

DISERTASI

**LINK AND MATCH DAN KOMPETENSI PROFESIONAL
TARUNA SMK PENERBANGAN KOTA BANJARBARU
PROVINSI KALIMANTAN SELATAN**

*LINK & MATCH AND PROFESSIONAL COMPETENCIES
OF THE BANJARBARU AVIATION VOCATIONAL SCHOOL CADETS,
SOUTH KALIMANTAN PROVINCE*



Oleh:

MUNGIN

NPM : 1171900015

**PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

DISERTASI

**LINK AND MATCH DAN KOMPETENSI PROFESIONAL
TARUNA SMK PENERBANGAN KOTA BANJARBARU
PROVINSI KALIMANTAN SELATAN**

*LINK & MATCH AND PROFESSIONAL COMPETENCIES
OF THE BANJARBARU AVIATION VOCATIONAL SCHOOL CADETS,
SOUTH KALIMANTAN PROVINCE*



Oleh:

MUNGIN

NPM : 1171900015

**PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2022



**LINK AND MATCH DAN KOMPETENSI PROFESIONAL
TARUNA SMK PENERBANGAN KOTA BANJARBARU
PROVINSI KALIMANTAN SELATAN**

*LINK & MATCH AND PROFESSIONAL COMPETENCIES
OF THE BANJARBARU AVIATION VOCATIONAL SCHOOL CADETS,
SOUTH KALIMANTAN PROVINCE*

DISERTASI

**Untuk Memperoleh Gelar Doktor
Dalam Program Studi Ilmu Administrasi
Pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu politik
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

Oleh:

MUNGIN

NPM : 1171900015

**PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU ADMINISTRASI
FAKULTAS SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2022

LEMBAR PEGESAHAN

DISERTASI

LINK AND MATCH DAN KOMPETENSI PROFESIONAL
TARUNA SMK PENERBANGAN KOTA BANJARBARU
PROVINSI KALIMANTAN SELATAN

*LINK & MATCH AND PROFESSIONAL COMPETENCIES
OF THE BANJARBARU AVIATION VOCATIONAL SCHOOL CADETS,
SOUTH KALIMANTAN PROVINCE*

Promotor :



Prof. Dr. V. Rudy Handoko, MS

Co. Promotor :



Dr. Iswiyati Rahayu, M.Si



Dr. Dra. Ayun Maduwinarti, MP
NPP. 20120.87.0103

Mengesahkan :
Kaprodi



Prof. Dr. V. Rudy Handoko, MS
NPP. 20110.86.0062

LEMBAR PERSETUJUAN

DISERTASI

LINK AND MATCH DAN KOMPETENSI PROFESIONAL
TARUNA SMK PENERBANGAN KOTA BANJARBARU
PROVINSI KALIMANTAN SELATAN

*LINK & MATCH AND PROFESSIONAL COMPETENCIES
OF THE BANJARBARU AVIATION VOCATIONAL SCHOOL CADETS,
SOUTH KALIMANTAN PROVINCE*

Disertasi ini telah di Uji dan di Nilai dalam Ujian Terbuka
Oleh Panitia Penguji Program Doktor Ilmu Administrasi
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada tanggal 19 Oktober 2022

Ketua : 1. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPA

Anggota : 2. Dr. Dra. Ayun Maduwinarti, MP

3. Prof. Dr. V. Rudy Handoko, MS

4. Dr. Iswiyati Rahayu, M.Si

5. Prof. Dr. Arif Darmawan, SU

6. Prof. Dr. Agus Sukristyanto, MS

7. Dr. Dra. Rachmawati Novaria, MM

8. Prof. Dr. Bambang Supriyono, MS


9. Dr. Falih Suaedi, M.Si

10. Dr. Ir. H Sajiyo, M.Kes



Mengetahui :

Ketua Program Studi Doktor Ilmu Administrasi
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Prof. Dr. V. Rudy Handoko, MS
NPP. 2011 0.86.0062

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawa ini :

Nama : Mungin
NIM : 1171900015
Alamat : Jl. HKSAN Komp. Herlina RT.21 Blok H.18 Banjarmasin
Program : Doktor Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Menyatakan bahwa Disertasi yang saya buat dengan judul :

LINK AND MATCH DAN KOMPETENSI PROFESIONAL TARUNA SMK PENERBANGAN KOTA BANJARBARU PROVINSI KALIMANTAN SELATAN

Adalah hasil karya sendiri dan bukan duplikasi dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Disertasi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar isi.

