

LAMPIRAN

Blue Print Skala Innovative Behavior

Aspek	Indikator	Butir yang diukur		Jumlah
		Favorable	Unfavorable	
<i>Oppurtunity exploration</i>	Menemukan cara untuk menjalin kerja sama dengan pelanggan	Saya berusaha untuk akrab dengan pelanggan Saya menjaga komunikasi dengan pelanggan	Saya membatasi diri untuk komunikasi dengan pelanggan Saya menolak komunikasi dengan pelanggan bila saya sibuk	4
	Memanfaatkan peluang membina hubungan dengan pelanggan	Setiap ada kesempatan, saya manfaatkan untuk membangun keakraban dengan pelanggan Setiap moment saya jadikan cara untuk mengembangkan hubungan dengan pelanggan	Hubungan dengan pelanggan idealnya adalah urusan perusahaan Saya rasa tidak perlu memanfaatkan moment yang penting dengan pelanggan untuk menjalin hubungan di luar pekerjaan	4

<i>Idea generation</i>	Membantu memberi solusi penjualan	Saya rasa sales yang tidak mencapai target, perlu dicarikan solusi. Seluruh sales perlu diberikan training terkait teknik penjualan yang jitu	Saya tidak peduli pada sales yang tidak mencapai target. Ide adalah hal yang sangat mahal, maka saya biarkan setiap agen menemukan ide sendiri	4
	Meningkatkan komunikasi dengan pelanggan	Saya akrab berkomunikasi di luar pekerjaan dengan pelanggan Memberi perhatian pada hal-hal diluar bisnis adalah cara yang baik untuk meningkatkan komunikasi	Saya membatasi diri dalam berkomunikasi dengan pelanggan Saya rasa tidak penting untuk menjalin komunikasi diluar pekerjaan	4
<i>Championing,</i>	Mempengaruhi rekan kerja untuk melaksanakan idenya	Saya memberi support pada rekan kerja untuk segera mencoba ide-idenya Saya mengajukan diri untuk mencoba ide-ide baru dari rekan kerja	Saya membiarkan rekan kerja saya merumuskan idenya sendiri Saya cukup melihat bagaimana rekan kerja saya melaksanakan idenya	4
	Mempengaruhi manajemen untuk mendukung gagasannya	Saya berusaha menjelaskan detail gagasan baru pada pimpinan Saya berusaha meyakinkan pimpinan bahwa gagasan penjualan saya cukup efektif	Saya tidak perlu menjelaskan gagasan apapun pada manajemen selain laporan hasil kerja Saya memilih menunggu perintah daripada harus meyakinkan pimpinan	4

<i>Application</i>	Mampu mengenali kekurangan atas cara kerjanya	Saya paham alasan ketika target penjualan saya tidak tercapai Saya dapat mengevaluasi kekurangan atas kegagalan saya	Saya tidak pernah merasa pekerjaan saya ada yang kurang Saya menyelesaikan setiap tugas kerja dengan sempurna	4
	Mampu melakukan setiap idenya	Saya dapat menjalankan setiap ide baru yang telah saya rencanakan Saya senantiasa mencoba semua ide hingga mengenali kekurangannya	Saya memiliki banyak ide yang belum saya kerjakan Banyak ide-ide dalam pikiran saya namun belum ada yang terealisasi	4
Jumlah		16	16	32

Blue Print Skala Job Insecurity

Aspek	Indikator	Butir yang diukur		Jumlah
		<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>	

<i>Job meaningfullness</i>	<p>1. Sistem penggajian dan insentif yang kurang jelas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Penggajian setiap bulan tidak menentu tanggalnya • Penghitungan insentif mudah berubah-ubah 	<ul style="list-style-type: none"> • Saya mendapatkan gaji rutin setiap bulan • Gaji maupun insentif diberikan tepat waktu 	4
	<p>2. Lingkungan kerja yang kurang kondusif</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suasana kerja kurang menyenangkan • Banyak hal yang janggal saya rasakan di lingkungan kerja 	<ul style="list-style-type: none"> • Suasana di lingkungan kerja sangat menyenangkan • Iklim kerja di perusahaan banyak menginspirasi setiap karyawan 	4

