

**SKRIPSI**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KEPOLISIAN POLISI SEKTOR (POLSEK) WARU  
SIDOARJO**



Oleh :

**WAHYU ENGGAL BIMANTORO**

**NBI : 1211800212**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2022**

**SKRIPSI**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KEPOLISIAN POLISI SEKTOR (POLSEK)**

**WARU SIDOARJO**



Oleh :

**WAHYU ENGGAL BIMANTORO**

**NBI : 1211800212**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2022**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KEPOLISIAN POLISI SEKTOR (POLSEK)  
WARU SIDOARJO**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna  
Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Oleh:**

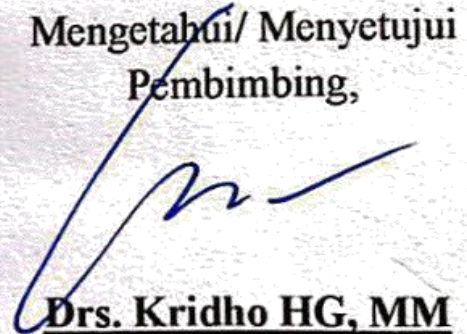
**WAHYU ENGGAL BIMANTORO  
NBI : 1211800212**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2022**

## LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Nama Lengkap : Wahyu Enggal Bimantoro  
NBI : 1211800212  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Kepolisian Polisi Sektor (Polsek) Waru Sidoarjo

Surabaya, 24 Oktober 2022  
Mengetahui/ Menyetujui  
Pembimbing,



**Drs. Kridho HG, MM**  
**NPP : 2021.0880158**

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 10 Januari 2023.

### TIM PENGUJI :

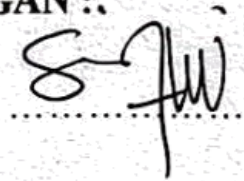
1. Dr. Sumiati, MM.

2. Dr. Endah Budiarti, MM.

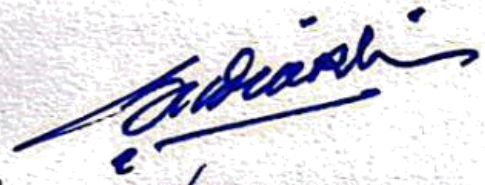
3. Drs. Kridho HG, MM

### TANDA TANGAN :.

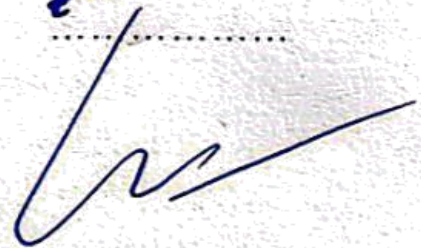
- Ketua



-Anggota



- Anggota



Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

NPP : 20220.93.0319

## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Wahyu Enggal Bimantoro
2. NBI : 1211800212
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 351530210980004
6. Alamat Rumah (KTP) : Aspol Wage II Blok D-21, Kel Wage

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

**“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KEPOLISIAN POLISI SEKTOR (POLSEK) WARU SIDOARJO”**. Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan serta pemikiran saya sendiri dan bukan hasil dari plagiat atau menyalin dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa artikel, skripsi, tesis maupun disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika di kemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas apa yang saya perbuat dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa kaitanya dengan dosen pembimbing dan kelembagaan Fakultas Ekonomi Surabaya.

Surabaya, 13 Februari 2023

Yang Membuat,



**Wahyu Enggal Bimantoro**

**Nbi : 1211800212**

## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Wahyu Enggal Bimantoro
2. NBI : 1211800212
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 351530210980004
6. Alamat Rumah (KTP) : Aspol Wage II Blok D-21, Kel Wage

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

**“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KEPOLISIAN POLISI SEKTOR (POLSEK) WARU SIDOARJO”**. Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan serta pemikiran saya sendiri dan bukan hasil dari plagiat atau menyalin dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa artikel, skripsi, tesis maupun disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika di kemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas apa yang saya perbuat dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa kaitanya dengan dosen pembimbing dan kelembagaan Fakultas Ekonomi Surabaya.

