

## LAMPIRAN

### Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Pengantar

Yth. Bapak/Ibu/Saudara (i)

Sebagai salah satu syarat menyelesaikan studi S1 Administrasi Negara, saya Donni Dwi Prastya dari Universitas 17 Agustus Surabaya melakukan penelitian mengenai “Pengaruh Penerapan Prinsip *Good Governance* Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Surabaya”. Saya memohon kesediaan untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Informasi yang didapat dari hasil kuesioner ini akan dipergunakan untuk kepentingan akademik dan diperlakukan secara konfidensial. Maka dari itu, kesediaan waktu untuk mengisi kuesioner ini sangat saya harapkan. Saya ucapkan terima kasih bagi yang berpartisipasi dalam penelitian ini.

#### I. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Tulislah identitas anda pada tempat yang telah disediakan.
2. Bacalah tiap-tiap pernyataan dengan cermat sebelum anda menjawab.
3. Pilihlah salah satu jawaban dengan memberikan tanda (√) pada kotak jawaban yang anda anggap paling sesuai, pada kolom telah tersedia alternatif jawaban sebagai berikut:
  - a. Tidak Setuju
  - b. Cukup Setuju
  - c. Setuju
  - d. Sangat Setuju
4. Jawablah semua pernyataan yang ada dengan jujur dan sesuai dengan keadaan sebenarnya.

Keterangan :

Nilai 1 : Tidak Benar (TS)      Nilai 3 : Setuju (S)  
Nilai 2 : Cukup Setuju (CS)    Nilai 4 : Sangat Setuju (SS)

## II. Informasi Tentang Responden (Pengisi Kuesioner)

Untuk kelengkapan data penelitian, kami mohon Bapak / Ibu / Saudara / Saudari mengisi data dibawah ini dengan memberi tanda (√) pada pilhan yang sudah disediakan :

1. Nama : .....
2. Alamat : .....
3. Jenis kelamin : a. Laki-Laki b. Perempuan
4. Umur (tahun) : a.18-23 b.24-29 c.30-35 d.36-41 e.42-47
5. Pendidikan Terakhir : a.SD b.SMP c.SMA/SMK d.Perguruan Tinggi
6. Status Pekerjaan : a.Belum Bekerja b.Sudah Bekerja

## III. Daftar Pernyataan

### A. Variabel Penerapan Prinsip Good Governance (X)

Prinsip Participation (Partisipasi) X1					
No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	CS	TS
1	Pegawai menjalin kerjasama yang baik dengan pegawai lainnya dalam menyelesaikan tugas atau pekerjaan.				
2	Pegawai memberikan kesempatan kepada masyarakat untuk menyampaikan saran dan kritikan soal pelayanan yang diberikan.				

Prinsip Rule Of Law (Aturan Hukum) X2					
No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	CS	TS
3	Pegawai melakukan tugasnya sesuai SOP atau aturan yang berlaku pada instansi termasuk dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat.				
4	Pegawai tidak pernah menimbulkan permasalahan dengan pegawai lain atau masyarakat.				

<b>Prinsip Accountability (Akuntabilitas) X3</b>					
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>Alternatif Jawaban</b>			
		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>CS</b>	<b>TS</b>
5	Setiap tugas dan kewenangan pegawai dalam memberikan pelayanan ke masyarakat harus dapat dipertanggungjawabkan.				
6	Pegawai menjamin adanya kepastian dalam pemberian pelayanan publik yang adil dan akuntabel terutama dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat.				

<b>Prinsip Responsiveness (Daya Tanggap) X4</b>					
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>Alternatif Jawaban</b>			
		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>CS</b>	<b>TS</b>
7	Pegawai aktif dalam menanggapi pertanyaan dan kebutuhan masyarakat.				
8	Pegawai memiliki inisiatif dalam memberikan pelayanan tanpa membandingkan status sosial masyarakat.				

<b>Prinsip Transparency (Transparansi) X5</b>					
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>Alternatif Jawaban</b>			
		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>CS</b>	<b>TS</b>
9	Pegawai lebih informatif dalam menyampaikan informasi kepada masyarakat.				
10	Saat memberikan pelayanan pegawai bersikap profesional dan transparan dengan berpegang pada standar pelayanan.				

<b>Prinsip Equality (Kesetaraan) X6</b>					
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>Alternatif Jawaban</b>			
		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>CS</b>	<b>TS</b>
11	Pegawai mengerjakan tugas yang sudah diberikan oleh atasan sesuai bagian masing-masing.				
12	Masyarakat mendapatkan hak dan pelayanan yang sama rata oleh pegawai sesuai ketentuan instansi.				

<b>Prinsip Strategic Vision (Visi Straregis) X7</b>					
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>Alternatif Jawaban</b>			
		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>CS</b>	<b>TS</b>
13	Pegawai memiliki pemikiran kedepan tentang strategi dalam memberikan pelayanan di era teknologi yang berkembang.				
14	Pegawai mampu berkembang dalam menciptakan perubahan kearah yang lebih baik.				

<b>Prinsip Effectiveness and Efficiency (Efektifitas &amp; Efisiensi) X8</b>					
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>Alternatif Jawaban</b>			
		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>CS</b>	<b>TS</b>
15	Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan dengan lebih tepat dan cepat dari ketentuan yang diberikan.				
16	Pegawai memiliki metode yang kreatif dan inovatif dalam melaksanakan tugas atau pekerjaan.				

<b>Prinsip Consensus Orientation (Kesepakatan) X9</b>					
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>Alternatif Jawaban</b>			
		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>CS</b>	<b>TS</b>
17	Pegawai memenuhi persyaratan atau standard kerja yang ditetapkan perusahaan.				
18	Pegawai memiliki kemampuan bertindak sesuai dengan nilai, norma maupun etika yang baik sesuai aturan yang berlaku.				

