

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner*Human Resorce Management Strategis*

Variabel HRM Strategis							
No	Pernyataan	SS	ST	RG	TS	STS	
1	Perusahaan menerapkan kerja sama tim dengan baik						
2	Perusahaan memberikan wewenang kepada karyawan untuk mengembangkan kemampuannya						
3	Perusahaan memiliki perencanaan kerja yang baik						
4	Perusahaan memperlakukan semua karyawan secara adil						
5	Kerjasama karayawan dalam bekerja membuat organisasi menjadi lebih produktif						
6	Kualitas hasil kerja karyawan menjadi lebih baik						
7	Perusahaan mengembangkan manajemen perusahaan untuk memicu semangat kerja manajemen						
8	Komunikasi antar karyawan dalam perusahaan berjalan dengan baik						
9	Suasana kerja dalam perusahaan berjalan dengan kondusif						
10	Komunikasi yang baik membuat karyawan loyal terhadap perusahaan						
11	Perusahaan mengatur program kerja agar karyawan dapat dengan mudah dalam melaksanakan pekerjaan						
12	Perusahaan memiliki program-program untuk keluarga karyawan						

Inovasi

Variabel Inovasi						
No	Pernyataan	SS	ST	RG	TS	STS
1	Perusahaan menuntut karyawan untuk berinovasi dalam meningkatkan kualitas produk					
2	Perusahaan menuntut karyawan untuk meningkatkan kualitas pelayanan					
3	Perusahaan menuntut karyawan untuk menciptakan variasi produk baru					
4	Karyawan diberikan apresiasi atas pencapaian dalam menciptakan produk baru					
5	Karyawan menciptakan gaya model produk baru					
6	Karyawan berinovasi membuat desain baru produk untuk memikat minat pelanggan					

Keunggulan Kompetitif

Variabel Keunggulan Kompetitif						
No	Pernyataan	SS	ST	RG	TS	STS
1	Perusahaan selalu memiliki ide-ide yang inovatif					
2	Perusahaan menjaga kualitas produk dari barang yang akan dikirim					
3	Perusahaan senantiasa memberikan harga yang kompetitif					
4	Perusahaan menjamin barang yang dikirim akan tiba dengan kondisi yang baik					
5	Perusahaan senantiasa menjamin kualitas barang yang dikirim competitor tetap terjaga					

Lampiran 2 Tabulasi Data

Human Resorce Management Strategis

Res .	X. 1	X. 2	X. 3	X. 4	X. 5	X. 6	X. 7	X. 8	X. 9	X. 10	X. 11	X. 12	Σ X
1	5	4	4	4	4	5	2	3	3	4	4	4	46
2	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	53
3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	41
4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	51
5	4	4	3	4	3	4	5	4	5	4	4	3	47
6	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	57
7	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	53
8	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	55
9	4	5	5	3	5	5	4	4	4	4	4	4	51
10	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	57
11	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	57
12	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	55
13	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	56
14	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	53
15	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	54
16	3	5	3	2	5	5	5	5	5	5	5	5	53
17	5	5	5	4	4	4	4	3	3	2	5	5	49
18	4	3	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	48
19	5	4	4	5	2	4	4	5	4	4	3	2	46
20	5	5	4	4	3	4	4	5	5	5	5	5	54
21	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	51
22	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	46
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
24	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	54
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
26	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59
27	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	54
28	4	2	4	5	2	4	5	5	5	5	5	2	48
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
30	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	57
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
32	4	5	4	5	3	4	3	5	4	5	5	4	51

33	5	4	4	4	5	5	5	4	5	3	5	4	53
34	4	5	5	5	4	5	4	4	4	3	5	5	53
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
37	4	5	4	4	4	2	4	3	4	5	2	4	45
38	4	4	4	5	3	3	4	4	4	3	4	4	46
39	4	3	4	4	3	5	5	4	5	5	4	4	50
40	5	4	3	4	2	4	3	5	4	5	4	4	47

