

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV. BERNINI FURNITURE SURABAYA**



Oleh :

DANUARTA ANANDA PANCA H
NBI : 1211800009

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. BERNINI FURNITURE
SURABAYA**



Oleh :

DANUARTA ANANDA PANCA H

NBI :1211800009

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PRODI MANAJEMEN

2022

**PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. BERNINI FURNITURE
SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh :

DANUARTA ANANDA PANCA H

NBI :121180009

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PRODI MANAJEMEN

2022

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama : Danuarta Ananda Panca Hardiansyah
NBI : 1211800009
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Dosen Pembimbing : Tan Evan Tandiyono, SE.M.PSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Bernini Furniture Surabaya

Surabaya, 5 Desember 2023

Mengetahui / Menyetujui






Tan Evan Tandiyono, SE.M.PSDM

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 26 Januari 2023.

TIM PENGUJI :

- | | |
|----------------------------------|--|
| 1. Dr. Endah Budiarti M.Si | - Ketua  |
| 2. Drs. EC. Johanes, S.M.M | - Anggota  |
| 3. Tan Evan Tandiyono, SE.M.PSDM | - Anggota  |

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Danuarta Ananda Panca H
2. NBI : 1211800009
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3578201207990001
6. Alamat Rumah (KTP) : DK. Kramat RT 004 / RW 004 Kel. Jajartunggal Kec. Wiyung, Surabaya

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. BERNINI FURNITURE SURABAYA

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau meyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan dosen pembimbing dan kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya, 26 Januari 2023



(Danuarta Ananda Panca H)



**UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA**

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Danuarta Ananda Panca H.
NBI/ NPM : 1211800009
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul:

“Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Bernini Furniture Surabaya”.

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty - Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada tanggal : 27-01-2023

Yang Menyatakan,



Danuarta Ananda Panca H.

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Tan Evan Tandiyono, SE.M.PSDM. selaku pembimbing yang telah abnyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasanya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terimakasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., AK., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristian, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Uniersita 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
6. Seluruh sahabat dan teman-teman saya yang telah banyak mendukung dan menyemangati selama proses perkuliahan saya di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
7. Serta terima kasih kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas bantuan, motivasi dan doa yang telah diberikan.

Dengan segala kelebihan dan kekurangan yang ada, saya menyadari masih banyak cacat cela dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih.

RINGKASAN

“Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Bernini Furniture Surabaya”

CV. Bernini Furniture Surabaya merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa pembuatan furniture yang terletak di Jl. Mayjen HR. Muhammad No. 33, Pradahkalikendal, Kec. Dukuhpakis, Surabaya, Jawa Timur. Jasa yang dapat di ambil CV. Bernini Furniture Surabaya ialah pembuatan furniture seperti interior pada rumah, kantor, dan apartemen. Permasalahan pada CV. Bernini Furniture Surabaya ialah menurunnya kinerja karyawan yang disebabkan oleh kompetensi, kompensasi, dan disiplin kerja.

Adapun tujuan penelitian yang ingin dicapai sesuai dengan rumusan masalah yang telah dipaparkan diatas adalah untuk mengetahui, menganalisis, dan menjawab pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Bernini Furniture Surabaya. Penelitian ini mengambil responden dari seluruh karyawan yang ada di CV. Bernini Furniture Surabaya, yang berjumlah 60 orang responden. Penelitian menggunakan data primer dengan menyebarkan kuisioner kepada seluruh responden. Adapun data sekunder yang kita peroleh dari orang administrasinya yaitu struktur organisasi perusahaan. Jenis penelitian menggunakan kuantitatif.

Secara keseluruhan, indikator yang digunakan dalam penelitian ini valid dan realibel. Sedangkan uji asumsi klasik yang digunakan antara lain Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedastisitas, dan Uji Normalitas. Hasil uji asumsi klasik kedua model regresi bebas dari multikolinieritas, tidak terjadi heteroskedastisitas, dan Residual kedua model regresi berdistribusi normal. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Nilai koefisien (X1) sebesar 0,276 berarti bahwa setiap terjadi peningkatan dan penurunan variabel Kompetensi (X1) sebesar 1% maka Kinerja Karyawan meningkat dan menurun sebesar 0,276 (27,6%), Nilai koefisien (X2) sebesar 0,197 berarti bahwa setiap terjadi peningkatan dan penurunan variabel Kompensasi (X2) sebesar 1% maka Kinerja Karyawan meningkat dan menurun sebesar 0,197 (19,7%), dan untuk Nilai koefisien (X3) sebesar 0,014 berarti bahwa setiap terjadi peningkatan dan penurunan variabel Disiplin Kerja (X3) sebesar 1% maka Kinerja Karyawan meningkat dan menurun sebesar 0,014 (1,4%).

