

LAMPIRAN

Lampiran 1. Pedoman Wawancara

Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya (Pegawai Kelurahan/ Kecamatan dan Masyarakat)

IDENTITAS INFORMAN

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

Usia : tahun

Jabatan :

Wilayah Kerja :

Kelurahan :

Kecamatan :

DAFTAR PERTANYAAN

1. Idealized Influence

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?

.....
.....
.....

- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/kelurahan?

.....
.....
.....

- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.

-

 d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

.....

2. Inspirational Motivation

- a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?

.....

- b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?

.....

- c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?

.....

3. Intellectual stimulation

a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?

.....
.....
.....

b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?

.....
.....
.....

c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?

.....
.....
.....

d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.

.....
.....
.....

e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda

.....
.....
.....

4. Individualized consideration

a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

.....
.....
.....

b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membeda-bedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

.....
.....
.....

c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

.....
.....
.....

d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

.....
.....
.....

-----*Terimakasih*-----

Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya
Faktor-faktor Pendukung dan Penghambat
(CAMAT)

IDENTITAS INFORMAN

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

Usia : tahun

Jabatan :

Wilayah Kerja :

Kecamatan :

DAFTAR PERTANYAAN

- 1) Apakah ada faktor-faktor pendukung Bapak dalam mengimplementasikan kepemimpinan transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya? Sebutkan dan Jelaskan.

.....

- 2) Apakah ada faktor-faktor penghambat yang dialami Bapak dalam mengimplementasikan kepemimpinan transformasional di Kecamatan Benowo? Sebutkan dan Jelaskan.

.....

----*Terimakasih*----

Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya
Dampak Implementasi Kepemimpinan Transformasional
(CAMAT)

IDENTITAS INFORMAN

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

Usia : tahun

Dampak implementasi Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya ditinjau berdasarkan kualitas pelayanan kepada masyarakat dan kontribusi pegawai dalam membuat inovasi pelayanan.

DAFTAR PERTANYAAN

1) Apa saja dampak kepemimpinan transformasional yang bapak implementasikan di Kecamatan Benowo Kota Surabaya ditinjau dari kualitas pelayanan masyarakat? Sebutkan dan Jelaskan.

.....
.....
.....

2) Apa saja dampak kepemimpinan transformasional yang bapak implementasikan di Kecamatan Benowo Kota Surabaya ditinjau dari kontribusi pegawai dalam membuat inovasi pelayanan? Sebutkan dan Jelaskan.

.....
.....
.....

Lampiran 2. Rekap Data Informan

NO	KODE	NAMA	PEKERJAAN
1	Informan-1	Wiwik Supatemi	Sekretaris Kelurahan Sememi
2	Informan-2	Dra. Ida Pratiwi	Kepala seksi kesejahteraan Kandangan
3	Informan-3	Indrawanto	Kasi Ketentraman ketertiban umum dan pembangunan kelurahan Kandangan
4	Informan-4	WARAS	Kasi Trantibbang Kel. Tambak Osowilangun
5	Informan-5	Sapto Hadi	Lurah Kelurahan Sememi
6	Informan-6	Sumiasih,sh	Kasi pemerintahan Kelurahan Kandangan
7	Informan-7	Fendy ardiani pradhana	Kepala seksi kesra dan perekonomian Kecamatan Benowo
8	Informan-8	Suyantin, S.S	Kasi Kesra dan Perekonomian Kelurahan Sememi
9	Informan-9	Dedik Kurniawan	Sekretaris Kelurahan Romokalisari
10	Informan-10	Noer Asiah	Kasi Pemerintahan Kelurahan Romokalisari
11	Informan-11	Doddy Rachmady	Kasie Trantib Kelurahan Romokalisari
12	Informan-12	Pariyatun	Sekretaris Kelurahan Tambak Osowilangun
13	Informan-13	Sri Wahyoeningtyasih, SE	Lurah Tambak Osowilangun
14	Informan-14	Farocho	Kasi Pemerintahan dan Pelayanan Publik Kelurahan Tambak Osowilangun
15	Informan-15	Istiyanto, S Sos	Sekretaris Kelurahan Kandangan
16	Informan-16	Siti Arifah	Kasie kesra dan perekonomian Tambak Osowilangun
17	Informan-17	Ir. Dwi Prasetyo	Kasubag UMPEG Kecamatan
18	Informan-18	Ning Manis	Kasi ketentraman, ketertiban umum & pembangunan Kelurahan Benowo
19	Informan-19	Itaqwati Oetami, SE,MM	Lurah Romokalisari
20	Informan-20	Mochamad Taufik Siswanto, ST	Sekretaris Kecamatan Benowo
21	Informan-A	Dewi Mutiasari	Kader Surabaya Hebat (KSH)
22	Informan-B	Fatmawati Ningsih	Koordinator Kader Surabaya Hebat (KSH)
23	Informan-C	Susi Susanti	Kader Surabaya Hebat (KSH)
24	Informan-D	Alin Martha Puspita	Kader puspaga

NO	KODE	NAMA	PEKERJAAN
25	Informan-E	Winda Jaya	Anggota Kader Surabaya Hebat (KSH)
26	Informan-F	Irma Kuswatun Hasana	Kader Surabaya Hebat (KSH)
27	Informan-G	Ramin,S.Pd.,Mm	Ketua LPMK Kel.Kandangan
28	Informan-H	Muhammad Mansyur	Ketua RT.05 RW 02. rusunawa romokalisari
29	Informan-I	Budi Mawarni	Ketua paguyuban bunda ppt
30	Informan-J	Mahfud Salis	Ketua RW 01

Lampiran 3. Transkrip Hasil Wawancara

Hasil Wawancara

Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya

KELOMPOK PEGAWAI KELURAHAN/ KECAMATAN

IDENTITAS INFORMAN 1

Nama : Wiwik Supatemi
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Usia : 54 tahun
 Jabatan : Sekretaris Kelurahan Sememi
 Wilayah Kerja :
 Kelurahan : Sememi
 Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Idealized Influence*

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?
 Ya. Dalam hal kepemimpinan selalu memberi contoh didepan.
- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/ kelurahan?
 Ya. Dalam hal pengambilan keputusan berdasar musyawarah.
- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.
 Ya. Memberi kesempatan pada pegawai untuk mengembangkan ide, gagasan.
- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.
 Ya. Selalu menyapa dan tersenyum pada semua pegawai tanpa membedakan.

2. *Inspirational Motivation*

- a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?
Ya. Dengan cara kompak dan kerjasama untuk mewujudkan visi misi.
- b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?
Ya. Menjadi inspirasi dalam kepemimpinan.
- c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?
Ya. Selalu memotivasi pegawai.

3. *Intellectual stimulation*

- a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?
Ya. Contoh inovasi dalam bidang padat karya.
- b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?
Ya. Dengan memberi kesempatan pada semua pegawai untuk berkreatifitas.
- c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?
Ya. Dengan memberi dorongan dan arahan.
- d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.
Ya. Memberi kesempatan pada pegawai untuk meningkatkan kompetensi.
- e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda

Ya. Memberi kesempatan untuk menyampaikan pendapat dalam rapat kerja.

4. *Individualized consideration*

- a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Memberi perhatian kepada semua pegawai.

- b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membeda-bedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Selalu bersikap adil.

- c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Dengan memberi kesempatan utk memperbaiki kesalahan.

- d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Selalu memberi pujian dan penghargaan.

Hasil Wawancara

Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya

KELOMPOK PEGAWAI KELURAHAN/ KECAMATAN

IDENTITAS INFORMAN 2

Nama : Dra. Ida Pratiwi

Jenis Kelamin : Perempuan

Usia : 56 tahun

Jabatan : Kesra

Wilayah Kerja :

Kelurahan : Kandangan

Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Idealized Influence*

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?

Ya. Gotong royong.

- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/ kelurahan?

Ya. Musyawarah mufakat.

- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.

Ya. Pekerjaan sesuai tupoksi masing – masing.

- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Tegur sapa, mendekati dan diajak dialog.

2. *Inspirational Motivation*

- a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?

Ya. Bekerja secara gotong royong.

- b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?

Ya. Terjun langsung ke lapangan , outreach dan komunikasi langsung ke warga.

- c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?

Ya. Dengan yel – yel.

3. *Intellectual stimulation*

- a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?

Ya. Dalam lomba kelurahan terbukti dapat juara.

- b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?

Ya. mencoba dulu supaya tahu dan ngerti sambil belajar lebih banyak tentang hal baru.

- c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?

Ya. Menjawab dengan cepat dan berani walau itu salah yang penting berani menjawab.

- d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.

Ya. Mengikuti pelatihan/diklat yang diadakan Pemkot Surabaya.

- e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Memberikan penjelasan terkait permasalahan yang ada.

4. Individualized consideration

- a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Sering di perintah mengerjakan tugas walau itu bukan tupoksinya.

- b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membeda-bedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Memberikan secara grad/level yang rendah ke yang tinggi apabila urunan.

- c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Masih diberikan kesempatan apabila masih ada niat untuk menyelesaikan masalah.

- d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Pegawai di usulkan menjadi pejabat struktural.

Hasil Wawancara

Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya

KELOMPOK PEGAWAI KELURAHAN/ KECAMATAN

IDENTITAS INFORMAN 3

Nama : Indrawanto

Jenis Kelamin : Laki

Usia : 48 tahun

Jabatan : Kasi Ketentraman ketertiban umum dan pembangunan

Wilayah Kerja :

Kelurahan : Kandangan

Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Idealized Influence*

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?

Ya. Memberikan contoh langsung.

- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/ kelurahan?

Ya. Monev rutin.

- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.

Ya. Memberikan tugas dan progres.

- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Selalu tersenyum meskipun lelah.

2. *Inspirational Motivation*

a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?

