

**PELAKSANAAN HAK ATAS UPAH PEKERJA TERHADAP  
PEMBERIAN UPAH MINIMUM KOTA (UMK) BAGI PEKERJA DI  
WILAYAH KOTA SURABAYA**

**SKRIPSI**



**OLEH :**

**PUTRI OKTAVIA WULANDARI**

**NBI : 311201239**

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2017**

**PELAKSANAAN HAK ATAS UPAH PEKERJA TERHADAP  
PEMBERIAN UPAH MINIMUM KOTA (UMK) BAGI PEKERJA DI  
WILAYAH KOTA SURABAYA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Dan Memenuhi  
Salah Satu Syarat Guna Mencapai Gelar  
Sarjana Hukum**

**OLEH :**

**PUTRI OKTAVIA WULANDARI**

**NBI : 311201239**

**Dosen Pembimbing :**

**Sugeng Hadi Purnomo, S.H., M.H**

**NPP : 20310880148**

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2017**

**PELAKSANAAN HAK ATAS UPAH PEKERJA TERHADAP  
PEMBERIAN UPAH MINIMUM KOTA (UMK) BAGI PEKERJA DI  
WILAYAH KOTA SURABAYA**

Oleh :

PUTRI OKTAVIA WULANDARI

NBI : 311201239

Telah Dipertahankan di Depan Tim Penguji dan Dinyatakan Lulus Skripsi

Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal 14 Februari 2017

Berdasarkan Surat Keputusan Dekan No. 423/SK/FH/VIII/2016

Tanggal : 31 Agustus 2016

TIM PENGUJI :

Ketua : Irit Suseno, S.H., M.H. .....

NPP : 20310880146

Sekretaris : Sugeng Hadi Purnomo, S.H., M.H. .....

NPP : 20310880148

Anggota : Tomy Michael S.H., M.H. .....

NPP : 20310130613

Mengetahui

Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,

Dr. Otto Yudianto, S.H., M.Hum

NPP : 20310880147

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Rabbil‘Alamin dengan memanjatkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan kewajiban yang menjadi salah satu syarat dalam memenuhi dan melengkapi Program Strata Satu guna memperoleh gelar Sarjana Hukum di Fakultas Hukum Jurusan Ilmu Hukum di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Penulis berhasil merampungkan skripsi ini dengan judul “Pelaksanaan hak atas upah pekerja terhadap pemberian upah minimum kota (UMK) bagi pekerja di wilayah kota Surabaya”. Dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan pihak-pihak yang telah memberikan bantuan, *support* dan masukan baik material maupun spiritual. Untuk itu, maka izinkanlah penulis untuk menghaturkan rasa terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini :

1. Ibu Prof. Dr. drg. Hj. Ida Aju Brahmasari, Dipl., DHE., MPA, selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya;
2. Bapak Dr. Otto Yudianto, S.H., M.Hum selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya;
3. Bapak Kristoforus Laga Kleden S.H., M.H selaku Dosen Wali dan Ketua Prodi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya;
4. Bapak Irit Suseno S.H, M.H., dan Bapak Tomy Michael, S.H, M.H. selaku Tim Penguji Skripsi.

5. Bapak Sugeng Hadi Purnomo, S.H., M.H selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia membimbing dan memberikan pengarahan kepada penulis serta memberikan kritik/saran serta dukungan untuk menyelesaikan skripsi yang baik dan tulus ikhlas;
6. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis di Fakultas Hukum Universitas 17 Agustus 1945. Semoga ilmu yang diberikan selalu bermanfaat dan mendapatkan balasan dari Allah SWT;
7. Untuk kedua orang tua, Bapak Tatag Trikoyo dan Ibu Lilik Suharwati yang tercinta, terima kasih yang tak terhingga atas ucapan serta doa, dukungan, kasih sayang, motivasi, kerja keras, kesabaran dan pengorbanan selama ini yang telah diberikan kepada penulis;
8. Untuk Kakak dan beserta seluruh keluarga besar, terima kasih atas kasih sayang, serta dukungan yang tanpa henti;
9. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, terimakasih atas bantuan dan fasilitas yang diberikan selama ini.
10. Staff dan Karyawan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah menyediakan tempat dan telah menyediakan buku-buku yang bermanfaat bagi penulis.
11. Staff dan Karyawan Badan Perpustakaan dan Kearsipan Pemerintah Provinsi Jawa Timur yang telah memberikan tempat serta telah membantu dalam menemukan buku-buku atau bahan bacaan demi memperlancar penulisan skripsi ini

12. Untuk teman terbaik Maretini dan Christriya terima kasih telah memberikan dukungan dalam penulisan skripsi ini, serta terima kasih untuk semua cerita dan canda tawa sehingga menjadikan kenangan terindah yang tak pernah terlupakan bagi penulis;
13. Untuk mas Andi Setyo Prambudi yang istimewa, terima kasih telah menemani penulis dalam suka maupun duka, memberikan semangat dan doa dalam menyelesaikan skripsi ini, serta cinta dan kasih sayang yang selalu diberikan kepada penulis;
14. Seluruh teman-teman seangkatan 2012 di Fakultas Hukum yang tidak dapat disebutkan satu-persatu, terima kasih semuanya;
15. Teman-teman satu program kegiatan Kuliah Kerja Nyata (KKN) kelompok 2 terima kasih untuk pesan dan kesan, pengalaman, pengetahuan dalam bersosialisasi serta berorganisasi yang diberikan selama kegiatan bermasyarakat di Desa Pulosari Jombang;
16. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu;

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, namun penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan mendorong penulisan-penulisan selanjutnya. Penulis juga mengucapkan mohon maaf atas kesalahan yang telah dilakukan.