Pada hasil temuan analisis menyimpulkan bahwa secara parsial variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan disiplin kerja tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja

karyawan. Secara simultan kompetensi, kompensasi, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Bernini Furniture Surabaya. Nilai Adjusted R Square sebesar 0,451 yang variabel terikat dapat dijelaskan oleh variabel bebas yaitu kompetensi, kompensasi, dan disiplin kerja adalah sebesar 45,1% sedangkan sisanya 54.9% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

SUMMARY

"The Influence of Competence, Compensation, and Work Discipline on Employee Performance at CV. Bernini Furniture Surabaya"

CV. Bernini Furniture is a company engaged in furniture manufacturing services located at Jl. Mayjen HR. Muhammad No. 33, Pradahkalikendal, Kec. Dukuhpakis, Surabaya, East Java. Job jobs that can be taken by CV. Bernini Furniture Surabaya is the manufacture of furniture such as interiors in homes, offices and apartments. The problem at CV. Bernini Furniture Surabaya is the decline in employee performance caused by competence, compensation, and work discipline.

The research objectives to be achieved in accordance with the formulation of the problems described above are to determine, analyze, and answer the effect of Competence, Compensation, and Work Discipline on Employee Performance at CV. Bernini Furniture Surabaya. This study took respondents from all employees at CV Bernini Furniture Surabaya, totaling 60 respondents. The study used primary data by distributing questionnaires to all respondents. As for the secondary data that we obtain from the administrative person, namely the company's organizational structure. This type of research uses quantitative.

Overall, the indicators used in this study are valid and reliable. While the classical assumption tests used include Multicollinearity Test, Heteroscedasticity Test, and Normality Test. The results of the classical assumption test of the two regression models are free from multicollinearity, no heteroscedasticity, and the residuals of the two regression models are normally distributed. The analysis technique used is multiple linear regression. The coefficient value (X1) of 0.276 means that every increase and decrease in the Competency variable (X1) by 1%, the Employee Performance increases and decreases by 0.276 (27.6%), The coefficient value (X2) of 0, 197 means that every increase and decrease in the Compensation variable (X2) by 1%, Employee Performance increases and decreases by 0.197 (19.7%), and for the coefficient value (X3) of 0.014 means that every increase and decrease in the Work Discipline variable (X3) by 1%, Employee Kinetja increases and decreases by 0.014 (1.4%).

The results of the analysis findings concluded that partially the competency variable has a positive and significant effect on employee performance, compensation has a positive and significant effect on employee performance, and work discipline has no positive and non-significant effect on employee performance. Simultaneously competence, compensation, and work discipline have a significant effect on employee performance CV. Bernini Furniture. The Adjusted R Square value of 0.451 which the dependent variable can be explained by the independent variables, namely

competence, compensation, and work discipline is 45.1% while the remaining 54.9% can be explained by other variables not examined by the researcher.

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. BERNINI FURNITURE SURABAYA

CV. Bernini Furniture Surabaya merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa pembuatan furniture yang terletak di Jl. Mayjen HR. Muhammad No. 33, Pradahkalikendal, Kec. Dukuhpakis, Surabaya, Jawa Timur. Ditinjau dari pentingnya manajemen sumber daya manusia yang baik pada suatu organisasi, hal ini tentu diharapkan dapat diterapkan sehingga dapat menambah peningkatan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Indikator dalam penelitian ini adalah valid dan reliabel. Uji asumsi klasik yang digunakan antara lain Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedastisitas, dan Uji Normalitas. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Pada hasil temuan analisis menyimpulkan bahwa secara parsial variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan disiplin kerja tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan kompetensi, kompensasi, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Bernini Furniture Surabaya.

Kata Kunci : Kompetensi, Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

"THE INFLUENCE OF COMPETENCE, COMPENSATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV. BERNINI FURNITURE SURABAYA"

CV. Bernini Furniture Surabaya is a company engaged in furniture manufacturing services located at Jl. Mayjen HR. Muhammad No. 33, Pradahkalikendal, Kec. Dukuhpakis, Surabaya, East Java. Judging from the importance of good human resource management in an organization, this is certainly expected to be applied so as to increase employee performance. This study aims to determine the effect of Competence, Compensation, and Work Discipline on Employee Performance. The indicators in this study are valid and reliable. The classic assumption tests used include the Multicollinearity Test, Heteroscedasticity Test, and Normality Test. The analysis technique used is multiple linear regression. The results of the analysis findings concluded that partially the competency variable has a positive and significant effect on employee performance, compensation has a positive and significant effect on employee performance, and work discipline has no positive and non-significant effect on employee performance. Simultaneously competence, compensation, and work discipline have a significant effect on employee performance CV. Bernini Furniture Surabaya.

Keywords : *Competence, Compensation, Work Discipline, Employee Performance*

DAFTAR ISI

COVER LUAR	Error! Bookmark not defined.
COVER	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	Error! Bookmark not defined.
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	vii
RINGKASAN	ix
<i>SUMMARY</i>	xi
ABSTRAK	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR TABEL	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB I	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II	Error! Bookmark not defined.
KAJIAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1 Landasan Teori	Error! Bookmark not defined.
2.1.1Manajemen Sumber Daya Manusia ..	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Kompetensi.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.1 Dimensi dan Indikator Kompetensi	Error! Bookmark not defined.
2.1.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi	Error! Bookmark not defined.

