

**Lampiran 1 : Kuesioner****KUESIONER PENELITIAN****PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
PENILAIAN PRESTASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA  
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
PROVINSI JAWA TIMUR**

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Responden

Di Surabaya

Dengan hormat,

Saya mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen yang sedang menyusun skripsi sebagai syarat memperoleh gelar sarjana (S1) ekonomi dan bisnis .

Nama : Amalia Ichsani

NBI : 1211508721

Untuk menyusun skripsi saya berharap Bapak/Ibu berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang dilampirkan bersama surat ini. Pernyataan berikut ini adalah suatu penelitian yang melihat Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Penilaian Prestasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. Data yang diperoleh hanya digunakan untuk kepentingan penelitian dan tidak digunakan untuk kepentingan diluar penelitian. Sehingga saya akan menjaga kerahasiaannya sesuai dengan etika penelitian .

Atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner dan menjawab semua penelitian dibawah ini saya mengucapkan terima kasih .

## KUESIONER PENELITIAN

### A. KARAKTERISTIK RESPONDEN

1. Nama : .....
2. No.Telp/ HP: .....
3. Jenis Kelamin : L / P
4. Usia
  - a. < 30 tahun
  - b. Antara 30 – 40 tahun
  - c. Antara 41 – 51 tahun
  - d. > 51 tahun
5. Pendidikan Terakhir
  - a. SD/ MI
  - b. SMP/ MTs
  - c. SMA/ SMK / MA
  - d. Diploma (D1/D2/D3)
  - e. Sarjana (S1)
  - f. Magister (S2)
  - g. Doktor (S3)
6. Lama Bekerja
  - a. ≤ 10 tahun
  - b. > 10 – 20 tahun
  - c. > 20 – 30 tahun
  - d. > 30 tahun
7. Status Pernikahan:
  - a. Belum Menikah
  - b. Sudah Menikah

### B. PETUNJUK PENGISIAN

Pada lembar-lembar berikut terdapat pernyataan yang membutuhkan tanggapan Bapak/Ibu. Bapak/Ibu dipersilahkan untuk memilih salah satu dari 5 (lima) jawaban yang dianggap paling sesuai dengan kondisi saat ini dengan memberi tanda *check* (√) pada jawaban yang tersedia untuk setiap nomor pernyataan. Apabila Bapak/Ibu ingin mengganti jawaban, lingkari jawaban yang dianggap kurang tepat sebelumnya, kemudian berilah *check* (√) pada jawaban yang dianggap tepat. Tidak ada jawaban benar atau salah.

Sangat Setuju (SS)

Tidak Setuju (TS)

Setuju (S)

Sangat Tidak Setuju (STS)

Netral (N)

Deskripsikan diri Bapak/Ibu dengan jujur dan nyatakan pendapat seakurat mungkin. Setelah mengisi kuesioner ini mohon Bapak/ibu memberikan kembali kepada yang menyerahkan kuesioner ini pertama kali.

**Selamat Mengerjakan dan Terima Kasih atas Kerjasamanya**

### 1. GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Pimpinan merupakan <i>Role Model</i> (panutan) kebanggaan dimata seluruh pegawai					
2	Pimpinan selalu memberikan rasa nyaman ketika berdiskusi dalam setiap permasalahan					
3	Pimpinan selalu mempertimbangkan segala aspek kebutuhan pegawai					
4	Pimpinan memberikan motivasi untuk mendorong seluruh pegawai dalam menyelesaikan semua tugas					
5	Pimpinan mendorong perspektif ide dari pegawai					
6	Pimpinan selalu memberikan inspirasi kepada seluruh pegawai dalam melihat masalah – masalah yang sulit untuk dipecahkan.					
7	Pimpinan memberikan pengarahan kepada pegawai bagaimana cara mengerjakan pekerjaan					
8	Pimpinan mendorong saya untuk selalu berinovatif dalam menyelesaikan tugas					
9	Pimpinan mendorong saya untuk menyelesaikan masalah pekerjaan secara rasional/logis					
10	Pimpinan bersedia mendengarkan kesulitan dan keluhan yang saya alami					
11	Pimpinan selalu memberikan nasihat yang sangat penting bagi pengembangan diri saya					

