

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Pedoman Wawancara

#### Pedoman Wawancara Pegawai

##### 1. Ukuran dan Tujuan Kebijakan

- a) Apa tujuan dari program pengembangan skill?
- b) Apa standar keberhasilan pelaksanaan kebijakan mengenai program pengembangan skill di Dinas Tenaga Kabupaten Sidoarjo?
- c) Siapa yang menjadi sasaran dari mengenai program pengembangan skill di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo?
- d) Bagaimana hasil dari penerapan program pengembangan skill?
- e) Bagaimana respon implementator atas program pengembangan skill?

##### 2. Sumber daya Kebijakan

- a) Apakah sumberdaya manusia di Dinas Tenaga Kerja Sidoarjo sudah sesuai dengan program pengembangan skill? Jelaskan?
- b) Bagaimana kesiapan pegawai dan kompetensi dalam mengimplementasikan program pengembangan skill?
- c) Berapa jumlah peserta program pengembangan skill di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo ?
- d) Apakah jumlah peserta yang mengikuti program pengembangan skill di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo disetiap tahunnya meningkat apakah meningkat?
- e) Fasilitas apa saja yang menunjang peningkatan pengetahuan dan keterampilan pada program pengembangan skill?
- f) Apa yang anda dapat selama mengikuti program pengembangan skill?

##### 3. Karakteristik badan pelaksana

- a) Bagaimana penerapan program pengembangan skill di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo?
- b) Bagaimana pengawasan atas pelaksanaan program pengembangan skill di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo?

##### 4. Kecenderungan atau disposisi para pelaksana

- a) Bagaimana konsistensi sikap implementor dalam pelaksanaan program pengembangan skill?

- b) Apakah materi dan pengalaman yang diterima oleh peserta selama mengikuti program pengembangan skill diterapkan sampai saat ini? Jelaskan?

**5. Komunikasi antar organisasi dan aktivitas pelaksana**

- a) Bagaimana cara Pihak Dinas Tenaga Kabupaten Sidoarjo dalam memberikan informasi terhadap pelaksanaan program pengembangan skill kepada masyarakat ? Dan siapa saja yang terlibat dalam proses pemberian informasi tersebut ?

**6. Kondisi sosial, politik dan ekonomi**

- a) Apakah kondisi sosial, politik dan ekonomi mempengaruhi implementasi program pelatihan kerja? Jelaskan?
- b) Apakah dari program pengembangan skill yang diikuti oleh peserta dapat membantu dalam mendapatkan peluang pekerjaan? Jelaskan? Jelaskan faktor penghambat dan pendukung dalam melaksanakan implementasi program pengembangan skill di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo?

**7. Faktor penghambat dan pendukung**

Faktor penghambat dan pendukung dalam melaksanakan implementasi program pengembangan skill di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo?

**Pedoman Wawancara peserta atau almmni pelatihan kerja**

**1. Ukuran dan Tujuan Kebijakan**

- a) Jelaskan tujuan anda mengikuti program pengembangan skill?
- b) Bagaimana tanggapan anda tentang program pengembangan skill?

**2. Sumber daya Kebijakan**

- a) Apa yang anda dapat selama mengikuti program pengembangan skill?

**3. Karakteristik badan pelaksana**

- a) Bagaimana penerapan program pengembangan skill di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo?
- b) Bagaimana cara mendaftar program pengembangan skill?
- c) Berapa lama anda mengikuti program pengembangan skill?

**4. Kecenderungan atau disposisi para pelaksana**

- a) Apakah materi dan pengalaman yang diterima oleh peserta selama mengikuti program pengembangan skill diterapkan sampai saat ini? Jelaskan?
- b) Setelah selesai mengikuti program tersebut, kelanjutan anda bagaimana?

c) Apakah pekerjaan yang anda lakukan sekarang sesuai dengan pelatihan tersebut?

**5. Komunikasi antar organisasi dan aktivitas pelaksana**

a) Bagaimana hubungan Pembina dengan peserta selama mengikuti program pengembangan skill?

**6. Kondisi sosial, politik dan ekonomi**

a) Apakah dari program pengembangan skill yang diikuti oleh peserta dapat membantu dalam mendapatkan peluang pekerjaan? Jelaskan?

**7. Faktor penghambat dan pendukung**

faktor penghambat dan pendukung dalam melaksanakan implementasi program pengembangan skill di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo?

## Lampiran 2 Dokumentasi Wawancara

1. Wawancara dengan Bapak Wahyu Hidayat selaku Kepala Bidang Pelaksanaan Pelatihan dan Produktivitas Tenaga



2. Wawancara dengan Ibu Denny Widjaja Sari selaku Analis Ketenagakerjaan Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas



3. Wawancara dengan Bapak Agus Wahyu Alam selaku Pengelola Data



4. Wawancara dengan Ibu Sri Astutik selaku Kepala Lembaga Kursus dan Pelatihan



5. Ibu Mega Nurani selaku Alumni Peserta Menjahit



6. Ibu Elly selaku Alumni Peserta Menjahit



7. Mas Miftachur selaku alumni pelatihan barista



8. Alumni pelatihan barista



**Lampiran 3 Foto Dokumentasi Pelatihan Menjahit**











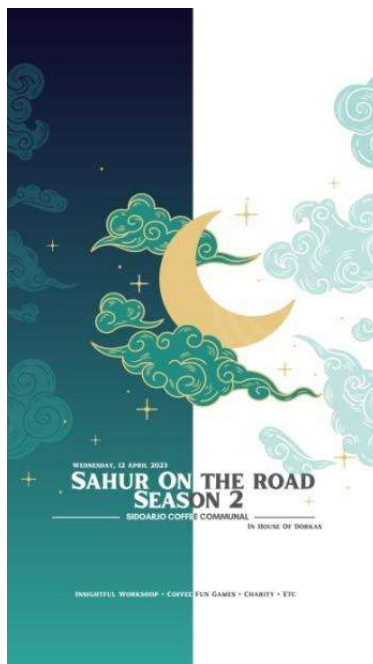
**Lampiran 4 Foto Dokumentasi Pelatihan Barista**







### Lampiran 5 Foto Dokumentasi Acara Sahur On the Road Season 2











## Lampiran 6 Surat Pengantar



**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

Program Studi : Adm. Publik, Adm. Bisnis, Ilmu Komunikasi, Magister Adm. Publik, Doktor Ilmu Adm.  
 Gedung: F 101, Jl. Semolowaru 45 Surabaya ( 60118 )  
 Telp. 031 5925982, 5931800 psw. 159 e-mail : fisip@untag-sby.ac.id

Surabaya, 10 Maret 2023

Nomor : 0937/K/FISIP/III/2023  
 Lampiran : 1 (Satu) Berkas Proposal  
 Perihal : Surat Permohonan Observasi

Kepada Yth. : *Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo*  
*Jl. Raya Jati No.4, Babatan, Jati, Kec. Sidoarjo, Kabupaten Sidoarjo*

Dengan hormat.

Sehubungan dengan pemenuhan data sebagai syarat menyelesaikan mata kuliah Skripsi pada Program Studi Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dengan observasi dan wawancara.

Berkenaan dengan hal tersebut diatas, maka bersama ini kami mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin dan bantuan kepada mahasiswa di bawah ini:

Nama	Alamat	No Telp
1. DEWI RATNA SWARI (1111900161)	Jl. Bulak Cumpat Utara 1A No. 10, Kota Surabaya	082141208021

Guna melakukan pengambilan data di:

**"Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo"**

Dengan Judul: **Implementasi Program Pengembangan Skill Dalam Optimalisasi Kemampuan Pencari Kerja di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo.**

Demikian permohonan kami, atas perhatian serta kerjasamanya disampaikan terimakasih.