Ya. Satu komando kolaborasi.

b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?

Ya. Memberikan semangat.

c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?

d. Ya. Mendorong semangat staff bersama sama kebersamaan meski bisa.

3. *Intellectual stimulation*

a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?

Ya. Sosial media.

b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?

Ya. Menggali informasi.

c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?

Ya. Memberi contoh langsung live vidio banjir meskipun dimarahi pimpinan.

d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.

Ya. Diklat.

e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Digilir untuk memberikan pendapat.

4. *Individualized consideration*

- a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Mendatangi pegawai sakit atau meninggal dunia.

- b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membeda-bedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Memberikan tugas sesuai tupoksinya.

- c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Terlambat datang.

- d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Memberikan pujian bisa dipromosikan jabatan.

Hasil Wawancara

Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya

KELOMPOK PEGAWAI KELURAHAN/ KECAMATAN

IDENTITAS INFORMAN 4

Nama : WARAS
 Jenis Kelamin : Laki
 Usia : 57 tahun
 Jabatan : Kasi Trantibbang
 Wilayah Kerja :
 Kelurahan : Tambak osowilangun
 Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Idealized Influence*

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?
 Ya. Camat sering terjun langsung ke masyarakat untuk mengetahui kondisi masyarakatnya.
- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/ kelurahan?
 Ya. Dengan mengadakan monev setiap minggunya.
- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.
 Ya. Camat memerintahkan bawahan untuk selalu memantau wilayah di masing-masing wilayahnya dan melaporkan hasilnya.
- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.
 Ya. Camat suka menyapa bawahan dengan senyum dan ramah.

2. *Inspirational Motivation*

- a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?
Ya. Dengan bekerja secara berkolaborasi.
- b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?
Ya. Dengan memberikan contoh dan bersikap tegas.
- c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?
Ya. Dengan selalu memberikan arahan baik lewat medsos maupun bertemu langsung.

3. *Intellectual stimulation*

- a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?
Ya. Dengan cara membangun rumah padat karya untuk meningkatkan ekonomi di masyarakat.
- b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?
Ya. Dengan cara memberikan kesempatan untuk berkreasi.
- c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?
Ya. Dengan cara memberikan kesempatan untuk menyampaikan pendapat didepan umum.
- d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.

Ya. Dengan mengikutsertakan pegawai dalam bintek maupun pelatihan-pelatihan.

- e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda

Ya. Setiap rapat diberi kesempatan untuk menyampaikan pendapat.

4. *Individualized consideration*

- a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Dengan cara mengusulkan pegawai yang memenuhi syarat untuk menduduki jabatan.

- b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membeda-bedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Selalu bersikap adil.

- c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Dengan memberikan peringatan agar tidak mengulangi kesalahannya.

- d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Dengan memberikan pujian untuk pegawai yang melaksanakan tugas dengan baik.

Hasil Wawancara

Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya

KELOMPOK PEGAWAI KELURAHAN/ KECAMATAN

IDENTITAS INFORMAN 5

Nama : Sapto Hadi

Jenis Kelamin : Laki

Usia : 54 tahun

Jabatan : Lurah

Wilayah Kerja :

Kelurahan : Sememi

Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Idealized Influence*

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?

Ya. Banyak koordinasi.

- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/ kelurahan?

Ya. Koordinasi.

- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.

Tidak. Selalu memantau.

- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Biasa-biasa saja.

2. *Inspirational Motivation*

- a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?

Tidak. Koordinasi.

- b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?

Ya. Sikap.

- c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?

Ya. Bersikap dan koordinasi.

3. *Intellectual stimulation*

- a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?

Ya. Pojok semanggi.

- b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?

Ya. Koordinasi.

- c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?

Ya. Dengan koordinasi.

- d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.

Ya. Mengambil keputusan.

- e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda

Ya. Tanya jawab.

4. *Individualized consideration*

- a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Selalu bertemu dengan konsolidasi kekeluargaan.

- b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membeda-bedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Bagi tugas sesuai tupoksi nya.

- c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Inovasi perbaikan.

- d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Tepuk tangan sebagai penyemangat tugas.

Hasil Wawancara

Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya

KELOMPOK PEGAWAI KELURAHAN/ KECAMATAN

IDENTITAS INFORMAN 6

Nama : Sumiasih,S.H.
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Usia : 55 tahun
 Jabatan : Kasi pemerintahan
 Wilayah Kerja :
 Kelurahan : Kandangan
 Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Idealized Influence*

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?
Ya. Disiplin.
- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/ kelurahan?
Ya. Rapat Koordinasi.
- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.
Tidak. Sesuai tupoksi.
- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.
Ya. Ketika bertemu slalu senyum.

2. *Inspirational Motivation*

- a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?

Ya. Melalui yel-yel sehingga membuat pegawai semangat menjalankan tugas masing-masing.

- b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?

Ya. Selalu di bicarakan untuk mencapai mufakat.

- c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?

Ya. Diajak berunding bersama.

3. *Intellectual stimulation*

- a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?

Ya. Camat wajib memiliki inovasi dan kreativitas serta mampu bersinergi dalam menjalankan tugas-tugasnya.

- b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?

Ya. Camat harus bisa mempresentasikan hasil kinerjanya.

- c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?

Ya. Kepercayaan.

- d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.

Ya. Kompetensi adalah pengetahuan, atribut pribadi dan ketrampilan seseorang sehingga mampu meningkatkan kinerja.

- e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda

Ya. Selalu memberi waktu untuk pegawainya bertanya.

4. Individualized consideration

a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Menyeleksi kepribadian.

b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membeda-bedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Kebersamaan pegawai selalu di jaga.

c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Di arahkan untuk lebih baik.

d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Di berikan apresiasi.

Hasil Wawancara

Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya

KELOMPOK PEGAWAI KELURAHAN/ KECAMATAN

IDENTITAS INFORMAN 7

Nama : Fendy ardiani pradhana
 Jenis Kelamin : Laki
 Usia : 27 tahun
 Jabatan : Kepala seksi kesra dan perekonomian
 Wilayah Kerja :
 Kelurahan : Benowo
 Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Idealized Influence*

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?
 Ya. Sering mengajak diskusi untuk melakukan monev dan planning giat kedepannya.
- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/ kelurahan?
 Ya. Sering meminta staff/pejabat untuk mendampingi rapat koordinasi agar mampu belajar dalam menyelesaikan masalah.
- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.
 Ya. Memberi kesempatan membuat acaradan memberi kesempatan memimpin acara.
- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.
 Ya. Salam senyum sapa sopan santun menjadi kebiasaan camat.

2. *Inspirational Motivation*

- a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?
Ya. Mengedepankan gotong royong dan musyawarah mufakat.
- b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?
Ya. Camat telah beberapa kali mendapatkan penghargaan.
- c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?
Ya. Sering memulai kegiatan dengan yel yel untuk membangkitkan semangat.

3. *Intellectual stimulation*

- a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?
Ya. Mengubakan media sosial untuk memajukan pariwisata dan perekonomian kecamatan.
- b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?
Ya. Memberikan masukan dalam pelaksanaan kegiatan.
- c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?
Ya. Memberikan kesempatan bicara didepan forum.
- d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.
Ya. Beberapa staff dan pejabat mendapatkan kesempatan mengikuti beberapa pelatihan.

- e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda

Ya. Rapat koordinasi dan monev dilakukan rutin 1 minggu sekali

4. *Individualized consideration*

- a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Gotong royong pegawai untuk dana sosial.

- b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membeda-bedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Setiap pegawai diberikan kesempatan dan tugas yang adil.

- c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Revisi dalam laporan dijadikan pembelajaran untuk kedepannya agar lebih baik.

- d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Wisata rutin per tahun dilakukan untuk meningkatkan etos kerja pegawai.

Hasil Wawancara

Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya

KELOMPOK PEGAWAI KELURAHAN/ KECAMATAN

IDENTITAS INFORMAN 8

Nama : Suyantin, S.S.
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Usia : 44 tahun
 Jabatan : Kasi Kesra dan Perekonomian
 Wilayah Kerja :
 Kelurahan : Sememi
 Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Idealized Influence*

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?
 Ya. Konsisten terhadap yang telah dilakukan, selalu datang tepat waktu pada saat ada rapat.
- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/ kelurahan?
 Ya. Dengan melakukan rapat koordinasi.
- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.
 Ya. Melakukan tugas untuk koordinasi dengan dinas terkait.
- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.
 Ya. Pak Camat selalu menyapa pegawainya dan menanyakan kabar.

2. *Inspirational Motivation*

- a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?

Ya. Dengan cara memberikan motivasi dan semangat kepada para pegawai untuk selalu semangat belajar untuk mencapai kemajuan dan kesuksesan.

- b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?

Ya. Dengan menunjukkan/memberi contoh sikap dan perilaku yang baik kepada seluruh pegawai.

- c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?

Ya. Dengan selalu memberi dorongan dan semangat untuk terus belajar.

3. *Intellectual stimulation*

- a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?

Ya. Dengan terus memberi dukungan baik moril maupun materil pada rumah padat karya agar terus tetap berkembang.

- b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas.

Ya. Dengan terus belajar.

- c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?

Ya. Diberi kesempatan untuk menyampaikan pendapat.

- d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.

Ya. Mengikuti diklat / pelatihan.

- e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda

Ya. Memberi kesempatan untuk menyampaikan pendapat jika ada keputusan yang kurang berkenan.

4. *Individualized consideration*

- a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Dengan terus memberi motivasi.

- b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membeda-bedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Dalam setiap kegiatan maupun dalam mengambil keputusan selalu dilibatkan.

- c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Ketika permasalahan tidak terselesaikan.

- d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Bagi karyawan yang baik, jujur, dan berkompeten akan didukung untuk maju berkarir.