12	Pimpinan memperlakukan pegawai sebagai individu yang masing – masing memiliki kebutuhan, kemampuan, dan aspirasi yang berbeda.					
----	--	--	--	--	--	--

## 2. PENILAIAN PRESTASI KERJA

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
13	Penilaian kinerja saya mencerminkan kualitas pekerjaan saya.					
14	Penilaian kinerja saya mencerminkan kuantitas pekerjaan saya.					
15	Saya dapat menyelesaikan tugas dengan cepat sesuai waktu yang telah ditentukan.					
16	Saya dapat meminimalisir biaya pengeluaran dalam melakukan sebuah pekerjaan.					
17	Saya memberikan pelayanan terbaik sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
18	Saya bersungguh – sungguh dalam bekerja					
19	Saya akan memberikan banyak kontribusi dalam perusahaan ini					
20	Hasil penilaian kinerja saya mencerminkan tanggung jawab saya selama bekerja					
21	Saya mampu bekerjasama dengan tim menurut bidang tugas yang telah ditentukan.					
22	Saya mampu memotivasi bawahan untuk mencapai kinerja yang maksimal.					

### 3. LINGKUNGAN KERJA

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
23	Gedung yang di gunakan untuk bekerja sangat memperhatikan keselamatan kerja pegawai					
24	Ruangan kerja saya mempunyai tata letak yang sangat rapi					
25	Fasilitas yang disediakan dalam menunjang pekerjaan sudah lengkap seperti pelaratan sumberdaya kerja					
26	Tersedianya sarana angkutan yang diberikan kepada setiap pegawai untuk sampai di tempat kerja dengan tepat waktu					
27	Mempunyai hubungan harmonis dan kekeluargaan yang sangat erat dengan rekan kerja setingkat					
28	Saya selalu mendapatkan pengarahan oleh atasan terhadap pekerjaan saya					
29	Saya selalu berpartisipasi dalam kegiatan kelompok/tim untuk menyelesaikan pekerjaan secara bersama-sama					

### 4. KEPUASAN KERJA

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
30	Saya merasa puas dengan beban kerja yang dilimpahkan pada saya					
31	Saya sudah merasa puas dengan fasilitas yang disediakan untuk menunjang pekerjaan saya agar memperoleh hasil yang maksimal					

32	Gaji yang saya terima saat ini sudah memuaskan dan sesuai dengan beban kerja serta tanggungjawab yang saya emban					
33	Saya sudah merasa puas dengan pekerjaan yang saya lakukan saat ini sesuai dengan latar belakang pendidikan, kemampuan dan keahlian saya					
34	Rekan kerja saya selalu memberikan nasihat serta dukungan dan membantu saya apabila menghadapi kesulitan dalam pekerjaan.					

**Terima Kasih Atas Partisipasi Anda**

## Lampiran 2 : Penelitian Terdahulu

No.	Peneliti / Tahun	Judul	Variabel Penelitian	Hasil Penelitian
1.	Angga Kusuma / 2016	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Hotel Ratu Mayang Garden Pekanbaru).	<b>Independen :</b> Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja <b>Dependen :</b> Kepuasan Kerja	Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.
2.	Ni Kadek Novalia Citra Dewi , Made Subudi / 2015	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada CV.Gita Karya Persada Denpasar	<b>Independen :</b> Kepemimpinan Transformasional <b>Dependen :</b> Kepuasan Kerja dan Turnover Intention	Hasil penelitian menunjukkan kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 33,1 % . Kepemimpinan transformasional berpengaruh negatif dan signifikan terhadap turnover intention. Dengan pengaruh langsung sebesar 3%. Dan pengaruh tidak langsung sebesar 9%. Total pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap turnover intention sebesar 90%. Kepuasan kerja