Apabila ternyata didalam naskah Disertasi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur Plagiasi, saya bersedia Disertasi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh (Doktor) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Surabaya, 31 Oktober 2022



Mungin



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mungin
NBI/ NPM : 1171900015
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Program Studi : Ilmu Administrasi
Jenis Karya : Disertasi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul :

Link and Match dan Kompetensi Profesional Taruna SMK Penerbangan Kota Banjarbaru Provinsi Kalimantan Selatan.

Link & Match and Professional Competencies of the Banjarbaru Aviation Vocational School Cadets, South Kalimantan Province.

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty - Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Surabaya

Pada tanggal : 31 Oktober 2022

Yang Menyatakan,



(Mungin)

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Alhamdulillah Rabil Ālamīn, puji syukur kehadiran Allāh Subhānahu Wa Ta'ālā atas segala rahmat dan karunia-Nya, telah memberikan bantuan dan pertolongan dalam menyelesaikan Disertasi dengan judul *Link And Match dan Kompetensi Profesional Taruna SMK Penerbangan Kota Banjarbaru Provinsi Kalimantan Selatan (Link and Match And Professional Competencies Of The Banjarbaru Aviation Vocational School Cadets South Kalimantan Province)*.

Penulisan Disertasi yang berfokus pada menonjolnya sekolah penerbangan yang berposisi sebagai satu-satunya sekolah penerbangan dengan status swasta yang terabaikan oleh campur tangan pemerintah daerah. Ketidakpedulian pemerintah daerah pada sekolah ini tidak menyurutkan inovasi manajemen sekolah dalam menetapkan kebijakan-kebijakan yang diterapkan oleh sekolah untuk dapat memenuhi pelayanan sekolah kepada taruna maupun lingkungan kerjasama dengan PT.Angkasapura, Air Nav dan lembaga maskapai penerbangan yang seolah-olah sulit ditembus oleh kebijakan sekolah dalam menciptakan inovasi-inovasi kerjasamanya.

Pemerintah daerah tidak pernah peduli dengan kesulitan-kesulitan sekolah untuk mewujudkan peningkatan SKP (Sikap, Keterampilan dan Pengetahuan) taruna sehingga sumber daya lulusan SMK Penerbangan Banjarbaru dapat dipastikan handal dan mampu bersaing dengan lulusan lainnya.

Pada kenyataannya, perjuangan yang dilakukan pihak manajemen sekolah selalu inovatif dan kreatif serta semangat dalam menciptakan sumber daya manusia [SDM] yang tangguh, sehingga terus mengembangkan secara susah payah demi menciptakan taruna yang dapat dipercaya sebagai sumber daya manusia yang mampu bekerja dengan prestasi.

Kegigihan SMK penerbangan untuk tetap konsisten dalam mengelola sekolah tanpa sentuhan kebijakan pemerintah daerah inilah yang menjadikan disertasi ini menjadi sangat menarik untuk dijadikan kekuatan, karena dengan sumber daya dana dan materi yang terbatas, ternyata dengan inovasi yang terus berkembang dapat memberi semangat kepada pengelola sekolah ini.

Berdasarkan hasil-hasil temuan dilapangan, tentu saja dapat menjadi roh bagi pengelola sekolah lainnya terutama yang bernuansa vokasi yang dituntut persyaratan yang lebih berat dalam memenuhi sarana dan prasarana lengkap dan tergolong mahal.

Semoga dengan membaca laporan penelitian disertasi ini, pelaku-pelaku manajemen sekolah vokasi terutama yang bergerak dalam bidang SMK Penerbangan terus menciptakan inovasi-inovasi seperti yang ditemukan dalam temuan teori baru dalam disertasi ini.

Akhirnya, semoga disertasi ini dapat memberikan sumbangsih bagi sekolah Penerbangan dan daerah sehingga mampu bersinergi dalam kebijakan link and match dalam peningkatan SKP taruna yang menuntut ilmu disini. Amin

Surabaya, 31 Oktober 2022
Promovendus
Mungin

UCAPAN TERIMA KASIH

Pertama dan yang paling utama sekali lagi promovendus memanjatkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, karena atas rahmat dan karunia-Nya, dapat menyelesaikan disertasi dengan judul Link And Match dan Kompetensi Profesional Taruna SMK Penerbangan Kota Banjarbaru Provinsi Kalimantan Selatan.

