

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Profil Responden

No.	Jenis Kelamin	Usia	Status	Pendidikan	Lama Bekerja
1	Laki - Laki	30 – 40 tahun	Menikah	SMA/SMK	1 – 3 tahun
2	Laki - Laki	30 – 40 tahun	Menikah	SMA/SMK	1 – 3 tahun
3	Laki - Laki	< 30 tahun	Belum Menikah	SMA/SMK	1 – 3 tahun
4	Laki - Laki	< 30 tahun	Menikah	SMA/SMK	> 3 tahun
5	Laki - Laki	< 30 tahun	Menikah	SMA/SMK	1 – 3 tahun
6	Laki - Laki	< 30 tahun	Menikah	SMA/SMK	1 – 3 tahun
7	Laki - Laki	30 – 40 tahun	Menikah	SMA/SMK	> 3 tahun
8	Laki - Laki	30 – 40 tahun	Menikah	SMA/SMK	> 3 tahun
9	Laki - Laki	< 30 tahun	Belum Menikah	SMA/SMK	< 1 tahun
10	Laki - Laki	< 30 tahun	Menikah	SMA/SMK	1 – 3 tahun
11	Laki - Laki	30 – 40 tahun	Menikah	SMA/SMK	1 – 3 tahun
12	Laki - Laki	< 30 tahun	Menikah	SMA/SMK	< 1 tahun
13	Laki - Laki	< 30 tahun	Menikah	SMA/SMK	1 – 3 tahun
14	Laki - Laki	< 30 tahun	Menikah	SMA/SMK	1 – 3 tahun
15	Laki - Laki	< 30 tahun	Menikah	SMA/SMK	> 3 tahun

16	Laki - Laki	30 – 40 tahun	Menikah	SMA/SMK	> 3 tahun
17	Laki - Laki	30 – 40 tahun	Belum Menikah	SMA/SMK	< 1 tahun
18	Laki - Laki	< 30 tahun	Menikah	SMA/SMK	> 3 tahun
19	Laki - Laki	< 30 tahun	Menikah	SMA/SMK	1 – 3 tahun
20	Laki - Laki	< 30 tahun	Belum Menikah	SMA/SMK	< 1 tahun
21	Laki - Laki	> 40 tahun	Menikah	SMA/SMK	< 1 tahun
22	Laki - Laki	30 – 40 tahun	Menikah	SMA/SMK	> 3 tahun
23	Laki - Laki	< 30 tahun	Menikah	SMA/SMK	> 3 tahun
24	Laki - Laki	30 – 40 tahun	Menikah	SMA/SMK	> 3 tahun
25	Laki - Laki	< 30 tahun	Menikah	SMA/SMK	> 3 tahun
26	Laki - Laki	< 30 tahun	Belum Menikah	SMA/SMK	< 1 tahun
27	Laki - Laki	< 30 tahun	menikah	Sarjana	1 – 3 tahun
28	Laki - Laki	< 30 tahun	Menikah	SMA/SMK	1 – 3 tahun
29	Laki - Laki	30 – 40 tahun	Menikah	SMA	> 3 tahun
30	Laki - Laki	> 40 tahun	Menikah	SMA/SMK	> 3 tahun
31	Laki - Laki	> 40 tahun	Menikah	SMA/SMK	> 3 tahun
32	Laki - Laki	< 30 tahun	Menikah	SMA/SMK	> 3 tahun
33	Laki - Laki	30 – 40 tahun	menikah	SMA/SMK	> 3 tahun
34	Laki - Laki	30 – 40 tahun	Menikah	SMA/SMK	> 3 tahun
35	Laki - Laki	< 30 tahun	Menikah	SMA/SMK	1 – 3 tahun

36	Laki - Laki	< 30 tahun	Menikah	SMA/SMK	1 – 3 tahun
37	Laki - Laki	< 30 tahun	Belum menikah	SMA/SMK	1 – 3 tahun
38	Laki - Laki	< 30 tahun	Belum Menikah	SMA/SMK	1 – 3 tahun
39	Laki - Laki	< 30 tahun	Menikah	SMA/SMK	1 – 3 tahun
40	Laki - Laki	< 30 tahun	Menikah	SMA/SMK	1 – 3 tahun
41	Laki - Laki	< 30 tahun	Menikah	SMA/SMK	> 3 tahun
42	Laki - Laki	> 40 tahun	Menikah	SMA/SMK	> 3 tahun
43	Laki - Laki	30 – 40 tahun	menikah	SMA/SMK	> 3 tahun
44	Laki - Laki	< 30 tahun	Belum Menikah	SMA/SMK	> 3 tahun
45	Laki - Laki	< 30 tahun	Menikah	SMP	< 1 tahun
46	Laki - Laki	30 – 40 tahun	Menikah	SMA/SMK	> 3 tahun
47	Laki - Laki	30 – 40 tahun	Menikah	SMA/SMK	> 3 tahun
48	Laki - Laki	< 30 tahun	Belum menikah	SMA/SMK	< 1 Tahun
49	Laki - Laki	< 30 tahun	Menikah	SMA/SMK	> 3 tahun
50	Laki - Laki	30 – 40 tahun	menikah	SMA/SMK	1 – 3 tahun
51	Laki - Laki	30 – 40 tahun	menikah	SMA/SMK	1 – 3 tahun
52	Laki - Laki	30 – 40 tahun	Menikah	Sarjana	> 3 tahun
53	Laki - Laki	< 30 tahun	Belum Menikah	SMA/SMK	> 3 tahun

