |    |
| 1                     | Saya selalu mengikuti aturan dan prosedur yang berlaku di tempat kerja.   |     |    |   |   |    |
| 2                     | Saya selalu menyelesaikan tugas tepat waktu.                              |     |    |   |   |    |
| 3                     | Saya memiliki kemampuan untuk mengatur waktu dengan baik.                 |     |    |   |   |    |

### Variabel Kerjasama Tim

| NO                 | PERTANYAAN  | STS | TS | N | S | SS |
|--------------------|---|-----|----|---|---|----|
| <b>Kerjasama</b>   |   |     |    |   |   |    |
| 1                  | Saya merasa anggota tim selalu siap membantu satu sama lain ketika dibutuhkan.                            |     |    |   |   |    |
| 2                  | Saya merasa bahwa komunikasi antar anggota tim berjalan dengan lancar.                                    |     |    |   |   |    |
| 3                  | Saya merasa bahwa semua anggota tim berkontribusi secara aktif dalam pekerjaan ini.                       |     |    |   |   |    |
| <b>Kepercayaan</b> |   |     |    |   |   |    |
| 1                  | Saya merasa percaya terhadap kemampuan anggota tim dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.              |     |    |   |   |    |
| 2                  | Saya merasa bahwa setiap anggota tim menghargai pandangan dan ide saya.                                   |     |    |   |   |    |
| 3                  | Saya merasa bahwa setiap anggota tim berkomitmen untuk mencapai tujuan bersama.                           |     |    |   |   |    |
| <b>Kekompakan</b>  |   |     |    |   |   |    |
| 1                  | Saya merasa bahwa setiap anggota tim selalu bersatu padu dan bekerja sama dalam mencapai tujuan bersama.  |     |    |   |   |    |
| 2                  | Saya merasa bahwa setiap anggota tim memahami peran dan tanggung jawab masing-masing dalam pekerjaan ini. |     |    |   |   |    |
| 3                  | Saya merasa bahwa anggota tim selalu bekerja secara terorganisir dan terkoordinasi dalam pekerjaan ini.   |     |    |   |   |    |

## **Instrumen Penelitian**

### **KUESIONER PENELITIAN**

#### **“Pengaruh Pemberian Insentif, Semangat Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan pada UD Kabul Miarso Blitar”**

Kepada, Yth. Bapak

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi, saya mohon kesediaan Bapak untuk menilai kinerja dari karyawan bapak, yang bernama :

Dengan kerelaan bapak dalam menilai kinerja karyawan ini sangat membantu dalam penyelesaian studi saya. Saya sangat menghargai partisipasi bapak dan jawaban tersebut akan tetap saya pegang teguh kerahasiannya.

Atas perhatian dan partisipasi bapak dalam menilai kinerja karyawan ini kami ucapkan terimakasih. Semoga Tuhan membalas kebaikan dengan berlipat ganda.

Hormat Saya

**Reza Ahmad Muhibbuddin Shofa**

### Variabel Kinerja Karyawan

| NO                       | PERTANYAAN  | STS | TS | N | S | SS |
|--------------------------|---|-----|----|---|---|----|
| <b>Kualitas Kerja</b>    |   |     |    |   |   |    |
| 1                        | Menurut bapak, karyawan yang bernama tersebut mampu menguasai bidang tugas yang dikerjakan dengan hasil yang baik.                        |     |    |   |   |    |
| 2                        | Menurut bapak, karyawan yang bernama tersebut selalu bekerja sesuai dengan standar kualitas yang ditetapkan oleh perusahaan.              |     |    |   |   |    |
| 3                        | Menurut bapak, karyawan yang bernama tersebut menonjolkan kualitas dengan meminimalkan kesalahan dalam bekerja.                           |     |    |   |   |    |
| <b>Kuantitas Kerja</b>   |   |     |    |   |   |    |
| 1                        | Menurut bapak, karyawan yang bernama tersebut sudah melakukan kuantitas kerja sesuai dengan standar kerja yang diharapkan oleh perusahaan |     |    |   |   |    |
| 2                        | Menurut bapak, karyawan yang bernama tersebut mampu menyelesaikan tugas yang diberikan secara konsisten.                                  |     |    |   |   |    |
| 3                        | Menurut bapak, karyawan yang bernama tersebut dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat sesuai dengan yang diharapkan.                   |     |    |   |   |    |
| <b>Pelaksanaan Tugas</b> |   |     |    |   |   |    |
| 1                        | Menurut bapak, karyawan yang bernama tersebut berusaha dengan seluruh kemampuannya dalam menyelesaikan pekerjaan.                         |     |    |   |   |    |
| 2                        | Menurut bapak, karyawan yang bernama tersebut dapat menyelesaikan tugas dengan benar dan efektif  |     |    |   |   |    |
| 3                        | Menurut bapak, karyawan yang bernama tersebut dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik meskipun volume pekerjaan banyak.                 |     |    |   |   |    |
| <b>Tanggung Jawab</b>    |   |     |    |   |   |    |
| 1                        | Menurut bapak, karyawan yang bernama tersebut selalu bertanggung jawab atas tugas yang diterima.  |     |    |   |   |    |

| <b>NO</b> | <b>PERTANYAAN</b>  | <b>STS</b> | <b>TS</b> | <b>N</b> | <b>S</b> | <b>SS</b> |
|-----------|--|------------|-----------|----------|----------|-----------|
| 2         | Menurut bapak, karyawan yang bernama tersebut selalu memberikan hasil kerja yang terbaik.  |            |           |          |          |           |
| 3         | Menurut bapak, karyawan yang bernama tersebut selalu menawarkan bantuan kepada rekan kerja yang kesulitan dalam mengerjakan pekerjaannya |            |           |          |          |           |



### Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

| Jenis Kelamin | Responden | Presentase (%) |
|---------------|-----------|----------------|
| Laki – laki   | 40        | 95%            |
| Perempuan     | 2         | 5%             |

### Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan

| Pendidikan | Responden | Presentase (%) |
|------------|-----------|----------------|
| SD         | 12        | 29%            |
| SMP        | 20        | 48%            |
| SMA/SMK    | 10        | 23%            |

### Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan

| Jabatan  | Responden | Presentase (%) |
|----------|-----------|----------------|
| Karyawan | 42        | 100%           |

### Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja

| Usia      | Responden | Presentase (%) |
|-----------|-----------|----------------|
| > 1 Tahun | 6         | 14%            |
| > 2 Tahun | 27        | 65%            |
| > 3 Tahun | 9         | 21%            |

## Lampiran 2 Tabulasi Data

| INSENTIF (X1) |      |      |      |      |      |      |      |      |       |       |       | Total |
|---------------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|
| X1.1          | X1.2 | X1.3 | X1.4 | X1.5 | X1.6 | X1.7 | X1.8 | X1.9 | X1.10 | X1.11 | X1.12 | X1    |
| 3             | 3    | 4    | 4    | 3    | 5    | 3    | 4    | 5    | 4     | 3     | 4     | 45    |
| 3             | 4    | 4    | 4    | 4    | 5    | 4    | 3    | 4    | 5     | 4     | 4     | 48    |
| 3             | 4    | 4    | 4    | 5    | 4    | 3    | 4    | 4    | 4     | 4     | 4     | 47    |
| 5             | 4    | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4     | 4     | 48    |
| 4             | 3    | 3    | 4    | 4    | 4    | 5    | 4    | 4    | 3     | 5     | 4     | 47    |
| 4             | 4    | 4    | 5    | 4    | 4    | 4    | 3    | 3    | 4     | 3     | 5     | 47    |
| 3             | 3    | 4    | 5    | 4    | 4    | 5    | 4    | 5    | 4     | 4     | 4     | 49    |
| 4             | 3    | 4    | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 3     | 3     | 44    |
| 4             | 4    | 3    | 4    | 4    | 5    | 3    | 5    | 4    | 3     | 5     | 3     | 47    |
| 4             | 4    | 3    | 4    | 5    | 5    | 3    | 3    | 4    | 5     | 4     | 4     | 48    |
| 5             | 4    | 3    | 4    | 4    | 4    | 5    | 5    | 4    | 3     | 3     | 3     | 47    |
| 5             | 3    | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 5     | 4     | 48    |
| 2             | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4     | 4     | 46    |
| 4             | 4    | 4    | 5    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4     | 4     | 49    |
| 3             | 4    | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 5    | 4    | 4     | 4     | 4     | 47    |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 3    | 4    | 3     | 4     | 4     | 46    |
| 4             | 4    | 3    | 3    | 4    | 4    | 5    | 4    | 4    | 4     | 4     | 4     | 47    |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 3     | 3     | 46    |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 3     | 4     | 47    |
| 3             | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4     | 4     | 47    |
| 4             | 5    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4     | 4     | 49    |
| 3             | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3     | 3     | 3     | 36    |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 5    | 4    | 4    | 5    | 4     | 4     | 4     | 50    |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 5    | 5    | 5    | 4    | 4     | 4     | 4     | 51    |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4     | 4     | 48    |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 5    | 5    | 4    | 5    | 4    | 3     | 4     | 5     | 51    |
| 4             | 3    | 5    | 4    | 4    | 5    | 4    | 3    | 5    | 5     | 5     | 3     | 50    |
| 5             | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 5    | 4     | 5     | 4     | 51    |
| 5             | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4     | 4     | 49    |
| 5             | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 5    | 4     | 4     | 4     | 50    |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4     | 5     | 49    |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4     | 5     | 49    |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 5    | 5    | 4     | 4     | 5     | 51    |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 3    | 4    | 4     | 4     | 4     | 47    |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4     | 4     | 48    |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 5    | 4    | 4     | 4     | 4     | 49    |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4     | 4     | 48    |
| 5             | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 5    | 5    | 4     | 4     | 4     | 51    |
| 4             | 5    | 4    | 4    | 5    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4     | 4     | 50    |
| 5             | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5     | 5     | 5     | 60    |
| 4             | 4    | 4    | 4    | 5    | 4    | 5    | 5    | 5    | 4     | 3     | 4     | 51    |
| 5             | 4    | 4    | 4    | 4    | 5    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4     | 4     | 50    |