  
 Dekan  
 Dr. Dra. Ayun Maduwinarti, M.P.  
 NRP 20120.87.0103

## Lampiran 7 Surat Rekomendasi Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK**  
 JALAN PUTAT INDAH NO.1 TELP. (031) – 5677935, 5681297, 5675493  
 SURABAYA – (60189)

### SURAT KETERANGAN PENELITIAN

Nomor : 070/ 2613 /209/2023

Dasar : 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 41 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Dalam Negeri (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 316), Sebagaimana telah dirubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 14 Tahun 2011 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 41 Tahun 2010 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Dalam Negeri (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 168);  
 2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian.

Menimbang : Surat Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus Surabaya Nomor : 0937/K/FISIP/III/2022 Tanggal : 10 Maret 2023

Nama : **DEWI RATNA SWARI**

Alamat : Jl. Bulak Cumpat Utara 1a No. 10 Kec. Bulak Kota Surabaya

Nomor Telepon : 082141208021

Pekerjaan : Pelajar / Mahasiswa

Judul Penelitian : "Implementasi Program Pengembangan Skill Dalam Optimalisasi Kemampuan Pencari Kerja Di Dinas Tenaga Kerja Kab. Sidoarjo"

Bidang Penelitian : Mencari data, Wawancara, Skripsi / Administrasi Negara

Lokasi Penelitian : Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo

Waktu Penelitian : 3 (Tiga) Bulan

Status Penelitian : Baru

Anggota Tim : -

Penelitian

Demikian Surat Keterangan untuk digunakan seperlunya

Dikeluarkan di : Surabaya  
 Pada Tanggal : 14 Maret 2023

An. KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK  
 PROVINSI JAWA TIMUR  
 Sekretaris



**NURUL ANSORI, S.Pd, M.Kes**  
 Pembina (W/a)  
 NIP. 19700204 200012 1 006

#### **Tembusan :**

Yth. Bupati Sidoarjo  
 Cq. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik



**PEMERINTAH KABUPATEN SIDOARJO  
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK**

Jl. Raya A. Yani No. 4 Telepon. 031 8921954  
Email : bakesbangpolsidoarjo@gmail.com  
Website : bakesbangpol.sidoarjokab.go.id

Nomor : 070/812/438.6.5/2023  
Sifat : Biasa  
Lampiran : -  
Perihal : Rekomendasi Penelitian/Survey/Kegiatan An. Sdr. DEWI RATNA SWARI

Sidoarjo, 17 Maret 2023  
Kepada  
Yth. Sdr. Kepala Dinas Tenaga Kerja  
Kabupaten Sidoarjo  
di  
**SIDOARJO**

Berdasarkan Surat Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Jawa Timur nomor: 070/2613/209/2023 tanggal 14 Maret 2023 Perihal **Pemohonan Rekomendasi Penelitian / Survey / Kegiatan / PKL / KKN / Magang / OJT**, maka bersama ini kami hadapkan :

Nama : DEWI RATNA SWARI  
Tempat/Tgl Lahir : Surabaya, 13 Januari 2001  
Pekerjaan : Mahasiswa  
Alamat : Bulak Cumpat Utara 1A No. 10 RT. 004 RW.002 Kel. Bulak Kec. Bulak Kota Surabaya  
Instansi : UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
NIM : 1111900161 NIK: 3578295301010002  
Judul : **IMPLEMENTASI PROGRAM PENGEMBANGAN SKILL DALAM OPTIMALISASI KEMAMPUAN PENCARI KERJA DI DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN SIDOARJO**  
Pembimbing : Achluddin Ibnu Rochim, Dr.,SH.,M.Si dan M. Kendry Widiyanto, Drs., MSI.,  
Peserta : -  
Bidang : Politik  
Tujuan : Mencari data, Wawancara, Penelitian  
Waktu : 20 Maret 2023 s/d 20 Juni 2023  
Telephone/Hp : 082141208021 e-mail: dswan51@gmail.com

Untuk melakukan Penelitian/Survey/PKL/KKN/Magang/Kegiatan di Instansi/Wilayah Saudara guna kepentingan studi, dengan syarat-syarat/ketentuan sebagai berikut :

1. Berkewajiban menghormati dan mentaati Peraturan dan Tata Tertib di Daerah setempat/Lokasi Penelitian/Survey/PKL/KKN/Magang/Kegiatan.
2. Pelaksanaan penelitian agar tidak disalahgunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan keamanan dan ketertiban di daerah/lokasi.
3. Yang bersangkutan diberi tugas sesuai relevansinya dengan mata kuliah/pelajaran di sekolah/perguruan tinggi.
4. Wajib melaporkan hasil Penelitian ke Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sidoarjo dalam kesempatan pertama.
5. Surat Keterangan ini akan dicabut/tidak berlaku apabila yang bersangkutan tidak memenuhi syarat-syarat serta ketentuan seperti tersebut di atas.
6. Melaksanakan Protokol Kesehatan pada saat melakukan Penelitian/Survey/PKL/KKN/Magang/Kegiatan.

Demikian untuk menjadikan Maklum.

Tembusan :

1. Sdr. Kepala Bappeda Kab. Sidoarjo;
2. Sdr. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya;
3. Sdr. Yang bersangkutan.

**KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK  
KABUPATEN SIDOARJO**



Ditandatangani secara elektronik oleh

Dr. MUSTAIN, M. Pd.I  
NIP. 196503111991031006

**Dr. MUSTAIN, M.Pd.I**  
Pembina Utama Muda  
NIP.196503111991031006



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSE sesuai dengan Undang-Undang No 11 Tahun 2008 tentang Informasi dan Transaksi Elektronik, tandatangan secara elektronik memiliki kekuatan hukum dan akibat hukum yang sah.

**Lampiran 8 Surat Keterangan**

**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**  
**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI PUBLIK**  
**LABORATORIUM OTONOMI DAERAH**  
Gedung F Lantai 2 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Jl. Semolowaru No. 45 Surabaya, Telp. (031) 5931800

---

**SURAT KETERANGAN**

Nomor: 238/K/LOD/V/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini penanggung jawab Uji Turnitin dari Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya

Nama : Yusuf Hariyoko, S.AP., M.AP

NPP : 20110170735

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Dewi Ratna Swari

NBI : 1111900161

Berdasarkan hasil uji turnitin untuk Bab 1,4,5 skripsi mahasiswa tersebut telah di bawah 20%.