Surabaya, 13 Februari 2023

Yang Membuat,



**Wahyu Enggal Bimantoro**

**Nbi : 1211800212**

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur saya ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada saya, sehingga diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan. Saya menyadari bahwa dalam penelitian ini masih jauh dari kata sempurna walaupun saya telah berusaha sebaik mungkin. Disini saya mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya serta kerjasama yang baik dari berbagai pihak dalam menempuh pendidikan skripsi ini. Maka dari itu saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Drs. Kridho H.G, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, serta tambahan ilmu dan wawasannya. Saya sangat berterima kasih kepada beliau atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi dan memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian serta penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Dr. Ir. Hotman Panjaitan, M.M. selaku Dosen wali yang telah memberikan arahan dari awal penyusunan KRS di semester dan yang telah mendorong saya mengambil KKN di tengah pandemi Covid-19 hingga saya mengambil skripsi di waktu yang lebih cepat dari seharusnya.
3. Dr. Mulyanto Nugroho, MM.,CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan Program Sarjana Ekonomi



Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

4. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., AK., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Dr. Ec. Ulfi Pristiana, M.Si. Selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan dan memperbolehkan saya untuk melaksanakan penelitian. Terimakasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
6. Kedua orang tua saya, Bapak Haryoko dan Ibu Atik yang telah memberikan dukungan penuh bagi saya dari segi materi dan psikologi. Terimakasih telah menyebutkan nama Enggal dalam setiap doa diakhir sujud kalian.
7. Sahabat seperjuangan saya, Ines Arinta Dewi Purwitasari yang banyak membantu dan memberikan pemikiran positifnya dari awal perkuliahan hingga saat ini.
8. Maria Angelina dan Ines Arinta yang telah memberi dukungan dan menemani saya dalam menyelesaikan skripsi.

9. Pimpinan serta seluruh kepolisian Polisi Sektor (Polsek) Waru Sidoarjo yang telah bersedia membantu kelancaran penelitian saya sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

Dengan segala kelebihan dan kekurangan yang ada saya menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini dan saya dengan senang hati menerima saran dan kritik untuk perbaikan. Motto hidup saya “Berhenti berpikir dan Lakukan. Penuhi keyakinanmu dengan hal yang positif, maka yang terjadi hanyalah positif”.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca. Terima kasih.

Penulis

## ABSTRAK

Polisi Sektor Waru Sidoarjo terletak di Jalan Letjend. S. Parman No.07, Waru, Sidoarjo, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur 61256, Indonesia. Melalui kantor polisi ini masyarakat dapat membuat laporan dan aduan terkait tindak pidana, pencurian, pemukulan, hingga permohonan perlindungan. Pengaduan dan pelaporan dari masyarakat akan diterima dan diproses lebih lanjut oleh pihak kepolisian sesuai dengan hukum yang berlaku. Kantor polisi sektor juga melayani masyarakat yang ingin cek perkembangan proses pelaporan atau lapor polisi.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh anggota Kepolisian Polisi Sektor (Polsek) Waru sebanyak 40 orang. Jumlah sampel yang digunakan adalah 40 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan non probability sampling. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, angket dan observasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan IBM SPSS Statistics 26.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan,. Budaya organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Hasil koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 0,475 atau 47,5% yang artinya semua variabel bebas ( Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja ) dapat menjelaskan terhadap variabel kinerja sebesar 47,5% sedangkan sisanya 52,5% dipengaruhi oleh variable lain diluar penelitian ini. Dari penjelasan tersebut penulis menyarankan agar mempertahankan dan mengembangkan budaya organisasi dan kepuasan kerja agar lebih dapat meningkatkan kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.**

## ABSTRACT

*The Waru Sidoarjo Sector Police is located on Jalan Letjend. S. Parman No.07, Waru, Sidoarjo, Sidoarjo Regency, East Java 61256, Indonesia. Through this police station, the public can make reports and complaints regarding criminal acts, theft, beatings, and requests for protection. Complaints and reports from the public will be received and further processed by the police in accordance with applicable law. Sector police offices also serve the public who wish to check the progress of the reporting process or report to the police.*

