

## Lampiran 1

### Kuisisioner Penelitian

#### KUISISIONER PENELITIAN

Yth. Bapak/Ibu/Saudara-i  
Karyawan Divisi Kapal Perang PT. PAL Indonesia (Persero)  
di – Jl. Ujung Surabaya

Dengan Hormat,

Bersama ini, saya memohon kesediaannya untuk mengisi daftar kuisisioner yang diberikan. Informasi yang diberikan, sebagai data penelitian dalam rangka menyusun tugas akhir pada program sarjana Ekonomi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Informasi ini merupakan bantuan yang sangat berarti dalam penyelesaian data peneliti. Atas bantuan dan kesediaan bapak/ibu/saudara/i untuk mengisi kuisisioner ini, saya sampaikan terimakasih

#### A. IDENTITAS RESPONDEN

Mohon Bapak/Ibu/ saudara/i untuk dapat memberi jawaban terhadap pertanyaan/pernyataan dibawah ini sesuai dengan kenyataan yang dialami, dengan memberikan  $\surd$  pada salah satu jawaban berikut :

- Nama : .....(boleh kosong)
- Usia : 20-30 Tahun  31-40 Tahun   
41-50 Tahun  51 Tahun ke atas
- Jenis Kelamin : Laki-laki  Perempuan
- Pendidikan :  SMA;  D3;  S1  S2;  S3;  
 Lainya ..... (Sebutkan)
- Jabatan : .....
- Lama Bekerja :  1-5 Tahun;  5-10 Tahun;  > 10 Tahun

## B. PETUNJUK MENJAWAB

1. Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pertanyaan sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara., dengan cara memberi tanda rumput (√) pada kotak yang paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara.
2. Jika jawaban ternyata awalnya keliru, maka tanda rumput ( √) yang keliru tersebut akan di coret dan jawaban yang dianggap paling sesuai kembali akan diberi tanda rumput (√).
3. Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kemungkinan pilihan, yaitu:
  - SS = Sangat Setuju
  - S = Setuju
  - N = Netral
  - TS = Tidak Setuju
  - STS = Sangat Tidak Setuju
4. Bacalah setiap pertanyaan yang dimaksud dengan hati-hati, kemudian pilihlah salah satu pilihan yang paling sesuai dengan kondisi dan keadaan Bapak/Ibu/Saudara ditempat kerja.

### 1. Budaya Organisasi

PERTANYAAN		JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
<b><i>Inovation and risk taking</i></b>						
1.	Saya didorong untuk mempunyai inisiatif untuk mengerjakan pekerjaan.					
2.	Saya didorong untuk berfikir kreatif dalam bekerja					
3.	Saya sering mendapat resiko dalam menyelesaikan pekerjaan.					
<b>Perhatian terhadap detail</b>						
4.	Atasan menyampaikan informasi mengenai rancangan pekerjaan dengan detail.					
5.	Saya selalu dituntut untuk melakukan pekerjaan dengan tepat.					

<b>Orientasi Hasil</b>					
6.	Saya mampu memenuhi target yang telah ditentukan				
7.	Organisasi mampu memenuhi standar kerja yang telah ditetapkan				
<b>Orientasi kepada manusia</b>					
8.	Tercipta hubungan harmonis antar rekan kerja				
9.	Tercipta hubungan harmonis antara pimpinan dengan anggota organisasi				
<b>Orientasi Tim</b>					
10.	Saya berusaha menjalin kerjasama dengan anggota satuan kerja lain untuk meningkatkan hasil yang terbaik bagi perusahaan.				
11.	Terdapat koordinasi antar anggota tim				
<b>Aggressiveness</b>					
12.	Organisasi mampu menumbuhkan semangat kerja dalam organisasi				
13.	Organisasi mampu menumbuhkan rasa bersaing untuk mencapai prestasi				
<b>Stabilitas</b>					
14.	Dalam pekerjaan saya berusaha untuk mematuhi peraturan yang ada walaupun tidak adanya pengawasan.				
15.	Saya paham terhadap visi dan misi organisasi				
16.	Saya merasa dihargai dan bukan sebagai alat untuk memperoleh keuntungan sehingga terwujudnya lingkungan kerja yang baik.				

## 2. Lingkungan Kerja

PERTANYAAN		JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Lingkungan Kerja Fisik</b>						
1.	Pencahayaan ditempat kerja sangat baik, sehingga membuat nyaman dalam bekerja.					
2.	Jumlah ventilasi yang ada di ruang kerja dapat membuat sirkulasi udara berjalan dengan baik.					
3.	Tidak ada suara yang mengganggu didalam ruangan sehingga mempengaruhi aktivitas kerja					
4.	Desain ruangan kerja memberikan kesempatan untuk dapat mudah berkomunikasi dengan rekan kerja					
5.	Suara alat ditempat kerja tidak mengganggu aktivitas dalam bekerja.					
6.	Petugas keamanan di tempat kerja selalu siap sedia menjaga keamanan lingkungan kerja, sehingga saya merasa aman saat bekerja.					
7.	Peralatan kerja ditata dengan rapi sehingga memudahkan operasional dalam menyelesaikan pekerjaan.					
<b>Lingkungan Kerja Non Fisik</b>						
8.	Kerjasama dalam <i>Team Work</i> terjalin dengan baik					
9.	Saya tidak memiliki konflik yang berarti terhadap rekan kerja					
10.	Saya merasa tidak nyaman ketika atasan mengarahkan dalam bekerja.					
11.	Pimpinan saya selalu memberikan arahan yang mudah dipahami.					

### 3. Komitmen Organisasi

PERTANYAAN		JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Komitmen Efektif</b>						
1.	Saya merasa senang menghabiskan sisa karir di perusahaan ini.					
2.	Saya merasa jadi bagian keluarga pada perusahaan ini.					
3.	Saya merasa bangga dapat bekerja dalam organisasi ini					
<b>Komitmen Berkelanjutan</b>						
4.	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan saya sekarang.					
5.	Saya tidak mudah meninggalkan perusahaan ini.					
6.	Akan merugikan bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini.					
<b>Komitmen Normatif</b>						
7.	Perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya					
8.	Saya tidak merasa memberikan kontribusi bagi perusahaan ini					
9.	Ada keinginan kuat untuk tetap menjadi bagian organisasi					

## 4. Kinerja Karyawan

PERTANYAAN		JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Kuantitas Kerja</b>						
1.	Pekerjaan yang saya lakukan sudah mencapai target yang ditentukan oleh instansi					
2.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan.					
3.	Saya tidak dapat memenuhi beban kerja yang ditargetkan					
<b>Kualitas Kerja</b>						
4.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti					
5.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan efisien.					
<b>Pemanfaatan Waktu Kerja</b>						
6.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
7.	Saya tidak memiliki konflik yang berarti terhadap rekan kerja					
8.	Saya sadar disiplin waktu adalah kewajiban para pegawai.					
9.	Saya sangat suka untuk menunda pekerjaan.					

**Lampiran 2 :**  
**Data Karyawan Tetap Divisi Kapal Perang**

No	Nama	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Lama Kerja
1	Luhul Mahfudz,S.Km	31-40 Tahun	Laki-Laki	S1	1-5 Tahun
2	Totok Amperatno	>51 Tahun	Laki-Laki	S1	>10 Tahun
3	Nanang Kurniawan	41-50 Tahun	Laki-Laki	S1	>10 Tahun
4	Aris Supriyadi	41-50 Tahun	Laki-Laki	D3	>10 Tahun
5	Didik Widanto	>51 Tahun	Laki-Laki	SMA	>10 Tahun
6	Samsul Hidayat	>51 Tahun	Laki-Laki	S2	>10 Tahun
7	Ary Dwiyanti	41-50 Tahun	Perempuan	S1	>10 Tahun
8	Samsul Arifin	41-50 Tahun	Laki-Laki	D3	>10 Tahun
9	Mieke Widjaja Papia	41-50 Tahun	Perempuan	D3	>10 Tahun
10	Supriyadi	>51 Tahun	Laki-Laki	S1	>10 Tahun
11	Wiwin Hardian	41-50 Tahun	Laki-Laki	S3	>10 Tahun
12	Agus Hariyanto	41-50 Tahun	Laki-Laki	D3	>10 Tahun
13	Anwar Sahadat	41-50 Tahun	Laki-Laki	S2	>10 Tahun
14	Datang Suryo Prabowo,St	41-50 Tahun	Laki-Laki	S1	>10 Tahun
15	Mashuri	41-50 Tahun	Laki-Laki	SMA	>10 Tahun
16	Budiyana	>51 Tahun	Laki-Laki	SMA	>10 Tahun
17	Sunarno	41-50 Tahun	Laki-Laki	S1	>10 Tahun
18	Suwondo	>51 Tahun	Laki-Laki	SMA	>10 Tahun
19	Yudo Priyono	>51 Tahun	Laki-Laki	SMA	>10 Tahun