<i>Possible negative change</i>	3. Khawatir insentif menurun	<ul style="list-style-type: none"> Saya merasa khawatir ada pengurangan insentif Saya merasa enggan melampaui target kerja karena aturan insentif yang naik turun 	<ul style="list-style-type: none"> Penghitungan insentif yang ditetapkan mendorong karyawan bekerja lebih keras 	3
	4. Khawatir dipindah tugas	<ul style="list-style-type: none"> Karyawan yang berhasil di pemasaran sering dipindah tugas Saya khawatir kalau dipindah ke tugas di bagian yang tidak sesuai dengan minat saya 	<ul style="list-style-type: none"> Karyawan yang berprestasi sewaktu-waktu dapat dipromosikan di bidangnya Saya tetap akan dipertahankan di tempat saya bila saya memiliki kinerja yang bagus 	4
<i>Significance of all threatening work</i>	5. Khawatir di pecat	<ul style="list-style-type: none"> Saya mudah merasa sewaktu-waktu akan di PHK Saya khawatir masuk dalam daftar karyawan yang di berhentikan 	<ul style="list-style-type: none"> Karyawan dapat bekerja dengan tenang karena ada kepastian status ketenagakerjaan 	3

	6. Khawatir di pindahkan ke kantor cabang	<ul style="list-style-type: none">• Saya menghindari pertemuan dengan pimpinan agar tidak dipindah tugaskan• Saya mencari dukungan teman agar mempertahankan saya bila saya dipindah	<ul style="list-style-type: none">• Saya senang bilaman dipindahkan ke Kantor cabang, yang berarti saya sedang dipromosikan	3
--	-------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---

<i>Worries over work</i>	7. Khawatir tidak mendapatkan kesempatan promosi	<ul style="list-style-type: none"> • Saya berusaha mendekati pimpinan agar diberikan kesempatan promosi • Saya melihat banyak karyawan yang berprestasi namun tidak mendapatkan kesempatan promosi karier 	<ul style="list-style-type: none"> • Saya antusias bekerja, karena promosi karier selalu ada untuk karyawan yang berprestasi • Saya merasa semangat untuk memenuhi syarat agar dipromosikan 	4
	8. Khawatir ditangguhkan kepangkatan	<ul style="list-style-type: none"> • Saya merasa khawatir seperti karyawan produksi yang lebih 10 tahun bekerja tetap sebagai operator • Saya menghawatirkan penanganan status golongan saya yang tidak kunjung naik 	<ul style="list-style-type: none"> • Pangkat saya akan naik atau tidak, sudah tidak saya pikirkan lagi 	3

<i>Powerlessness</i>	9. Merasa tidak mampu mengatasi berbagai kondisi yang menekan	<ul style="list-style-type: none"> • Saya merasa tidak berdaya bila sudah di bawah tekanan pekerjaan • Saya akan menyerah bila kondisi pekerjaan sudah terasa menekan pikiran saya 	<ul style="list-style-type: none"> • Saya tertantang saat mendapatkan tekanan atas pekerjaan saya • Saya justru lebih kreatif bila dalam kondisi tertekan 	4
	10. Merasa akan gagal bila menghadapi ancaman	<ul style="list-style-type: none"> • Saya merasa akan gagal jika dihadapkan beban kerja yang disertai sanksi 	<ul style="list-style-type: none"> • Saya tetap yakin dapat menyelesaikan tugas meskipun diberi sanksi bila gagal • Ancaman sanksi justru memicu saya untuk bekerja lebih keras 	3
Jumlah		19	16	35

Petunjuk Mengerjakan:

1. Bacalah setiap pernyataan dengan cermat dan teliti
2. Tidak terdapat jawaban yang benar maupun yang salah, silahkan pilih salah satu pernyataan yang mewakili diri anda atau yang paling sesuai dengan isi hati anda
3. Jawablah setiap pernyataan dengan sejujur-jujurnya
4. Jawaban anda terjaga kerahasiaannya dan tidak akan dipublikasikan

Keterangan pilihan jawaban:

SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

Identitas:

Nama (inisial) :
 Jenis Kelamin :
 Usia :
 Lama Bekerja :

Skala Innovative Behavior

NO.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya berusaha untuk akrab dengan pelanggan				
2.	Saya menjaga komunikasi dengan pelanggan				
3.	Setiap ada kesempatan, saya manfaatkan untuk membangun keakraban dengan pelanggan				
4.	Setiap moment saya jadikan cara untuk mengembangkan hubungan dengan pelanggan				
5.	Saya membatasi diri untuk komunikasi dengan pelanggan				
6.	Saya menolak komunikasi dengan pelanggan bila saya sibuk				
7.	Menurut saya hubungan dengan pelanggan idealnya adalah urusan perusahaan				
8.	Saya rasa tidak perlu memanfaatkan moment yang penting dengan pelanggan untuk menjalin hubungan di luar pekerjaan				
9.	Saya rasa sales yang tidak mencapai target, perlu dicari solusi				
10.	Seluruh sales perlu diberikan training terkait teknik penjualan yang jitu				

