

DAFTAR ISI

COVER LUAR SKRIPSI.....	i
HALAMAN COVER DALAM SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
RINGKASAN	ix
SUMMARY	x
ABSTRAK.....	xi
ABSTRACT.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Akademis	3
1.4.1 Manfaat Praktis	3
1.4.2 Manfaat Akademis	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1 Stres Kerja.....	5
2.1.1 Pengertian Stres Kerja.....	5
2.1.2 Dimensi Stres Kerja	5
2.1.3 Faktor – Faktor Stres Kerja	6
2.1.4 Dampak Stres Kerja	7
2.1.5 Indikator Stres Kerja	7
2.1.6 Indikator Stres Kerja	8
2.2 Komitmen Organisasi	8
2.2.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....	8
2.2.2 Dimensi Komitmen Organisasi	8
2.2.3 Faktor – Faktor Komitmen Organisasi	9

	2.2.4 Indikator Komitmen Organisasi	9
2.3	Kinerja Karyawan.....	10
	2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	10
	2.3.2 Dimensi Kinerja Karyawan	10
	2.3.3 Faktor-Faktor Kinerja Karyawan.....	11
	2.3.4 Indikator Kinerja Karyawan	11
2.4	Penelitian Terdahulu.....	12
2.5	Hubungan Antar Variabel Penelitian	16
	2.5.1 Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	16
	2.5.2 Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	16
2.6	Kerangka Konseptual	17
2.7	Pengembangan Hipotesis.....	17
	2.7.1 Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan.....	17
	2.7.2 Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan	17
	2.7.3 Pengaruh stres kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan	18
BAB III	METODE PENELITIAN	19
3.1	Desain Penelitian.....	19
	3.1.1 Jenis Penelitian.....	19
	3.1.2 Unit Analisis	19
	3.1.3 Tempat Dan Waktu Penelitian.....	19
	3.1.4 Populasi dan Sampel	19
3.2	Metode Pengumpulan Data	20
3.3	Definisi Variabel dan Operasional.....	20
	3.3.1 Definisi Variabel	20
	3.3.2 Definisi Operasional.....	20
3.4	Metode Analisis Data	22
	3.4.1 Uji Validitas	22
	3.4.2 Uji Realibilitas	23
	3.4.3 Uji Asumsi Klasik.....	23
	3.4.3.1 Uji Normalitas	23
	3.4.3.2 Uji Multikolineritas	23
	3.4.3.3 Uji Heterokedastisitas.....	24
3.5	Analisis Regresi Linier Berganda.....	24
3.6	Teknik Pengujian Hipotesis.....	24
	3.6.1 Uji Signifikasi Parsial (t)	24

3.6.2	Uji Signifikansi Simultan (F)	24
3.6.3	Uji Koefisien Determinasi (R ²)	24
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	25
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	25
4.1.1	Profil Perusahaan	25
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	26
4.1.3	Struktur Organisasi.....	26
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	28
4.2.1	Deskripsi Karakteristik Responden	28
4.2.1.1	Berdasarkan Jenis Kelamin.....	28
4.2.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	29
4.2.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	29
4.2.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja...30	
4.2.2	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden	30
4.2.2.1	Variabel Stres Kerja (X1)	30
4.2.2.2	Variabel Komitmen Organisasi (X2)	31
4.2.2.3	Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	31
4.3	Uji instrumen Data	32
4.3.1	Uji Validitas	32
4.3.2	Uji Realibilitas	33
4.3.3	Asumsi Klasik	34
4.3.3.1	Uji Normalitas	34
4.3.3.2	Uji Multikolinieritas	35
4.3.3.3	Heteroskedastisitas	35
4.4	Regresi Linier Berganda.....	36
4.5	Pengujian Hipotesis.....	38
4.5.1	Uji Parsial (t).....	38
4.5.2	Uji F (Simultan)	38
4.5.3	Koefisien Determinasi.....	39
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian.....	40
4.6.1	Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	40
4.6.2	Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan	40
4.6.3	Pengaruh Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	40
4.7	Implikasi Penelitian.....	41