		Tahun			Tahun
20	Sujud Pribadi	>51 Tahun	Laki-Laki	S2	>10 Tahun
21	Abdul Mukti	41-50 Tahun	Laki-Laki	D3	>10 Tahun
22	Kamid	>51 Tahun	Laki-Laki	D3	>10 Tahun
23	Sugiri	>51 Tahun	Laki-Laki	S1	>10 Tahun
24	Duljalil	>51 Tahun	Laki-Laki	D3	>10 Tahun
25	Suratmin	>51 Tahun	Laki-Laki	D3	>10 Tahun
26	Mulyanto	>51 Tahun	Laki-Laki	S2	>10 Tahun
27	Achmad Faruk,St	>51 Tahun	Laki-Laki	S1	>10 Tahun
28	Suwardi	>51 Tahun	Laki-Laki	D3	>10 Tahun
29	Firman Sugiharto	>51 Tahun	Laki-Laki	S1	>10 Tahun
30	Dedit Hermawan,S.Ko m	41-50 Tahun	Laki-Laki	S1	>10 Tahun
31	Djohan Arif Budiman, St	41-50 Tahun	Laki-Laki	S1	>10 Tahun
32	Eko Budi Santoso	>51 Tahun	Laki-Laki	D3	>10 Tahun
33	Arief Soegihono	>51 Tahun	Laki-Laki	D3	>10 Tahun
34	Suparmo	>51 Tahun	Laki-Laki	S1	>10 Tahun
35	Rachmad Subekti, S.Th.I	41-50 Tahun	Laki-Laki	S1	>10 Tahun
36	Mochamad Chofi	41-50 Tahun	Laki-Laki	D3	>10 Tahun
37	Mardiyatno	>51 Tahun	Laki-Laki	D3	>10 Tahun
38	Mudjiono	>51 Tahun	Laki-Laki	D3	>10 Tahun
39	Suyanto	>51 Tahun	Laki-Laki	SMA	>10 Tahun



40	Moch.Fadelan	>51 Tahun	Laki-Laki	SMA	>10 Tahun
41	Yasir	>51 Tahun	Laki-Laki	SMA	>10 Tahun
42	Purwanto	41-50 Tahun	Laki-Laki	S1	>10 Tahun
43	Dedy Agus Setiaji	>51 Tahun	Laki-Laki	S1	>10 Tahun
44	Achmad Tajus Subekti	>51 Tahun	Laki-Laki	S3	>10 Tahun
45	Yacob Kale	>51 Tahun	Laki-Laki	S3	>10 Tahun
46	Mulyadi	>51 Tahun	Laki-Laki	SMA	>10 Tahun
47	Wijayanto	>51 Tahun	Laki-Laki	S1	>10 Tahun
48	Buntari	>51 Tahun	Laki-Laki	SMA	>10 Tahun
49	Handoko	>51 Tahun	Laki-Laki	SMA	>10 Tahun
50	Fatchur Rochman,St	>51 Tahun	Laki-Laki	S1	>10 Tahun
51	Nanang Abi Maskur	41-50 Tahun	Laki-Laki	SMA	>10 Tahun
52	Subagio	>51 Tahun	Laki-Laki	S1	>10 Tahun
53	Budianto	>51 Tahun	Laki-Laki	SMA	>10 Tahun
54	Santun Sinurat	>51 Tahun	Laki-Laki	S3	>10 Tahun
55	Ahmad Hidayaturrahman, St	31-40 Tahun	Laki-Laki	S1	1-5 Tahun
56	Aji Sokaroni, St	20-30 Tahun	Laki-Laki	S1	1-5 Tahun
57	M. Zainal Muttaqin,St	31-40 Tahun	Laki-Laki	S1	1-5 Tahun
58	Saiful Ilmi,A.Md	31-40 Tahun	Laki-Laki	S1	1-5 Tahun
59	Leda Marsrk D.M,Amd	31-40 Tahun	Perempuan	S1	5-10 Tahun
60	Dita Akbar Noviansyah	20-30 Tahun	Laki-Laki	S1	1-5 Tahun

61	Novan Anggar Satriawan	20-30 Tahun	Laki-Laki	D3	1-5 Tahun
62	Mochamad Jahya	31-40 Tahun	Laki-Laki	S2	1-5 Tahun
63	Dicky Hertanto	31-40 Tahun	Laki-Laki	S1	1-5 Tahun
64	Achmad Firmansyah	20-30 Tahun	Laki-Laki	SMA	1-5 Tahun
65	Rudi Wibowo	31-40 Tahun	Laki-Laki	SMA	1-5 Tahun
66	Yudha Widhya Warsa	31-40 Tahun	Laki-Laki	D3	1-5 Tahun
67	Anjar Priyo Sembodo	31-40 Tahun	Laki-Laki	D3	1-5 Tahun
68	Ahmad Marzuki	31-40 Tahun	Laki-Laki	S1	1-5 Tahun
69	Budi Hariyono	31-40 Tahun	Laki-Laki	S1	1-5 Tahun
70	Triyono Afandi	20-30 Tahun	Laki-Laki	S2	1-5 Tahun
71	Fery Teguh Winarto	20-30 Tahun	Laki-Laki	D3	1-5 Tahun
72	Roi Siago Sudarta	20-30 Tahun	Laki-Laki	D3	1-5 Tahun
73	Didik Purnomo	31-40 Tahun	Laki-Laki	D3	1-5 Tahun
74	Satrio Yudiarto	20-30 Tahun	Laki-Laki	S1	1-5 Tahun
75	Yulianto Pratama Hadi P	20-30 Tahun	Laki-Laki	S2	1-5 Tahun
76	Hendry Ristiawan	20-30 Tahun	Laki-Laki	S1	1-5 Tahun
77	Angga Dwi Rachmadani	31-40 Tahun	Laki-Laki	S1	1-5 Tahun
78	Tri Surya Atmadja	20-30 Tahun	Laki-Laki	SMA	1-5 Tahun
79	Moh. Asrori Rois	20-30 Tahun	Laki-Laki	SMA	1-5 Tahun
80	Yatim Teguh Santoso	31-40 Tahun	Laki-Laki	S1	1-5 Tahun
81	Catur Setyarso	31-40 Tahun	Laki-Laki	S3	1-5 Tahun
82	Muhammad	20-30	Laki-Laki	S3	1-5 Tahun

	Mujahidin Amin	Tahun			
83	Septian Ari Wibowo	20-30 Tahun	Laki-Laki	D3	1-5 Tahun
84	Rizal Dwiaji Saputra	20-30 Tahun	Laki-Laki	S3	1-5 Tahun
85	Dhian Yuli Prasetyo Budi	31-40 Tahun	Laki-Laki	S1	1-5 Tahun
86	Dimas Ardianto	20-30 Tahun	Laki-Laki	D3	1-5 Tahun
87	Erwan Purwanto	31-40 Tahun	Laki-Laki	D3	1-5 Tahun
88	Mokhamad Samsul Hudha	31-40 Tahun	Laki-Laki	S2	1-5 Tahun
89	Achmad Fiki Al Amin	20-30 Tahun	Laki-Laki	SMA	1-5 Tahun
90	Sukardiyanto	31-40 Tahun	Laki-Laki	S2	1-5 Tahun
91	Khoirul Mujiatim	31-40 Tahun	Laki-Laki	D3	1-5 Tahun
92	Suyitno	31-40 Tahun	Laki-Laki	S2	1-5 Tahun
93	Yoyok Setiawan	31-40 Tahun	Laki-Laki	D3	1-5 Tahun
94	Eko Pristianto, S.Ip	31-40 Tahun	Laki-Laki	S1	1-5 Tahun
95	Amrozi	20-30 Tahun	Laki-Laki	SMA	1-5 Tahun
96	Sa'roni	31-40 Tahun	Laki-Laki	S1	1-5 Tahun
97	Slamet Nur Wakhid	31-40 Tahun	Laki-Laki	S1	1-5 Tahun
98	Dani Aria Dewangga	31-40 Tahun	Laki-Laki	S1	1-5 Tahun
99	Eka Nur Rahman	31-40 Tahun	Laki-Laki	D3	1-5 Tahun
100	Solikhin	31-40 Tahun	Laki-Laki	SMA	1-5 Tahun
101	Hermansah	31-40 Tahun	Laki-Laki	S3	1-5 Tahun
102	Djoko Waluyo	31-40 Tahun	Laki-Laki	S1	1-5 Tahun
103	Supadi	31-40 Tahun	Laki-Laki	SMA	1-5 Tahun

104	Muhammad Taufik	20-30 Tahun	Laki-Laki	SMA	1-5 Tahun
105	Fajar Rukmono	31-40 Tahun	Laki-Laki	S1	1-5 Tahun
106	Moh. Suprpto	41-50 Tahun	Laki-Laki	SMA	1-5 Tahun
107	Achmad Iswayudi	41-50 Tahun	Laki-Laki	S3	1-5 Tahun
108	Mochammad Anas	31-40 Tahun	Laki-Laki	S1	1-5 Tahun
109	Ahmad Fauzi	31-40 Tahun	Laki-Laki	SMA	1-5 Tahun
110	Hartono	31-40 Tahun	Laki-Laki	S1	1-5 Tahun
111	Mulyono	31-40 Tahun	Laki-Laki	SMA	1-5 Tahun
112	Sugiantoro	31-40 Tahun	Laki-Laki	SMA	1-5 Tahun
113	Choirul Shodikin	41-50 Tahun	Laki-Laki	S1	1-5 Tahun
114	M. Mufid	41-50 Tahun	Laki-Laki	S1	1-5 Tahun
115	Agus Salim	31-40 Tahun	Laki-Laki	D3	1-5 Tahun
116	Hadi Nasution	31-40 Tahun	Laki-Laki	S2	1-5 Tahun
117	Sulis Widianoro	31-40 Tahun	Laki-Laki	D3	1-5 Tahun
118	Bayu Tri Hartanto	31-40 Tahun	Laki-Laki	S1	1-5 Tahun
119	Muchammad Alif Hidayat	31-40 Tahun	Laki-Laki	SMA	1-5 Tahun
120	Dwi Kurniawan Widiyanto	31-40 Tahun	Laki-Laki	S2	1-5 Tahun
121	Amarul Huda	31-40 Tahun	Laki-Laki	SMA	1-5 Tahun
122	Ainur Rofiq	41-50 Tahun	Laki-Laki	SMA	1-5 Tahun
123	Susiadi	41-50 Tahun	Laki-Laki	S1	1-5 Tahun
124	Djumadi	41-50 Tahun	Laki-Laki	SMA	1-5 Tahun
125	Johan Adi	20-30	Laki-Laki	S2	1-5 Tahun