11.	Saya tidak peduli pada sales yang tidak mencapai target				
12.	Ide adalah hal yang sangat mahal, maka saya biarkan setiap agen menemukan ide sendiri				
13.	Saya membatasi diri dalam berkomunikasi dengan pelanggan				
14.	Saya rasa tidak penting untuk menjalin komunikasi diluar pekerjaan				
15.	Saya akrab berkommunikasi di luar pekerjaan dengan pelanggan				
16.	Memberi perhatian pada hal-hal diluar bisnis adalah cara yang baik untuk meningkatkan komunikasi				
17.	Saya memberi support pada rekan kerja untuk segera mencoba ide-idenya				
18.	Saya mengajukan diri untuk mencoba ide-ide baru dari rekan kerja				
19.	Saya berusaha menjelaskan detail gagasan baru pada pimpinan				
20.	Saya berusaha meyakinkan pimpinan bahwa gagasan penjualan saya cukup efektif				
21.	Saya memilih menunggu perintah daripada harus meyakinkan pimpinan sendiri				
22.	Saya tidak perlu menjelasakan gagasan apapun pada manajemen selain laporan hasil kerja				
23.	Saya membiarkan rekan kerja saya merumuskan idenya sendiri				
24.	Saya rasa cukup melihat saja bagaimana rekan kerja saya melaksanakan idenya				
25.	Saya dapat mengevaluasi kekurangan atas kegagalan saya				
26.	Saya paham alasan ketika target penjualan saya tidak tercapai				
27.	Saya dapat menjalankan setiap ide baru yang telah saya rencanakan				
28.	Saya senantiasa mencoba semua ide hingga mengenali kekurangannya				
29.	Saya tidak pernah merasa pekerjaan saya ada yang kurang				
30.	Saya menyelesaikan setiap tugas kerja dengan sempurna				
31.	Saya memiliki banyak ide yang belum saya kerjakan				
32.	Banyak ide-ide dalam pikiran saya namun belum ada yang terealisasi				

Petunjuk Mengerjakan:

4. Bacalah setiap pernyataan dengan cermat dan teliti
2. Tidak terdapat jawaban yang benar maupun yang salah, silahkan pilih salah satu pernyataan yang mewakili diri anda atau yang paling sesuai dengan isi hati anda
3. Jawablah setiap pernyataan dengan sejujur-jujurnya
4. Jawaban anda terjaga kerahasiaannya dan tidak akan dipublikasikan

Keterangan pilihan jawaban:

SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

Identitas:

Nama (inisial) :
 Jenis Kelamin :
 Usia :
 Lama Bekerja :

Skala Job Insecurity

NO.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya rasa penggajian setiap bulan tidak menentu tanggalnya				
2.	Saya rasa penghitungan insentif mudah berubah-ubah				
3.	Suasana kerja saya kurang menyenangkan				
4.	Banyak hal yang janggal saya rasakan di lingkungan kerja				
5.	Saya merasa khawatir ada pengurangan insentif				
6.	Saya merasa enggan melampaui target kerja karena aturan insentif yang naik turun				
7.	Saya mendapatkan gaji rutin setiap bulan				
8.	Gaji maupun insentif diberikan tepat waktu				
9.	Suasana di lingkungan kerja sangat menyenangkan				
10.	Iklim kerja di perusahaan banyak menginspirasi setiap karyawan				
11.	Penghitungan insentif yang ditetapkan dapat mendorong karyawan bekerja lebih keras				