54	Laki - Laki	< 30 tahun	Menikah	SMA/SMK	< 1 tahun
55	Laki - Laki	< 30 tahun	Menikah	SMA/SMK	< 1 tahun
56	Perempuan	30 – 40 tahun	Menikah	SMA/SMK	> 3 tahun
57	Perempuan	< 30 tahun	Belum Menikah	SMA/SMK	1 – 3 tahun
58	Perempuan	< 30 tahun	Menikah	SMA/SMK	1 – 3 tahun
59	Perempuan	< 30 tahun	Menikah	SMA/SMK	1 – 3 tahun
60	Perempuan	< 30 tahun	Belum Menikah	Sarjana	1 – 3 tahun

Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin

JK

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	50	83.3	83.3	83.3
	Perempuan	10	16.7	16.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Deskripsi Berdasarkan Usia

USIA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Dari 30 Tahun	34	56.7	56.7	56.7
	30-40 Tahun	22	36.7	36.7	93.3
	Lebih Dari 40 Tahun	4	6.7	6.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

Deskripsi Berdasarkan Status

STATUS

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid Menikah	48	80.0	80.0	80.0
Belum Menikah	12	20.0	20.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Deskripsi Berdasarkan Pendidikan

PENDIDIKAN

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMP	1	1.7	1.7	1.7
SMA/SMK	56	93.3	93.3	95.0
Sarjana	3	5.0	5.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Deskripsi Berdasarkan Lama Bekerja

LB

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Dari 1 Tahun	10	16.7	16.7	16.7
1-3 Tahun	24	40.0	40.0	56.7
Lebih Dari 3 Tahun	26	43.3	43.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Lampiran 2 : Deskripsi Temuan Kompetensi (X1)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	60	3.00	5.00	4.7167	.52373
X1.2	60	3.00	5.00	4.7667	.53256
X1.3	60	3.00	5.00	4.7167	.52373
X1.4	60	3.00	5.00	4.7333	.48246
X1.5	60	3.00	5.00	4.8000	.48011
X1.6	60	2.00	5.00	4.7833	.55515
X1.7	60	4.00	5.00	4.8333	.37582
X1.8	60	3.00	5.00	4.8167	.43146
X1.9	60	3.00	5.00	4.8500	.40442
X1.10	60	3.00	5.00	4.8000	.44341

X1.11	60	3.00	5.00	4.7167	.49030
X1.12	60	3.00	5.00	4.7833	.52373
X1.13	60	2.00	5.00	4.7667	.56348
X1.14	60	4.00	5.00	4.8500	.36008
X1.15	60	3.00	5.00	4.8167	.43146
X1.16	60	3.00	5.00	4.7833	.45442
X1.17	60	2.00	5.00	4.6833	.62414
X1.18	60	2.00	5.00	4.7333	.63424
X1.19	60	3.00	5.00	4.7000	.56148
X1.20	60	3.00	5.00	4.7333	.48246
X1.21	60	3.00	5.00	4.7833	.52373
X1.22	60	2.00	5.00	4.7833	.55515
X1.23	60	4.00	5.00	4.8333	.37582
X1.24	60	3.00	5.00	4.8167	.43146
X1.25	60	3.00	5.00	4.8000	.48011
X1.26	60	3.00	5.00	4.7333	.51640
X1.27	60	3.00	5.00	4.7833	.45442
X1.28	60	3.00	5.00	4.8167	.43146
X1.29	60	2.00	5.00	4.7833	.52373
X1.30	60	2.00	5.00	4.7500	.57120
X1.31	60	2.00	5.00	4.6833	.62414
Valid N (listwise)	60				

Lampiran 3 : Deskripsi Temuan Kompensasi (X2)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	60	2.00	5.00	4.8000	.54617
X2.2	60	2.00	5.00	4.7833	.55515
X2.3	60	2.00	5.00	4.7167	.58488
X2.4	60	3.00	5.00	4.8333	.45721
X2.5	60	3.00	5.00	4.8000	.44341
Valid N (listwise)	60				

Lampiran 4 : Deskripsi Temuan Disiplin Kerja (X3)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	60	3.00	5.00	4.7333	.48246
X3.2	60	3.00	5.00	4.7667	.46456
X3.3	60	3.00	5.00	4.8000	.44341
X3.4	60	3.00	5.00	4.8500	.40442
X3.5	60	3.00	5.00	4.8167	.43146
X3.6	60	2.00	5.00	4.7667	.53256
X3.7	60	2.00	5.00	4.7167	.58488
X3.8	60	3.00	5.00	4.8167	.43146
X3.9	60	3.00	5.00	4.6833	.50394
X3.10	60	3.00	5.00	4.6667	.50979
Valid N (listwise)	60				

Lampiran 5 : Deskripsi Temuan Kinerja Karyawan

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	60	3.00	5.00	4.6667	.54202
Y.2	60	3.00	5.00	4.6667	.57244
Y.3	60	2.00	5.00	4.5833	.64550
Y.4	60	3.00	5.00	4.6500	.54695
Y.5	60	2.00	5.00	4.7167	.61318
Y.6	60	3.00	5.00	4.7000	.49745
Y.7	60	1.00	5.00	4.6167	.69115
Valid N (listwise)	60				

Lampiran 6 : Jawaban Responden Kompetensi (X1)

No. Responden	KOMPETENSI											X1 TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	
1	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	
2	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	
6	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	
7	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	
8	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
10	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
11	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
14	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	
15	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
17	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
18	4	3	3	4	5	5	5	5	5	5	4	
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
20	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	