				berpengaruh negatif dan signifikan terhadap turnover intention dengan besar pengaruh langsung sebesar 77%.
3.	Gracesy Rebecca / 2014	Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Umum pada PT. Perkebunan Nusantara (Persero) Pekanbaru	<b>Independen :</b> Penilaian Prestasi Kerja <b>Dependen :</b> Kepuasan Kerja	Hasil penelitian memaparkan bahwa penilaian kinerja memiliki dampak kepuasan karyawan sebesar 34,6%. Oleh karena itu, saran penulis adalah penerapan penilaian yang terbaik lebih menitikberatkan pada obyektivitas nilai prestasi kerja sehingga karyawan akan merasakan kepuasan dengan hasil yang sesuai dengan prestasi mereka, karena penilaian kinerja memiliki pengaruh yang cukup kuat terhadap kepuasan karyawan.
4.	Cindi Ismi Januari, Hamidah Nayati Utami dan Ika Ruhana / 2015	Penilaian Kinerja terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Wilayah Malang)	<b>Independen :</b> Penilaian Kinerja <b>Dependen :</b> Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja	Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel penilaian kinerja berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kepuasan kerja dengan nilai Beta 0.885 atau 88,5% sedangkan sisanya 11,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diperhitungkan dalam penelitian ini. Variabel



				<p>kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap variabel prestasi kerja dengan nilai Beta 0.479 atau 47,9% sedangkan sisanya adalah 52,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diperhitungkan dalam penelitian ini. Variabel penilaian kinerja berpengaruh secara signifikan terhadap variabel prestasi kerja dengan nilai Beta 0.443 atau 44,3% sedangkan sisanya adalah 55.7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dihitung dalam penelitian ini.</p>
5.	<p>Mukti Wibowo, Mochammad Al Musadieq dan Gunawan Eko Nurtjahjono / 2014</p>	<p>Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non-Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Telekomunikasi Indonesia Tbk, cabang Kandatel Malang</p>	<p><b>Independen :</b> Lingkungan Kerja Fisik Lingkungan Kerja Non-Fisik <b>Dependen :</b> Kepuasan Kerja</p>	<p>Hasil penelitian dapat menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non-fisik secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, lingkungan kerja fisik berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Ketiga, lingkungan kerja non-fisik berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap</p>

				kepuasan kerja karyawan, $R^2$ pada penelitian ini adalah sebesar 53%, hal ini berarti bahwa model penelitian ini dapat menjelaskan 53% atas kepuasan kerja karyawan, sementara 47% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.
--	--	--	--	---

### Lampiran 3 : Data Karakteristik Responden

#### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - Laki	112	58,9	58,9	58,9
	Perempuan	78	41,1	41,1	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

#### Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 30 tahun	11	5,8	5,8	5,8
	30 - 40 tahun	62	32,6	32,6	38,4
	41 - 51 tahun	83	43,7	43,7	82,1
	52 - 60 tahun	34	17,9	17,9	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

#### Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/Sederajat	37	19,5	19,5	19,5
	Diploma (D1/D2/D3)	6	3,2	3,2	22,6
	Sarjana (S1)	98	51,6	51,6	74,2
	Magister (S2)	49	25,8	25,8	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

**Status Pernikahan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Menikah	162	85,3	85,3	85,3
	Belum Menikah	28	14,7	14,7	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

**Lama Bekerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 10 tahun	22	11,6	11,6	11,6
	10 - 20 tahun	59	31,1	31,1	42,6
	21 - 30 tahun	104	54,7	54,7	97,4
	> 30 tahun	5	2,6	2,6	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

## Lampiran 4 : Hasil Distribusi Frekuensi

### Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X<sub>1</sub>)