## **B. Variabel Y Kinerja Pegawai (Y)**

<b>Kuantitas Hasil Kerja</b>					
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>Alternatif Jawaban</b>			
		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>CS</b>	<b>TS</b>
1	Seorang Pegawai dalam melaksanakan tugas memberikan pelayanan kepada masyarakat, dengan mengutamakan kualitas pekerjaan yang menghasilkan kuantitas yang bermutu sesuai dengan peraturan.				

<b>Efisiensi Dalam Melaksanakan Tugas</b>					
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>Alternatif Jawaban</b>			
		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>CS</b>	<b>TS</b>
2	Pegawai melayani masyarakat dengan secepat dan efektif mungkin agar dapat memberikan pelayanan ke masyarakat lainnya dengan tepat waktu.				

<b>Disiplin Kerja</b>					
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>Alternatif Jawaban</b>			
		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>CS</b>	<b>TS</b>
3	Pegawai memberikan pelayanan secara profesional kepada masyarakat				

<b>Inisiatif</b>					
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>Alternatif Jawaban</b>			
		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>CS</b>	<b>TS</b>
4	Pegawai berinisiatif untuk membantu masyarakat dalam menyampaikan informasi atau pelayanan.				

<b>Ketelitian</b>					
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>Alternatif Jawaban</b>			
		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>CS</b>	<b>TS</b>
5	Pegawai berkonsentrasi atas pekerjaannya serta memeriksa ulang dengan cermat dan tidak tergesa-gesa atas tugas yang dikerjakan..				

<b>Kepemimpinan</b>					
<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>Alternatif Jawaban</b>			
		<b>SS</b>	<b>S</b>	<b>CS</b>	<b>TS</b>
6	Pegawai memiliki perilaku positif yang mampu dijadikan contoh oleh pegawai lainnya.				

Kejujuran					
No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	CS	TS
7	Pegawai wajib melaksanakan pekerjaan dengan jujur, terbuka dan berkualitas sehingga membantu masyarakat dalam mendapatkan hak-nya.				

Kreativitas					
No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	CS	TS
8	Pegawai memiliki pemikiran yang luas yang dapat menciptakan inovasi-inovasi untuk pelayanan kedepannya.				

Kuantitas hasil kerja					
No	Pernyataan	Alternatif Jawaban			
		SS	S	CS	TS
9	Pegawai memiliki tanggung jawab untuk menjaga komunikasi dan interaksi dengan masyarakat dalam memberikan pelayanan.				



Dapat diakses juga secara online melalui Scan QR atau tautan/link, berikut :

<https://forms.gle/xZu2kiTA2RggcVjr6>

**Lampiran 2. Distribusi Jawaban Kuesioner Penelitian**

No	PENERAPAN GOOD GOVERNANCE																		TOTAL	KINERJA PEGAWAI									TOTAL
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	
1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	60	3	3	3	4	3	3	3	3	3	28
2	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	59	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54	3	3	3	3	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	2	3	2	2	2	57	2	3	4	3	3	3	3	4	4	29
6	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
7	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	2	3	3	4	4	64	2	2	3	3	3	2	4	3	3	25
8	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	3	2	3	2	4	4	4	4	55	3	4	4	3	4	3	3	4	4	32
9	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
10	4	1	3	4	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	4	4	3	3	53	3	3	3	2	3	3	2	3	3	25
11	4	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	52	3	3	4	3	3	3	3	3	3	28
12	3	3	3	4	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
13	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57	4	4	3	3	3	3	3	3	3	29
14	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	2	46	3	2	3	2	3	2	2	3	3	23
15	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
16	3	2	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	60	3	4	3	3	3	3	4	4	4	31
17	2	2	2	2	2	3	3	3	1	2	2	2	2	2	2	3	2	2	39	2	2	2	2	2	2	2	2	3	19
18	3	3	2	2	1	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	2	42	3	3	3	2	3	2	2	2	2	22
19	3	3	2	3	2	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	2	3	3	52	3	3	2	4	2	4	3	3	4	28
20	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	69	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34
21	3	4	2	3	4	1	3	3	2	1	3	3	1	3	4	3	2	3	48	3	1	1	1	1	1	3	4	3	18
22	3	3	3	3	4	1	3	3	3	4	3	4	4	2	4	4	4	4	59	3	3	2	2	2	2	2	2	2	20
23	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	61	3	3	3	3	3	4	3	3	3	28
24	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	2	46	3	2	2	3	2	2	3	3	3	23
25	4	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	3	4	56	3	4	3	4	3	2	2	3	4	28

