

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN KEDISIPLINAN DAN INTEGRITAS SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA TELKOM GROUP SURABAYA  
SELATAN**

**TESIS**

**Untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen  
Dalam Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**



diajukan oleh :

**OKKY WAHYUDHA NUR SUSANTO**

**NIB : 1262100003**

**PROGAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN KEDISIPLINAN DAN INTEGRITAS SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA TELKOM GROUP SURABAYA  
SELATAN**

**TESIS**

**Untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen  
Dalam Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**



diajukan oleh :

**OKKY WAHYUDHA NUR SUSANTO**

**NIB : 1262100003**

**PROGAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN KEDISIPLINAN DAN INTEGRITAS SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA TELKOM GROUP SURABAYA  
SELATAN**

**TESIS**

**Untuk Memperoleh Gelar Magister Manajemen  
Dalam Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya**

diajukan oleh :

**OKKY WAHYUDHA NUR SUSANTO**  
**NIB : 1262100003**

**PROGAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2023**

# TESIS


## PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEDISIPLINAN DAN INTEGRITAS SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA TELKOM GROUP SURABAYA SELATAN

dajukan oleh :

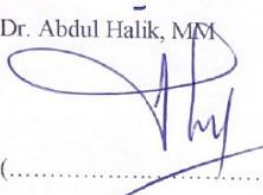
OKKY WAHYUDHA NUR SUSANTO  
NIB : 1262100003

Disetujui untuk diuji :  
Surabaya, 19 Desember 2022

Pembimbing I : Dr. Slamet Riyadi, M.Si, Ak, CA

  
(.....)

Pembimbing II : Dr. Abdul Halik, M.M

  
(.....)

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2022**

# TESIS

## PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEDISIPLINAN DAN INTEGRITAS SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA TELKOM GROUP SURABAYA SELATAN

diajukan oleh :

**OKKY WAHYUDHA NUR SUSANTO**  
NIB : 1262100003


Telah dipertahankan di depan Tim Penguji  
Dan dinyatakan lulus pada ujian tesis Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya  
Pada Tanggal 6 Januari 2023

### Tim Penguji

Ketua : Dr. Siti Mujanah, MBA. Ph.D



Anggota : Dr. Slamet Riyadi, M.Si, Ak, CA



Anggota : Dr. Sumiati, MM

Dekan



**Dr. Slamet Rivadi, M.Si, Ak, CA**  
NPP. 2022090331

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Okky Wahyudha Nur Susanto

NIB : 1262100003

Alamat : Griya Permata Ijen, Kel. Wates, Kec. Magersari, Kot. Mojokerto

Menyatakan bahwa Tesis yang saya buat ini untuk memenuhi persyaratan kelulusan studi program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dengan judul Tesis :

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEDISIPLINAN DAN INTEGRITAS SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA TELKOM GROUP SURABAYA SELATAN”.**

adalah hasil karya saya sendiri, bukan “Duplikasi” dari karya orang lain.

Apabila dikemudian hari ada klaim dari pihak lain bukan menjadi tanggung jawab pembimbing dan atau pengelola fakultas tetapi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Atas hal tersebut saya bersedia menerima sanksi, sesuai hukuman atau aturan yang berlaku di Indonesia.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa tekanan dan paksaan dari siapapun.

Surabaya, 6 Januari 2023



Okky Wahyudha Nur Susanto



UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN  
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA  
TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)  
e-mail : perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : OKKY WAH YUDHA NUR SUSANTO  
NBI/ NPM : 1262100003  
Fakultas : EKONOMI dan BISNIS  
Program Studi : MAGISTER MANAJEMEN  
Jenis Karya : Skripsi/ Tesis/ Disertasi/ Laporan Penelitian/Praktek\*

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN TRANSASIONAL TERHADAP FINERJA KARYAWAN DENGAN KEDISIPLINAN DAN INTEGRITAS SEBAGAL VARIABEL INTERVENING PADA TELKOM GROUP SURABAYA SELATAN.

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty - Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945  
Pada tanggal : 22 Februari 2023



(.....OKKY WAH YUDHA.....)