**X1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	2,1	2,1	2,1
	TS	10	5,3	5,3	7,4
	N	48	25,3	25,3	32,6
	S	89	46,8	46,8	79,5
	SS	39	20,5	20,5	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

**X1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	8	4,2	4,2	4,2
	N	40	21,1	21,1	25,3
	S	94	49,5	49,5	74,7
	SS	48	25,3	25,3	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,5	,5	,5
	TS	8	4,2	4,2	4,7
	N	39	20,5	20,5	25,3
	S	99	52,1	52,1	77,4
	SS	43	22,6	22,6	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

**X1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,5	,5	,5
	TS	13	6,8	6,8	7,4
	N	51	26,8	26,8	34,2
	S	82	43,2	43,2	77,4
	SS	43	22,6	22,6	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,5	,5	,5
	TS	26	13,7	13,7	14,2
	N	45	23,7	23,7	37,9
	S	75	39,5	39,5	77,4
	SS	43	22,6	22,6	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

**X1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,5	,5	,5
	TS	10	5,3	5,3	5,8
	N	55	28,9	28,9	34,7
	S	85	44,7	44,7	79,5
	SS	39	20,5	20,5	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

**X1.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	1,6	1,6	1,6
	TS	18	9,5	9,5	11,1
	N	62	32,6	32,6	43,7
	S	83	43,7	43,7	87,4
	SS	24	12,6	12,6	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

**X1.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	16	8,4	8,4	8,4
	N	58	30,5	30,5	38,9
	S	84	44,2	44,2	83,2
	SS	32	16,8	16,8	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

**X1.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	2,1	2,1	2,1
	TS	28	14,7	14,7	16,8
	N	56	29,5	29,5	46,3
	S	68	35,8	35,8	82,1
	SS	34	17,9	17,9	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

**X1.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	8	4,2	4,2	4,2
	N	42	22,1	22,1	26,3
	S	95	50,0	50,0	76,3
	SS	45	23,7	23,7	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

**X1.11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,5	,5	,5
	TS	9	4,7	4,7	5,3
	N	44	23,2	23,2	28,4
	S	109	57,4	57,4	85,8
	SS	27	14,2	14,2	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

**X1.12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	10	5,3	5,3	5,3
	N	29	15,3	15,3	20,5
	S	95	50,0	50,0	70,5
	SS	56	29,5	29,5	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

## Variabel Penilaian Prestasi Kerja (X<sub>2</sub>)

### X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	1,6	1,6	1,6
	TS	11	5,8	5,8	7,4
	N	33	17,4	17,4	24,7
	S	107	56,3	56,3	81,1
	SS	36	18,9	18,9	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

### X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	3,2	3,2	3,2
	N	39	20,5	20,5	23,7
	S	105	55,3	55,3	78,9
	SS	40	21,1	21,1	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

### X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,5	,5	,5
	TS	6	3,2	3,2	3,7
	N	49	25,8	25,8	29,5
	S	94	49,5	49,5	78,9
	SS	40	21,1	21,1	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

### X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	12	6,3	6,3	6,3
	N	49	25,8	25,8	32,1
	S	91	47,9	47,9	80,0
	SS	38	20,0	20,0	100,0
	Total	190	100,0	100,0	



**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,5	,5	,5
	TS	23	12,1	12,1	12,6
	N	49	25,8	25,8	38,4
	S	78	41,1	41,1	79,5
	SS	39	20,5	20,5	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

**X2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,5	,5	,5
	TS	12	6,3	6,3	6,8
	N	57	30,0	30,0	36,8
	S	86	45,3	45,3	82,1
	SS	34	17,9	17,9	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

**X2.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	1,1	1,1	1,1
	TS	18	9,5	9,5	10,5
	N	63	33,2	33,2	43,7
	S	83	43,7	43,7	87,4
	SS	24	12,6	12,6	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