| KERJASAMA TIM (X3) |      |      |      |      |      |      |      |      | Total |
|--------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| X3.1               | X3.2 | X3.3 | X3.4 | X3.5 | X3.6 | X3.7 | X3.8 | X3.9 | X3    |
| 4                  | 3    | 3    | 4    | 5    | 4    | 4    | 5    | 4    | 36    |
| 4                  | 4    | 3    | 5    | 5    | 5    | 4    | 5    | 4    | 39    |
| 5                  | 3    | 4    | 3    | 5    | 4    | 4    | 5    | 4    | 37    |
| 4                  | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 34    |
| 4                  | 4    | 4    | 4    | 4    | 5    | 5    | 5    | 5    | 40    |
| 3                  | 3    | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 33    |
| 5                  | 5    | 4    | 3    | 5    | 4    | 3    | 4    | 5    | 38    |
| 4                  | 4    | 4    | 4    | 4    | 5    | 5    | 5    | 5    | 40    |
| 3                  | 5    | 4    | 3    | 4    | 5    | 4    | 4    | 5    | 37    |
| 4                  | 4    | 4    | 4    | 4    | 5    | 4    | 5    | 4    | 38    |
| 4                  | 4    | 4    | 4    | 5    | 4    | 4    | 4    | 4    | 37    |
| 4                  | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 35    |
| 4                  | 3    | 3    | 4    | 3    | 2    | 3    | 3    | 5    | 30    |
| 2                  | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 2    | 4    | 3    | 26    |
| 2                  | 3    | 2    | 2    | 3    | 5    | 3    | 3    | 2    | 25    |
| 4                  | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 36    |
| 4                  | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 3    | 35    |
| 4                  | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 36    |
| 4                  | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 5    | 5    | 5    | 39    |
| 5                  | 5    | 4    | 4    | 5    | 5    | 3    | 5    | 4    | 40    |
| 5                  | 4    | 3    | 4    | 2    | 5    | 3    | 3    | 4    | 33    |
| 4                  | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5    | 44    |
| 3                  | 5    | 4    | 4    | 3    | 3    | 3    | 5    | 2    | 32    |
| 3                  | 5    | 5    | 3    | 4    | 3    | 4    | 4    | 3    | 34    |
| 5                  | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 37    |
| 4                  | 4    | 4    | 5    | 4    | 5    | 3    | 4    | 5    | 38    |
| 4                  | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 5    | 5    | 5    | 39    |
| 4                  | 4    | 4    | 4    | 5    | 5    | 4    | 5    | 5    | 40    |
| 3                  | 4    | 5    | 4    | 4    | 5    | 4    | 4    | 4    | 37    |
| 4                  | 5    | 5    | 4    | 4    | 5    | 4    | 4    | 4    | 39    |
| 5                  | 5    | 4    | 5    | 5    | 5    | 4    | 3    | 4    | 40    |
| 4                  | 5    | 5    | 4    | 4    | 5    | 4    | 4    | 4    | 39    |
| 4                  | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 35    |
| 5                  | 4    | 5    | 3    | 5    | 4    | 5    | 5    | 4    | 40    |
| 4                  | 5    | 4    | 4    | 5    | 4    | 3    | 5    | 4    | 38    |
| 4                  | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 3    | 4    | 34    |
| 4                  | 4    | 4    | 3    | 4    | 5    | 4    | 5    | 3    | 36    |
| 5                  | 5    | 4    | 2    | 3    | 4    | 3    | 4    | 4    | 34    |
| 4                  | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 36    |
| 3                  | 3    | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 33    |
| 4                  | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 36    |
| 4                  | 4    | 4    | 4    | 4    | 5    | 5    | 5    | 5    | 40    |

