

# SKRIPSI

**PRAKTIK *HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* STRATEGIS DAN INOVASI UNTUK MENINGKATKAN KEUNGGULAN KOMPETITIF BERKELANJUTAN KARYAWAN PADA UD. SIDO LUHUR SURABAYA**



Oleh :

**ABID DANISWARA**  
**NBI : 1211800146**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2022**

**PRAKTIK *HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* STRATEGIS DAN  
INOVASI UNTUK MENINGKATKAN KEUNGGULAN KOMPETITIF  
BERKELANJUTAN KARYAWAN PADA UD. SIDO LUHUR SURABAYA**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna  
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Oleh :**

**ABID DANISWARA**

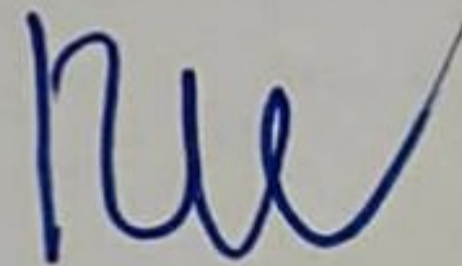
**NBI : 1211800146**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2022**

## LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Abid Daniswara  
NBI : 1211800146  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Praktik *Human Resource Management* Strategis dan Inovasi untuk meningkatkan Keunggulan Kompetitif Berkelanjutan Karyawan Pada UD. Sido Luhur Surabaya

Surabaya, 6 Desember 2023  
Mengetahui/ Menyetujui  
Pembimbing,



**Prof. Dr. Amiartuti K. SH., MM**  
NPP : 20210.94.0371

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

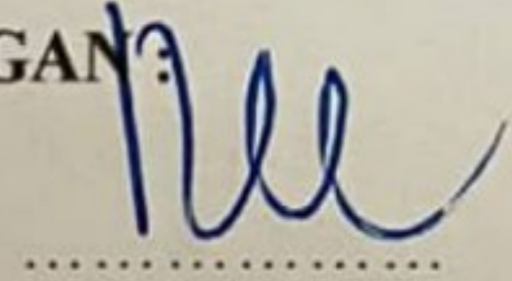
Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 10 Januari 2023.

### TIM PENGUJI :

1. Prof. Dr. Amiarturi K, SH.MM

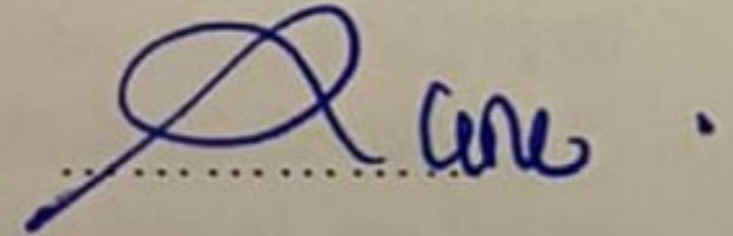
### TANDA TANGAN:

- Ketua



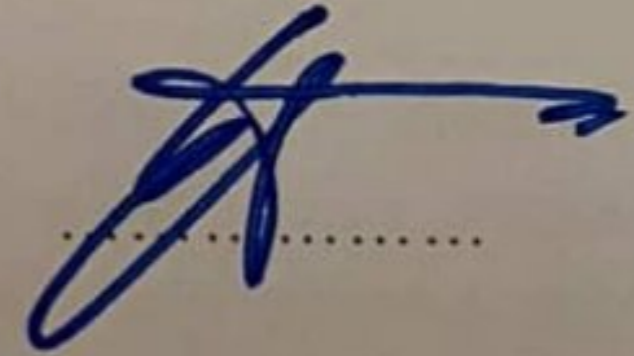
2. Dra. Ec. Ratnaningsih SY, MM

-Anggota



3. Tan Evan Tandiyono, SE.M.PSDM

- Anggota



Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

NPP : 20220.93.0319

## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Abid Daniswara
2. NBI : 1211800146
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3578201212980001
6. Alamat Rumah (KTP) : Babatan II/107, RT 002 RW 02, Kel Babatan, Kec Wiyung

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

**“PRAKTIK *HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* STRATEGIS DAN INOVASI UNTUK MENINGKATKAN KEUNGGULAN KOMPETITIF BERKELANJUTAN KARYAWAN PADA UD. SIDO LUHUR SURABAYA”.**

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan serta pemikiran saya sendiri dan bukan hasil dari plagiat atau menyalin dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa artikel, skripsi, tesis maupun disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika di kemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas apa yang saya perbuat dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa kaitanya dengan dosen pembimbing dan kelembagaan Fakultas Ekonomi Surabaya.