Surat Keterangan ini di berikan atas permintaan yang bersangkutan untuk "Pendaftaran ujian skripsi".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 06 Juni 2023

Kepala Lab. Otda,

Yusuf Hariyoko, S.AP., M.AP

## Lampiran 9 Bukti LOA



COMMUNITY OF RESEARCH LABORATORY SURABAYA  
DEPARTEMEN PENERBITAN

**PRAJA Observer: JURNAL PENELITIAN ADMINISTRASI PUBLIK**

e-ISSN: 2797-0469, Jl. Nginden Intan Timur XV. No. 11 Surabaya, Indonesia

<https://www.aksiologi.org/index.php/praja/index>; e-mail: [prajajurnal@gmail.com](mailto:prajajurnal@gmail.com)



**PRAJA Observer: Jurnal Penelitian Administrasi Publik**

**3/05/2023/#1149**

**L.o.A**

**16/06/2023**

Kepada

**DEWI RATNA SWARI**

[dswari51@gmail.com](mailto:dswari51@gmail.com);

**ACHLUDDIN IBNU ROCHIM**

[didin@untag-sby.ac.id](mailto:didin@untag-sby.ac.id);

**M. KENDRY WIDIYANTO**

[kenronggo@untag-sby.ac.id](mailto:kenronggo@untag-sby.ac.id);

Di

Program Studi Administrasi Publik,  
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik,  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,

**INDONESIA**

Sehubungan dengan naskah artikel ilmiah yang saudara kirimkan ke redaksi jurnal PRAJA Observer, maka dengan ini redaksi informasikan bahwa naskah anda telah diproses untuk publikasi di Jurnal PRAJA Observer. Redaksi sangat mengapresiasi kontribusi naskah anda ke jurnal PRAJA Observer. Dan redaksi telah mengambil keputusan mengenai pengajuan naskah berjudul: **IMPLEMENTASI PROGRAM PENGEMBANGAN SKILL DALAM OPTIMALISASI KEMAMPUAN PENCARI KERJA DI DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN SIDOARJO**, yang diterbitkan pada bulan September Tahun 2023: Volume 3, No. 05 (2023).

Dengan keputusan redaksi adalah: "DITERIMA"

Hormat kami,

Editor in Chief,


**Kusnan**

PRAJA Observer: Jurnal Penelitian Administrasi Publik

<https://aksiologi.org/index.php/praja/index>



## Lampiran 10 Kartu Bimbingan Skripsi

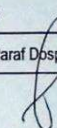


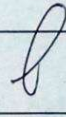


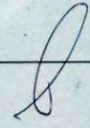


**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**  
 Program Studi : ♦ Administrasi Publik ♦ Administrasi Bisnis ♦ Ilmu Komunikasi  
 ♦ Magister Administrasi Publik ♦ Magister Ilmu Komunikasi ♦ Doktor Ilmu Administrasi  
 Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)  
 Telp. 031-5991742, 5931800 psw. 159 email : fisip@untag-sby.ac.id

---

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : Dewi Ratna Swari  
 NBI : 1111900161  
 Program Studi : Administrasi Negara  
 Dosen Pembimbing I : Dr. Achluddin Ibnu Rochim, SH., M.Si  
 Dosen Pembimbing II : Drs. M. Kendry Widiyanto, M.Si  
 Judul Skripsi : Implementasi Program Pengembangan Skill Dalam Optimalisasi Kemampuan Pencari Kerja di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sidoarjo

No	Tanggal	Saran/Perbaikan	Pembimbing	
			Paraf Dospem 1	Paraf Dospem 2
1	14/01/2023	proposal		
2	22/02-2023	Konsul Bab I s/d Bab III		
3	06/03-2023	Bab I, II, dan III ACC		
4	7/3-2023	ACC Bab I s/d Bab III		
5	12/04-2023	Konsul Paperman		
6	16/05-2023	Bab I s/d V		
7	16/05-2023	Bab I - V suguh		



**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

Program Studi : ♦ Administrasi Publik ♦ Administrasi Bisnis ♦ Ilmu Komunikasi  
 ♦ Magister Administrasi Publik ♦ Magister Ilmu Komunikasi ♦ Doktor Ilmu Administrasi  
 Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)  
 Telp. 031-5991742, 5931800 psw. 159 email : fisp@untag-sby.ac.id

No.	Tanggal	Saran/Perbaikan	Pembimbing	
			Paraf Dospem 1	Paraf Dospem 2
8	17/5-22	Bab I-E ACC		
9	22/5-27	Bab W-V ACC Lengkap lembar 2		
10	29/5-22	Bab W-V ACC 100%		
11	29/5-25	Bab I-V ACC		

Catatan:

1. Kartu Bimbingan dibawa saat bimbingan
2. Kartu bimbingan diisi oleh Dosen Pembimbing

Bimbingan dinyatakan telah selesai

Tanggal : 29 Mei 2022

Dosen Pembimbing I,

Ach. Widdiawan R.

Dosen Pembimbing II,

N. K. W.

**Lampiran 11 Lembar Perintah Revisi**

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

---

**LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI**

Nama : Dewi Ratna Swari

NIM : 1111900161

Hari/ Tanggal Ujian : Rabu, 21 Juni 2023

Catatan Perbaikan:

- Perhatikan Saran penguji

Surabaya, 04 Juli 2023  
Persetujuan Dosen Penguji 1 Telah Revisi/Perbaikan,

  
Ahtuddin Ibnu Rehim

Revisi dari Dosen Penguji 1,

  
Ahtuddin Ibnu Rehim

Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.



PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

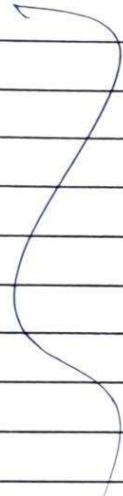
---

### LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI

Nama : Dewi Ratna Swari  
NIM : 1111900161  
Hari/ Tanggal Ujian : Rabu, 21 Juni 2023

Catatan Perbaikan:

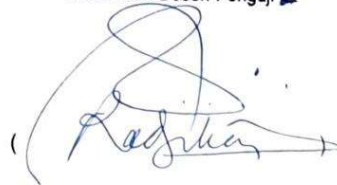
*Lehit & skripsi*



Surabaya, 04 Juli 2023  
Persetujuan Dosen Penguji 1 Telah Revisi/Perbaikan,



Revisi dari Dosen Penguji 2



Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

---

### LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI

Nama : Dewi Ratna Swari

NIM : 1111900161

Hari/ Tanggal Ujian : Rabu, 21 Juni 2023

Catatan Perbaikan:

- Cek typo

- Pembahasan kurang analisis

- Tambah data sekunder

- Cek Mendeley

- Metode penelitian perbaiki

Surabaya, 26 Juni 2023  
Persetujuan Dosen Penguji 1 Telah Revisi/Perbaikan,

  
(Dida Rahmadani, M.A.P.)

Revisi dari Dosen Penguji 2

  
(Dida Rahmadani, M.A.P.)

Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.

## 12. Lampiran Hasil Turnitin Journal

### Revisi Artikel Dewi

#### ORIGINALITY REPORT

**18%**

SIMILARITY INDEX

**17%**

INTERNET SOURCES

**11%**

PUBLICATIONS

**8%**

STUDENT PAPERS

#### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<b>aksiologi.org</b> Internet Source	<b>2%</b>
<b>2</b>	Sane'a Sane'a, Isna Fitria Agustina. "PERAN DINAS SOSIAL DAN TENAGA KERJA KABUPATEN SIDOARJO DALAM PEMBERDAYAAN ANAK JALANAN DI KECAMATAN SIDOARJO", JKMP (Jurnal Kebijakan dan Manajemen Publik), 2016 Publication	<b>1%</b>
<b>3</b>	<b>www.researchgate.net</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>4</b>	<b>repository.unigal.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>jurnal.univrab.ac.id</b> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	Siti Qurrotu Ayun. "Responsibilities in the Service Performance of the Manpower Service of Sidoarjo Regency (Administrative Responsibility Perspective)", JKMP (Jurnal Kebijakan dan Manajemen Publik), 2022 Publication	<b>1%</b>

---

7	Submitted to Universitas Negeri Makassar Student Paper	1%
8	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	1%
9	e-journals.unmul.ac.id Internet Source	1%
10	ejournal.unesa.ac.id Internet Source	1%
11	ejurnal.untag-smd.ac.id Internet Source	1%
12	eprints.untirta.ac.id Internet Source	1%
13	repositori.usu.ac.id Internet Source	1%
14	Submitted to Universitas Lancang Kuning Student Paper	<1%
15	ojs.unida.ac.id Internet Source	<1%
16	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	<1%
17	ejournal.unsrat.ac.id Internet Source	<1%

