

LAMPIRAN

Blue Print Skala Innovative Behavior

Aspek	Indikator	Butir yang diukur		Jumlah
		<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>	
<i>Oppurtunity exploration</i>	Menemukan cara untuk menjalin kerja sama dengan pelanggan	Saya berusaha untuk akrab dengan pelanggan Saya menjaga komunikasi dengan pelanggan	Saya membatasi diri untuk komunikasi dengan pelanggan Saya menolak komunikasi dengan pelanggan bila saya sibuk	4
	Memfaatkan peluang membina hubungan dengan pelanggan	Setiap ada kesempatan, saya manfaatkan untuk membangun keakraban dengan pelanggan Setiap moment saya jadikan cara untuk mengembangkan hubungan dengan pelanggan	Hubungan dengan pelanggan idealnya adalah urusan perusahaan Saya rasa tidak perlu memanfaatkan moment yang penting dengan pelanggan untuk menjalin hubungan di luar pekerjaan	4

<i>Idea generation</i>	Membantu memberi solusi penjualan	Saya rasa sales yang tidak mencapai target, perlu dicarikan solusi. Seluruh sales perlu diberikan training terkait teknik penjualan yang jitu	Saya tidak peduli pada sales yang tidak mencapai target. Ide adalah hal yang sangat mahal, maka saya biarkan setiap agen menemukan ide sendiri	4
	Meningkatkan komunikasi dengan pelanggan	Saya akrab berkomunikasi di luar pekerjaan dengan pelanggan Memberi perhatian pada hal-hal diluar bisnis adalah cara yang baik untuk meningkatkan komunikasi	Saya membatasi diri dalam berkomunikasi dengan pelanggan Saya rasa tidak penting untuk menjalin komunikasi diluar pekerjaan	4
<i>Championing,</i>	Mempengaruhi rekan kerja untuk melaksanakan idenya	Saya memberi support pada rekan kerja untuk segera mencoba ide-idenya Saya mengajukan diri untuk mencoba ide-ide baru dari rekan kerja	Saya membiarkan rekan kerja saya merumuskan idenya sendiri Saya cukup melihat bagaimana rekan kerja saya melaksanakan idenya	4
	Mempengaruhi manajemen untuk mendukung gagasannya	Saya berusaha menjelaskan detail gagasan baru pada pimpinan Saya berusaha meyakinkan pimpinan bahwa gagasan penjualan saya cukup efektif	Saya tidak perlu menjelaskan gagasan apapun pada manajemen selain laporan hasil kerja Saya memilih menunggu perintah daripada harus meyakinkan pimpinan	4

<i>Application</i>	Mampu mengenali kekurangan atas cara kerjanya	Saya paham alasan ketika target penjualan saya tidak tercapai Saya dapat mengevaluasi kekurangan atas kegagalan saya	Saya tidak pernah merasa pekerjaan saya ada yang kurang Saya menyelesaikan setiap tugas kerja dengan sempurna	4
	Mampu melakukan setiap idenya	Saya dapat menjalankan setiap ide baru yang telah saya rencanakan Saya senantiasa mencoba semua ide hingga mengenali kekurangannya	Saya memiliki banyak ide yang belum saya kerjakan Banyak ide-ide dalam pikiran saya namun belum ada yang terealisasi	4
Jumlah		16	16	32

Blue Print Skala Job Insecurity

Aspek	Indikator	Butir yang diukur		Jumlah
		<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>	

<i>Job meaningfulness</i>	1. Sistem penggajian dan insentif yang kurang jelas	<ul style="list-style-type: none"> • Penggajian setiap bulan tidak menentu tanggalnya • Penghitungan insentif mudah berubah-ubah 	<ul style="list-style-type: none"> • Saya mendapatkan gaji rutin setiap bulan • Gaji maupun insentif diberikan tepat waktu 	4
	2. Lingkungan kerja yang kurang kondusif	<ul style="list-style-type: none"> • Suasana kerja kurang menyenangkan • Banyak hal yang janggal saya rasakan di lingkungan kerja 	<ul style="list-style-type: none"> • Suasana di lingkungan kerja sangat menyenangkan • Iklim kerja di perusahaan banyak menginspirasi setiap karyawan 	4