| KINERJA KARYAWAN (Y) |      |      |      |      |      |      |      |      |       |       |       | Total |
|----------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|-------|
| Y1.1                 | Y1.2 | Y1.3 | Y1.4 | Y1.5 | Y1.6 | Y1.7 | Y1.8 | Y1.9 | Y1.10 | Y1.11 | Y1.12 | Y     |
| 4                    | 3    | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4     | 4     | 46    |
| 3                    | 4    | 5    | 4    | 4    | 5    | 4    | 3    | 3    | 4     | 5     | 5     | 49    |
| 4                    | 3    | 5    | 3    | 5    | 4    | 4    | 4    | 5    | 4     | 4     | 4     | 49    |
| 4                    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4     | 4     | 48    |
| 5                    | 4    | 5    | 3    | 3    | 5    | 4    | 5    | 4    | 5     | 4     | 5     | 52    |
| 4                    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 3     | 4     | 4     | 47    |
| 3                    | 5    | 5    | 4    | 5    | 5    | 4    | 5    | 4    | 3     | 4     | 5     | 52    |
| 4                    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 5    | 4     | 4     | 4     | 49    |
| 4                    | 4    | 3    | 5    | 5    | 3    | 3    | 3    | 4    | 4     | 5     | 4     | 47    |
| 3                    | 4    | 5    | 4    | 4    | 4    | 5    | 4    | 4    | 3     | 3     | 4     | 47    |
| 4                    | 4    | 4    | 5    | 5    | 4    | 4    | 4    | 4    | 5     | 5     | 5     | 53    |
| 4                    | 3    | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4     | 4     | 46    |
| 3                    | 3    | 4    | 3    | 5    | 4    | 4    | 2    | 4    | 3     | 5     | 3     | 43    |
| 3                    | 4    | 2    | 3    | 4    | 5    | 3    | 3    | 3    | 4     | 4     | 2     | 40    |
| 4                    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 3     | 4     | 3     | 46    |
| 4                    | 4    | 4    | 4    | 4    | 3    | 4    | 3    | 5    | 4     | 4     | 5     | 48    |
| 4                    | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 4    | 3    | 4    | 4     | 5     | 4     | 47    |
| 4                    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4     | 3     | 47    |
| 4                    | 4    | 4    | 4    | 5    | 4    | 4    | 4    | 4    | 5     | 5     | 4     | 51    |
| 4                    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4     | 4     | 48    |
| 4                    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4     | 4     | 48    |
| 4                    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4     | 4     | 48    |
| 4                    | 4    | 4    | 4    | 5    | 5    | 5    | 4    | 5    | 4     | 4     | 4     | 52    |
| 5                    | 4    | 4    | 4    | 5    | 5    | 4    | 3    | 4    | 5     | 5     | 4     | 52    |
| 3                    | 4    | 5    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4     | 4     | 48    |
| 3                    | 5    | 3    | 3    | 4    | 5    | 5    | 4    | 5    | 5     | 5     | 3     | 50    |
| 4                    | 4    | 4    | 3    | 5    | 5    | 5    | 4    | 4    | 5     | 5     | 4     | 52    |
| 4                    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 5    | 5     | 5     | 4     | 51    |
| 4                    | 4    | 4    | 4    | 5    | 5    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4     | 3     | 49    |
| 3                    | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4     | 4     | 46    |
| 5                    | 5    | 4    | 4    | 5    | 4    | 3    | 3    | 4    | 5     | 5     | 4     | 51    |
| 4                    | 4    | 5    | 5    | 4    | 5    | 5    | 4    | 4    | 5     | 5     | 3     | 53    |
| 4                    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4     | 4     | 48    |
| 5                    | 5    | 4    | 4    | 4    | 4    | 5    | 4    | 4    | 4     | 4     | 4     | 51    |
| 4                    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4     | 4     | 48    |
| 4                    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4     | 3     | 47    |
| 4                    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4     | 4     | 48    |
| 3                    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3     | 3     | 3     | 36    |
| 4                    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4     | 4     | 48    |
| 4                    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 5    | 4     | 4     | 5     | 50    |
| 5                    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4     | 4     | 49    |
| 4                    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4     | 5     | 5     | 50    |

## Lampiran 3 Uji Validitas

| Correlations |                     |      |      |      |      |      |       |        |       |      |        |        |        |        |
|--------------|---------------------|------|------|------|------|------|-------|--------|-------|------|--------|--------|--------|--------|
|              |                     | X1.1 | X1.2 | X1.3 | X1.4 | X1.5 | X1.6  | X1.7   | X1.8  | X1.9 | X1.10  | X1.11  | X1.12  | TOTAL  |
| X1.1         | Pearson Correlation | 1    | ,172 | ,077 | ,278 | ,058 | -,026 | ,016   | ,172  | ,208 | ,443** | ,159   | ,232   | ,486** |
|              | Sig. (2-tailed)     |      | ,275 | ,629 | ,074 | ,713 | ,869  | ,918   | ,277  | ,186 | ,003   | ,313   | ,139   | ,001   |
|              | N                   | 42   | 42   | 42   | 42   | 42   | 42    | 42     | 42    | 42   | 42     | 42     | 42     | 42     |
| X1.2         | Pearson Correlation | ,172 | 1    | ,088 | ,186 | ,207 | ,307* | ,217   | ,265  | ,118 | ,267   | ,217   | ,149   | ,518** |
|              | Sig. (2-tailed)     | ,275 |      | ,578 | ,239 | ,188 | ,048  | ,167   | ,089  | ,457 | ,088   | ,168   | ,348   | ,000   |
|              | N                   | 42   | 42   | 42   | 42   | 42   | 42    | 42     | 42    | 42   | 42     | 42     | 42     | 42     |
| X1.3         | Pearson Correlation | ,077 | ,088 | 1    | ,166 | ,059 | ,213  | ,407** | ,380* | ,159 | -,005  | -,019  | ,481** | ,530** |
|              | Sig. (2-tailed)     | ,629 | ,578 |      | ,294 | ,709 | ,176  | ,008   | ,013  | ,315 | ,976   | ,903   | ,001   | ,000   |
|              | N                   | 42   | 42   | 42   | 42   | 42   | 42    | 42     | 42    | 42   | 42     | 42     | 42     | 42     |
| X1.4         | Pearson Correlation | ,278 | ,186 | ,166 | 1    | ,182 | -,174 | ,027   | ,158  | ,055 | ,111   | ,135   | ,247   | ,403** |
|              | Sig. (2-tailed)     | ,074 | ,239 | ,294 |      | ,249 | ,270  | ,864   | ,319  | ,728 | ,483   | ,393   | ,115   | ,008   |
|              | N                   | 42   | 42   | 42   | 42   | 42   | 42    | 42     | 42    | 42   | 42     | 42     | 42     | 42     |
| X1.5         | Pearson Correlation | ,058 | ,207 | ,059 | ,182 | 1    | ,219  | ,056   | -,198 | ,204 | ,179   | ,480** | ,037   | ,413** |