---

18	Submitted to Universitas Sultan Ageng Tirtayasa Student Paper	<1 %
19	repositori.uma.ac.id Internet Source	<1 %
20	core.ac.uk Internet Source	<1 %
21	eprints.uns.ac.id Internet Source	<1 %
22	media.neliti.com Internet Source	<1 %
23	bappeda.tulungagung.go.id Internet Source	<1 %
24	Submitted to iGroup Student Paper	<1 %
25	peraturan.bpk.go.id Internet Source	<1 %
26	perindustrian.gunungkidulkab.go.id Internet Source	<1 %
27	www.slideshare.net Internet Source	<1 %
28	Indri Hanifah, Ginung Pratidina, M.YGG Seran. "KINERJA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI DALAM MELAKSANAKAN	<1 %

PROGRAM PENGURANGAN ANGKA  
PENGANGGURAN", Jurnal Governansi, 2018

Publication

29	Iwan Henri Kusnadi, Natika Luki, Firdaus Faqihudin. "Efektivitas Penyelenggaraan Program Pelatihan Kerja Di UPTD Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Subang", The World of Public Administration Journal, 2022	<1%
Publication		
30	id.123dok.com Internet Source	<1%
31	journal.uir.ac.id Internet Source	<1%
32	jurnal.syntaxtransformation.co.id Internet Source	<1%
33	www.scribd.com Internet Source	<1%
34	www.bangkalankab.go.id Internet Source	<1%

Exclude quotes  On

Exclude matches  Off

Exclude bibliography  On

### 13. Lampiran Journal

#### **IMPLEMENTASI PROGRAM PENGEMBANGAN SKILL DALAM OPTIMALISASI KEMAMPUAN PENCARI KERJA DI DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN SIDOARJO**

**Dewi Ratna Swari**

Program Studi Administrasi Negara,  
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik,  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,  
[dswari51@gmail.com](mailto:dswari51@gmail.com);

**Dr. Achluddin Ibnu Rochim**

Program Studi Administrasi Negara,  
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik,  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,  
[didin@untag-sby.ac.id](mailto:didin@untag-sby.ac.id);

**M.Kendry Widiyanto**

Program Studi Administrasi Negara,  
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik,  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,  
[kenronggo@untag-sby.ac.id](mailto:kenronggo@untag-sby.ac.id)

#### **ABSTRAK**

Salah satu inisiatif yang dilakukan Kabupaten Sidoarjo untuk mengatasi masalah dengan tindakan numerik dan peningkatan kualitas sumber daya manusia adalah program pengembangan keterampilan, yang bertujuan untuk memaksimalkan bakat pencari kerja di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo. Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan bagaimana program pengembangan keterampilan dilaksanakan dalam rangka memaksimalkan kemampuan pencari kerja di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo. Selain itu juga bertujuan untuk menjelaskan faktor-faktor apa saja yang menjadi pendorong dan penghambat pelaksanaan program pengembangan keterampilan dalam rangka memaksimalkan kemampuan pencari kerja di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo. Studi ini menerapkan teori implementasi kebijakan Van Meter dan Van Horn (1975), yang mencakup faktor-faktor seperti ukuran dan tujuan kebijakan, kebijakan sumber daya, karakteristik lembaga pelaksana, sikap atau rencana, komunikasi antar organisasi, dan lingkungan politik, sosial, dan ekonomi. Dengan menggunakan teknik deskriptif kualitatif, sumber data berupa data dan data primer, metode pengumpulan data berupa wawancara dan snowball sampling, dokumentasi, dan metode analisis data berupa reduksi dan penyajian data, serta penarikan kesimpulan sekunder. Hasil dari penelitian ini adalah program pengembangan skill sudah berjalan dengan baik namun belum optimal karena terdapat beberapa hambatan yakni bahan persediaan yang datang tidak sesuai dengan catatan pelatih, kurangnya memberikan informasi mengenai program

pengembangan skill, kurangnya sosialisasi mengenai program pengembangan skill, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo tidak memiliki tempat khusus seperti BLK, dan mengalami kebingungan pada awal pelatihan.

**Kata Kunci:** *implementasi, program pengembangan skill, optimalisasi kemampuan*

## A. PENDAHULUAN

Salah satu upaya untuk mengatasi permasalahan yang dihadapi Kabupaten Sidoarjo dengan response rate adalah program pengembangan keterampilan. Dokumen Badan Pusat Statistik Sidoarjo Tahun 2019 (B.P.S.K. Sidoarjo, 2020) memuat data yang disusun oleh badan tersebut. Pada tahun 2019 diperkirakan terjadi penurunan jumlah penduduk miskin di Kabupaten Sidoarjo dari total 6,46 ribu pada tahun 2018 menjadi 119,29 ribu atau terjadi penurunan sebesar 5,69 persen. Meningkatkan kemampuan pencari kerja di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo dengan cara meningkatkan kualitas SDM juga. Pemerintah memiliki tugas dan tanggung jawab untuk meningkatkan kualitas tenaga kerja bagi warga Kabupaten Sidoarjo. Pemerintah memiliki tanggung jawab untuk membuat program pelatihan yang efektif yang dapat meningkatkan stabilitas ekonomi Kabupaten Sidoarjo. Menurut (Rambi, 2021), tenaga kerja memegang peranan penting sebagai pelaku dan tujuan pembangunan, sehingga upaya untuk meningkatkan kualitas dan mewujudkan pembangunan nasional harus dilakukan. Program pengembangan skill merupakan program dari Pemerintah kepada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo yang akan dilakukan oleh masyarakat Kabupaten Sidoarjo guna meningkatkan dan mengembangkan kemampuan dengan cara memperbanyak memberikan praktek dibandingkan teori (Fadillah et al., 2022). Karena praktik sangatlah penting dalam pelatihan keterampilan sebab dengan adanya praktik seseorang mengetahui sejauh mana kemampuan mereka. Dan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo menyediakan beberapa program pengembangan skill yang akan dilakukan oleh masyarakat Kabupaten Sidoarjo yakni program pelatihan menjahit dan barista.

Program pengembangan skill ini dapat mengoptimalkan kemampuan dan memberikan peluang kerja bagi para peserta program pengembangan skill di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo baik di Perusahaan maupun membuka usaha sendiri (Fakhrudin, 2021). Dan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo juga memiliki kerjasama dengan beberapa Perusahaan (Muchlison, 2022). Selain itu, peserta yang lulus dari pelatihan tersebut akan mendapatkan sertifikat BNSP karena keunggulan dari sertifikat Badan Nasional Sertifikasi Profesi adalah dapat membantu mengembangkan skill peserta yang lulus dari pelatihan tersebut. Dan tentunya ada peluang untuk mendapatkan pekerjaan di Perusahaan sebab sertifikat ini dianggap sangat baik. Peserta yang lulus dari program pengembangan skill ini dapat mengoptimalkan kemampuan yang mereka miliki dan dapat mengaplikasikan apa yang mereka dapatkan baik dari segi teori maupun praktik selama mengikuti program pengembangan skill di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo (Administrator, 2022). Hal ini tentunya sangat membantu dalam menciptakan peluang kerja bagi masyarakat Kabupaten Sidoarjo serta dapat menurunkan angka pengangguran yang ada di Kabupaten tersebut.



