

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

“Pengaruh Fasilitas, Lingkungan Kerja, dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada PT. Indomarco Pristama Divisi Distributor Center (DC) Cabang Gresik”

A. Kriteria Responden

Pada kuesioner ini memiliki karakteristik responden sebagai berikut :

1. Karyawan bagian divisi Distributor Center (DC)
2. Karyawan sudah bekerja minimal 1 tahun
3. Karyawan merupakan staff/karyawan tetap

B. Petunjuk Pengisian

Dalam memudahkan responden untuk mengisi pertanyaan ini, maka peneliti memberikan petunjuk pengisian sebagai berikut :

3. Semua bulir pernyataan wajib dijawab dan diisi 1 kali.
4. Pengisian bulir pernyataan sesuai dengan pengalaman individu responden.
5. Setiap bulir pernyataan menggunakan skor 1-5 dengan penjelasan jawaban sebagai berikut :

Alternatif Jawaban	Skor
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Netral (N)	3
Tidak Setuju (TS)	2

Sangat Tidak Setuju (STS)	1
---------------------------	---

C. Identitas Responden

- Nama :
- Jenis Kelamin : Laki-laki
 Perempuan
- Usia : 20 – 25 Tahun
 26 – 35 Tahun
 36 – 45 Tahun

D. Daftar Pernyataan

Peneliti telah menyediakan daftar pernyataan untuk dijawab oleh responden, setiap bulir pernyataan dapat diisi dengan 1 lingkaran dengan memberikan tanda centang (√)

Fasilitas Kerja

No.	Indikator	Pertanyaan	SS	S	N	TSS	TS
1.	Komputer	Di PT. Indomarco Pristama Cabang Gresik tersedianya fasilitas kerja, seperti komputer serta alat penunjang kerja yang lainnya yang dapat meningkatkan hasil kerja yang maksimal.					
2.	Meja Kantor	Di PT. Indomarco Pristama Cabang Gresik tersedianya fasilitas kerja seperti hal nya meja kerja					

		yang nyaman sehingga dapat meningkatkan semangat kerja karyawan.					
3.	Parkir Kantor	Di PT. Indomarco Pristama Cabang Gresik tersedianya fasilitas parkir kantor yang leluasa sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.					
4.	Bangunan Kantor	Di PT. Indomarco Pristama Cabang Gresik tersedianya bangunan kantor yang baik dan nyaman dapat meningkatkan semangat kerja.					
5.	Transportasi	Di PT. Indomarco Pristama Cabang Gresik tersedianya alat transportasi guna untuk mempercepat kinerja karyawan dalam hal mobilitas perusahaan.					

Lingkungan Kerja

No.	Indikator	Pertanyaan	SS	S	N	TSS	TS
1.	Suasana Kerja	Di PT. Indomarco Pristama Cabang Gresik terciptanya suasana kerja yang aman dan kondusif dapat meningkatkan hasil kerja yang maksimal.					
2.	Hubungan kerja dengan rekan kerja	Di PT Indomarfcu Pristama Cabang Gresik terciptanya hubungan yang baik antar rekan kerja dapat membuat pekerjaan menjadi lebih mudah.					
3.	Hubungan kerja antara bawahan dengan pimpinan	Di PT. Indomarco Pristama Cabang Gresik terciptanya hubungan yang baik antar bawahan dengan pimpinan dapat menciptakan hasil kerja yang lebih optimal.					
4.	Tersedianya Fasilitas untuk karyawan	Di PT. Indomarco Pristama Cabang Gresik tersedianya berbagai fasilitas kerja guna untuk menunjang kinerja karyawan.					

Pemberian Insentif

No.	Indikator	Pertanyaan	SS	S	N	TSS	TS
1.	Bonus	Di PT. Indomarco Pristama Cabang Gresik adanya kelayakan pemberian insentif perusahaan berupa bonusan yang layak bagi karyawan sesuai dengan waktu dan tenaga yang dikorbankan karyawan.					
2.	Komisi	Di PT. Indomarco Pristama Cabang Gresik adanya pembagain komisi yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan kinerja karyawan dalam satu bulan.					
3.	Kompensasi	Di PT. Indomarco Pristama Cabang Gresik adanya kompensasi yang sepadan atas kinerja bagi karyawan di perusahaan tersebut.					
4.	Jaminan Sosial	Di PT. Indomarco Pristama Cabang Gresik adanya pemberian jaminan sosial yang sesuai dengan aturan perusahaan yang baik dan					

		benar.					
--	--	--------	--	--	--	--	--

Kinerja Karyawan

No.	Indikator	Pertanyaan	SS	S	N	TSS	TS
1.	Kuantitas	Di PT. Indomarco Pristama Cabang Gresik adanya penilaian kinerja karyawan melalui jumlah serta siklus dalam pengerjaan tugasnya.					
2.	Kualitas Kerja	Di PT. Indomarco Pristama Cabang Gresik adanya penilaian kinerja karyawan melalui efektivitas dan efisiensi dalam menyelesaikan pekerjaannya.					
3.	Kedalam Pengetahuan	Di PT. Indomarco Pristama Cabang Gresik adanya penilaian kinerja karyawan melalui seberapa besar pengetahuannya akan tugas yang diberikan, guna untuk membantu mempercepat proses					