Surabaya, 13 Februari 2023

Yang Membuat,

Materai Rp 10000



Abid Daniswara

Nbi : 1211800146



UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN  
JL.SEMOLOWARU 45 SURABAYA  
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)  
Email: perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya mahasiswa :

Nama : Abid Daniswara  
NBI : 1211800146  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Jenis Karya : ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

**“PRAKTIK *HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* STRATEGIS DAN INOVASI UNTUK MENINGKATKAN KEUNGGULAN KOMPETITIF BERKELANJUTAN KARYAWAN PADA UD. SIDO LUHUR SURABAYA”.**

Dengan *Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada Tanggal : 13 Februari 2023

Surabaya, 13 Februari 2023

Yang Membuat,

Materai Rp 10000



**Abid Daniswara**

**Nbi : 1211800146**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan hidayah-Nya kepada saya, sehingga diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya menyadari bahwa dalam penelitian ini masih jauh dari kata sempurna walaupun saya telah berusaha sebaik mungkin. Disini saya mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya serta kerjasama yang baik dari berbagai pihak dalam menempuh pendidikan skripsi ini. Maka dari itu saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Amiarturi K, SH.MM, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, serta tambahan ilmu dan wawasannya. Saya sangat berterima kasih kepada beliau atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi dan memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian serta penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu saya dalam kelancaran proses perkuliahan saya selama ini.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan bimbingan serta fasilitas yang telah diberikan kepada saya selama menempuh pendidikan perkuliahan program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

5. Seluruh Bpk/Ibu Dosen yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, dimana telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi.
6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta seluruh keluarga besar Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang telah banyak membantu dan mendukung saya dari awal perkuliahan hingga akhir ujian skripsi.
7. Pimpinan serta seluruh pegawai PT. SiCepat Ekspres Cabang Waru Sidoarjo yang telah bersedia membantu kelancaran penelitian saya sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
8. Kepada kedua orang tua saya yang telah memberikan kesempatan saya untuk menempuh program kuliah di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya serta memberikan motivasi kepada saya dari awal perkuliahan hingga akhirnya saya bisa menyelesaikan perkuliahan ini.
9. Kepada teman-teman saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan support satu sama lain.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak cacat cela dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk pebaikan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terimakasih.

Surabaya, 6 Januari 2023  
Penulis,

**Abid Daniswara**



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh *human resource management strategis* terhadap inovasi, inovasi terhadap keunggulan kompetitif dan *human resource management strategis* terhadap keunggulan kompetitif berkelanjutan karyawan pada UD Sido Luhur Surabaya.

Desain penelitian ini menggunakan metode teori terapan dari strategi manajemen SDM (*resource based-view*). Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data kuantitatif. Metode analisis yang digunakan yaitu uji regresi mediasi, uji kualitas data, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Pengamatan dilaksanakan selama bulan Mei 2022 sampai dengan Juni 2022

Hasil dari penelitian ini menunjukkan *human resource management strategis* berpengaruh terhadap inovasi, inovasi berpengaruh terhadap keunggulan kompetitif dan *human resource management strategis* berpengaruh meningkatkan keunggulan kompetitif berkelanjutan karyawan pada UD Sido Luhur Surabaya.

Sumber daya manusia strategis yang diterapkan perusahaan terhadap karyawan akan meningkatkan kinerja karyawan, dan juga pelaksanaan pelatihan terhadap kemajuan teknologi kepada karyawan akan meningkatkan keunggulan kompetitif yang berkelanjutan dengan baik bagi kinerja yang dilaksanakan oleh karyawan.