26	3	4	3	4	3	2	2	2	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	59	4	4	4	3	4	3	4	3	3	32
27	3	2	3	3	4	3	4	3	3	1	3	2	3	3	3	3	3	3	52	3	2	2	2	2	2	3	2	3	21
28	3	1	2	4	3	2	4	4	1	1	1	2	2	3	3	4	2	3	45	3	3	3	2	2	1	1	2	3	20
29	2	2	3	2	2	2	2	2	2	1	1	2	2	3	2	3	2	3	38	2	2	2	2	2	2	1	2	2	17
30	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	55	3	3	3	3	3	3	3	4	3	28
31	3	2	2	3	2	1	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	44	2	2	3	2	2	3	2	3	3	22
32	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	47	3	4	3	2	4	3	4	3	4	30
33	4	3	4	4	2	4	4	3	3	2	3	4	3	4	3	2	4	3	59	3	4	3	4	4	2	3	3	3	29
34	4	3	3	2	4	2	3	3	4	3	4	3	3	2	4	2	4	3	56	3	2	3	3	3	2	4	3	3	26
35	4	3	3	3	2	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	2	4	60	3	2	4	3	3	3	4	2	3	27
36	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	53	3	3	3	3	3	3	2	3	3	26
37	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	2	4	4	62	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
38	3	2	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	47	3	3	3	3	2	3	3	3	3	26
39	3	2	2	3	3	2	3	4	2	3	4	4	3	3	3	3	3	4	54	3	4	3	3	4	3	3	4	4	31
40	3	3	2	2	2	2	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	51	3	3	3	4	3	3	3	3	3	28
41	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	40	2	3	3	3	2	2	3	3	2	23
42	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	3	1	2	35	2	3	2	1	1	1	2	2	3	17
43	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	4	59	4	4	3	3	4	3	3	2	4	30
44	4	3	3	2	2	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	59	3	3	4	3	3	3	4	3	4	30
45	3	4	2	2	3	4	2	3	3	3	4	3	3	3	4	2	4	4	56	3	3	3	4	3	3	4	3	4	30
46	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	4	57	4	4	4	4	4	3	4	2	4	33
47	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	2	2	2	3	3	3	2	3	50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
48	2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	28
49	3	3	3	4	4	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	4	47	3	2	4	2	4	3	4	2	4	28
50	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	2	2	4	64	4	4	4	4	4	3	4	3	4	34
52	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	4	52	3	3	3	3	3	3	2	2	4	26
53	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	57	4	3	3	3	4	3	3	3	4	30
54	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	55	3	3	3	4	4	3	4	3	4	31
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	68	4	4	4	4	4	3	4	3	4	34



56	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	4	53	3	3	3	4	4	3	4	3	4	31	
57	4	3	3	3	4	4	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	56	3	3	3	3	4	3	3	3	4	29	
58	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	57	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	
59	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	4	50	4	3	3	3	4	3	4	3	4	31	
61	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	56	3	3	3	3	3	3	4	3	4	29	
62	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	66	3	3	3	4	4	4	4	3	4	32	
63	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	2	3	3	2	3	3	58	3	3	4	4	4	4	4	2	4	32
64	3	2	3	4	3	4	4	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	4	53	4	4	3	4	4	4	4	3	4	34	
65	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	2	3	4	3	3	4	61	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
66	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	54	4	3	3	4	3	4	4	3	4	32	
67	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	2	3	4	59	4	3	3	3	3	3	3	2	4	28
68	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	4	52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	28
69	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	4	58	4	4	3	3	2	3	3	2	3	27	
70	4	4	3	4	4	3	3	2	2	4	2	3	2	4	3	2	3	3	55	4	4	4	4	4	4	4	2	4	34	
71	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	2	2	3	58	3	3	4	3	4	3	4	2	4	30
72	3	4	4	4	2	3	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	2	4	57	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	30
73	4	4	2	3	4	4	3	2	3	4	4	4	4	3	3	4	2	4	4	61	4	4	3	4	4	3	4	2	3	31
74	4	4	3	2	3	3	4	4	3	3	3	4	2	3	3	2	3	4	57	4	4	3	3	4	3	4	3	4	32	
75	3	3	3	3	4	4	3	2	4	4	2	3	2	3	4	2	3	4	56	3	3	3	3	4	4	4	3	4	31	
76	3	3	4	2	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	2	3	4	58	3	3	3	3	3	3	3	4	2	4	28
77	4	4	3	2	3	3	4	3	3	3	2	4	2	3	3	4	3	4	57	3	4	2	3	3	3	4	3	4	29	
78	3	3	2	4	4	3	2	3	3	3	3	4	2	3	3	3	2	4	54	4	4	4	4	4	3	4	3	4	34	
79	4	4	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	53	3	3	2	2	3	2	3	2	3	23	
80	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	52	3	4	2	2	3	3	3	2	3	25	
81	3	3	4	1	3	2	2	2	3	3	1	2	2	2	3	1	2	3	42	3	3	2	2	2	1	3	2	4	22	
82	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	53	3	3	3	3	3	3	4	2	4	28	
83	4	3	4	4	4	4	3	2	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	57	3	3	3	3	2	2	3	3	3	25	
84	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	49	3	3	3	2	3	3	3	2	3	25	
85	4	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	4	51	3	3	3	4	4	3	3	3	3	29	

86	4	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
87	2	2	3	1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	48	4	4	2	3	3	2	4	3	4	29	
88	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	4	3	52	3	3	2	2	3	2	3	2	4	24	
89	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	50	4	4	3	4	3	3	3	3	3	30	
90	4	2	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	54	4	3	3	3	3	3	4	3	4	30	
91	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	52	4	3	3	4	4	3	3	3	3	30	
92	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	4	61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	
93	4	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	53	4	4	4	4	4	3	3	3	4	33	
94	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	59	4	4	4	3	3	4	4	4	4	34	
95	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	59	4	3	3	3	4	3	3	3	3	29	
96	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	1	4	2	4	3	4	54	3	3	3	3	2	3	4	3	4	28	
97	4	3	4	4	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	54	4	4	3	3	3	2	3	3	4	29	
98	4	4	3	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	58	3	3	3	3	3	3	4	2	4	28	
99	3	3	3	3	3	4	2	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	4	54	3	3	3	3	2	2	4	4	4	28	
100	4	3	4	4	2	3	3	4	3	3	3	4	2	2	4	2	3	4	57	3	4	3	3	3	3	3	3	4	29	
101	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56	3	3	3	4	3	3	3	3	3	28	
102	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	55	4	4	3	2	4	3	3	3	4	30	
103	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3	4	56	3	4	3	3	4	3	3	3	3	29	
104	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	2	4	3	3	3	3	59	4	3	3	3	3	3	3	3	4	29	
105	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	51	4	3	3	3	3	3	4	4	4	31	
106	3	3	3	4	3	3	4	2	2	3	3	3	1	4	2	2	3	3	51	3	4	2	3	1	1	4	2	4	24	
107	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	
108	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	58	4	3	4	3	3	3	4	4	3	31	
109	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	
110	4	4	3	3	3	3	4	3	2	2	2	2	3	2	4	3	4	3	54	3	4	4	4	3	4	3	3	4	32	
111	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	71	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35	
112	3	3	4	2	3	3	3	2	2	4	4	3	3	2	3	4	3	4	55	3	4	4	3	4	4	4	4	4	34	
113	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	2	3	4	4	4	4	66	4	4	4	4	4	3	4	3	4	34	
114	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	2	3	2	3	3	61	2	3	3	4	3	2	3	3	3	26	
115	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	71	2	4	4	4	4	2	3	2	4	29	

