

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	I
HALAMAN PERNYATAAN	II
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	III
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	IV
HALAMAN PENGESAHAN	V
HALAMAN MOTTO	VI
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	VII
HALAMAN CURRICULUM VITAE	VIII
KATA PENGANTAR.....	IX
ABSTRAK	XI
DAFTAR ISI.....	XIV
DAFTAR TABEL	XVII
DAFTAR GAMBAR.....	XVIII
DAFTAR LAMPIRAN	XIX
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Permasalahan	
1. Latar belakang	1
2. Rumusan masalah	5
B. Tujuan dan Manfaat	6
1. Tujuan penelitian	6
2. Manfaat penelitian	6
C. Keaslian Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. <i>Work Engagement</i>	8
1. Pengertian <i>work engagement</i>	8
2. Aspek – aspek <i>work engagement</i>	9
3. Faktor – faktor yang mempengaruhi <i>work engagement</i>	10
4. Faktor yang dapat meningkatkan <i>work engagement</i>	10

5. Dampak dari <i>work engagement</i> pada organisasi	12
B. Kepemimpinan Transformasional	13
1. Pengertian kepemimpinan transformasional	13
2. Aspek – aspek kepemimpinan transformasional	15
3. Karakteristik kepemimpinan transformasional	16
C. Kerangka Berpikir.....	17
D. Hipotesis	18
BAB III METODE PENELITIAN.....	19
A. Populasi dan Partisipan	19
1. Populasi	19
2. Partisipan	19
B. Desain Penelitian.....	19
1. Jenis penelitian	20
2. Definisi operasional	20
3. Paradigma penelitian	20
C. Instrument Pengumpulan Data	21
1. Skala <i>work engagement</i>	21
a. Definisi operasional.....	21
b. Pengembangan alat ukur.....	21
c. Uji alat ukur.....	23
1. Uji validitas	23
2. Uji reliabilitas.....	24
2. Skala persepsi kepemimpinan transformasional	25
a. Definisi operasional.....	25
b. Pengembangan alat ukur	25
c. Uji alat ukur	26
1. Uji validitas.....	26
2. Uji reliabilitas	27
D. Uji Prasyarat dan Analisa Data	28
1. Uji prasyarat	28
a. Uji normalitas	28
b. Uji linearitas	29
E. Analisa Data.....	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	31
A. Hasil Penelitian	31
B. Pembahasan	31
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	34
A. Kesimpulan	34

B. Saran	35
DAFTAR PUSTAKA	36
LAMPIRAN	