**Kata Kunci :** *Human Resource Management Strategis*, Inovasi, Keunggulan Kompetitif

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the influence of strategic human resource management on innovation, innovation on competitive advantage and strategic human resource management on sustainable competitive advantage of employees at UD Sido Luhur Surabaya.*

*The design of this study uses the applied theory method of HR management strategy (resource-based-view). The data used in this research is quantitative data. The analytical method used is the mediation regression test, data quality test, classical assumption test, and hypothesis testing. Observations were carried out from May 2022 to June 2022*

*The results of this study indicate that strategic human resource management has an effect on innovation, innovation has an effect on competitive advantage and strategic human resource management has an effect on increasing the sustainable competitive advantage of employees at UD Sido Luhur Surabaya.*

*The strategic human resources that the company implements for employees will improve employee performance, and also the implementation of training on technological advances for employees will increase sustainable competitive advantage well for the performance carried out by employees.*

**Keywords:** *Strategic Human Resource Management, Innovation, Competitive Advantage*

## RINGKASAN

Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah apakah terdapat pengaruh *human resource management strategis* terhadap inovasi, inovasi terhadap keunggulan kompetitif dan *human resource management strategis* terhadap keunggulan kompetitif berkelanjutan karyawan pada UD Sido Luhur Surabaya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *human resource management strategis* terhadap inovasi, inovasi terhadap keunggulan kompetitif dan *human resource management strategis* terhadap keunggulan kompetitif berkelanjutan karyawan pada UD Sido Luhur Surabaya. Hipotesis dalam penelitian ini adalah *human resource management strategis* berpengaruh terhadap inovasi pada UD Sido Luhur Surabaya, inovasi berpengaruh terhadap keunggulan kompetitif UD Sido Luhur Surabaya dan *human resource management strategis* berpengaruh terhadap keunggulan kompetitif berkelanjutan karyawan pada UD Sido Luhur Surabaya.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di UD Sido Luhur Surabaya yang berjumlah 40 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh, yaitu anggota populasi sebanyak 40 orang dijadikan sampel dalam penelitian ini. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuisioner. Teknik analisis yang digunakan adalah uji analisis regresi mediasi, uji kualitas data, uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan SPSS versi 26.

Berdasarkan hasil yang diperoleh dari analisis regresi mediasi adalah hasil perhitungan *sobel test* diperoleh nilai test statis sebesar  $6,34 > 1,96$ . Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa variable inovasi (Z) dapat memediasi hubungan antara variable *human resource management strategis* (X) dengan variable keunggulan kompetitif (Y). Hasil uji t menunjukkan *human resource management strategis* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap inovasi, dapat dilihat dari nilai sig. sebesar 0,000 kurang dari 0,05 dan pengaruhnya positif dapat dilihat dari nilai  $t_{hitung}$  12,489 lebih besar dari nilai  $t_{tabel}$  2,042. Inovasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap keunggulan kompetitif, dapat dilihat dari nilai sig. sebesar 0,007 kurang dari 0,05 dan pengaruh positifnya dapat dilihat dari nilai  $t_{hitung}$  2,865 lebih besar dari nilai  $t_{tabel}$  2,042.

Simpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa variable *human resource management strategis* berpengaruh positif dan signifikan terhadap inovasi, inovasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap keunggulan kompetitif dan *human resource management strategis* berpengaruh positif dan signifikan terhadap keunggulan kompetitif berkelanjutan karyawan pada UD Sido Luhur dan dari

hasil analisis regresi mediasi yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa variable inovasi sebagai variable mediasi dapat berpengaruh secara positif dan signifikan dalam memediasi antara variable *human resource management strategis* terhadap keunggulan kompetitif berkelanjutan karyawan pada UD Sido Luhur Surabaya.

