

LAMPIRAN 1: KUISIONER

Responden yang terhormat,

Sehubungan dengan penelitian yang akan saya lakukan penyusunan skripsi maka dari itu saya,

Nama : Bella Novita Khalifah Indhar Parawangsa

NPM : 1211800180

Fakultas / Prodi : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen

Universitas : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Bermaksud untuk melakukan penelitian ini dengan judul “**Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semesta Mitra Sejahtera Surabaya**” Peneliti mengucapkan terima kasih banyak atas kesediaan Saudara / i yang telah berpartisipasi dalam pengisian kuisisioner ini.

Surabaya, 20 Oktober 2022

Peneliti

Bella Novita Khalifah I Parawangsa

A. Profil Responden

Berilah tanda (✓) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
3. Usia : <25 Tahun 33-45 Tahun
 25-32 Tahun >45 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMA/SMK Akademi D1/D2/D3
 S1/S2/S3

Petunjuk Kuisioner:

1. Sebelum mengisi kuisioner ini, mohon Bapak/Ibu/saudara/I membaca setiap butir pertanyaan yang cermat
2. Saudara tinggal beri tanda *Check List* (✓) pada kolom yang sesuai dengan pilihan
3. Untuk butir Pertanyaan hanya diperbolehkansalah satu jawaban saja
4. Semua pertanyaan mohon dijawab tanpa ada satupun yang terlewat

A. Keterangan Jawaban :

1. SS : Sangat Setuju
2. S : Setuju
3. CS : Cukup Setuju
4. TS : Tidak Setuju
5. STS : Sangat Tidak Setuju

Lingkungan Kerja (X1)

No.	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Fasilitas						
1	Fasilitas di tempat kerja saya bekerja menunjang pekerjaan saya					
2	Peralatan dan perlengkapan ditempat kerja saya berfungsi dengan baik					
Kebisingan						
3	Tempat kerja saya jauh dari kebisingan					
4	Saya dapat berkonsentrasi dalam bekerja karena jauh dari kebisingan					
Sirkulasi Udara						
5	Sirkulasi udara di ruang kerja menyejukan sehingga memberikan kenyamanan saya dalam bekerja.					
6	Sirkulasi udara ditempat saya bekerja mengalir dengan baik					
Hubungan Kerja						
7	Saya memiliki komunikasi yang baik dengan rekan kerja saya					
8	Saya memiliki hubungan yang baik dengan sesama karyawan					

Motivasi Kerja (X2)

No	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kebutuhan Fisik						
1.	Perusahaan memberikan bonus kepada saya jika saya berprestasi atau bekerja di atas standar yang telah ditetapkan					
2	Saya merasa puas menerima bonus sesuai dengan penilaian hasil kinerja pribadi					
Kebutuhan Rasa Aman dan Keselamatan						
3	Keselamatan kerja diperusahaan ini sudah diperhatikan dengan baik					
4	Saya puas dengan adanya jaminan sosial yang diberikan perusahaan (jaminan kesehatan)					
Kebutuhan Sosial						
5	Hubungan kerja sesama rekan kerja diperusahaan ini cukup baik					
6	Hubungan dengan karyawan terjalin dengan harmonis dan baik					
Kebutuhan Akan Penghargaan						
7	Atasan memberikan penghargaan bagi bawahan yang berprestasi bilamana mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan tepat waktu					
8	Adanya promosi jabatan yang diberikan perusahaan kepada karyawan yang berprestasi					
Kebutuhan Perwujudan Diri						
9	Saya mendapatkan pujian dari atasan atas pekerjaan yang dikerjakan sehingga termotivasi untuk bekerja lebih baik					
10	Menurut saya perusahaan selalu memberikan kesempatan untuk pertumbuhan dan pengembangan diri.					