<i>Possible negative change</i>	3. Khawatir insentif menurun	<ul style="list-style-type: none"> • Saya merasa khawatir ada pengurangan insentif • Saya merasa enggan melampauai target kerja karena aturan insentif yang naik turun 	<ul style="list-style-type: none"> • Penghitungan insentif yang ditetapkan mendorong karyawan bekerja lebih keras 	3
	4. Khawatir dipindah tugas	<ul style="list-style-type: none"> • Karyawan yang berhasil di pemasaran sering dipindah tugas • Saya khawatir kalau dipindah ke tugas di bagian yang tidak sesuai dengan minat saya 	<ul style="list-style-type: none"> • Karyawan yang berprestasi sewaktu-waktu dapat dipromosikan di bidangnya • Saya tetap akan dipertahankan ditempat saya bila saya memiliki kinerja yang bagus 	4
<i>Significance of all threatening work</i>	5. Khawatir di pecat	<ul style="list-style-type: none"> • Saya mudah merasa sewaktu-waktu akan di PHK • Saya khawatir masuk dalam daftar karyawan yang di berhentikan 	<ul style="list-style-type: none"> • Karyawan dapat bekerja dengan tenang karena ada kepastian status ketenagakerjaan 	3

	6. Khawatir di pindahkan ke kantor cabang	<ul style="list-style-type: none">• Saya menghindari pertemuan dengan pimpinan agar tidak dipindah tugaskan• Saya mencari dukungan teman agar mempertahankan saya bila saya dipindah	<ul style="list-style-type: none">• Saya senang bilaman dipindahkan ke Kantor cabang, yang berarti saya sedang dipromosikan	3
--	---	---	---	---

<i>Worries over work</i>	7. Khawatir tidak mendapatkan kesempatan promosi	<ul style="list-style-type: none"> • Saya berusaha mendekati pimpinan agar diberikan kesempatan promosi • Saya melihat banyak karyawan yang berprestasi namun tidak mendapatkan kesempatan promosi karier 	<ul style="list-style-type: none"> • Saya antusias bekerja, karena promosi karier selalu ada untuk karyawan yang berprestasi • Saya merasa semangat untuk memenuhi syarat agar dipromosikan 	4
	8. Khawatir ditanggukakan kepangkatan	<ul style="list-style-type: none"> • Saya merasa khawatir seperti karyawan produksi yang lebih 10 tahun bekerja tetap sebagai operator • Saya mengawatirkan penangguhan status golongan saya yang tidak kunjung naik 	<ul style="list-style-type: none"> • Pangkat saya akan naik atau tidak, sudah tidak saya pikirkan lagi 	3

<i>Powerlessness</i>	9. Merasa tidak mampu mengatasi berbagai kondisi yang menekan	<ul style="list-style-type: none"> • Saya merasa tidak berdaya bila sudah di bawah tekanan pekerjaan • Saya akan menyerah bila kondisi pekerjaan sudah terasa menekan pikiran saya 	<ul style="list-style-type: none"> • Saya tertantang saat mendapatkan tekanan atas pekerjaan saya • Saya justru lebih kreatif bila dalam kondisi tertekan 	4
	10. Merasa akan gagal bila menghadapi ancaman	<ul style="list-style-type: none"> • Saya merasa akan gagal jika dihadapkan beban kerja yang disertai sanksi 	<ul style="list-style-type: none"> • Saya tetap yakin dapat menyelesaikan tugas meskipun diberi sanksi bila gagal • Ancaman sanksi justru memicu saya untuk bekerja lebih keras 	3
Jumlah		19	16	35

Petunjuk Mengerjakan:

1. Bacalah setiap pernyataan dengan cermat dan teliti
2. Tidak terdapat jawaban yang benar maupun yang salah, silahkan pilih salah satu pernyataan yang mewakili diri anda atau yang paling sesuai dengan isi hati anda
3. Jawablah setiap pernyataan dengan sejujur-jujurnya
4. Jawaban anda terjaga kerahasiaannya dan tidak akan dipublikasikan

Keterangan pilihan jawaban:

SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

Identitas:

Nama (inisial) :
 Jenis Kelamin :
 Usia :
 Lama Bekerja :

Skala Innovative Behavior

NO.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya berusaha untuk akrab dengan pelanggan				
2.	Saya menjaga komunikasi dengan pelanggan				
3.	Setiap ada kesempatan, saya memanfaatkan untuk membangun keakraban dengan pelanggan				
4.	Setiap moment saya jadikan cara untuk mengembangkan hubungan dengan pelanggan				
5.	Saya membatasi diri untuk komunikasi dengan pelanggan				
6.	Saya menolak komunikasi dengan pelanggan bila saya sibuk				
7.	Menurut saya hubungan dengan pelanggan idealnya adalah urusan perusahaan				
8.	Saya rasa tidak perlu memanfaatkan moment yang penting dengan pelanggan untuk menjalin hubungan di luar pekerjaan				
9.	Saya rasa sales yang tidak mencapai target, perlu dicarikan solusi				
10.	Seluruh sales perlu diberikan training terkait teknik penjualan yang jitu				

11.	Saya tidak peduli pada sales yang tidak mencapai target				
12.	Ide adalah hal yang sangat mahal, maka saya biarkan setiap agen menemukan ide sendiri				
13.	Saya membatasi diri dalam berkomunikasi dengan pelanggan				
14.	Saya rasa tidak penting untuk menjalin komunikasi diluar pekerjaan				
15.	Saya akrab berkomunikasi di luar pekerjaan dengan pelanggan				
16.	Memberi perhatian pada hal-hal diluar bisnis adalah cara yang baik untuk meningkatkan komunikasi				
17.	Saya memberi support pada rekan kerja untuk segera mencoba ide-idenya				
18.	Saya mengajukan diri untuk mencoba ide-ide baru dari rekan kerja				
19.	Saya berusaha menjelaskan detail gagasan baru pada pimpinan				
20.	Saya berusaha meyakinkan pimpinan bahwa gagasan penjualan saya cukup efektif				
21.	Saya memilih menunggu perintah daripada harus meyakinkan pimpinan sendiri				
22.	Saya tidak perlu menjelaskan gagasan apapun pada manajemen selain laporan hasil kerja				
23.	Saya membiarkan rekan kerja saya merumuskan idenya sendiri				
24.	Saya rasa cukup melihat saja bagaimana rekan kerja saya melaksanakan idenya				
25.	Saya dapat mengevaluasi kekurangan atas kegagalan saya				
26.	Saya paham alasan ketika target penjualan saya tidak tercapai				
27.	Saya dapat menjalankan setiap ide baru yang telah saya rencanakan				
28.	Saya senantiasa mencoba semua ide hingga mengenali kekurangannya				
29.	Saya tidak pernah merasa pekerjaan saya ada yang kurang				
30.	Saya menyelesaikan setiap tugas kerja dengan sempurna				
31.	Saya memiliki banyak ide yang belum saya kerjakan				
32.	Banyak ide-ide dalam pikiran saya namun belum ada yang terealisasi				

Petunjuk Mengerjakan:

1. Bacalah setiap pernyataan dengan cermat dan teliti
2. Tidak terdapat jawaban yang benar maupun yang salah, silahkan pilih salah satu pernyataan yang mewakili diri anda atau yang paling sesuai dengan isi hati anda
3. Jawablah setiap pernyataan dengan sejujur-jujurnya
4. Jawaban anda terjaga kerahasiaannya dan tidak akan dipublikasikan

Keterangan pilihan jawaban:

- SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

Identitas:

- Nama (inisial) :
 Jenis Kelamin :
 Usia :
 Lama Bekerja :

Skala Job Insecurity

NO.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya rasa penggajian setiap bulan tidak menentu tanggalnya				
2.	Saya rasa penghitungan insentif mudah berubah-ubah				
3.	Suasana kerja saya kurang menyenangkan				
4.	Banyak hal yang janggal saya rasakan di lingkungan kerja				
5.	Saya merasa khawatir ada pengurangan insentif				
6.	Saya merasa enggan melampaui target kerja karena aturan insentif yang naik turun				
7.	Saya mendapatkan gaji rutin setiap bulan				
8.	Gaji maupun insentif diberikan tepat waktu				
9.	Suasana di lingkungan kerja sangat menyenangkan				
10.	Iklim kerja di perusahaan banyak menginspirasi setiap karyawan				
11.	Penghitungan insentif yang ditetapkan dapat mendorong karyawan bekerja lebih keras				

12.	Karyawan yang berprestasi sewaktu-waktu dapat dipromosikan di bidangnya				
13.	Saya tetap akan dipertahankan ditempat saya bila saya memiliki kinerja yang bagus				
14.	Karyawan yang berhasil di pemasaran sering dipindah tugas				
15.	Saya khawatir kalau dipindah ke tugas di bagian yang tidak sesuai dengan minat saya				
16.	Saya mudah merasa sewaktu-waktu akan di PHK				
17.	Saya khawatir masuk dalam daftar karyawan yang di berhentikan				
18.	Saya menghindari pertemuan dengan pimpinan agar tidak dipindah tugaskan				
19.	Saya mencari dukungan teman agar dapat mempertahankan saya bila saya dipindah				
20.	Karyawan dapat bekerja dengan tenang karena ada kepastian status ketenagakerjaan				
21.	Saya senang bilamana dipindahkan ke Kantor cabang, yang berarti saya sedang dipromosikan				
22.	Saya berusaha mendekati pimpinan agar diberikan kesempatan promosi				
23.	Saya melihat banyak karyawan yang berprestasi namun tidak mendapatkan kesempatan promosi karier				
24.	Saya merasa khawatir seperti karyawan produksi yang lebih 10 tahun bekerja tetap sebagai operator				
25.	Saya mengawatirkan penangguhan status golongan saya yang tidak kunjung naik				
26.	Saya merasa tidak berdaya bila sudah di bawah tekanan pekerjaan				
27.	Saya akan menyerah bila kondisi pekerjaan sudah terasa menekan pikiran saya				
28.	Saya merasa akan gagal jika dihadapkan beban kerja yang disertai sanksi				
29.	Saya antusias bekerja, karena promosi karier selalu ada untuk karyawan yang berprestasi				
30.	Saya merasa semangat untuk memenuhi syarat agar dipromosikan				
31.	Pangkat saya akan naik atau tidak, sudah tidak saya pikirkan lagi				
32.	Saya tertantang saat mendapatkan tekanan atas pekerjaan saya				
33.	Saya jurstru lebih kreatif bila dalam kondisi tertekan				

34.	Saya tetap yakin dapat menyelesaikan tugas meskipun diberi sanksi bila gagal				
35.	Ancaman sanksi justru memicu saya untuk bekerja lebih keras				

Lampiran

Tabulasi Data skala innovative behavior

No.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	

Lampiran

Tabulasi data skala job insecurity

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Innovative Behavior

A. Uji validitas dan reliabilitas putaran 1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	106	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	106	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.882	32