12.	Karyawan yang berprestasi sewaktu-waktu dapat dipromosikan di bidangnya				
13.	Saya tetap akan dipertahankan ditempat saya bila saya memiliki kinerja yang bagus				
14.	Karyawan yang berhasil di pemasaran sering dipindah tugas				
15.	Saya khawatir kalau dipindah ke tugas di bagian yang tidak sesuai dengan minat saya				
16.	Saya mudah merasa sewaktu-waktu akan di PHK				
17.	Saya khawatir masuk dalam daftar karyawan yang di berhentikan				
18.	Saya menghindari pertemuan dengan pimpinan agar tidak dipindah tugaskan				
19.	Saya mencari dukungan teman agar dapat mempertahankan saya bila saya dipindah				
20.	Karyawan dapat bekerja dengan tenang karena ada kepastian status ketenagakerjaan				
21.	Saya senang bilamana dipindahkan ke Kantor cabang, yang berarti saya sedang dipromosikan				
22.	Saya berusaha mendekati pimpinan agar diberikan kesempatan promosi				
23.	Saya melihat banyak karyawan yang berprestasi namun tidak mendapatkan kesempatan promosi karier				
24.	Saya merasa khawatir seperti karyawan produksi yang lebih 10 tahun bekerja tetap sebagai operator				
25.	Saya menghawatirkan penangguhan status golongan saya yang tidak kunjung naik				
26.	Saya merasa tidak berdaya bila sudah di bawah tekanan pekerjaan				
27.	Saya akan menyerah bila kondisi pekerjaan sudah terasa menekan pikiran saya				
28.	Saya merasa akan gagal jika dihadapkan beban kerja yang disertai sanksi				
29.	Saya antusias bekerja, karena promosi karier selalu ada untuk karyawan yang berprestasi				
30.	Saya merasa semangat untuk memenuhi syarat agar dipromosikan				
31.	Pangkat saya akan naik atau tidak, sudah tidak saya pikirkan lagi				
32.	Saya tertantang saat mendapatkan tekanan atas pekerjaan saya				
33.	Saya justru lebih kreatif bila dalam kondisi tertekan				

34.	Saya tetap yakin dapat menyelesaikan tugas meskipun diberi sanksi bila gagal			
35.	Ancaman sanksi justru memicu saya untuk bekerja lebih keras			

Lampiran

Tabulasi Data skala innovative behavior

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	8010	8011	8012	8013	8014	8015	8016	8017	8018	8019	8020	8021	8022	8023	8024	8025	8026	8027	8028	8029	8030	8031	8032	8033	8034	8035	8036	8037	8038	8039	8040	8041	8042	8043	8044	8045	8046	8047	8048	8049	8050	8051	8052	8053	8054	8055	8056	8057	8058	8059	8060	8061	8062	8063	8064	8065	8066	8067	8068	8069	8070	8071	8072	8073	8074	8075	8076	8077	8078	8079	8080	8081	8082	8083	8084	8085	8086	8087	8088	8089	8090	8091	8092	8093	8094	8095	8096	8097	8098	8099	80100	80101	80102	80103	80104	80105	80106	80107	80108	80109	80110	80111	80112	80113	80114	80115	80116	80117	80118	80119	80120	80121	80122	80123	80124	80125	80126	80127	80128	80129	80130	80131	80132	80133	80134	80135	80136	80137	80138	80139	80140	80141	80142	80143	80144	80145	80146	80147	80148	80149	80150	80151	80152	80153	80154	80155	80156	80157	80158	80159	80160	80161	80162	80163	80164	80165	80166	80167	80168	80169	80170	80171	80172	80173	80174	80175	80176	80177	80178	80179	80180	80181	80182	80183	80184	80185	80186	80187	80188	80189	80190	80191	80192	80193	80194	80195	80196	80197	80198	80199	80200	80201	80202	80203	80204	80205	80206	80207	80208	80209	80210	80211	80212	80213	80214	80215	80216	80217	80218	80219	80220	80221	80222	80223	80224	80225	80226	80227	80228	80229	80230	80231	80232	80233	80234	80235	80236	80237	80238	80239	80240	80241	80242	80243	80244	80245	80246	80247	80248	80249	80250	80251	80252	80253	80254	80255	80256	80257	80258	80259	80260	80261	80262	80263	80264	80265	80266	80267	80268	80269	80270	80271	80272	80273	80274	80275	80276	80277	80278	80279	80280	80281	80282	80283	80284	80285	80286	80287	80288	80289	80290	80291	80292	80293	80294	80295	80296	80297	80298	80299	80300	80301	80302	80303	80304	80305	80306	80307	80308	80309	80310	80311	80312	80313	80314	80315	80316	80317	80318	80319	80320	80321	80322	80323	80324	80325	80326	80327	80328	80329	80330	80331	80332	80333	80334	80335	80336	80337	80338	80339	80340	80341	80342	80343	80344	80345	80346	80347	80348	80349	80350	80351	80352	80353	80354	80355	80356	80357	80358	80359	80360	80361	80362	80363	80364	80365	80366	80367	80368	80369	80370	80371	80372	80373	80374	80375	80376	80377	80378	80379	80380	80381	80382	80383	80384	80385	80386	80387	80388	80389	80390	80391	80392	80393	80394	80395	80396	80397	80398	80399	80400	80401	80402	80403	80404	80405	80406	80407	80408	80409	80410	80411	80412	80413	80414	80415	80416	80417	80418	80419	80420	80421	80422	80423	80424	80425	80426	80427	80428	80429	80430	80431	80432	80433	80434	80435	80436	80437	80438	80439	80440	80441	80442	80443	80444	80445	80446	80447	80448	80449	80450	80451	80452	80453	80454	80455	80456	8045