**X2.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	17	8,9	8,9	8,9
	N	47	24,7	24,7	33,7
	S	94	49,5	49,5	83,2
	SS	32	16,8	16,8	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

**X2.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,5	,5	,5
	TS	22	11,6	11,6	12,1
	N	45	23,7	23,7	35,8
	S	93	48,9	48,9	84,7
	SS	29	15,3	15,3	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

**X2.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	12	6,3	6,3	6,3
	N	63	33,2	33,2	39,5
	S	80	42,1	42,1	81,6
	SS	35	18,4	18,4	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

**Variabel Lingkungan Kerja (X<sub>3</sub>)****X3.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,5	,5	,5
	TS	12	6,3	6,3	6,8
	N	57	30,0	30,0	36,8
	S	86	45,3	45,3	82,1
	SS	34	17,9	17,9	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

**X3.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	1,1	1,1	1,1
	TS	18	9,5	9,5	10,5
	N	63	33,2	33,2	43,7
	S	83	43,7	43,7	87,4
	SS	24	12,6	12,6	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

**X3.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	1,1	1,1	1,1
	TS	25	13,2	13,2	14,2
	N	50	26,3	26,3	40,5
	S	77	40,5	40,5	81,1
	SS	36	18,9	18,9	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

**X3.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	7	3,7	3,7	3,7
	TS	22	11,6	11,6	15,3
	N	56	29,5	29,5	44,7
	S	84	44,2	44,2	88,9
	SS	21	11,1	11,1	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

**X3.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	3,2	3,2	3,2
	TS	28	14,7	14,7	17,9
	N	61	32,1	32,1	50,0
	S	65	34,2	34,2	84,2
	SS	30	15,8	15,8	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

**X3.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	2,1	2,1	2,1
	TS	28	14,7	14,7	16,8
	N	56	29,5	29,5	46,3
	S	68	35,8	35,8	82,1
	SS	34	17,9	17,9	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

**X3.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	8	4,2	4,2	4,2
	N	42	22,1	22,1	26,3
	S	95	50,0	50,0	76,3
	SS	45	23,7	23,7	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

**Variabel Kepuasan Kerja (Y)****Y.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	2,1	2,1	2,1
	TS	28	14,7	14,7	16,8
	N	56	29,5	29,5	46,3
	S	68	35,8	35,8	82,1
	SS	34	17,9	17,9	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

**Y.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	8	4,2	4,2	4,2
	N	42	22,1	22,1	26,3
	S	95	50,0	50,0	76,3
	SS	45	23,7	23,7	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

**Y.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,5	,5	,5
	TS	9	4,7	4,7	5,3
	N	44	23,2	23,2	28,4
	S	109	57,4	57,4	85,8
	SS	27	14,2	14,2	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	3,2	3,2	3,2
	N	23	12,1	12,1	15,3
	S	102	53,7	53,7	68,9
	SS	59	31,1	31,1	100,0
	Total	190	100,0	100,0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	3,2	3,2	3,2
	N	43	22,6	22,6	25,8
	S	94	49,5	49,5	75,3
	SS	47	24,7	24,7	100,0
	Total	190	100,0	100,0	



