

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SEMESTA MITRA SEJAHTERA SURABAYA**



Oleh :

BELLA NOVITA KHALIFAH INDHAR PARAWANGSA
NBI : 1211800180

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SEMESTA MITRA SEJAHTERA SURABAYA



Oleh :

BELLA NOVITA KHALIFAH INDHAR PARAWANGSA

NBI : 1211800180

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA

2022

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SEMESTA MITRA SEJAHTERA SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Mendapatkan
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Oleh:

BELLA NOVITA KHALIFAH INDHAR PARAWANGSA

NBI : 1211800180

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2022

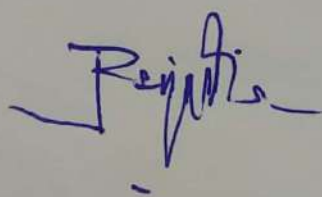
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Bella Novita Khalifah Indhar Parawangsa
NBI : 1211800180
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Semesta Mitra Sejahtera Surabaya

Surabaya, 28 Desember 2022

Mengetahui/Menyetujui

Pembimbing,



Dr. Riyadi Nugroho, M.M

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan di depan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal :

TIM PENGUJI:

1. D. I Dewa Ketut Raka Ardian, MM

. TANDA TANGAN

Ketua

2. Dr. Riyadi Nugroho, M.M

. Anggota

3. Dr. Kridho HG, MM

. Anggota

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Dekan,



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA

NPP.20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

1. Nama Lengkap (KTP) : Bella Novita Khalifah Indhar Parawangsa
2. NBI : 1211800180
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 90101014307990002
6. Alamat Rumah (KTP) : Jl. Natuna

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul:

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SEMESTA MITRA SEJAHTERA SURABAYA

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan. Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 28 Desember 2022

Penulis



Handwritten signature of Bella Novita Khalifah Indhar Parawangsa.

Bella Novita Khalifah Indhar Parawangsa



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Bella Novita Khalifah Indhar Parawangsa

NBI : 1211800180

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Jenis Karya : ~~Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan Penelitian/Makalah~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*)**, atas karya saya yang berjudul:

“Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Semesta Mitra Sejahtera Surabaya”

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama saya sebagai penulis

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945

Pada Tanggal : 28 Desember 2022

Yang Menyatakan,



(Bella Novita Khalifah Indhar Parawangsa)

KATA PENGANTAR

Puji syukur Saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga Saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing Saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya Saya tujukan kepada:

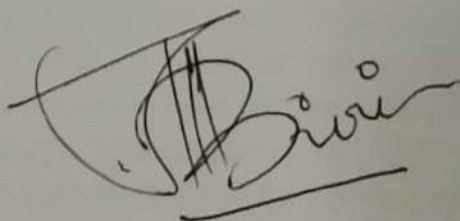
1. Dr. Riyadi Nugroho, M.M. selaku Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga Saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan Saya.
2. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada Saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada Saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada Saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga Saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan Saya.
5. D. I Dewa Ketut Raka Ardian, MM selaku ketua penguji serta Dr. Riyadi Nugroho, M.M dan Dr. Kridho HG, MM selaku penguji, dalam sidang skripsi, yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan Saya serta memberikan saran yang terbaik selama pelaksanaan penelitian hingga sidang skripsi. Terima kasih juga Saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan Saya.
6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu Saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.

7. Kedua Orang Tua Saya, Bapak IPTU Darmono, Mama Ririen Koes Nanda, dan kelima saudara saya (BRIPDA Syech dwidanar, Riefchy, Ra'afi, Andini, dan Syakilla Rukma) serta keluarga besar Saya yang senantiasa selalu mendukung dan mendoakan yang terbaik untuk kelancaran Saya dalam menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
8. Teman-teman tercinta yang selalu mendukung, membantu serta mendoakan Saya untuk terus semangat dalam mengerjakan skripsi Mitha dan Ilham.
9. Seseorang tercinta yang memiliki NRP 97010667 yang setia menemani saya dalam mengerjakan skripsi dan senantiasa mendukung serta mensupport. Dan Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu memberikan semangat dan dukungan.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, Saya menyadari bahwa masih banyak cacat cela dalam skripsi ini dan Saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan. Motto Saya adalah "There are many obstacles to progress, You can be disappointed for a minute or two, but after that, you have to get up again". Makna kalimat tersebut Ada banyak halangan untuk maju. Kamu boleh kecewa dalam satu atau dua menit, tetapi setelah itu kamu harus bangun lagi. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi Saya dan pembaca. Terima kasih.

