

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA PADA KINERJA
KARYAWAN PT. PULAU SAMBU SUNGAI GUNTING, INDRAGIRI
HILIR RIAU**

(STUDI KASUS PADA KARYAWAN PENGEMASAN SUN KARA)



Oleh :

WILU JENG LISIYANI

NBI : 1211700202

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

== = SKRIPSI = == =

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA PADA KINERJA
KARYAWAN PT. PULAU SAMBU SUNGAI GUNTUNG, INDRAGIRI
HILIR, RIAU**

(STUDI KASUS PADA KARYAWAN PENGEMASAN SUN KARA)



Diajukan Oleh :

WILU JENGLISIYANI

NBI: 1211700202

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2022

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA PADA KINERJA
KARYAWAN PT. PULAU SAMBU SUNGAI GUNTUNG, INDRIGIRI
HILIR, RIAU**

(STUDI KASUS PADA KARYAWAN PENGEMASAN SUN KARA)

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

WILU JENG LISIYANI

Nbi : 1211700202

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2022

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Wilu Jeng Lisiyani
NBI : 1211700202
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Trasformasional, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pulau Sambu Sungai Guntung, Indragiri Hilir, Riau.

Surabaya, 04 Januari 2023

Mengetahui / Menyetujui
Pembimbing,



Prof. Dr. drg. Ida Aju Brahmasari, Dipl. DHE, MPA

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Dipertahankan didepan sidang Dewan penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

TIM PENGUJI:

1. Prof. Dr. drg. Ida Aju Brahmasari, Dipl. DHE., MPA - Ketua:



2. Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, MM

- Anggota:



3. Drs. Ec. Johannes Silalahi, MM

- Anggota:



Mengesahkan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dekan



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. Semolowaru 45 Surabaya
TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMISI**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Wilu Jeng Lisiyani
NBI/NPM : 1211700202
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul:

“Pengaruh Gaya kepemimpinan Transformasional, Lingkungan kerja, dan Stres kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pulau Sambu Sungai Guntung, Indragiri Hilir, Riau”

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (*database*, merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 26 Januari 2023



(Wilu Jeng Lisiyani)

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini:

1. Nama Lengkap : Wilu Jeng Lisiyani
2. Nbi : 1211700202
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 1404084308980001
6. Alamat Rumah (KTP) : Jalan Bituddin, Indragiri Hilir Riau

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRASFORMASIONAL,
LINGKUNGAN KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. PULAU SAMBU SUNGAI GUNTUNG, INDRAGIRI
HILIR, RIAU”**

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin dari karya ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti skripsi yang saya tulis adalah hasil Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut paut dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Surabaya, 26 Januari 2023


(Wilu Jeng Lisiyani)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran ALLAH SWT atas segala limpahan karunia, dan nikmat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja pada Kinerja Karyawan PT. Pulau Sambu Sungai Guntung. Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan serta dukungan serta bimbingan dari dosen pembimbing skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik. Oleh sebab itu penulis dalam kesempatan ini secara khusus mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. drg. Ida Aju Brahmasari, Dipl. DHE., MPA., selaku dosen pembimbing yang siap sedia membimbing, memberikan kritik dan saran serta siap sedia meluangkan waktunya dari awal bimbingan proposal sampai skripsi ini selesai dengan baik.
2. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI., selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan pada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan program sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya atas kesempatan yang diberikan kepada saya selama menempuh pendidikan perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dra. Ec. Ulfi Pristiana, M.Si., selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya atas kesempatan yang diberikan kepada saya untuk melakukan penelitian hingga skripsi saya selesai dan sudah banyak membantu proses perkuliahan saya sampai selesai.
5. Para dosen penguji yang telah sedia meluangkan dan memberikan kritik dan saran agar penelitian saya jauh lebih baik lagi.
6. Seluruh Dosen dan Staf Sektariat Universitas 17 Agustus 1954 Surabaya yang telah membantu dan mendukung penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Pimpinan pengemasan sun kara pada PT. Pulau Sambu yang sudah banyak membantu saya dalam menyelesaikan penelitian saya.

8. Karyawan PT. Pulau Sambu bagian pengemasan sun kara yang sudah meluangkan waktunya untuk mengisi kuisioner penelitian saya.
9. Orang tua saya tercinta Bapak Nasir dan Ibu Siti Romlah, terimakasih atas semua yang telah di berikan segala pengorbanan, doa serta kesabaran yang terus mengalir tanpa henti hingga skripsi ini terselesaikan dengan baik.
10. Teman-teman saya baik diluar kampus maupun teman-teman satu perjuangan yang telah memberikan bantuan dan memberikan suport satu sama lain.
11. Semua pihak yang tidak bisa saya tuliskan satu persatu, yang telah memberikan bantuan semangat dan doa hingga skripsi ini akhirnya bisa terselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini, oleh karna itu kritik dan saran sangat dibutuhkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini bisa bermanfaat untuk banyak pihak.

