

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian



YAYASAN PERGURUAN 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAS) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI EKONOMI BISNIS (S1)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN (S1)
PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN (S2)
PROGRAM STUDI DOKTOR ILMU EKONOMI (S3)

TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI
TERAKREDITASI

Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, 082233788126 E-mail: fe@untag-sby.ac.id

Nomor : 2983/K/FEB/X/2022 13 Oktober 2022
Lampiran :
Perihal : **Permohonan Ijin Untuk
Mengadakan Riset Pendahuluan**
Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pimpinan Polisi Sektor (POLSEK) Waru Sidoarjo
Jl. Letjend S. Parman No. 07 Krajan Kulon Waru Sidoarjo Kab. Sidoarjo

Dengan hormat,

Sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi pada Program Strata 1, maka mahasiswa diwajibkan untuk menyusun dan mempertahankan skripsi sebagai hasil penerapan pelajaran teori serta praktek yang diperoleh berdasarkan penelitian.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka dengan ini kami mohon perkenan Bapak / Ibu untuk memberikan ijin kepada mahasiswa :

Nama : WAHYU ENGGAL BIMANTORO
N.P.M : 1211800212
Fakultas / Program Studi : Manajemen
Alamat : Aspol Wage II Blok D/21 Kec. Taman Sidoarjo
Telp./HP. 081337156977

Guna melakukan penelitian pendahuluan pada :
"POLISI SEKTOR (POLSEK) WARU SIDOARJO"
untuk memperoleh data sesuai dengan Skripsi yang sedang disusunnya.

Demikian permohonan ini atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.



Dr. Saiful Riyadi, MSi., Ak. CA
NPP. 20220.93.0319

Lampiran 2 Kuisisioner

KUISISIONER PENELITIAN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KEPOLISIAN SEKTOR (POLSEK) WARU SIDOARJO

AssalamualaikumWr.Wb

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i

Di Tempat

Dengan Hormat, bersama ini saya Wahyu Enggal Bimantoro mahasiswa program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, pada saat ini sedang menyelesaikan skripsi saya yang berjudul : **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Kepolisian Polisi Sektor (POLSEK) Waru Sidoarjo”** untuk itu saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan sedikit waktu guna mengisi kuesioner dalam bentuk *Google form*, berikut *link google form*

Tujuan kuesioner ini semata-mata untuk kepentingan ilmiah, Oleh karena itu jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan sangat mendukung selesainya studi saya. Kuesioner ini tidak berkaitan dengan status atau kedudukan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam perusahaan. Maka itu, mohon jawaban dipilih sesuai keadaan yang sebenarnya.

Saya menyampaikan apresiasi dan terima kasih atas kerjasama dan bantuan yang telah Bapak/Ibu/Saudara/I berikan.

Hormat saya,

1. PETUNJUK PENGISIAN

1. Isilah terlebih dahulu identitas Bapak/Ibu/Saudara/i.
2. Pilih salah satu jawaban yang menurut Bapak/Ibu/Saudara/i paling sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu/Saudara/i dengan memberi tanda centang (v) untuk pilihan pada kolom yang tersedia.
3. Pilihan jawaban dengan kriteria dibawah ini :

Keterangan
SS (Sangat Setuju)
S (Setuju)
KS (Netral)
TS (Tidak Setuju)
STS (Sangat Tidak Setuju)

4. Kerahasiaan dari jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i saya jamin.

2. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : (boleh tidak diisi)

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Usia : 18-25 Tahun >25-30 Tahun
 >30-40 Tahun >40 Tahun