Lampiran

Tabulasi data skala job insecurity

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Innovative Behavior

A. Uji validitas dan reliabilitas putaran 1

Case Processing Summary

	Valid	106	100.0
Cases	Excluded ^a	0	.0
	Total	106	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.882	32

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	64.0755	152.775	.363	.880
VAR00002	64.2642	153.415	.329	.881
VAR00003	64.1792	152.129	.444	.878
VAR00004	64.3113	150.693	.492	.877
VAR00005	64.1038	150.208	.467	.878
VAR00006	64.1415	156.523	.184	.883
VAR00007	64.1509	149.006	.573	.876
VAR00008	64.1698	150.980	.426	.879
VAR00009	64.0755	150.070	.478	.878
VAR00010	64.0755	150.661	.463	.878
VAR00011	63.8491	150.129	.433	.879
VAR00012	64.0189	148.914	.472	.878
VAR00013	64.1698	148.542	.530	.876
VAR00014	64.0660	153.072	.320	.881
VAR00015	63.8679	150.211	.410	.879
VAR00016	63.9340	149.986	.409	.879
VAR00017	64.0755	154.013	.301	.881
VAR00018	64.2736	152.505	.430	.879
VAR00019	64.1792	148.072	.590	.875
VAR00020	64.3679	145.682	.730	.872
VAR00021	64.2453	153.196	.400	.879
VAR00022	63.9811	150.952	.406	.879
VAR00023	63.8491	152.967	.338	.880
VAR00024	63.8302	158.009	.090	.886
VAR00025	63.9811	152.742	.343	.880
VAR00026	63.9434	150.625	.431	.879
VAR00027	64.1792	147.977	.525	.876
VAR00028	63.9340	148.043	.576	.876
VAR00029	64.2264	150.843	.463	.878
VAR00030	63.8491	158.491	.078	.886
VAR00031	64.1604	151.641	.416	.879
VAR00032	63.8585	154.523	.244	.883

B. Uji validitas dan reliabilitas putaran 2

Case Processing Summary

	N	%
Valid	106	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	106	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.892	28

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	55.1887	138.250	.352	.890
VAR00002	55.3774	139.209	.299	.891
VAR00003	55.2925	136.952	.473	.888
VAR00004	55.4245	135.409	.529	.887
VAR00005	55.2170	135.943	.450	.888
VAR00007	55.2642	133.930	.603	.885
VAR00008	55.2830	136.148	.436	.888
VAR00009	55.1887	135.050	.501	.887
VAR00010	55.1887	135.640	.485	.887
VAR00011	54.9623	135.637	.428	.889
VAR00012	55.1321	133.773	.500	.887
VAR00013	55.2830	133.767	.543	.886
VAR00014	55.1792	138.129	.329	.891
VAR00015	54.9811	135.504	.415	.889
VAR00016	55.0472	135.645	.398	.889
VAR00017	55.1887	139.412	.291	.891
VAR00018	55.3868	138.182	.407	.889
VAR00019	55.2925	133.561	.591	.885
VAR00020	55.4811	131.014	.748	.882
VAR00021	55.3585	138.823	.378	.889
VAR00022	55.0943	136.524	.395	.889
VAR00023	54.9623	138.170	.341	.890
VAR00025	55.0943	137.477	.370	.890
VAR00026	55.0566	136.378	.412	.889
VAR00027	55.2925	133.618	.519	.886
VAR00028	55.0472	133.798	.563	.886
VAR00029	55.3396	135.712	.490	.887
VAR00031	55.2736	137.382	.394	.889