	Widodo	Tahun			
126	Dwi Hadi Susilo	20-30 Tahun	Laki-Laki	S2	1-5 Tahun
127	Fauzan Jamil	31-40 Tahun	Laki-Laki	SMA	1-5 Tahun
128	Syahreal Umar Kadavi	20-30 Tahun	Laki-Laki	S2	1-5 Tahun
129	Achmad Ardiansyah	31-40 Tahun	Laki-Laki	S1	1-5 Tahun
130	Seprianto Ogan Putra	31-40 Tahun	Laki-Laki	SMA	5-10 Tahun
131	Muhammat Ali Salaf	31-40 Tahun	Laki-Laki	D3	1-5 Tahun
132	Didik Kuspriono	41-50 Tahun	Laki-Laki	D3	1-5 Tahun
133	Lela Adi Setia	20-30 Tahun	Laki-Laki	S2	1-5 Tahun
134	Zainul Abidin	31-40 Tahun	Laki-Laki	D3	1-5 Tahun
135	Andriana Santiegel W.,St	41-50 Tahun	Perempuan	S1	>10 Tahun
136	Hadi Purwanto, St	41-50 Tahun	Laki-Laki	S1	>10 Tahun

### Lampiran 3

#### Hasil Tabulasi Responden

No	BUDAYA ORGANISASI (X1)																Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	X1.16	
1.	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	69
2.	2	5	4	5	4	2	2	5	4	4	5	5	4	2	4	4	61
3.	2	4	5	4	5	5	2	4	5	5	2	4	5	2	5	5	64
4.	3	5	3	5	3	3	3	5	3	3	5	1	3	3	3	3	54
5.	5	3	3	3	3	5	5	3	3	3	5	3	3	5	3	3	58
6.	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	28
7.	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	55
8.	1	4	2	4	2	1	1	4	2	2	1	4	2	1	2	2	35
9.	5	5	3	5	3	5	5	5	3	3	5	1	3	5	3	3	62
10.	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	2	5	2	2	2	2	32
11.	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	59
12.	1	2	4	2	4	1	1	2	4	4	1	2	4	1	4	4	41
13.	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	1	4	66
14.	5	3	5	3	5	5	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5	72
15.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
16.	3	5	3	5	3	3	3	5	3	3	3	5	3	3	3	3	56
17.	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	36
18.	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	36
19.	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	59
20.	1	2	4	2	4	1	1	2	4	4	1	2	4	1	4	4	41
21.	4	1	2	1	2	4	4	1	2	2	4	1	2	4	2	2	38
22.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	1	1	1	5	24
23.	3	5	2	5	2	3	3	5	2	2	3	5	2	3	2	2	49
24.	4	3	2	3	2	4	4	3	2	2	4	3	2	4	2	2	46
25.	3	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	41
26.	2	2	3	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	39
27.	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	1	4	66
28.	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	37
29.	5	4	2	4	2	5	5	4	2	2	5	4	2	5	2	2	55
30.	1	1	2	1	2	1	1	1	2	2	1	1	2	1	2	2	23
31.	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	54
32.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	32
33.	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	55
34.	1	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	2	2	1	2	2	27
35.	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	2	4	5	1	4	64
36.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	32
37.	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	68

38.	3	4	5	4	5	3	3	4	5	5	3	4	5	3	5	5	66
39.	5	2	4	2	4	5	5	2	4	4	5	2	4	5	4	4	61
40.	3	4	5	4	5	3	3	4	5	5	3	4	5	3	5	5	66
41.	5	3	2	3	2	5	5	3	2	2	5	3	2	5	2	2	51
42.	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	55
43.	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	2	4	4	5	4	4	66
44.	3	2	4	2	4	3	3	2	4	4	3	2	4	3	4	4	51
45.	5	4	2	4	2	5	5	4	2	2	5	4	2	5	2	2	55
46.	2	3	4	3	4	2	2	3	4	4	2	3	4	2	4	4	50
47.	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	59
48.	3	4	2	4	2	3	3	4	2	2	3	4	2	3	2	5	48
49.	4	5	1	5	1	4	4	5	1	1	4	5	1	4	1	3	49
50.	1	1	4	1	4	1	1	1	4	4	1	1	4	1	4	2	35
51.	5	3	2	3	2	5	5	3	2	2	5	3	1	4	2	2	49
52.	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	1	4	4	4	53
53.	2	4	5	4	5	5	2	4	5	5	2	4	4	1	5	5	62
54.	3	5	3	5	3	3	3	5	3	3	3	5	1	3	3	3	54
55.	5	3	3	3	3	5	5	3	3	3	5	3	3	3	3	3	56
56.	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	2	2	27
57.	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	55
58.	1	4	2	4	2	1	1	4	2	2	1	4	4	2	2	2	38
59.	5	5	3	5	3	5	5	5	3	3	4	5	1	3	3	3	61
60.	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	2	2	27
61.	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	60
62.	1	2	4	2	4	1	1	2	4	4	1	2	2	4	4	4	42
63.	2	4	4	4	4	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	56
64.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	1	2	2	32
65.	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	56
66.	1	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	2	1	3	2	2	28
67.	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	3	2	2	4	63
68.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	33
69.	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	68
70.	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	4	2	2	30
71.	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	1	2	4	4	55
72.	1	2	4	2	4	1	1	2	4	4	1	2	1	1	4	4	38
73.	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	1	2	4	4	63
74.	5	3	5	3	5	5	5	3	5	5	5	3	3	2	1	5	63
75.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	1	4	58
76.	3	5	3	5	3	3	3	5	3	3	3	5	2	3	3	3	55
77.	3	5	3	5	3	3	3	5	3	3	3	5	4	4	3	3	58
78.	5	3	3	3	3	5	5	3	3	3	5	3	2	2	3	3	54
79.	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	4	2	2	2	30
80.	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	1	2	4	4	51

81	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	60
82	2	1	2	4	2	1	1	2	4	2	1	2	2	2	4	36
83	4	2	4	4	4	2	2	4	4	4	2	4	3	4	4	55
84	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	32
85	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	54
86	2	1	2	5	2	1	1	2	2	2	1	2	2	2	2	31
87	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	1	4	2	63
88	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	1	2	33
89	2	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	2	4	4	64
90	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	4	1	2	30
91	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	2	4	56
92	1	2	4	2	4	1	1	2	4	4	1	1	3	4	4	42
93	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	69
94	5	3	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5	2	4	1	66
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	2	1	56
96	3	5	3	5	3	3	3	5	3	3	3	3	3	4	3	55
97	3	5	3	5	3	3	3	5	3	3	3	3	4	4	3	56
98	5	3	3	3	3	5	5	3	3	3	5	5	4	2	3	58
99	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	1	1	2	27
100	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	1	4	4	53
101	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	1	58
102	3	5	3	5	3	3	3	5	3	3	3	5	2	3	3	55
103	3	5	3	5	3	3	3	5	3	3	3	5	4	4	3	58
104	5	3	3	3	3	5	5	3	3	3	5	3	2	2	3	54
105	2	3	4	3	4	2	2	3	4	4	2	3	4	2	4	50
106	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	59
107	3	4	2	4	2	3	3	4	2	2	3	4	2	3	2	48
108	4	5	1	5	1	4	4	5	1	1	4	5	1	4	1	49
109	1	1	4	1	4	1	1	1	4	4	1	1	4	1	4	35
110	5	3	2	3	2	5	5	3	2	2	5	3	1	4	2	49
111	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	1	4	4	53
112	2	4	5	4	5	5	2	4	5	5	2	4	4	1	5	62
113	3	5	3	5	3	3	3	5	3	3	3	5	1	3	3	54
114	5	3	3	3	3	5	5	3	3	3	5	3	3	3	3	56
115	2	4	5	4	5	5	2	4	5	5	2	4	5	2	5	64
116	3	5	3	5	3	3	3	5	3	3	5	1	3	3	3	54
117	5	3	3	3	3	5	5	3	3	3	5	3	3	5	3	58
118	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	28
119	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4	55
120	1	4	2	4	2	1	1	4	2	2	1	4	2	1	2	35
121	5	5	3	5	3	5	5	5	3	3	5	1	3	5	3	62
122	2	1	2	1	2	2	2	1	2	2	2	5	2	2	2	32
123	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	59