Disiplin Kerja (X3)

No.	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Taat Terhadap Aturan Waktu						
1.	Saya datang ke tempat kerja lebih awal dari waktu yang ditentukan					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
Taat terhadap Peraturan Perusahaan						
3.	Saya melakukan pekerjaan sudah sesuai dengan prosedur kerja yang ditetapkan oleh perusahaan.					
4.	Saya mematuhi peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan					
Taat Terhadap Aturan Perilaku Dalam Pekerjaan						
5.	Saya berperilaku yang baik dalam bekerja					
6.	Saya dapat menjaga tingkah lakuy sesuai norma yang berlaku					
Taat Terhadap Peraturan Lainnya di Perusahaan						
7.	Saya memperhatikan setiap peraturan yang dibuat perusahaan					
8.	Karyawan yang tidak menaati peraturan dan melakukan kesalahan akan dikenakan sanksi					

Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pertanyaan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kualitas (Mutu)						
1.	Karyawan bekerja dengan kualitas mutu yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
2	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan rapi					
Kuantitas (Jumlah)						
3	Tingkat pencapaian volume kerja sesuai dengan harapan perusahaan					
4	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan					
Waktu (Jnagka Waktu)						
5.	Seluruh tugas pekerjaan selama ini telah terselesaikan tepat waktu					
6	Karyawan tidak pernah menuna-nunda pekerjaan yang telah diberikan					
Kerja sama antar Karyawan						
7	Saya mampu bekerjasama dengan tim dalam berbagai tugas.					
8	Karyawan mampu memberi saran dan solusi untuk rekan kerja yang kesulitan dalam bekerja					

32	5	4	4	3	4	5	4	4	33
33	5	5	5	5	5	5	5	5	40
34	4	4	3	3	3	4	4	4	29
35	5	4	4	4	4	4	4	4	33
36	4	4	5	5	4	4	2	5	33
37	4	4	4	4	4	4	4	4	32
38	4	3	4	3	3	4	2	3	26
39	5	2	2	1	2	3	2	4	21
40	4	5	3	3	2	5	1	4	27
41	4	4	4	4	4	4	4	4	32
42	5	4	4	4	4	4	4	5	34
43	4	3	5	4	3	5	4	5	33
44	5	3	4	4	4	4	4	5	33
45	5	5	5	5	5	5	5	5	40
46	4	4	4	3	4	3	3	4	29
47	4	4	4	3	4	3	4	4	30
48	4	4	4	4	4	4	4	4	32
49	1	1	1	1	1	1	1	1	8
50	5	5	4	4	4	5	4	4	35

Data Tabulasi Variabel Motivasi Kerja (X)

N O	X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	X2. 9	X2.1 0	TOTA L
1	1	3	2	3	3	3	1	1	2	5	24
2	4	4	3	4	5	5	4	3	2	4	38
3	2	1	2	5	5	4	1	2	6	5	33
4	1	4	1	2	4	2	5	4	5	1	29
5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	2	44
6	2	1	4	3	4	2	5	2	4	4	31
7	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	36
8	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	40
9	4	4	4	5	4	5	4	5	4	3	42
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	3	3	3	3	3	5	3	3	5	3	34
13	2	2	3	3	2	3	3	3	4	3	28
14	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
15	1	1	2	2	2	5	1	1	1	1	17
16	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	3	3	4	4	5	5	4	5	4	5	42
19	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
20	1	4	1	3	5	1	2	3	3	2	25
21	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
22	4	5	3	4	1	1	3	2	3	4	30
23	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	19
24	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	34
25	3	3	4	4	3	2	3	3	3	4	32
26	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	37
27	2	3	4	3	3	2	3	3	4	3	30
28	3	4	4	3	4	3	4	4	3	3	35
29	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	32
30	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	44
31	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
32	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	32

33	4	4	4	5	3	3	4	5	5	5	42
34	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
35	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	36
36	4	5	5	5	5	2	5	5	5	4	45
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	5	4	3	3	4	2	3	4	3	3	34
39	5	5	1	5	5	5	2	2	2	2	34
40	5	5	4	3	4	3	1	4	5	2	36
41	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
42	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
43	4	4	5	5	4	3	4	4	5	3	41
44	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	41
45	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
46	4	3	4	4	3	2	4	4	4	4	36
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
49	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	11
50	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	46