|       |                     |        |       |        |       |        |        |        |        |       |        |        |       |        |
|-------|---------------------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|
|       | Sig. (2-tailed)     | ,713   | ,188  | ,709   | ,249  |        | ,163   | ,726   | ,208   | ,194  | ,257   | ,001   | ,814  | ,007   |
|       | N                   | 42     | 42    | 42     | 42    | 42     | 42     | 42     | 42     | 42    | 42     | 42     | 42    | 42     |
| X1.6  | Pearson Correlation | -,026  | ,307* | ,213   | -,174 | ,219   | 1      | ,431** | ,274   | -,062 | ,340*  | ,264   | -,101 | ,442** |
|       | Sig. (2-tailed)     | ,869   | ,048  | ,176   | ,270  | ,163   |        | ,004   | ,079   | ,694  | ,027   | ,091   | ,526  | ,003   |
|       | N                   | 42     | 42    | 42     | 42    | 42     | 42     | 42     | 42     | 42    | 42     | 42     | 42    | 42     |
| X1.7  | Pearson Correlation | ,016   | ,217  | ,407** | ,027  | ,056   | ,431** | 1      | ,394** | ,390* | ,153   | ,043   | ,084  | ,524** |
|       | Sig. (2-tailed)     | ,918   | ,167  | ,008   | ,864  | ,726   | ,004   |        | ,010   | ,011  | ,332   | ,785   | ,598  | ,000   |
|       | N                   | 42     | 42    | 42     | 42    | 42     | 42     | 42     | 42     | 42    | 42     | 42     | 42    | 42     |
| X1.8  | Pearson Correlation | ,172   | ,265  | ,380*  | ,158  | -,198  | ,274   | ,394** | 1      | ,252  | ,116   | -,318* | ,289  | ,471** |
|       | Sig. (2-tailed)     | ,277   | ,089  | ,013   | ,319  | ,208   | ,079   | ,010   |        | ,107  | ,466   | ,040   | ,063  | ,002   |
|       | N                   | 42     | 42    | 42     | 42    | 42     | 42     | 42     | 42     | 42    | 42     | 42     | 42    | 42     |
| X1.9  | Pearson Correlation | ,208   | ,118  | ,159   | ,055  | ,204   | -,062  | ,390*  | ,252   | 1     | ,228   | ,088   | ,244  | ,475** |
|       | Sig. (2-tailed)     | ,186   | ,457  | ,315   | ,728  | ,194   | ,694   | ,011   | ,107   |       | ,147   | ,579   | ,119  | ,001   |
|       | N                   | 42     | 42    | 42     | 42    | 42     | 42     | 42     | 42     | 42    | 42     | 42     | 42    | 42     |
| X1.10 | Pearson Correlation | ,443** | ,267  | -,005  | ,111  | ,179   | ,340*  | ,153   | ,116   | ,228  | 1      | ,614** | ,133  | ,612** |
|       | Sig. (2-tailed)     | ,003   | ,088  | ,976   | ,483  | ,257   | ,027   | ,332   | ,466   | ,147  |        | ,000   | ,402  | ,000   |
|       | N                   | 42     | 42    | 42     | 42    | 42     | 42     | 42     | 42     | 42    | 42     | 42     | 42    | 42     |
| X1.11 | Pearson Correlation | ,159   | ,217  | -,019  | ,135  | ,480** | ,264   | ,043   | -,318* | ,088  | ,614** | 1      | ,118  | ,474** |

|       |                     |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|-------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|       | Sig. (2-tailed)     | ,313   | ,168   | ,903   | ,393   | ,001   | ,091   | ,785   | ,040   | ,579   | ,000   |        | ,455   | ,002   |
|       | N                   | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     |
| X1.12 | Pearson Correlation | ,232   | ,149   | ,481** | ,247   | ,037   | -,101  | ,084   | ,289   | ,244   | ,133   | ,118   | 1      | ,532** |
|       | Sig. (2-tailed)     | ,139   | ,348   | ,001   | ,115   | ,814   | ,526   | ,598   | ,063   | ,119   | ,402   | ,455   |        | ,000   |
|       | N                   | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     |
| TOTAL | Pearson Correlation | ,486** | ,518** | ,530** | ,403** | ,413** | ,442** | ,524** | ,471** | ,475** | ,612** | ,474** | ,532** | 1      |
|       | Sig. (2-tailed)     | ,001   | ,000   | ,000   | ,008   | ,007   | ,003   | ,000   | ,002   | ,001   | ,000   | ,002   | ,000   |        |
|       | N                   | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     |