*This research uses quantitative methods. The population in this study were all members of the Waru Sector Police (Polsek) of 40 people. The number of samples used was 40 people with a sampling technique using non-probability sampling. Data collection was carried out through interviews, questionnaires and observation. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. Data processing in this study uses IBM SPSS Statistics 26.*

*The results of this study indicate that organizational culture has a significant effect on employee performance, job satisfaction has a significant effect on employee performance. Organizational culture and job satisfaction have a significant effect on employee performance with a significance value of  $0.000 < 0.05$ . The results of the coefficient of determination show a value of 0.475 or 47.5%, which means that all independent variables (Organizational Culture and Job Satisfaction) can explain the performance variable of 47.5% while the remaining 52.5% is influenced by other variables outside this study. From this explanation, the authors suggest that maintaining and developing organizational culture and job satisfaction in order to further improve employee performance.*

**Keywords: Organizational Culture, Job Satisfaction, Employee Performance.**

## RINGKASAN

Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor, di antara lain adalah budaya organisasi dan kepuasan kerja. Pada Kepolisian Polisi Sektor (Polsek) Waru di tahun 2022 ini kinerja karyawan masih belum maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membuktikan pengaruh budaya organisasi (X1) dan kepuasan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) Kepolisian Polisi Sektor (Polsek) Waru Sidoarjo. Dalam penelitian ini jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Kepolisian Polisi Sektor (Polsek) Waru Sidoarjo yang berjumlah 40 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 40 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan non probability sampling atau sample jenuh. Metode pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, kuesioner serta observasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan alat bantu IBM SPSS Statistics 26.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda  $Y = 23,061 + 0,536X_1 + 0,309 X_2$ . Hasil uji t (uji parsial) dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar  $0,024 < 0,05$  dapat dinyatakan bahwa  $H_0$  ditolak. Variabel kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar  $0,004 < 0,05$  dapat dinyatakan bahwa  $H_0$  ditolak. Sementara itu hasil uji F (uji simultan) dalam penelitian ini menyatakan bahwa budaya organisasi dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$  dapat dinyatakan bahwa  $H_0$  ditolak. Hasil dari koefisien determinasi menunjukkan nilai sebesar 0,475 atau 47,5 % yang berarti keseluruhan variabel bebas (budaya organisasi dan kepuasan kerja) dapat menjelaskan variabel kinerja karyawan sebesar 47,5% sedangkan sisanya 52,5 % dijelaskan oleh variabel yang tidak diteliti.

Berdasarkan penjelasan diatas dapat disimpulkan bahwa perusahaan menerapkan budaya organisasi yang bagus serta kepuasan kerja yang tinggi untuk meningkatkan kinerja karyawan. Penulis menyarankan bahwa agar

mempertahankan dan mengembangkan budaya organisasi dan kepuasan kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan.

## SUMMARY

*Employee performance can be influenced by several factors, including organizational culture and job satisfaction. In the Waru Sector Police (Polsek) in 2022, employee performance is still not optimal. This study aims to analyze and prove the influence of organizational culture (X1) and job satisfaction (X2) on employee performance (Y) of the Waru Sidoarjo Sector Police (Polsek). In this research, the type of research used is quantitative research. The population in this study were all employees of the Waru Sidoarjo Sectoral Police (Polsek), totaling 40 people. The samples used were 40 people with a sampling technique using non-probability sampling or saturated samples. Data collection methods were carried out through interviews, questionnaires and observation. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis using the IBM SPSS Statistics 26 tool.*