<b>12</b>	1	2	4	2	4	1	1	2	4	4	1	2	4	1	4	4	41
<b>12</b>	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	1	4	66
<b>12</b>	5	3	5	3	5	5	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5	72
<b>12</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
<b>12</b>	3	5	3	5	3	3	3	5	3	3	3	5	3	3	3	3	56
<b>12</b>	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	36
<b>13</b>	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	36
<b>13</b>	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	59
<b>13</b>	1	2	4	2	4	1	1	2	4	4	1	2	4	1	4	4	41
<b>13</b>	4	1	2	1	2	4	4	1	2	2	4	1	2	4	2	2	38
<b>13</b>	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	1	1	1	5	24
<b>13</b>	3	5	2	5	2	3	3	5	2	2	3	5	2	3	2	2	49
<b>13</b>	5	3	3	3	3	5	5	3	3	3	5	3	3	5	3	3	58

No	LINGKUNGAN KERJA (X2)											Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	
1.	4	5	5	2	4	2	1	4	4	5	5	41
2.	2	5	5	4	2	2	3	4	4	2	3	36
3.	2	2	4	5	2	2	4	5	5	3	5	39
4.	3	5	1	3	5	3	5	3	3	1	2	34
5.	5	5	3	3	5	5	3	3	3	1	3	39
6.	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	19
7.	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	5	38
8.	1	1	4	2	1	1	4	2	2	1	2	21
9.	5	5	1	3	1	5	5	3	3	5	3	39
10.	2	2	5	5	2	2	5	2	2	5	1	33
11.	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	5	41
12.	1	1	2	4	5	5	2	4	4	5	5	38
13.	5	5	4	4	5	5	1	1	4	5	4	43
14.	5	5	3	5	5	5	3	5	5	4	3	48
15.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	41
16.	3	3	5	3	3	3	5	3	3	2	2	35
17.	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	25
18.	2	2	3	2	2	2	3	2	2	4	1	25
19.	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	40
20.	1	1	2	4	1	1	2	4	4	2	1	23
21.	4	4	1	2	4	4	1	2	2	1	3	28
22.	1	1	5	5	5	1	1	1	5	3	4	32
23.	3	3	5	2	3	3	5	2	2	4	3	35
24.	4	4	3	2	4	4	3	2	2	2	2	32
25.	3	3	3	2	3	3	3	2	2	1	5	30
26.	2	2	2	3	2	2	2	3	3	1	3	25
27.	5	5	4	4	1	5	4	1	4	5	5	43
28.	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	1	26
29.	5	5	4	2	5	5	4	2	2	3	2	39
30.	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	2	15
31.	2	2	4	4	2	2	4	4	4	2	3	33
32.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	21
33.	3	3	3	4	3	3	3	4	4	2	5	37
34.	1	1	2	2	1	1	2	2	2	3	2	19
35.	5	5	2	4	3	5	4	1	4	4	4	41
36.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	23
37.	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	48
38.	3	3	4	5	3	3	4	5	5	3	3	41

39.	5	5	2	4	5	5	2	4	4	5	5	46
40.	3	3	4	5	3	3	4	5	5	3	3	41
41.	5	5	3	2	5	5	3	2	2	5	5	42
42.	3	3	3	4	3	3	3	4	4	2	3	35
43.	5	2	4	4	5	5	1	4	4	3	5	42
44.	3	3	2	4	3	3	2	4	4	4	2	34
45.	5	5	4	2	5	5	4	2	2	1	3	38
46.	2	2	3	4	2	2	3	4	4	3	3	32
47.	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	39
48.	3	3	4	2	3	3	4	2	5	3	1	33
49.	4	4	5	1	4	4	5	1	3	4	5	40
50.	1	1	1	4	1	1	1	4	2	5	3	24
51.	5	5	3	2	5	5	3	2	2	3	5	40
52.	3	3	3	4	3	3	3	4	4	1	3	34
53.	2	2	4	5	2	2	4	5	5	3	5	39
54.	3	3	5	3	3	3	5	3	3	4	3	38
55.	5	5	3	3	5	5	3	3	3	5	5	45
56.	2	2	1	2	2	2	1	2	2	1	2	19
57.	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	37
58.	1	1	4	2	1	1	4	2	2	1	1	20
59.	5	4	5	3	5	1	2	3	3	2	5	38
60.	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	20
61.	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	38
62.	1	1	2	4	1	1	2	4	4	5	1	26
63.	2	2	4	4	2	2	4	4	4	5	2	35
64.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22
65.	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	37
66.	1	1	2	2	1	1	2	2	2	2	1	17
67.	5	5	4	1	5	5	4	2	4	3	5	43
68.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	2	21
69.	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	47
70.	2	2	1	2	2	2	1	2	2	5	2	23
71.	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	39
72.	1	1	2	4	1	1	2	4	4	3	1	24
73.	5	5	4	4	5	5	4	4	4	3	5	48
74.	5	5	3	5	5	2	3	1	5	4	5	43
75.	4	4	4	4	4	4	4	1	4	5	4	42
76.	3	3	5	3	1	3	5	3	3	4	3	36
77.	3	3	5	3	3	3	5	3	3	2	3	36
78.	5	5	3	3	5	5	3	3	3	4	5	44

79.	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	20
80.	3	3	3	1	3	3	3	4	4	4	3	34
81.	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	39
82.	1	1	2	4	1	1	2	4	4	4	1	25
83.	2	2	4	4	2	2	4	4	4	5	2	35
84.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	24
85.	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	36
86.	1	1	2	2	1	1	2	2	2	3	1	18
87.	5	5	4	1	5	5	4	2	4	2	5	42
88.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	24
89.	4	4	4	5	4	4	5	4	4	2	4	44
90.	2	2	2	1	2	2	1	2	2	3	2	21
91.	4	3	3	4	4	3	4	4	4	1	3	37
92.	4	1	1	2	4	1	2	4	4	5	1	29
93.	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	49
94.	1	5	5	3	5	2	3	1	5	4	5	39
95.	4	4	1	4	4	1	4	1	4	1	4	32
96.	3	3	3	5	3	3	5	3	3	4	3	38
97.	3	3	3	1	3	3	5	3	3	2	3	32
98.	3	5	5	3	3	5	3	3	3	4	5	42
99.	2	2	2	1	2	2	1	2	2	3	2	21
100.	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	37
101.	5	5	3	3	5	5	3	3	3	1	3	39
102.	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	1	19
103.	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	5	38
104.	1	1	4	2	1	1	4	2	2	1	2	21
105.	5	5	1	3	1	5	5	3	3	5	3	39
106.	2	2	5	5	2	2	5	2	2	5	1	33
107.	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	5	41
108.	1	1	2	4	5	5	2	4	4	5	5	38
109.	5	5	4	4	5	5	1	1	4	5	4	43
110.	5	5	3	5	5	5	3	5	5	4	3	48
111.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	41
112.	3	3	5	3	3	3	5	3	3	2	2	35
113.	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	25
114.	2	2	3	2	2	2	3	2	2	4	1	25
115.	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	40
116.	1	1	2	4	1	1	2	4	4	2	1	23
117.	4	4	1	2	4	4	1	2	2	1	3	28
118.	1	1	5	5	5	1	1	1	5	3	4	32

119.	3	3	5	2	3	3	5	2	2	4	3	35
120.	4	4	3	2	4	4	3	2	2	2	2	32
121.	3	3	3	2	3	3	3	2	2	1	5	30
122.	2	2	2	3	2	2	2	3	3	1	3	25
123.	5	5	4	4	1	5	4	1	4	5	5	43
124.	4	4	4	5	4	4	5	4	4	2	4	44
125.	2	2	2	1	2	2	1	2	2	3	2	21
126.	4	3	3	4	4	3	4	4	4	1	3	37
127.	4	1	1	2	4	1	2	4	4	5	1	29
128.	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	49
129.	1	5	5	3	5	2	3	1	5	4	5	39
130.	3	3	3	4	3	3	3	4	4	2	5	37
131.	1	1	2	2	1	1	2	2	2	3	2	19
132.	5	5	2	4	3	5	4	1	4	4	4	41
133.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	23
134.	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	48
135.	3	3	4	5	3	3	4	5	5	3	3	41
136.	5	5	2	4	5	5	2	4	4	5	5	46