37	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
39	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
41	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	
42	3	5	4	5	5	5	5	5	5	3	5	
43	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
45	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	
46	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
48	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	
49	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	
50	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	
51	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
53	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	
54	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	
55	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	
56	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	
57	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	
58	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	
59	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	
60	4	3	5	5	5	5	5	4	5	4	3	

No. Responde n	KOMPETENSI									X1 TOTA L
	X1.2 3	X1.2 4	X1.2 5	X1.2 6	X1.2 7	X1.2 8	X1.2 9	X1.3 0	X1.3 1	
1	4	5	5	5	4	5	5	5	5	150
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	155
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	123
4	4	4	5	3	4	4	5	3	3	152
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	140
6	5	5	5	4	5	5	5	4	4	127
7	5	5	4	5	5	5	2	2	2	152
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	155
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	149
10	5	5	5	4	5	5	4	5	4	149
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	155
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	155
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	145
14	5	5	5	4	5	5	4	4	4	149
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	155
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	150
17	5	5	5	4	5	5	5	4	4	138
18	5	5	5	4	5	5	4	5	4	154
19	5	5	5	5	4	5	5	5	5	151
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	145
21	5	5	4	4	5	5	4	4	4	155

22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	147
23	4	4	5	5	4	4	5	5	5	142
24	5	4	5	5	5	4	5	5	5	152
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	141
26	5	5	4	4	5	5	4	4	4	141
27	4	4	4	5	4	4	5	5	5	155
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	155
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	148
30	5	5	4	5	5	5	5	5	5	152
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	147
32	4	4	5	5	4	4	5	5	5	152
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	144
34	4	4	5	5	4	4	5	5	5	155
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	155
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	149
37	5	5	5	4	5	5	5	4	4	154
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	152
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	155
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	152
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	142
42	4	5	3	5	4	5	5	4	5	148
43	5	5	4	5	5	5	5	5	5	155
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	141
45	5	4	5	4	5	4	4	4	4	152
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	155
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	111
48	4	4	3	3	4	4	5	5	3	152

49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	142
50	4	5	5	4	4	5	4	4	5	150
51	4	5	5	5	4	5	4	5	5	155
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	152
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	148
54	5	5	5	4	5	5	5	5	5	145
55	5	3	5	5	5	3	4	5	4	149
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	144
57	5	4	5	4	5	4	5	5	5	148
58	5	5	5	5	3	5	4	4	5	144
59	5	5	4	5	5	5	5	5	4	141
60	5	5	4	5	5	5	5	5	4	151

Lampiran 7 : Jawaban Responden Kompensasi (X2)

No. Responden	KOMPENSASI					X2 TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	5	5	5	5	5	25
2	5	5	5	4	5	24
3	5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	4	24
5	5	5	5	4	5	24
6	5	4	5	5	4	23
7	2	2	3	3	4	14
8	5	5	4	5	5	24
9	5	5	5	5	5	25
10	4	5	5	5	5	24
11	5	5	5	4	5	24
12	5	5	5	5	5	25
13	5	5	5	5	5	25
14	4	4	5	5	5	23
15	5	5	5	4	5	24
16	5	5	4	5	5	24
17	4	5	5	5	5	24
18	5	4	5	5	4	23
19	5	5	5	5	5	25
20	5	5	5	5	5	25
21	4	4	5	5	5	23
22	5	5	5	5	5	25

23	5	5	4	5	5	24
24	5	4	5	5	5	24
25	5	5	5	5	4	24
26	5	5	5	5	5	25
27	5	5	4	5	5	24
28	5	5	4	5	5	24
29	5	5	5	5	5	25
30	5	5	4	4	5	23
31	5	5	5	5	4	24
32	5	5	5	5	5	25
33	5	5	5	5	4	24
34	5	5	5	5	5	25
35	5	5	4	5	5	24
36	5	5	4	5	5	24
37	4	4	5	5	5	23
38	5	5	4	5	5	24
39	5	5	5	5	5	25
40	5	5	5	5	5	25
41	5	5	5	5	5	25
42	5	5	4	5	5	24
43	5	5	5	5	4	24
44	5	5	5	5	5	25
45	4	4	5	5	5	23
46	5	5	5	5	4	24
47	5	5	5	5	5	25
48	3	3	2	3	3	14
49	5	5	5	5	5	25
50	5	5	5	5	4	24

51	5	5	5	5	5	25
52	5	5	5	5	5	25
53	5	5	5	4	5	24
54	5	4	5	5	5	24
55	4	5	5	5	5	24
56	5	5	5	5	5	25
57	5	5	4	5	5	24
58	5	5	5	5	5	25
59	5	5	4	5	5	24
60	5	5	5	5	5	25

Lampiran 8 : Jawaban Responden Disiplin Kerja (X3)

No. Responden	DISIPLIN KERJA										X3 TOTAL
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
3	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
4	5	4	4	5	4	5	3	5	5	4	44
5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
6	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
9	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
10	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
11	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
12	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	47
15	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	47
16	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	48
17	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47
18	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	44
19	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
21	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	47

22	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
23	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
24	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	47
25	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	46
26	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	28
27	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	47
28	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
29	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
30	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
31	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
32	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
33	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	47
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
35	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
37	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	48
38	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	46
39	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	47
40	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	47
41	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
42	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
44	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
45	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	46
46	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	45
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
48	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	45