2.1.3	Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.1	Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.3.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
2.1.4	Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.1	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
2.1.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
2.1.5	Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.1.5.1	Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.1.5.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.2	Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.3	Hubungan Antar Variabel	Error! Bookmark not defined.
2.3.1	Hubungan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.3.2	Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.3.3	Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.3.4	Hubungan Kompetensi, Kompensasi dan disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.4	Kerangka Konseptual	Error! Bookmark not defined.
2.5	Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
3.1	Desain Penenlitan	Error! Bookmark not defined.
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.1	Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2.2	Waktu Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.3	Jenis dan Sumber data	Error! Bookmark not defined.

3.3.1	Jenis Data	Error! Bookmark not defined.
3.3.2	Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
3.4	Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.4.1	Populasi	Error! Bookmark not defined.
3.4.2	Sampel	Error! Bookmark not defined.
3.5	Teknik Pengumpulan Data.	Error! Bookmark not defined.
3.6	Definisi Variabel dan Definisi Operasional	Error! Bookmark not defined.
3.6.1	Definisi Variabel	Error! Bookmark not defined.
3.6.2	Definisi Operasional	Error! Bookmark not defined.
3.7	Proses Pengolahan Data	Error! Bookmark not defined.
3.8	Metode Analisa Data	Error! Bookmark not defined.
3.8.1	Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
3.8.2	Uji Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
3.8.3	Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
3.8.3.1	Uji Multikolineritas	Error! Bookmark not defined.
3.8.3.2	Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.
3.8.3.3	Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
3.8.4	Analisis Regresi Linier Berganda.....	Error! Bookmark not defined.
3.9	Cara Pengolahan Data dan Teknik Pengujian Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
3.9.1	Teknik Pengujian	Error! Bookmark not defined.
3.9.1.1	Uji Parsial (Uji t)	Error! Bookmark not defined.
3.9.1.2	Uji Simultan (Uji F)	Error! Bookmark not defined.
3.9.1.3	Koefisien Determinasi Berganda (R ²)	Error! Bookmark not defined.

BAB IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.1.1	Profil Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
4.1.2	Visi Dan Misi	Error! Bookmark not defined.
4.1.3	Stuktur Organisasi	Error! Bookmark not defined.

4.2	Deskripsi Halis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.2.1	Deskripsi Berdasarkan Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
4.2.1.1	Deskripsi Berdasarkan Usia	Error! Bookmark not defined.
4.2.1.2	Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
4.2.1.3	Deskripsi Berdasarkan Status	Error! Bookmark not defined.
4.2.1.4	Deskripsi Berdasarkan Pendidikan	Error! Bookmark not defined.
4.2.1.5	Deskripsi Berdasarkan Lama Bekerja	Error! Bookmark not defined.
4.2.2	Analisis Deskriptif	Error! Bookmark not defined.
4.2.2.1	Analisis Deskriptif Variabel Kompetensi (X1) ..	Error! Bookmark not defined.
4.2.2.2	Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X2) ..	Error! Bookmark not defined.
4.2.2.3	Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X3)	Error! Bookmark not defined.
4.2.2.4	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	Error! Bookmark not defined.
4.3	Uji Instrumen	Error! Bookmark not defined.
4.3.1	Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
4.3.2	Uji Realibilitas	Error! Bookmark not defined.
4.4	Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
4.4.1	Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
4.4.1.1	Uji Multikolinieritas	Error! Bookmark not defined.
4.4.1.2	Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.
4.4.1.3	Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
4.4.2	Analisis Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
4.5	Pengujian Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
4.5.1	Uji Parsial (Uji t)	Error! Bookmark not defined.
4.5.2	Uji Simultan (Uji F)	Error! Bookmark not defined.
4.5.3	Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	Error! Bookmark not defined.
4.6	Pembahasan Hasil Temuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.

4.7	Implikasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.8	Keterbatasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB V		Error! Bookmark not defined.
PENUTUP		Error! Bookmark not defined.
5.1	Simpulan	Error! Bookmark not defined.
5.2	Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA		Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN		Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.2 Scatterplot	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.3 Normal Probabillity Plot	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja ...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Kompetensi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan ...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.10 Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.11 Uji Realibilitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.12 Uji Multikolieniritas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.13 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.14 Hasil Regresi Linear Berganda	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.15 Tabel Uji T	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.16 Tabel Uji F	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.17 Tabel Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Profil Responden	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2 Deskripsi Temuan Kompetensi (X1)	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3 Deskripsi Temuan Kompensasi (X2)	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4 Deskripsi Temuan Disiplin Kerja (X3) ..	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 5 Deskripsi Temuan Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 6 Jawaban Responden Kompetensi (X1) ..	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 7 Jawaban Responden Kompensasi (X2) ..	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 8 Jawaban Responden Disiplin Kerja (X3)	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 9 Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y)	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 10 Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 11 Uji Realibilitas	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 12 Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 13 Analisis Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 14 Teknik Pengujian	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 15 Kuisisioner	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 16 Kartu Bimbingan	Error! Bookmark not defined.