No	KOMITMEN ORGANISASI (X3)									Total
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	
1.	4	4	3	4	4	5	2	4	4	34
2.	3	4	3	3	3	3	3	4	4	30
3.	3	5	3	3	3	5	5	5	5	37
4.	5	3	3	3	3	2	2	3	3	27
5.	5	3	5	5	5	3	3	3	3	35
6.	3	2	3	3	3	1	1	2	2	20
7.	3	4	3	3	3	5	5	4	4	34
8.	3	2	3	3	3	2	2	2	2	22
9.	3	3	5	5	5	3	3	3	3	33
10.	3	2	3	3	3	1	1	2	2	20
11.	3	4	3	3	3	5	5	4	4	34
12.	5	4	5	3	3	5	5	4	4	38
13.	5	4	5	5	5	4	4	1	4	37
14.	5	5	5	5	5	3	3	5	5	41
15.	4	4	5	4	4	2	2	4	4	33
16.	3	3	4	3	3	2	2	3	3	26
17.	3	2	3	3	3	3	3	2	2	24
18.	3	2	3	3	3	1	1	2	2	20
19.	3	4	3	3	3	4	4	4	4	32
20.	4	4	5	4	3	1	1	4	4	30
21.	3	2	4	4	4	3	3	2	2	27
22.	3	1	3	3	4	4	4	1	5	28
23.	5	2	3	3	3	3	3	2	2	26
24.	5	2	5	4	3	2	2	2	2	27
25.	3	2	4	4	4	5	5	2	2	31
26.	4	3	5	3	4	3	3	3	3	31
27.	4	4	5	5	3	5	5	1	4	36
28.	4	2	5	3	5	1	1	2	2	25
29.	4	2	5	5	3	2	2	2	2	27
30.	4	2	5	5	5	2	2	2	2	29
31.	3	4	3	5	5	3	3	4	4	34
32.	4	2	3	3	5	1	1	2	2	23
33.	4	4	3	3	3	5	5	4	4	35
34.	5	2	3	3	3	2	2	2	2	24

35.	3	4	5	4	3	4	4	1	4	32
36.	4	2	3	3	4	3	3	2	2	26
37.	3	4	4	4	3	5	5	4	4	36
38.	4	5	3	3	4	3	3	5	5	35
39.	5	4	5	5	3	5	5	4	4	40
40.	3	5	3	3	3	3	3	5	5	33
41.	5	2	5	5	5	5	5	2	2	36
42.	3	4	3	3	3	3	3	4	4	30
43.	5	4	5	5	5	5	5	4	4	42
44.	3	4	3	3	3	2	2	4	4	28
45.	5	2	5	5	5	3	3	2	2	32
46.	3	4	5	4	3	3	3	4	4	33
47.	3	4	3	3	3	4	4	4	4	32
48.	3	2	3	5	3	1	1	2	5	25
49.	4	1	4	3	4	5	5	1	3	30
50.	3	4	3	3	3	3	3	4	2	28
51.	5	2	5	5	5	5	2	2	2	33
52.	3	4	3	3	3	3	3	4	4	30
53.	3	5	3	4	3	5	5	5	5	38
54.	3	3	3	3	3	3	5	3	3	29
55.	5	3	5	5	5	5	3	3	3	37
56.	3	2	3	3	3	2	1	2	2	21
57.	3	4	3	5	3	3	3	4	4	32
58.	3	2	3	3	3	1	4	2	2	23
59.	5	3	3	5	5	5	5	3	3	37
60.	3	2	3	3	3	2	1	2	2	21
61.	3	4	3	3	3	3	4	4	4	31
62.	3	4	3	3	3	1	2	4	4	27
63.	3	4	3	3	3	2	4	4	4	30
64.	3	2	3	3	3	2	2	2	2	22
65.	3	4	3	3	3	3	3	4	4	30
66.	3	2	3	3	3	1	2	2	2	21
67.	5	4	5	5	5	5	4	2	4	39
68.	3	2	3	3	3	2	2	2	2	22
69.	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
70.	4	2	3	3	3	2	1	2	2	22

71.	3	4	3	4	5	3	4	4	4	34
72.	4	4	3	3	5	1	2	4	4	30
73.	5	4	3	3	4	5	4	4	4	36
74.	3	5	3	3	5	5	3	1	5	33
75.	3	4	5	5	3	4	4	1	4	33
76.	3	3	3	3	3	3	5	3	3	29
77.	4	3	3	3	3	3	5	3	3	30
78.	3	3	3	3	4	5	3	3	3	30
79.	3	2	5	5	5	2	1	2	2	27
80.	5	4	3	3	3	3	3	4	4	32
81.	4	4	3	3	4	3	4	4	4	33
82.	4	2	5	3	3	1	2	4	4	28
83.	4	4	5	5	4	2	4	4	4	36
84.	4	2	5	5	4	2	2	2	2	28
85.	4	3	4	4	4	3	3	4	4	33
86.	3	2	3	3	3	1	2	2	2	21
87.	3	4	3	3	4	5	4	2	4	32
88.	3	2	3	3	3	2	2	2	2	22
89.	3	5	3	3	3	4	5	4	4	34
90.	3	2	3	3	3	2	1	2	2	21
91.	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
92.	5	4	3	3	3	1	2	4	4	29
93.	3	4	3	3	3	5	4	4	4	33
94.	4	5	4	4	4	5	3	1	5	35
95.	3	4	3	3	3	4	4	1	4	29
96.	3	3	3	3	3	3	5	3	3	29
97.	3	3	5	5	5	3	5	3	3	35
98.	3	3	3	3	2	5	3	3	3	28
99.	5	2	5	5	5	2	1	2	2	29
100.	3	4	3	3	4	3	3	4	4	31
101.	3	4	3	3	3	3	3	3	3	28
102.	3	3	3	3	3	3	3	2	2	25
103.	3	3	3	3	3	4	4	4	4	31
104.	3	3	3	3	4	1	1	2	2	22
105.	3	4	5	5	5	5	5	3	3	38
106.	4	4	3	3	3	3	3	2	2	27



107.	4	2	4	4	4	1	1	4	4	28
108.	3	1	3	3	3	5	5	4	4	31
109.	5	4	5	5	5	2	2	1	4	33
110.	3	2	3	3	3	1	2	5	5	27
111.	5	4	5	5	5	5	4	4	4	41
112.	3	5	3	3	3	5	3	3	3	31
113.	5	3	5	5	3	4	4	2	2	33
114.	3	3	3	3	3	3	5	2	2	27
115.	2	5	5	5	5	3	5	4	4	38
116.	3	3	3	3	2	2	2	4	4	26
117.	3	3	3	3	3	3	3	2	2	25
118.	3	2	3	3	3	1	1	1	5	22
119.	4	4	4	4	2	4	4	2	2	30
120.	3	2	3	3	3	1	1	2	2	20
121.	4	3	5	5	4	3	3	2	2	31
122.	3	2	3	3	3	4	4	3	3	28
123.	3	4	3	3	3	3	3	1	4	27
124.	3	4	3	3	3	5	2	4	4	31
125.	5	4	5	5	5	3	3	2	2	34
126.	3	5	3	3	3	5	5	4	4	35
127.	3	4	3	3	3	2	2	4	4	28
128.	3	3	3	3	3	3	3	4	4	29
129.	5	2	3	5	5	1	1	1	5	28
130.	3	2	3	3	3	5	5	4	4	32
131.	3	4	3	3	3	2	2	2	2	24
132.	3	4	3	3	3	3	3	1	4	27
133.	3	2	3	3	3	1	1	2	2	20
134.	3	1	3	3	3	5	5	4	4	31
135.	3	2	3	3	3	5	5	5	5	34
136.	3	3	3	3	3	4	4	4	4	31

No	KINERJA KARYAWAN (Y)									Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	
1.	5	5	2	4	5	4	1	4	5	34
2.	3	3	3	5	3	4	2	2	4	30
3.	3	5	5	3	3	5	2	2	4	37
4.	2	2	2	1	2	3	3	2	5	27
5.	4	3	3	3	4	3	5	5	3	35
6.	2	1	1	4	2	2	2	2	5	20
7.	3	5	5	5	3	4	3	3	3	34
8.	2	2	2	1	2	2	1	1	4	22
9.	4	3	3	4	4	3	5	5	5	33
10.	4	1	1	2	4	2	2	2	1	20
11.	4	5	5	4	4	4	3	3	4	34
12.	5	5	5	3	5	4	1	1	2	38
13.	4	4	4	4	4	4	1	5	4	37
14.	3	3	3	5	3	5	5	5	3	41
15.	2	2	2	3	2	4	4	4	4	33
16.	2	2	2	3	2	3	3	3	1	26
17.	4	3	3	4	4	2	2	2	3	24
18.	4	1	1	2	4	2	2	2	3	20
19.	2	4	4	1	2	4	3	3	4	32
20.	1	1	1	1	1	4	1	1	2	30
21.	2	3	3	5	2	2	4	4	1	27
22.	2	4	4	3	2	5	1	1	5	28
23.	2	3	3	3	2	2	3	3	5	26
24.	3	2	2	2	3	2	4	4	3	27
25.	4	5	5	4	4	2	3	3	3	31
26.	2	3	3	2	2	3	2	2	2	31
27.	2	5	5	4	2	4	5	5	4	36
28.	2	1	1	1	2	2	3	3	2	25
29.	4	2	2	4	4	2	5	5	4	27
30.	2	2	2	2	2	2	1	1	5	29
31.	4	3	3	3	4	4	2	2	4	34
32.	2	1	1	2	2	2	2	2	2	23
33.	4	5	5	4	4	4	3	3	3	35
34.	2	2	2	2	2	2	1	1	2	24