Penulisan disertasi ini disusun dalam memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan jenjang Studi Strata-3, Program Doktor Ilmu Administrasi pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Selama proses penyelesaian ini, promovendus banyak mendapatkan masukan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak baik secara moril maupun material. Maka pada kesempatan ini promovendus menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Mulyanto Nugroho, MM, CMA, CPA selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya sekaligus Ketua Tim Penguji yang telah memberikan saran dan masukan dalam perbaikan disertasi ini, serta memberikan kesempatan kepada promovendus untuk menyelesaikan studi di kampus ini.
2. Ibu Dr. Dra. Ayun Maduwinarti, MP, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan sebagai penguji yang telah banyak memberikan wawasan dan pengetahuan dalam penulisan metodologi penelitian disertasi ini.
3. Bapak Prof. Dr. V. Rudy Handoko, MS, Guru Besar Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, sekaligus sebagai Kepala Program Studi Doktor Ilmu Administrasi dan selaku promotor promovendus, yang ditengah kesibukannya masih meluangkan waktu dengan ketulusan hati memberikan arahan, bimbingan, dan motivasi, untuk menyelesaikan penulisan disertasi ini.
4. Ibu Dr. Iswiyati Rahayu, M.Si selaku Co-Promotor yang dengan penuh perhatian dan kesabaran secara terus menerus dalam memberikan bimbingan, petunjuk, dan motivasi kepada promovendus, sehingga disertasi ini dapat terwujud dalam waktu yang telah ditentukan.
5. Bapak Prof. Dr. Arif Darmawan, SU. Guru Besar Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, selaku ketua penguji promovendus yang telah meluangkan waktu dalam membantu, membimbing dan mengarahkan serta menguji terselesainya disertasi ini.
6. Bapak Prof. Dr. Agus Sukristyanto, MS. Guru Besar Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dan selaku penguji yang telah meluangkan waktu dalam membantu, membimbing dan mengarahkan serta menguji terselesainya disertasi ini.
7. Ibu Dr. Dra. Rachmawati Novaria, MM, selaku penguji sekali lagi terima kasih atas semua saran, dan masukan yang diberikan dalam penyempurnaan disertasi ini.
8. Bapak Prof. Dr. Bambang Supriyono, MS Guru Besar Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Brawijaya Malang, selaku penguji kehormatan promovendus yang telah banyak memberikan saran-saran dan masukan yang konstruktif untuk penyempurnaan disertasi ini.
9. Bapak Dr. Falih Suaedi, M.Si yang juga selaku penguji kehormatan promovendus dari Universitas Airlangga Surabaya yang telah banyak memberikan kritikan, saran dan masukan untuk penyempurnaan disertasi ini.

10. Bapak Dr. Ir. H. Sujiyo, M.Kes yang juga sebagai anggota penguji yang telah memberikan saran-saran konstruktif untuk perbaikan disertasi ini.
11. Para Dosen Program Doktor Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan pengembangan ilmu dan wawasan kepada promovendus.
12. Pimpinan Wilayah Muhammadiyah Kalimantan Selatan yang telah memberikan rekomendasi sehingga promovendus dipandang layak untuk mengikuti Program Doktor di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
13. Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Kalimantan Selatan yang telah memberikan rekomendasi ijin penelitian ke SMK Penerbangan Kota Banjarbaru.
14. Bapak Paidilah, S.Pd.I, MA selaku kepala SMK Penerbangan Kota Banjarbaru yang telah banyak membantu promovendus dalam memberikan izin penelitian dan membantu dalam memberikan informasi mengenai sekolahnya sehingga disertasi ini bisa terselesaikan.
15. Para informan di SMK Penerbangan Kota Banjarbaru khususnya orang tua taruna dan taruna SMK Penerbangan Kota Banjarbaru, kepala program studi, dan masyarakat sekitar yang secara sukarela memberikan informasi atau data yang berkaitan dengan penelitian disertasi ini.
16. Bapak Ibu rekan-rekan sejawat yang masih berjuang untuk menyelesaikan disertasi dan studinya di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah mendukung dan memotivasi promovendus.
17. Seluruh Staf Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan bantuan, dukungan dan partisipasi kepada promovendus.
18. Bapak M. Lud Eka Graha, S.Pd., MM, selaku "*Sang Motivator*" promovendus, yang tidak pernah surut memberikan dorongan dan motivasi untuk selalu berjuang dan belajar sampai akhir hayat.
19. Ibunda tercinta yang selalu senantiasa mendo'akan promovendus, disetiap siang dan malam do'a Ibunda dipanjatkan kepada *Allāh Subhānahu wa Ta'ālā* untuk kesuksesan promovendus.
20. Teristimewa buat Istri Ane tercinta Khairiah dan Ananda Faruq Azzam yang sedang studi di Pondok Pesantren Darul Ilmi Kota Banjarbaru, Husna Fazila, dan Gibran Afkar, yang telah menunjukkan kesetiaan, kesabaran dan pengorbanannya dalam penyelesaian studi ini.