Pendidikan Terakhir : SD SMK
 SMP D1 – S1
 SMA Lainnya

3. PERTANYAAN

1. Budaya Organisasi (X1)

No	Pertanyaan	S	S	KS	T	S
		S	S	KS	T	S
X1.1	Norma					
1	Saya harus belajar norma-norma yang harus ditaati oleh anggota kepolisian					
2	Saya mampu untuk mentaati norma-norma yang harus dijunjung oleh kepolisian					
X1.2	Nilai Dominan					
3	Saya lebih memberikan nilai dominan untuk membantu masyarakat daripada kepentingan pribadi/kelompok					
4	Saya memiliki nilai yang dominan untuk mengedepankan visi dan misi instansi kepolisian daripada kepentingan pribadi.					
X1.3	Aturan					
5	Saya mematuhi aturan yang berlaku di polsek					
6	Saya senantiasa mengingatkan kawan untuk mematuhi aturan-aturan yang telah ditetapkan untuk anggota kepolisian.					
X1.4	Iklm Organisasi					
7	Saya mampu memberikan ide kreatif demi kemajuan iklim organisasi untuk kepolisian sektor					
8	Setiap pekerjaan selesai kita mengevaluasi masalah yang ada agar iklim organisasi dalam perusahaan tetap terjaga					

2. Kepuasan Kerja (X2)

No	Pertanyaan	S	S	KS	T	S
		S	S	KS	T	S
X2.1	Pekerjaan					
1	Saya merasa puas dengan hasil pekerjaan yang saya lakukan					
X2.2	Gaji					
2	Gaji yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan saya					
X2.3	Promosi					
3	Instansi tempat saya bekerja, memberikan peluang untuk promosi jabatan kerja saya					
X2.4	Pengawas					
4	Perusahaan memberikan pengawas dalam setiap bidang di dalam bagian pekerja					
X2.5	Rekan Kerja					
5	Interaksi rekan kerja saya biasa memberikan keberhasilan terhadap pekerjaan saya.					

3. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	S	S	KS	T	S
		S	S	KS	T	S
Y.1	Kualitas					
1	Saya mengutamakan kualitas dalam setiap menjalankan dan melaksanakan tugas					
2	Saya menjaga kualitas pekerjaan yang saya laksanakan dengan penuh rasa tanggungjawab					
Y.2	Kuantitas					
3	Saya selalu berusaha meningkatkan kuantitas kinerja dalam pengabdian masyarakat					

4	Saya mampu menyelesaikan kuantitas kerja yang tinggi dalam pengabdian masyarakat					
Y.3	Ketepatan Waktu					
5	Saya dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu					
6	Saya mengerjakan tugas dan tanggung jawab dengan baik dan dengan tepat waktu yang diberikan perusahaan					
Y.4	Efektivitas					
7	Saya mengutamakan efektivitas dalam setiap menjalankan dan melaksanakan tugas					
8	Kerja efektif merupakan komitmen dalam menjalankan setiap tugas					
Y.5	Kemandirian					
9	Saya akan berusaha untuk menyelesaikan sendiri tugas yang diberikan instansi kepolisian					
10	Saya mampu mengerjakan sendiri hal yang berkaitan dengan tugas kepolisian itu sendiri					

Lampiran 3 Data Tabulasi

Responden	BUDAYA ORGANISASI								
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL X1
1	4	5	4	5	5	5	5	5	38
2	4	5	5	4	5	5	4	4	36
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	1	4	4	4	5	4	5	3	30
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	5	4	4	5	4	5	5	4	36
8	5	5	4	4	5	5	4	5	37
9	4	5	4	4	5	5	4	4	35
10	5	5	4	5	5	4	4	4	36
11	4	4	4	4	3	3	4	4	30
12	5	4	3	2	1	5	4	3	27
13	4	5	4	2	3	5	3	2	28
14	4	4	5	4	5	5	5	5	37
15	5	5	5	4	5	5	5	4	38
16	5	4	5	5	5	5	5	5	39
17	5	5	5	5	5	5	4	5	39
18	3	3	3	3	3	3	3	3	24
19	4	5	5	4	5	5	4	4	36
20	5	5	4	5	4	3	5	4	35

21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	4	5	5	5	5	4	5	5	38
23	2	5	4	3	3	5	2	3	27
24	5	5	5	4	5	5	4	4	37
25	5	5	4	5	4	5	4	4	36
26	4	5	5	4	4	5	4	4	35
27	4	4	4	5	5	5	4	5	36
28	5	5	5	4	5	4	4	5	37
29	5	5	5	5	5	5	5	5	40
30	5	5	4	4	4	4	4	4	34
31	5	5	4	5	4	5	4	5	37
32	2	5	4	3	3	5	2	3	27
33	5	5	5	4	5	5	4	4	37
34	5	5	4	5	4	5	4	4	36
35	4	5	5	4	4	5	4	4	35
36	4	4	4	5	5	5	4	5	36
37	5	5	5	4	5	4	4	5	37
38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
39	5	5	4	4	4	4	4	4	34
40	5	5	4	5	4	5	4	5	37
Mean	4.3	4.65	4.325	4.2	4.3	4.575	4.1	4.175	34.625