35.	4	4	4	5	4	4	1	5	4	32
36.	5	3	3	4	5	2	2	2	2	26
37.	4	5	5	2	4	4	4	4	5	36
38.	5	3	3	4	5	5	3	3	4	35
39.	2	5	5	3	2	4	5	5	2	40
40.	4	3	3	3	4	5	3	3	4	33
41.	4	5	5	4	4	2	5	5	3	36
42.	4	3	3	2	4	2	3	3	3	30
43.	2	5	5	4	2	4	5	5	4	42
44.	4	2	2	3	4	4	3	3	2	28
45.	4	3	3	4	4	2	5	5	4	32
46.	2	3	3	4	2	4	2	2	3	33
47.	1	4	4	5	1	4	3	3	4	32
48.	4	1	1	1	4	2	4	2	5	25
49.	2	5	5	3	2	1	1	5	3	30
50.	4	3	3	3	4	4	5	4	2	28
51.	5	5	2	4	5	2	5	5	3	33
52.	3	3	3	5	3	4	3	3	3	30
53.	3	5	5	3	3	5	2	2	4	38
54.	1	3	5	3	5	3	3	3	5	29
55.	3	5	3	3	3	3	2	5	3	37
56.	3	2	1	2	5	2	2	2	4	21
57.	3	3	3	4	3	4	3	3	3	32
58.	4	1	4	2	4	2	1	1	4	23
59.	5	5	5	3	5	3	5	5	5	37
60.	1	2	1	2	1	2	2	2	1	21
61.	4	3	4	4	4	4	3	3	4	31
62.	2	1	2	4	2	4	1	1	2	27
63.	4	2	4	4	4	4	2	2	4	30
64.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22
65.	3	3	3	4	3	4	3	3	3	30
66.	2	1	2	5	2	2	5	1	2	21
67.	4	5	4	4	4	2	5	5	4	39
68.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22
69.	2	4	5	4	5	4	4	4	5	37
70.	1	2	1	2	1	2	2	2	1	22

71.	4	3	4	4	4	4	3	3	4	34
72.	2	1	2	4	2	4	1	1	2	30
73.	4	5	4	4	4	4	5	5	4	36
74.	3	5	3	5	3	1	5	5	3	33
75.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	33
76.	5	3	5	3	5	3	3	3	5	29
77.	5	3	5	3	5	3	3	3	1	30
78.	3	5	3	2	3	3	5	5	3	30
79.	1	2	1	2	1	2	2	2	1	27
80.	3	3	3	4	3	4	3	3	3	32
81.	4	3	4	4	4	4	3	3	4	33
82.	2	1	2	4	2	4	1	1	2	28
83.	4	2	4	4	4	4	2	2	4	36
84.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	28
85.	3	3	3	4	3	4	3	3	3	33
86.	2	1	2	5	2	2	5	1	2	21
87.	4	5	4	4	4	2	5	5	4	32
88.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22
89.	2	4	5	4	5	4	4	4	5	34
90.	1	2	1	2	1	2	2	2	1	21
91.	4	3	4	4	4	4	3	3	4	35
92.	2	1	2	4	2	4	1	1	2	29
93.	4	5	4	4	4	4	5	5	4	33
94.	3	5	3	5	3	1	5	5	3	35
95.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	29
96.	5	3	5	3	5	3	3	3	5	29
97.	5	3	5	3	5	3	3	3	1	35
98.	3	5	3	2	3	3	5	5	3	28
99.	1	2	1	2	1	2	2	2	1	29
100.	3	3	3	4	3	4	3	3	3	31
101.	4	3	3	4	4	2	5	5	4	28
102.	2	3	3	4	2	4	2	2	3	25
103.	1	4	4	5	1	4	3	3	4	31
104.	4	1	1	1	4	2	4	2	5	22
105.	2	5	5	3	2	1	1	5	3	38
106.	4	3	3	3	4	4	5	4	2	27

107.	2	1	1	2	2	2	2	2	2	28
108.	4	5	5	4	4	4	3	3	3	31
109.	2	2	2	2	2	2	1	1	2	33
110.	2	1	2	4	2	4	1	1	2	27
111.	4	5	4	4	4	4	5	5	4	41
112.	3	5	3	5	3	1	5	5	3	31
113.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	33
114.	5	3	5	3	5	3	3	3	5	27
115.	5	3	5	3	5	3	3	3	1	38
116.	2	2	2	3	2	3	3	3	1	26
117.	4	3	3	4	4	2	2	2	3	25
118.	4	1	1	2	4	2	2	2	3	22
119.	2	4	4	1	2	4	3	3	4	30
120.	1	1	1	1	1	4	1	1	2	20
121.	2	3	3	5	2	2	4	4	1	31
122.	2	4	4	3	2	5	1	1	5	28
123.	2	3	3	3	2	2	3	3	5	27
124.	5	5	2	4	5	4	1	4	5	31
125.	3	3	3	5	3	4	2	2	4	34
126.	3	5	5	3	3	5	2	2	4	35
127.	2	2	2	1	2	3	3	2	5	28
128.	4	3	3	3	4	3	5	5	3	29
129.	2	1	1	4	2	2	2	2	5	28
130.	3	5	5	5	3	4	3	3	3	32
131.	2	2	2	1	2	2	1	1	4	24
132.	4	3	3	4	4	3	5	5	5	27
133.	4	1	1	2	4	2	2	2	1	20
134.	4	5	5	4	4	4	3	3	4	31
135.	5	5	5	3	5	4	1	1	2	34
136.	4	4	4	4	4	4	1	5	4	31

## Lampiran 4

### Data Karakteristik Responden

#### Usia

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	20-30 Tahun	23	16.9	16.9	16.9
	31-40 Tahun	50	36.8	36.8	53.7
	41-50 Tahun	28	20.6	20.6	74.3
	>51 Tahun	35	25.7	25.7	100.0
Total		136	100.0	100.0	

#### Jenis Kelamin

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	Laki-laki	132	97.1	97.1	97.1
	Perempuan	4	2.9	2.9	100.0
	Total	136	100.0	100.0	

#### Pendidikan Terakhir

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	SMA	32	23.5	23.5	23.5
	D3	31	22.8	22.8	46.3
	S1	48	35.3	35.3	81.6
	S2	16	11.8	11.8	93.4
	S3	9	6.6	6.6	100.0
	Total	136	100.0	100.0	

#### Lama Bekerja

		<i>Frequency</i>	<i>Percent</i>	<i>Valid Percent</i>	<i>Cumulative Percent</i>
Valid	1-5 Tahun	79	58.1	58.1	58.1
	5-10 Tahun	2	1.5	1.5	59.6
	>10 Tahun	55	40.4	40.4	100.0
	Total	136	100.0	100.0	











	Sig. (2-tailed)	.445	.030	.000	.034	.000	.109	.566	.024	.000	.000	.452	.623		.232	.000	.000	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
X 1. 14	Pearson Correlation	.696	.393	.168	.385	.168	.603	.692	.406	.159	.168	.648	.173	.103	1	.056	.147	.592
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.050	.000	.050	.000	.000	.000	.064	.050	.000	.043	.232		.520	.087	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
X 1. 15	Pearson Correlation	-.093	.157	.689**	.182*	.689**	.017	-.101	.186*	.708**	.689**	-.094	.072	.499	.056	1	.517	.443
	Sig. (2-tailed)	.282	.068	.000	.034	.000	.841	.240	.030	.000	.000	.274	.406	.000	.520		.000	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
X 1. 16	Pearson Correlation	.166	.308	.759**	.308	.759**	.272	.166	.321	.767**	.759**	.163	.346	.432	.147	.517	1	.642
	Sig. (2-tailed)	.054	.000	.000	.000	.000	.001	.053	.000	.000	.000	.059	.000	.000	.087	.000		.000

	N	13 6	13 6	13 6	13 6	13 6	13 6	13 6	13 6	13 6	13 6	13 6	13 6	13 6	13 6	13 6	13 6	13 6
X 1	Pear son Corre lation	.6 89	.7 40	.72 8**	.7 05	.72 8**	.7 53	.7 01	.7 46	.7 13	.72 8**	.6 94	.4 99	.4 77	.5 92	.4 43	.6 42	1
	Sig. (2- tailed )	.0 00	.0 00	.00 0	.0 00	.00 0	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.00 0	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	.0 00	
	N	13 6	13 6	13 6	13 6	13 6	13 6	13 6	13 6	13 6	13 6	13 6	13 6	13 6	13 6	13 6	13 6	13 6

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





X2. 11	Pearson Correlation	.47 2**	.56 3**	.39 2**	.29 5**	.54 4**	.54 4**	.20 1*	.09 9	.43 1**	.228 **	1	.71 4**
	Sig. (2- tailed)	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.01 9	.25 0	.00 0	.008		.00 0
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
X2	Pearson Correlation	.72 6**	.76 0**	.57 7**	.55 5**	.67 0**	.75 3**	.54 0**	.36 5**	.65 1**	.455 **	.714 **	1
	Sig. (2- tailed)	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.00 0	.000	.000	
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





X3.6	Pearson Correlation	.078	.356*	.097	.140	.083	1	.760*	.190*	.315*	.709*
	Sig. (2-tailed)	.369	.000	.263	.104	.339		.000	.027	.000	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
X3.7	Pearson Correlation	-.032	.350*	.067	.084	-.002	.760*	1	.298*	.327*	.688*
	Sig. (2-tailed)	.709	.000	.438	.329	.985	.000		.000	.000	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
X3.8	Pearson Correlation	-.096	.428*	-.149	-.141	-.124	.190*	.298*	1	.515*	.460*
	Sig. (2-tailed)	.267	.000	.082	.101	.151	.027	.000		.000	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
X3.9	Pearson Correlation	-.070	.544*	-.095	.000	.001	.315*	.327*	.515*	1	.570*
	Sig. (2-tailed)	.415	.000	.270	.999	.988	.000	.000	.000		.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
X3	Pearson Correlation	.366*	.614*	.457*	.514*	.423*	.709*	.688*	.460*	.570*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### 4. Kinerja Karyawan (Y)