Promovendus menyadari sepenuhnya bahwa kajian yang disajikan dalam disertasi ini belum mendalam, sistematis, dan komprehensif. Berkenaan dengan hal itu, promovendus sangat mengharapkan masukan yang konstruktif dari berbagai pihak, baik dalam bentuk kritik maupun saran demi kesempurnaan penelitian berikutnya. Harapan promovendus, semoga disertasi ini bermanfaat, khususnya bagi pembaca budiman yang menaruh minat terhadap Studi Program Doktor Ilmu Administrasi.

Surabaya, 31 Oktober 2022
Promovendus
Mungin

ABSTRAK

Mungin, 2022, Link and Match dan Kompetensi Profesional Taruna SMK Penerbangan Kota Banjarbaru Provinsi Kalimantan Selatan. Disertasi Program Doktor Ilmu Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dengan Promotor Prof. Dr. V. Rudy Handoko, MS dan Co-Promotor Dr. Iswiyati Rahayu, M.Si.

Permasalahan dalam penelitian ini adalah: 1] Bagaimana Link and Match dan Kompetensi Profesional mampu menciptakan Sumber Daya Manusia pencipta Kerja yang Profesional, Handal dan Tangguh. 2] Bagaimana Kebijakan Inovasi Lokal Pemerintah Daerah dan Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Penerbangan Banjarbaru dalam menciptakan inovasi daya saing dan mendorong kemajuan untuk meningkatkan Kompetensi Bakat, Kompetensi Intelegensi, Kompetensi Sosial, Kompetensi Emosional dan Kompetensi Akademik Taruna SMK Penerbangan Banjarbaru. 3] Bagaimana Pengembangan Model Inovasi Daya saing yang mampu menciptakan Kompetensi SDM yang Handal dan Tangguh dan menjadi pemenang dalam dunia industri penerbangan.

Metode penelitian yang digunakan adalah *kualitatif induktif*, yang berawal dari data yang ada bukan dari sebuah teori dan tidak bermaksud untuk menguji teori. Pendekatan kualitatif datanya berupa kata-kata, kalimat, gambar, perilaku, replika, manuskrip, hasil wawancara, catatan lapangan, dokumen pribadi, catatan memo, dan dokumen resmi lainnya yang tidak didominasi oleh angka. Penelitian ini juga menggunakan paradigma *konstruktivis/interpretif (cara pandang atau pendapat)* dengan pendekatan kualitatif induktif,

Temuan/keterbaruan dalam penelitian ini adalah merekonstruksi teori kebijakan yang dinamakan Kebijakan Holistik Integrated [KHI], yang memberikan kekuatan dan fokus pada kebijakan pusat yang di inovasi secara lokal oleh sekolah, dalam hal ini adalah SMK Penerbangan banjarbaru. Pengembangan Model Inovasi Daya saing yang digagas SMK Penerbangan Banjarbaru telah mampu menciptakan Kompetensi SDM yang Handal dan tangguh dan menjadi pemenang dalam dunia industri penerbangan dengan pengembangan model Studi Room+Prakerin dan Teaching Facktory/Industry.