Surabaya, 28 Desember 2022

Penulis



Bella Novita Khalifah Indhar Parawangsa

RINGKASAN

PT. Semesta Mitra Sejahtera Surabaya adalah salah satu perusahaan afiliasi atau anak cabang dari PT. Charoen Phokpand Indonesia Tbk yang mana PT. Semesta Mitra Sejahtera Surabaya bergerak pada bidang pembibitan ayam ras petelur atau pullet final stock. Permasalahan yang dikaji adalah apakah terdapat pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja, secara parsial maupun simultan terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja berpengaruh secara parsial maupun simultan terhadap Kinerja Karyawan. Hipotesis dalam penelitian ini adalah Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Semesta Mitra Sejahtera Surabaya. Dan Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Semesta Mitra Sejahtera Surabaya. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah karyawan PT. Semesta Mitra Sejahtera Surabaya. Sampel dalam penelitian ini diambil dengan menggunakan metode sampel jenuh dengan pengumpulan data yang digunakan adalah kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji regresi linier berganda, uji kualitas data, dan uji asumsi klasik. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan SPSS versi 26.

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dari analisis regresi berganda $Y = 3,157 + 0,289X_1 + 0,311X_2 + 0,619X_3$. Hasil uji T menunjukkan Lingkungan kerja secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan, dapat dilihat dari sig 0,005 kurang dari 0,05 dan pengaruhnya positif dapat dinilai dari nilai t hitung 2,947 lebih besar dari t tabel 2,013. Motivasi kerja secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan, dapat dilihat dari sig 0,003 kurang dari 0,05 dan pengaruhnya positif dapat dinilai dari nilai t hitung 3,149 lebih besar dari t tabel 2,013. Disiplin kerja secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan, dapat dilihat dari sig 0,001 kurang dari 0,05 dan pengaruhnya positif dapat dinilai dari nilai t hitung 3,631 lebih besar dari t tabel 2,013. Serta Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja, secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dapat dilihat dari nilai sig 0,000 kurang dari 0,05.

Simpulan dari penelitian ini menunjukkan variabel lingkungan kerja secara parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja secara parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan disiplin kerja secara parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan Lingkungan kerja, Motivasi kerja, dan Disiplin kerja secara simultan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

SUMMARY

PT. Semesta Mitra Sejahtera Surabaya is one or an affiliated company or a branch subsidiary of PT. Charoen Phokpand Indonesia Tbk which is PT. Semesta Mitra Sejahtera Surabaya is engaged in breeding layer chickens or pullet final stock. The problem studied is whether there is influence of the Work Environment, Work Motivation, and Work Discipline, partially or simultaneously on Employee Performance. This study aims to determine the effect of the work environment, work motivation, and work discipline partially or simultaneously on employee performance. The hypothesis in this study is that the work environment, work motivation, and work discipline partially have a significant effect on employee performance at PT. Semesta Mitra Sejahtera Surabaya. And Work Environment, Work Motivation, and Work Discipline simultaneously have a significant effect on Employee Performance at PT. Semesta Mitra Sejahtera Surabaya. The population used in this study were employees of PT. Semesta Mitra Sejahtera Surabaya. The sample in this study was taken using the saturated sample method with the data collection used was a questionnaire. The data analysis technique used is multiple linear regression test, data quality test, and classical assumption test. Data analysis in this study used SPSS version 26.