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	64.0755	152.775	.363	.880
VAR00002	64.2642	153.415	.329	.881
VAR00003	64.1792	152.129	.444	.878
VAR00004	64.3113	150.693	.492	.877
VAR00005	64.1038	150.208	.467	.878
VAR00006	64.1415	156.523	.184	.883
VAR00007	64.1509	149.006	.573	.876
VAR00008	64.1698	150.980	.426	.879
VAR00009	64.0755	150.070	.478	.878
VAR00010	64.0755	150.661	.463	.878
VAR00011	63.8491	150.129	.433	.879
VAR00012	64.0189	148.914	.472	.878
VAR00013	64.1698	148.542	.530	.876
VAR00014	64.0660	153.072	.320	.881
VAR00015	63.8679	150.211	.410	.879
VAR00016	63.9340	149.986	.409	.879
VAR00017	64.0755	154.013	.301	.881
VAR00018	64.2736	152.505	.430	.879
VAR00019	64.1792	148.072	.590	.875
VAR00020	64.3679	145.682	.730	.872
VAR00021	64.2453	153.196	.400	.879
VAR00022	63.9811	150.952	.406	.879
VAR00023	63.8491	152.967	.338	.880
VAR00024	63.8302	158.009	.090	.886
VAR00025	63.9811	152.742	.343	.880
VAR00026	63.9434	150.625	.431	.879
VAR00027	64.1792	147.977	.525	.876
VAR00028	63.9340	148.043	.576	.876
VAR00029	64.2264	150.843	.463	.878
VAR00030	63.8491	158.491	.078	.886
VAR00031	64.1604	151.641	.416	.879
VAR00032	63.8585	154.523	.244	.883

B. Uji validitas dan reliabilitas putaran 2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	106	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	106	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.892	28

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	55.1887	138.250	.352	.890
VAR00002	55.3774	139.209	.299	.891
VAR00003	55.2925	136.952	.473	.888
VAR00004	55.4245	135.409	.529	.887
VAR00005	55.2170	135.943	.450	.888
VAR00007	55.2642	133.930	.603	.885
VAR00008	55.2830	136.148	.436	.888
VAR00009	55.1887	135.050	.501	.887
VAR00010	55.1887	135.640	.485	.887
VAR00011	54.9623	135.637	.428	.889
VAR00012	55.1321	133.773	.500	.887
VAR00013	55.2830	133.767	.543	.886
VAR00014	55.1792	138.129	.329	.891
VAR00015	54.9811	135.504	.415	.889
VAR00016	55.0472	135.645	.398	.889
VAR00017	55.1887	139.412	.291	.891
VAR00018	55.3868	138.182	.407	.889
VAR00019	55.2925	133.561	.591	.885
VAR00020	55.4811	131.014	.748	.882
VAR00021	55.3585	138.823	.378	.889
VAR00022	55.0943	136.524	.395	.889
VAR00023	54.9623	138.170	.341	.890
VAR00025	55.0943	137.477	.370	.890
VAR00026	55.0566	136.378	.412	.889
VAR00027	55.2925	133.618	.519	.886
VAR00028	55.0472	133.798	.563	.886
VAR00029	55.3396	135.712	.490	.887
VAR00031	55.2736	137.382	.394	.889

C. Uji validitas dan reliabilitas putaran 3

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	97	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	97	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	26

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	51.4536	131.917	.340	.897
VAR00003	51.5464	130.042	.490	.894
VAR00004	51.7113	128.374	.550	.893
VAR00005	51.5052	129.273	.448	.895
VAR00007	51.5155	127.127	.625	.891
VAR00008	51.5979	129.076	.470	.894
VAR00009	51.4536	128.563	.484	.894
VAR00010	51.4433	128.958	.492	.894
VAR00011	51.1856	129.340	.423	.895

VAR00012	51.3814	126.863	.515	.893
VAR00013	51.5464	127.980	.515	.893
VAR00014	51.4948	131.878	.317	.898
VAR00015	51.4021	126.785	.569	.892
VAR00016	51.4433	127.458	.494	.894
VAR00018	51.6495	131.709	.403	.896
VAR00019	51.5670	126.498	.602	.891
VAR00020	51.7629	124.266	.744	.888
VAR00021	51.6186	132.238	.381	.896
VAR00022	51.3814	129.801	.409	.896
VAR00023	51.2577	131.985	.325	.897
VAR00025	51.4021	130.118	.411	.896
VAR00026	51.3402	130.039	.402	.896
VAR00027	51.5567	127.229	.526	.893
VAR00028	51.2784	126.911	.594	.892
VAR00029	51.5979	129.160	.490	.894
VAR00031	51.5670	130.915	.376	.896