Surabaya, 14 Februari 2017

Putri Oktavia Wulandari

## ABSTRAK

Pelaksanaan hak atas upah merupakan unsur paling penting dalam perjanjian kerja antara pengusaha dengan pekerja, sehingga harus dipenuhi oleh pengusaha dan pekerja. Mengenai pemberian upah juga harus sesuai pada ketentuan perundang-undangan, pekerja menginginkan upah tinggi dan pengusaha menginginkan pemberian upah relatif rendah, namun sebagian pengusaha enggan memberikan upah tinggi atau sesuai ketentuan yang berlaku sehingga dalam hal ini muncul masalah antara lain bagaimanakah pelaksanaan hak atas upah pekerja terhadap pemberian upah minimum kota (UMK) bagi pekerja di wilayah kota Surabaya. Metode penelitian ini adalah metode penelitian hukum normatif (*normative legal research*) yakni penelitian hukum untuk menemukan aturan hukum, prinsip-prinsip hukum maupun doktrin-doktrin hukum guna menjawab isu hukum (*legal issues*) yang dihadapi serta dilakukannya untuk mencari pemecahan masalah yang ada. Adanya peraturan dalam ketetapan besaran upah diharapkan menciptakan perlindungan hukum bagi pekerja dalam besaran upah yang diterima dari pengusaha. Persoalan timbul dari adanya pekerja yang menjalani masa kerja lebih dari 1(satu) tahun, hingga saat ini masih banyak yang menjalani masa kerja lebih dari 1(satu) tahun tetap menerima upah sebesar upah minimum yang ditetapkan. Ketentuan perundang-undangan melarang pengusaha membayar upah lebih rendah dari ketetapan upah minimum kota, jika terdapat pelanggaran maka perjanjian kerja yang dibuat pekerja dengan pengusaha dikatakan batal demi hukum.

Kata Kunci : Penetapan Upah Minimum kota, Pelaksanaan Hak Atas Upah, Penangguhan Upah.

## **ABSTRACT**

*Implementation of the right to wages is the most important element in employment contracts between employers and workers, so that must be met by employers and workers. Regarding remuneration should also conform to the provisions of the legislation, workers want higher wages and employers will want wages are relatively low, but some employers are reluctant to provide high wages or appropriate regulations so that in this case problems arise, among others, how to exercise your right to workers' wages the city minimum wage for workers in the city of Surabaya.*

*This research method is a normative legal research methods (normative legal research) the legal research to find the rule of law, principles of law and legal doctrines in order to address the legal issues (legal issues) faced and does for solving the existing problems.*

*The laws are in wage ordinance expected to create legal protection for workers in the amount of wages received from employers. Problems arise from the workers who undergo work period of more than 1 (one) year, it is still a lot of work over a period of 1 (one) year still receive a salary of minimum wage set. Legislation prohibits employers pay wages lower than the minimum wage provisions of the city, if there is a violation of the agreements made with the workers say employers null and void.*

*Keywords : Determination of city Minimum Wage, Implementation of the Right to Wages, Susspension Wages.*



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL . . . . .	i
HALAMAN PENGESAHAN . . . . .	ii
KATA PENGANTAR . . . . .	.iv
ABSTRAK . . . . .	vii
ABSTRACT . . . . .	.viii
DAFTAR ISI . . . . .	ix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang . . . . .	1
B. Rumusan Masalah . . . . .	8
C. Tujuan Penelitian . . . . .	9
D. Manfaat Penelitian . . . . .	9
E. Metode Penelitian	
1. Jenis Penelitian . . . . .	9
2. Pendekatan Masalah . . . . .	10
3. Sumber Bahan Hukum . . . . .	11
4. Teknik Pengumpulan dan Pengelolaan Bahan Hukum . . . . .	12
5. Analisis Bahan Hukum . . . . .	13
6. Pertanggungjawaban Sistematika Penulisan . . . . .	13
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Para pihak dalam hukum ketenagakerjaan . . . . .	16
B. Hubungan kerja . . . . .	.21

C. Pemutusan hubungan kerja .....	31
D. Perlindungan tenaga kerja .....	35

### BAB III PEMBAHASAN

A. Pelaksanaan hak atas upah pekerja terhadap pemberian upah minimum kota (UMK) bagi pekerja di wilayah kota Surabaya .....	51
---	----

### BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan .....	72
B. Saran .....	73

### DAFTAR BACAAN

### LAMPIRAN