		penyelesaian pekerjaannya.					
4.	Kerjasama	Di PT. Indomarco Pristama Cabang Gresik adanya penilaian kinerja karyawan melalui kerjasama yang dilakukan antar karyawan, guna mempercepat proses penyelesaian pekerjaan.					
5.	Kehadiran	Di PT. Indomarco Pristama Cabang Gresik adanya penilaian kinerja karyawan melalui kehadiran yang ada.					
6.	Inisiatif	Di PT. Indomarco Pristama Cabang Gresik adanya penilaian kinerja karyawan melalui ide pembaharuan apa yang akan diberikan karyawan, guna mempercepat penyelesaian pekerjaan					

Lampiran 2 Uji Validitas dan Reliabilitas

1) Variabel Fasilitas Kerja

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total
X1.1 Pearson Correlation	1	.613**	.284	.404*	.226	.731
Sig. (2-tailed)		.000	.011	.000	.044	.000
N	80	80	80	80	80	80
X1.2 Pearson Correlation	.613**	1	.419*	.415*	.279	.798
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.012	.000
N	80	80	80	80	80	80
X1.3 Pearson Correlation	.284	.419*	1	.278	.256	.648
Sig. (2-tailed)	.011	.000		.012	.022	.000
N	80	80	80	80	80	80
X1.4 Pearson Correlation	.404*	.415*	.278	1	.224	.660
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.012		.048	.000
N	80	80	80	80	80	80
X1.5 Pearson Correlation	.226	.279	.256	.224	1	.597
Sig. (2-tailed)	.044	.012	.022	.045		.000
N	80	80	80	80	80	80
Total Pearson Correlation	.731**	.798**	.648**	.660**	.597**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
N	80	80	80	80	80	80

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.718	5

2) Variabel Lingkungan Kerja

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total
X2.1 Pearson Correlation	1	.577**	.527**	.270	.808**
Sig. (2-tailed)		.000	.000	.015	.000
N	80	80	80	80	80
X2.2 Pearson Correlation	.577**	1	.430**	.306**	.772**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.005	.000
N	80	80	80	80	80
X2.3 Pearson Correlation	.527**	.430**	1	.248	.723**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.027	.000
N	80	80	80	80	80
X2.4 Pearson Correlation	.270	.306**	.248	1	.646**
Sig. (2-tailed)	.015	.005	.027		.000
N	80	80	80	80	80
Total Pearson Correlation	.808**	.772**	.723**	.646**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
N	80	80	80	80	80

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.713	4

1) Variabel Pemberian Insentif

Correlations

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Total
X3.1 Pearson Correlation	1	.375**	.485**	.292**	.706**
Sig. (2-tailed)		.001	.000	.009	.000
N	80	80	80	80	80
X3.2 Pearson Correlation	.375**	1	.658**	.374**	.816**
Sig. (2-tailed)	.001		.000	.001	.000
N	80	80	80	80	80
X3.3 Pearson Correlation	.485**	.658**	1	.407**	.841**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
N	80	80	80	80	80
X3.4 Pearson Correlation	.292**	.374**	.407**	1	.665**
Sig. (2-tailed)	.009	.001	.000		.000
N	80	80	80	80	80
Total Pearson Correlation	.706**	.816**	.841**	.665**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
N	80	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.752	4

1) Variabel Kinerja Karyawan

Correlations

	V.1	V.2	V.3	V.4	V.5	V.6	Total	
V.1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 .000 80	.738** .000 80	.586** .000 80	.492** .000 80	.099 .384 80	.178 .118 80	.794** .000 80
V.2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.738** .000 80	1 .000 80	.586** .000 80	.487** .000 80	.150 .185 80	.093 .579 80	.769** .000 80
V.3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.586** .000 80	.586** .000 80	1 .000 80	.609** .000 80	.118 .297 80	.148 .191 80	.801** .000 80
V.4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.492** .000 80	.487** .000 80	.609** .000 80	1 .000 80	.105 .355 80	.194 .095 80	.749** .000 80
V.5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.099 .384 80	.150 .185 80	.118 .297 80	.105 .355 80	1 .000 80	.357** .001 80	.416** .000 80
V.6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.178 .118 80	.093 .579 80	.148 .191 80	.194 .095 80	.357** .001 80	1 .000 80	.447** .000 80
Total	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	.794** .000 80	.794** .000 80	.801** .000 80	.749** .000 80	.416** .000 80	.447** .000 80	1 .000 80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.763	6

Lampiran 3

Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.801	3.424		2.862	.005
	Fasilitas Kerja	.105	.161	.075	.655	.515
	Lingkungan Kerja	.043	.172	.028	.251	.803
	Pemberian Insentif	.730	.175	.511	4.163	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	189.094	3	63.031	12.242	.000 ^b
	Residual	391.293	76	5.149		
	Total	580.388	79			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Pemberian Insentif, Lingkungan Kerja , Fasilitas Kerja