\*Coret yang tidak perlu

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil‘alamin, puji syukur kehadirat Allah SWT atas Rahmat, Taufiq, Inayah dan Hidayah-Nya yang telah diberikan oleh-Nya disetiap detik nafas yang terhembus, diseluruh aspek kehidupan yang terjamah maupun tak terjamah. Sholawat beserta salam akan selalu terlimpah curahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, yang sangat menyayangi umatnya.

Alhamdulillah segala syukur penulis ucapkan hingga penyusunan tesis ini dapat terselesaikan dengan judul penelitian “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kedisiplinan dan Integritas Sebagai Variabel Intervening Pada Telkom Group Surabaya Selatan”.

Meskipun masih banyak terdapat banyak kekurangan yang butuh untuk terus disempurkan. Penulisan dan penyusunan tesis ini merupakan sebagai pemenuhan salah satu persyaratan serta bentuk pertanggung jawaban penulis guna memperoleh gelar magister manajemen (M.M) di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, juga sebagai bahan wacana pendidikan bahwa masih banyak hal dan bagian dari pendidikan yang harus terus dikembangkan bersama.

Penulis sadari, dalam menyelesaikan penulisan dan penyusunan tesis ini tidak pernah lepas dari bantuan informasi, insprasi dan masukkan dari berbagai pihak. Karena itu penulis ingin menyampaikan rasa hormat dengan penuh ketulusan hati mengucapkan terima kasih yang tidak terukur kepada :

1. Dr. Slamet Riyadi, M.Si, Ak, CA sebagai pembimbing pertama dan selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberi banyak ilmu dan masukkan sehingga tesis ini dapat diselesaikan,
2. Dr. Abdul Halik, MM sebagai pembimbing kedua yang telah memberi banyak ilmu dan masukkan sehingga tesis ini dapat diselesaikan,
3. Prof. Mulyanto Nugroho, MM, CMA., CPA. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,
4. Dr. Siti Mujanah, MBA sebagai ketua program studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya,
5. Para dosen program studi Magister Manajemen angkatan 55 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah memberikan ilmu kepada penulis,
6. Kedua orang tua tercinta yang telah mendidik dengan penuh rasa kasih sayang dan selalu mendoakan setiap saat kepada penulis,
7. Istri tercinta Nimas Wegig Kurniana M.Pd yang tak lepas mendukung memberikan motivasi untuk menyelesaikan penelitian ini, dan segenap pihak



yang telah banyak membantu dan mendukung, beribu ucapan terimakasih yang tak terhingga,

8. Rekan-rekan mahasiswa program studi Magister Manajemen angkatan 55 Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang tidak dapat disebutkan satu persatu,
9. Rekan-rekan Telkom Group yang selalu mendukung dan memberi semangat yang tidak dapat disebutkan satu persatu,

Hanya ucapan terimakasih yang tak terhingga yang dapat penulis sampaikan atas segala dukungan, bimbingan, bantuan, motivasi dan do'a yang telah diberikan semoga menjadi amal ibadah di hadapan Allah SWT. Untuk yang terakhir penulis sadari, bahwasannya manusia itu tidak pernah luput dari segala bentuk kesalahan, maka dari itu dalam penulisan dan penyusunan tesis ini pasti tidak akan lepas dari berbagai kesalahan. Semoga tesis ini dapat menjadi manfaat bagi pembaca dan lembaga pendidikan. Semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat, taufik dan hidayahNya kepada kita semua Aamiin.

Surabaya, 19 Desember 2022

Penulis



Okky Wahyudha Nur Susanto

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DENGAN KEDISIPLINAN DAN INTEGRITAS SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA TELKOM GROUP SURABAYA  
SELATAN**

**ABSTRAK**

Pada sebuah perusahaan pemimpin dan karyawan adalah kedua hal yang saling berkaitan satu dengan yang lain. Keduanya sama-sama memiliki dampak bagi perusahaan, baik itu dampak positif maupun dampak negatif. Seorang pemimpin berperan sangat penting dalam proses meningkatkan maupun menjaga kedisiplinan, integritas dan kinerja seorang karyawan. Seorang pemimpin juga perlu menentukan gaya kepemimpinannya dalam memberikan pengarahan maupun perubahan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja dengan kedisiplinan dan integritas sebagai variabel intervening. Kepemimpinan transformasional diukur melalui *individualized consideration*, *inspirational motivation*, *intellectual stimulation*. Kepemimpinan transaksional diukur melalui *contingent reward*, *active management*, *passive management*. Kedisiplinan diukur melalui teladan, waskat (pengawasan melekat), ketegasan. Integritas diukur melalui kejujuran, konsistensi, komitmen. Kinerja diukur melalui kualitas kerja, tanggung jawab, kerjasama.