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Skala Job Insecurity

A. Uji validitas dan reliabilitas putaran 1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	106	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	106	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.913	35

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	96.6226	223.056	.469	.911
VAR00002	96.7358	212.749	.739	.906
VAR00003	96.2358	226.734	.389	.912
VAR00004	96.2736	226.848	.345	.912
VAR00005	96.5755	219.866	.556	.909
VAR00006	96.6604	225.026	.395	.912
VAR00007	96.4340	227.391	.323	.913
VAR00008	96.2264	221.605	.545	.910
VAR00009	97.0660	223.853	.486	.911
VAR00010	96.6792	223.668	.440	.911

VAR00011	96.9717	221.628	.504	.910
VAR00012	96.8208	217.806	.584	.909
VAR00013	96.6038	221.708	.469	.911
VAR00014	96.6038	225.099	.365	.912
VAR00015	96.6604	215.826	.721	.907
VAR00016	96.6226	216.485	.656	.908
VAR00017	96.5094	232.500	.120	.915
VAR00018	96.3113	229.569	.263	.913
VAR00019	96.4434	224.306	.429	.911
VAR00020	96.1981	220.237	.613	.909
VAR00021	96.4906	223.662	.490	.911
VAR00022	96.8019	217.437	.620	.908
VAR00023	96.7358	234.196	.042	.916
VAR00024	96.7264	239.363	-.153	.919
VAR00025	96.7264	224.563	.398	.912
VAR00026	96.7925	223.366	.456	.911
VAR00027	96.7264	215.286	.672	.908
VAR00028	96.9057	215.896	.738	.907
VAR00029	96.4528	226.574	.346	.912
VAR00030	96.7925	228.128	.302	.913
VAR00031	96.4906	224.062	.418	.911
VAR00032	96.7358	221.053	.526	.910
VAR00033	96.4906	221.776	.508	.910
VAR00034	96.2547	223.906	.465	.911
VAR00035	96.3774	215.647	.674	.908

B. Uji validitas dan reliabilitas putaran 2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	106	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	106	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	32

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	88.2925	221.542	.508	.922
VAR00002	88.4057	211.424	.767	.918
VAR00003	87.9057	226.467	.376	.924
VAR00004	87.9434	227.121	.311	.924
VAR00005	88.2453	219.406	.553	.922
VAR00006	88.3302	223.480	.436	.923
VAR00007	88.1038	227.942	.277	.925
VAR00008	87.8962	221.694	.520	.922
VAR00009	88.7358	222.730	.512	.922
VAR00010	88.3491	223.791	.414	.923
VAR00011	88.6415	220.689	.520	.922
VAR00012	88.4906	216.157	.624	.921

VAR00013	88.2736	221.953	.440	.923
VAR00014	88.2736	225.134	.343	.924
VAR00015	88.3302	214.623	.747	.919
VAR00016	88.2925	215.276	.681	.920
VAR00018	87.9811	230.285	.205	.925
VAR00019	88.1132	224.482	.400	.923
VAR00020	87.8679	220.801	.566	.921
VAR00021	88.1604	223.203	.487	.922
VAR00022	88.4717	216.252	.644	.920
VAR00025	88.3962	223.308	.426	.923
VAR00026	88.4623	222.727	.460	.923
VAR00027	88.3962	213.727	.709	.919
VAR00028	88.5755	214.589	.769	.919
VAR00029	88.1226	227.175	.299	.925
VAR00030	88.4623	227.127	.322	.924
VAR00031	88.1604	223.793	.408	.923
VAR00032	88.4057	219.767	.556	.922
VAR00033	88.1604	220.460	.538	.922
VAR00034	87.9245	223.213	.471	.923
VAR00035	88.0472	214.198	.708	.919