## **SUMMARY**

*The problem studied in this study is whether there is an influence of strategic human resource management on innovation, innovation on competitive advantage and strategic human resource management on sustainable competitive advantage of employees at UD Sido Luhur Surabaya. This study aims to determine the effect of strategic human resource management on innovation, innovation on competitive advantage and strategic human resource management on sustainable competitive advantage of employees at UD Sido Luhur Surabaya. The hypothesis in this study is that strategic human resource management influences innovation at UD Sido Luhur Surabaya, innovation influences UD's competitive advantage. Sido Luhur Surabaya and strategic human resource management have an effect on the sustainable competitive advantage of employees at UD Sido Luhur Surabaya.*

*The population used in this study were all employees at UD Sido Luhur Surabaya, which has 40 employees. The sample used in this study was a saturated sample, namely 40 members of the population were sampled in this study. The data collection method used is a questionnaire. The analysis technique used is mediation regression analysis test, data quality test, classic assumption test and hypothesis test. Data analysis in this study used SPSS version 26. Based on the results obtained from the mediation regression analysis, the results of the calculation of the Sobel test obtained a static test value of  $6.34 > 1.96$ . Thus it can be concluded that the innovation variable (Z) can mediate the relationship between strategic human resource management variables (X) and competitive advantage variables (Y). The results of the t test show that strategic human resource management has a significant influence on innovation, which can be seen from the sig. of 0.000 is less than 0.05 and the positive effect can be seen from the tcount value of 12.489 which is greater than the ttable value of 2.042. Innovation has a significant influence on competitive advantage, which can be seen from the sig. of 0.007 is less than 0.05 and the positive effect can be seen from the tcount value of 2.865 which is greater than the ttable value of 2.042.*

*The conclusions from this study indicate that the strategic human resource management variable has a positive and significant effect on innovation, innovation has a positive and significant effect on competitive advantage and strategic human resource management has a positive and significant effect on sustainable competitive advantage of employees at UD Sido Luhur and from the results of the mediation regression analysis that has been carried out, it is found that the innovation variable as a mediating variable can have a positive and significant*

*effect in mediating between strategic human resource management variables on sustainable competitive advantage of employees at UD Sido Luhur Surabaya.*

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>COVER LUAR .....</b>	<b>i</b>
<b>COVER DALAM.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....</b>	<b>v</b>
<b>SURAT PEPRNYATAAN ANTI PLAGIAT .....</b>	<b>vi</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>x</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xi</b>
<b>RINGKASAN.....</b>	<b>xii</b>
<b>SUMMARY.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xix</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xx</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xxi</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>5</b>
2.1 Landasan Teori .....	5
2.2 <i>Resource Based View Theory</i> .....	5
2.3 Praktik Human Resource Management Strategis .....	6
2.3.1 Pengertian Praktik Human Resorce Management Strategis .....	6
2.3.2 Indikator <i>Human Resource Management Strategis</i> .....	7
2.4 Inovasi .....	9
2.4.1 Definisi Inovasi .....	9
2.4.2 Tujuan Inovasi .....	10
2.4.3 Indikator Inovasi.....	10
2.5 Keunggulan Kompetitif .....	11
2.5.1 Pengertian Keunggulan Kompetitif .....	11
2.5.2 Faktor-Faktor Keunggulan Kompetitif .....	11

2.5.3 Indikator Keunggulan Kompetitif.....	12
2.6 Penelitian Terdahulu .....	13
2.7 Hubungan Antar Variabel .....	16
2.7.1 Hubungan Antara Variabel HRM Strategis dengan Keunggulan Kompetitif .....	16
2.7.2 Hubungan Antara Variabel Inovasi dengan Keunggulan .....	16
2.8 Kerangka Konseptual .....	17
2.9 Hipotesis .....	17
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>19</b>
3.1 Desain Penelitian .....	19
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	19
3.2.1 Lokasi Penelitian .....	19
3.2.2 Waktu Penelitian .....	19
3.3 Jenis data Sumber Data .....	19
3.3.1 Jenis Data .....	19
3.3.2 Sumber Data .....	19
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian .....	20
3.4.1 Populasi Penelitian .....	20
3.4.2 Sampel Penelitian.....	20
3.5 Teknik Pengumpulan data .....	20
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Operasional Variabel .....	21
3.6.1 Definisi Variabel .....	21
3.6.2 Definisi Operasional .....	22
3.7 Proses Pengolahan Data .....	22
3.8 Metode Analisis Data .....	23
3.8.1 Uji Kualitas Data.....	23
3.8.1.1 Uji Validitas .....	23
3.8.1.2 Uji Reliabilitas .....	23
3.8.2 Uji Asumsi Klasik .....	24
3.8.3.1 Uji Normalitas .....	24
3.8.3.2 Uji Multikolonieritas .....	24
3.8.3.3 Uji Heteroskedastisitas .....	24
3.8.3 Analisis Data.....	25
3.8.3.1 Analisis Regresi Mediasi .....	25
3.8.3.2 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	26
3.9 Teknik Pengujian .....	26
3.9.1 Uji t (Uji Parsial) .....	26
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>27</b>