Inovasi

Responden	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	ΣZ
1	4	4	5	2	3	3	21
2	4	4	4	5	5	4	26
3	4	3	3	3	3	3	19
4	5	4	4	4	4	4	25
5	4	3	4	5	4	5	25
6	5	5	5	5	5	5	30
7	4	4	5	4	4	5	26
8	5	5	4	4	4	5	27
9	3	5	5	4	4	4	25
10	5	4	5	5	5	4	28
11	5	5	5	5	4	3	27
12	5	5	4	4	4	4	26
13	5	5	5	5	5	5	30
14	5	5	4	4	4	4	26
15	5	5	5	4	5	5	29
16	2	5	5	5	5	5	27
17	4	4	4	4	3	3	22
18	4	4	3	4	4	5	24
19	5	2	4	4	5	4	24
20	4	3	4	4	5	5	25
21	4	5	4	4	5	4	26
22	4	3	4	4	4	4	23
23	5	5	5	5	5	5	30
24	4	4	5	5	4	4	26
25	5	5	5	5	5	5	30
26	5	5	4	5	5	5	29

27	4	5	4	4	5	4	26
28	5	2	4	5	5	5	26
29	5	5	5	5	5	5	30
30	4	4	5	5	5	5	28
31	5	5	5	5	5	5	30
32	5	3	4	3	5	4	24
33	4	5	5	5	4	5	28
34	5	4	5	4	4	4	26
35	5	5	5	5	5	5	30
36	5	5	5	5	5	5	30
37	4	4	2	4	3	4	21
38	5	3	3	4	4	4	23
39	4	3	5	5	4	5	26
40	4	2	4	3	5	4	22

Keunggulan Kompetitif

Responden	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	ΣY
1	4	4	4	4	4	20
2	4	4	5	4	4	21
3	3	4	3	4	4	18
4	4	4	4	4	4	20
5	4	4	3	5	4	20
6	5	5	5	5	5	25
7	5	5	4	4	4	22
8	4	5	5	5	5	24
9	4	4	4	4	4	20
10	5	5	4	4	4	22
11	5	5	5	5	5	25
12	5	5	4	4	4	22
13	5	4	4	4	4	21
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	3	3	18
16	5	5	5	5	4	24
17	2	5	5	5	5	22
18	5	4	4	5	4	22
19	4	3	2	4	5	18
20	5	5	5	5	5	25

21	4	4	5	4	5	22
22	4	4	4	4	4	20
23	5	5	5	5	5	25
24	5	5	4	5	4	23
25	5	5	5	5	5	25
26	5	5	5	5	5	25
27	4	5	4	5	4	22
28	5	5	2	5	4	21
29	5	5	5	5	5	25
30	5	5	5	5	5	25
31	5	5	5	5	5	25
32	5	5	4	4	5	23
33	3	5	4	4	4	20
34	3	5	5	5	4	22
35	5	5	5	5	5	25
36	5	5	5	5	5	25
37	5	2	4	5	5	21
38	3	4	4	5	4	20
39	5	4	4	5	4	22
40	5	4	4	5	5	23

Lampiran 3 Uji Validitas

Human Resource Manangement Strategis

		Correlations												
		X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10	X.11	X.12	TOTAL
X.1	Pearson Correlation	1	.342*	.469**	.430**	.212	.254	.102	.125	-.042	.108	.277	.204	.469**
	Sig. (2-tailed)		.031	.002	.006	.189	.114	.530	.441	.797	.506	.084	.207	.002
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X.2	Pearson Correlation	.342*	1	.417**	.048	.489**	.158	.083	.125	-.011	.016	.217	.597**	.491**
	Sig. (2-tailed)	.031		.007	.770	.001	.331	.611	.442	.291	.921	.190	.000	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X.3	Pearson Correlation	.469**	.417**	1	.497**	.592**	.301	.216	.060	-.035	.002	.399*	.353*	.614**
	Sig. (2-tailed)	.002	.007		.001	.000	.059	.181	.712	.832	.988	.011	.025	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X.4	Pearson Correlation	.430**	.048	.497**	1	.089	.064	.139	.244	.101	.114	.167	.002	.389*
	Sig. (2-tailed)	.006	.770	.001		.584	.695	.393	.129	.534	.484	.303	.988	.013
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X.5	Pearson Correlation	.212	.489**	.592**	.089	1	.417**	.354*	.134	.219	.116	.349*	.649**	.706**
	Sig. (2-tailed)	.189	.001	.000	.584		.007	.025	.409	.174	.475	.028	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X.6	Pearson Correlation	.254	.158	.301	.064	.417**	1	.412**	.391*	.309	.250	.586**	.348*	.655**
	Sig. (2-tailed)	.114	.331	.059	.695	.008		.008	.013	.052	.120	.000	.028	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X.7	Pearson Correlation	.102	.083	.216	.139	.354*	.412**	1	.467**	.592**	.359*	.359*	.273	.636**