BAB V_	SIMPULAN DAN SARAN	43
5.1	Simpulan	43
5.2	Saran	43
DAFTAR PUSTAKA		45
LAMPIRAN.....		49

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target dan pencapaian penjualan sepeda montor dan peminjaman dana . 2 (Juli 2022 – Oktober 2022)	2
Tabel 4. 1 Jumlah Karyawan PT FIF GROUP Cabang Malang 2	28
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden.....	28
Tabel 4. 3 Usia Responden.....	29
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	29
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	30
Tabel 4. 6 Distribusi Jawaban Responden Variabel Stres Kerja (X1).....	30
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel Komitmen Organisasi (X2)	31
Tabel 4. 8 Frekuensi Jawaban Responden Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	31
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Stres Kerja	32
Tabel 4. 10 Hasil Uji realibilitas	33
Tabel 4. 11 Uji normalitas.....	34
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinieritas.....	35
Tabel 4. 13 Hasil Uji Heterokedastisitas dengan Uji Glejser.....	36
Tabel 4. 14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	36
Tabel 4. 15 Uji t (Parsial)	38
Tabel 4. 16 Uji f	39
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	39

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	17
Gambar 4.1 Profil Perusahaan.....	25
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT FIF GROUP CabangMalang.....	27

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuisisioner	49
Lampiran 2 : Hasil Kuisisioner	54
Lampiran 3 : Hasil Spss 25	60
Lampiran 4 : Surat Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Riset Perusahaan	69
Lampiran 5 : Kartu Bimbingan	72

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuisisioner

Kepada Yth :

Bapak/Ibu/Saudara/i

Karyawan PT FIF GROUP Cabang Malang 2

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan dalam rangka penyusunan skripsi guna meraih gelar sarjana di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, maka untuk mendapatkan data yang di perlukan saya memohon kesediaan bapak/ibu/saudara/i untuk sedikit meluangkan waktu mengisi kuisisioner yang telah di lampirkan. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh stres kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT FIF GROUP Cabang Malang 2.

Kesediaan bapak/ibu/saudara/i untuk mengisi kuisisioner yang saya sediakan merupakan bantuan yang sangat berharga. Atas segala bantuan dan partisipasi yang bapak/ibu/saudara/i berikan, kami ucapkan terima kasih.

Hormat saya

Novia Kartiana Sari

DATA RESPONDEN

Kepada Yth Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

a. Identitas Responden

Nama	:		
Jenis kelamin	:	L <input type="checkbox"/> P <input type="checkbox"/>	
Usia	:	20- 30 Tahun	<input type="checkbox"/>
		31- 40 Tahun	<input type="checkbox"/>
		41- 50 Tahun	<input type="checkbox"/>
Pendidikan Terakhir	:	SMA/SMK	<input type="checkbox"/>
		DIPLOMA (D1, D2, D3, D4)	<input type="checkbox"/>
		S1	<input type="checkbox"/>
		S2	<input type="checkbox"/>
Lama Bekerja	:	< 1 Tahun	<input type="checkbox"/>
		1-5 Tahun	<input type="checkbox"/>
		5- 10 Tahun	<input type="checkbox"/>
		> 10 Tahun	<input type="checkbox"/>

b. Petunjuk Pengisian

Pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda paling benar dengan memberikan tanda centang (✓) pada salah satu kolom jawaban yang tersedia.

Alternatif pilihan jawaban sebagai berikut :

- | | | | |
|----|-----|-----------------------|-----|
| 1. | SS | = Sangat Setuju | (5) |
| 2. | S | = Setuju | (4) |
| 3. | N | = Netral | (3) |
| 4. | TS | = Tidak Setuju | (2) |
| 5. | STS | = Sangat Tidak Setuju | (1) |

KUISIONER PENELITIAN

1. Variabel Stres Kerja

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya terhindar dari stres kerja, karena beban kerja yang diberikan pada saya terasa adil dan wajar.					
2.	Saya terhindar dari stres kerja karena sikap pimpinan saya yang adil.					
3.	Saya terhindar dari stres karena peralatan kerja yang disediakan memadai.					
4.	Saya tidak stres di tempat kerja karena saya tidak mempunyai masalah pribadi dengan keluarga saya.					
5.	Saya terhindar dari stres kerja karena saya tidak memiliki konflik dengan atasan atau rekan kerja.					
6.	Saya terhindar dari stres kerja karena balas jasa yang saya terima terasa adil.					
7.	Saya terhindar dari stres kerja karena waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan terasa adil dan wajar.					

2. Variabel Komitmen Organisasi

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan.					
2.	Saya akan sangat bahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini.					
3.	Alasan utama saya bekerja di perusahaan ini adalah karena loyalitas terhadap perusahaan ini.					
4.	Akan sangat berat bagi saya meninggalkan perusahaan ini.					
5.	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya.					
6.	Perusahaan ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya.					
7.	Saat ini tetap bekerja di perusahaan ini merupakan kebutuhan sekaligus juga keinginan saya.					

3. Variabel Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang ditetapkan perusahaan.					
2.	Hasil kerja saya sesuai dengan target kerja yang di tetapkan perusahaan.					
3.	Kerja saya sesuai dengan kualitas hasil kerja yang telah ditetapkan perusahaan.					
4.	Saya bisa menyelesaikan pekerjaan dengan teliti.					
5.	Saya melakukan pekerjaan mengikuti prosedur yang ditetapkan perusahaan.					
6.	Saya selalu menaati peraturan dalam hal disiplin kerja.					
7.	Saya biasa lembur agar pekerjaan terselesaikan dengan tepat waktu.					
8.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
9.	Saya masuk dan pulang kerja sesuai dengan peraturan jam kerja perusahaan.					

Lampiran 2 : Hasil Kuisisioner

STRES KERJA (X1)

No	X1 1	X1 2	X1 3	X1 4	X1 5	X1 6	X1 7	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	2	26
2	4	4	4	4	4	3	3	26
3	3	3	3	3	3	3	3	21
4	2	2	4	4	4	5	5	26
5	3	4	5	5	4	3	4	28
6	5	5	5	5	5	5	5	35
7	4	4	4	4	4	4	4	28
8	5	5	5	5	5	5	5	35
9	5	4	5	5	5	4	5	33
10	4	4	4	4	4	4	4	28
11	4	4	5	5	5	5	4	32
12	4	4	4	5	4	4	4	29
13	3	4	2	4	4	4	2	23
14	4	5	5	5	5	4	5	33
15	4	4	5	5	5	5	5	33
16	3	3	4	3	3	3	4	23
17	4	3	4	4	4	4	4	27
18	3	3	5	2	4	3	2	22
19	5	5	3	4	4	4	5	30
20	3	3	3	4	2	4	3	22
21	4	4	4	5	5	5	4	31
22	2	3	4	2	4	2	2	19
23	3	4	2	4	4	3	3	23
24	1	2	2	3	3	3	2	16
25	5	5	5	3	4	4	4	30
26	4	4	4	4	4	4	4	28
27	4	4	4	4	4	4	4	28
28	3	4	3	4	4	3	3	24
29	2	3	4	4	4	4	4	25
30	3	3	3	4	3	4	4	24
31	5	5	5	5	4	4	4	32
32	4	4	4	4	4	4	4	28
33	2	2	2	2	2	2	2	14
34	4	4	4	4	4	4	4	28
35	4	3	4	4	4	4	4	27

KOMITMEN ORGANISASI (X2)

No	X2 1	X2 2	X2 3	X2 4	X2 5	X2 6	X2 7	TOTAL
1	4	3	4	3	4	3	4	25
2	4	4	4	3	4	3	3	25
3	3	3	3	3	3	3	3	21
4	4	4	5	4	5	5	5	32
5	5	4	4	4	3	4	5	29
6	5	5	5	5	5	5	5	35
7	4	4	4	4	4	4	4	28
8	5	5	5	5	5	5	5	35
9	5	5	5	5	5	5	5	35
10	4	3	3	4	4	4	4	26
11	5	4	4	4	4	4	4	29
12	4	4	4	4	4	4	4	28
13	4	4	4	4	4	4	4	28
14	5	5	5	5	5	4	5	34
15	5	5	5	5	5	5	5	35
16	5	4	4	5	5	4	4	31
17	4	4	4	4	4	4	4	28
18	4	4	4	5	5	5	5	32
19	5	5	5	5	5	5	5	35
20	5	4	4	4	4	4	5	30
21	5	5	4	4	4	4	5	31
22	5	5	4	5	5	4	5	33
23	3	3	3	3	4	3	3	22
24	3	2	2	3	3	3	3	19
25	5	5	4	5	5	4	5	33
26	4	4	4	4	4	4	4	28
27	4	4	4	4	4	4	4	28
28	5	5	4	5	4	3	4	30
29	4	4	4	4	4	4	4	28
30	5	5	5	5	5	5	5	35
31	5	5	5	4	5	5	5	34
32	4	4	4	4	4	4	4	28
33	5	3	3	1	4	3	5	24
34	4	4	4	4	4	4	4	28
35	5	5	4	5	5	5	5	34
36	5	3	4	3	5	4	4	28
37	5	5	3	3	5	4	4	29
38	4	4	4	3	3	3	4	25

39	5	5	5	5	5	5	5	35
40	4	4	4	4	4	4	4	28
41	4	4	4	4	4	4	4	28
42	5	4	4	4	4	4	4	29
43	4	5	5	5	4	5	5	33
44	4	4	4	5	5	5	5	32
45	4	4	4	4	4	4	4	28
46	5	4	4	3	4	4	4	28
47	4	3	3	3	3	4	4	24
48	4	3	4	4	5	5	5	30
49	4	4	3	5	4	4	5	29
50	4	4	4	4	4	3	4	27
51	4	4	4	4	4	4	4	28
52	4	4	4	5	4	5	5	31
53	3	4	3	3	4	4	3	24
54	3	3	3	3	3	3	3	21
55	5	4	5	4	4	4	4	30
56	4	4	4	4	4	4	4	28
57	4	4	4	4	4	4	4	28
58	4	4	3	4	4	3	4	26
59	4	4	4	4	5	4	4	29
60	5	5	5	5	5	5	5	35
61	5	5	5	5	5	5	4	34
62	4	4	4	4	4	4	4	28
63	5	5	5	4	3	5	5	32
64	4	4	4	4	4	4	4	28
65	4	4	3	3	3	3	4	24
66	4	4	4	4	4	4	4	28
67	4	4	3	3	3	3	4	24
68	5	5	4	5	5	5	5	34
69	4	3	2	3	4	4	4	24
70	5	3	4	3	4	4	3	26
71	5	5	5	5	5	5	5	35
72	4	4	3	4	4	4	4	27
73	4	3	4	4	4	4	4	27

KINERJA KARYAWAN (Y)

No	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8	Y 9	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	2	4	4	34
2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
4	5	4	3	3	5	4	5	3	2	34
5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	43
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
7	4	4	4	4	4	4	5	5	2	36
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
9	5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
11	4	5	4	5	4	5	4	4	4	39
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
14	5	4	5	4	5	5	5	4	2	39
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
16	5	4	4	4	4	4	4	4	3	36
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
18	5	4	4	3	3	3	3	3	3	31
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
20	5	4	4	3	4	5	5	5	5	40
21	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
22	5	5	5	4	5	5	5	4	2	40
23	3	4	3	3	4	3	3	4	4	31
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
25	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
26	4	4	3	3	3	4	4	4	4	33
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
28	4	3	4	4	4	4	4	3	4	34
29	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
31	4	4	4	4	4	5	4	4	5	38
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
33	4	4	4	5	4	4	5	5	1	36
34	4	4	4	4	4	3	4	4	1	32
35	5	4	4	4	5	5	4	4	3	38
36	4	4	4	4	4	4	4	4	1	33
37	5	5	4	4	4	5	3	4	5	39
38	4	4	4	4	4	4	3	4	2	33

No	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7	Y 8	Y 9	TOTAL
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
40	4	3	3	4	4	4	4	4	3	33
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
42	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
46	5	4	4	5	5	5	3	5	4	40
47	5	4	4	4	4	4	5	4	3	37
48	5	3	3	4	5	5	4	4	4	37
49	5	4	4	4	4	4	4	4	3	36
50	4	4	4	4	4	5	5	4	4	38
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
52	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
53	4	4	4	3	4	4	3	3	4	33
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
56	4	3	4	3	4	4	4	2	3	31
57	5	4	5	4	4	4	4	4	4	38
58	4	4	4	4	3	4	3	4	4	34
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
61	4	5	4	4	4	5	4	4	4	38
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
63	4	3	3	5	5	5	5	5	5	40
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
65	3	3	3	4	4	4	3	3	5	32
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
67	4	3	3	3	5	5	4	4	2	33
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
69	4	4	4	4	4	4	4	4	1	33
70	4	4	4	4	4	4	3	3	4	34
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
73	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35

Lampiran 3 : Hasil Spss 25

1. UJI INSTRUMEN

a. UJI VALIDITAS

Stres Kerja (X1)

		Correlations							
		X 1.1	X 1.2	X 1.3	X 1.4	X 1.5	X 1.6	X 1.7	STRES _X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.689*	.533*	.436**	.449*	.497**	.573**	.800**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73
X1.2	Pearson Correlation	.689*	1	.425*	.330**	.557*	.466**	.501**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.004	.000	.000	.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73
X1.3	Pearson Correlation	.533*	.425*	1	.387**	.562*	.429**	.525**	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.000	.000	.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73
X1.4	Pearson Correlation	.436*	.330*	.387*	1	.606*	.486**	.431**	.685**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.001		.000	.000	.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73
X1.5	Pearson Correlation	.449*	.557*	.562*	.606**	1	.522**	.517**	.775**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73
X1.6	Pearson Correlation	.497*	.466*	.429*	.486**	.522*	1	.695**	.768**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000

	N	73	73	73	73	73	73	73	73
X1.7	Pearson Correlation	.573*	.501*	.525*	.431**	.517*	.695**	1	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73
STRES_X1	Pearson Correlation	.800*	.747*	.730*	.685**	.775*	.768**	.806**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	73	73	73	73	73	73	73	73

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Komitmen Organisasi (X2)

		Correlations							KOMITMEN_X2
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
X2.1	Pearson Correlation	1	.633*	.587*	.397**	.528*	.465**	.625*	.733**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73
X2.2	Pearson Correlation	.633*	1	.685*	.696**	.533*	.564**	.624*	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73
X2.3	Pearson Correlation	.587*	.685*	1	.625**	.547*	.668**	.563*	.830**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73
X2.4	Pearson Correlation	.397*	.696*	.625*	1	.598*	.686**	.607*	.829**

	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73
X2.5	Pearson Correlation	.528*	.533*	.547*	.598**	1	.661**	.544*	.774**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73
X2.6	Pearson Correlation	.465*	.564*	.668*	.686**	.661*	1	.694*	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73
X2.7	Pearson Correlation	.625*	.624*	.563*	.607**	.544*	.694**	1	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73
KOMI TMEN _X2	Pearson Correlation	.733*	.841*	.830*	.829**	.774*	.838**	.815*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	73	73	73	73	73	73	73	73
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).									

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.673	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Y1.6	Pearson Correlation	.612*	.535*	.517*	.627*	.761*	1	.568*	.637**	.017	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.887	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Y1.7	Pearson Correlation	.538*	.433*	.494*	.483*	.627*	.568**	1	.595**	.058	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.625	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Y1.8	Pearson Correlation	.532*	.633*	.569*	.764*	.599*	.637**	.595*	1	.034	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.777	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Y1.9	Pearson Correlation	-.157	.024	.035	.088	.050	.017	.058	.034	1	.283*
	Sig. (2-tailed)	.184	.841	.769	.457	.673	.887	.625	.777		.015
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
KINE RJA_ Y	Pearson Correlation	.722*	.773*	.794*	.802*	.784*	.786**	.733*	.808**	.283*	1

	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.015	
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											

b. Uji Realibilitas

Stres Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.875	7

Komitmen Organisasi (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.911	7

Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.847	9

2. Asumsi Klasik

a. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		73
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.67581218
Most Extreme Differences	Absolute	.061
	Positive	.061
	Negative	-.038
Test Statistic		.061
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

b. Hasil Uji Multikolonieritas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11.729	2.506		4.680	.000		
	STRES_X1	.196	.095	.199	2.070	.042	.616	1.623
	KOMITME N_X2	.693	.105	.635	6.598	.000	.616	1.623

a. Dependent Variable: KINERJA_Y

c. Hasil Uji Heterokedastisitas dengan Uji Glejser

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.510	1.368		1.835	.071
	STRES_X1	-.250	.052	-.634	-4.839	.000
	KOMITMEN_X2	.217	.057	.496	3.781	.000

a. Dependent Variable: RES2

3. Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.729	2.506		4.680	.000
	STRES_X1	.196	.095	.199	2.070	.042
	KOMITMEN_X2	.693	.105	.635	6.598	.000

a. Dependent Variable: KINERJA_Y

4. Uji Hipotesis

i. Uji t

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
	(Constant)	11.729	2.506		4.680	.000
	STRES_X1	.196	.095	.199	2.070	.042
	KOMITMEN_X2	.693	.105	.635	6.598	.000

Dependent Variable: KINERJA_Y

ii. Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	773.825	2	386.912	52.537	.000 ^b
	Residual	515.518	70	7.365		
	Total	1289.342	72			

a. Dependent Variable: KINERJA_Y

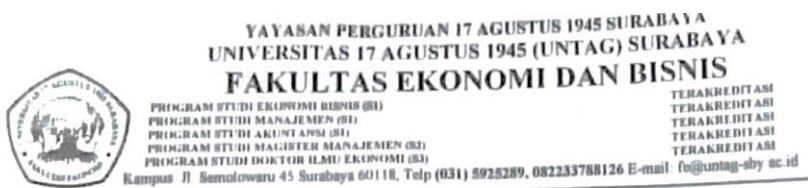
b. Predictors: (Constant), KOMITMEN_X2, STRES_X1

iii. Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.775 ^a	.600	.589	2.714

a. Predictors: (Constant), KOMITMEN_X2, STRES_X1

Lampiran 4 : Surat Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Riset Perusahaan



Nomor : 2991/K/FEB/X/2022
 Lampiran :
 Perihal : **Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Riset Pendahuluan**

17 Oktober 2022

Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan PT. FIF Group Malang 2
 Jl. Raya Mondoroko, Pangetan, Pagetan Kec. Singosari Kab. Malang

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata I, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : NOVIA KARTIANA SARI
 N.P.M : 1211900264
 Fakultas / Program Studi : Manajemen
 Alamat : Dusun Krajan 2 Desa Boreng RT. 2/RW. 5
 Kec.Lumajang Kab. Lumajang
 Telp./HP. 085606074717

Guna melakukan penelitian pendahuluan pada :

"PT. FIF GROUP MALANG 2"

untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya.

Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.



Surat Balasan Permohonan Ijin Untuk Mengadakan Riset

Malang , 7 November 2022

Nomor : 001/FIFGROUP/851/PKL/IV/2022
Perihal : Konfirmasi Permohonan Ijin Untuk
Mengadakan Riset Pendahuluan Skripsi

Kepada Yth.
Bapak Slamet Riyadi
Dekan Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG)

Dengan hormat,
Sehubungan dengan surat Permohonan Ijin untuk Mengadakan Riset Pendahuluan Skripsi yang dikirim kepada kami , oleh mahasiswi Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) atas nama :

Nama : NOVIA KARTIANA SARI
N.P.M : 1211900264
Fakultas / Program studi : Manajemen
Alamat : Dusun Krajan 2 Desa Boreng RT 02 RW 05
Kec. Lumajang Kab. Lumajang
Telp/HP 085606074717

Dengan ini kami memberikan ijin kepada mahasiswi tersebut diatas untuk melakukan Riset Pendahuluan Skripsi di Kantor FIFGROUP MALANG 2.

Demikian surat ni kami sampaikan . Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,



PT FEDERAL INTERNATIONAL FINANCE

Maya Dena N

OGSSH

Surat Selesai Melakukan Penelitian

Malang, 19 Desember 2022

Nomor : 001/FIFGROUP/851/PKL/XII/2022
Perihal : Surat Keterangan Selesai Melakukan Penelitian

Kepada Yth
Bapak Slamet Riyadi
Dekan Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG)

Dengan hormat,


Sehubungan dengan selesainya pengadaan Riset Pendahuluan Skripsi, oleh mahasiswi Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) atas :

Nama : NOVIA KARTIANA SARI
N.P.M : 1211900264
Fakultas / Program studi : Manajemen
Alamat : Dusun Krajan 2 Desa Boreng Rt.02 Rw.05 Kec. Lumajang

Dengan ini memberikan informasi kepada Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) bahwa Riset Pendahuluan Skripsi atas nama diatas sudah selesai dilaksanakan.

Demikian surat ini kami sampaikan. Atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Hormat kami,


PT. FESEAL INTERNATIONAL FINANCE


Maya Dena N
OGSSH

Lampiran 5 : Kartu Bimbingan

UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus 2, Darmasraya 43 Surabaya 60115, Telp. (031) 882288, E-mail: info@untag-suraabaya.ac.id

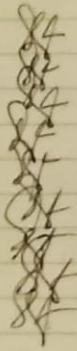
SEMESTER
Gasal / Genap
2022 / 2023

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



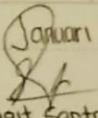
Nama Mahasiswa / NBI : **Navia Kartiana Sari**
 Nama Pembimbing : **Dr. Ec. Sigit Santoso, M. M.**
 Judul Skripsi : **Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Pada PT FIF GROUP Malang 2**

Mulai Program Skripsi : Semester _____ Thn. Ak. _____ Selesai Bimbingan Tanggal _____

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	Semn / 19-09-2022		Konsultasi judul	
2	Selasa / 27-09-2022		Konsultasi judul	
3	Selasa / 4-10-2022		Revisi Bab 1	
4	Selasa / 11-10-2022		Revisi Bab 1, 2, 3	
5	Kamis / 10/2022		Revisi Bab 1, 2, 3	
6	Jumat / 11/2022		ACC	
7	Sabtu / 12/2022		Revisi Bab 4	
8	Semn / 2/2023		acc Bab 4	
9	Semn / 2/2023		acc Bab 5	
10				
11				
12				
13				
14				

Perpanjangan I _____
 Semester _____
 Th. Ak. _____
 Paraf Kapur _____

Surbaya, 2 Januari 2023


Dr. Ec. Sigit Santoso, M. M.
(Nama dari tanda tangan Pembimbing)