Metode yang digunakan adalah kuantitatif dengan sampel yang diambil sebanyak 110 karyawan Telkom Group Surabaya Selatan. Teknik analisis data menggunakan metode *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan *software* IBM SPSS dan AMOS versi 24. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan, (2) kepemimpinan transaksional berpengaruh tidak signifikan terhadap kedisiplinan, (3) kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap integritas, (4) kepemimpinan transaksional berpengaruh tidak signifikan terhadap integritas, (5) kepemimpinan transformasional berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja, (6) kepemimpinan transaksional berpengaruh signifikan terhadap kinerja, (7) kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja, (8) integritas berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

**Keywords:** Kepemimpinan Transformational, Kepemimpinan Transaksional, Disiplin, Integritas, Kinerja

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL AND TRANSACTIONAL  
LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH DISCIPLINE AND  
INTEGRITY AS INTERVENING VARIABLES AT TELKOM GROUP  
SOUTH SURABAYA**

**ABSTRACT**

In a company, leaders and employees are two things that are interconnected with each other. Both have an impact on the company, both positive and negative impacts. A leader plays a very important role in the process of increasing and maintaining the discipline, integrity, and performance of an employee. A leader also needs to determine his leadership style in providing direction and changes to employee performance. This study aims to determine the effect of transformational and transactional leadership styles on performance with discipline and integrity as intervening variables. Transformational change is measured through individual consideration, inspirational motivation, intellectual stimulation. Transactional speed is measured through contingent reward, active management, passive management. Discipline is measured by example, waskat, and firmness. Integrity is measured through honesty, consistency, commitment. Performance is measured through the quality of work, responsibility, cooperation.

The method used is quantitative with a sample taken of 110 employees of the Telkom Group South Surabaya. The data analysis technique uses the Structural Equation Modeling (SEM) method using IBM SPSS and AMOS version 24. The results of this study indicate that (1) transformational leadership has a significant effect on discipline, (2) transactional leadership has no significant effect on discipline, (3) transformational leadership has a significant effect on integrity, (4) transactional leadership has no significant effect on integrity, (5) transformational leadership has no significant effect on performance, (6) transactional leadership has a significant effect on performance, (7) discipline has a significant effect on performance, (8) integrity has a significant effect on performance.

**Keywords:** *Transformational Leadership, Transactional Leadership, Discipline, Integrity, Performance*

## RINGKASAN

Pada sebuah perusahaan pemimpin dan karyawan adalah kedua hal yang saling berkaitan satu dengan yang lain. Keduanya sama-sama memiliki dampak bagi perusahaan, baik itu dampak positif maupun dampak negatif. Seorang pemimpin berperan sangat penting dalam proses meningkatkan maupun menjaga kedisiplinan, integritas dan kinerja seorang karyawan. Seorang pemimpin juga perlu menentukan gaya kepemimpinannya dalam memberikan pengarahan maupun perubahan terhadap kinerja karyawan. Terdapat dua gaya kepemimpinan yang menjadi perhatian besar peneliti pada belakang ini yang memiliki keterkaitan dengan kedisiplinan dan integritas karyawan yaitu gaya Kepemimpinan Transformational dan Kepemimpinan Transaksional.