	Sig. (2-tailed)	.530	.611	.181	.393	.025	.008		.002	.000	.023	.023	.088	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X.8	Pearson Correlation	.125	.125	.060	.244	.134	.391*	.467**	1	.577**	.524**	.363*	.210	.601**
	Sig. (2-tailed)	.441	.442	.712	.129	.409	.013	.002		.000	.001	.021	.194	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X.9	Pearson Correlation	-.042	-.171	-.035	.101	.219	.309	.592**	.577**	1	.499**	.281	.175	.510**
	Sig. (2-tailed)	.797	.291	.832	.534	.174	.052	.000	.000		.001	.079	.279	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X.10	Pearson Correlation	.108	.016	.002	.114	.116	.250	.359*	.524**	.499**	1	.169	.139	.480**
	Sig. (2-tailed)	.506	.921	.988	.484	.475	.120	.023	.001	.001		.297	.391	.002
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X.11	Pearson Correlation	.277	.211	.399*	.167	.348*	.586**	.359*	.363*	.281	.169	1	.457**	.663**
	Sig. (2-tailed)	.084	.190	.011	.303	.028	.000	.023	.021	.079	.297		.003	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X.12	Pearson Correlation	.204	.597**	.353*	.002	.649**	.348*	.273	.210	.175	.139	.457**	1	.664**
	Sig. (2-tailed)	.207	.000	.025	.988	.000	.028	.088	.194	.279	.391	.003		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL_X	Pearson Correlation	.469**	.491**	.614**	.389*	.706**	.655**	.636**	.601**	.510**	.480**	.663**	.664**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.000	.013	.000	.000	.000	.000	.001	.002	.003	.004	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Inovasi

Correlations								
		Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	TOTAL_Z
Z.1	Pearson	1	.089	.064	.139	.244	.101	.397*
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)		.584	.695	.393	.129	.534	.011*
	N	40	40	40	40	40	40	40
Z.2	Pearson	.089	1	.417**	.354	.134	.219	.638**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.584		.007	.025	.409	.174	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Z.3	Pearson	.064	.417**	1	.412**	.391**	.309	.681**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.695	.007		.008	.013	.052	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Z.4	Pearson	.139	.354	.412**	1	.467**	.592**	.759**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.393	.025	.008		.002	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Z.5	Pearson	.244	.134	.391**	.467**	1	.577**	.690**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.129	.409	.013	.002		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
Z.6	Pearson	.101	.219	.309	.592**	.577**	1	.695**
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.534	.174	.052	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL_Z	Pearson	.397	.638**	.681**	.759**	.690**	.695**	1
	Correlation							
	Sig. (2-tailed)	.011	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								

Keunggulan Kompetitif

Correlations							
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.6	TOTAL_Y
Y.1	Pearson	1	.169	.139	.253	.285	.586**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)		.297	.391	.116	.074	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Y.2	Pearson	.169	1	.457**	.309	.172	.646**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.297		.003	.052	.289	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Y.3	Pearson	.139	.457**	1	.338*	.436**	.733**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.391	.003		.033	.005	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Y.4	Pearson	.253	.309	.338*	1	.529**	.681**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.116	.052	.033		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40
Y.6	Pearson	.285	.172	.436**	.529**	1	.685**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.074	.289	.005	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40
TOTAL_Y	Pearson	.586**	.646**	.733**	.681**	.685**	1
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 4 Uji Reabilitas*Human Resource Management Strategis*

