

## **Lampiran 1**

### **Kuesioner Penelitian**

#### **Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cahaya Mitra Maritim Surabaya**

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan Skripsi sebagai salah satu syarat kelulusan program Sarjana S1 di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, peneliti berusaha untuk mengumpulkan data dan informasi yang akurat mengenai “Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cahaya Mitra Maritim Surabaya”.

Oleh karena itu, saya sangat mengharapkan kesediaan bapak/ibu/saudara/i untuk mengisi kuesioner ini untuk memperoleh hasil penelitian dengan kredibilitas yang tinggi. Saya sangat berterima kasih atas kesediaan dan partisipasi bapak/ibu/saudara/i dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Atas perhatian dan kerja samanya, saya ucapkan

terima kasih. Hormat Saya,

Rio Dwi Prakasa

1211800159

## **PETUNJUK PENGISIAN**

1. Setiap pernyataan pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat bapak/ibu.saudara/i, lalu berilah tanda checklist () pada kolom yang tersedia.
2. Pendapat anda dinyatakan dalam skala 1 s/d 5 yang memiliki makna: Skala 5 = Sangat Setuju (SS)  
Skala 4 = Setuju (S)  
Skala 3 = Ragu-Ragu (RR) Skala 2 = Tidak Setuju (TS)  
Skala 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)  
Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Dimohon setiap pernyataan dapat di isi seluruhnya.

## IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden :

Jenis Kelamin : ( ) Laki-Laki ( ) Perempuan

Usia : Tahun

### 1. Variabel Motivasi kerja

NO	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kebutuhan Fisik						
1	Perusahaan memberikan libur dan cuti sesuai dengan ketentuan yang berlaku					
2	Perusahaan peduli terhadap kesejahteraan karyawannya					
3	Jam istirahat yang diberikan perusahaan sudah cukup					
Kebutuhan Rasa Aman						
1	Keselamatan kerja diperusahaan sudah diperhatikan dengan baik					
2	Perusahaan menciptakan kondisi kerja yang aman dan nyaman					
3	Perusahaan menyiapkan perlengkapan kesehatan bagi karyawan yang membutuhkan					
Kebutuhan Sosial						
1	Dapat berkomunikasi dengan baik terhadap sesama karyawan					

2	Hubungan atasan dan bawahan diperusahaan sangat baik					
3	Dapat pengakuan dan penghargaan saat berhasil melakukan pekerjaan					
Kebutuhan Penghargaan						
1	Perusahaan mengakui dan menghargai hasil kerja karyawan					
2	Adanya pujian dari atasan membuat karyawan lebih termotivasi dalam bekerja					
3	Perusahaan memberikan penghargaan untuk karyawan yang berprestasi					
Aktualisasi Diri						
1	Pujian atau motivasi untuk pengembangan dan pertumbuhan pribadi karyawan					
2	Berpendapat dengan bebas dan mengembangkan diri agar lebih maju					
3	Mendapat pujian dari atasan atas pekerjaan yang karyawan kerjakan					

## 2. Budaya Organisasi

NO	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
Inovasi dan Keberanian Mengambil Resiko						
1	Diminta untuk melakukan inisiatif dalam melakukan pekerjaan					

2	Pimpinan mendorong meningkatkan kreativitas dalam bekerja agar pekerjaan efektif dan efisien					
3	Kesempatan mengambil keputusan yang dapat dipertanggung jawabkan					
Perhatian pada hal-hal Rinci						
1	Atasan memberitahu untuk lebih detail perhatian pada hal-hal rinci					
2	Pimpinan memberika arahan komunikasi yang jelas mengenai pekerjaan					
3	Menyelesaikan pekerjaan dengan tepat, cepat dan akurat					
Orientasi Hasil						
1	Hasil pekerjaan merupakan tolak ukur dalam perusahaan					
2	Mencapai target atau hasil yang memuaskan tanpa melupakan prosedur yang telah ditetapkan					
3	Dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan akurat					
Orientasi Orang						
1	Melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur perusahaan					
2	Berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh					
3	Kemandirian dalam menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan					
Orientasi Tim						

1	Menyelesaikan pekerjaan dengan bekerja sama dalam tim					
2	Karyawan saling mempercayai rekan kerja					
3	Pimpinan memberikan solusi apabila karyawan menemukan kendala dalam pekerjaan					
<b>Keagresifan</b>						
1	Mengutamakan organisasi dibandingkan kepentingan individu					
2	Mencetuskan gagasan baru dalam mencapai target kerja					
3	Perusahaan menekankan untuk menerapkan sistem bekerja giat dalam melaksanakan tugas					
<b>Stabilitas</b>						
1	Pencapaian hasil pekerjaan dipertahankan pada setiap unit kerja'					
2	Perusahaan menekankan untuk menerapkan sistem bekerja giat dalam melaksanakan tugas					
3	Perusahaan menekankan tetap menjaga dan mempertahankan stabilitas dalam bekerja					