Surabaya, 21, Oktober 2022

RINGKASAN

“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRASFORMASIONAL, LINGKUNGAN KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PULAU SAMBU SUNGAI GUNTUNG, INDRAGIRI HILIR, RIAU”

Sumber daya manusia pada perusahaan adalah hal yang sangat penting agar bisa menciptakan kualitas kerja yang maksimal, sumber daya manusia juga faktor yang tidak dapat di lepaskan dari institusi perusahaan maupun organisasi sumber daya manusia adalah sebuah kunci untuk mencapai sebuah tujuan, sistem ini harus terus berjalan dan diiringi dengan kinerja yang baik agar tercapai tujuan yang diinginkan, kinerja yang baik adalah kinerja yang berhasil mempertanggung jawabkan atas apa yang telah dikerjakan dan mencapai target yang di inginkan. Sumber daya manusia menjadi faktor internal yang dibutuhkan oleh sebuah perusahaan yang dilakukan secara efektif dan efisien.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian causal explanatory dengan tujuan untuk membuktikan hubungan sebab akibat antara dua variabel atau lebih, variabel bebas dan variabel terikat dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan stres kerja pada kinerja karyawan bagian pengemasan sun kara pada PT. Pulau Sambu Sungai Guntung. Responden pada penelitian ini adalah karyawan bagian pengemasan sun kara yang berjumlah 176 karyawan yang melaluiteknik Accidental sampling dipilih dari jumlah populasi 316 karyawan kemudian data di dapat dari penyebaran kuisisioner lalu diolah menggunakan SPSS versi 22.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
RINGKASAN	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.3 Kinerja Karyawan	9
2.1.4 Gaya Kepemimpinan.....	13
2.1.4.1 Tipe Gaya Kepemimpinan	13
2.1.5 Lingkungan Kerja	15
2.1.6 Stres Kerja.....	16
2.2 Penelitian terdahulu.....	17
2.3 Kerangka Konseptual	20
2.4 Hipotesis Penelitian.....	21
2.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja.....	21
2.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	21
2.4.3 Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	23
3.1 Desain Penelitian.....	23
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	23
3.3 Jenis dan sumber Data.....	23
3.3.1 Jenis Data	23

3.3.2	Sumber Data.....	23
3.4	Populasi dan Sample	24
3.4.1	Populasi.....	24
3.4.2	Sample.....	24
3.5	Teknik Pengumpulan Data	25
3.6	Definisi Variabel Dan Oprasional Variabel	25
3.6.1	Definisi Variabel.....	25
3.6.2	Definisi Oprasional	26
3.7	Proses Pengolahan Data	27
3.8	Metode Analisis Data	27
3.8.1	Uji Kualitas Data.....	27
3.8.1.1	Uji Validitas Instrumen	27
3.8.1.2	Uji Reabilitas.....	28
3.8.2	Uji Asumsi Klasik.....	28
3.8.2.1	Uji Normalitas	28
3.8.2.2	Uji Multikolinearitas	28
3.8.2.3	Uji Heteroskedastisitas	28
3.8.3	Analisis Regresi Linier Berganda	28
3.9	Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data	29
3.9.1	Pengujian Hipotesis.....	29
3.9.1.1	Uji t (Parsial).....	29
3.9.1.2	Uji F (Simultan)	29
3.9.2	Analisis Koefisien Determinan (R ²).....	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		31
4.1	PT. Pulau Sambu	31
4.1.1	Visi Perusahaan.....	31
4.1.2	Misi Perusahaan	31
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	32
4.2.1	Deskripsi Karakteristik Responden.....	32
4.2.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	32
4.2.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	32
4.2.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	32
4.2.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	33
4.2.1.5	Deskripsi Variabel Penelitian.....	33
4.2.1.6	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi (X1).....	34
4.2.1.7	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	35
4.2.1.8	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Stres kerja (X3).....	36
4.2.1.9	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	37

4.3 Hasil Uji Instrumen	38
4.3.1 Uji Validitas	38
4.3.2 Uji Realibilitas	41
4.4 Analisis Data	41
4.4.1 Uji Asumsi Klasik	41
4.4.1.1 Uji Normalitas	41
4.4.1.2 Uji Multikolinearitas	42
4.4.1.3 Uji Heteroskedastisitas	42
4.4.2 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	43
4.5 Pengujian Hipotesis	44
4.5.1 Uji t	44
4.5.2 Uji F	45
4.5.3 Koefisien Determinasi	45
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	46
4.6.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	46
4.6.2 Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan	46
4.6.3 Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan	47
4.6.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja secara silmultan terhadap Kinerja Karyawan	47
BAB V PENUTUP	49
5.1 Simpulan	49
5.2 Saran	49
DAFTAR PUSTAKA	51
LAMPIRAN	53

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert	25
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	32
Tabel 4.2 Usia Responden.....	32
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	32
Tabel 4.4 Lama Masa Kerja	33
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	34
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	35
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Stres Kerja (X3).....	36
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	37
Tabel 4.9 Uji Validasi Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	39
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	39
Tabel 4.11 Uji Validitas Variabel Stres Kerja (X3)	40
Tabel 4.12 Uji Validasi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	40
Tabel 4.13 Hasil Uji Reabilitas	41
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	41
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	42
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	43
Tabel 4.17 Hasil Uji Statistik T (Parsial)	44
Tabel 4.18 Hasil Uji Statistik F (Simultan) ANOVAa.....	45
Tabel 4.19 Koefisien Determinasi.....	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	20
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas	43

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner.....	53
Lampiran 2. Jawaban responden	57
Lampiran 3. Uji Validitas.....	73
Lampiran 4. Uji Reliabilitas.....	81
Lampiran 5. Uji Normalitas	81
Lampiran 6. Uji Multikolinearitas.....	82
Lampiran 7. Uji Heteroskedastisitas	82
Lampiran 8. Uji Regresi Linear Berganda	83
Lampiran 9. Koefisien Determinan (R ²).....	83
Lampiran 10. Uji t.....	83
Lampiran 11. Uji F	83
Lampiran 12. Kartu Bimbingan	84
Lampiran 13. Surat Izin Penelitian.....	85
Lampiran 14. Hasil Turnitin.....	86