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan dan menganalisa pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja dengan kedisiplinan dan integritas sebagai variabel intervening. Kepemimpinan transformasional diukur melalui *individualized consideration, inspirational motivation, intellectual stimulation*. Kepemimpinan transaksional diukur melalui *contingent reward, active management, passive management*. Kedisiplinan diukur melalui teladan, waskat (pengawasan melekat), ketegasan. Integritas diukur melalui kejujuran, konsistensi, komitmen. Kinerja diukur melalui kualitas kerja, tanggung jawab, kerjasama. Metode yang digunakan adalah kuantitatif dengan sampel yang diambil sebanyak 110 karyawan Telkom Group Surabaya Selatan. Teknik analisis data menggunakan metode *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan menggunakan *software* IBM SPSS dan AMOS versi 24.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan, (2) kepemimpinan transaksional berpengaruh tidak signifikan terhadap kedisiplinan, (3) kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap integritas, (4) kepemimpinan transaksional berpengaruh tidak signifikan terhadap integritas, (5) kepemimpinan transformasional berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja, (6) kepemimpinan transaksional berpengaruh signifikan terhadap kinerja, (7) kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja, (8) integritas berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

## DAFTAR ISI

	Halaman
Sampul Depan .....	i
Sampul Dalam .....	ii
Persyaratan Gelar .....	iii
Persetujuan .....	iv
Penetapan Panitia Penguji .....	v
Surat Pernyataan.....	vi
Kata Pengantar .....	vii
Abstrak .....	ix
Abstract .....	x
Ringkasan.....	xi
Daftar Isi.....	xii
Daftar Tabel .....	xvi
Daftar Gambar.....	xvii
Daftar Lampiran .....	xviii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>7</b>
2.1 Landasan Teori .....	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.3 Gaya Kepemimpinan.....	8
2.1.4 Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	11
2.1.5 Gaya Kepemimpinan Transaksional .....	12
2.1.6 Kedisiplinan Karyawan .....	14
2.1.7 Integritas Karyawan .....	15
2.1.8 Kinerja Karyawan .....	16
2.2 Penelitian Terdahulu .....	18
<b>BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN .....</b>	<b>27</b>
3.1 Kerangka Konseptual .....	27
3.2 Hipotesis Penelitian.....	27
3.2.1 Hipotesis 1.....	28
3.2.2 Hipotesis 2.....	28

3.2.3 Hipotesis 3.....	28
3.2.4 Hipotesis 4.....	29
3.2.5 Hipotesis 5.....	29
3.2.6 Hipotesis 6.....	29
3.2.7 Hipotesis 7.....	30
3.2.8 Hipotesis 8.....	30
<b>BAB IV METODE PENELITIAN .....</b>	<b>31</b>
4.1 Rancangan Penelitian .....	31
4.1.1 Pendekatan Penelitian .....	31
4.1.2 Jenis Penelitian.....	31
4.2 Subyek Penelitian .....	31
4.2.1 Populasi .....	31
4.2.2 Sampel.....	32
4.3 Variabel Penelitian dan Operasional Variabel .....	32
4.3.1 Definisi Variabel Penelitian .....	32
4.3.2 Definisi Operasional Variabel.....	32
4.4 Instrumen Penelitian dan Desain Kuisisioner .....	34
4.4.1 Instrumen Penelitian.....	34
4.4.2 Desain Kuisisioner .....	34
4.5 Sumber Data.....	38
4.6 Teknik Pengumpulan Data.....	38
4.7 Teknik Analisis Data.....	38
4.7.1 Analisa Deskriptif .....	38
4.7.2 Pengujian Validitas .....	39
4.7.3 Pengujian Reliabilitas.....	39
4.7.4 Pengujian Normalitas .....	39
4.7.5 Pengujian Hipotesis.....	40
<b>BAB V ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>41</b>
5.1 Data Penelitian .....	41
5.2 Karakteristik Responden.....	41
5.2.1 Jenis Kelamin .....	41
5.2.2 Pendidikan Terakhir .....	41
5.2.3 Posisi Jabatan .....	42
5.2.4 Masa Kerja .....	42
Masa Kerja .....	42
5.3 Analisis Deskriptif .....	43
5.3.1 Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional .....	43