Uji R²

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.571 ^a	.326	.299	2.269

a. Predictors: (Constant), Pemberian Insentif, Lingkungan Kerja , Fasilitas Kerja



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Program Studi : • Administrasi Publik • Administrasi Bisnis • Ilmu Komunikasi
• Magister Administrasi Publik • Magister Ilmu Komunikasi • Doktor Ilmu Administrasi
Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
Telp. 031-5991742, 5931800 psw. 159 email : fsip@untag-sby.ac.id

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Oktavia irsadila
NBI : 1121900129
Program Studi : Administrasi Niaga
Dosen Pembimbing I : Dra. Awin Mulyati, MM
Dosen Pembimbing II : Drs. Ute Ch. Nasution, MS

Judul Skripsi :

Pengaruh Fasilitas, Lingkungan Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada PT. Indomarco Pristama Divisi Distributor Center (DC) Cabang Gersik

Aoe

No	Tanggal	Saran/Perbaikan	Pembimbing	
			Paraf Dospem 1	Paraf Dospem 2
1	8/13 2023	Judul sudah Aoe, Bab I dikonsultasikan ke pembimbing 2		
2.	15/3 23	Bab I UTR		
3	27/04/23	Bab I ACC		
4	29/3 2023	Bab I ACC		
5	12 April 23	Bab II teori, foto lingkungan		
6	10 Mei 23	Bab I ACC		
7	10/15 2023	Bab II tambahan Def. Operasional Def. Konsep		
8	15/15 2023	Bab II, ACC		
9	10 Mei 23	Bab III. for Oni Bi		



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Program Studi : • Administrasi Publik • Administrasi Bisnis • Ilmu Komunikasi
 • Magister Administrasi Publik • Magister Ilmu Komunikasi • Doktor Ilmu Administrasi
 Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)
 Telp. 031-5991742, 5931800 psw. 159 email : fsiip@untag-sby.ac.id

No.	Tanggal	Serani/Perbaikan	Pembimbing	
			Paraf Dosen 1	Paraf Dosen 2
10	17 Mei 23	Bab III ACC Ques Acc.		✓
11	20/5/23	Bab III Perbaiki penentuan sampel perbaiki ket. lower bound	[Signature]	
12	28/5/23	Bab IV Acc	[Signature]	
13	30/5/23	Bab Questioner diperbaiki sesuai angsur.	[Signature]	
14	5/6/23	Questioner Acc	[Signature]	
15	12 Juni 23	Bab III Perbaiki: x Kelengkapan		✓
16	16 Juni	Bab IV ACC g berb		✓
17	15/6/23	Bab II Perbaiki sesuai anjuran.	[Signature]	
18	16/6/23	Bab IV Acc. Bab V Acc.	[Signature] [Signature]	
19	20 Juni 23	Bab V ACC	[Signature]	✓

Catatan:

- Kartu Bimbingan dibawa saat bimbingan
- Kartu bimbingan diisi oleh Dosen Pembimbing

Bimbingan dinyatakan telah selesai

Tanggal: 20 Juni 2023

Dosen Pembimbing I,

[Signature]

Dosen Pembimbing II,

[Signature] rojmi 23

LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI

Nama : Oktavia Irsadila

NIM : 1121900129

Hari/ Tanggal Ujian : Senin, 26 Juni 2023

Catatan Perbaikan:

Penulisan

Surabaya,

Persetujuan Dosen Penguji 1 Telah Revisi/Perbaikan, Revisi dari Dosen Penguji 1

()

(*Ute ch mda*)

Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.

LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI

Nama : Oktavia Irsadila
NIM : 1121900129
Hari/ Tanggal Ujian : Seni, 26 Juni 2023

Catatan Perbaikan:

Blank lines for notes, with a large handwritten '2' on the left side.

Surabaya,
Perseetujuan Dosen Penguji 2 Telah Revisi/Perbaikan, Revisi dari Dosen Penguji 2.


(Anon Malysari)


(Anon Malysari)

Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib memfiskan "tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NIAGA
LABORATORIUM OTONOMI DAERAH

Gedung F Lantai 2 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Jl. Semolowaru No. 45 Surabaya, Telp. (031) 5931800

SURAT KETERANGAN

Nomor: 653/K/LOD/V/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini penanggung jawab Uji Turnitin dari Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya

Nama : Yusuf Hariyoko, S.AP., M.AP

NPP : 20110170735

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Octavia Irsadila

NBI : 1121900129

Berdasarkan hasil uji turnitin untuk Bab 1,4,5 skripsi mahasiswa tersebut telah di bawah 20%.

Surat Keterangan ini di berikan atas permintaan yang bersangkutan untuk "Pendaftaran ujian skripsi".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 22 Juni 2023

Kepala Lab. Otoda,


Yusuf Hariyoko, S.AP., M.AP