Hasil Wawancara

Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya

KELOMPOK PEGAWAI KELURAHAN/ KECAMATAN

IDENTITAS INFORMAN 9

Nama : Dedik Kurniawan

Jenis Kelamin : Laki

Usia : 46 tahun

Jabatan : Sekretaris

Wilayah Kerja :

Kelurahan : Romokalisari

Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Idealized Influence*

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?

Ya. Kedisiplinan.

- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/ kelurahan?

Ya. Perencanaan Rumah Padat Karya di Kel Romokalisari.

- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.

Ya. Penanganan sebuah kasus sosial kemasyarakatan dan Pelayanan masyarakat.

- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Suka menyapa karyawan dan perhatian saat ada giat pemkot.

2. *Inspirational Motivation*

- a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?
Ya. Melakukan Anev pegawai 1x seminggu.
- b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?
Ya. Tidak lelah dalam memberikan motivasi dan semangat pada karyawan untuk menyelesaikan program pemerintah.
- c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?
Ya. Lewat giat Apel atau pas monev pegawai.

3. *Intellectual stimulation*

- a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?
Ya. Meramaikan program rumah padat karya.
- b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?
Ya. Memberikan kesempatan pegawai untuk maju.
- c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?
Ya. Memberi keempatan dan kepercayaan pegawai dalam menyelesaikan sebuah masalah kemasyarakatan.
- d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.
Ya. Mengikutkan pegawai untuk mengikuti diklat kepegawaian.

- e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda

Ya. Ikut di libatkan dalam menyelesaikan sambat warga di balai kota.

4. *Individualized consideration*

- a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Memotivasi pegawai saat membantu warga dalam menghadapi kasus keluarga.

- b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membeda-bedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Semua di beri kesempatan untuk berprestasi lewat unjuk kerja.

- c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Terlambat dalam menangani permasalahan warga.

- d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Kasih jempol dan ucapan terimakasih di grup wa pegawai saat sudah melakukan dan menuntaskan pekerjaan.

Hasil Wawancara

Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya

KELOMPOK PEGAWAI KELURAHAN/ KECAMATAN

IDENTITAS INFORMAN 10

Nama : Noer Asiah
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Usia : 57 tahun
 Jabatan : Kasi Pemerintahan
 Wilayah Kerja :
 Kelurahan : Romokalisari
 Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Idealized Influence*

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?
 Ya. Selalu memberikan motivasi kerja serta disiplin dalam melaksanakan tugas.
- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/ kelurahan?
 Ya. Selalu mengadakan monev secara berkala tiap minggu untuk menyelesaikan tugas atau masalah yg belum mendapatkan solusi.
- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.
 Ya. Menyelesaikan tugas yg berkaitan dengan laporan warga yg membutuhkan bantuan camat.
- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.
- e. Ya. Camat benowo orangnya tegas dalam tugas tapi dalam keseharian orangnya humble dan murah senyum.

2. *Inspirational Motivation*

- a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?
Ya. Dengan cara bergotong royong dan kerjasama team untuk mewujudkan visi misi.
- b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?
Ya. Selalu memberikan contoh yang baik dalam melakukan pekerjaan.
- c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?
Ya. Selalu meningkatkan pegawai melalui pembinaan untuk memotivasi pegawainya.

3. *Intellectual stimulation*

- a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?
Ya. Adanya Rumah Padat Karya di setiap Kelurahan di wilayah Kecamatan Benowo.
- b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?
Ya. Selalu mengajak pegawai untuk meningkatkan keahlian yg dimiliki untuk bisa berkarya.
- c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?
Ya. Selalu mengajak / berusaha semaksimal mungkin pegawai untuk bekerja tanpa takut salah dalam bertindak.

- d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.

Ya. Memberikan kesempatan pegawai untuk selalu berani tampil dalam event tertentu.

- e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda

Ya. Selalu tanya pendapat pada tiap pegawai untuk suatu permasalahan.

4. *Individualized consideration*

- a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Selalu peduli terhadap pegawainya dengan menanyakan kabar dan keadaan tempat kerja.

- b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membeda-bedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Semua tidak di beda bedakan.

- c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Ya dengan memberikan teguran baik lisan maupun tertulis.

- d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Dalam rapat selalu memberikan apresiasi pada pegawai yg berprestasi berupa pujian.

Hasil Wawancara

Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya

KELOMPOK PEGAWAI KELURAHAN/ KECAMATAN

IDENTITAS INFORMAN 11

Nama : DODDY RACHMADY

Jenis Kelamin : Laki

Usia : 44 tahun

Jabatan : Kasie Trantib

Wilayah Kerja :

Kelurahan : Romokalisari

Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Idealized Influence*

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?

Ya. Kerapian, disiplin dan kebersamaan.

- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/ kelurahan?

Ya. Dengan cara diadakan pertemuan karyawan karyawan kewilayah kecamatan dan kelurahan wilayah Benowo.

- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.

Ya. Menyerahkan tugas kepada karyawan karyawan sesuai dengan tugas pokok yang di kerjakan sehari hari.

- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Sesuai dengan motto setiap menghadapi karyawan karyawan dan melayani masyarakat kita wajib melayani dengan tersenyum dan humanis.

2. *Inspirational Motivation*

- a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?

Ya. Dengan di adakan pertemuan karyawan karyawan membahar visi dan misi demi kemajuan wilayah kecamatan Benowo.

- b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?

Ya. Dengan cara menerangkan tentang apa apa prestasi yang pernah di dapat sewaktu memimpin Organisasi.

- c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?

Ya. Sewaktu mengadakan pertemuan karyawan karyawan dengan pas momen itu memberi semangat dan giat kepada karyawan supaya semangat melayani masyarakat.

3. *Intellectual stimulation*

- a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?

Ya. Pengembangan padat karya di wilayah kecamatan Benowo.

- b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?

Ya. Dengan cara mengadakan kegiatan kegiatan yang positif untuk karyawan karyawan di wilayah kecamatan Benowo.

- c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?

Ya. Dengan cara selalu menyemangati karyawan karyawatnya disetiap ada pertemuan.

- d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.

Ya. Setiap kali ada diklat, pasti akan menunjukan karyawannya untuk mengikuti diklat sesuai bidang yang di tempuh.

- e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda

Ya. Setiap ada pertemuan, pak camat selalu memberikan kesempatan kepada pegawai kecamatan dan kelurahan untuk berbicara.

4. *Individualized consideration*

- a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Pak camat memberi perhatian disetiap pertemuan kecamatan atau setiap kelurahan yang ada kegiatan.

- b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membeda-bedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Dengan cara memikul bersama, apa apa yang perlu dipenuhi kewajiban setiap bulannya.

- c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Selalu memberi toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan.

- d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Iya, pak camat memberi pujian setiap ada karyawan yang berprestasi.

Hasil Wawancara

Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya

KELOMPOK PEGAWAI KELURAHAN/ KECAMATAN

IDENTITAS INFORMAN 12

Nama : Pariyatun
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Usia : 48 tahun
 Jabatan : Sekretaris Kelurahan
 Wilayah Kerja :
 Kelurahan : Tambak Oaowilangun
 Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Idealized Influence*

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?
 Ya. Tegas, disiplin dan pekerja keras.
- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/ kelurahan?
 Ya. Dengan mengadakan rapat bersama pejabat struktural maupun staff.
- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.
 Ya. Dengan memberi kepercayaan kepada masing2 kelurahan utk menyelesaikan permasalahan selama tidak menyalahi aturan.
- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.
 Ya. Camat pemimpin yg tegas tp suka becanda/guyon juga ramah dengan bawahan.

2. *Inspirational Motivation*

- a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?

Ya. Dengan mengajak semua tim utk berkolaborasi bekerjasama utk mencapai visi dan misi yg di telah direncanakan.

- b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?

Ya. Dengan memberi contoh selalu semangat pantang menyerah & pekerja keras.

- c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?

Ya. Dengan memberi ucapan motivasi.

3. *Intellectual stimulation*

- a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?

Ya. Pengantaran berkas Admindak yg sudah selesai ke rumah warga.

- b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?

Ya. Dengan memberi ide-ide dlm menyelesaikan permasalahan.

- c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?

Ya. Dengan secara langsung belajar menyelesaikan permasalahan warga yg ada di kelurahan masing-masing.

- d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.

Ya. Dengan mengusulkan mengikuti diklat dll.

- e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda

Ya. Semua pegawai diberi kesempatan utk menyampaikan pendapatnya.

4. *Individualized consideration*

- a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Dengan memberi masukan/semangat/pujian.

- b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membeda-bedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Apabila ada pegawai yg bekerja kurang maksimal diingatkan dan apabila ada pegawai yg bekerja dengan baik dapat pujian.

- c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Selama kesalahan pegawai tidak fatal dan mau memperbaiki diri.

- d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Dengan memberi pujian secara langsung kepada pegawai yg dianggap bekerja dengan baik.

Hasil Wawancara

Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya

KELOMPOK PEGAWAI KELURAHAN/ KECAMATAN

IDENTITAS INFORMAN 13

Nama : Sri Wahyoeningtyasih, SE

Jenis Kelamin : Perempuan

Usia : 48 tahun

Jabatan : Lurah

Wilayah Kerja :

Kelurahan : Tambak Osowilangun

Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Idealized Influence*

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?

Ya. Tegas.

- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/ kelurahan?

Ya. Camat memberikan kesempatan kepada pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan.

- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.

Ya. Percaya bahwa pegawai nya mampu melakukan tugas yang diberikan. Percaya bahwa pegawai nya mempunyai tanggung jawab terhadap tugas yang diberikan.

- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Camat bersikap ramah ketika bertemu dengan pegawai nya.

2. *Inspirational Motivation*

- a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?

Ya. Selalu mengajak komunikasi dan koordinasi pegawai.

- b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?

Ya. Selalu memberikan dorongan dan semangat kerja pada pegawai.

- c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?

Ya. Camat selalu mendekati dan memberikan suport pada pegawai.

3. *Intellectual stimulation*

- a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?

Ya. Padat karya.

- b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?

Ya. Camat mengajak untuk selalu mempunyai inovasi.

- c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?

Ya. Selalu mendorong pegawai agar berani mengambil keputusan tentunya sudah dipertimbangkan dampaknya.

- d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.

Ya. Camat memberikan kesempatan pegawai untuk mengikuti diklat.

- e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda

Ya. Camat memberikan pegawai kecamatan / kelurahan untuk menyampaikan pendapat nya.

4. *Individualized consideration*

- a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Camat selalu memberikan semangat kerja tanpa menimbulkan rasa tertekan pada pegawai.

- b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membeda-bedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Camat harus selalu adil terhadap seluruh pegawai nya, tidak membeda bedakan antara pegawai kecamatan dan pegawai kelurahan.

- c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Camat memberikan kesempatan pegawai untuk introspeksi diri dengan melakukan perbaikan.

- d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Camat memberikan pujian berupa support kerja.

Hasil Wawancara

Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya

KELOMPOK PEGAWAI KELURAHAN/ KECAMATAN

IDENTITAS INFORMAN 14

Nama : FAROCHA
Jenis Kelamin : Perempuan
Usia : 55 tahun
Jabatan : Kasi Pemerintahan dan Pelayanan Publik
Wilayah Kerja :
Kelurahan : Tambak Osowilangun
Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Idealized Influence*

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?
Ya. Menolong warga yang ekonominya di bawah umk.
- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/ kelurahan?
Ya. Di undang rapat / diajak musyawarah musyawarah.
- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.
Ya. Diberi kesempatan unruk membalas meneruskan surat dari kelurahan ke instnai terkait.
- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.
Ya. Bila berpapasan selalu menyapa warga.

2. *Inspirational Motivation*

- a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?
Ya. Bersama membangun dan mengembangkan potensi yang ada.
- b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?
Ya. Memberikan motivasi kepada anak buah selalu bekerja lebih hiat dan lebih baik.
- c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?
Ya. Selalu mendorong bawahan untuk selalu giat dalam bekerja dan selalu belajar meningkatkan ketrampilan.

3. *Intellectual stimulation*

- a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?
Ya. Membangun rumah padat karya untuk masyarakat yang berpenghasilan rendah.
- b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?
Ya. Memberikan motivasi kepada anak buah untuk selalu maju dan berkreatif.
- c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?
Ya. Dengan cara memberikan kesempatan untuk memberikan pendapat di setiap rapat.
- d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.
Ya. Memberikan kesempatan untuk mengikuti peltihan dan diklat.

- e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda

Ya. Memberikan kesempatan untuk memberikan berpendapat di setiap rapat.

4. *Individualized consideration*

- a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Memberikan masukan kepada anak buah untuk selalu maju dalam bekerja tidak bermalas-malasan.

- b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membeda-bedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Memberikan tugas sesuai pangkat dan jabatan.

- c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Memberikan sanksi kepada karyawan sesuai kesalahan yang dilakukan.

- d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Memberikan support bagi pegawai yang rajin.

Hasil Wawancara

Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya

KELOMPOK PEGAWAI KELURAHAN/ KECAMATAN

IDENTITAS INFORMAN 15

Nama : Istiyanto, S.Sos.

Jenis Kelamin : Laki

Usia : 54 tahun

Jabatan : Sekretaris

Wilayah Kerja :

Kelurahan : Kandangan

Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Idealized Influence*

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?

Ya. Disiplin dan tegas bentuk sebagai panutan.

- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/ kelurahan?

Ya. Setiap membuat keputusan yang sifat umum melibatkan para staff.

- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.

Ya. Kepercayaan camat pada staf antara lain pengelolaan keuangan, tugas-tugas lain yang ditugaskan.

- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Karakternya memang seperti orang kejam tapi bisa membantu para staf dipromosi jabatan.

2. *Inspirational Motivation*

- a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?
Ya. Menyelesaikan pekerjaan yang dilaksanakan secara gotong royong.
- b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?
Ya. Inspirasi pada bawahannya yaitu sering memberu wawasan dan arahan pada pejabat dan staf.
- c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?
Ya. Sering diadakan pembinaan pada staf kurang yang produktif.

3. *Intellectual stimulation*

- a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?
Ya. Salah satu inovasi pengembangan rumah pafat karya.
- b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?
Ya. Sudah memberi kebebasan pada semua staf untuk membuat ide atau gagasan.
- c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?
Ya. Sebenarnya keberanian kita belum penuh masalah masih ada atasan lagi.
- d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.
Ya. Mengikuti pelatihan dan pendidikan sesuai bidangnya.

- e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda

Ya. Menurut pendapat sudah memberikan kesempatan kepada kita untuk urung rembuh dalam musyawarah pada rapat koordinasi masalah portal wilayah rt 001 dan 002 rw 006.

4. *Individualized consideration*

- a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Perhatian kepada para staf sudah terwujud dipromosikan jabatan lebih tinggi.

- b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membeda-bedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Sudah adil semua kegiatan atau pekerjaan yang dikelurahan maupun tingkat kecamatan saling membantu.

- c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Toleransi pada semua pegawai sudah sesuai tidak membedakan antara pejabat atau staf.

- d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Pengalaman untuk penghargaan staf yaitu sering disampaikan pada kesempatan pertemuan.

Hasil Wawancara

Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya

KELOMPOK PEGAWAI KELURAHAN/ KECAMATAN

IDENTITAS INFORMAN 16

Nama : Siti Arifah
Jenis Kelamin : Perempuan
Usia : 51 tahun
Jabatan : Kasie kesra dan perekonomian
Wilayah Kerja :
Kelurahan : Tambak osowilangun
Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Idealized Influence*

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?
Ya. Pengembangan diri/potensi.
- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/ kelurahan?
Ya. Pembinaan secara rutin.
- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.
Ya. Memberikan tugas.
- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.
Ya. Sangat profesional.

2. *Inspirational Motivation*

- a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?

Ya. Saling sharing dan bekerjasama serta gotong royong.

- b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?

Ya. Memberikan kesempatan dalam menyelesaikan pekerjaan serta permasalahan diwilayah.

- c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?

Ya. Pembinaan secara rutin.

3. *Intellectual stimulation*

- a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?

Ya. Inovasi wilayah meningkatkan unggulan wilayah sebagai bentuk meningkatkan potensi wilayah.

- b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?

Ya. Dalam penanganan permasalahan dan memberikan kesempatan untuk menggali potensi pegawai.

- c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?

Ya. Bekerja sesuai aturan yg telah ditentukan.

- d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.

Ya. Mengikuti pelatihan dan diklat.

- e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda

Ya. Memberikan masukan utk pengembangan serta kesejahteraan masyarakat.

4. *Individualized consideration*

- a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Menanyakan kondisi/ kesehatan pegawai serta keluarga pegawai serta memberikan nasehat jaga kesehatan selalu.

- b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membeda-bedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Tidak membedakan ASN dan OS.

- c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Memberikan kesempatan utk menjadi lebih baik.

- d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Selalu memberi semangat.

Hasil Wawancara

Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya

KELOMPOK PEGAWAI KELURAHAN/ KECAMATAN

IDENTITAS INFORMAN 17

Nama : Ir. Dwi Prasetyo

Jenis Kelamin : Laki

Usia : 56 tahun

Jabatan : Kasubag UMPEG

Wilayah Kerja :

Kelurahan : Benowo

Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Idealized Influence*

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?

Ya. Kedisiplinan, Kebersamaan, Peduli thd masyarakat sekitar.

- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/ kelurahan?

Ya. Pegawai diajak duduk bersama utk membicarakan permasalahan di lapangan utk mencari solusi yg terbaik lalu diputuskan.

- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.

Ya. Para Pejabat di Kecamatan diberi tugas, sesuai dg fungsi masing" bidang & harus penuh tanggung jawab dan diawasi oleh Camat.

- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Jika bapak Camat memerintah bawahannya selalu senyum ramah dan enak didengar shg kita melaksanakan tugas dengan senang hati.

2. *Inspirational Motivation*

- a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?

Ya. MISI : Mengarahkan seluruh pegawai Kec. Benowo untuk :

- 1) Membangun SDM yg sehat jasmani, rohani, produktif & berkarakter, meningkatkan kualitas kesehatan, pendidikan & kebutuhan dasar.
- 2) Mewujudkan ekonomi Inklusif utk meningkatkan kesejahteraan rakyat dgn penfuatan, kemandirian, ekonomi lokal & daya saing.
- 3) Meningkatkan transformasi birokrasi yg bersih, dinamis & tangkas, berbasis digital utk peningkatan kualitas pelayanan publik.
- 4) Menciptakan ketertiban, keamanan, kerukunan, sosial & kepastian hukum.

VISI : Pemantapan

- 1) SDM
 - 2) Ekonomi, Keamanan & Ketertiban serta lingkungan.
 - 3) Gotong Royong
 - 4) Inovasi melayani
- b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?

Ya. Memberikan contoh kepada semua pegawai dgn membuat terobosan baru atau inovasi baru shg menjadi lebih baik.

- c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?

Ya. Memberikan semangat kpd pegawai dgn meringkas tugas" menjadi lebih mudah, lebih ringkas dg penuh tanggung jawab.

3. *Intellectual stimulation*

- a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?

Ya. Membimbing, mengawal kepada pelaku padat karya untuk bisa tumbuh, berkembang & mandiri.

- b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?

Ya. Para pegawai diharapkan bekerja lebih cepat, efektif & efisien, contoh : dlm membuat surat, dlm pendistribusian barang, tanggap thd hal" yg urgen.

- c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?

Ya. Para pegawai harus berani melaksanakan tugas yg diembannya & dibekali oleh pedoman-pedoman utk menghindari kesalahan dlm melaksanakan tugas.

- d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.

Ya. Bekerja cepat, berfikir cepat, SDM yg mantap, selalu berkoordinasi.

- e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda

Ya. Surat permintaan masyarakat ttg bantuan ke Baznas harus diseleksi sesuai kebutuhan & kewajiban.

4. *Individualized consideration*

- a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Untuk pekerjaan harus saling membantu karena kecamatan adalah Tim Work utk capai tujuan bersama.

- b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membeda-bedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Jika ada kegiatan di wilayah kita semua ikut baik pejabat ataupun staf, krn kita adalah tim work.

- c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Memberikan toleransi dgn teguran & mengingatkan.

- d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Memberikan penghargaan kepada pegawai yg baik & disiplin, dg cara di promosikan menjadi pegawai yg mempunyai jabatan lebih tinggi.

Hasil Wawancara

Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya

KELOMPOK PEGAWAI KELURAHAN/ KECAMATAN

IDENTITAS INFORMAN 18

Nama : Ning Manis

Jenis Kelamin : Perempuan

Usia : 51 tahun

Jabatan : Kasi ketentraman, ketertiban umum & pembangunan

Wilayah Kerja :

Kelurahan : Sememi

Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Idealized Influence*

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?

Ya. Tepat waktu dalam jadwal rapat , cara pendekatan ke masyarakat secara humanis.

- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/ kelurahan?

Ya. Mengajak semua pegawai dalam berbagai kegiatan yg diselenggarakan kwcamatan maupun pemkot.

- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.

Ya. Pak camat memberikan tugas2 untuk bisa menyelesaikan permasalahan.

- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Ketika saya bisa menyelesaikan tugas terkait dg tugas2 kantor spt permintaan data-data.

2. *Inspirational Motivation*

- a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?
Ya. Mengajak semua pegawai untuk bersinergi & berkolaborasi menyelesaikan tugas.
- b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?
Ya. Ketika pak Camat memberikan arahan & motivasi terhadap pegawai.
- c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?
Ya. Mengajak pegawai untuk terus maju & tdk mudah menyerah pd pekerjaan.

3. *Intellectual stimulation*

- a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?
Ya. Memberikan.pelayan secara mudah & cepat.
- b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?
Ya. Memotivasi pegawai unt berinovasi dlm melakukan keg
- c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?
Ya. Pegawai harus berani mengambil keputusan sesuai aturan yg ada.
- d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.
Ya. Iya setiap karyawan diberikan kopentensi unt mengembangkan diri masing-masing.

- e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda

Ya. Camat selalu memberikan kesempatan pegawai unt berpendapat bila ada permasalahan.

4. *Individualized consideration*

- a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Camat selalu memberikan perhatian kepada pegawai secara personal.

- b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membeda-bedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Camat selalu memperlakuka pegawai secara adil tanpa membeda bedakan.

- c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yg melakukan kesalahan.

- d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Camat selalu memberikan pujian secara langssung terhadap pegawai kc. Ataupun kel.

Hasil Wawancara

Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya

KELOMPOK PEGAWAI KELURAHAN/ KECAMATAN

IDENTITAS INFORMAN 19

Nama : Itaqwati Oetami, S.E., M.M.

Jenis Kelamin : Perempuan

Usia : 54 tahun

Jabatan : Lurah

Wilayah Kerja :

Kelurahan : Romokalisari

Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Idealized Influence*

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?

Ya. Responsive.

- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/ kelurahan?

Ya. Rakor.

- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.

Ya. Membuat laporan wilayah dan Mengusulkan kegiatan.

- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Ramah , demokratis familiar.

2. *Inspirational Motivation*

- a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?

Ya. Rakor.

- b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?

Ya. Memberi contoh baik.

- c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?

Ya. Memberi motivasi.

3. *Intellectual stimulation*

- a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?

Ya. RPK.

- b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?

Ya. Rutin update laporan.

- c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut? Ya. Memberi kesempatan untuk menyampaikan pendapat.

- d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.

Ya. Diklat, inhouse training.

- e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda

Ya. Bebas menyampaikan usul dan saran.

4. *Individualized consideration*

- a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Info keluarga, kesehatan.

- b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membeda-bedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Tidak pilih kasih.

- c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Memberi kesempatan perbaiki.

- d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Pujian.

Hasil Wawancara

Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya

KELOMPOK PEGAWAI KELURAHAN/ KECAMATAN

IDENTITAS INFORMAN 20

Nama : Mochamad Taufik Siswanto, ST

Jenis Kelamin : Laki

Usia : 54 tahun

Jabatan : Sekretaris Kecamatan Benowo

Wilayah Kerja :

Kelurahan : Benowo

Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Idealized Influence*

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?

Ya. Dalam kepemimpinan yg memberikan contoh dalam banyak hal terkait baik penyelesaian pekerjaan maupun penyelesaian permasalahan.

- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/kelurahan?

Ya. Dalam perencanaan setiap kegiatan yg akan dilaksanakan pasti melibatkan pegawai agar mendapatkan apa yg direncanakan dapat difahami bersama dan akhirnya dapat hasil/out put yg sesuai harapan serta bermanfaat utk kemaslahatan org banyak/masyarakat, dan untuk pengambilan keputusan juga sama melibatkan pegawai agar keputusan tersebut juga dapat masukan dari para pegawai serta keputusan yg diambil akan mendapatkan keputusan yg terbaik, dan akhirnya keputusan tersebut bermanfaat bagi organisasi yg dipimpinya.

- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.

Ya. Kepercayaan itu sepenuhnya diberikan agar pegawai yg bertugas untuk dapat mengerjakan pekerjaan itu dengan ikhlas dan bertanggungjawan.

- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Selalu tersenyum itu bentuk menunjukkan bahwa beliau itu menghormati serta menyayangi pegawai.

2. *Inspirational Motivation*

- a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?

Ya. Dengan selalu bekerja keras dengan ikhlas sepenuh hati dan saling gotong royong.

- b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?

Ya. Dengan semangat untuk mencapai tujuan bekerja demi dapat berguna serta bermanfaat bagi semua orang/masyarakat.

- c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?

Ya. Semangat itu diberikan dengan cara memberikan contoh bekerja dengan benar dan cepat serta jika sudah ditempuh dengan baik dengan hasil yang baik pula akhirnya pegawai tersebut diberikan penghargaan/promosi jenjang lebih tinggi.

3. *Intellectual stimulation*

- a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?

Ya. Inovasi dalam mencapai pelayanan kepda masyarakat yg lebih baik seperti menyelesaikan masalah dimasyarakat, memberikan pelayansn terbaik dengan

cara pengantaran masyarakat yg membutuhkan serta pengantaran berkas pengurusan ke rumah warga.

- b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?

Ya. Dengan memberikan semangat bekerja bersama dengan memberikan contoh-contoh kreatifitas positif yg menghasilkan pekerjaan sistematis.

- c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?

Ya. Dengan memberikan cara bekerja yang benar jika kita bekerja dengan benar sesuai ketentuan/aturan maka kita harus berani karena yang kita kerjakan benar dan akhirnya kita menjadi pemberani karena kebenaran.

- d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.

Ya. Agar pegawai memiliki kompetensi yg meningkat antara lain : Meningkatkan kinerja, Cekatan dalam menyelesaikan pekerjaan organisasi yg dipimpin, melakukan perubahan cara bekerja dengan yang lebih baik.

- e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda

Ya. Dengan cara peserta/pegawai yg ikut rapat pasti dimintai pendapat satu persatu utk mendapatkan hasil rapat yg demokratis dan dapat diterima dengan hasil yang baik oleh semua peserta rapat.

4. *Individualized consideration*

- a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Perhatian itu diberikan dengan cara menegur sapa dengan menyampaikan sesuatu ucapan yang baik.

- b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membeda-bedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Dengan memberikan perhatian yang sama juga terkait beban pekerjaan sama pula.

- c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Karena karyawan itu manusia tidak luput dari kesalahan namun setelah diberikan toleransi jangan sampai terulang kembali dari kesalahan itu kita bisa belajar.

- d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Pujian itu sering diberikan kepada karyawan yg menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang dan cepat.

Hasil Wawancara
Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya
KELOMPOK MASYARAKAT

IDENTITAS INFORMAN A

Nama : DEWI MUTIASARI

Jenis Kelamin : Perempuan

Usia : 31 tahun

Jabatan : KSH

Wilayah Kerja :

Kelurahan : Kandangan

Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Idealized Influence*

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?

Ya. Bersikap ramah terhadap staff dan warganya, mendekatkan diri dengan warga setiap ada kegiatan.

- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/ kelurahan?

Ya. Sharing mengenai kegiatan apa dan apa yang bisa menarik perhatian warga terhadap suatu kegiatan.

- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.

Ya. Para pegawai dan staff harus bertanggungjawab terhadap tugasnya masing-masing.

- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Bapak deny selaku camat kecamatan benowo selalu menegur dan mengajak berbicara kepada para staff maupun jika bertemu warga.

2. *Inspirational Motivation*

- a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?

Ya. Sering sharing atau mengadakan TM untuk para staff maupun koordinator.

- b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?

Ya. Selalu bertanya pendapat para staff nya ataupun warga agar kinerja dan hasil menjadi lebih baik lagi kedepannya.

- c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?

Ya. Dengan mengajak berbicara atau sharing lalu mengingatkan tugas dan berbagi spirit.

3. *Intellectual stimulation*

- a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?

Ya. Melakukan sosialisasi melalui sosial media.

- b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?

Ya. Membentuk tim kreasi kecamatan.

- c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?

Ya. Mendorong para staff, KSH maupun warga agar mau mengembangkan bakat dan minatnya.

- d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.

Ya. Mengikutsertakan para staff dan KSH nya dalam uji bakat atau kompetisi yang ada atau event yang berjalan.

- e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda

Ya. Ada moment sesi tanya jawab dan berbagi pendapat.

4. *Individualized consideration*

- a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Mengingatkan untuk menjaga kesehatan dan stamina agar kinerja para staff sesuai yang diharapkan.

- b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membeda-bedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Dengan membagi sistem rolling piket.

- e. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Toleransi tidak semata mata diberikan melainkan di evaluasi terlebih dahulu lalu diperbaiki agar tercapai tujuan yang maksimal.

- f. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Pujian bisa berupa ucapan selamat atau terima kasih bahkan terkadang ada reward yang diberikan.

Hasil Wawancara
Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya
KELOMPOK MASYARAKAT

IDENTITAS INFORMAN B

Nama : Fatmawati Ningsih

Jenis Kelamin : Perempuan

Usia : 40 tahun

Jabatan : Koordinator KSH

Wilayah Kerja :

Kelurahan : Sememi

Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Idealized Influence*

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?

Ya. Sering sosialisasi dan terjun langsung ke semua kegiatan warga.

- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/ kelurahan?

Ya. Mengundang seluruh staf terkait dan mensosialisasikan ttg kegiatan yg akan dilakukan.

- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.

Ya. Menunjuk secara langsung KPD yg bersangkutan.

- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Setiap kali ada pertemuan selalu smile.

2. *Inspirational Motivation*

- a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?
Ya. Mengumpulkan semua staf yang ditunjuk untuk bekerja sama saling bahu membahu.
- b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?
Ya. Beliau turun langsung ke lapangan.
- c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?
Ya. Memberi motivasi dan semangat kepada semua instansi.

3. *Intellectual stimulation*

- a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?
Ya. Mengurangi jumlah balita stunting dan bumil diwilayah kecamatan Benowo.
- b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?
Ya. Beliau selalu memberikan motivasi yg positif.
- c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?
Ya. Beliau memberi arahan dan bimbingan KPD semua staf kelurahan dan kecamatan keputusan langkah yg diambil.
- d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.
Ya. Mengasih reward kepada staff yg berprestasi.

- e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda

Ya. Beliau selalu mendengar keluh kesah pegawai.

4. Individualized consideration

- a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Dengan memberikan sarana dan prasarana yg dibutuhkan oleh pegawai.

- b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membeda-bedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Beliau memberi tugas sesuai dg bidangnya masing-masing.

- c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Apabila ada pegawai yg terlambat hadir dlm suatu acara beliau masih kasih toleransi.

- d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Memberikan pujian baik terhadap pegawai yg mempunyai prestasi bagus.

Hasil Wawancara
Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya
KELOMPOK MASYARAKAT

IDENTITAS INFORMAN C

Nama : Susi Susanti
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Usia : 32 tahun
 Jabatan : Kader Surabaya hebat
 Wilayah Kerja :
 Kelurahan : Tambak osowilangun
 Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Idealized Influence*

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?
 Ya. Selalu datang tepat waktu dan disiplin dalam segala hal.
- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/kelurahan?
 Ya. Melakukan TM saat akan melaksanakan kegiatan.
- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.
 Ya. Pak sek membuka dan memimpin rapat saat pak camat berhalangan hadir. Menjalankan kegiatan administrasi yang dilakukan oleh para peragawai kecamatan dan kelurahan.
- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.
 Ya. Selalu tersenyum dan menyapa saat bertemu baik warga ataupun pegawai kelurahan dan kecamatan.

2. *Inspirational Motivation*

- a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?

Ya. Mengarahkan dengan tegas dan bijak.

- b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?

Ya. Selalu berkata jujur dan berwibawa.

- c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?

Ya. Di setiap hari Senin kinerja staf yang kurang produktif selalu di berikan arahan dan semangat agar lebih produktif dan maju lagi.

3. *Intellectual stimulation*

- a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?

Ya. Sinergi kolaborasi luar biasa. Mengembangkan potensi potensi yang ada dengan cara di berikan sosialisasi dan wadah untuk memasarkan suatu keunggulan di suatu kelurahan tersebut Seperti sepatu , Semanggi dan batik.dan yang lainnya.

- b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?

Ya. Berani tampil percaya diri dan tidak minder.

- c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?

Ya. Langsung dengan cara jalan ke lapangan dan temu warga.

- d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.

Ya. Seperti staf Cindy yang ikut menjadi duta Semanggi dan kartar.

- e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda

Ya. Memberikan kesempatan kepada staf nya untuk mengutarakan pendapat nya saat sesi tanya jawab.

4. *Individualized consideration*

- a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Memberikan motifasi saat bertemu.

- b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membeda-bedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Dengan cara tidak membeda bedakan antara OS dan staf.

- c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Tetap memberikan karyawan masuk kerja saat karyawan datang terlambat ke kantor.

- d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Dengan cara memuji dan memberikan semangat saat pegawai tersebut mendapat juara saat lomba. Dan berhasil melakukan kegiatan dengan baik dan benar .

Hasil Wawancara
Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya
KELOMPOK MASYARAKAT

IDENTITAS INFORMAN D

Nama : Alin martha puspita

Jenis Kelamin : Perempuan

Usia : 38 tahun

Jabatan : Kader puspa

Wilayah Kerja :

Kelurahan : Kandangan

Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Idealized Influence*

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?

Ya. Sangat rendah hati dan mau terjun langsung kelapangan.

- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/ kelurahan?

Ya. Meminta ide2 baru dan semua dibicarakan bersama.

- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.

Ya. Melayani masyarakat.

- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Selalu menyapa dengan senyum.

2. *Inspirational Motivation*

- a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?

Ya. Selalu bekerja sama dengan kader2nya.

- b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?

Ya. Selalu memberi motifasi.

- c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?

Ya. Dengan menjadi teladan.

3. *Intellectual stimulation*

- a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?

Ya. Program UMKM.

- b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?

Ya. Dengan memotifasi supaya keluar ide2 baru.

- c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?

Ya. Dengan memberi tugas.

- d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.

Ya. Dengan mengikuti pelatihan2.

- e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda

Ya. Menentukan hadiah lomba.

4. *Individualized consideration*

- a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Selalu tersenyum dan menyapa dengan ramah.

- b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membeda-bedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Sering mentaktir makanan pesan umkm.

- c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Klo kesalahannya tidak fatal.

- d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Wanita wanita hebat.

Hasil Wawancara
Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya
KELOMPOK MASYARAKAT

IDENTITAS INFORMAN E

Nama : Winda jaya

Jenis Kelamin : Perempuan

Usia : 34 tahun

Jabatan : Anggota KSH

Wilayah Kerja :

Kelurahan : Kandangan

Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Idealized Influence*

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?

Ya. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat.

- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/ kelurahan?

Ya. Dengan cara koordinasi & komunikasi.

- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.

Ya. Sosialisasi dalam masyarakat.

- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Slalu ramah tamah.

2. *Inspirational Motivation*

a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?

Ya. Saling komunikasi.

b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?

Ya. Disiplin.

c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?

Ya. Slalu dibina dan dibimbing.

3. *Intellectual stimulation*

a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?

Ya. Mengadakan program pembenahan jalan.

b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?

Ya. Memberikan motivator dan inspirator.

c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?

Ya. Dengan memberikan inspirit & semangat.

d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.

Ya. Memberikan sikap tauladan & disiplin.

e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda

Ya. Memberikan saran.

4. Individualized consideration

- a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Memberikan motivasi & inspirasi kepada pegawai.

- b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Tidak membandingkan sesama pegawai.

- c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Menegurnya.

- d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Memberikan semangat.

Hasil Wawancara
Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya
KELOMPOK MASYARAKAT

IDENTITAS INFORMAN F

Nama : Irma kuswatun hasana

Jenis Kelamin : Perempuan

Usia : 40 tahun

Jabatan : KSH

Wilayah Kerja :

Kelurahan :

Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Idealized Influence*

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?

Ya. Murah senyum dan selalu menyapa dulu.

- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/ kelurahan?

Ya. Menjaring aspirasi.

- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.

Ya. Mengerjakan tugas sesuai tugasnya.

- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Menyapa dengan tersenyum.

2. *Inspirational Motivation*

- a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?

Ya. Menjelaskan visi dan misi.

- b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?

Ya. Memberi contoh.

- c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?

Ya. Ayo kamu bisa.

3. *Intellectual stimulation*

- a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?

Ya. Bekerja sama dengan umkm.

- b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?

Ya. Memberikan inovasi.

- c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?

Ya. Ayo kamu pasti bisa.

- d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.

Ya. Agar bisa berkompeten.

- e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda

Ya. Semua bisa memberikan pendapat.

4. *Individualized consideration*

a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Selalu dibelikan makanan.

b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Tidak pilih-pilih.

c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Selalu dijelaskan lagi.

d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Senang memuji .

Hasil Wawancara
Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya
KELOMPOK MASYARAKAT

IDENTITAS INFORMAN G

Nama : Ramin,S.Pd.,MM

Jenis Kelamin : Laki

Usia : 57 tahun

Jabatan : Ketua LPMK

Wilayah Kerja :

Kelurahan : Kandangan

Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Idealized Influence*

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?

Ya. Sangat disiplin.

- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/ kelurahan?

Ya. Mengajak rapat di semua unsur.

- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.

Ya. Memberikan otoritas penuh staf sesuai bidangnya.

- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Habis rapat , ngajak makan dan sambil ngobrol bahas wilayah dan kinerjanya.

2. *Inspirational Motivation*

- a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?

Ya. Diajak rembug bareng.

- b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?

Ya. Selalu tekankan kerja tuntas.

- c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?

Ya. Bahwa suara masyarakat sebagai tolak ukurnya maka p camat harus menjadi panutannya.

3. *Intellectual stimulation*

- a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?

Ya. Selalu menghimbau staf untuk menerapkan dan mencoba metode baru.

- b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?

Ya. Staff dan selalu di ber kepercayaan secara mandiri ,dan harus ada progres report.

- c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?

Ya. Wewenang tugas sebagai tupoksi pekerjaannya selaku ditekankan, harus ada progres report.

- d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.

Ya. Selalu menekankan stafnya untuk belajar jenjang pendidikan lebih tinggi dan belajar apa saja asal manfaat bagi menunjang pekerjaannya.

- e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda

Ya. Beliau berharap ada masukan dalam forum rapat dan beri kesempatan audens.

4. *Individualized consideration*

- a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Hafal nama nama personal.

- b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membeda-bedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Selalu ada pada tupoksinya dan tidak boleh overload.

- c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Tidak. Mutasi.

- d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Dalam suatu rapat, apabila pas personil dalam bahasan tertentu selalu beliau berikan reward dan sanjungan.

Hasil Wawancara
Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya
KELOMPOK MASYARAKAT

IDENTITAS INFORMAN H

Nama : MUHAMMAD MANSYUR
 Jenis Kelamin : Laki
 Usia : 37 tahun
 Jabatan : Ketua RT.05 RW 02.rusunawa romokalisari
 Wilayah Kerja :
 Kelurahan : Romokalisari
 Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Idealized Influence*

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?

Ya. Pemimpin yg tegas dan disiplin serta mengerti keadaan masyarakat bawah utamanya warga kami rusunawa romokalisari.

- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/ kelurahan?

Ya. Dg cara musyawarah dg setempat kel. Dan RT. Setempat.

- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.

Ya. Contoh kami selaku RT rusun romokalisari di amanah i mengemban tugas program padat karya yg ada di adventure land sebagai pelaksana lapangan dan penanggung jawab masyarakat yg dipekerjakan di wahana.

- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Bila berkunjung selalu tegur sapa dan selalu menanyakan kesehatan dan selalu humoris kepada bawahan.

2. *Inspirational Motivation*

- a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?

Ya. Terus kordinasi dan berkolaborasi dg setempat kel.romokalisari.

- b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?

Ya. Selalu terjun kelapangan langsung

- c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?

Ya. Selalu memberikan motivasi bagaimana menyelesaikan program2 dr pemerintah kota.

3. *Intellectual stimulation*

- a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?

Ya. Pengembangan wisata yg ada di area benowo

- b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?

Ya. Dg adanya pelatihan2.

- c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?

Ya. Tetap prosedur sesuai job disnya masing2.

- d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.

Ya. Pegawai mengikuti kopetensi2 yg diadakan dg dinas terkait.

- e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda

Ya. Tanya jawab setiap hbs selesai ada pengarahan.

4. *Individualized consideration*

- a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Dg melakukan kunjungan dan memberikan arahan apabila ybs mengalami kesulitan.

- b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membeda-bedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Kalau salah tetep salah kalau benar dibilang benar.

- c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Jika tugas kita telat pak camat selalu bertanya apa yg buat anda sulit. apakah bs saya bantu tuturnya.

- d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Kel.romokalisari luar biasa dan berkembang pesat.

Hasil Wawancara
Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya
KELOMPOK MASYARAKAT

IDENTITAS INFORMAN I

Nama : Budi Mawarni
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Usia : 52 tahun
 Jabatan : Ketua paguyuban bunda ppt
 Wilayah Kerja :
 Kelurahan : Benowo
 Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. *Idealized Influence*

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?
 Ya. Konsekuensi atas aturan dan perintah.
- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/ kelurahan?
 Ya. Mengadakan koordinasi dan membuat pembagian tugas.
- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.
 Ya. Memberikan kewenangan melaksanakan kegiatan.
- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.
 Ya. Selalu senyum dan ramah.

2. *Inspirational Motivation*

a. Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?

Ya. Selalu mengadakan pengawasan dan pendekatan.

b. Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?

Ya. Semangat, energik.

c. Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?

Ya. Pendekatan secara personal.

3. *Intellectual stimulation*

a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?

Ya. Mengadakan pelatihan, membangun tempat pengembangan usaha.

b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?

Ya. Mengadakan lomba.

c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?

Ya. Setiap pertemuan selalu memberikan suport dan arahan.

d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.

Ya. Memberikan peluang mengikuti pelatihan.

e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda

Ya. Terkait dengan tema rapat.

4. *Individualized consideration*

- a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Ada pegawai honor yg sakit tidak bisa lagi bekerja beliau upayakan salah satu anaknya menggantikan sbg honor pegawai tersebut diberikan kesempatan berobat bebas tanpa beban kerja.

- b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membeda-bedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Tidak melihat jabatan ataupun jenis.

- c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Memberitau kesalahan dan memberikan arahan yg sebenarnya.

- d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Pujian.

Hasil Wawancara
Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya
KELOMPOK MASYARAKAT

IDENTITAS INFORMAN J

Nama : Mahfud salis
Jenis Kelamin : Laki
Usia : 45 tahun
Jabatan : Ketua RW.01
Wilayah Kerja :
Kelurahan : Sememi
Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN**1. *Idealized Influence***

- a. Apakah Camat telah menunjukkan sikap teladan yang dapat anda dijadikan panutan? (Ya/Tidak). Jelaskan apa saja bentuk keteladanan yang diperlihatkan oleh Camat?
Ya. Bisa merangkul seluruh aspek elemen masyarakat sampai yg paling bawah, dan penuh inovasi baru.
- b. Apakah Camat melibatkan pegawai dalam perencanaan dan pengambilan keputusan? Jelaskan bagaimana cara Camat melibatkan pegawai kecamatan/ kelurahan?
Ya. Ber sinergi dengan baik sama bawahannya.
- c. Apakah Camat mempercayai pegawai sepenuhnya dalam mengerjakan tugas? (Ya/Tidak). Sebutkan contoh-2 kepercayaan yang diberikan oleh Camat.
Ya. Program padat karya dan UMKM.
- d. Apakah Camat selalu menunjukkan wajah tersenyum ketika bertemu pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.
Ya. Selalu memberi motivasi dan support yang baik kepada masyarakat.

2. *Inspirational Motivation*

3) Apakah Camat telah memiliki visi dan misi bagi Kecamatan Benowo? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat mengarahkan pegawai kecamatan/ kelurahan untuk bersama-sama mewujudkan visi dan misi tersebut?

Ya. Baik.

4) Menurut anda, apakah Camat sudah menjadi inspirasi untuk pegawai kecamatan/ kelurahan? Bagaimana cara Camat dalam memberikan inspirasi bagi bawahan?

Ya. Memberi contoh dengan tindakan.

5) Apakah Camat memberikan semangat pada pegawai kecamatan/ kelurahan yang kurang produktif? (Ya/Tidak). Jelaskan bagaimana Camat dalam memberi semangat kepada pegawai?

Ya. Memberikan motivasi dan dorongan.

3. *Intellectual stimulation*

a. Apakah Camat melakukan inovasi untuk menghadapi perkembangan zaman? (Ya/Tidak). Jelaskan inovasi apa saja yang telah dilakukan oleh Camat?

Ya. Kegiatan SDH menggunakan IT.

b. Apakah Camat selama ini menumbuhkan kreativitas pegawai kecamatan/ kelurahan untuk menunjang pekerjaan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara yang dilakukan Camat untuk menumbuhkan kreatifitas?

Ya. Mempercayai pegawainya untuk berkreasi.

c. Apakah selama ini Camat juga berupaya untuk menumbuhkan keberanian pegawai kecamatan/ kelurahan mengambil risiko? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat menumbuhkan keberanian pegawai tersebut?

Ya. Power the spirit.

d. Apakah Camat memberikan kesempatan pegawai untuk meningkatkan kompetensi? (Ya/Tidak). Mohon sebutkan beberapa contohnya.

Ya. Memberikan kesempatan bawahannya untuk lebih maju.

e. Apakah Camat memberikan kesempatan bagi pegawai kecamatan/ kelurahan untuk berpendapat dalam rapat kerja? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda

Ya. Selalu mengutamakan mufakat.

4. *Individualized consideration*

- a. Apakah Camat selama ini bersikap perhatian personal kepada pegawai kecamatan/ kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan cara Camat memberi perhatian kepada pegawai secara personal.

Ya. Pendekatan kpd pegawai yg ada masalah.

- b. Apakah Camat telah memperlakukan pegawai kecamatan/ kelurahan secara adil tanpa membeda-bedakan? (Ya/Tidak). Bagaimana cara Camat memperlakukan karyawan secara adil?

Ya. Sikap yang bijaksana.

- c. Apakah Camat pernah memberikan toleransi terhadap karyawan yang melakukan kesalahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya. Memberi kesempatan kepada pegawainya.

- d. Apakah Camat pernah memberikan penghargaan berupa pujian, bonus, atau yang lain secara langsung terhadap pegawai Kecamatan/kelurahan? (Ya/Tidak). Jelaskan menurut pengalaman anda.

Ya, tidak. Tidak tahu.

Hasil Wawancara

Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya

CAMAT

IDENTITAS INFORMAN

Nama : Denny Christupel Tupamahu

Jenis Kelamin : Laki-laki

Usia : ... tahun

Jabatan : Camat

Wilayah Kerja :

Kecamatan : Benowo

DAFTAR PERTANYAAN

1. Faktor pendukung

Tanya: Sebutkan faktor-faktor pendukung Bapak dalam mengimplementasikan kepemimpinan transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya?