49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
50	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
51	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
52	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	47
53	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
54	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
56	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
57	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
58	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
59	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	47
60	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48

Lampiran 9 : Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y)

No. Responden	KINERJA KARYAWAN							Y TOTAL
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	
1	5	5	4	5	5	5	5	34
2	5	5	5	5	5	5	4	34
3	5	5	5	5	5	5	5	35
4	3	3	2	3	3	4	3	21
5	5	5	5	5	5	5	5	35
6	4	5	5	4	5	5	5	33
7	4	5	5	4	5	5	5	33
8	5	4	5	5	4	4	5	32
9	5	5	4	5	5	5	5	34
10	4	5	5	4	5	5	5	33
11	5	5	4	5	5	5	5	34
12	5	5	5	5	5	5	5	35
13	5	5	4	5	5	5	4	33
14	4	5	5	4	5	5	5	33
15	4	4	4	4	4	4	4	28
16	5	5	5	5	5	5	5	35
17	4	5	5	4	5	5	4	32
18	4	5	3	4	3	4	5	28
19	5	5	5	5	5	5	5	35
20	4	4	4	4	4	4	4	28
21	4	5	5	4	5	5	5	33
22	5	5	4	5	5	5	5	34
23	5	4	5	5	5	4	5	33

24	5	5	5	5	5	4	5	34
25	5	5	5	5	4	5	4	33
26	4	5	5	4	5	5	5	33
27	5	4	5	5	5	4	5	33
28	4	4	4	4	4	4	4	28
29	5	5	5	5	5	5	5	35
30	5	4	4	5	5	5	4	32
31	5	5	5	5	5	5	5	35
32	5	5	5	5	5	5	5	35
33	5	5	4	5	5	5	5	34
34	5	5	5	5	5	4	4	33
35	5	4	5	5	5	5	5	34
36	5	4	4	5	5	4	5	32
37	4	5	5	4	4	5	4	31
38	5	4	5	5	5	5	5	34
39	5	3	4	5	5	5	5	32
40	5	5	5	5	4	5	5	34
41	5	5	5	5	5	5	5	35
42	5	4	4	5	5	5	5	33
43	5	5	5	5	4	5	5	34
44	5	5	4	5	5	4	5	33
45	4	5	4	4	5	5	5	32
46	5	5	5	5	5	5	4	34
47	5	5	5	5	5	5	4	34
48	3	3	3	3	2	3	1	18
49	5	5	5	5	5	5	5	35
50	4	5	5	4	5	5	5	33
51	5	5	5	5	5	5	4	34
52	5	5	4	5	5	4	5	33
53	5	5	5	5	5	5	5	35

54	4	5	5	4	5	5	4	32
55	5	5	5	5	5	5	4	34
56	5	5	5	5	5	4	4	33
57	4	4	4	4	5	4	5	30
58	5	4	5	5	4	5	5	33
59	5	5	5	5	5	5	5	35
60	5	4	4	4	4	4	4	29

X1.27	Pearson Correlation	.094	.068	.094	-.036	.264*	.080	.777**	.313*	.005	.118	-.128	.298*	.064	.627**	.226	.015
	Sig. (2-tailed)	.476	.607	.476	.784	.041	.546	.000	.015	.972	.370	.330	.021	.627	.000	.082	.909
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.28	Pearson Correlation	.216	.179	-.009	.005	.147	.327*	.436**	1.000*	.131	-.018	-.089	.196	.309*	.256*	.909**	.140
	Sig. (2-tailed)	.097	.170	.947	.967	.261	.011	.001	.000	.318	.893	.497	.133	.016	.048	.000	.287
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.29	Pearson Correlation	.390**	.180	.205	.170	.094	-.164	-.014	.046	-.076	-.044	.219	.073	-.002	.094	.046	.298*
	Sig. (2-tailed)	.002	.168	.116	.194	.473	.210	.913	.726	.564	.740	.093	.579	.988	.473	.726	.021
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.30	Pearson Correlation	.609**	.306*	.212	.246	.309*	-.067	.118	.017	-.018	.000	.166	.382**	.079	.062	-.120	.245
	Sig. (2-tailed)	.000	.017	.103	.058	.016	.612	.367	.896	.889	1.000	.204	.003	.549	.639	.360	.059
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.31	Pearson Correlation	.758**	.539**	.499**	.334**	.464**	.092	.060	.221	.212	.257*	.256*	.512**	.220	.011	.095	.471**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.009	.000	.484	.648	.089	.105	.047	.049	.000	.091	.932	.468	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1 TO TA L	Pearson Correlation	.746**	.648**	.623**	.410**	.676**	.353**	.450**	.469**	.388**	.437**	.284*	.719**	.425**	.303*	.334**	.545**

Sig. (2- tailed)	.00 0	.00 0	.00 0	.00 1	.00 0	.00 6	.00 0	.00 0	.00 2	.00 0	.02 8	.00 0	.00 1	.01 9	.00 9	.00 0
N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

**.

Correlation
is
significant
at the 0.01
level (2-
tailed).

*.

Correlation
is
significant
at the 0.05
level (2-
tailed).