Responden	KEPUASAN KERJA					TOTAL X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	5	5	4	4	5	23
2	5	5	5	4	4	23
3	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	20
5	4	5	2	4	3	18
6	4	4	4	4	4	20
7	4	5	5	5	5	24
8	5	5	5	4	4	23
9	4	5	4	5	5	23
10	5	4	5	5	5	24
11	4	4	4	3	3	18
12	5	4	3	2	1	15
13	5	5	2	3	4	19
14	4	5	4	4	4	21
15	4	4	5	5	4	22
16	5	5	5	5	5	25
17	5	5	5	5	5	25
18	3	3	3	3	3	15
19	4	5	4	4	4	21

20	5	5	5	5	4	24
21	4	4	4	4	4	20
22	5	5	5	5	4	24
23	5	3	2	2	5	17
24	5	5	5	5	4	24
25	4	4	4	5	5	22
26	4	5	4	5	4	22
27	4	5	4	5	4	22
28	5	5	4	5	4	23
29	4	5	5	5	4	23
30	4	4	3	3	4	18
31	5	5	5	4	4	23
32	5	3	2	2	5	17
33	5	5	5	5	4	24
34	4	4	4	5	5	22
35	4	5	4	5	4	22
36	4	5	4	5	4	22
37	5	5	4	5	4	23
38	4	5	5	5	4	23
39	4	4	3	3	4	18
40	5	5	5	4	4	23
Mean	4.425	4.55	4.075	4.225	4.1	21.375

Responde n	Kinerja Karyawan										TOTAL Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
5	5	3	4	5	4	5	5	3	4	4	42
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	45
8	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5	46
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	46
11	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	40
12	5	4	4	5	5	3	3	4	4	3	40
13	5	4	5	3	2	5	2	4	5	2	37
14	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	43
15	4	5	5	5	4	5	3	3	3	4	41
16	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
17	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	5	5	3	5	4	5	4	4	5	4	44
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	5	3	2	3	5	5	5	5	5	5	43
24	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	45
25	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
26	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	44
27	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	45
28	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	45
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
32	5	3	2	3	5	5	5	5	5	5	43
33	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	45
34	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
35	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	44
36	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	45
37	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	45
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
Mean	4.475	4.3	4.28	4.4	4.35	4.55	4.35	4.43	4.5	4.33	43.95

Lampiran 4 Uji Validitas

1. Budaya Organisasi

		Correlations								TOTAL
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.317*	.243	.400*	.198	.133	.416*	.508*	.640**
	Sig. (2-tailed)		.046	.130	.010	.221	.413	.008	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.2	Pearson Correlation	.317*	1	.466**	.170	.283	.382*	-.041	.158	.465**
	Sig. (2-tailed)	.046		.002	.294	.077	.015	.803	.331	.002
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.3	Pearson Correlation	.243	.466**	1	.306	.665**	.319*	.360*	.463*	.688**
	Sig. (2-tailed)									
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

	Sig. (2-tailed)	.130	.002		.055	.000	.045	.022	.003	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.4	Pearson Correlation	.400*	.170	.306	1	.646**	.071	.604*	.764*	.781**
	Sig. (2-tailed)	.010	.294	.055		.000	.662	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.5	Pearson Correlation	.198	.283	.665**	.646**	1	.187	.524*	.657*	.793**
	Sig. (2-tailed)	.221	.077	.000	.000		.247	.001	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.6	Pearson Correlation	.133	.382*	.319*	.071	.187	1	-	.161	.379*
	Sig. (2-tailed)	.413	.015	.045	.662	.247		.917	.322	.016
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.7	Pearson Correlation	.416**	-.041	.360*	.604**	.524**	-.017	1	.547*	.672**
	Sig. (2-tailed)	.008	.803	.022	.000	.001	.917		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X1.8	Pearson Correlation	.508**	.158	.463**	.764**	.657**	.161	.547*	1	.832**
	Sig. (2-tailed)	.001	.331	.003	.000	.000	.322	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.640**	.465**	.688**	.781**	.793**	.379*	.672*	.832*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.000	.016	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Kepuasan Kerja

