

# HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH TERHADAP WORK ENGAGEMENT PADA TENAGA PENDIDIK DAN KEPENDIDIKAN SDN X SURABAYA

Risca Afrida Devi  
1511505465

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi kepemimpinan transformasional kepala sekolah terhadap *work engagement* pada tenaga pendidik dan kependidikan SDN X Surabaya. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian korelasional. Subyek penelitian ini adalah tenaga pendidik dan kependidikan SDN X Surabaya yang diambil secara *simple random sampling* dengan jumlah tenaga pendidik dan kependidikan di SDN X Surabaya sebanyak 51 tenaga pendidik dan kependidikan. Pengambilan data dilakukan dengan menggunakan dua skala yaitu skala persepsi kepemimpinan transformasional untuk mengukur persepsi kepemimpinan transformasional tenaga pendidik dan kependidikan kepada kepala sekolah dan *work engagement* yang mengungkap engagement dari setiap tenaga pendidik dan kependidikan. Metode analisa data yang digunakan adalah *Spearman Rho*. Hasil menunjukkan bahwa ada hubungan antara persepsi kepemimpinan transformasional kepala sekolah dan *work engagement* dengan *correlation coefficient* sebesar  $r_{xy} = 0,746$  dengan taraf signifikansi  $p = 0,000 < 0,01$ . Dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat hubungan sangat signifikan antara persepsi kepemimpinan transformasional kepala sekolah dan *work engagement* tenaga pendidik dan kependidikan di SDN X Surabaya, maka semakin tinggi persepsi kepemimpinan transformasional maka semakin tinggi pula *work engagement*. Hasil penelitian ini memberikan jawaban atas upaya organisasi/sekolah agar tenaga pendidik dan kependidikan menjadi *engaged* atau terikat.

**Kata kunci:** *work engagement*, persepsi kepemimpinan transformasional

# ***THE RELATIONSHIP BETWEEN PRINCIPALS' PERCEPTIONS OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON WORK ENGAGEMENT IN EDUCATORS AND EDUCATION STAFF AT SDN X SURABAYA***

**Risca Afrida Devi 1511505465**

## ***Abstract***

*This study aims to determine the relationship between principals' perceptions of transformational leadership on work engagement in educators and education staff at SDN X Surabaya. This research is quantitative research with the type of research used is correlational research. The subjects of this study were the educators and education of SDN X Surabaya which were taken by simple random sampling with a total of 51 educators and education staff in SDN X Surabaya. Data retrieval is done by using two scales, namely the scale is perceptions of transformational leadership to measure the perceptions of the transformational leadership of educators and education to school heads and work engagement that reveals the engagement of each educators and education staff. The data analysis method used is Spearman Rho. The results showed that there was a relationship between the principals' perception of transformational leadership and work engagement correlation coefficient as big as  $r_{xy} = 0,746$  with level signifikcance  $p = 0,000 < 0,01$ . It can be concluded that there is a very significant relationship between the perceptions of transformational leadership of the principal and the work engagement of educators and education staff at SDN X Surabaya, the higher the perception of transformational leadership, the higher the work engagement. The result of this study provide answers to organizational/school efforts so that the educators and education staff become engaged.*

**Keywords:** *work engagement, perceptions of transformational leadersip*