#### **Correlations**



	Sig. (2-tailed)	.117	.001	.000	.002	.087		.397	.812	.003	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
Y7	Pearson Correlation	.241*	.332*	.222*	.287*	.259*	-.073	1	.699*	.150	.572*
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.009	.001	.002	.397		.000	.082	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
Y8	Pearson Correlation	.333*	.616*	.382*	.360*	.345*	-.021	.699*	1	.235*	.720*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.812	.000		.006	.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
Y9	Pearson Correlation	.238*	.305*	.331*	.116	.329*	.252*	.150	.235*	1	.517*
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.177	.000	.003	.082	.006		.000
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136
Y	Pearson Correlation	.653*	.780*	.766*	.564*	.690*	.398*	.572*	.720*	.517*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	136	136	136	136	136	136	136	136	136	136

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 6

### Hasil Uji Reliabilitas

#### 1. Budaya Organisasi (X1)

<b>Reliability Statistics</b>		
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>Cronbach's Alpha Based on Standardized Items</i>	<i>N of Items</i>
.913	.915	16

<b>Item Statistics</b>			
	Mean	Std. Deviation	N
X1.1	3.05	1.313	136
X1.2	3.21	1.289	136
X1.3	3.19	1.058	136
X1.4	3.28	1.263	136
X1.5	3.19	1.058	136
X1.6	3.13	1.363	136
X1.7	3.04	1.336	136
X1.8	3.24	1.268	136
X1.9	3.21	1.048	136
X1.10	3.19	1.058	136
X1.11	3.07	1.356	136
X1.12	3.21	1.271	136
X1.13	2.87	1.191	136
X1.14	2.93	1.245	136
X1.15	2.96	1.138	136
X1.16	3.31	1.015	136

## 2. Lingkungan Kerja (X2)

<b>Reliability Statistics</b>		
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>Cronbach's Alpha Based on Standardized Items</i>	<i>N of Items</i>
.837	.836	11

<b>Item Statistics</b>			
	Mean	Std. Deviation	N
X2.1	3.01	1.322	136
X2.2	3.06	1.370	136
X2.3	3.15	1.268	136
X2.4	3.18	1.162	136
X2.5	3.04	1.321	136
X2.6	2.97	1.344	136
X2.7	3.09	1.273	136
X2.8	2.93	1.156	136
X2.9	3.31	1.029	136
X2.10	3.14	1.356	136
X2.11	3.14	1.373	136

## 3. Komitmen Organisasi (X3)

<b>Reliability Statistics</b>		
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>Cronbach's Alpha Based on Standardized Items</i>	<i>N of Items</i>
.699	.699	9

<b>Item Statistics</b>			
	Mean	Std. Deviation	N
X3.1	3.57	.795	136
X3.2	3.19	1.058	136
X3.3	3.61	.879	136
X3.4	3.60	.847	136
X3.5	3.54	.833	136
X3.6	3.11	1.381	136
X3.7	3.13	1.336	136
X3.8	2.93	1.156	136
X3.9	3.31	1.029	136

#### 4. Kinerja Karyawan

<b>Reliability Statistics</b>		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.814	.810	9

<b>Item Statistics</b>			
	Mean	Std. Deviation	N
Y1	3.07	1.171	136
Y2	3.11	1.381	136
Y3	3.13	1.336	136
Y4	3.26	1.143	136
Y5	3.16	1.194	136
Y6	3.13	1.064	136
Y7	2.90	1.366	136
Y8	3.00	1.350	136
Y9	3.24	1.238	136

## Lampiran 7

### Hasil Uji Asumsi Klasik, Uji F dan Uji t

#### 1. Normalitas

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		136
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.43430651
Most Extreme Differences	Absolute	.034
	Positive	.028
	Negative	-.034
Test Statistic		.034
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

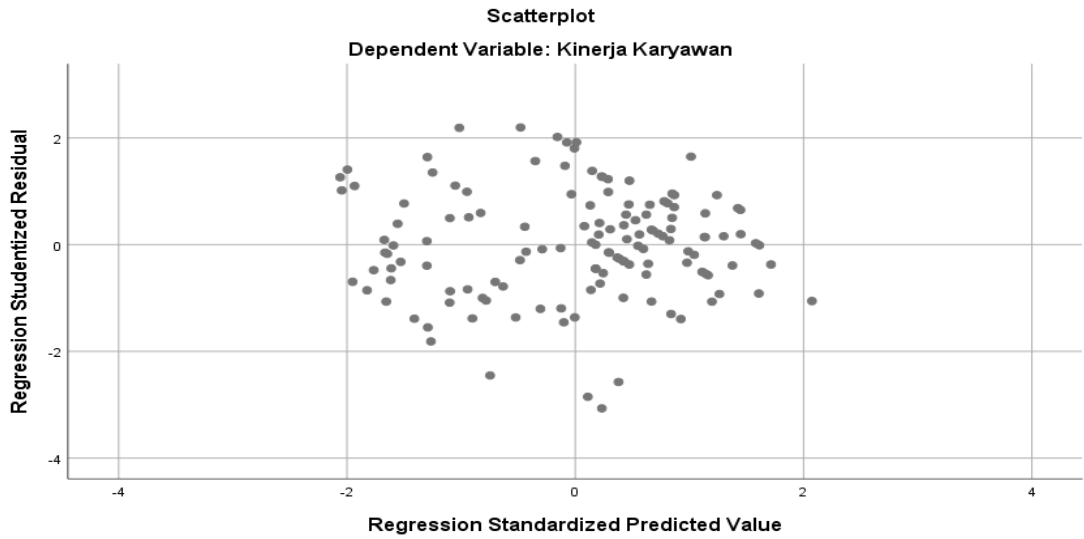
#### 2. Multikolinieritas

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-1.163	2.282		-.510	.611		
	Budaya Organisasi	.152	.043	.270	3.505	.001	.490	2.041
	Lingkungan Kerja	.255	.066	.309	3.894	.000	.462	2.163
	Komitmen Organisasi	.430	.113	.309	3.808	.000	.441	2.266

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### 3. Heterokedastisitas



### 4. Autokorelasi

#### Runs Test

	Unstandardized Residual
Test Value <sup>a</sup>	-.03212
Cases < Test Value	68
Cases >= Test Value	68
Total Cases	136
Number of Runs	83
Z	2.410
Asymp. Sig. (2-tailed)	.160

a. Median



## 5. Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.163	2.282		-.510	.611
	Budaya Organisasi	.152	.043	.270	3.505	.001
	Lingkungan Kerja	.255	.066	.309	3.894	.000
	Komitmen Organisasi	.430	.113	.309	3.808	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## 6. Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4248.478	3	1416.159	70.421	.000 <sup>b</sup>
	Residual	2654.515	132	20.110		
	Total	6902.993	135			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja

## Lampiran 8

### Matrix Penelitian Terdahulu

No	Identitas Jurnal	Variabel dan Teori	Hasil / Temuan Baru
1	<p>Alireza Nazarian, Peter Atkinson, Pantea Foroudi (2017)</p> <p><i>“Influence Of National Culture and Balanced Organizational Culture on The Hotel Industry’s Performance”</i></p> <p><i>International Journal of Hospitality Management</i>, Vol.63 pp.22-23</p> <p>Alat Analisis: Persamaan structural, <i>Exploratory factor analysis (EFA)</i>, dan <i>Comfirmatory factor analysis (CFA)</i>.</p> <p>Sampel : 96 Hotel London</p>	<p><b>Budaya Organisasi (X)</b> Hofstede (1980) <i>Individualism</i>, jarak kekuasaan, penghindaran ketidakpastian, ketatalaksanaan.</p> <p><b>Kinerja Karyawan (Y)</b> Kaplan dan Norton (1996) <i>Balanced scorecard approach</i></p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa perngaruh yang positif dan signifikan dari budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.</p>
2	<p>Intan Maharani dan Suryono Efendi (2017)</p> <p>“Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi,</p>	<p><b>Budaya Organisasi (X<sub>1</sub>)</b> Robbins dan Judge(2008) Suatu sistem makna bersama yang dianut oleh para anggota</p>	<p>Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja</p>

	<p>Kompensasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia”</p> <p>Jurnal Ilmu Manajemen, Oikonomia, Volume 13, No.2, Juli 2017</p> <p>Alat Analisis : Analisis Regresi Linier Berganda</p> <p>Sampel : 115 responden</p>	<p>dalam suatu organisasi dan membedakan organisasi tersebut dengan organisasi lainnya</p> <p><b>Komitmen Organisasi (X<sub>2</sub>)</b> Robbins dan Judge (2008) Keinginan untuk mempertahankan diri di perusahaan</p> <p><b>Kompensasi (X<sub>3</sub>)</b> Hasibuan (2008)</p> <p><b>Etos Kerja (X<sub>4</sub>)</b> Sinamo (2005:151)</p> <p><b>Kinerja Karyawan (Y)</b> Mangkunegara (2011:67)</p>	<p>pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia.</p>
3	<p>Muhammad Fauzi, Moch Mukeri Warso, AndiTri Haryono (2016)</p> <p>“Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Toys Games</p>	<p><b>Budaya Organisasi (X<sub>1</sub>)</b> Robbins (2006) persepsi bersama yang dianut oleh anggota-anggota organisasi</p> <p><b>Kepuasan Kerja (X<sub>2</sub>)</b> Gomes (2003)</p> <p><b>Komitmen Karyawan (Z)</b> Mowday et. al.</p>	<p>Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan</p>