X1.8	Pearson Correlation	-,031	-,144*	-,020	,012	,105	,074	-,059	1	,236**	,071	-,038	,139	,287**
	Sig. (2-tailed)	,670	,047	,784	,869	,150	,308	,422		,001	,329	,604	,056	,000
	N	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190
X1.9	Pearson Correlation	-,037	-,005	-,098	-,056	-,021	-,021	,186*	,236*	1	,045	-,069	,111	,301*
	Sig. (2-tailed)	,612	,944	,179	,442	,773	,770	,010	,001		,537	,346	,128	,000
	N	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190
X1.10	Pearson Correlation	-,021	-,089	-,075	-,072	-,115	-,061	,002	,071	,045	1	,410*	,317*	,262*
	Sig. (2-tailed)	,776	,224	,302	,323	,115	,405	,974	,329	,537		,000	,000	,000
	N	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190
X1.11	Pearson Correlation	-,102	,039	,044	,044	-,045	,060	-,068	-,038	-,069	,410*	1	,218*	,268*
	Sig. (2-tailed)	,161	,597	,551	,544	,535	,415	,353	,604	,346	,000		,002	,000
	N	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190
X1.12	Pearson Correlation	-,018	-,055	-,085	-,027	,067	,157*	,059	,139	,111	,317*	,218*	1	,375*
	Sig. (2-tailed)	,806	,452	,245	,714	,361	,030	,418	,056	,128	,000	,002		,000
	N	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190
Total _X1	Pearson Correlation	,353*	,484*	,438*	,483*	,584*	,588*	,387*	,287*	,301*	,262*	,268*	,375*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## 2. Penilaian Prestasi Kerja (X<sub>2</sub>)

### Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,368*	,208*	,044	,035	,027	,101	,132	,159*	,055	,416**
	Sig. (2-tailed)		,000	,004	,545	,633	,713	,165	,070	,028	,452	,000
	N	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190
X2.2	Pearson Correlation	,368*	1	,504*	,192*	,095	,146*	,094	,087	,132	,103	,514**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,008	,191	,045	,199	,234	,070	,156	,000
	N	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190
X2.3	Pearson Correlation	,208*	,504*	1	,263*	,193*	,171*	,098	,275*	,045	,115	,552**
	Sig. (2-tailed)	,004	,000		,000	,008	,018	,178	,000	,536	,113	,000
	N	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190
X2.4	Pearson Correlation	,044	,192*	,263*	1	,419*	,241*	,222*	,091	,118	,172*	,551**
	Sig. (2-tailed)	,545	,008	,000		,000	,001	,002	,211	,105	,017	,000
	N	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190
X2.5	Pearson Correlation	,035	,095	,193*	,419*	1	,234*	,268*	,111	,065	,072	,517**
	Sig. (2-tailed)	,633	,191	,008	,000		,001	,000	,128	,371	,321	,000
	N	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190
X2.6	Pearson Correlation	,027	,146*	,171*	,241*	,234*	1	,474*	,209*	,073	-,020	,512**
	Sig. (2-tailed)	,713	,045	,018	,001	,001		,000	,004	,315	,783	,000
	N	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190
X2.7	Pearson Correlation	,101	,094	,098	,222*	,268*	,474*	1	,297*	,179*	,101	,575**
	Sig. (2-tailed)	,165	,199	,178	,002	,000	,000		,000	,014	,166	,000
	N	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190
X2.8	Pearson Correlation	,132	,087	,275*	,091	,111	,209*	,297*	1	,329*	,155*	,537**
	Sig. (2-tailed)	,070	,234	,000	,211	,128	,004	,000		,000	,033	,000



	N	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190
X2.9	Pearson Correlation	,159*	,132	,045	,118	,065	,073	,179*	,329*	1	,190**	,466**
	Sig. (2-tailed)	,028	,070	,536	,105	,371	,315	,014	,000		,009	,000
	N	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190
X2.10	Pearson Correlation	,055	,103	,115	,172*	,072	-,020	,101	,155*	,190*	1	,385**
	Sig. (2-tailed)	,452	,156	,113	,017	,321	,783	,166	,033	,009		,000
	N	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190
Total_X2	Pearson Correlation	,416*	,514*	,552*	,551*	,517*	,512*	,575*	,537*	,466*	,385**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190	190

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### 3. Lingkungan Kerja (X<sub>3</sub>)

#### Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	Total_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	,474**	,184*	,030	,106	,236**	,116	,616**
	Sig. (2-tailed)		,000	,011	,677	,145	,001	,112	,000
	N	190	190	190	190	190	190	190	190
X3.2	Pearson Correlation	,474**	1	,057	-,074	,067	,118	,034	,475**
	Sig. (2-tailed)	,000		,431	,313	,360	,106	,638	,000
	N	190	190	190	190	190	190	190	190
X3.3	Pearson Correlation	,184*	,057	1	,159*	,278**	,037	,057	,549**
	Sig. (2-tailed)	,011	,431		,028	,000	,615	,438	,000
	N	190	190	190	190	190	190	190	190
X3.4	Pearson Correlation	,030	-,074	,159*	1	,015	,057	,064	,389**
	Sig. (2-tailed)	,677	,313	,028		,841	,431	,383	,000
	N	190	190	190	190	190	190	190	190
X3.5	Pearson Correlation	,106	,067	,278**	,015	1	-,029	,071	,480**

	Sig. (2-tailed)	,145	,360	,000	,841		,690	,333	,000
	N	190	190	190	190	190	190	190	190
X3.6	Pearson Correlation	,236**	,118	,037	,057	-,029	1	,045	,458**
	Sig. (2-tailed)	,001	,106	,615	,431	,690		,537	,000
	N	190	190	190	190	190	190	190	190
X3.7	Pearson Correlation	,116	,034	,057	,064	,071	,045	1	,373**
	Sig. (2-tailed)	,112	,638	,438	,383	,333	,537		,000
	N	190	190	190	190	190	190	190	190
Total_X3	Pearson Correlation	,616**	,475**	,549**	,389**	,480**	,458**	,373**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	190	190	190	190	190	190	190	190

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### 4. Kepuasan Kerja (Y)

##### Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	,045	-,069	,130	-,046	,449**
	Sig. (2-tailed)		,537	,346	,075	,532	,000
	N	190	190	190	190	190	190
Y.2	Pearson Correlation	,045	1	,410**	,359**	,410**	,732**
	Sig. (2-tailed)	,537		,000	,000	,000	,000
	N	190	190	190	190	190	190
Y.3	Pearson Correlation	-,069	,410**	1	,045	,094	,473**
	Sig. (2-tailed)	,346	,000		,534	,199	,000
	N	190	190	190	190	190	190
Y.4	Pearson Correlation	,130	,359**	,045	1	,472**	,658**
	Sig. (2-tailed)	,075	,000	,534		,000	,000
	N	190	190	190	190	190	190

Y.5	Pearson Correlation	-,046	,410**	,094	,472**	1	,623**
	Sig. (2-tailed)	,532	,000	,199	,000		,000
	N	190	190	190	190	190	190
Total _Y	Pearson Correlation	,449**	,732**	,473**	,658**	,623**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	190	190	190	190	190	190

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 6 : Uji Reliabilitas

### 1. Gaya Kepemimpinan Transformasional ( $X_1$ )

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,762	12

### 2. Penilaian Prestasi Kerja ( $X_2$ )

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,669	10

### 3. Lingkungan Kerja ( $X_3$ )

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,663	7

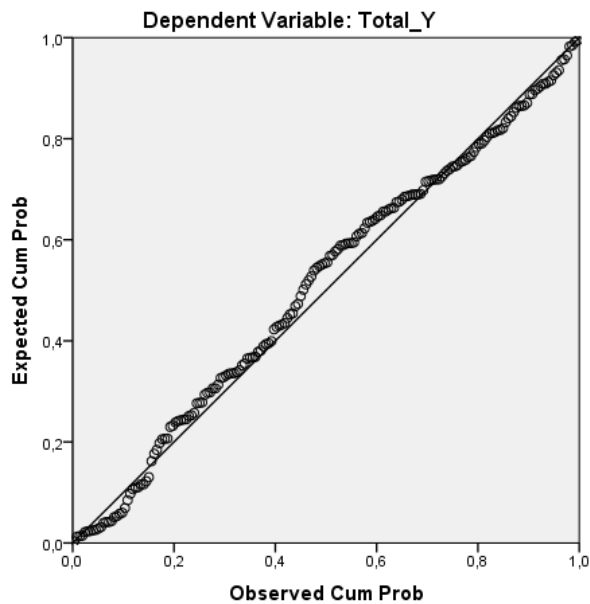
### 4. Kepuasan Kerja (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,718	5