Namun masih banyak masyarakat Kabupaten Sidoarjo yang belum mengetahui tentang program pengembangan skill yang diselenggarakan oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka peneliti ingin mengkaji tentang bagaimana implementasi program pengembangan skill dalam optimalisasi kemampuan pencari kerja di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo.

## **B. TINJAUAN PUSTAKA**

### **Public Administrasion (Administrasi Publik)**

Menurut Ibrahim (2007), tindakan manajemen pemerintah (perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, dan pengawasan pembangunan dengan menggunakan prosedur kerja dan dukungan sumber daya manusia) merupakan bagian dari semua upaya administrasi yang dilakukan oleh pemerintah (Erika Revida, 2020)

### **Public Policy (Kebijakan Publik)**

Anderson dalam Islamy (1994:19) menegaskan bahwa kebijakan publik adalah tindakan dengan tujuan yang jelas. (Prabawati Indah, Tjitjik Rahaju, 2020)

### **Implementasi Kebijakan**

Van Meter dan Van Horn (1975: 447) mendefinisikan implementasi kebijakan sebagai kegiatan yang dilakukan oleh orang, otoritas, pemerintah, atau entitas swasta dengan maksud untuk mencapai tujuan yang dinyatakan dalam pilihan kebijakan.

Menurut Van Meter dan Van Horn (1975), ada enam komponen implementasi kebijakan: ukuran dan tujuan kebijakan, sumber daya kebijakan, karakteristik lembaga pelaksana, sikap atau rencana pelaksanaan, komunikasi antara organisasi dan kegiatan pelaksana, dan politik, sosial, dan lingkungan ekonomi (Amri Yusuf et al., 2021)

## **C. METODE PENELITIAN**

### **Jenis Penelitian**

Penelitian tentang Implementasi Program Pengembangan Skill Dalam Optimalisasi Kemampuan Pencari Kerja di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo ini menggunakan jenis penelitian kualitatif deskriptive.

### **Fokus Penelitian**

Fokus yang menjadi pertimbangan awal pada penelitian ini adalah cara atau partisipasi tindakan nyata dari Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo dalam mengatasi kemiskinan di Kabaputen Sidoarjo yang lebih tertuju dalam tindaan nyata tentang Implementasi Program Pengembangan Skill dalam Optimalisasi Kemampuan Pencari Kerja di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo dengan menggunakan teori yaitu teori implementasi kebijakan.

### **Lokasi Penelitian**

Lokasi penelitian dilaksanakan di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo yang terletak di Jalan Raya Jati No.4, Babatan, Jati, Kec. Sidoarjo, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur 61226.

### **Sumber Data**

Sumber Data dalam penelitian ini yakni menggunakan data primer dan data sekunder

### **Pengumpulan Data**

Untuk mendapatkan data pada penelitian ini, maka peneliti menggunakan teknik pengumpulan data yakni wawancara, teknik snowball sampling dan dokumentasi

### **Teknik Analisis Data**

Menurut Milles dan Hubberman dalam (Sugioyono, 2013) terdiri dari tiga alur kegiatan yang terjadi secara bersamaan yaitu, reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

## **D. PEMBAHASAN**

### **1. Ukuran dan Tujuan.**

Berdasarkan analisis data mengenai ukuran dan tujuan dapat disimpulkan bahwa yang pertama ukuran dari program tersebut dapat dikatakan belum berhasil secara sempurna karena menurut data capaian kinerja program dan kegiatan Tahun 2022 menyampaikan bahwa target dan realisasi program pelatihan perencanaan tenaga kerja, fokus program kerja pada produktivitas tenaga kerja, dan target program penempatan tenaga kerja, semuanya tercakup dalam uraian program atau kegiatan. Namun, fokus program pelatihan kerja pada produktivitas tidak. (Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi) realisasi lebih rendah dibandingkan dengan target (Realisasinya adalah 78.31% dan targetnya adalah 82 % sebab ada peserta pelatihan yang tidak lulus uji kompetensi), program pelatihan kerja dan produktivitas tenaga kerja (Persentase peserta yang memahami bimtek produktivitas) realisasi lebih rendah dibandingkan dengan target (Realisasinya adalah 0 % dan targetnya adalah 51 % sebab anggaran untuk bimtek produktivitas difocusing). Sedangkan program penempatan tenaga kerja (Jumlah Pencari Kerja yang difasilitasi penempatannya) realisasi lebih tinggi dibandingkan dengan target, realisasinya adalah 624 orang dan targetnya adalah 600 orang.

Kedua mengenai tujuan adanya pelatihan yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo sudah sesuai dengan dokumen Renja oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo Anggaran 2019. Dan yang mengikuti program pengembangan skill khusus masyarakat yang berkedudukan Kabupaten Sidoarjo, masyarakat pengangguran dan buruh pabrik rokok dapat memilih program pengembangan skill yang mereka minati. Dan peserta setelah mengikuti program pengembangan skill harus mampu mengaplikasikan kemampuan didunia pekerjaan baik usaha sendiri maupun Perusahaan orang lain.

Untuk mengenai respon terhadap pelaksanaan pelatihan tersebut adalah sangat bagus, karena program pelatihan ini dapat membantu masyarakat dalam mengatasi tingkat pengangguran, mengembangkan kemampuan, dan

menciptakan lapangan pekerjaan. Berdasarkan dari hasil data Survei Kepuasan Masyarakat di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo Tahun 2022 adalah 96,17 (Sangat baik).

## 2. Sumber Daya Kebijakan

Berdasarkan analisis data mengenai sumber daya kebijakan dapat disimpulkan bahwa yang pertama sudah sesuai meskipun belum sempurna secara keseluruhan hal tersebut dapat berpengaruh terhadap proses pelaksanaan pelatihan tersebut.

Kedua, terkait dengan kesiapan pekerja, sangat penting dalam proses implementasi program pengembangan keterampilan. Hal ini dikarenakan pegawai berperan dalam proses penetapan rencana pengembangan keterampilan bagi masyarakat Kabupaten Sidoarjo, dan dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas keterlibatan SDM untuk meningkatkan produktivitas kerja mereka.

Ketiga mengenai peningkatan jumlah peserta disetiap tahunnya meningkat, bahwa pelatihan barista di Tahun 2021 terdapat (19 Kecamatan) dengan jumlah 16 peserta di setiap kecamatan memperoleh dana APBD. Sedangkan menurut data LKJP Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo Tahun 2022 mengalami penurunan menjadi (15 Kecamatan) dengan jumlah 16 peserta di setiap kecamatan dan yang memperoleh dana APBD (8 Kecamatan), (1 SMAN 4 Sidoarjo) dan Dana Cukai (6 Kecamatan). Namun di pelatihan menjahit dasar di Tahun 2021 terdapat (3 Kecamatan) dengan jumlah 16 peserta di setiap kecamatan memperoleh dana APBD, sedangkan di Tahun 2022 menjahit lanjutan terdapat (6 Kecamatan) dengan jumlah 16 peserta di setiap kecamatan memperoleh dana APBD, menjahit dasar terdapat (1 Kecamatan) dan 16 peserta di setiap kecamatan dana memperoleh APBD, menjahit upper Sepatu terdapat (2 Kecamatan) dan 16 peserta di setiap kecamatan memperoleh dana APBD, menjahit terdapat (6 Kecamatan) dengan jumlah 16 peserta di setiap kecamatan memperoleh dana Cukai. Di Tahun 2021-2022 pelatihan menjahit mengalami peningkatan tetapi jenis pelatihan menjahit terdapat beberapa jenis pelatihan menjahit.