	<p>Indonesia Semarang)”</p> <p>Journal of Management Vol.02 No.02</p> <p>Alat Analisis : Analisis Regresi Berganda</p> <p>Sampel : 32 karyawan.</p>	<p>(1982 dalam Devi, 2009)</p> <p>kekuatan relatif dari identifikasi individu dan keterlibatan dalam organisasi</p> <p><b>Kinerja Karyawan (Y)</b> Nawawi (2005) asil pelaksanaan suatu pekerjaan baik bersifat fisik/material maupun non fisik/non material</p>	
4	<p>Windy J. Sumaki, Rita N. Taroreh, Djurwati Soepeno (2015)</p> <p>“Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Dan komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo Area Manado”</p> <p>Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi, Volume 15 No. 05.</p> <p>Alat Analisis : Analisis Regresi Berganda</p> <p>Sampel : 51 karyawan.</p>	<p><b>Disiplin Kerja (X<sub>1</sub>)</b> Fathoni (2006)</p> <p><b>Budaya Organisasi (X<sub>2</sub>)</b> Sutrisno(2010:2) Budaya Organisasi sebagai perangkat sistem yang disepakati dan ditaati</p> <p><b>Komunikasi (X<sub>3</sub>)</b> Kreitner dan Kinicki (2005)</p> <p><b>Kinerja Karyawan (Y)</b> Nitisemo (2001) hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang</p>	<p>Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi</p>

5	<p>Nadiya Lifa Ningrum Arik Prasetya Muhammad Faisal Riza (2014)</p> <p><i>“Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Auto 2000 Sukun Malang)”</i></p> <p><i>Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 11 No. 1</i></p> <p>Alat Analisis: Analisis regresi liner berganda</p> <p>Sampel : 43 karyawan PT. Auto 2000 Sukun Malang.</p>	<p><b>Lingkungan Kerja (X<sub>1</sub>)</b> Tohardi (2002:155) Mendisain Lingkungan kerja lebih sulit karena manusai yang heterogen dan berubah-ubah</p> <p><b>Kinerja Karyawan (Y)</b> Kusnadi (2003:264) Kinerja merupakan suatu gerakan, perbuatan, pelaksanaan, kegiatan atau tindakan sadar yang diarahkan untuk mencapai suatu tujuan atau target tertentu</p>	<p>Hasil penelitian ini menunjukkan hasil Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Toyota Auto 2000 Sukun Malang</p>
6	<p>A.Aji Tri Budianto dan Amelia Katini (2015)</p> <p><i>“Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta”</i></p> <p>Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen</p>	<p><b>Lingkungan Kerja (X<sub>1</sub>)</b> Mardiana (2005) Lingkungan kerja adalah lingkungan dimana pegawai melakukan pekerjaannya sehari-hari</p> <p><b>Kinerja Karyawan (Y)</b> Hasibuan Melayu (2007)</p>	<p>Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang terdapat pada instansi dapat memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan pengaruh sebesar 43,56%.</p>

	<p>Universitas Pamulang   Vol. 3, No.1</p> <p>Alat Analisis: Analisis regresi liner berganda</p> <p>Sampel : 50 responden.</p>	<p>kinerja merupakan perbandingan hasil kerja yang dicapai oleh karyawan dengan standar yang telah ditentukan.</p>	
7	<p>Angel Susanti Mandagie, Lotje Kawet, dan Yantje Uhing (2016)</p> <p>“Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Politeknik Kesehatan Manado “</p> <p>Jurnal EMBA Vol.4 No.1 Maret 2016, Hal. 344-354, ISSN 2303-1174</p> <p>Alat Analisis: Analisis regresi liner berganda</p> <p>Sampel : 50 responden.</p>	<p><b>Lingkungan Kerja (X<sub>1</sub>)</b> George (2006:23) Lingkungan kerja dapat diartikan sebagai kekuatan-kekuatan yang mempengaruhi, baik secara langsung maupun tidak langsung terhadap kinerja organisasi atau perusahaan.</p> <p><b>Komunikasi (X<sub>2</sub>)</b> Rahmat (2000:57)</p> <p><b>Stress Kerja (X<sub>3</sub>)</b> Mangkunegara (2006:93)</p> <p><b>Kinerja Pegawai</b> Anwar (2002:67) Hasil Kerja</p>	<p>Hasil uji ditemukan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.</p>
8	<p>Deni Sulistiawan, Sukisno S. Riadi, dan Siti Maria (2017)</p> <p>“Pengaruh budaya organisasi dan</p>	<p><b>Budaya Organisasi (X<sub>1</sub>)</b> Denison dan Mishra (1995)</p> <p><b>Lingkungan</b></p>	<p>Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan</p>

	<p>lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai”</p> <p><b>K I N E R J A</b> Volume 14 (2) 2017, 61-69, ISSN: 1907 3011</p> <p>Alat Analisis: Analisis regresi liner berganda</p> <p>Sampel : 52 responden.</p>	<p><b>Kerja (X<sub>2</sub>)</b> Nitimisento (2012) lingkungan kerja adalah suatu keadaan yang terdapat dalam struktur dan proses kegiatan perusahaan yang mencerminkan rasa kepuasan pada para pelaksana atau pegawai yang bersifat menunjang ke arah pencapaian cita-cita perusahaan</p> <p><b>Kinerja Karyawan (Y)</b> Tjiptono (2014:282)</p>	<p>terhadap kinerja pegawai Puskesmas Sebulu II</p>
9	<p>Yonathan Steve Kosasih dan Eddy Madiono Sutanto (2014)</p> <p>“Pengaruh Budaya Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan”</p> <p>AGORA Vol. 2. No. 1 (2014)</p> <p>Alat Analisis: Analisis regresi liner</p>	<p><b>Budaya Organisasi (X<sub>1</sub>)</b> Schein dalam Wijaya (2011)</p> <p><b>Komitmen Organisasi (X<sub>2</sub>)</b> Robbins, 2001,p.140 Komitmen organisasional merupakan suatu keadaan dimana seorang karyawan memihak pada suatu organisasi</p>	<p>Hasil Penelitian ini menunjukkan komitmen organisasional juga mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi percetakan di PT Rajawali Citramas Mojokerto.</p>

	<p>berganda</p> <p>Sampel : 65 karyawan dan 5 supervaisor PT Rajawali Citramas Mojokerto.</p>	<p>tertentu</p> <p><b>Kinerja Karyawan (Y)</b> Retnaningsih (2007, p.32) Mengungkapkan delapan indikator kinerja karyawan</p>	
10	<p>Widi Purnama Sari (2014)</p> <p>“Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Balai Besar Wilayah Sungai Pemali-Juana”</p> <p>Jurnal Manajemen, UDINUS</p> <p>Alat Analisis: Analisis regresi liner berganda</p> <p>Sampel : 68 Responden</p>	<p><b>Disiplin Kerja (X<sub>1</sub>)</b> Hasibuan (2005:193)</p> <p><b>Komitmen Organisasi (X<sub>2</sub>)</b> Khaerul Umam (2010:259) Penerimaan yang kuat dalam diri individu terhadap tujuan dan nilai-nilai perusahaan</p> <p><b>Lingkungan kerja (X<sub>3</sub>)</b> Supardi (2003:37)</p> <p><b>Kinerja Karyawan (Y)</b> Mangkunegara (2005:9)</p>	<p>Hasil pengujian hipotesis secara parsial menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil Balai Besar Wilayah Sungai Pemali-Juana.</p>
<b>Penelitian Penulis</b>			
11	<p>Mega Trisnawati T.D (2019)</p> <p>“Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan</p>	<p><b>Budaya Organisasi (X<sub>1</sub>)</b> Robbins (2016) persepsi bersama yang dianut oleh anggota-anggota</p>	<p>Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa:</p> <p>1. Budaya Organisasi secara parsial</p>



	<p>Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Kapal Perang PT. PAL INDONESIA (Persero) Surabaya”</p> <p>Alat Analisis : Analisis Regresi Linier Berganda</p> <p>Sampel : 136 Responden</p>	<p>organisasi</p> <p><b>Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)</b> Sedarmayanti (2009:21) yang dapat mempengaruhi terbentuknya kondisi lingkungan kerja yang dikaitkan dengan kemampuan pegawai</p> <p><b>Komitmen Organisasi (X<sub>3</sub>)</b> Robbins dan Judge (2008) Keinginan untuk mempertahankan diri di perusahaan</p> <p><b>Kinerja Karyawan (Y)</b> Hasibuan Melayu (2007) kinerja merupakan perbandingan hasil kerja yang dicapai oleh karyawan dengan standar yang telah ditentukan.</p>	<p>berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan</p> <p>2. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan</p> <p>3. Komitmen Organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan</p> <p>4. Budaya organisasi, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan</p>
--	---	--	--