Data Tabulasi Disiplin Kerja (X3)

NO	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TOTAL
1	3	3	2	5	5	4	4	3	29
2	5	5	3	2	5	4	5	4	33
3	2	5	2	5	2	4	5	5	30
4	3	1	4	5	3	5	1	5	27
5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
6	2	3	4	2	5	3	5	1	25
7	3	4	4	4	4	4	3	4	30
8	5	5	5	4	4	4	5	4	36
9	4	5	4	5	4	4	4	5	35
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	3	3	5	3	3	4	5	3	29
13	2	3	4	4	3	3	4	4	27
14	5	5	5	5	5	4	4	4	37
15	1	2	1	2	2	1	2	1	12
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	5	4	4	3	4	5	4	5	34
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	1	1	5	1	5	3	1	3	20
21	4	3	4	4	4	4	5	4	32
22	3	5	5	2	3	2	3	4	27
23	2	2	2	2	2	2	2	2	16
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	3	3	3	3	3	3	5	4	27
26	3	3	3	3	3	3	3	3	24
27	3	3	4	4	3	3	3	3	26
28	3	4	3	4	3	4	3	4	28
29	3	4	3	3	3	3	4	4	27
30	4	4	5	4	4	4	3	4	32
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	5	3	4	3	4	5	3	3	30
33	4	4	5	4	3	5	4	4	33

34	3	4	4	4	4	4	4	4	31
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
36	5	5	5	5	4	5	5	5	39
37	4	4	3	4	4	4	4	4	31
38	3	4	2	3	3	3	2	3	23
39	4	2	5	5	5	4	3	2	30
40	5	1	2	4	4	3	5	3	27
41	4	4	4	4	4	4	4	4	32
42	5	5	5	5	5	4	5	3	37
43	4	4	3	4	3	3	4	4	29
44	4	4	3	3	3	3	4	4	28
45	5	4	5	5	5	5	5	5	39
46	4	4	4	4	4	4	4	4	32
47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
48	4	4	4	4	4	4	4	4	32
49	1	1	1	1	1	1	1	1	8
50	5	5	5	5	4	4	4	4	36

Data Tabulasi Kinerja Karyawan (Y)

NO	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	TOTAL
1	3	3	3	3	3	3	3	3	24
2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	2	2	5	5	4	4	4	4	30
4	1	1	1	1	1	1	1	1	8
5	5	3	5	5	5	5	5	5	38
6	2	3	4	2	5	1	4	2	23
7	4	4	4	3	4	4	4	4	31
8	4	5	5	5	4	5	5	5	38
9	3	3	5	4	5	4	3	5	32
10	4	4	4	4	3	4	3	3	29
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	3	3	3	4	3	5	4	3	28
13	4	2	2	4	4	3	2	2	23
14	4	5	5	5	5	5	5	5	39
15	1	1	2	1	1	1	1	1	9
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	5	5	5	4	5	4	3	5	36
19	4	4	5	4	4	4	4	4	33
20	1	5	1	1	5	2	4	1	20
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	3	5	3	2	4	3	5	5	30
23	2	2	2	4	2	2	2	2	18
24	3	4	4	4	4	4	4	4	31
25	4	4	4	3	3	4	3	3	28
26	2	4	3	3	3	4	3	4	26
27	3	3	3	4	4	4	4	4	29
28	3	3	3	3	3	3	3	3	24
29	2	3	4	3	4	4	4	4	28
30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
31	4	4	4	4	4	4	4	4	32
32	4	5	3	4	3	4	5	4	32
33	4	3	3	3	5	4	4	3	29

	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.7	Pearson Correlation	,611*	,471*	,604*	,654*	,639*	,581*	1	,534*	,788*
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.8	Pearson Correlation	,770*	,484*	,668*	,526*	,559*	,445*	,534*	1	,768*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	,830*	,762*	,858*	,844*	,816*	,806*	,788*	,768*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