4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	27
4.1.1	Profil Perusahaan .....	27
4.2	Visi dan Misi.....	27
4.2.1	Visi Perusahaan .....	27
4.2.2	Misi Perusahaan .....	27
4.3	Struktur Organisasi .....	27
4.4	Deskripsi Hasil Penelitian .....	29
4.4.1	Deskripsi Karakteristik Responden .....	29
4.4.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	29
4.4.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	29
4.4.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	30
4.4.2	Deskripsi Variabel Penelitian .....	30
4.4.2.1	Hasil Analisis Variabel HRM Strategis (X).....	31
4.4.2.2	Hasil Analisis Variabel Inovasi (Z).....	32
4.4.2.3	Hasil Analisis Variabel Keunggulan Kompetitif (Y) .....	33
4.5	Uji Kualitas Data.....	34
4.5.1	Uji Validitas .....	34
4.5.2	Uji Reliabilitas .....	35
4.6	Uji Asumsi Klasik.....	36
4.6.1	Uji Normalitas .....	36
4.6.2	Uji Multikolonieritas .....	37
4.6.3	Uji Heteroskedastisitas.....	38
4.7	Analisis Data.....	39
4.7.1	Analisis Uji Regresi Mediasi.....	39
4.7.2	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	41
4.8	Pengujian Hipotesis.....	42
4.8.1	Uji t ( Uji Parsial ) .....	42
4.9	Pembahasan Hasil Penelitian .....	43
4.9.1	Praktik <i>Human Resource Management</i> terhadap Inovasi .....	43
4.9.2	Inovasi terhadap Keunggulan Kompetitif.....	43
4.9.3	Praktik <i>HRM Strategis</i> terhadap Keunggulan Kompetitif .....	43
4.9.4	Pengaruh <i>HRM Strategis</i> melalui Inovasi terhadap Keunggulan Kompetitif .....	44
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP .....</b>	<b>45</b>
5.1	Simpulan .....	45
5.2	Saran .....	45
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>47</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>49</b>

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	17
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Trio Eagle Logistic Indonesia.....	28
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	38
Gambar 4.3 Hasil Hipotesis Mediasi.....	40
Gambar 4.4 Hasil Sobel Test.....	41

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 3.1 <i>Skala Likert</i> .....	21
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	29
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	29
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	30
Tabel 4.4 Hasil Analisis Deskripsi Variabel HRM Strategis (X).....	31
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Inovasi (Z).....	32
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskripsi Variabel Keunggulan Kompetitif (Y).....	33
Tabel 4.7 Uji Validitas.....	34
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas .....	35
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas .....	36
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolonieritas .....	37
Tabel 4.11 Analisis Regresi HRM <i>Strategis</i> (X) terhadap Keunggulan Kompetitif	39
Tabel 4.12 Analisis Regresi HRM Strategi (X) terhadap Inovasi (Z).....	39
Tabel 4.13 Analisis Regresi Inovasi (Z) terhadap Keunggulan Kompetitif (Y).....	40
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	41
Tabel 4.15 Hasil Uji T .....	42

## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Halaman</b>
Lampiran 1 Karakteristik Responden.....	50
Lampiran 2 Tabulasi Data .....	52
Lampiran 3 Uji Validitas.....	56
Lampiran 4 Uji Reabilitas .....	60
Lampiran 5 Uji Normalitas .....	60
Lampiran 6 Uji Multikolonieritas.....	61
Lampiran 7 Uji Heteroskedastisitas .....	61
Lampiran 8 Uji Analisis Regresi Mediasi.....	61
Lampiran 9 Analisis Koefisien Determinasi.....	62
Lampiran 10 Uji T .....	62
Lampiran 11 Kartu Bimbingan Skripsi .....	63
Lampiran 12 Surat Keterangan Perusahaan .....	64
Lampiran 13 Hasil Cek Turnitin Jurnal.....	65