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.267	.184	-.041	.144	.362*
	Sig. (2-tailed)		.096	.256	.803	.375	.022
	N	40	40	40	40	40	40
X2.2	Pearson Correlation	.267	1	.525**	.638**	.043	.722**
	Sig. (2-tailed)	.096		.001	.000	.791	.000
	N	40	40	40	40	40	40
X2.3	Pearson Correlation	.184	.525**	1	.726**	.208	.837**
	Sig. (2-tailed)	.256	.001		.000	.198	.000

	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.4	Pearson Correlation	-.041	.638**	.726**	1	.367*	.862**	
	Sig. (2-tailed)	.803	.000	.000		.020	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.5	Pearson Correlation	.144	.043	.208	.367*	1	.525**	
	Sig. (2-tailed)	.375	.791	.198	.020		.001	
	N	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.362*	.722**	.837**	.862**	.525**	1	
	Sig. (2-tailed)	.022	.000	.000	.000	.001		
	N	40	40	40	40	40	40	40

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Kinerja Karyawan

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL _Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.108	-.144	-.128	.110	.234	-.047	.079	.320*	.064	.237
	Sig. (2-tailed)		.505	.376	.430	.499	.146	.773	.628	.044	.696	.141
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.2	Pearson Correlation	.108	1	.522**	.347*	.190	.107	-.012	.348*	-.076	.199	.515**
	Sig. (2-tailed)	.505		.001	.028	.241	.511	.941	.028	.641	.217	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.3	Pearson Correlation	-.144	.522**	1	.496**	-.045	.056	.007	.073	.088	-.128	.398*
	Sig. (2-tailed)	.376	.001		.001	.784	.730	.966	.655	.587	.430	.011
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.4	Pearson Correlation	-.128	.347*	.496**	1	.417**	.015	.429**	.082	.073	.173	.568**
	Sig. (2-tailed)	.430	.028	.001		.007	.928	.006	.616	.654	.285	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.5	Pearson Correlation	.110	.190	-.045	.417**	1	.097	.654**	.489**	.074	.657**	.673**
	Sig. (2-tailed)	.499	.241	.784	.007		.552	.000	.001	.649	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.6	Pearson Correlation	.234	.107	.056	.015	.097	1	.285	.129	.335*	.414**	.464**
	Sig. (2-tailed)	.146	.511	.730	.928	.552		.074	.428	.035	.008	.003
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.7	Pearson Correlation	-.047	-.012	.007	.429**	.654**	.285	1	.558**	.396*	.640**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.773	.941	.966	.006	.000	.074		.000	.011	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.8	Pearson Correlation	.079	.348*	.073	.082	.489**	.129	.558**	1	.506**	.492**	.681**
	Sig. (2-tailed)											

	Sig. (2-tailed)	.628	.028	.655	.616	.001	.428	.000		.001	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.9	Pearson Correlation	.320*	-.076	.088	.073	.074	.335*	.396*	.506**	1	.176	.501**
	Sig. (2-tailed)	.044	.641	.587	.654	.649	.035	.011	.001		.277	.001
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.10	Pearson Correlation	.064	.199	-.128	.173	.657**	.414**	.640**	.492**	.176	1	.672**
	Sig. (2-tailed)	.696	.217	.430	.285	.000	.008	.000	.001	.277		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL	Pearson Correlation	.237	.515**	.398*	.568**	.673**	.464**	.727**	.681**	.501**	.672**	1
_Y	Sig. (2-tailed)	.141	.001	.011	.000	.000	.003	.000	.000	.001	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 5 Uji Realibilitas

1. Budaya Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.815	8

2. Kepuasan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.710	5

3. Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.738	10

Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.47104226
Most Extreme Differences	Absolute	.093
	Positive	.086
	Negative	-.093
Test Statistic		.093
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