116	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	54	2	2	2	3	3	4	3	1	4	24
117	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55	3	3	3	2	3	2	3	2	4	25
118	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	46	2	3	2	3	3	3	2	2	3	23	
119	4	3	2	3	2	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	58	2	3	3	3	3	3	3	2	4	26	
120	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	64	4	2	2	2	3	4	3	4	3	27	
121	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	46	3	3	4	3	4	3	3	2	3	28	
122	3	2	2	1	2	2	3	3	3	3	2	4	3	3	2	2	2	2	44	3	4	4	2	3	4	2	1	3	26	
123	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	2	53	3	3	3	3	3	3	4	3	3	28	
124	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	55	3	3	3	3	4	3	3	3	3	28	
125	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	53	3	3	3	2	4	4	3	3	3	28	
126	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	56	3	4	4	4	3	3	3	3	3	30	
127	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	45	3	2	2	3	3	2	3	3	3	24	
128	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54	4	3	3	4	3	3	3	2	3	28	
129	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	63	3	4	3	3	4	3	3	2	3	28	
130	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	57	4	4	3	4	4	3	3	3	4	32	
131	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	
132	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	
133	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	
134	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	

### Lampiran 3. Output Uji Validitas

#### Angket Variabel X (Penerapan Good Governance)

Correlations																				
		X01	X02	X03	X04	X05	X06	X07	X08	X09	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	TOTAL
X01	Pearson Correlation	1	.333**	.288**	.318**	.259**	.335**	.247**	.285**	.194*	.298**	.335**	.369**	.203*	.231**	.366**	.115	.304**	.304**	.563**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.003	.000	.004	.001	.025	.001	.000	.000	.020	.008	.000	.190	.000	.000	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
X02	Pearson Correlation	.333**	1	.369**	.270**	.444**	.375**	.329**	.252**	.342**	.333**	.316**	.357**	.151	.165	.247**	-.005	.345**	.381**	.603**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.085	.058	.004	.950	.000	.000	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
X03	Pearson Correlation	.288**	.369**	1	.300**	.318**	.329**	.305**	.189*	.270**	.309**	.133	.197*	.069	.193*	.284**	.123	.274**	.393**	.528**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000	.000	.000	.030	.002	.000	.130	.024	.432	.027	.001	.159	.001	.000	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
X04	Pearson Correlation	.318**	.270**	.300**	1	.452**	.351**	.324**	.291**	.131	.176*	.230**	.285**	.066	.302**	.277**	.235**	.204*	.301**	.561**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000		.000	.000	.000	.001	.133	.044	.008	.001	.451	.000	.001	.007	.019	.000	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
X05	Pearson Correlation	.259**	.444**	.318**	.452**	1	.335**	.257**	.303**	.247**	.262**	.304**	.269**	-.047	.096	.354**	.138	.384**	.431**	.585**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000		.000	.003	.000	.004	.002	.000	.002	.593	.273	.000	.116	.000	.000	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132

X06	Pearson Correlation	.335**	.375**	.329**	.351**	.335**	1	.325**	.323**	.236**	.314**	.254**	.266**	.095	.235**	.253**	.038	.302**	.386**	.585**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.007	.000	.003	.002	.276	.007	.003	.668	.000	.000	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
X07	Pearson Correlation	.247**	.329**	.305**	.324**	.257**	.325**	1	.592**	.246**	.239**	.299**	.327**	.272**	.227**	.229**	.102	.305**	.246**	.591**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.000	.003	.000		.000	.004	.006	.000	.000	.002	.009	.008	.243	.000	.005	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
X08	Pearson Correlation	.285**	.252**	.189*	.291**	.303**	.323**	.592**	1	.281**	.193*	.356**	.481**	.340**	.164	.289**	.245**	.309**	.231**	.613**
	Sig. (2-tailed)	.001	.004	.030	.001	.000	.000	.000		.001	.027	.000	.000	.000	.060	.001	.005	.000	.008	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
X09	Pearson Correlation	.194*	.342**	.270**	.131	.247**	.236**	.246**	.281**	1	.413**	.352**	.263**	.205*	.148	.131	-.107	.247**	.197*	.478**
	Sig. (2-tailed)	.025	.000	.002	.133	.004	.007	.004	.001		.000	.000	.002	.019	.091	.134	.221	.004	.023	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
X10	Pearson Correlation	.298**	.333**	.309**	.176*	.262**	.314**	.239**	.193*	.413**	1	.346**	.351**	.303**	.138	.320**	-.003	.342**	.323**	.563**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.044	.002	.000	.006	.027	.000		.000	.000	.000	.116	.000	.974	.000	.000	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
X11	Pearson Correlation	.335**	.316**	.133	.230**	.304**	.254**	.299**	.356**	.352**	.346**	1	.486**	.439**	.340**	.369**	.129	.456**	.214*	.641**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.130	.008	.000	.003	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.140	.000	.014	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132