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.816	.815	12

Inovasi

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.710	.721	6

Keunggulan Kompetitif

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.670	.691	5

Lampiran 5 Uji Normalitas

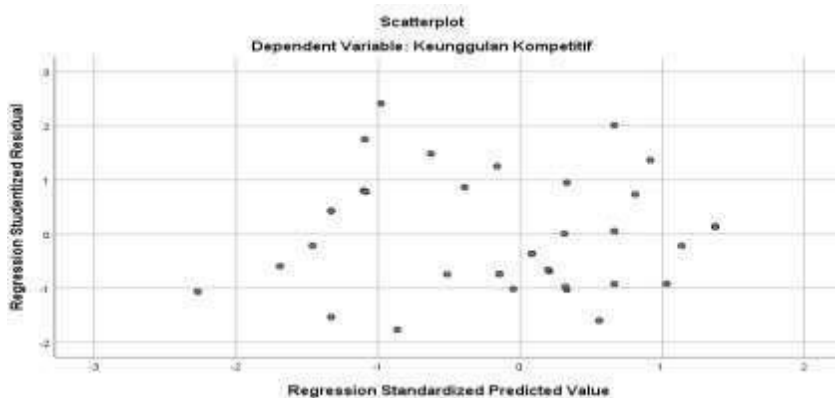
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			
			Unstandardized Residual
N			40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		.0000000
	Std. Deviation		1.03081281
Most Extreme Differences	Absolute		.121
	Positive		.121
	Negative		-.082
Test Statistic			.121
Asymp. Sig. (2-tailed)			.144 ^c
a. Test distribution is Normal.			
b. Calculated from data.			
c. Lilliefors Significance Correction.			

Lampiran 6 Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.236	1.870		-.126	.900		
	<i>Human Resource Management Strategis</i>	.640	.051	1.110	12.489	.000	.436	2.293
	Inovasi	-.331	.116	-.255	-2.865	.007	.436	2.293

a. Dependent Variable: Keunggulan Kompetitif

Lampiran 7 Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 8 Uji Analisis Regresi Mediasi

Analisis Regresi HRM *Strategis* (X) Terhadap Keunggulan Kompetitif (Y)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.773	1.954		-.907	.370
	<i>Human Resource Management Strategis</i>	.529	.037	.919	14.353	.000

a. Dependent Variable: Keunggulan Kompetitif

Analisis Regresi HRM Strategi (X) terhadap Inovasi (Z)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.644	2.515		1.846	.073
	HRM Strategis	.333	.047	.751	7.010	.000

Analisis Regresi Inovasi (Z) terhadap Keunggulan Kompetitif (Y)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.442	3.835		2.462	.018
	Inovasi	.753	.172	.579	4.377	.000

a. Dependent Variable: Keunggulan Kompetitif

Lampiran 9 Analisis Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.957 ^a	.916	.912	1.488

a. Predictors: (Constant), Inovasi, Keunggulan Kompetitif

Lampiran 10 Uji T (Parsial)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.236	1.870		-.126	.000
	<i>Human Resource Management Strategis</i>	.640	.051	1.110	12.489	.000
	Inovasi	.331	.116	-.255	-2.865	.007

a. Dependent Variable: Keunggulan Kompetitif

Lampiran 11 Kartu Bimbingan Skripsi


UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus II, Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925209, 001216701170 E-mail: info@untag-sb.ac.id

SEMESTER
 Gasal / Genap
 2021 / 2022

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa / NBI : ABID DANISWARA / 121100046 /
 Nama Pembimbing : Prof. Dr. Amartuti Kusumaditiasari, S.H., M.M.
 Judul Skripsi : Praktik Human Resource Management Dan
Inovasi Untuk meningkatkan keunggulan kompetitif Berkelanjutan
Karyawan UD. SIDO LUMUR DI SURABAYA

Mulai Program Skripsi : Semester Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1.	Senin, 21-03-22	1-3	Pengaturan judul skripsi	<i>Mi</i>
2.	Senin 04-04-22	1-3	bimbingan Bab 1-2 Revisi	<i>Mi</i>
3.	Senin, 11-04-22	1-3	bimbingan Bab 1-3 Revisi	<i>Mi</i>
4.	Senin-18-04-22	1-3	Revisi 1-3	<i>Mi</i>
5.	Senin-24-04-22	4-5	Bimbingan Bab 4	<i>Mi</i>
6.	Kamis-10-10-22	4-5	Bimbingan data	<i>Mi</i>
7.	Senin-5-11-22	4-5	ACC Bab 4-5	<i>Mi</i>
8.	Rabu-4-1-22	PPT	Bimbingan PPT	<i>Mi</i>
9.	Kamis-5-1-22	PPT	ACC PPT	<i>Mi</i>