*Based on the research results obtained multiple linear regression equation  $Y = 23.061 + 0.536X1 + 0.309 X2$ . The results of the t test (partial test) in this study indicate that the organizational culture variable has a significant effect on employee performance with a significance value of  $0.024 < 0.05$ , it can be stated that  $H_0$  is rejected. The job satisfaction variable has a significant effect on employee performance with a significance value of  $0.004 < 0.05$ , it can be stated that  $H_0$  is rejected. Meanwhile the results of the F test (simultaneous test) in this study stated that organizational culture and job satisfaction simultaneously had a significant effect on employee performance with a significance value of  $0.000 < 0.05$ , it could be stated that  $H_0$  was rejected. The results of the coefficient of determination show a value of 0.475 or 47.5% which means that all of the independent variables (organizational culture and job satisfaction) can explain the employee performance variable of 47.5% while the remaining 52.5% is explained by the variables not examined.*

*Based on the explanation above, it can be concluded that the company implements a good organizational culture and high job satisfaction to improve employee performance. The author suggests that in order to maintain and develop organizational culture and job satisfaction to improve employee performance.*

## DAFTAR ISI

### Daftar Isi

COVER DALAM .....	i
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....	ii
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK .....	ix
ABSTRACT .....	x
RINGKASAN .....	xi
SUMMARY .....	xiii
DAFTAR ISI .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xix
BAB I .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
PENDAHULUAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.1    Latar Belakang .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2    Rumusan Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3    Tujuan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4    Manfaat Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB II .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
TINJAUAN PUSTAKA .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1    Landasan Teori .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1    Manajemen Sumber Daya Manusia .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1.1    Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1.2    Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.1.3    Fungsi Manajerial dan Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2    Budaya Organisasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2.1    Pengertian Budaya Organisasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2.2    Karakteristik Budaya Organisasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>



2.1.2.3	Fungsi dan Manfaat Budaya Organisasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.2.3	Indikator Budaya Organisasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3	Kepuasan Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3.1	Pengertian Kepuasan Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3.2	Pengaruh Kepuasan Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3.3	Faktor-Faktor Kepuasan Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.3.4	Indikator Kepuasan Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.4	Kinerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.4.1	Pengertian Kinerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.4.2	Faktor-Faktor Kinerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1.4.3	Indikator Kinerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2	Penelitian Terdahulu.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3	Hubungan Antar Variabel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3.1	Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3.2	Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan.	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4	Kerangka Konseptual .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.5	Hipotesis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB III .....		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
METODOLOGI PENELITIAN.....		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1	Desain Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.1	Jenis Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.2	Sumber Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4	Populasi dan Sampel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4.1	Populasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4.2	Sampel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6	Definisi Variabel dan Definisi Operasional .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.1	Definisi Variabel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.2	Definisi Operasional.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

3.7	Proses Pengolahan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.8	Metode Analisis Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
	Uji Instrumen .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
	Uji Asumsi Klasik.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
	Analisis Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.9	Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
	Uji Signifikan Simultan (Uji F) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
	Uji Signifikan Parsial (Uji t).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB IV .....		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
HASIL DAN PEMBAHASAN.....		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.1	Polisi Sektor Waru Sidoarjo .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.2	Visi dan Misi Polisi Sektor .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2	Deskripsi Responden .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.1	Jenis Kelamin.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.2	Umur .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.3	Pendidikan Terakhir.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.4	Lama Bekerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3	Deskripsi Variabel Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3.1	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi (X1).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3.2	Hasil Analisis Deskripsitf Variabel Kepuasan Kerja (X2) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3.3	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4	Hasil Uji Instrumen.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.1	Uji Validitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.2	Uji Realibilitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.5	Hasil Uji Asumsi Klasik .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.5.1	Uji Normalitas.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.5.2	Uji Multikolinieritas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.6	Analisis Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.6.1	Analisis Regresi Berganda.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

4.6.2 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>4.7 Teknik Pengujian Hipotesis.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.7.1 Uji F (Uji Simultan).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.7.2 Uji t ( Uji Parsial ).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>4.8 Pembahasan Hasil Temuan Penelitian .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.8.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.8.2 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.8.3 Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB V.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
PENUTUP.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1 Simpulan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.2 Saran.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
DAFTAR PUSTAKA .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
LAMPIRAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....**Error! Bookmark not defined.**

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Ijin Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 2 Kuisisioner .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 3 Data Tabulasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 4 Uji Validitas.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 5 Uji Realibilitas.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 7 Analisis Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Lampiran 8 Teknik Pengujian Hipotesis.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