Model Kebijakan Holistik Integrated [KHI] yang ditemukan dalam penelitian ini menjadi suatu gagasan inovasi yang menyeluruh dan terintegrasi dari akademis pembelajaran inti dan prakerin, sehingga ketika taruna taruni memasuki jelajah SMK Penerbangan mereka telah mampu mengalami metamorfosa (perubahan) dari tidak tahu menjadi tahu dan dari tahu menjadi ahli dari perubahan sikap, keterampilan, dan pengetahuan mereka.

Kata kunci: Link & Match, dan Kompetensi

ABSTRACT

Mungin, 2022, Link & Match and Professional Competencies of the Banjarbaru Aviation Vocational School Cadets, South Kalimantan Province. Dissertation on Doctoral Program in Administrative Sciences, Faculty of Social and Political Sciences, University of 17 August 1945, Surabaya, with the Promoter Prof. Dr. V. Rudy Handoko, MS and Co-Promoter Dr. Iswiyati Rahayu, M.Sc.

The problems in this research are: 1] How Link and Match and Professional Competence are able to create Professional, Reliable and Resilient Human Resources. 2] How is the Local Government Innovation Policy and the Banjarbaru Aviation Vocational High School (SMK) in creating competitive innovation and encouraging progress to improve Talent Competence, Intelligence Competence, Social Competence, Emotional Competence and Academic Competence of Banjarbaru Aviation Vocational School cadets. 3] How to Develop a Competitiveness Innovation Model that is able to create Reliable and Resilient HR Competencies and become winners in the aviation industry.

The research method used is inductive qualitative, which starts from the existing data not from a theory and does not intend to test the theory. The qualitative approach uses data in the form of words, sentences, pictures, behaviors, replicas, manuscripts, interviews, field notes, personal documents, memo notes, and other official documents that are not dominated by numbers. This study also uses a constructivist/interpretive paradigm (point of view or opinion) with an inductive qualitative approach,

The findings/updates in this study are reconstructing a policy theory called Integrated Holistic Policy [KHI], which provides strength and focus on central policies that are locally innovated by schools, in this case the Banjarbaru Aviation Vocational School. The development of the Competitiveness Innovation Model initiated by the Banjarbaru Aviation Vocational School has been able to create reliable and strong HR competencies and become winners in the aviation industry by developing the Study Room+Prakerin and Teaching Factory/Industry models.

The Integrated Holistic Policy Model [KHI] found in this study becomes a comprehensive and integrated innovation idea from core learning academics and prakerin, so that when cadets enter the Aviation Vocational School they are able to experience a metamorphosis (change) from not knowing to knowing and from know to be experts from changing their attitudes, skills and knowledge.

Keywords: Link & Match and Competencies

DAFTAR ISI

	Hal
COPER DEPAN -----	i
COPER DALAM -----	ii
LEMBAR PENGESAHAN -----	iii
LEMBAR PERSETUJUAN -----	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS -----	v
PERNYATAAN PUBLIKASI -----	vi
KATA PENGANTAR -----	vii
UCAPAN TERIMA KASIH -----	viii
ABSTRAK -----	x
DAFTAR ISI -----	xii
DAFTAR TABEL -----	xv
DAFTAR GAMBAR -----	xvi
BAB I PENDAHULUAN-----	1
1.1 Latar Belakang-----	1
1.2 Rumusan Masalah -----	10
1.3 Tujuan Penelitian-----	11
1.4 Manfaat Penelitian -----	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA -----	12
2.1 Penelitian Terdahulu -----	12
2.2 Mapping Penelitian Terdahulu -----	24
2.3 Referensi Kompetensi Sekolah Kejuruan di Negara Maju -----	32
2.4 Critika Review -----	37
BAB III KAJIAN TEORI -----	39
3.1 Capacity Building dalam Perspektif Administrasi Publik -----	39
3.1.1 Pengembangan Kapasitas -----	39
3.1.2 Konsep Capacity Building -----	41
3.1.2.1 Pengertian Capacity Building -----	41
3.1.2.2 Tujuan Capacity Building -----	43
3.1.2.3 Manfaat Capacity Building -----	43
3.1.2.4 Karakteristik Capacity Building -----	44
3.1.2.5 Dimensi dan Tingkatan Capacity Building -----	45
3.1.2.6 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Capacity Building -----	46
3.1.2.7 Pengembangan Sumber Daya Manusia [SDM] -----	47
3.1.2.8 Rekrutmen -----	47
3.1.2.9 Pelatihan -----	47
3.1.2.10 Sistem Penggajian -----	48
3.1.2.11 Kondisi Kerja -----	48
3.2. Teori Human Capital [Modal Manusia] -----	49
3.3. Pendidikan Sebagai Human Capital -----	50
3.4. Unsur-Unsur Human Capital -----	51
3.5. Indikator Human Capital -----	52