X1.28	Pearson Correlation	.158	.128	-.021	.005	.196	.327*	.436**	1.000*	.065	.233	.313*	1	.046	.017	.221	.469**
	Sig. (2-tailed)	.227	.330	.874	.967	.133	.011	.001	.000	.619	.073	.015		.726	.896	.089	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.29	Pearson Correlation	.616**	.435**	.352**	.170	.073	-.164	-.014	.046	.162	.221	.084	.046	1	.666**	.616**	.390**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.006	.194	.579	.210	.913	.726	.217	.089	.522	.726		.000	.000	.002
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.30	Pearson Correlation	.773**	.515**	.344**	.246	.382**	-.067	.118	.017	.247	.460**	.180	.017	.666**	1	.725**	.542**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.007	.058	.003	.612	.367	.896	.057	.000	.170	.896	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.31	Pearson Correlation	.869**	.682**	.595**	.334**	.512**	.092	.060	.221	.407**	.628**	-.007	.221	.616**	.725**	1	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.009	.000	.484	.648	.089	.001	.000	.958	.089	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.TOTAL	Pearson Correlation	.765**	.681**	.658**	.410**	.719**	.353**	.450**	.469**	.581**	.672**	.344**	.469**	.390**	.542**	.778**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.006	.000	.000	.000	.000	.007	.000	.002	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2 TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.805**	.456**	.543**	.322*	.837**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.012	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X2.2	Pearson Correlation	.805**	1	.434**	.523**	.441**	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X2.3	Pearson Correlation	.456**	.434**	1	.518**	.301*	.732**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.020	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X2.4	Pearson Correlation	.543**	.523**	.518**	1	.334**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.009	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X2.5	Pearson Correlation	.322*	.441**	.301*	.334**	1	.604**
	Sig. (2-tailed)	.012	.000	.020	.009		.000
	N	60	60	60	60	60	60
X2 TOTAL	Pearson Correlation	.837**	.853**	.732**	.758**	.604**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X3.8	Pearson Correlation	.250	.121	.425*	.423*	.272*	.327*	.395*	1	.118	.180	.559**
	Sig. (2-tailed)	.054	.356	.001	.001	.036	.011	.002		.368	.169	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.9	Pearson Correlation	.414*	.113	.243	.262*	.118	.352*	.380*	.118	1	.572*	.604**
	Sig. (2-tailed)	.001	.388	.062	.043	.368	.006	.003	.368		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3.10	Pearson Correlation	.253	.310*	.225	.329*	.180	.333*	.417*	.180	.572*	1	.638**
	Sig. (2-tailed)	.051	.016	.084	.010	.169	.009	.001	.169	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X3 TOTAL	Pearson Correlation	.597*	.518*	.565*	.650*	.559*	.636*	.755*	.559*	.604*	.638*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	.291*	.420**	.972**	.527**	.314*	.468**	.752**
	Sig. (2-tailed)		.024	.001	.000	.000	.014	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.2	Pearson Correlation	.291*	1	.535**	.325*	.499**	.536**	.400**	.683**
	Sig. (2-tailed)	.024		.000	.011	.000	.000	.002	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.3	Pearson Correlation	.420**	.535**	1	.444**	.553**	.501**	.396**	.743**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000	.000	.002	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.4	Pearson Correlation	.972**	.325*	.444**	1	.558**	.355**	.491**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.000		.000	.005	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.5	Pearson Correlation	.527**	.499**	.553**	.558**	1	.550**	.619**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.6	Pearson Correlation	.314*	.536**	.501**	.355**	.550**	1	.449**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.014	.000	.000	.005	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.7	Pearson Correlation	.468**	.400**	.396**	.491**	.619**	.449**	1	.748**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.002	.000	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
Y TOTAL	Pearson Correlation	.752**	.683**	.743**	.782**	.828**	.696**	.748**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**.. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 11 : Uji Realibilitas

Kompetensi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.913	31

Kompensasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.815	5

Disiplin Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.812	10

Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.866	7

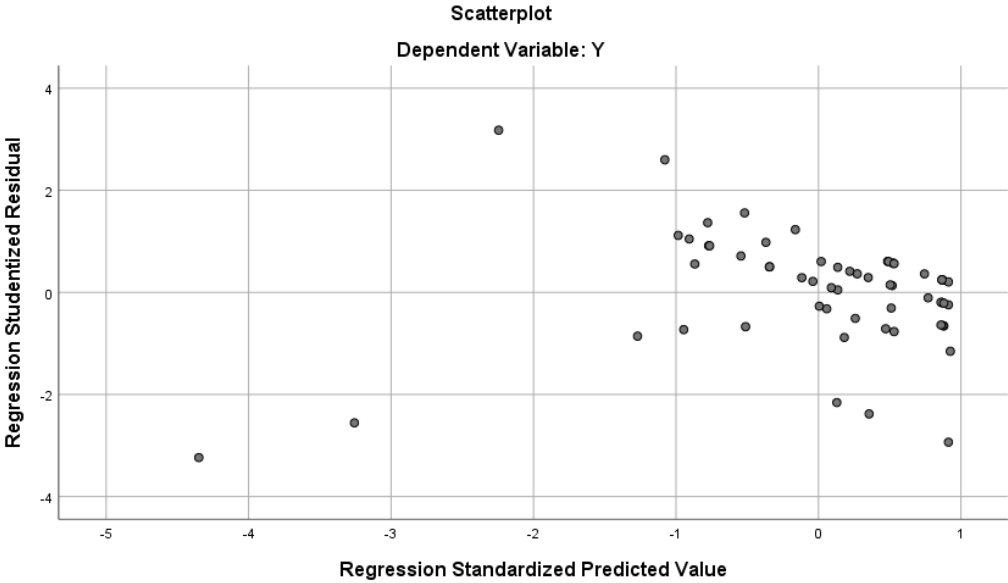
Lampiran 12 : Uji Asumsi Klasik Multikoleniritas