C. Uji validitas dan reliabilitas putaran 3

Case Processing Summary

	N	%
Valid	97	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	97	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	26

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	51.4536	131.917	.340	.897
VAR00003	51.5464	130.042	.490	.894
VAR00004	51.7113	128.374	.550	.893
VAR00005	51.5052	129.273	.448	.895
VAR00007	51.5155	127.127	.625	.891
VAR00008	51.5979	129.076	.470	.894
VAR00009	51.4536	128.563	.484	.894
VAR00010	51.4433	128.958	.492	.894
VAR00011	51.1856	129.340	.423	.895

VAR00012	51.3814	126.863	.515	.893
VAR00013	51.5464	127.980	.515	.893
VAR00014	51.4948	131.878	.317	.898
VAR00015	51.4021	126.785	.569	.892
VAR00016	51.4433	127.458	.494	.894
VAR00018	51.6495	131.709	.403	.896
VAR00019	51.5670	126.498	.602	.891
VAR00020	51.7629	124.266	.744	.888
VAR00021	51.6186	132.238	.381	.896
VAR00022	51.3814	129.801	.409	.896
VAR00023	51.2577	131.985	.325	.897
VAR00025	51.4021	130.118	.411	.896
VAR00026	51.3402	130.039	.402	.896
VAR00027	51.5567	127.229	.526	.893
VAR00028	51.2784	126.911	.594	.892
VAR00029	51.5979	129.160	.490	.894
VAR00031	51.5670	130.915	.376	.896

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Job Insecurity

A. Uji validitas dan reliabilitas putaran 1

Case Processing Summary

	N	%
Cases	Valid	106
	Excluded ^a	0
Total	106	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.913	35

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	96.6226	223.056	.469	.911
VAR00002	96.7358	212.749	.739	.906
VAR00003	96.2358	226.734	.389	.912
VAR00004	96.2736	226.848	.345	.912
VAR00005	96.5755	219.866	.556	.909
VAR00006	96.6604	225.026	.395	.912
VAR00007	96.4340	227.391	.323	.913
VAR00008	96.2264	221.605	.545	.910
VAR00009	97.0660	223.853	.486	.911
VAR00010	96.6792	223.668	.440	.911

VAR00011	96.9717	221.628	.504	.910
VAR00012	96.8208	217.806	.584	.909
VAR00013	96.6038	221.708	.469	.911
VAR00014	96.6038	225.099	.365	.912
VAR00015	96.6604	215.826	.721	.907
VAR00016	96.6226	216.485	.656	.908
VAR00017	96.5094	232.500	.120	.915
VAR00018	96.3113	229.569	.263	.913
VAR00019	96.4434	224.306	.429	.911
VAR00020	96.1981	220.237	.613	.909
VAR00021	96.4906	223.662	.490	.911
VAR00022	96.8019	217.437	.620	.908
VAR00023	96.7358	234.196	.042	.916
VAR00024	96.7264	239.363	-.153	.919
VAR00025	96.7264	224.563	.398	.912
VAR00026	96.7925	223.366	.456	.911
VAR00027	96.7264	215.286	.672	.908
VAR00028	96.9057	215.896	.738	.907
VAR00029	96.4528	226.574	.346	.912
VAR00030	96.7925	228.128	.302	.913
VAR00031	96.4906	224.062	.418	.911
VAR00032	96.7358	221.053	.526	.910
VAR00033	96.4906	221.776	.508	.910
VAR00034	96.2547	223.906	.465	.911
VAR00035	96.3774	215.647	.674	.908

B. Uji validitas dan reliabilitas putaran 2

Case Processing Summary

	N	%
Cases	Valid	106
	Excluded ^a	0
Total		106
		100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	32

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	88.2925	221.542	.508	.922
VAR00002	88.4057	211.424	.767	.918
VAR00003	87.9057	226.467	.376	.924
VAR00004	87.9434	227.121	.311	.924
VAR00005	88.2453	219.406	.553	.922
VAR00006	88.3302	223.480	.436	.923
VAR00007	88.1038	227.942	.277	.925
VAR00008	87.8962	221.694	.520	.922
VAR00009	88.7358	222.730	.512	.922
VAR00010	88.3491	223.791	.414	.923
VAR00011	88.6415	220.689	.520	.922
VAR00012	88.4906	216.157	.624	.921