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





|  |                     |        |        |        |        |        |        |        |        |        |    |
|--|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----|
| TOTAL  | Pearson Correlation | ,607** | ,576** | ,614** | ,678** | ,546** | ,628** | ,696** | ,726** | ,721** | 1  |
|  | Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   |    |
|  | N                   | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42 |
| *. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).  |                     |        |        |        |        |        |        |        |        |        |    |
| **. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). |                     |        |        |        |        |        |        |        |        |        |    |



|  |                     |        |        |        |        |        |        |        |        |        |    |
|--|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----|
| TOTAL  | Pearson Correlation | ,576** | ,516** | ,606** | ,502** | ,701** | ,535** | ,652** | ,563** | ,631** | 1  |
|  | Sig. (2-tailed)     | ,000   | ,000   | ,000   | ,001   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   | ,000   |    |
|  | N                   | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42 |
| **. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). |                     |        |        |        |        |        |        |        |        |        |    |
| *. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).  |                     |        |        |        |        |        |        |        |        |        |    |



|  |                     |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
|--|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Y1.8   | Pearson Correlation | ,248   | ,249   | ,378*  | ,158   | -,152  | ,286   | ,162   | 1      | ,148   | ,130   | -,245  | ,370*  | ,464** |
|  | Sig. (2-tailed)     | ,113   | ,112   | ,014   | ,317   | ,337   | ,066   | ,307   |        | ,351   | ,411   | ,118   | ,016   | ,002   |
|  | N                   | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     |
| Y1.9   | Pearson Correlation | ,111   | ,233   | ,245   | ,018   | ,179   | ,014   | ,336*  | ,148   | 1      | ,129   | ,184   | ,177   | ,454** |
|  | Sig. (2-tailed)     | ,483   | ,138   | ,118   | ,911   | ,257   | ,931   | ,030   | ,351   |        | ,414   | ,243   | ,262   | ,003   |
|  | N                   | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     |
| Y1.10  | Pearson Correlation | ,400** | ,188   | -,100  | ,095   | ,129   | ,232   | ,166   | ,130   | ,129   | 1      | ,614** | ,214   | ,562** |
|  | Sig. (2-tailed)     | ,009   | ,234   | ,529   | ,551   | ,415   | ,139   | ,293   | ,411   | ,414   |        | ,000   | ,174   | ,000   |
|  | N                   | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     |
| Y1.11  | Pearson Correlation | ,140   | ,083   | -,160  | ,051   | ,429** | ,224   | ,135   | -,245  | ,184   | ,614** | 1      | ,121   | ,451** |
|  | Sig. (2-tailed)     | ,376   | ,601   | ,312   | ,749   | ,005   | ,153   | ,394   | ,118   | ,243   | ,000   |        | ,445   | ,003   |
|  | N                   | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     |
| Y1.12  | Pearson Correlation | ,284   | ,099   | ,501** | ,284   | ,032   | -,194  | ,110   | ,370*  | ,177   | ,214   | ,121   | 1      | ,547** |
|  | Sig. (2-tailed)     | ,069   | ,531   | ,001   | ,069   | ,839   | ,219   | ,488   | ,016   | ,262   | ,174   | ,445   |        | ,000   |
|  | N                   | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     |
| TOTAL  | Pearson Correlation | ,484** | ,506** | ,520** | ,425** | ,490** | ,434** | ,499** | ,464** | ,454** | ,562** | ,451** | ,547** | 1      |
|  | Sig. (2-tailed)     | ,001   | ,001   | ,000   | ,005   | ,001   | ,004   | ,001   | ,002   | ,003   | ,000   | ,003   | ,000   |        |
|  | N                   | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     | 42     |
| **. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). |                     |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| *. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).  |                     |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |        |

## Lampiran 4 Uji Reliabilitas

### Variabel Insentif (X1)

| Reliability Statistics |            |
|------------------------|------------|
| Cronbach's Alpha       | N of Items |
| ,726                   | 12         |

### Variabel Semangat Kerja (X2)

| Reliability Statistics |            |
|------------------------|------------|
| Cronbach's Alpha       | N of Items |
| ,814                   | 9          |

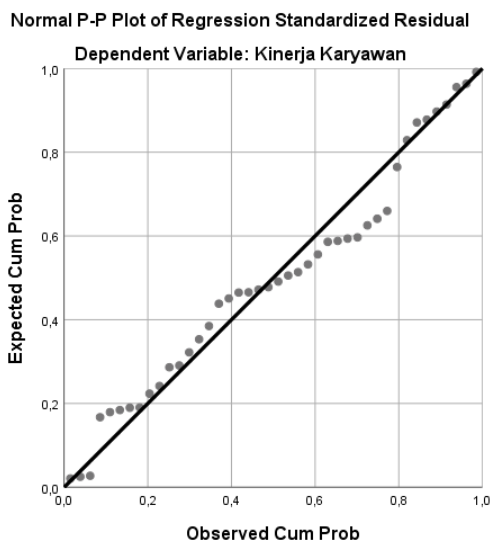
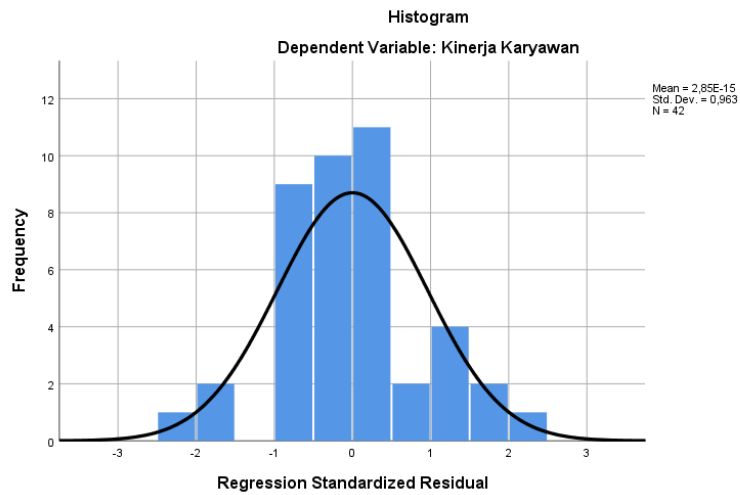
### Variabel Kerjasama Tim (X3)