3.6. Relational Capital [Modal Relasional]	52
3.7. Unsur-Unsur Relational Capital [Modal Relasional]	54
3.8. Indikator Relational Capital [Modal Relasional]	54
3.9. Teori Administrasi Publik	54
3.10. Kebijakan Pendidikan Sebagai Kebijakan Publik	60
3.11. Ruang Lingkup Kebijakan Publik	60
3.12. Fungsi-Fungsi Kebijakan Publik	61
3.13. Link and Match	64
3.13.1 Link and Match bukan menyiapkan Tukang	64
3.13.2 Model Link and Match	65
3.14. Kompetensi	67
3.14.1 Pengertian Kompetensi Menurut Para Ahli	68
3.14.2 Jenis-Jenis Kompetensi	69
3.14.3 Manfaat Kompetensi	69
3.15. Pendidikan Kompetensi	70
3.16. Tujuan Pendidikan Kompetensi	73
3.17. Prinsip-Prinsip Pendidikan Kompetensi	74
3.18. Kategori Kompetensi Sumber Daya Manusia	75
3.19. Mapping Teori yang Menjadi Dasar Penelitian	77
BAB IV METODE PENELITIAN	79
4.1 Pendekatan Penelitian	79
4.2 Fokus Penelitian	81
4.2.1 Dimensi Link and Match	81
4.2.2 Dimensi Kompetensi	82
4.3 Tempat, Waktu dan Lokus Penelitian	83
4.4 Parameter Penelitian	83
4.5 Informan Penelitian	84
4.6 Kehadiran Peneliti (Getting in)	85
4.7 Data dan Sumber Data	85
4.7.1 Data	86
4.7.2 Sumber Data	86
4.8 Metode Pengumpulan Data	87
4.9 Teknik Analisis Data	89
4.10 Diskripsi Kualitatif Analisis Data	93
4.10.1 Pengecekan Keabsahan Data	93
4.10.2 Tahap-Tahap Penelitian	94
4.10.3 Strategi Penelitian	95
4.10.4 Pengumpulan Data	96
4.10.5 Strategi Validasi Data	102
BAB V GAMBARAN UMUM SMK PENERBANGAN BANJARBARU	103
5.1 Sejarah Berdirinya SMK Penerbangan	103
5.2 Visi dan Misi SMK Penerbangan	103

5.2.1.	Visi SMK Penerbangan -----	103
5.2.2.	Misi SMK Penerbangan -----	103
5.3	Kompetensi Keahlian Andalan -----	103
5.4	Profil SMK Penerbangan Banjarbaru-----	104
5.5	Pendidik dan Tenaga Kependidikan SMK Penerbangan Banjarbaru -----	105
5.6	Jumlah Taruna SMK Penerbangan Berdasarkan Tingkatan -----	107
5.7	Sarana dan Prasarana SMK Penerbangan -----	107
5.7.1	Sarana dan Prasarana Sekolah -----	107
5.7.2	Sarana dan Prasarana Praktek -----	107
5.8	Kerjasama SMK Penerbangan Banjarbaru -----	112
BAB VI	ANALISIS DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN -----	114
6.1	Deskripsi Key Informan dan Informan -----	114
6.2	Link and Match dan Kompetensi Profesional Mampu Menciptakan Sumber Daya Manusia yang Profesional, Handal dan Tangguh -----	115
6.2.1	Link and Match dan Kompetensi -----	115
6.2.2	Sarana Prasarana Link and Match -----	123
6.2.3	Sertifikat -----	127
6.3	Hasil Observasi Link and Match dan Kompetensi Profesional dalam menciptakan SDM yang Profesional, Handal &Tangguh -----	129
6.4	Analisis Kebijakan Inovasi Lokal Pemerintah Daerah & SMK Penerbangan Banjarbaru -----	139
BAB VII	PROPOSISI, TEMUAN PENELITIAN, IMPLIKASI PENELITIAN DAN DESKRIPSI TEORI KEBIJAKAN HOLISTIK INTEGRATED -----	155
7.1	Proposisi dan Model Inovasi Daya Saing yang mampu menciptakan Kompetensi SDM yang handal dan tangguh dan menjadi pemenang dalam Dunia Industri Penerbangan -----	155
7.2	Temuan Penelitian [Keterbaruan] -----	157
7.3	Implikasi Penelitian -----	158
7.3.1	Implikasi Teori -----	158
7.3.2	Implikasi Praktis -----	158
7.4	Deskripsi Teori Kebijakan Holistik Integratif -----	159
BAB VIII	PENUTUP -----	160
8.1	Kesimpulan -----	160
8.2	Rekomendasi -----	160
DAFTAR PUSTAKA	-----	162
JURNAL INTERNASIONAL		
PROFIL PENELITI		