Coefficients^a

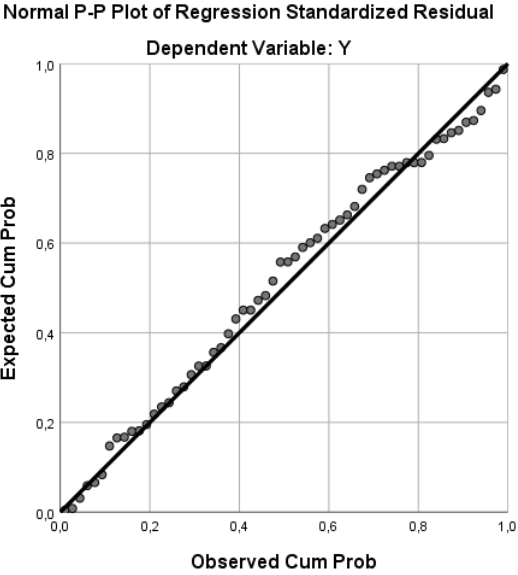
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	6.527	6.425		1.016	.011		
X1	.276	.057	.731	4.833	.000	.407	2.459
X2	.197	.227	.362	4.309	.000	.440	2.270
X3	.014	.110	.013	.218	.898	.853	1.172

a. Dependent Variable: Y

Uji Heteroskedastisitas



Uji Normalitas



		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.22129839
Most Extreme Differences	Absolute	.106
	Positive	.086
	Negative	-.106
Test Statistic		.106
Asymp. Sig. (2-tailed)		.093 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Lampiran 13 : Analisis Regresi Linier Berganda

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.692 ^a	.479	.451	2.280

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	267.284	3	89.095	17.139	.000 ^b
	Residual	291.116	56	5.198		
	Total	558.400	59			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

Model	Unstandardized Coefficients		Coefficients ^a			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Standardized Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1 (Constant)	6.527	6.425		1.016	.011		
X1	.276	.057	.731	4.833	.000	.407	2.459
X2	.197	.227	.362	4.309	.000	.440	2.270
X3	.014	.110	.013	.218	.898	.853	1.172

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 14 : Teknik Pengujian Uji Parsial (Uji T)

Model	Unstandardized Coefficients		Coefficients ^a			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Standardized Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1 (Constant)	6.527	6.425		1.016	.011		
X1	.276	.057	.731	4.833	.000	.407	2.459
X2	.197	.227	.362	4.309	.000	.440	2.270
X3	.014	.110	.013	.218	.898	.853	1.172

a. Dependent Variable: Y

Uji Simultan (Uji F)

Model	ANOVA ^a					
		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	267.284	3	89.095	17.139	.000 ^b
	Residual	291.116	56	5.198		
	Total	558.400	59			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

Koefesien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.692 ^a	.479	.451	2.280

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Lampiran 15 : Kuisisioner

Petunjuk pengisian kuisisioner

Jawablah sesuai dengan apa yang paling mewakilkan pendapat saudara lalu berilah tanda (\surd)

1. STS = Sangat Tidak Setuju
2. TS = Tidak Setuju
3. N = Netral
4. S = Setuju
5. SS = Sangat Setuju

Kompetensi (X_1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Berprestasi						
1	Saya percaya bahwa kemauan atau semangat untuk berusaha mencapai kinerja yang terbaik dengan menetapkan tujuan yang menantang serta menggunakan cara yang lebih baik secara terus-menerus adalah penting.					
Kepastian Kerja						
2	Saya percaya bahwa kemauan dan kemampuan seseorang untuk meningkatkan kejelasan kerja dengan menetapkan rencana yang sistematis adalah penting					
3	Saya percaya bahwa kemauan dan kemampuan seseorang untuk meningkatkan kejelasan kerja mampu memastikan pencapaian tujuan berdasarkan data dan informasi yang akurat adalah penting					
Inisiatif						
4	Saya percaya bahwa kemauan bertindak melebihi tuntutan untuk mengetahui hal-hal baru dengan mengevaluasi, menyeleksi dan melaksanakan berbagai metode dan strategi untuk meningkatkan kinerja adalah penting					

5	Saya percaya bahwa keinginan untuk mengetahui hal-hal baru dengan mengevaluasi, menyeleksi dan melaksanakan berbagai metode dan strategi untuk meningkatkan kinerja adalah penting						
Penguasaan Informasi							
6	Saya percaya bahwa kepedulian untuk meningkatkan kualitas keputusan dan tindakan berdasarkan informasi yang handal dan akurat adalah penting						
7	Saya percaya bahwa berdasarkan pengalaman dan pengetahuan atas permasalahan kondisi lingkungan kerja adalah penting						
Berfikir Analitik							
8	Saya percaya bahwa kemampuan memahami situasi dengan cara menguraikan permasalahan menjadi komponen-komponen yang lebih rinci adalah penting						
9	Saya percaya bahwa menganalisis permasalahan secara sistematis berdasarkan pendekatan logis adalah penting						
Berfikir Konseptual							
10	Saya percaya bahwa kemampuan memahami dan memandang permasalahan sebagai satu kesatuan yang meliputi kemampuan adalah penting						
Keahlian Praktikal							
11	Saya percaya bahwa menguasai pengetahuan eksplisit berupa keahlian menyelesaikan pekerjaan adalah penting						
12	Saya percaya bahwa kemauan memperbaiki dan mengembangkan diri sendiri adalah penting						
Kemampuan Linguistik							
13	Saya percaya bahwa kemampuan menyampaikan pemikiran atau gagasan secara lisan atau tulis adalah penting						
14	Saya percaya bahwa kemampuan menyampaikan pemikiran yang di diskusikan atau di dialogkan adalah penting						