Jawab: Faktor pendukung itu dari pengalaman kerja saya sebagai Camat juga di wilayah lain, yaitu di Kecamatan Wonocolo Kota Surabaya selama 3 (tiga) tahun yakni tahun 2018 hingga tahun 2021, sehingga disini saya mampu memberikan keteladanan berupa contoh nyata dalam memimpin, melibatkan karyawan, merumuskan visi dan misi, memotivasi bawahan, mendorong inovasi, berani mengambil risiko, dan mentoleransi kesalahan.

Tanya: Apakah terdapat faktor pendukung lainnya, selain dari pengalaman?

Jawab: Ada, yaitu dari pendidikan yang saya tempuh dan penghargaan yang saya peroleh dapat mendukung pekerjaan saya saat ini. Wawasan mengenai kepemimpinan ya saya paham betul. Dari pendidikan yang saya tempuh ini kan juga bisa menginsipasi bawahan untuk semangat dalam belajar dan bekerja.

Tanya: Apakah selain pengalaman dan pendidikan ada faktor pendukung yang lain pak?

Jawab: Itu sih dari sikap saya ya, saya orangnya yakin bahwa suatu hal akan menghasilkan suatu yang baik, jadi tiap bekerja saya prinsipnya begitu

intinya harus berani mencoba jangan takut salah. Inilah yang menjadi pendukung saya dalam hal berani mengambil risiko, memotivasi dan menginspirasi bawahan. Dari segi ekspresif, saya cenderung selalu perhatian sama bawahan saya, pada masyarakat juga.

Tanya: Faktor-faktor di atas kan berasal dari Pak Camat sendiri ya, kalau pendukung dari bawahan bagaimana Pak?

Jawab: Bawahan-bawahan saya juga bisa diajak kerjasama utamanya dalam mendukung visi dan misi saya untuk kemajuan Benowo melalui program-program kecamatan. Hal tersebut mampu menjadi dukungan bagi saya khususnya dalam merumuskan visi dan misi.

2. Faktor penghambat

Tanya: Apakah terdapat kendala-kendala yang dialami Bapak dalam mengimplementasikan kepemimpinan transformasional di Kecamatan Benowo? Jelaskan.

Jawab: Kendala-kendala tentu ada salah satunya dari motivasi SDM di kecamatan. Motivasi kerja mereka cenderung rendah, sehingga kan bisa berdampak pada kinerja mereka. Hal ini tentunya akan menghambat saya dalam hal pelibatan bawahan, percaya bawahan, menginspirasi bawahan, memotivasi bawahan, mendorong inovasi, menumbuhkan kreatifitas, dan profesionalitas.

Tanya: Apakah ada faktor penghambat lainnya pak dari yang disebutkan sebelumnya?

Jawab: Penghambat lain dari kompetensi-kompetensi yang dimiliki pegawai juga masih rendah padahal kan SDM penting dalam organisasi, khususnya kecamatan. Misalnya kan di era perkembangan teknologi yang sekarang serba cepat, kalau kompetensinya rendah otomatis susah ngikutinya. Hal itu menghambat saya dalam hal percaya bawahan, merumuskan visi dan misi, menginspirasi bawahan, memotivasi bawahan, mendorong inovasi, menumbuhkan kreatifitas, berani mengambil risiko, profesionalitas, dan memberikan penghargaan.

Tanya: Untuk kendala lain dari SDM-nya apa pak?

Jawab: Kendalanya dari SDM berkaitan dengan jumlah sih, jadi jumlah SDM disini yang memang terbatas, makanya dalam hal pelayanan itu juga agak lama karena kan hanya ada beberapa orang saja. Hal tersebut menjadi hambatan saya dalam merumuskan visi dan misi, mendorong inovasi, berani mengambil risiko, dan profesionalitas.

Tanya: Apakah ada hal lain pak yang menjadi kendala?

Jawab: Kendala lain menyangkut beban kerja saya sebagai camat yang amat banyak, Hal ini pastinya jadi hambatan saya dalam memberi perhatian ke bawahan. Perhatian ke bawahan itu penting menurut saya, karena saya butuh mereka terutama dalam hal menjalankan program kecamatan itu. Kalau kita berperilaku baik pada orang lain, maka orang itu juga berperilaku baik pada kita, jadi kalau saya perhatian ke mereka, tentunya pegawai akan dengan senang hati membantu saya dalam hal memajukan Benowo.

Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya
Dampak Implementasi *Kepemimpinan Transformasional*
(CAMAT)

IDENTITAS INFORMAN

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

Usia : tahun

Dampak implementasi Kepemimpinan Transformasional di Kecamatan Benowo Kota Surabaya ditinjau berdasarkan kualitas pelayanan kepada masyarakat dan kontribusi pegawai dalam membuat inovasi pelayanan.

DAFTAR PERTANYAAN

1) Kualitas pelayanan masyarakat

Tanya: Apa saja dampak kepemimpinan transformasional yang bapak implementasikan di Kecamatan Benowo Kota Surabaya ditinjau dari kualitas pelayanan masyarakat? Sebutkan dan Jelaskan.

Jawab: Kualitas pelayanan di Kecamatan Benowo dalam beberapa bulan terakhir selalu mendapatkan penilaian dari masyarakat di atas target. Tolak ukur kualitas pelayanan oleh pegawai Kecamatan diperoleh dari hasil survei IKM, karena di survei itu memuat unsur-unsur pelayanan masyarakat, misalnya: persyaratan dan prosedur, ketepatan waktu, tidak ada pungutan biaya, serta kemampuan dan perilaku pegawai.

2) Kontribusi pegawai dalam inovasi pelayanan

Tanya: Apa saja dampak kepemimpinan transformasional yang bapak implementasikan di Kecamatan Benowo Kota Surabaya ditinjau dari kontribusi pegawai dalam membuat inovasi pelayanan? Sebutkan dan Jelaskan.

Jawab: Inovasi yang ada di Kecamatan Benowo sesuai dengan Visi dan Misi Walikota Surabaya, diantaranya mengurangi pengangguran dan meningkatkan perekonomian keluarga miskin, sehingga kami melakukan inovasi berupa pembangunan rumah padat karya bagi masyarakat sekitar untuk usaha laundry, cuci mobil dan motor, serta kuliner di wilayah eks lokalisasi Moroseneng.

Tanya: Apa ada pembinaan yang didapatkan pelaku usaha disini?

Jawab: Warga diberi pelatihan kemudian disediakan sarana dan prasarana selanjutnya keuntungan usaha diberikan sepenuhnya kepada pemilik usaha

Tanya: Inovasi lain di Kecamatan Benowo apa pak?

Jawab: inovasi kedua berupa rumah padat karya produksi paving berada di kelurahan Kandangan yang diikuti oleh 2 kelompok, 1 kelompok berisi 5 orang.

Tanya: Apakah ada pembinaan juga disini?

Jawab: Iya, jadi sebelumnya dilatih oleh Pemerintah kota dan diberikan permodalan untuk memenuhi kebutuhan usaha produksi paving. Hasil produksinya untuk mencukupi kebutuhan dari Dinas Sumber Daya Air Binamarga di wilayah Surabaya Barat dan memenuhi pesanan dari kelurahan-kelurahan sekitar untuk program pavingisasi jalan kampung.

Tanya: Bagaimana dengan harga dan kualitas paving usaha ini pak?

Jawab: Dengan harga bersaing dengan pasar, namun kualitas produk dari usaha ini tidak perlu diragukan karena telah memenuhi standar mutu yang dimonitor oleh kampus ITS”

Tanya: Selanjutnya pak ada program inovasi apa?

Jawab: Saat ini terdapat beberapa program yang sedang direncanakan sebagai bagian inovasi Kecamatan Benowo, yang pertama rumah padat karya sablon dan pembuatan souvenir tempat wisata “*Adventure Land Romokalisari*” terletak salah satu ruangan di rusunawa romokalisari.

Tanya: Program yang bersifat penyelenggaraan pameran/bazar apakah ada?

Jawab: Oiya ada disini, namanya Event Moroseneng kreatif (pentas seni & bazaar UMKM). Selain untuk merubah *image* sebagai bekas lokalisasi, event ini juga bertujuan untuk memanfaatkan aset yang telah dimiliki Pemerintah

Kota di wilayah tersebut. Kedepannya direncanakan event seperti ini akan diselenggarakan secara rutin, paling tidak setiap hari Sabtu dan Minggu.”

Tanya: Berikutnya pak inovasi lain?

Jawab: Inovasi yang kelima yaitu sentra wisata kuliner (SWK) di halaman Kelurahan Sememi. Tujuan program adalah memberikan kesempatan usaha kepada PKL warga prasejahtera yang sebelumnya berjualan di atas saluran air di depan kantor kelurahan dan kecamatan.Inovasinya adalah menjadi yang pertama membangun SWK di halaman kantor kelurahan, belum ada sebelumnya. Keuntungan dari inovasi ini selain untuk perekonomian masyarakat kecil, jadi para PKL masih bisa berjualan ditempat yang strategis (halaman kantor kelurahan) juga untuk normalisasi fungsi saluran air.

Tanya: Apa masih ada lagi inovasi yang dihasilkan pak?

Jawab: adalagi, saat ini sedang berlangsung kegiatan untuk memanfaatkan gedung aset Pemerintah Kota Surabaya untuk dijadikan kantor sekretariat bersama antara MUI, NU, Muhammadiyah, dan LDII. bertujuan untuk menghilangkan *image* eks lokalisasi Moroseneng.....banyak kegiatan keagamaan.

Tanya: banyak sekali ya pak program-program inovasi hasil sinergi pemikiran dan kreativitas Camat dengan para Pegawainya?

Jawab: Iya benar, memang kami selalu berusaha semaksimal mungkin. Oiya masih ada satu lagi, namanya Galeri kampung sepatu yang terletak di sentra UMKM sepatu tambak oso wilangan, tujuannya membantu UMKM sepatu yang sudah eksis dalam hal pemasaran produk-produknya.