Based on the research results obtained from multiple regression analysis $Y = 3.157 + 0.289X_1 + 0.311X_2 + 0.619X_3$. The results of the T test show that the work environment partially has a significant effect, it can be seen from sig 0.005 less than 0.05 and the positive effect can be assessed from the t count value of 2.947 greater than t table 2.013. Partially work motivation has a significant effect, it can be seen from sig 0.003 less than 0.05 and the positive effect can be assessed from the t count 3.149 greater than t table 2.013. Work discipline partially has a significant effect, it can be seen from sig 0.001 less than 0.05 and the positive effect can be assessed from the t count 3.631 greater than t table 2.013. As well as the Work Environment, Work Motivation, and Work Discipline, simultaneously have a significant effect on Employee Performance, it can be seen from the sig value of 0.000 less than 0.05.

The conclusions from this study indicate that work environment variables partially have a significant influence on employee performance, work motivation partially has a significant effect on employee performance, and work discipline partially has a significant influence on employee performance. While the work environment, work motivation, and work discipline simultaneously have a significant influence on employee performance.

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SEMESTA MITRA SEJAHTERA SURABAYA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan PT. Semesta Mitra Sejahtera Surabaya. Pengumpulan data dilakukan dengan pendekatan kuantitatif dan penyebaran kuisioner kepada 50 karyawan PT. Semesta Mitra Sejahtera Surabaya.

Meode analisis yang digunakan yaitu uji regresi linier berganda, uji kualitas data, dan uji asumsi klasik. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah SPSS 26. Hasil dari penelitian ini menunjukkan lingkungan kerja secara parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja secara parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan disiplin kerja secara parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Serta secara simultan Lingkungan kerja, Motivasi kerja, dan Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Semesta Mitra Sejahtera Surabaya.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja. Dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. SEMESTA MITRA SEJAHTERA SURABAYA

This study aims to determine the effect of the work environment, work motivation, and work discipline partially or simultaneously on the performance of employees of PT. Semesta Mitra Sejahtera Surabaya. Data collection was carried out using a quantitative approach and distributing questionnaires to 50 employees of PT. Semesta Mitra Sejahtera Surabaya.

The analytical method used is multiple linear regression test, data quality test, and classical assumption test. The analytical tool used in this study is SPSS 26. The results of this study show that the work environment partially has a significant effect on employee performance, work motivation partially has a significant effect on employee performance, and work discipline partially has a significant effect on employee performance. And simultaneously the work environment, work motivation, and work discipline have a significant effect on the performance of employees of PT. Semesta Mitra Sejahtera Surabaya.

Keywords: *Work Environment, Work Motivation, Work Discipline. And Employee Performance.*

DAFTAR ISI

SAMPUL LUAR.....	i
SAMPUL DALAM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT.....	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
RINGKASAN.....	ix
SUMMARY.....	x
ABSTRAK.....	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR TABEL.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	10
2.1.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	10

2.1.2.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	10
2.1.2.3 Manfaat Lingkungan Kerja.....	11
2.1.2.4 Indikator-Indikator Lingkungan Kerja	11
2.1.3 Motivasi Kerja	11
2.1.3.1 Pengertian Motivasi Kerja	11
2.1.3.2 Jenis-Jenis Motivasi Kerja.....	12
2.1.3.3 Manfaat Motivasi Kerja.....	12
2.1.3.4 Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	13
2.1.3.5 Indikator-Indikator Motivasi Kerja.....	17
2.1.4 Disiplin Kerja	17
2.1.4.1 Pengertian Disiplin Kerja	17
2.1.4.2 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	18
2.1.4.3 Tujuan Disiplin Kerja	19
2.1.4.4 Jenis-Jenis Disiplin Kerja	20
2.1.4.5 Indikator-Indikator Disiplin Kerja.....	22
2.1.5 Kinerja Karyawan.....	22
2.1.5.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	22
2.1.5.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	23
2.1.5.3 Indikator Kinerja Karyawan	23
2.2 Penelitian Terdahulu.....	24
2.3 Hubungan antar Variabel.....	27
2.3.1 Hubungan Antar Variabel Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	27
2.3.2 Hubungan Antar Variabel Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan..	27
2.3.3 Hubungan Antar variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan....	27
2.3.4 Hubungan Antar Variabel Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	27
2.4 Kerangka Konseptual	28
2.5 Hipotesis Penelitian	29