Kemampuan Naratif					
15	Saya percaya bahwa kemampuan menyampaikan pokok-pokok pikiran dan gagasan dalam suatu pertemuan formal atau informasi dengan menggunakan media cerita adalah penting				
Sensivitas					
16	Saya percaya bahwa kemampuan memahami, mendengarkan, dan menanggapi hal-hal yang tidak dikatakan orang lain adalah penting				
17	Saya percaya bahwa memahami pemikiran dan perasaan serta kelebihan dan keterbatasan adalah penting				
Pengendalian Diri					
18	Saya percaya bahwa kemampuan mengendalikan prestasi pada saat menghadapi tekanan adalah penting				
19	Saya percaya bahwa kemampuan mengendalikan emosi pada saat menghadapi tekanan adalah penting				
Percaya Diri					
20	Saya percaya bahwa keyakinan untuk menunjukkan citra diri, keahlian, kemampuan serta pertimbangan yang positif adalah penting				
Kemampuan Beradaptasi					
21	Saya percaya bahwa kemampuan menyesuaikan diri secara efektif pada berbagai situasi adalah penting				
22	Saya percaya bahwa kemampuan menyesuaikan bekerja secara efektif pada berbagai situasi adalah penting				
Komitmen pada Organisasi					
23	Saya percaya bahwa kemampuan untuk meningkatkan diri terhadap visi dan misi organisasi adalah penting				
Pengaruh dan Dampak					
24	Saya percaya bahwa kemampuan mempengaruhi orang lain untuk secara efektif dan terbuka dalam				

	berbagai pengetahuan, pemikiran dan ide-ide adalah penting					
Kesadaran Berorganisasi						
25	Saya percaya bahwa kemampuan untuk memahami posisi dan kekuasaan secara komprehensif adalah penting					
Membangun Hubungan Kerja						
26	Saya percaya bahwa kemampuan membangun jaringan kerja sama agar tetap hangat dan akrab adalah penting					
27	Saya percaya bahwa kemampuan memelihara jaringan kerja sama agar tetap hangat dan akrab adalah penting					
Mengembangkan Orang Lain						
28	Saya percaya bahwa kemampuan memberikan umpan balik yang bersifat membangun berdasarkan fakta yang spesifik adalah penting					
Mengarahkan Bawahan						
29	Saya percaya bahwa kemampuan mempengaruhi dan mengarahkan rekan kerja dengan melaksanakan strategi dan hubungan interpersonal agar mereka mau mencapai tujuan yang telah ditetapkan adalah penting					
Kerja Tim						
30	Saya percaya bahwa kemampuan untuk bekerja sama dengan orang lain secara kooperatif yang menjadi bagian yang bermakna dari suatu tim untuk mencapai solusi yang bermanfaat bagi semua pihak adalah penting					
Kepemimpinan Kelompok						
31	Saya percaya bahwa kemampuan berperan sebagai pemimpin kelompok dan mampu menjadi teladan bagi anggota kelompok yang dipimpinnya adalah penting					

Kompensasi (X₂)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Gaji						
32	Saya percaya bahwa menerima balas jasa dalam bentuk uang yang diterima sebagai konsekuensi dari kedudukannya sebagai seorang karyawan adalah penting					
Insentif						
33	Saya percaya bahwa menerima imbalan langsung yang dibayarkan kepada karyawan karena kinerjanya melebihi standar yang ditentukan adalah penting					
Tunjangan						
34	Saya percaya bahwa menerima tambahan yang diberikan perusahaan kepada karyawan di luar gaji pokok adalah penting					
Promosi Jabatan						
35	Saya percaya bahwa menerima pemindahan posisi jabatan yang lebih tinggi dengan gaji, fasilitas, tanggung jawab yang lebih besar adalah penting					
Asuransi Perusahaan						
36	Saya percaya bahwa menerima asuransi merupakan jaminan yang diberikan perusahaan apabila karyawan mengalami kecelakaan kerja atau sebagainya adalah penting					

Disiplin Kerja (X_3)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Taat Terhadap Aturan Waktu						
37	Saya percaya bahwa taat terhadap aturan waktu dapat dilihat dari jam masuk kerja yang tepat waktu sesuai dengan aturan yang berlaku di perusahaan adalah penting					
38	Saya percaya bahwa taat terhadap aturan waktu dapat dilihat dari jam pulang kerja yang tepat waktu sesuai dengan aturan yang berlaku di perusahaan adalah penting					
39	Saya percaya bahwa taat terhadap aturan waktu dapat dilihat dari jam istirahat kerja yang tepat waktu sesuai dengan aturan yang berlaku di perusahaan adalah penting					
Taat Terhadap Peraturan Perusahaan						
40	Saya percaya bahwa taat terhadap peraturan dasar tentang cara berpakaian dalam pekerjaan adalah penting					
41	Saya percaya bahwa taat terhadap peraturan dasar tentang cara bertingkah dalam pekerjaan adalah penting					
Taat Terhadap Aturan Perilaku dalam Pekerjaan						
42	Saya percaya bahwa taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan ditunjukkan dengan cara-cara melakukan pekerjaan-pekerjaan sesuai dengan jabatan adalah penting					
43	Saya percaya bahwa taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan ditunjukkan dengan cara-cara melakukan pekerjaan-pekerjaan sesuai dengan tugas adalah penting					
44	Saya percaya bahwa taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan ditunjukkan dengan cara-cara melakukan pekerjaan-pekerjaan sesuai dengan tanggung adalah penting					
Taat Terhadap Peraturan Lainnya Di Perusahaan						

45	Saya percaya bahwa taat terhadap aturan tentang apa yang boleh dilakukan oleh para pegawai dalam perusahaan adalah penting					
46	Saya percaya bahwa taat terhadap aturan tentang apa yang tidak boleh dilakukan oleh para pegawai dalam perusahaan adalah penting					

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
Kualitas						
47	Saya percaya bahwa kualitas kerja karyawan dapat diukur dari persepsi karyawan terhadap kualitas pekerjaan yang dihasilkan adalah penting					
48	Saya percaya bahwa kesempurnaan tugas terhadap keterampilan dan kemampuan karyawan adalah penting					
Kuantitas						
49	Saya percaya bahwa jumlah yang dihasilkan yang dinyatakan dalam istilah jumlah unit, jumlah siklus aktivitas yang diselesaikan adalah penting					
Ketepatan Waktu						
50	Saya percaya bahwa tingkat aktivitas diselesaikan pada awal waktu dengan hasil output adalah penting					
51	Saya percaya bahwa memaksimalkan waktu yang tersedia untuk aktivitas lain adalah penting					
Efektifitas						
52	Saya percaya bahwa tingkat penggunaan sumber daya organisasi (tenaga, uang, teknologi, dan bahan baku) dimaksimalkan dengan maksud menaikkan hasil dari setiap unit dalam penggunaan sumber daya adalah penting					
Kemandirian						
53	Saya percaya bahwa menjalankan fungsi kerjanya tanpa menerima bantuan, bimbingan dari atau pengawas adalah penting					

Lampiran 16 : Surat Persetujuan Perusahaan



CV. BERNINI FURNITURE SURABAYA
Jl. Mayjen HR. Muhammad No. 33 Pradakalikendal Dukuh Pakis
Surabaya, Jawa Timur
No. Telp (031) 7341918

Nomor : BF/084.6/168.302/2023
Lamp. : (satu) set
Perihal:
Persetujuan Perizinan Penelitian.

Surabaya, 01 Januari 2023
Kepada,
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 (Untag) Surabaya.
Di Surabaya

Sehubungan dengan surat perizinan Penelitian ini, Bersama ini disampaikan bahwa kami tidak keberatan dan bersedia untuk menerima mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 (Untag) Surabaya melakukan penelitian di perusahaan CV. **BERNINI FURNITURE SURABAYA**, sebagai berikut atas nama :


Nama : Danuarta Ananda Panca H
NPM : 1211800009
Fakultas / Prodi : Ekonomi Dan Bisnis / Manajemen
Alamat : Jl. Raya Menganti, Kramat II / 03

Untuk Melaksanakan Penelitian dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul "**Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Bernini Furniture Surabaya**".

Manajer



Lampiran 17 : Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, E-mail: fak@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal 7 Genap
22 / 22

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NBI : Danuarta Ananda Panca H / 121300009

Nama Pembimbing : Tan Euan Tandiyono SE.S.Ptk.MPSPM UCHM

Judul Skripsi : Pengaruh kompetensi, kompensasi dan Disiplin kerja Terhadap kinerja karyawan pada CV. Bernini Furniture Surabaya

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	Senin 21/3/22	Bab1	Mapping Jurnal + objek penelitian	<i>[Signature]</i>
2	Senin 28/3/22	Bab 1-3	Struktur Bab 1-3	<i>[Signature]</i>
3	Senin 14/4/22	Bab 1-3	Revisi bab 1-3	<i>[Signature]</i>
4	Senin 18/4/22	Bab 1-3	Acc proposal	<i>[Signature]</i>
5	Selasa 9/5/22	Bab 1-3	Revisi Hasil Samprom Bab 1-3	<i>[Signature]</i>
6	Kamis 09/06/22	Bab 2	Revisi Bab 2	<i>[Signature]</i>
7	Kamis 27/06/22	Bab 1-3	Memperbaiki format penulisan	<i>[Signature]</i>
8	Kamis 08/07/22	Kuisisioner	Penyusunan kuisisioner	<i>[Signature]</i>
9	Kamis 15/07/22	Bab 1-5	Revisi Bab 1-5	<i>[Signature]</i>
10	Kamis 22/07/22	Bab 1-5	Revisi Bab 5	<i>[Signature]</i>
11	Selasa 09/08/22	Final	Pengesahan Skripsi	<i>[Signature]</i>

Perpanjangan I _____

Semester _____

Th. Ak. _____

Paraf Kajur _____

Surabaya, _____

(Nama dan tanda tangan Pembimbing)

PENGARUH KOMPETENSI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. BERNINI FURNITURE SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

18%	21%	21%	31%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.usu.ac.id Internet Source	3%
2	portaluniversitasquality.ac.id:55555 Internet Source	3%
3	jurnal.ibmt.ac.id Internet Source	3%
4	jurnal.uii.ac.id Internet Source	2%
5	repository.unpas.ac.id Internet Source	2%
6	repository.stei.ac.id Internet Source	2%
7	repository.pelitabangsa.ac.id:8080 Internet Source	2%
8	repository.upy.ac.id Internet Source	2%