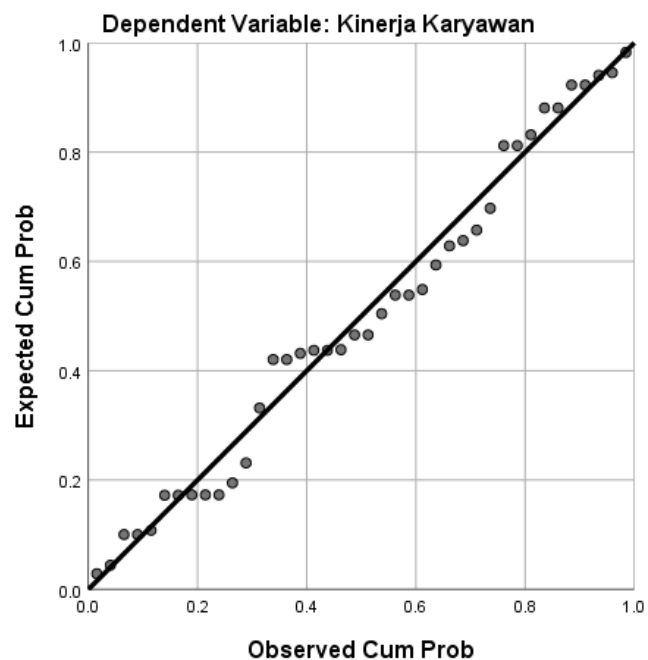
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



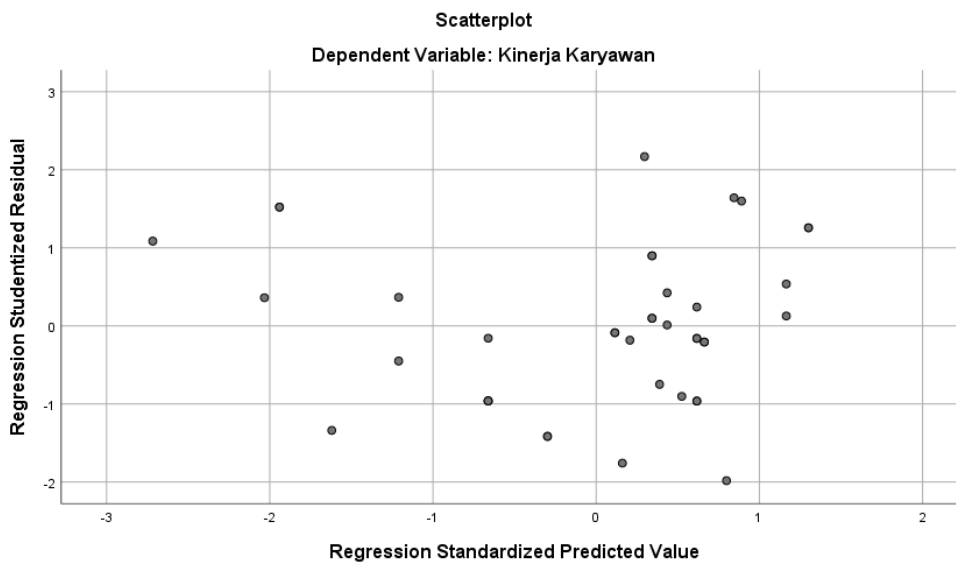
2. Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Coefficients Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	23.061	3.631		6.352	.000		
	Budaya Organisasi	.536	.228	.613	2.351	.024	.209	4.796
	Kepuasan Kerja	.309	.135	.385	1.324	.004	.209	4.796

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3. Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 7 Analisis Data

1. Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Coefficients Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	23.061	3.631		6.352	.000		
	Budaya Organisasi	.536	.228	.613	2.351	.024	.209	4.796
	Kepuasan Kerja	.309	.135	.385	1.324	.004	.209	4.796

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

2. Analisis Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.689 ^a	.475	.447	2.53695

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 8 Teknik Pengujian Hipotesis

1. Uji F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	215.764	2	107.882	16.762	.000 ^b
	Residual	238.136	37	6.436		
	Total	453.900	39			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi

2. Uji T

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	23.061	3.631		6.352	.000		
	Budaya Organisasi	.536	.228	.613	2.351	.024	.209	4.796
	Kepuasan Kerja	.309	.135	.385	1.324	.004	.209	4.796

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan