

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, DISIPLIN KERJA, DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RENY  
SWALAYAN-KU BRATANG GEDE KOTA SURABAYA**



**Oleh:**

**FENANSIUS THOMAS SARKOL**

**NBI: 1211800066**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2023**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, DISIPLIN KERJA, DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RENY  
SWALAYAN-KU BRATANG GEDE KOTA SURABAYA**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna**

**Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi**

**Program Studi Manajemen**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Oleh:**

**FENANSIUS THOMAS SARKOL**

**NBI: 1211800066**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2023**

## LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Fenansius Thomas sarkol  
NBI : 1211800066  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi :

**“Pengaruh Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja  
terhadap Kinerja Karyawan di Reny Swalayan-Ku Bratang Gede Kota  
Surabaya”**

Surabaya, 26 Desember 2022  
Mengetahui/Menyetujui  
Pembimbing



**Prof. Dr. drg. Ida Aju Brahmasari, Dipl. DHE, MPA**  
NIP: 1959052819870320001

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Fenansius Thomas sarkol  
NBI : 1211800066  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi :

**“Pengaruh Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Reny Swalayan-ku Bratang Gede Kota Surabaya”**

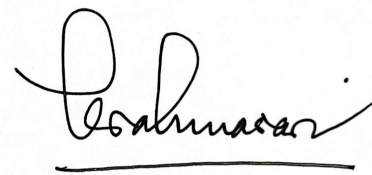
Mengetahui:  
Kepala Program Studi  
Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Surabaya, 26 Desember 2022

Disetujui Oleh,  
Dosen Pembimbing

  
Dr. Ulfy Pristiana, M.Si.

NPP: 20210880142

  
Prof. Dr. drg. Ida Aju Brahmasari,

Dipl. DHE, MPA

NIP: 1959052819870320001

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

  
Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

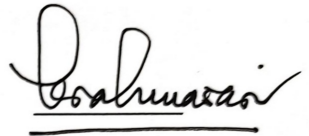
NPP : 20220.93.0319

## LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada tanggal 25 Januari 2023

### TIM PENGUJI:

1. Prof. Dr. drg. Ida Aju Brahmasari, Dipl. DHE, MPA - Ketua



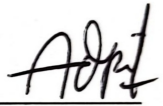
2. Drs. Ec. Rudy Santoso, MM

- Anggota



3. Dra. Ec. IA. Nuh Kartini, MM

- Anggota



Mengesahkan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Dekan,



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

NPP : 20220.93.0319

## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

1. Nama Lengkap (KTP) : Fenansius Thomas Sarkol
2. NBI : 1211800066
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK : 8102032805010003
6. Alamat Rumah (KTP) : Wulurat, Kec. Kei Besar,  
Kabupaten Maluku Tenggara,  
Provinsi Maluku.

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

**“Pengaruh Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Reny Swalayan-ku Bratang Gede Kota Surabaya”**

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis, maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika di kemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat, maka Saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya menjawab secara mandiri tanpa ada ada sangkut-pautnya dengan dosen pembimbing dan kelembagaan Fakultas Ekonomi Untag Surabaya.

Surabaya, 27 Januari 2023

Yang Membuat,



(Fenansius Thomas Sarkol)



UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN  
Jl. Semolowaru 45 Surabaya  
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)  
[Email:perpus@untag-sby.ac.id](mailto:perpus@untag-sby.ac.id)

## LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya mahasiswa:

Nama : Fenansius Thomas Sarkol  
NBI : 1211800066  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Jenis Karya : ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right), atas karya saya yang berjudul:

**“Pengaruh Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Reny Swalayan-ku Bratang Gede Kota Surabaya”**

Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 25 Januari 2023

Yang Menyatakan,



(Fenansius Thomas Sarkol)

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang dengan kasihnya telah melimpahkan rahmat dan berkat kepada penulis, juga diberikan kesempatan untuk melanjutkan program pendidikan Sarjana Ekonomi dan Bisnis di Universitas 17 Agustus 1945, atas penyertaanya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Selain itu, tanpa adanya bantuan, dukungan, dan bimbingan dari berbagai pihak skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik, oleh sebab itu, dalam kesempatan ini penulis secara khusus menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. drg. Ida Aju Brahmasari, Dipl. DHE., MPA., selaku dosen pembimbing yang bersedia meluangkan waktu, tenaga, pikiran, dalam memberikan bimbingan, perhatian, kritik dan saran yang sangat berharga dengan penuh kesabaran dan kesungguhan hati sehingga skripsi ini terselesaikan dengan baik. Terima kasih juga penulis ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan penulis.
2. Dr. Mulyanto Nugroho, MM, CMA., CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M. Si., AK., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada penulis selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ec. Ulfi Pristiana, M, Si. Selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan dan memperbolehkan penulis untuk melaksanakan penelitian. Terimakasih juga penulis ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan penulis.
5. Seluruh Bpk/ Ibu Dosen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, dimana telah banyak mendukung dan membantu penulis dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi.
6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta seluruh keluarga besar Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah banyak membantu dan mendukung penulis dari awal perkuliahan hingga akhir ujian skripsi.

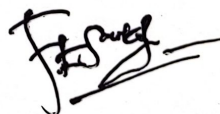


7. Teman-teman mahasiswa Mahasiswa angkatan 2017 dan 2018. Teman seperjuangan dari awal mulai menjadi mahasiswa baru sampai menjadi mahasiswa akhir yang saling memberikan support satu sama lain.
8. Kedua orang tua tercinta, Bapak Polikarpus Sarkol dan Ibu Regina Kaanubun yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh pendidikan perkuliaan di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, serta memberikan motivasi dan dukungan penuh kepada penulis baik dari segi materi dan psikologi. Terimakasih telah menyebutkan nama penulis dalam setiap doa yang dipanjatkan.
9. Mama Yohana dan bapak Nyong yang menjadi orang tua wali di tanah rantau, ucapan terima kasih atas segala cinta dan kasi sayang yang telah diberikan,
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan, semangat dan doa kepada penulis sehingga skripsi dapat terselesaikan dengan baik. Terima kasih sebesar- besarnya kepada semua individu yang telah mengambil bagian dalam membantu pembuatan skripsi ini yang belum sempat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam pembuatan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna walaupun penulis telah berusaha dengan sebaik mungkin oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis dan pembaca.

*"I'm sorry but Don't wanna talk, I need a moment 'fore I go It's nothing personal I draw the blinds They don't need to see me cry 'Cause even if they understand They don't understand"*

Surabaya, 27 Desember, 2022



Fenansius Thomas Sarkol

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan dan menganalisis pengaruh Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan di Reny Swalayan-Ku Bratang Gede Kota Surabaya secara parsial dan simultan. Dengan optimalisasi ketiga variabel tersebut diharapkan Kinerja Karyawan di Reny Swalayan-Ku Bratang Gede Kota Surabaya dapat meningkat. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan Reny Swalayan-ku Bratang Gede Kota Surabaya yang populasinya 108 orang dan dipilih melalui teknik Sampling jenuh atau semua populasi dijadikan sebagai sampel. Data dikumpulkan dari responden menggunakan kuesioner, kemudian data diolah dan dianalisis menggunakan program Microsoft excel 2016 dan statistik SPSS 21

Teknik analisis data meliputi uji validitas, uji reliabilitas, dan koefisien determinasi. Hipotesis penelitian diverifikasi dengan menggunakan regresi linier berganda dalam bentuk uji t dan uji f. Hasil uji t menunjukkan bahwa Kompensasi Finansial (X1) secara parsial berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), sedangkan Disiplin Kerja (X2) dan Motivasi kerja (X3) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) Reny Swalayan-Ku Bratang Gede Kota Surabaya. Hasil uji f menunjukkan bahwa seluruh variabel independen yang terdiri dari Kompensasi Finansial (X1), Disiplin Kerja (X2), dan Motivasi Kerja (X3) berpengaruh secara simultan terhadap variabel dependen kinerja Karyawan (Y) Reny Swalayan-Ku Bratang Gede Kota Surabaya.

**Kata Kunci:** Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

### **ABSTRACT**

*This study aims to prove and analyze the effect of Financial Compensation, Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance at Reny Swalayan-Ku Bratang Gede Surabaya City partially and simultaneously. By optimizing these three variables, it is expected that employee performance at Reny Swalayan-Ku Bratang Gede Surabaya City can increase. Respondents in this study were employees of Reny Swalayan-ku Bratang Gede Surabaya City with a total population of 108 people and were selected through a saturated sampling technique or the entire population was used as a sample. Data were collected from respondents using a questionnaire, then the data was processed and analyzed using the Microsoft Excel 2016 program and SPSS 21 statistics.*

*Data analysis techniques include validity test, reliability test, and coefficient of determination. Searching the research hypothesis using multiple linear regression in the form of t test and f test. The results of the t test show that Financial Compensation (X1) partially has no significant effect on Employee Performance (Y), while Work Discipline (X2) and Work Motivation (X3) partially have a significant effect on Employee Performance (Y) Reny Swalayan -Ku Bratang Gede Surabaya, The results of the f test show that all independent variables consisting of Financial Compensation (X1), Work Discipline (X2), and Work Motivation (X3) simultaneously affect the dependent variable on Employee Performance (Y) Reny Swalayan-Ku Bratang Gede Surabaya City.*

**Keywords:** *Financial Compensation, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance.*

## RINGKASAN

Skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Reny Swalayan-Ku Bratang Gede Kota Surabaya”. Dalam penelitian ini dimaksudkan untuk membuktikan dan menganalisis pengaruh secara parsial dan simultan antara variabel Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja, dan Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Reny Swalayan-Ku Bratang Gede Kota Surabaya. Menggunakan sampel sebanyak 108 orang karyawan. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Data diolah dengan regresi linier berganda. Sedangkan asumsi klasik yang digunakan antara lain uji normalitas, multikolinearitas, uji heteroskedastisitas dan uji linearitas. Menggunakan aplikasi SPSS 21 dan Microsoft Excel 2016, hasil yang di peroleh adalah sebagai berikut:

1. Kompensasi finansial berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja karyawan di Reny Swalayan-Ku Bratang Gede Kota Surabaya. Hasil penelitian ini tidak dapat mengkonfirmasi teori tentang pengaruh Kompensasi finansial terhadap Kinerja karyawan yang dikemukakan oleh Rivai dalam (Suciaty, 2014). Hasil penelitian ini bertolak belakang dengan penelitian yang dilakukan oleh Djibran (2017) namun hasil penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh Barima, Arofah, dan Lestari (2021)
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan di Reny Swalayan-Ku Bratang Gede Kota Surabaya. Hasil penelitian ini dapat mengkonfirmasi teori tentang Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja karyawan yang dikemukakan oleh Afandi (2018:12). Hasil dari penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh Sari dan Pancasasti (2022) serta Shofwani dan Hariyadi (2019).
3. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan di Reny Swalayan-Ku Bratang Gede Kota Surabaya. Hasil penelitian ini dapat mengkonfirmasi teori tentang Pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja karyawan yang dikemukakan oleh Wibowo (2016:321) Hasil dari penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh Halim, Pradhanawati dan Dewi (2018) serta Permana dan Pracoyo (2021).
4. Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Reny Swalayan-Ku Kota Surabaya.

## DAFTAR ISI

<b>SAMPUL LUAR.....</b>	<b>i</b>
<b>SAMPUL DALAM.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING.....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI .....</b>	<b>v</b>
<b>SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT .....</b>	<b>vi</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>x</b>
<b><i>ABSTRACT</i> .....</b>	<b>xi</b>
<b>RINGKASAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	5
1.3. Tujuan Penelitian .....	5
1.4. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
2.1. Landasan Teori.....	7
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2. Kompensasi Finansial .....	10
2.1.3. Disiplin Kerja.....	14
2.1.4. Motivasi .....	16
2.1.5. Kinerja .....	22
2.2. Penelitian Terdahulu .....	25
2.3. Kerangka konseptual.....	27

2.4. Hipotesis .....	28
2.4.1. Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja .....	28
2.4.2. Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja.....	28
2.4.3. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja .....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>
3.1. Desain penelitian.....	31
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian.....	31
3.3. Jenis Dan Sumber Data .....	31
3.3.1. Jenis Data.....	31
3.3.2. Sumber Data .....	31
3.4. Populasi dan Sampel.....	32
3.4.1. Populasi.....	32
3.4.2. Sampel .....	32
3.5. Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.5.1. Pengukuran Instrumen .....	32
3.6. Definisi Variabel Dan Definisi Operasional .....	33
3.6.1. Definisi Variabel.....	33
3.6.2. Definisi Operasional .....	34
3.7. Proses Pengolahan Data.....	36
3.8. Metode Analisis Data.....	36
3.8.1. Uji Kualitas Data .....	36
3.8.2. Uji Asumsi Klasik.....	37
3.8.3. Analisis Regresi Linier Berganda .....	38
3.9. Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data.....	38
3.9.1. Teknik Pengujian Hipotesis .....	38
3.9.2. Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	39
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>41</b>
4.1. Reny Swalayan-Ku Bratang Gede Kota Surabaya.....	41
4.1.1. Visi Perusahaan.....	41
4.1.2. Misi Perusahaan.....	41
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian.....	42

4.2.1. Deskripsi Karakteristik Responden .....	42
4.3. Hasil Uji Instrumen.....	50
4.3.1. Uji Validitas.....	50
4.3.2. Uji Reliabilitas .....	50
4.4. Analisa Data .....	51
4.4.1. Uji Asumsi Klasik.....	51
4.4.2. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	53
4.5. Pengujian Hipotesis .....	55
4.5.1. Uji t.....	55
4.5.2. Uji F .....	56
4.5.3. Koefisien Determinasi .....	57
4.6. Pembahasan Hasil Penelitian .....	58
4.6.1. Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan .....	58
4.6.2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	58
4.6.3. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja karyawan.....	58
4.6.4. Pengaruh kompensasi Finansial, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja secara simultan terhadap Kinerja Karyawan.....	59
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>61</b>
5.1. Kesimpulan .....	61
5.2. Saran .....	61
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>63</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>67</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hirarki kebutuhan Maslow .....	20
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual .....	28
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas .....	53



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert .....	33
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden .....	42
Tabel 4.2 Usia Responden.....	42
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir .....	43
Tabel 4.4 Lama Masa Kerja .....	43
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi Finansial (X1) .....	44
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X2) .....	46
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X3).....	47
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja karyawan (Y) .....	48
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas .....	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov .....	51
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	52
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	54
Tabel 4.13 Hasil Uji t.....	55
Tabel 4.14 Hasil Uji F .....	56
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinasi .....	57

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner penelitian .....	67
Lampiran 2 Jawaban Responden.....	73
Lampiran 3 Uji Validitas.....	86
Lampiran 4 Uji Reliabilitas .....	92
Lampiran 5 Uji Normalitas .....	93
Lampiran 6 Multikolinearitas .....	93
Lampiran 7 Uji Heteroskedastisitas .....	94
Lampiran 8 Regresi Linear Bergana .....	94
Lampiran 9 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	95
Lampiran 10 Uji T.....	95
Lampiran 11 Uji F.....	96
Lampiran 12 Kartu Bimbingan .....	97
Lampiran 13 Surat Pengantar Penelitian.....	98
Lampiran 14 Surat Balasan dari Objek Penelitian .....	99
Lampiran 15 Hasil Turnitin.....	100