X12	Pearson Correlation	.369**	.357**	.197*	.285**	.269**	.266**	.327**	.481**	.263**	.351**	.486**	1	.338**	.325**	.382**	.242**	.331**	.310**	.649**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.024	.001	.002	.002	.000	.000	.002	.000	.000		.000	.000	.000	.005	.000	.000	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
X13	Pearson Correlation	.203*	.151	.069	.066	-.047	.095	.272**	.340**	.205*	.303**	.439**	.338**	1	.273**	.303**	.172*	.307**	.048	.456**
	Sig. (2-tailed)	.020	.085	.432	.451	.593	.276	.002	.000	.019	.000	.000	.000		.002	.000	.049	.000	.588	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
X14	Pearson Correlation	.231**	.165	.193*	.302**	.096	.235**	.227**	.164	.148	.138	.340**	.325**	.273**	1	.204*	.227**	.258**	.119	.464**
	Sig. (2-tailed)	.008	.058	.027	.000	.273	.007	.009	.060	.091	.116	.000	.000	.002		.019	.009	.003	.175	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
X15	Pearson Correlation	.366**	.247**	.284**	.277**	.354**	.253**	.229**	.289**	.131	.320**	.369**	.382**	.303**	.204*	1	.298**	.482**	.308**	.594**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.001	.001	.000	.003	.008	.001	.134	.000	.000	.000	.000	.019		.001	.000	.000	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
X16	Pearson Correlation	.115	-.005	.123	.235**	.138	.038	.102	.245**	-.107	-.003	.129	.242**	.172*	.227**	.298**	1	.297**	.104	.332**
	Sig. (2-tailed)	.190	.950	.159	.007	.116	.668	.243	.005	.221	.974	.140	.005	.049	.009	.001		.001	.234	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
X17	Pearson Correlation	.304**	.345**	.274**	.204*	.384**	.302**	.305**	.309**	.247**	.342**	.456**	.331**	.307**	.258**	.482**	.297**	1	.319**	.642**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.019	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.001		.000	.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132

X18	Pearson Correlation	.304**	.381**	.393**	.301**	.431**	.386**	.246**	.231**	.197*	.323**	.214*	.310**	.048	.119	.308**	.104	.319**	1	.560**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.005	.008	.023	.000	.014	.000	.588	.175	.000	.234	.000		.000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
TOTAL	Pearson Correlation	.563**	.603**	.528**	.561**	.585**	.585**	.591**	.613**	.478**	.563**	.641**	.649**	.456**	.464**	.594**	.332**	.642**	.560**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).																				
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).																				

### Angket Variabel Y (Kinerja Pegawai)

		Correlations										
		Y01	Y02	Y03	Y04	Y05	Y06	Y07	Y08	Y09	TOTAL	
Y01	Pearson Correlation	1	.452**	.290**	.307**	.387**	.281**	.386**	.209*	.265**	.598**	
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,001	0,000	0,000	0,001	0,000	0,016	0,002	0,000	
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	
Y02	Pearson Correlation	.452**	1	.457**	.449**	.445**	.292**	.255**	0,147	.335**	.651**	
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,000	0,001	0,003	0,093	0,000	0,000	
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132	

Y03	Pearson Correlation	.290**	.457**	1	.477**	.569**	.468**	.363**	.210*	.256**	.703**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,016	0,003	0,000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y04	Pearson Correlation	.307**	.449**	.477**	1	.486**	.434**	.427**	.256**	.307**	.719**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,000	0,003	0,000	0,000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y05	Pearson Correlation	.387**	.445**	.569**	.486**	1	.546**	.404**	0,168	.365**	.757**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000		0,000	0,000	0,054	0,000	0,000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y06	Pearson Correlation	.281**	.292**	.468**	.434**	.546**	1	.363**	.256**	.269**	.680**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,001	0,000	0,000	0,000		0,000	0,003	0,002	0,000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132



Y07	Pearson Correlation	.386**	.255**	.363**	.427**	.404**	.363**	1	.297**	.543**	.689**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,003	0,000	0,000	0,000	0,000		0,001	0,000	0,000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y08	Pearson Correlation	.209*	0,147	.210*	.256**	0,168	.256**	.297**	1	0,142	.463**
	Sig. (2-tailed)	0,016	0,093	0,016	0,003	0,054	0,003	0,001		0,105	0,000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
Y09	Pearson Correlation	.265**	.335**	.256**	.307**	.365**	.269**	.543**	0,142	1	.579**
	Sig. (2-tailed)	0,002	0,000	0,003	0,000	0,000	0,002	0,000	0,105		0,000
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132
TOTAL	Pearson Correlation	.598**	.651**	.703**	.719**	.757**	.680**	.689**	.463**	.579**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	132	132	132	132	132	132	132	132	132	132

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Lampiran 4. Output Uji Reliabilitas**  
**Variabel X (Penerapan Prinsip Good Governance)**

<b>Case Processing Summary</b>			
		N	%
Cases	Valid	134	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	134	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.866	18

<b>Item-Total Statistics</b>				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X01	51.7090	39.185	.504	.859
X02	51.9179	37.835	.530	.857
X03	51.8731	38.939	.456	.861
X04	51.9627	37.826	.474	.860
X05	51.7985	38.012	.509	.858
X06	51.8806	37.610	.501	.859
X07	51.9030	38.103	.518	.858
X08	51.9925	38.023	.545	.857
X09	52.0299	39.322	.400	.863
X10	51.9104	38.368	.489	.859
X11	52.0597	37.094	.565	.856
X12	51.8881	38.220	.594	.856
X13	52.1791	39.050	.362	.865
X14	52.0522	39.358	.382	.863
X15	51.8731	39.029	.538	.858
X16	52.1567	40.374	.237	.869
X17	52.0075	37.857	.579	.856
X18	51.6791	38.445	.485	.859

## Variabel Y (Kinerja Pegawai)

<b>Case Processing Summary</b>			
		N	%
Cases	Valid	134	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	134	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
.829	9

<b>Item-Total Statistics</b>				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y01	25.0746	12.250	.488	.817
Y02	25.0373	11.766	.537	.811
Y03	25.1791	11.592	.603	.804
Y04	25.1642	11.191	.610	.802
Y05	25.0746	10.927	.657	.796
Y06	25.3358	11.458	.562	.809
Y07	25.0224	11.466	.578	.807
Y08	25.4030	12.663	.308	.837
Y09	24.7985	12.403	.469	.819

**Lampiran 5. Distribusi Nilai r Tabel**  
**(Rujukan Uji Validitas)**

Tabel r untuk df = 111-140

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
134	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
135	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781
136	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771
137	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761
138	0.1396	0.1660	0.1965	0.2170	0.2752
139	0.1391	0.1654	0.1958	0.2163	0.2742
140	0.1386	0.1648	0.1951	0.2155	0.2733

**Lampiran 6. Distribusi Nilai t Tabel**  
**(Uji Signifikansi Regresi Parsial / Uji t)**

Titik Persentase Distribusi t (df = 121 – 150)

df / Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
121	0.67652	128.859	165.754	197.976	235.756	261.707	315.895
122	0.67651	128.853	165.744	197.960	235.730	261.673	315.838
123	0.67649	128.847	165.734	197.944	235.705	261.639	315.781
124	0.67647	128.842	165.723	197.928	235.680	261.606	315.726
125	0.67646	128.836	165.714	197.912	235.655	261.573	315.671
126	0.67644	128.831	165.704	197.897	235.631	261.541	315.617
127	0.67643	128.825	165.694	197.882	235.607	261.510	315.565
128	0.67641	128.820	165.685	197.867	235.583	261.478	315.512
129	0.67640	128.815	165.675	197.852	235.560	261.448	315.461
130	0.67638	128.810	165.666	197.838	235.537	261.418	315.411
131	0.67637	128.805	165.657	197.824	235.515	261.388	315.361
132	0.67635	128.800	165.648	197.810	235.493	261.359	315.312
133	0.67634	128.795	165.639	197.796	235.471	261.330	315.264
134	0.67633	128.790	165.630	197.783	235.450	261.302	315.217
135	0.67631	128.785	165.622	197.769	235.429	261.274	315.170
136	0.67630	128.781	165.613	197.756	235.408	261.246	315.124
137	0.67628	128.776	165.605	197.743	235.387	261.219	315.079
138	0.67627	128.772	165.597	197.730	235.367	261.193	315.034
139	0.67626	128.767	165.589	197.718	235.347	261.166	314.990
140	0.67625	128.763	165.581	197.705	235.328	261.140	314.947
141	0.67623	128.758	165.573	197.693	235.309	261.115	314.904
142	0.67622	128.754	165.566	197.681	235.289	261.090	314.862
143	0.67621	128.750	165.558	197.669	235.271	261.065	314.820
144	0.67620	128.746	165.550	197.658	235.252	261.040	314.779
145	0.67619	128.742	165.543	197.646	235.234	261.016	314.739
146	0.67617	128.738	165.536	197.635	235.216	260.992	314.699
147	0.67616	128.734	165.529	197.623	235.198	260.969	314.660
148	0.67615	128.730	165.521	197.612	235.181	260.946	314.621
149	0.67614	128.726	165.514	197.601	235.163	260.923	314.583
150	0.67613	128.722	165.508	197.591	235.146	260.900	314.545

**Lampiran 7. Distribusi Nilai f Tabel**

**(Rujukan Uji Linearitas)**

Titik Persentase Distribusi F (df = 111 – 135)

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

## Lampiran 8. Surat Ijin Observasi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



### UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Program Studi : ♦ Administrasi Publik ♦ Administrasi Bisnis ♦ Ilmu Komunikasi  
♦ Magister Administrasi Publik ♦ Magister Ilmu Komunikasi ♦ Doktor Ilmu Administrasi  
Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)  
Telp. 031-5991742, 5931800 psw. 159 email : fisip@untag-sby.ac.id

Surabaya, 29 Maret 2023

Nomor : 1118/K/FISIP/III/2023  
Lampiran : 1 (satu) berkas Proposal  
Perihal : Permohonan Ijin Observasi  
Kepada Yth. : Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Surabaya  
Jl. Tunjungan No.1-3 Genteng (Ex-Gedung Siola Lt.3), Kota Surabaya

Dengan hormat.

Sehubungan dengan pemenuhan data sebagai syarat menyelesaikan mata kuliah Skripsi pada Program Studi Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dengan observasi dan wawancara. Berkenaan dengan hal tersebut diatas, maka bersama ini kami mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin dan bantuan kepada mahasiswa di bawah ini

No.	Nama dan NIM	Alamat	No. Tlp
1.	Donni Dwi Prastyana (1111900003)	Jl. Jagiran I, No.41 Kota Surabaya	081230731031


Guna melakukan pengambilan data di:

“Lingkungan Dinas Tenaga Kerja Kota Surabaya”

Dengan Judul Skripsi: “Pengaruh Penerapan Prinsip-Prinsip Good Governance Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja (DISNAKER) Surabaya”.