| Reliability Statistics |            |
|------------------------|------------|
| Cronbach's Alpha       | N of Items |
| ,762                   | 9          |

### Variabel Kinerja Karyawan (Y)

| Reliability Statistics |            |
|------------------------|------------|
| Cronbach's Alpha       | N of Items |
| ,704                   | 12         |

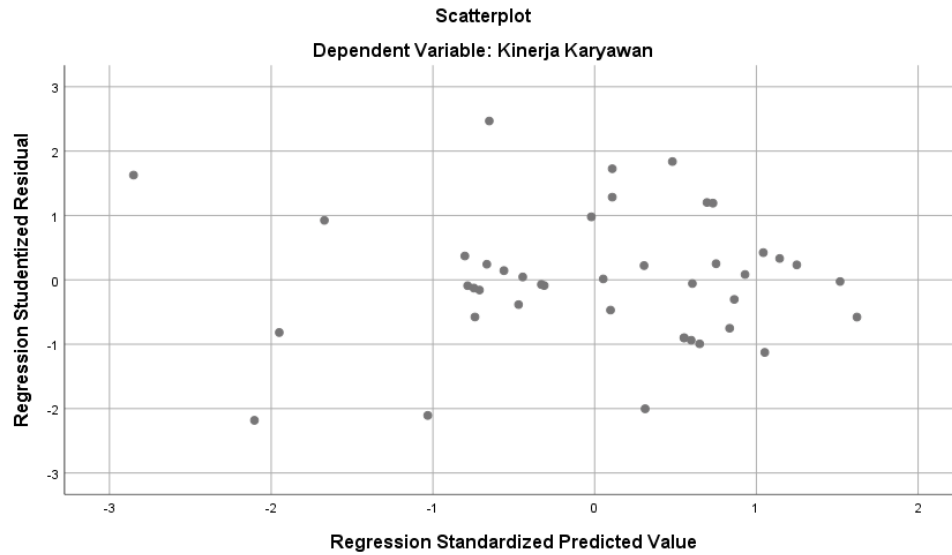
## Lampiran 5 Normalitas Data



| One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test |                |                         |
|------------------------------------|----------------|-------------------------|
|                                    |                | Unstandardized Residual |
| N                                  |                | 42                      |
| Normal Parameters <sup>a,b</sup>   | Mean           | ,0000000                |
|                                    | Std. Deviation | 2,21714773              |
| Most Extreme Differences           | Absolute       | ,120                    |
|                                    | Positive       | ,120                    |
|                                    | Negative       | -,087                   |
| Test Statistic                     |                | ,120                    |
| Asymp. Sig. (2-tailed)             |                | ,138 <sup>c</sup>       |



## Lampiran 6 Uji Heteroskedastisitas



## Lampiran 7 Analisis Regresi Linier Berganda

| Coefficients <sup>a</sup> |                |                             |            |                           |       |      |
|---------------------------|----------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| Model                     |                | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. |
|                           |                | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1                         | (Constant)     | ,028                        | 8,883      |                           | ,003  | ,997 |
|                           | Insentif       | ,355                        | ,118       | ,368                      | 3,004 | ,005 |
|                           | Semangat Kerja | ,414                        | ,137       | ,357                      | 3,030 | ,004 |
|                           | Kerjasama Tim  | ,450                        | ,102       | ,543                      | 4,426 | ,000 |

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Lampiran 8 Uji Hipotesis

#### - Uji t (Parsial)

| Model |                | t     | Sig. |
|-------|----------------|-------|------|
| 1     | (Constant)     | ,003  | ,997 |
|       | Insentif       | 3,004 | ,005 |
|       | Semangat Kerja | 3,030 | ,004 |
|       | Kerjasama Tim  | 4,426 | ,000 |

#### - Uji F (Simultan)

| ANOVA <sup>a</sup>   |            |                |    |             |        |                   |
|--|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| Model  |            | Sum of Squares | df | Mean Square | F      | Sig.              |
| 1  | Regression | 181,597        | 3  | 60,532      | 11,413 | ,000 <sup>b</sup> |
|  | Residual   | 201,546        | 38 | 5,304       |        |                   |
|  | Total      | 383,143        | 41 |             |        |                   |
| a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan                            |            |                |    |             |        |                   |
| b. Predictors: (Constant), Kerjasama Tim, Semangat Kerja, Insentif |            |                |    |             |        |                   |