5.3.2 Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transaksional .....	44
5.3.3 Deskriptif Variabel Kedisiplinan.....	44
5.3.4 Deskriptif Variabel Integritas.....	45
5.3.5 Deskriptif Variabel Kinerja.....	46
5.4 Analisis Hasil Pengujian.....	46
5.4.1 Pengukuran Measurement Model.....	46
5.4.2 Hasil Uji Validitas .....	49
5.4.3 Hasil Uji Reabilitas .....	51
5.4.4 Hasil Uji Normalitas.....	51
5.4.5 Analisis Model Struktural .....	52
5.5 Analisis Uji Hipotesis.....	53
5.5.1 Hasil Uji Hipotesis 1 .....	54
5.5.2 Hasil Uji Hipotesis 2 .....	54
5.5.3 Hasil Uji Hipotesis 3 .....	55
5.5.4 Hasil Uji Hipotesis 4 .....	55
5.5.5 Hasil Uji Hipotesis 5 .....	55
5.5.6 Hasil Uji Hipotesis 6 .....	55
5.5.7 Hasil Uji Hipotesis 7 .....	56
5.5.8 Hasil Uji Hipotesis 8 .....	56
5.5.9 Hasil Uji Tidak Langsung .....	56
5.6 Pembahasan.....	56
5.6.1 Pembahasan Hipotesis 1 .....	56
5.6.2 Pembahasan Hipotesis 2.....	57
5.6.3 Pembahasan Hipotesis 3.....	57
5.6.4 Pembahasan Hipotesis 4.....	58
5.6.5 Pembahasan Hipotesis 5.....	58
5.6.6 Pembahasan Hipotesis 6.....	59
5.6.7 Pembahasan Hipotesis 7.....	59
5.6.8 Pembahasan Hipotesis 8.....	60
5.6.8 Pembahasan Uji Tidak Langsung.....	60
BAB VI PENUTUP .....	63
6.1. Simpulan .....	63
6.2. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA .....	65
LAMPIRAN.....	71
Lampiran 1 : Kuesioner.....	71
Lampiran 2 : Rekap Jawaban Responden.....	76

Lampiran 3 : Karakteristik Responden .....	92
Lampiran 4 : Analisa Deskriptif.....	96
Lampiran 5 : Measurement Model .....	98
Lampiran 6 : Loading Factor .....	99
Lampiran 7 : Uji Validitas.....	100
Lampiran 8 : Uji Reliabilitas .....	101
Lampiran 9 : Uji Normalitas.....	105
Lampiran 10 : Model Struktural.....	106
Lampiran 11 : Uji Hipotesis .....	107
Lampiran 12 : Uji Sobel.....	109
Lampiran 13 : Izin Penelitian .....	110



## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Kuesioner Penelitian .....	35
Tabel 4.2 Measurement Model of Fit.....	33
Tabel 5.1 Hasil Analisis Deskriptif Jenis Kelamin Responden.....	41
Tabel 5.2 Hasil Analisis Deskriptif Pendidikan Terakhir Responden.....	41
Tabel 5.3 Hasil Analisis Deskriptif Posisi Jabatan Responden.....	42
Tabel 5.4 Hasil Analisis Deskriptif Masa Kerja Responden .....	42
Tabel 5.5 Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional .....	43
Tabel 5.6 Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional .....	44
Tabel 5.7 Deskriptif Variabel Kedisiplinan .....	44
Tabel 5.8 Deskriptif Variabel Integritas.....	45
Tabel 5.9 Deskriptif Variabel Kinerja.....	46
Tabel 5.10 Measurement Model of Fit 1.....	47
Tabel 5.11 Measurement Model of Fit 2.....	48
Tabel 5.12 Nilai Factor Loading .....	49
Tabel 5.13 Tabel Uji Validitas .....	50
Tabel 5.14 Uji Reabilitas.....	51
Tabel 5.15 Uji Normalitas.....	51
Tabel 5.16 Measurement Model of Fit.....	53
Tabel 5.17 Hasil Uji Hipotesis .....	54
Tabel 5.18 Uji Tidak Langsung.....	56

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Karakteristik Pemimpin.....	10
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual Penelitian .....	27
Gambar 5.1 Measurement Model 1 .....	47
Gambar 5.2 Measurement Model 2.....	48
Gambar 5.3 Model Struktural Penelitian.....	52