X2.7	Pearson Correlation	,476**	,495**	,688**	,470**	,412**	,166	1	,757**	,542**	,407**	,764*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001	,003	,250		,000	,000	,003	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.8	Pearson Correlation	,632**	,660**	,729**	,550**	,527**	,268	,757**	1	,649**	,381**	,866*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,060	,000		,000	,006	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.9	Pearson Correlation	,377**	,349*	,547**	,511**	,437**	,115	,542**	,649**	1	,394**	,687*
	Sig. (2-tailed)	,007	,013	,000	,000	,001	,427	,000	,000		,005	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.10	Pearson Correlation	,350*	,217	,526**	,571**	,282*	,333*	,407**	,381**	,394**	1	,623*
	Sig. (2-tailed)	,013	,129	,000	,000	,047	,018	,003	,006	,005		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
TOTAL	Pearson Correlation	,783**	,711**	,799**	,797**	,641**	,459**	,764**	,866**	,687**	,623**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,003	,000	,000		,000	,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y8	Pearson Correlation	,609*	,684*	,829*	,743*	,647*	,794*	,670*	1	,913*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	,749*	,804*	,838*	,799*	,787*	,880*	,788*	,913*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Realibilitas

Hasil Uji Realibilitas Lingkungan Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,925	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	25,50	40,133	,769	,913
X1.2	25,76	42,513	,693	,919
X1.3	25,96	39,386	,804	,910
X1.4	26,04	39,917	,788	,911
X1.5	25,94	40,792	,755	,914
X1.6	25,74	40,156	,735	,916
X1.7	26,28	41,226	,718	,917
X1.8	25,70	41,888	,696	,919

Hasil Uji Realibitas Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,891	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	32,68	46,549	,707	,874
X2.2	32,46	49,315	,631	,880
X2.3	32,50	47,806	,738	,872
X2.4	32,28	50,002	,750	,874
X2.5	32,40	51,347	,557	,885
X2.6	32,68	53,283	,331	,901
X2.7	32,52	47,683	,690	,875
X2.8	32,46	46,498	,823	,866
X2.9	32,28	49,716	,601	,882
X2.10	32,46	50,662	,524	,887

Hasil Uji Realibitas Disiplin Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,886	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	26,12	27,373	,779	,859
X3.2	26,10	28,827	,625	,876
X3.3	25,98	29,530	,590	,879
X3.4	26,02	29,122	,652	,872
X3.5	26,02	30,959	,580	,879
X3.6	26,04	29,019	,794	,860
X3.7	25,98	29,449	,598	,878
X3.8	26,06	29,609	,662	,871

Hasil Uji Realibilitas Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,930	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	25,92	42,238	,664	,928
Y.2	25,72	41,961	,739	,922
Y.3	25,78	40,951	,781	,919
Y.4	25,86	41,551	,729	,923
Y.5	25,64	43,133	,725	,923
Y.6	25,62	40,771	,838	,915
Y.7	25,66	42,515	,722	,923
Y.8	25,74	39,951	,880	,911

LAMPIRAN 4 : Uji Asumsi Klasik

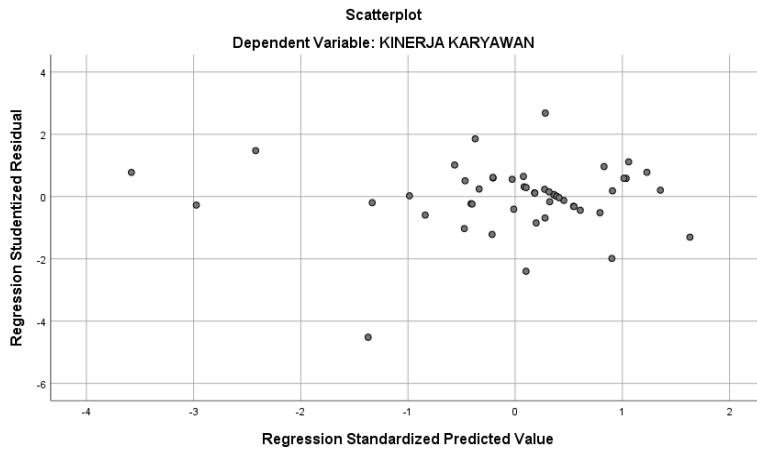
1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,22229082
Most Extreme Differences	Absolute	,134
	Positive	,109
	Negative	-,134
Test Statistic		,134
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