C. Uji validitas dan reliabilitas putaran 3

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	106	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	106	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.926	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	82.1698	209.304	.527	.924
VAR00002	82.2830	199.405	.786	.920
VAR00003	81.7830	214.838	.363	.926
VAR00004	81.8208	216.015	.276	.927
VAR00005	82.1226	207.613	.557	.923
VAR00006	82.2075	211.004	.463	.924
VAR00008	81.7736	210.463	.497	.924
VAR00009	82.6132	210.620	.526	.924
VAR00010	82.2264	212.596	.388	.925
VAR00011	82.5189	208.709	.529	.924
VAR00012	82.3679	204.159	.638	.922
VAR00013	82.1509	210.758	.419	.925
VAR00014	82.1509	213.520	.334	.926
VAR00015	82.2075	202.623	.765	.920
VAR00016	82.1698	203.399	.692	.921
VAR00019	81.9906	213.324	.372	.926
VAR00020	81.7453	209.944	.528	.924

VAR00021	82.0377	211.580	.479	.924
VAR00022	82.3491	204.477	.649	.922
VAR00025	82.2736	211.515	.425	.925
VAR00026	82.3396	210.665	.471	.924
VAR00027	82.2736	201.763	.724	.921
VAR00028	82.4528	202.574	.787	.920
VAR00029	82.0000	216.152	.262	.927
VAR00030	82.3396	214.645	.347	.926
VAR00031	82.0377	212.360	.392	.925
VAR00032	82.2830	207.443	.580	.923
VAR00033	82.0377	208.627	.542	.923
VAR00034	81.8019	211.418	.470	.924
VAR00035	81.9245	202.013	.731	.921

D. Uji validitas dan reliabilitas putaran 4

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	106	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	106	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.928	28

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	76.0283	195.342	.553	.925
VAR00002	76.1415	185.989	.801	.921
VAR00003	75.6415	201.680	.345	.928
VAR00005	75.9811	194.362	.554	.925
VAR00006	76.0660	196.634	.504	.926
VAR00008	75.6321	197.625	.472	.926
VAR00009	76.4717	197.071	.533	.925
VAR00010	76.0849	200.040	.350	.928
VAR00011	76.3774	195.113	.540	.925
VAR00012	76.2264	190.691	.649	.924
VAR00013	76.0094	198.200	.386	.928
VAR00014	76.0094	200.219	.326	.928
VAR00015	76.0660	189.129	.780	.922
VAR00016	76.0283	190.237	.692	.923
VAR00019	75.8491	200.453	.345	.928
VAR00020	75.6038	197.651	.480	.926
VAR00021	75.8962	198.189	.477	.926
VAR00022	76.2075	190.909	.664	.923
VAR00025	76.1321	198.401	.412	.927
VAR00026	76.1981	197.151	.475	.926
VAR00027	76.1321	188.249	.740	.922
VAR00028	76.3113	189.093	.803	.922
VAR00030	76.1981	200.789	.362	.928
VAR00031	75.8962	199.199	.380	.927

VAR00032	76.1415	193.323	.614	.924
VAR00033	75.8962	195.065	.552	.925
VAR00034	75.6604	197.922	.474	.926
VAR00035	75.7830	188.552	.745	.922

Hasil Uji Normalitas dan Uji Linieritas

A. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Perilaku Inovatif	Job Insecurity
N		106	106
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	53.3113	78.8396
	Std. Deviation	11.53740	14.47174
Most Extreme Differences	Absolute	.139	.104
	Positive	.139	.083
	Negative	-.091	-.104
Kolmogorov-Smirnov Z		1.428	1.068
Asymp. Sig. (2-tailed)		.338	.204

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Curve Fit

Model Description

Model Name		MOD_1
Dependent Variable	1	Job Insecurity
Equation	1	Linear
Independent Variable		Perilaku Inovatif
Constant		Included
Variable Whose Values Label Observations in Plots		Unspecified