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Standar Kompetensi Lulusan -----	6
Tabel 1.2 Pengamatan Lapangan -----	6
Tabel 2.1 Mapping Penelitian Terdahulu -----	24
Tabel 3.1 Dimensi Pembangunan Kapasitas -----	45
Tabel 3.2 Grand Theory, Midle Range Theory, dan Applied Theory -----	77
Tabel 4.1 Prosedur Informan -----	84
Tabel 4.2 Prosedur Observasi -----	98
Tabel 5.1 Data Profil Sekolah -----	104
Tabel 5.2 Data PTK Sekolah -----	105
Tabel 5.3 Data Taruna -----	107
Tabel 6.1 Data Key Informan dan Informan -----	114
Tabel 6.2 Observasi Kompetensi Taruna Taruni -----	129
Tabel 6.3 Hasil Observasi Kegiatan Pembelajaran dan Prakerin -----	130
Tabel 6.4 Analisis Kreatifitas dalam Bahan Ajar -----	132

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Pengangguran Terbuka Berdasarkan Pendidikan -----	8
Gambar 3.1 Hubungan Timbal Balik antara Perencanaan dengan Pengawasan -----	64
Gambar 3.2 Competents of Good Character -----	71
Gambar 3.3 Model Konseptual Teoritik Penelitian -----	78
Gambar 4.1 Konsep Human Capital -----	82
Gambar 4.2 Analisis Data menurut Milis -----	90
Gambar 5.1 Mesin Pesawat Boing 737 -----	108
Gambar 5.2 Mesin Pesawat Boing 737 di Hanggar SMK Penerbangan Banjarbaru -----	109
Gambar 5.3 Mesin ATR -----	110
Gambar 5.4 Hydraulic Power -----	111
Gambar 5.5 Peralatan obeng dan Rogum -----	112
Gambar 6.1 Komponen Link and Match -----	116
Gambar 6.2 Seragam dan Aribut Taruna SMK Penerbangan Banjarbaru -----	117
Gambar 6.3 Seragam Taruna-Taruni [Pramugara-Pramugari] Saat Magang -----	117
Gambar 6.4 Profil Taruna SMK Penerbangan Banjarbaru -----	121
Gambar 6.5 Taruna Praktek pada Mesin Boing 737 -----	124
Gambar 6.6 Taruna Praktek pada Mesin ATR -----	124
Gambar 6.7 Praktek OTKP -----	125
Gambar 6.8 Pelatihan dan Visit GMF Jakarta -----	126
Gambar 6.9 Model Think Integrated Holistic -----	135
Gambar 6.10 Menunjukkan Kebanggaan Kapolda Kalsel -----	137
Gambar 6.11 UKK OTKP -----	138
Gambar 6.12 Alimni Muhammad Asep Mirnawan Putra -----	149
Gambar 6.13 Para Alunmi yg Mengabdikan Diri sebagai Pramugari&Pramugara -----	149
Gambar 6.14 Negka Putri Pegawai Angkasa Pura Air Port Syamsudin Noor -----	150
Gambar 6.15 Pembekalan Magang dari Lanud Syamsudin Noor -----	153
Gambar 6.16 Proses sebelum Magang di Lanud Syamsudin Noor Banjarbaru -----	153
Gambar 7.1 Model Eksisting Penelitian [Temuan Penelitian]-----	156