2. Uji Multikolinearitas

Collinearity Statistics	
Tolerance	VIF
,446	2,244
,204	4,897
,207	4,832

3. Uji Heterokedastisitas



LAMPIRAN 5 : Analisis Linier Berganda

1. Hasil Analisis Linier Berganda

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,157	2,403		1,314	,195
	Lingkungan Kerja	,289	,098	,286	2,947	,005
	Motivasi	,311	,136	,365	3,149	,003
	Disiplin Kerja	,619	,170	,517	3,631	,001
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

2. Uji T

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,157	2,403		1,314	,195
	;INGKUNGAN KERJA	,289	,098	,286	2,947	,005
	MOTIVASI KERJA	,311	,136	,365	3,149	,003
	DISIPLIN KERJA	,619	,170	,517	3,631	,001

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

3. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2129,405	3	709,802	64,176	,000 ^b
	Residual	508,775	46	11,060		
	Total	2638,180	49			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA, ;INGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA

4. UJI DETERMINASI (R2)


Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,898 ^a	,807	,795	3,326

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA, ;INGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN


LAMPIRAN 6 : Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / ~~Gesap~~
2022 / 2023

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Bella Novita K.I.P

Nama Pembimbing : Dr. Riyadi Nugroho, MM

Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semester Mitra Sejahtera Surabaya

Mulai Program Skripsi : Semester 9 Thn. Ak. 2018 Selesai Bimbingan Tanggal 28 Desember 2022

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	<u>SA/20/09/2022</u>	<u>Judul</u>	<u>Membawa jurnal dan konsul judul</u>	/
2	<u>Kamis/6/10/2022</u>	<u>Revisi</u>	<u>Proposal bab 1 - 3 (revisi)</u>	/
3	<u>Kamis/27/10/2022</u>	<u>REVISI</u>	<u>REVISI</u>	/
4	<u>Kamis/3/11/2022</u>	<u>acc</u>	<u>acc</u>	/
5	<u>Kamis/15/11/2022</u>	<u>Bab II</u>	<u>acc</u>	/
6	<u>Kamis/14/12/2022</u>	<u>Bab IV</u>	<u>Revisi</u>	/
7	<u>Kamis/24/12/2022</u>	<u>Bab IV</u>	<u>acc</u>	/
8	<u>Rabu/7/12/2022</u>	<u>Bab IV</u>	<u>Revisi</u>	/
9	<u>Selasa/20/12/2022</u>	<u>Bab I</u>	<u>acc</u>	/
10	<u>Rabu/28/12/2022</u>	<u>Kesimpulan Bab I</u>	<u>acc</u>	/

Perpanjangan I _____

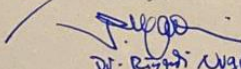
Semester _____

Th. Ak. _____

Paraf Kajur _____

acc

Surabaya, 28 Desember 2022


Dr. Riyadi Nugroho, MM
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

LAMPIRAN 7 : Hasil Turnitin Cek Plagiat

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SEMESTA MITRA SEJAHTERA SURABAYA

ORIGINALITY REPORT

19% SIMILARITY INDEX	27% INTERNET SOURCES	15% PUBLICATIONS	19% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	----------------------------	------------------------------

PRIMARY SOURCES

1	eprints.unpak.ac.id Internet Source	5%
2	Submitted to Universitas Bangka Belitung Student Paper	4%
3	www.researchgate.net Internet Source	2%
4	jurnal.untag-sby.ac.id Internet Source	2%
5	jimfeb.ub.ac.id Internet Source	2%
6	Submitted to Houston Community College Student Paper	1%
7	Submitted to Universitas Sang Bumi Ruwa Jurai Student Paper	1%
8	ecampus.pelitabangsa.ac.id Internet Source	1%
9	repository.unpas.ac.id Internet Source	1%

Exclude quotes On

Exclude matches < 50 words

Exclude bibliography On