VAR00013	88.2736	221.953	.440	.923
VAR00014	88.2736	225.134	.343	.924
VAR00015	88.3302	214.623	.747	.919
VAR00016	88.2925	215.276	.681	.920
VAR00018	87.9811	230.285	.205	.925
VAR00019	88.1132	224.482	.400	.923
VAR00020	87.8679	220.801	.566	.921
VAR00021	88.1604	223.203	.487	.922
VAR00022	88.4717	216.252	.644	.920
VAR00025	88.3962	223.308	.426	.923
VAR00026	88.4623	222.727	.460	.923
VAR00027	88.3962	213.727	.709	.919
VAR00028	88.5755	214.589	.769	.919
VAR00029	88.1226	227.175	.299	.925
VAR00030	88.4623	227.127	.322	.924
VAR00031	88.1604	223.793	.408	.923
VAR00032	88.4057	219.767	.556	.922
VAR00033	88.1604	220.460	.538	.922
VAR00034	87.9245	223.213	.471	.923
VAR00035	88.0472	214.198	.708	.919

C. Uji validitas dan reliabilitas putaran 3

Case Processing Summary

	N	%
Valid	106	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	106	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.926	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	82.1698	209.304	.527	.924
VAR00002	82.2830	199.405	.786	.920
VAR00003	81.7830	214.838	.363	.926
VAR00004	81.8208	216.015	.276	.927
VAR00005	82.1226	207.613	.557	.923
VAR00006	82.2075	211.004	.463	.924
VAR00008	81.7736	210.463	.497	.924
VAR00009	82.6132	210.620	.526	.924
VAR00010	82.2264	212.596	.388	.925
VAR00011	82.5189	208.709	.529	.924
VAR00012	82.3679	204.159	.638	.922
VAR00013	82.1509	210.758	.419	.925
VAR00014	82.1509	213.520	.334	.926
VAR00015	82.2075	202.623	.765	.920
VAR00016	82.1698	203.399	.692	.921
VAR00019	81.9906	213.324	.372	.926
VAR00020	81.7453	209.944	.528	.924

VAR00021	82.0377	211.580	.479	.924
VAR00022	82.3491	204.477	.649	.922
VAR00025	82.2736	211.515	.425	.925
VAR00026	82.3396	210.665	.471	.924
VAR00027	82.2736	201.763	.724	.921
VAR00028	82.4528	202.574	.787	.920
VAR00029	82.0000	216.152	.262	.927
VAR00030	82.3396	214.645	.347	.926
VAR00031	82.0377	212.360	.392	.925
VAR00032	82.2830	207.443	.580	.923
VAR00033	82.0377	208.627	.542	.923
VAR00034	81.8019	211.418	.470	.924
VAR00035	81.9245	202.013	.731	.921

D. Uji validitas dan reliabilitas putaran 4

Case Processing Summary

	N	%
Cases	Valid	106
	Excluded ^a	0
	Total	106
		100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.928	28

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	76.0283	195.342	.553	.925
VAR00002	76.1415	185.989	.801	.921
VAR00003	75.6415	201.680	.345	.928
VAR00005	75.9811	194.362	.554	.925
VAR00006	76.0660	196.634	.504	.926
VAR00008	75.6321	197.625	.472	.926
VAR00009	76.4717	197.071	.533	.925
VAR00010	76.0849	200.040	.350	.928
VAR00011	76.3774	195.113	.540	.925
VAR00012	76.2264	190.691	.649	.924
VAR00013	76.0094	198.200	.386	.928
VAR00014	76.0094	200.219	.326	.928
VAR00015	76.0660	189.129	.780	.922
VAR00016	76.0283	190.237	.692	.923
VAR00019	75.8491	200.453	.345	.928
VAR00020	75.6038	197.651	.480	.926
VAR00021	75.8962	198.189	.477	.926
VAR00022	76.2075	190.909	.664	.923
VAR00025	76.1321	198.401	.412	.927
VAR00026	76.1981	197.151	.475	.926
VAR00027	76.1321	188.249	.740	.922
VAR00028	76.3113	189.093	.803	.922
VAR00030	76.1981	200.789	.362	.928
VAR00031	75.8962	199.199	.380	.927

VAR00032	76.1415	193.323	.614	.924
VAR00033	75.8962	195.065	.552	.925
VAR00034	75.6604	197.922	.474	.926
VAR00035	75.7830	188.552	.745	.922

Hasil Uji Normalitas dan Uji Linieritas

A. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Perilaku Inovatif	Job Insecurity
N		106	106
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	53.3113	78.8396
	Std. Deviation	11.53740	14.47174
Most Extreme Differences	Absolute	.139	.104
	Positive	.139	.083
	Negative	-.091	-.104
Kolmogorov-Smirnov Z		1.428	1.068
Asymp. Sig. (2-tailed)		.338	.204

- a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.