Keempat mengenai fasilitas yaitu masing- masing penyelenggara harus benar-benar menyediakan fasilitas sebagai penunjang berjalannya pelatihan barista dan menjahit agar berjalan dengan baik. Dan fasilitas yang didapat oleh peserta adalah menambah wawasan ilmu pengetahuan, modul, ATK, uang saku, dapat menambah teman baru, dan mendapatkan sertifikat selepas selesainya pelatihan tersebut. Dan untuk sarana dan prasarana pada program pengembangan skill yang belum memadai karena anggarannya masih sangat terbatas.

## 3. Karakteristik Badan Pelaksana

Berdasarkan analisis data mengenai karakteristik badan pelaksana dapat disimpulkan bahwa sebelum melakukan penerapan program pengembangan skill Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo melakukan perencanaan terlebih dahulu seperti jenis pelatihan, fasilitas, dan lain-lain yang akan didiskusikan oleh pihak yang bersangkutan. Selain itu dalam melakukan pengawasan harus dilakukan dengan cara monitoring hingga evaluasi. Sebab monitoring dan evaluasi

sangatlah penting untuk mengetahui dan menguraikan permasalahan yang terjadi dalam pelatihan tersebut supaya dapat diperbaiki lagi kedepannya dan tingkat pencapaian dalam pelaksanaan program pengembangan skill.

#### **4. Sikap/Kecenderungan Pelaksana**

Berdasarkan analisis data mengenai sikap atau kecenderungan pelaksana dapat disimpulkan bahwa yang pertama seorang implementor yang harus memiliki sikap konsisten dan bertanggung jawab terhadap tugas seperti menyiapkan program pelatihan, menyiapkan instruktur dan tenaga pelatihan, pengembangan konsep pelatihan dan evaluasi pelaksanaan pelatihan, selain penyelesaian tanggung jawab lain yang diberikan oleh pimpinan, dll.

#### **5. Komunikasi antar Organisasi dan Aktivitas Pelaksana**

Berdasarkan analisis data mengenai komunikasi antar organisasi dan aktivitas pelaksana dapat disimpulkan bahwa pertama Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo dalam menerapkan program pengembangan skill terdapat beberapa Lembaga yang terlibat diantaranya adalah dengan LPK (Lembaga Pelatihan Kerja), LSP (Lembaga Sertifikasi Profesi), Kecamatan dan Desa.

Kedua Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo menyediakan web resmi maupun Instagram dengan tujuan memberikan informasi. Namun informasi yang ada di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo masih kurang seperti alur pendaftaran program pengembangan skill, kurangnya memberikan sosialisasi mengenai program pengembangan skill sehingga tidak semua masyarakat kabupaten Sidoarjo mengetahui program tersebut.

Ketiga, hubungan komunikasi antara peserta dengan pelatih sangat baik, jika peserta tidak paham dengan materinya maka pelatih selalu cepat dalam memberikan penjelasan, jika peserta mempunyai pengalaman maka peserta juga dapat bertukar pendapat terhadap pelatih sehingga bisa saling menambah wawasan satu sama lain dan dapat mempererat komunikasi antara peserta dengan pelatih.

#### **6. Kondisi Lingkungan Ekonomi, Sosial dan Politik**

Berdasarkan analisis data mengenai kondisi lingkungan ekonomi, sosial dan politik dapat disimpulkan bahwa peserta yang lulus dari pelatihan ini akan diberikan pekerjaan yang sesuai pelatihan yang mereka jalankan dan dapat meningkatkan kemampuan didunia pekerjaan baik di Perusahaan maupun wirausaha. Dari data LKJP Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo Tahun 2022 mengatakan bahwa jumlah peserta yang berwirausaha cukup banyak, sedangkan dari data pencari kerja yang telah ditempatkan mengalami peningkatan disetiap tahunnya dan mampu mencapai target yang telah ditentukan. Hal ini tentunya dapat mempengaruhi kondisi ekonomi, sosial, politik. Sebab jika angka pengangguran semakin berkurang maka masyarakat kabupaten sidoarjo lebih sejahtera akibat tidak kekurangan ekonomi dan tidak mengganggu proses pembangunan nasional.

Dengan adanya program pengembangan skill dapat meminimalisir adanya pengangguran disetiap daerah, hal itu sesuai dengan visi misi yang ditetapkan oleh pemerintah daerah. Sehingga ketika ada masyarakat yang belum mempunyai

pekerjaan dianjurkan mengikuti program pengembangan skill yang telah di adakan di daerah setempat. Dan dengan adanya program tersebut yang dimana diikuti oleh beberapa masyarakat yang belum mempunyai pekerjaan, pemerintah dapat memberikan kesempatan kepada masyarakat untuk bekerja sesuai dengan pelatihan yang telah diikuti. Sedangkan dari unsur politik pun pemerintah sudah mendukung adanya program tersebut.

#### 7. Faktor Penghambat dan Pendukung

Dalam melaksanakan program pengembangan skill di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo tidak terlepas dari faktor penghambat dan pendukung. Faktor penghambatnya adalah bahan persediaan yang datang tidak sesuai dengan catatan pelatih, kurangnya memberikan informasi mengenai program pengembangan skill, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo tidak memiliki tempat khusus seperti BLK, dan mengalami kebingungan pada awal pelatihan.

Sedangkan faktor pendukungnya adalah peserta termotivasi dengan benefit dari program pengembangan skill yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo seperti uang saku, sertifikat yang bisa dipergunakan untuk mendapatkan pekerjaan baik di Perusahaan maupun wirausaha, untuk meningkatkan skill sebagai salah satu cara untuk mengisi kesenjangan kemampuan yang disebabkan oleh ketatnya persaingan didunia pekerjaan yang semakin meningkat. Dan ingin merubah ekonomi menjadi lebih baik kedepannya.

#### E. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijabarkan oleh peneliti, maka kesimpulan yang dapat diambil mengenai Implementasi Program Pengembangan Skill Dalam Optimalisasi Kemampuan Pencari Kerja di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo sesuai dengan enam variabel penilaian menurut Van Meter dan Van Horn (1975: 447) sebagai berikut:

1. **Ukuran dan Tujuan Kebijakan:** Berdasarkan hasil wawancara pada elemen ukuran dan tujuan diatas peneliti menyimpulkan bahwa yang pertama disetiap pelaksanaan program pengembangan skill tentunya memiliki tujuan untuk mengatasi permasalahan yang ada di Kabupaten Sidoarjo seperti mengurangi pengangguran terbuka dengan sasaran yakni meningkatnya kompetensi atau keterampilan tenaga kerja, penempatan tenaga kerja, perluasan kesempatan kerja, serta meningkatkan kondisi hubungan industrial yang kondusif sehingga Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo menyediakan beberapa program yakni menjahit dan barista. Kedua mengenai standart keberhasilan dengan cara peserta yang lulus dari pelatihan tersebut harus mampu menerapkan di dunia pekerjaan. Ketiga mengenai sasarannya adalah masyarakat yang berkedudukan Kabupaten Sidoarjo, masyarakat pengangguran, dan buruh pabrik rokok. Keempat mengenai hasil dari penerapan dapat dikatakan berhasil jika peserta dapat memahami apa yang didapat selama pelatihan tersebut dan dapat mengaplikasikan baik di Perusahaan maupun wirausaha sendiri sehingga dapat memperkecil angka pengangguran dan meningkatkan kemampuan. Kelima mengenai respon terhadap pelaksanaan pelatihan tersebut adalah bagus, karena

program pelatihan ini dapat membantu masyarakat dalam mengatasi tingkat pengangguran, mengembangkan kemampuan, dan menciptakan lapangan pekerjaan.