Demikian permohonan kami, atas perhatian serta kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Dekan,

  
Dr. Dya Ayu Maduwinarti, M.P.  
NPI 20120.87.0103

## Lampiran 9. Surat Ijin Observasi Penelitian Dari Dinas Penanaman Modal



**PEMERINTAH KOTA SURABAYA  
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN  
TERPADU SATU PINTU**

Jalan Tunjungan No. 1-3 (Lt.3) Surabaya (60275)  
Telp. (031) 99001785 Fax. (031) 99001785

Nomor : 500.16.7.4 / 1365 / S / RPM / 436.7.15 / 2023  
Lampiran : -  
Hal : Rekomendasi Izin Penelitian

Surabaya, 3 April 2023  
Kepada  
Yth. Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja  
di -  
Surabaya

### REKOMENDASI PENELITIAN

Dasar : 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2014 Tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 64 Tahun 2011 Tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian  
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 3 Tahun 2018 Tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian  
3. Peraturan Walikota Surabaya No 41 Tahun 2021 Tentang Perizinan Berusaha, Perizinan Non Berusaha dan Pelayanan Non Perizinan  
4. Persetujuan Teknis Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Surabaya Nomor 000.9.2/5322/436.8.6/2023 Tanggal 03 April 2023

Memperhatikan : Surat dari Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya Nomor 1118/K/FISIP/II/2023 Tanggal 29 Maret 2023 Perihal Permohonan Ijin Observasi.

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Surabaya memberikan Rekomendasi kepada :

a. Nama : DONNI DWI PRASTYA  
b. Alamat : JAGIRAN 1/41  
c. Pekerjaan/Jabatan : MAHASISWA  
d. Instansi/Organisasi : UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA  
e. Kewarganegaraan : INDONESIA

Untuk melakukan penelitian/survey/kegiatan dengan :

a. Judul / Tema : PENGARUH PENERAPAN PRINSIP GOOD GOVERNANCE TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS TENAGA KERJA SURABAYA  
b. Tujuan : Penelitian  
c. Bidang Penelitian : PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK  
d. Penanggung Jawab : DR. JOKO WIDODO, MS  
e. Anggota Peserta : -  
f. Waktu : 03 April 2023 s.d. 29 April 2023  
g. Lokasi : Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja

Dengan persyaratan :

1. Dalam masa pandemi Covid-19, Pelaksanaan Penelitian/survei/kegiatan wajib menerapkan protokol kesehatan sesuai Peraturan Walikota Surabaya Nomor 67 Tahun 2020;
2. Untuk kegiatan tatap muka yang berpotensi menimbulkan kerumunan wajib mengajukan permohonan assessment kegiatan yang ditujukan kepada Ketua Satgas Covid-19 Tingkat Kecamatan Wilayah setempat;
3. Kegiatan sebagaimana dimaksud pada nomor 2 (dua) sewaktu-waktu dapat berubah mengikuti ketentuan pembatasan kegiatan oleh Pemerintah;
4. Peserta Penelitian/survey/kegiatan wajib dalam keadaan sehat saat pelaksanaan kegiatan penelitian;
5. Peserta Penelitian/survey/kegiatan wajib mentaati persyaratan/peraturan yang berlaku di Lokasi/Tempat dilakukan Penelitian serta tidak membebani kepada OPD, Camat, Lurah dalam pengambilan data primer dan sekunder;
6. Pelaksanaan Penelitian/survey/kegiatan tidak boleh menimbulkan keresahan di masyarakat, disintegrasi bangsa atau mengganggu keutuhan NKRI;
7. Rekomendasi ini akan dicabut/tidak berlaku apabila yang bersangkutan tidak memenuhi persyaratan seperti tersebut diatas.

Demikian atas bantuannya disampaikan terima kasih.

a.n WALIKOTA SURABAYA,  
Kepala Dinas Penanaman Modal dan  
Pelayanan Terpadu Satu Pintu



DEWI SOERIIYAWATI, ST, MT  
Pembina Tingkat I  
NIP.197405132001122001

Tembusan :  
Yth. 1. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya.  
2. Saudara yang bersangkutan.



Lampiran 10. Surat Ijin Observasi Penelitian Dari Dinas Tenaga Kerja Surabaya



PEMERINTAH KOTA SURABAYA  
**DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA**  
Jalan Penjaringan Asri No.36 Surabaya 60297

TANDA TERIMA

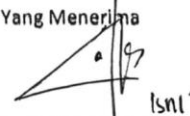
Surat dari : DP MPTSP  
Tanggal Surat : 3 April 2023  
Nomor Surat : 500.16.7.4/1365/S/RPM/436.7.15/2023  
Perihal : Rekomendasi Izin Penelitian

Surabaya, 14 April 2023

Yang Mengirim

  
Donni

Yang Menerima

  
Isni


## Lampiran 11. Dokumentasi



Membagikan kuesioner ke salah satu pengunjung Dinas Tenaga Kerja (Responden)

Lampiran 12. Kartu Bimbingan Skripsi

165



**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA**  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**  
 Program Studi : ♦ Administrasi Publik ♦ Administrasi Bisnis ♦ Ilmu Komunikasi  
 ♦ Magister Administrasi Publik ♦ Magister Ilmu Komunikasi ♦ Doktor Ilmu Administrasi  
 Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)  
 Telp. 031-5991742, 5931800 psw. 159 email : fsip@untag-sby.ac.id

---

**KARTU BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : Donni Dwi Prastya  
 NBI : 1111900003  
 Program Studi : Administrasi Negara  
 Dosen Pembimbing I : Dr. Djoko Widodo, MS  
 Dosen Pembimbing II : Drs. Adi Soesiantoro, M.Si  
 Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Prinsip-Prinsip Good Governance Terhadap Kualitas Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja (Disnaker) Surabaya