Case Processing Summary

	N
Total Cases	106
Excluded Cases ^a	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

Variable Processing Summary

		Variables	
		Dependent	Independent
		Job Insecurity	Perilaku Inovatif

Number of Positive Values		106	106
Number of Zeros		0	0
Number of Negative Values		0	0
Number of Missing Values	User-Missing	0	0
	System-Missing	0	0

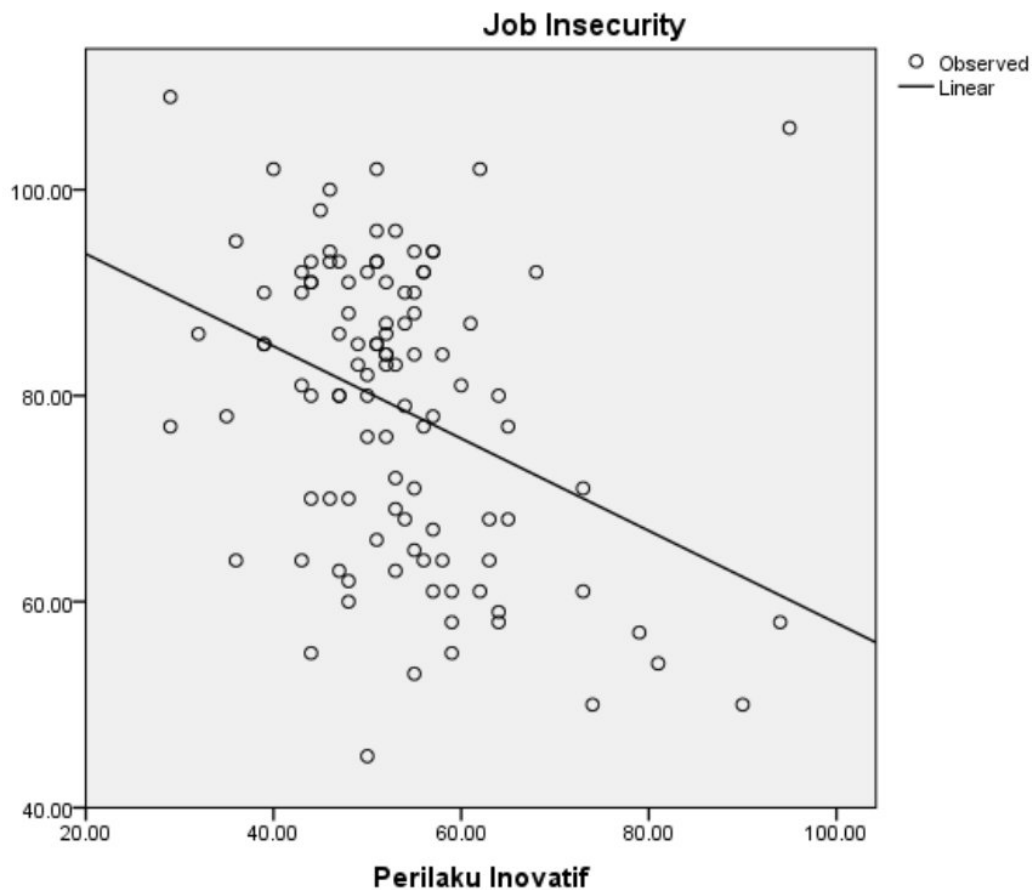
B. Hasil Uji Linieritas

Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Job Insecurity

Equation	Model Summary					Parameter Estimates	
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1
Linear	.128	15.213	1	104	.000	102.727	-.448

The independent variable is Perilaku Inovatif.



Correlations

Correlations

		Perilaku Inovatif	Job Insecurity
Perilaku Inovatif	Pearson Correlation	1	-.357**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	106	106
Job Insecurity	Pearson Correlation	-.357**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	106	106

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).