2. **Sumber Daya Kebijakan:** Berdasarkan hasil wawancara pada elemen Sumber Daya Kebijakan diatas peneliti menyimpulkan bahwa yang pertama sudah sesuai meskipun belum sempurna secara keseluruhan hal tersebut dapat berpengaruh terhadap proses pelaksanaan pelatihan tersebut. Kedua mengenai kesiapan pegawai yakni pegawai harus mampu mempersiapkan perencanaan semaksimal mungkin sehingga pelatihan tersebut dapat berjalan dengan baik. Ketiga mengenai jumlah peserta yakni didalam program pelatihan tersebut masing-masing terdapat 16 orang yang mengikuti pelatihan menjahit dan barista. Keempat mengenai peningkatan jumlah peserta disetiap tahunnya adalah jika anggarannya cukup banyak maka jumlah peserta barista dan menjahit ikut banyak. Kelima mengenai fasilitas yakni masing- masing penyelenggara harus benar-benar menyediakan fasilitas sebagai penunjang berjalannya pelatihan barista dan menjahit agar berjalan dengan baik. Keenam mengenai apa yang di dapat dalam program pelatihan tersebut adalah yakni menambah wawasan ilmu pengetahuan, dapat menambah teman baru, mendapatkan sertifikat selepas selesainya pelatihan tersebut, dan dapat menjadi pengalaman buat bekal bisa bekerja di perusahaan maupun membuka wirausaha sendiri.
3. **Karakteristik Badan Pelaksana:** Berdasarkan hasil wawancara pada elemen karakteristik badan pelaksana diatas peneliti menyimpulkan bahwa yang pertama mengenai penerapan program pelatihan tersebut telah sesuai dengan perencanaan yang telah dibentuk dengan beberapa tahapan misalnya jenis pelatihannya hingga dua Lembaga yang menjalankan uji kompetensi. Kedua mengenai pengawasan atas pelaksanaan program pelatihan tersebut dilakukan secara monitoring hingga evaluasi. Ketiga mengenai cara pendaftarannya bisa datang di Kecamatan atau Desa. Keempat mengenai berapa lama mengikuti program pelatihan ini yakni 21 hari.
4. **Sikap/Kecenderungan Pelaksana:** Berdasarkan hasil wawancara pada elemen kecenderungan atau disposisi para pelaksana diatas peneliti menyimpulkan bahwa yang pertama seorang implementor yang harus memiliki sikap yang konsisten dan bertanggung jawab terhadap tugasnya. Kedua peserta yang lulus dari pelatihan tersebut ingin mengembangkan pengetahuan, keterampilan, dan skill yang mereka dapatkan di Perusahaan maupun berwirausaha sendiri. Namun beberapa peserta yang terhalang oleh modal untuk membuka usaha sendiri. Ketiga apakah pekerjaan yang dilakukan sekarang sesuai dengan pelatihan barista yakni masih banyak peserta yang lulus dari pelatihan kerja tidak melanjutkan didunia pekerjaan yang sesuai dengan pelatihannya karena hal itu hanyalah sebatas hobby mereka, ada juga yang sudah mendapatkan pekerjaan sesuai dengan pelatihannya, dan masih ada yang dalam proses mencari pekerjaan sesuai dengan pelatihan tersebut. Sedangkan pelatihan menjahit belum mendapatkan pekerjaan yang sesuai dengan pelatihan tersebut karena

selepas selesai pelatihannya dan harus mendalami teori-teori dalam proses penjahitan.

5. **Komunikasi antar Organisasi dan Aktivitas Pelaksana:** Berdasarkan hasil wawancara pada elemen Komunikasi antar organisasi dan aktivitas pelaksana diatas peneliti menyimpulkan bahwa yang pertama memanfaatkan sosial media dan membuat web resmi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo untuk memberikan informasi. Kedua hubungan komunikasi antara pelatih dengan peserta memiliki komunikasi secara efektif.
6. **Kondisi Lingkungan Ekonomi, Sosial dan Politik:** Berdasarkan hasil wawancara pada elemen kondisi sosial, politik dan ekonomi diatas peneliti menyimpulkan bahwa yang pertama tentunya pengangguran ini akan berpengaruh terhadap sosial dan politik sebab mengganggu proses pembangunan nasional. Selain itu juga berpengaruh terhadap ekonomi karena jika ekonomi yang menurun tentunya tingkat kesejahteraan masyarakat pun ikut menurun hal ini merupakan efek dari pengangguran. Kedua peserta merasakan sangat terbantu dengan adanya program pengembangan skill yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo karena peserta mendapatkan ilmu, dan sertifikat.
7. **Faktor penghambat dan faktor pendukung:** Berdasarkan hasil wawancara pada elemen faktor penghambat dan faktor pendukung diatas peneliti menyimpulkan bahwa faktor penghambatnya adalah bahan persediaan yang datang tidak sesuai dengan catatan pelatih, kurangnya memberikan informasi mengenai program pengembangan skill, Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo tidak memiliki tempat khusus seperti BLK, dan mengalami kebingungan pada awal pelatihan. Sedangkan faktor pendukungnya adalah mendapatkan fasilitas seperti uang saku, sertifikat. Selain itu, pada waktu pelaksanaan jika ada peserta yang terjadi kesalahan dalam melayani maka pelatih selalu cepat membantu, dapat meningkatkan skill dan dapat merubah ekonomi.

**DAFTAR PUSTAKA**

- Administrator. (2022). *Ingin Ciptakan Lapangan Kerja, Disnaker Sidoarjo Lakukan Pelatihan Kerja*. Matadelta.Com. <https://www.matadelta.com/politik-pemerintahan/pr-9156259541/ingin-ciptakan-lapangan-kerja-disnaker-sidoarjo-lakukan-pelatihan-kerja?page=2>
- Akadun, Taufik, F. F., Syahrulloh, G. F., Rinanda, I., Meliawati, I., & Pratama, L. C. (2021). Efektivitas Pelatihan Berbasis Kompetensi di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang. *Journal of Regional Public Administration (JRPA)*, 6(1), 16–24. <https://jurnal.ilmuadministrasisebelasapril.ac.id/index.php/jrpa/article/view/57>
- Amri Yusuf, A. H. A., Sunarya, E., & Rachmawati, I. (2021). Implementasi Kebijakan Tentang Pedoman Hidup Islami Warga Muhammadiyah. *Jurnal Governansi*, 7(2), 111–120. <https://doi.org/10.30997/jgs.v7i2.4593>
- Andrews, S., & Andrews, S. (2019). Women ' s Empowerment by Group Sewing Training : A Microfinance Study in El Salvador This is to certify that the doctoral dissertation by. *Walden Dissertations and Doctoral Studies Walden*, 5–119. [https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=2&ved=2ahUKEWjyruyUyvPkAhVLKo8KHSk-CfoQFjABegQIBhAC&url=https%3A%2F%2Fscholarworks.waldenu.edu%2Fcgi%2Fviewcontent.cgi%3Farticle%3D7788%26context%3Ddissertations&usg=AOvVaw3QbPkv5SUrAw\\_-sAhXOx8](https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=2&ved=2ahUKEWjyruyUyvPkAhVLKo8KHSk-CfoQFjABegQIBhAC&url=https%3A%2F%2Fscholarworks.waldenu.edu%2Fcgi%2Fviewcontent.cgi%3Farticle%3D7788%26context%3Ddissertations&usg=AOvVaw3QbPkv5SUrAw_-sAhXOx8)
- Ardiyanti, D., & Sadad, A. (2021). Implementasi Program Pelatihan Kerja di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Pelalawan. *PUBLIKA: Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 7(2). [https://doi.org/10.25299/jiap.2021.vol7\(2\).7437](https://doi.org/10.25299/jiap.2021.vol7(2).7437)
- Catacutan, K. J. A., & Tuliao, A. S. (2020). On-the-job training program evaluation of business administration and accountancy departments of university of Saint Louis. *Universal Journal of Educational Research*, 8(1), 143–150. <https://doi.org/10.13189/ujer.2020.080117>
- Devra, D. D. (2022). Peran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Riau dalam Mengoptimalkan Kemampuan Pencari Kerja Untuk Mewujudkan Sumberdaya Manusia Yang Berkualitas dan Berdaya Saing. *Diklat Review: Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Pelatihan*, 6(1), 108–116.
- Dharmawan, F., Ricky, M., Rifai, M., & Azijah, D. N. (2022). Evaluasi Program Pelatihan Tenaga Kerja Berbasis Kopetensi oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi Tahun 2021. *Reformasi*, 12(1), 18–26. <https://doi.org/10.33366/rfr.v>
- Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo. (2018). *Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo*. Disnaker.Sidoarjokab.Go.Id. <https://disnaker.sidoarjokab.go.id/?page=kontak>
- Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo. (2022). *Pelatihan Berbasis Kompetensi*. Pelatihan.Sidoarjokab.Com. <http://pelatihan.sidoarjokab.com/>
- Erika Revida, D. (2020). *Teori Administrasi Publik*. Yayasan Kita Menulis. <https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=vPsAEAAAQBAJ&oi=fnd&pg>