## Lampiran 9 Turnitin

### PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF, SEMANGAT KERJA DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA UD KABUL MIARSO BLITAR

#### ORIGINALITY REPORT

|                  |                  |              |                |
|------------------|------------------|--------------|----------------|
| <b>15%</b>       | <b>10%</b>       | <b>7%</b>    | <b>12%</b>     |
| SIMILARITY INDEX | INTERNET SOURCES | PUBLICATIONS | STUDENT PAPERS |

#### PRIMARY SOURCES

|          |  |               |
|----------|--|---------------|
| <b>1</b> | Submitted to Universitas Diponegoro<br>Student Paper   | <b>3%</b>     |
| <b>2</b> | Submitted to Sriwijaya University<br>Student Paper   | <b>2%</b>     |
| <b>3</b> | Submitted to President University<br>Student Paper   | <b>2%</b>     |
| <b>4</b> | journal.feb.unmul.ac.id<br>Internet Source   | <b>1%</b>     |
| <b>5</b> | Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya<br>Student Paper   | <b>1%</b>     |
| <b>6</b> | Vicky Karina, Silvy Sondari Gadzali, Isniar Budiarti. "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HADE DINAMIS SEJAHTERA", The World of Business Administration Journal, 2020<br>Publication | <b>&lt;1%</b> |

## Lampiran 10 Kartu Bimbingan


**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 081216781170 E-mail: feb@untag-sby.ac.id

 SEMESTER  
~~Gasat~~ / Genap  
 2022, 2023

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**


 Nama Mahasiswa / NBI : Reza Ahmad M.S. / 1217900197  
 Nama Pembimbing : Drs. Kridha Hery Gunawan, MM  
 Judul Skripsi : Pengaruh Pemberian Insentif  
 Semangat Kerja dan Kerjasama tim terhadap Kinerja  
 Karyawan UD Kabul Miarso Blitar  
 Mulai Program Skripsi : Semester 8 Thn. Ak. 2019 Selesai Bimbingan Tanggal 19 Juni

| No. | HARI /<br>TANGGAL | KONSENTRASI |   | PARAF |
|-----|-------------------|-------------|---|-------|
|     |                   | BAB / HAL   | KETERANGAN REVISI                       |       |
| 1   | 01/03/2023        | propon      | revisi                                  |       |
| 2   | 08/03/2023        | Bab 1       | Latar belakang                          |       |
| 3   | 29/03/2023        | Bab 2       | Indikator variabel<br>Penataan Paragraf |       |
| 4   | 03/04/2023        |             | Kuesioner                               |       |
| 5   | 06/04/2023        | Bab 3       | Revisi                                  |       |
| 6   | 12/04/23          | Bab 3       | ACC proposal                            |       |
| 7   | 05/05/23          | Bab 4       | Revisi                                  |       |
| 8   | 15/05/23          | Bab 4       | Revisi                                  |       |
| 9   | 01/06/23          | Bab 4       | ACC                                     |       |
| 10  | 14/06/23          | Bab 5       | Kesimpulan                              |       |
|     |                   |             | Saran                                   |       |
|     |                   |             | Lampiran ACC                            |       |

 Perpanjangan I \_\_\_\_\_  
 Semester : \_\_\_\_\_  
 Th. Ak. : \_\_\_\_\_  
 Paraf Kajur : \_\_\_\_\_

 Surabaya, 19 Juni 2023  
  
 ( Nama dan tanda tangan Pembimbing )

## Lampiran 11 Surat Izin Penelitian


**UD. KABUL MIARSO BLITAR**  
 Shopping mall animal feed  
 Unnamed Road - Wonorejo - Srengat - Blitar, Jawa  
 timur 66152 Phone : +62 821-4088-8898  
 www.kabulmiarso.com

---

**K A B U L M I A R S O**  
 POULTRY SHOP

Hal : Surat Izin Untuk Mengadakan Penelitian  
 No : SKS/12/05/2023

Yth.  
 Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945  
 di Surabaya


Dengan hormat,


Sehubungan dengan perihal permohonan izin untuk melakukan penelitian di UD. KABUL MIARSO. Dalam rangka penyusunan skripsi mahasiswa atas nama Reza Ahmad Muhibbuddin Shofa dengan judul "Pengaruh Pemberian Insentif , Semangat Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. KABUL MIARSO (BLITAR)".

Kami sampaikan beberapa hal :

1. Pada dasarnya kami tidak keberatan, maka kami dapat mengizinkan pelaksanaan penelitian di tempat kami.
2. Izin diberikan untuk keperluan akademik.
3. Waktu pengambilan data harus dilakukan di waktu hari kerja.

Demikian disampaikan atas perhatian dan kerjasamanya disampaikan terimakasih.

Blitar, 12 Mei 2023  
 Hormat Kami  
  
**K A B U L M I A R S O**  
 POULTRY SHOP  
 UD. KABUL MIARSO  
 FATKUR KORIP


 KABUL MIARSO  
 Juci Bell  
 Pakan Ternak  
 Jasa Pengalangan  
 Jagung  
 Telp.  
 081 555 856 660  
 Wonorejo - Srengat