## Lampiran 7 : Hasil Uji Asumsi Klasik

### 1. Hasil Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



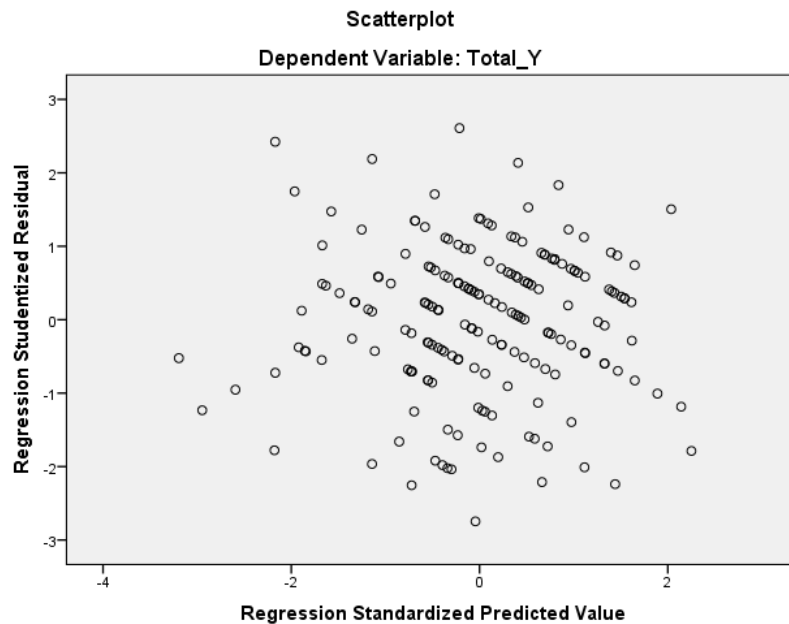
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		190
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1,92923806
Most Extreme Differences	Absolute	,066
	Positive	,042
	Negative	-,066
Kolmogorov-Smirnov Z		,907
Asymp. Sig. (2-tailed)		,383

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## 2. Hasil Uji Heteroskedastisitas



## 3. Hasil Uji Multikolonaritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3,053	1,810		1,687	,093		
	Total_X1	,143	,037	,252	3,829	,000	,827	1,209
	Total_X2	,097	,038	,173	2,556	,011	,778	1,285
	Total_X3	,242	,055	,317	4,397	,000	,688	1,453

a. Dependent Variable: Total\_Y

## Lampiran 8 : Hasil Analisis Data

### Analisis Regresi Linear Berganda

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,053	1,810		1,687	,093
	Total_X1	,143	,037	,252	3,829	,000
	Total_X2	,097	,038	,173	2,556	,011
	Total_X3	,242	,055	,317	4,397	,000

a. Dependent Variable: Total\_Y

### Analisis Koefisien Determinasi

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,912 <sup>a</sup>	,852	,822	1,945

a. Predictors: (Constant), Total\_X3, Total\_X1, Total\_X2

## Lampiran 9 : Hasil Uji t dan Uji F

### Hasil Uji t

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,053	1,810		1,687	,093
	Total_X1	,143	,037	,252	3,829	,000
	Total_X2	,097	,038	,173	2,556	,011
	Total_X3	,242	,055	,317	4,397	,000

### Hasil Uji F

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	351,313	3	117,104	30,964	,000 <sup>b</sup>
	Residual	703,450	186	3,782		
	Total	1054,763	189			

a. Dependent Variable: Total\_Y

b. Predictors: (Constant), Total\_X3, Total\_X1, Total\_X2