- =PA1&dq=administrasi+publik+menurut+para+ahli&ots=7fKu2Lbhw8&sig=IkKZqcxntujW3IcBhNhFeRtCuG4&redir\_esc=y#v=onepage&q=administrasi publik menurut para ahli&f=false
- Fadillah, R. N., Teguh, D., Si, S. M., & Si, D. R. M. (2022). *Program Pelatihan Berbasis Kompetensi Oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo Untuk Meningkatkan Keterampilan Masyarakat (Studi Pelatihan Menjahit)*.
- Fakhrudin, M. (2021). *Puluhan Pemuda di Sidoarjo Ikuti Pelatihan Barista*. IHRAM.CO.ID,SIDOARJO. <https://www.ihram.co.id/berita/qpi5tr327/puluhan-pemuda-di-sidoarjo-ikuti-pelatihan-barista>
- Faridi, A., Baloch, A., & Wajidi, A. (2017). The Mediating Role of Job Satisfaction between Training and Development Practices and Organizational Commitment: Responses from Private Banking Sectors of Karachi, Pakistan. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 7(10), 603–616. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v7-i10/3415>
- Hong, S., Shin, H., Gil, Y., & Jo, J. (2021). Analyzing visual attention of people with intellectual disabilities during virtual reality-based job training. *Electronics (Switzerland)*, 10(14). <https://doi.org/10.3390/electronics10141652>
- Joseph, E., Valdez, C., Shiena, S., Alcantara, B., Pamintuan, C. A., Relos, J. G., & Castillo, R. C. (2015). Contributions of On-the-Job Training Program to the Skills, Personal Qualities and Competencies of Tourism Graduates. *Asia Pacific Journal of Multidisciplinary Research*, 3(4), 102–110. [www.apjmr.com](http://www.apjmr.com)
- Laelatus Syarifah. (2019). c. *Jurnal Ilmu Politik*, 1–23. <http://repositori.umsil.ac.id/179/>
- Mac A.M.H. Tompodung1 Stefanus Sampe Welly Waworundeng. (2023). Kinerja Pemerintah Dalam Bidang Pelatihan Dan Produktivitas Guna Mengatasi Pengangguran Pada Dinas Tenaga Kerja Di Kota Manado. *Jurnal Fakultas Ilmu Sosial Dan Politik Universitas Sam Ratulangi*, 3.
- Muchlison, H. (2022). *Disnaker Sidoarjo Target 89,61 Persen Tenaga Kerja Terserap*. Radarsidoarjo.Id. <https://radarsidoarjo.jawapos.com/kota-delta/02/03/2022/disnaker-sidoarjo-target-8961-persen-tenaga-kerja-terserap/>
- Nada Thalia, M. (2021). Pelayanan Prima Program Pelatihan Keterampilan Kerja Di Dinas Tenaga Kerja Kota Surabaya (Studi Pada Program Pelatihan Otomotif). *Publika*, 97–108. <https://doi.org/10.26740/publika.v9n2.p97-108>
- Nife, O. (2016). In Service Training and Job Satisfaction in the Nigerian Public Service: A Theoretical Analysis. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 6(5), 141–151. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v6-i5/2122>
- Olonade, Z. O., Omotoye, O. O., & Oluwoye, A. M. (2021). Leadership Style and Organizational Culture as Correlate of Job Satisfaction Among Agricultural Training Institute's Workers in Kwara State, Nigeria. *Quest Journal of Management and Social Sciences*, 3(1), 14–22. <https://doi.org/10.3126/qjms.v3i1.37584>
- PONAMON, S., LENGKONG, F. D. J., & NOVIE PALAR. (2021). IMPLEMENTASI PROGRAM PELATIHAN TENAGA KERJA (STUDI DI

- DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI SULAWESI UTARA). *JAP*, VII(101). <http://eprints.untirta.ac.id/964/>
- Prabawati Indah, Tjitjik Rahaju, B. K. (2020). *ANALISIS KEBIJAKAN PUBLIK*. UNESA UNIVERSITY PRESS.
- PRATAM, N. A. (2021). *EFEKTIVITAS PROGRAM PELATIHAN KERJA DI DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN SUMEDANG*.
- PREDISEN REPUBLIK. (2003). *UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA NO.13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN*. 4(13), 147–173.
- Rambi, A. (2021). Program Pelatihan Kerja Bagi Para Pencari Kerja Oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Manado. *Jurnal Politico*, 10(1), 1–13.
- Redaksi. (2021). *Peserta Pelatihan Kerja Dapat Sertifikasi Kompetensi Dan Bantuan Permodalan Pemkab Sidoarjo Harus Buka Usaha Baru*. Republikjatim.Com. <https://republikjatim.com/baca/peserta-pelatihan-kerja-dapat-sertifikasi-kompetensi-dan-bantuan-permodalan-pemkab-sidoarjo-harus-buka-usaha-baru>
- Setyaningsih, H., Vestikowati, E., & Suwarlan, E. (2021). *STRATEGI DINAS TENAGA KERJA DALAM MENGURANGI PENGANGGURAN DI KABUPATEN CIAMIS TAHUN 2021*. 3(1), 357–370.
- Sidoarjo, B. P. S. K. (2020). *Profil Kemiskinan Kab. Sidoarjo Tahun 2019* (Issue 03).
- Sidoarjo, D. T. K. dan T. K. (2023). *KEGIATAN SOSIALISASI TRANSMIGRASI TAHUN 2023*. Disnaker.Sidoarjokab.Go.Id. <https://disnaker.sidoarjokab.go.id/?page=v-berita&id=1674568897>
- Sidoarjo, D. T. K. K. (2021). *( Renja ) Tahun 2021*. 4. <https://disnaker.sidoarjokab.go.id/?page=download>
- Sidoarjo, D. T. K. K. (2022). *Laporan Keterangan Pertanggungjawaban (LKPJ) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sidoarjo Tahun 2022*. 1. <https://disnaker.sidoarjokab.go.id/>