Perpanjangan I *13/1/22*
 Semester _____
 Th. Ak. _____
 Paraf Kejur _____

Surabaya, _____
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

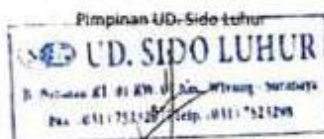
Lampiran 12 Surat Pernyataan telah melaksanakan Penelitian**SURAT KETERANGAN**

Pimpinan UD. Sido Luhu Surabaya menerangkan bahwa :

Nama : Abid Daniswara
NIM : 1211800146
Asal Universitas : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen

Telah selesai melaksanakan penelitian di perusahaan kami dengan menyebarkan kuisioner kepada karyawan untuk keperluan penelitian yang berjudul "Praktik Human Resource Management Strategis dan Inovasi untuk meningkatkan Keunggulan Kompetitif Berkelanjutan Karyawan pada UD. Sido Luhu Surabaya.

Surat keterangan ini dibuat atas permintaan mahasiswa bersangkutan dalam keperluan penulisan skripsi program sarjana (S-1). Demikian surat ini dibuat untuk digunakan sebagaimana fungsinya.



Lampiran 13 Hasil Cek Turnitin

PRAKTIK HUMAN RESOURCE MANAGEMENT STRATEGIS DAN INOVASI UNTUK MENINGKATKAN KEUNGGULAN KOMPETITIF BERKELANJUTAN KARYAWAN PADA UD. SIDO LUHUR SURABAYA			
ORIGINALITY REPORT			
19%	17%	7%	14%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS
PRIMARY SOURCES			
1	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya <small>Student Paper</small>		2%
2	jurnalmahasiswa.unesa.ac.id <small>Internet Source</small>		2%
3	repository.ub.ac.id <small>Internet Source</small>		2%
4	journal.uli.ac.id <small>Internet Source</small>		2%
5	Ninik Khuzaimah, Sigit Hermawan. "Pengaruh Tingkat Pemahaman Wajib Pajak, Kesadaran Wajib Pajak, dan Sanksi Pajak terhadap Kepatuhan Wajib Pajak", <i>JlATAX (Journal of Islamic Accounting and Tax)</i> , 2018 <small>Publication</small>		1%
6	repository.unugha.ac.id <small>Internet Source</small>		1%
7	Submitted to STIE Perbanas Surabaya <small>Student Paper</small>		1%
8	proceedings.unisba.ac.id <small>Internet Source</small>		1%
9	ojs.unm.ac.id <small>Internet Source</small>		1%
10	repository.untag-sby.ac.id <small>Internet Source</small>		1%
11	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur <small>Student Paper</small>		1%
12	www.semestapsikometrika.com <small>Internet Source</small>		1%
13	Mansur Mansur. "PENGARUH PENERAPAN SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN DAN		1%

7	Submitted to STIE Perbanas Surabaya Student Paper	1 %
8	proceedings.unisba.ac.id Internet Source	1 %
9	ojs.unm.ac.id Internet Source	1 %
10	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	1 %
11	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	1 %
12	www.semestapsikometrika.com Internet Source	1 %
13	Mansur Mansur. "PENGARUH PENERAPAN SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (SMK3) TERHADAP PENGAMANAN PROYEK KONSTRUKSI TOWER " X " DI SURABAYA", NAROTAMA JURNAL TEKNIK SIPIL, 2020 Publication	1 %
14	TEDY SYANDRIADI B2041142015. "PENGARUH IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL KEKAYAAN NEGARA KALIMANTAN BARAT", Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME), 2019 Publication	1 %
<p>Exclude quotes <input type="checkbox"/> On Exclude matches <input type="checkbox"/> < 28 words</p> <p>Exclude bibliography <input type="checkbox"/> On</p>		