

DAFTAR PUSTAKA

- Ancok, Djamaludin. (2012). Psikologi Kepemimpinan dan Inovasi. Jakarta. Erlangga
- Azwar, S.(2015).Metode Penelitian. Yogyakarta:Pustaka Pelajar
- Albrecht, S.L. (2010).10 Key Question for research and practice. In albrech, S.L. (Ed), Handbook of employee engagement, perspectives, issues, research and practice (pp.3-18).UK:Edward Elgar Publishing Limited USA:Edward Elgar Publishing Inc.
- Azwar, Syaifuddin. (2007). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- ... (2014). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- ... (2015). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Agustin.(2009).Hubungan antara persepsi terhadap kecenderungan gaya kepemimpinan transformasional dengan perilaku extra peran pada guru-guru SMP Negeri di Kota Surabaya Timur. *Skripsi*, tidak diterbitkan, Program Sarjana Strata satu Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
- Bass, B.M (1990). Bass and Stogdill's Hand Book of leadership. New York
- Bakker, A.B. & Demerouti, E.(2008). Toward a model work engagement. *Career development international*, vol.13, no 3, 209-223
- Bass, B.M (1990). Bass and stagdill's Hand Book of Leadership. New York
- Burns (1978). Hubungan antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja karyawan PT. Kamadjaja Logistic. *Skripsi*, tidak diterbitkan. Program Sarjana Strata satu Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
- Endres, G. M. & Mancheno-Smoak, L. (2008). The human resource craze: human performance improvement and employee engagement. *Organizational development journal* 26 (1), 69-78

- Fleck, Steven and Inceuglu, Ike. (2010). Handbook of Employee Engagement perspectives issue, research and practice edited by al brecht. *United Kingdom:Edwar Elgar Publishing Limited*
- Fitriah, Lailatul Sofliatin.(2017). Hubungan antara efikasi diri dengan employee engagement di PT. X. *Skripsi*, tidak diterbitkan, Program Sarjana Strata satu Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
- Frankel, J. P. & Wallen N. E. (2008). *How to Design and Evaluate Research in Education. New York : McGraw-Hill Companies, Inc*
- Giovani, Jonathan. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Dengan Work Engagement sebagai Variabel Pemediasi (Studi Eksplorasi Pada Karyawan Usia Muda di Kota Pontianak). *ENTEGRA Journal .Vol.8 No. 1.*
- Gibson et.al, (1996). Hubungan Antara Persepsi Kepemimpinan Transformasional dengan Employee Engagement pada Karyawan X Solo. *Skripsi*, tidak diterbitkan. Program Sarjana Strata Satu Fakultas Psikologi. Universitas Muhammadiyah.Surakarta
- Hadi, Sutrisno. (2004). *Metodologi Research. Yogyakarta: ANDI.*
- Ikrar, Saddam Syuhada' Rozano.(2013). Hubungan Antara Makna Kerja (Work Meaning) Dengan Keterikatan Kerja (Work Engagement) Pada Guru Sekolah Dasar Negeri Tropodo. *Skripsi*, tidak diterbitkan, Program Sarjana Strata satu Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
- Kahn. (1990). Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work. *Academy of management journal*, vol 33, 692-724
- Luthfi, Fara Arkhani. (2017). Hubungan Antara Persepsi Kepemimpinan Transformasional dengan Employee Engagement pada Karyawan X Solo. *Skripsi*, tidak diterbitkan. Program Sarjana Stata Satu. Universitas Muhammadiyah.Surakarta
- Luthfiana, Wenny Dewi. (2014). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Work Engagement Pada Pegawai Pelaksana Perum Perhutani KBM SAK Wil. II. *Jurnal UNDIP. Vol.3 No. 4*

- Lailius, Ari Fadhilah. (2017). Hubungan Antara Persepsi Kepemimpinan Transformasional Dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Kamadjaja Logistic. *Skripsi*, tidak diterbitkan, Program Sarjana Strata satu Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
- Mariana, Tatik.(2017). Hubungan komunikasi internal dan kepuasan kerja dengan employee engagement pada karyawan PT. Triplast Agung Sejahtera. *Skripsi*, tidak diterbitkan, Program Sarjana Strata satu Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
- Macey W. H., Scheneider, B. Barbera, K. M & Yough, S. A. (2009). Employee Engagement:Tools For Analysis, Practice and Competitive Advantage, *United Kingdom* : Wiley Blackweel
- Rahma, Siti. (2013). Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional dengan Employee Engagement Karyawan PT. PLN (PERSERO) Area Samarinda. *Ejurnal Psikologi*. Vol.1 No.2
- Saks, Alan M. (2006). Antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of managerial psychology*, 21 (7), 600-619. Diterbitkan, *emerald group publishing limited*. Dari <http://www.emeraldinsight.com/0268-3946.htm>
- Sugiyono (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung : ALFABETA
- Schaufelli dan Bakker.(2004). Hubungan Antara Makna Kerja (Work Meaning) Dengan Keterikatan Kerja (Work Engagement) Pada Guru Sekolah Dasar Negeri Tropodo. *Skripsi*, tidak diterbitkan, Program Sarjana Strata satu Fakultas Psikologi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
- Schafelli dan Salanova (2007). Work Engagement: An emerging pschological concept and its implication for organizations. *Managing social and Ethical Issue in Organization*, 135-177
- Syamsuddin dan Vismaia S. Damaianti.(2006). *Metode Penelitian Pendidikan Bahasa*. Bandung:Remaja Rosdakarya

Wulandari, Setyowati. (2013). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kepemimpinan Transformasional Dengan Work Engagement Pada Karyawan PT. Dua Kelinci Pati. *Jurnal UNDIP*, Vol 2 No. 3