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Desain Penelitian	31
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	31
3.2.1 Tempat Penelitian.....	31
3.2.2 Waktu Penelitian	31
3.3 Jenis dan Sumber Data	31
3.3.1 Jenis Data	31
3.3.2 Sumber data.....	31
3.4 Populasi dan Sampel	32
3.4.1 Populasi	32
3.4.2 Sample	32
3.5 Teknik Pengumpulan Data	32
3.6 Pengertian Variabel dan Pengertian Operasional	33
3.6.1 Pengertian Variabel	33
3.6.1.1 Lingkungan Kerja.....	33
3.6.1.2 Motivasi Kerja.....	33
3.6.1.3 Disiplin Kerja	33
3.6.1.4 Kinerja Karyawan	33
3.6.2 Pengertian Operasional Variabel.....	34
3.6.2.1 Lingkungan Kerja (X1).....	34
3.6.2.2 Motivasi Kerja (X2)	34
3.6.2.3 Disiplin Kerja (X3).....	34
3.6.2.4 Kinerja Karyawan (Y).....	35
3.7 Proses Pengolahan Data	36
3.8 Metode Analisa Data	36
3.8.1 Uji Instrument	36
3.8.1.1 Uji Validitas	36
3.8.1.2 Uji Reliabilitas.....	37
3.8.2 Uji Asumsi Klasik	37

3.8.2.1 Uji Normalitas	37
3.8.2.2 Uji Multikolonieritas	37
3.8.2.3 Uji Heteroskedastisitas	37
3.8.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	38
3.9 Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data	38
3.9.1 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	39
3.9.2 Uji F (Simultan).....	39
3.9.3 Uji T (Parsial)	40
3.9.3.1 Uji t.....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	41
4.1.1 Sejarah PT. Semesta Mitra Sejahtera Surabaya.....	41
4.1.2 Visi dan Misi PT. Semesta Mitra Sejahtera Surabaya.....	41
4.1.2.1 Visi Perusahaan	41
4.1.2.2 Misi Perusahaan.....	41
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	41
4.2.1 Deskripsi Responden	41
4.2.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
4.2.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	42
4.2.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian	43
4.2.2.1 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X1)	44
4.2.2.2 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X2)	45
4.2.2.3 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X3).....	46
4.2.2.4 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	47
4.3 Hasil Uji Instrumen	48
4.3.1 Uji Validitas.....	48
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	50
4.4 Analisis Data	50

4.4.1 Uji Asumsi Klasik	50
4.4.1.1 Uji Normalitas	50
4.4.1.2 Uji Multikolinearitas	51
4.4.1.3 Uji Heteroskedastisitas	52
4.4.2 Regresi Linier Berganda.....	53
4.4.3 Koefisien Determinasi	54
4.5 Penguji Hipotesis	55
4.5.1 Uji F	55
4.5.2 Uji T	56
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	57
4.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	57
4.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	57
4.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	58
4.6.4 Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	59
4.7 Implikasi Penelitian.....	59
4.7.1 Lingkungan Kerja.....	59
4.7.2 Motivasi Kerja.....	59
4.7.3 Disiplin Kerja	60
4.8 Keterbatasan Penelitian	60
BAB V PENUTUP.....	61
5.1 Simpulan	61
5.2 Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.4 Kerangka konseptual	28
Gambar 4.2 Scatterplot 1	52

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	42
Tabel 4.2 Usia Responden.....	42
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir.....	43
Tabel 4.4 Interval Kelas	44
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	44
Tabel 4.6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X2).....	45
Tabel 4.7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X3)	46
Tabel 4.8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	47
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	51
Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas	52
Tabel 4.13 Hasil Uji Linier Berganda	53
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinasi	55
Tabel 4.15 Hasil Uji F.....	55
Tabel 4.16 Hasil Uji T.....	56

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 : Kuisisioner	66
LAMPIRAN 2 : Hasil Rekapitulasi Kuisisioner	72
LAMPIRAN 3 : Uji Instrument.....	80
LAMPIRAN 4 : Uji Asumsi Klasik	89
LAMPIRAN 5 : Analisis Linier Berganda.....	91
LAMPIRAN 6 : Kartu Bimbingan	93
LAMPIRAN 7 : Hasil Turnitin Cek Plagiat	94