Curve Fit

Model Description

Model Name	MOD_1
Dependent Variable	Job Insecurity
Equation	Linear
Independent Variable	Perilaku Inovatif
Constant	Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots	Unspecified

Case Processing Summary

	N
Total Cases	106
Excluded Cases ^a	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

- a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

	Variables	
	Dependent	Independent
	Job Insecurity	Perilaku Inovatif

Number of Positive Values	106	106
Number of Zeros	0	0
Number of Negative Values	0	0
Number of Missing Values	0	0
User-Missing	0	0
System-Missing	0	0

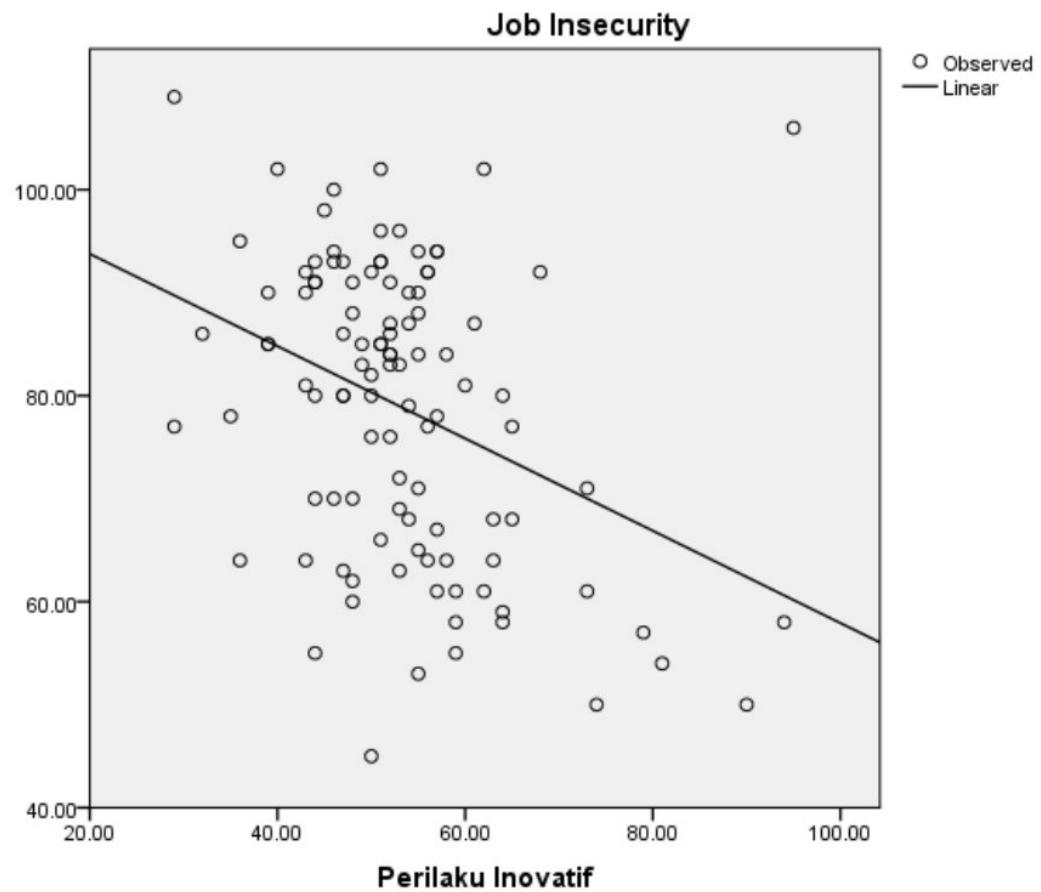
B. Hasil Uji Linieritas

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Job Insecurity

Equation	Model Summary					Parameter Estimates	
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	.128	15.213	1	104	.000	102.727	-.448

The independent variable is Perilaku Inovatif.



Correlations

Correlations

		Perilaku Inovatif	Job Insecurity
Perilaku Inovatif	Pearson Correlation	1	-.357**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	106	106
Job Insecurity	Pearson Correlation	-.357**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	106	106

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).