No	Tanggal	Saran/Perbaikan	Pembimbing	
			Paraf Dospem 1	Paraf Dospem 2
1.	6/3/23	1. Letak heading masalah 2. kerangka penutup di urai 3. penggabungan caption dari cek, variabel - uraian - data		
2.	8/3/23	Perbaiki kerangka dasar teori	<i>[Signature]</i>	
3.	20/4/23	Lejari ke lapangan		
4.	29/4/23	Perbaiki Metode Penelitian	<i>[Signature]</i>	
5.	5/4/23	Ace teori lapangan	<i>[Signature]</i>	
6.	22/4/23	Bab. I s/d. III. Ace Pub. 1 s/d. v. Lanjut.		
7.	23/5/23	lebari Dospem. I. Perbaiki penyajian data	<i>[Signature]</i>	



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Program Studi : ♦ Administrasi Publik ♦ Administrasi Bisnis ♦ Ilmu Komunikasi  
♦ Magister Administrasi Publik ♦ Magister Ilmu Komunikasi ♦ Doktor Ilmu Administrasi  
Gedung F 101 Jl. Semolowaru 45 Surabaya (60118)  
Telp. 031-5991742, 5931800 psw. 159 email : fsip@untag-sby.ac.id

No.	Tanggal	Saran/Perbaikan	Pembimbing	
			Paraf Dospem 1	Paraf Dospem 2
	31/23 /5	komentar dg Pemb 2.		
	6/5 <sup>23</sup>	Bab. I & 5 Ace hubungi pemb. I		
		Ace Supkys Agnis		

- Catatan:
1. Kartu Bimbingan dibawa saat bimbingan
  2. Kartu bimbingan diisi oleh Dosen Pembimbing

Bimbingan dinyatakan telah selesai  
Tanggal : 6 Juni 2023

Dosen Pembimbing I,  
  
(.....)

Dosen Pembimbing II,  
  
(.....)

## Lampiran 13. Lembar Revisi Ujian Skripsi

Bapak Dr. Joko Widodo, MS. (Dosen Penguji 1)

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

---

**LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI**

Nama : Donni Dwi Prastya

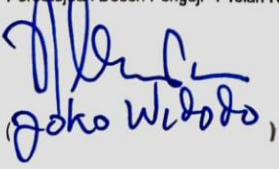
NIM : 1111900003

Hari/ Tanggal Ujian : Kamis, 22 Juni 2023

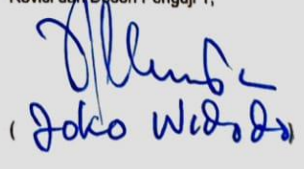
Catatan Perbaikan:

- Daftar Pustaka dirapikan
- Perbaiki Kesimpulan dan Saran agar konsisten dan relevan.
- Hipotesis dibuktikan.

Surabaya, 4-7-2023  
Persetujuan Dosen Penguji 1 Telah Revisi/Perbaikan,

  
Joko Widodo,

Revisi dan Dosen Penguji 1,

  
(Joko Widodo)

Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.

Bapak Yusuf Hariyoko, S.AP., M.AP. (Dosen Penguji 2)

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

**LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI**

Nama : Donni Dwi Prastya

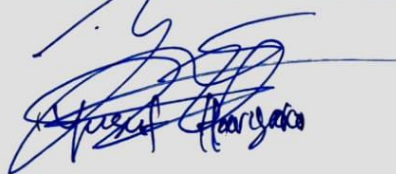
NIM : 1111900003

Hari/ Tanggal Ujian : Kamis, 22 Juni 2023

Catatan Perbaikan:

- 1. Pakej mendeley semua referensi
- 2. Uji Instrumen, Haringer furuh bab 3
- 3. Pembahasan masih kurang berwarna

Surabaya, .....  
Persetujuan Dosen Penguji 1 Telah Revisi/Perbaikan,



Revisi dari Dosen Penguji 1,



Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.

Ibu Dr. Dra. Rachmawati Novaria, MM. (Dosen Penguji 3)

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI NEGARA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

### LEMBAR REVISI UJIAN SKRIPSI

Nama : Donni Dwi Prastyana

NIM : 1111900003

Hari/ Tanggal Ujian : Kamis, 22 Juni 2023

Catatan Perbaikan:

Tambahan w/ aplikasinya ditub dg semua indikator  
dijelaskan per indikator

Surabaya, .....  
Persetujuan Dosen Penguji 1 Telah Revisi/Perbaikan,

Revisi dari Dosen Penguji 1,

(  )

(  )

Catatan: Bila tidak ada revisi, dosen penguji wajib menuliskan "tidak ada revisi", dan menandatangani di sebelah kanan dan kiri.

## Lampiran 14. Hasil Uji Turnitin Skripsi (Bab 1,4,5)



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA  
LABORATORIUM OTONOMI DAERAH  
Gedung F Lantai 2 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Jl. Semolowaru No. 45 Surabaya, Telp. (031) 5931800

---

### SURAT KETERANGAN

Nomor: 398/K/LOD/V/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini penanggung jawab Uji Turnitin dari Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Surabaya

Nama : Yusuf Hariyoko, S.AP., M.AP  
NPP : 20110170735

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Donni Dwi Prastya  
NBI : 1111900003

Berdasarkan hasil uji turnitin untuk Bab 1,4,5 skripsi mahasiswa tersebut telah di bawah 20%. Surat Keterangan ini di berikan atas permintaan yang bersangkutan untuk "Pendaftaran ujian skripsi".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 14 Juni 2023  
Kepala Lab. Otda,

Yusuf Hariyoko, S.AP., M.AP