### 3. Lingkungan Kerja

NO	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
Pencahayaannya						

1	Merasa cukup dengan penerangan tempat kerja pegawai					
2	Pencahayaannya tempat kerja membantu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat					
3	Pencahayaannya tempat kerja tidak menyilaukan					
Warna						
1	Warna dinding pada ruangan kerja sangat mendukung keadaan pikiran karyawan saat bekerja					
2	Warna cat yang digunakan dalam ruang kerja karyawan memberika efek semangat bekerja					
3	Penggunaan warna cukup baik dan tidak membosankan					
Udara						
1	Bekerja dengan kondisi siklus udara yang baik					
2	Sirkulasi udara ditempat kerja membuat pegawai bernafas dengan oksigen yang cukup					
3	Temperatur tempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh					
Suara						
1	Dapat berkonsentrasi dengan baik karena jauh dari kebisingan					

2	Lingkungan kerja yang tenang dan bebas dari suara bising mesin					
3	Tempat kerja jauh dari suara yang mengganggu					

#### 4. Kinerja Karyawan

NO	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kuantitas						
1	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan arahan ditetapkan perusahaan					
2	Mencapai target output yang ditentukan atasan					
3	Menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai waktu yang ditentukan					
Kualitas						
1	Hasil pekerjaan sesuai dengan standart kualitas perusahaan					
2	Kualitas kerja dapat dipertanggung jawabkan					
3	Peningkatan kualitas kerja merupakan tanggung jawab bersama					
Pelaksanaan Tugas						
1	Memiliki pengetahuan tentan pekerjaan yang dikerjakan					



2	Mampu bekerja sesuai dengan prosedur yang ditetapkan					
3	Selalu menetapkan target dan menyelesaikan tugas tepat waktu					
Tanggung Jawab						
1	Memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan					
2	Memiliki kesadaran untuk mengerjakan tugas					
3	Memahami tugas serta tanggung jawab yang diberikan					

## Lampiran 2

### Hasil Rekapitan Kuesioner

#### Motivasi Kerja (X1)

X <sub>1</sub>	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Rata-rata
1	1.2	1.3	1.4	1.5	1.6	1.7	1.8	1.9	1.10	1.11	1.12	1.13	1.14	1.15	
5	5	2	5	4	5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4.00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
4	5	5	5	4	4	4	4	2	4	4	4	5	4	2	4.00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4.60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4.93
4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4.80
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4.93
5	5	3	3	4	5	4	4	4	5	4	4	3	5	3	4.07
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4.13
5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4.67
4	3	4	5	3	4	4	3	5	4	4	5	4	3	3	3.87
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4.87
5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	5	5	4	4	5	4.67
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1.00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4.67
5	5	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3.73
5	3	4	4	5	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3.80







## Hasil Rekapitan Kuesioner

### Lingkungan Kerja X3

X 3.1	X 3.2	X 3.3	X 3.4	X 3.5	X 3.6	X 3.7	x 3.8	x 3.9	x 3.10	x 3.11	x 3.12	Rata-rata
4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4.25
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
2	4	4	2	5	5	2	4	4	5	4	4	3.75
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
2	4	4	2	2	2	4	2	4	4	2	2	2.83
4	4	4	3	5	5	5	4	4	4	5	5	4.33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	5	4	3.17
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4.08
3	4	4	3	5	5	5	5	4	5	5	5	4.42
3	3	4	3	4	5	4	4	5	5	5	5	4.17
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
3	3	3	4	2	5	4	4	4	4	5	5	3.83
5	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3.67
4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3.58
4	4	4	4	4	4	5	5	2	4	4	2	3.83
4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3.75
3	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4.42
3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3.50
4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4.17







Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Rata-Rata
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
4	4	5	3	5	5	3	4	5	4	4	5	4.25
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	5	1	5	2	4	4	3	5	2	2	3.58
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4.00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	5	5	4.75
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4.92
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	4.75
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5.00

### Lampiran 3

#### Hasil Data Primer

#### Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - laki	35	77.8	87.5	87.5
	Perempuan	5	11.1	12.5	100.0
	Total	40	88.9	100.0	
Missing	System	5	11.1		
Total		45	100.0		

### Deskripsi Responden Berdasarkan Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 16 – 25 tahun	27	60.0	67.5	67.5
26 - 30 tahun	3	6.7	7.5	75.0
31 - 35 tahun	6	13.3	15.0	90.0
36 - 40 tahun	1	2.2	2.5	92.5
> 40 tahun	3	6.7	7.5	100.0
Total	40	88.9	100.0	
Missing System	5	11.1		
Total	45	100.0		

### Tanggapan Responden terhadap Motivasi Kerja (X1)

No	Pernyataan	Rata-rata tanggapan responden
1	X1.1	4,73
2	X1.2	4,70
3	X1.3	4,43
4	X1.4	4,48
5	X1.5	4,50
6	X1.6	4,65
7	X1.7	4,50
8	X1.8	4,48

<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>Rata-rata tanggapan responden</b>
9	X1.9	4,43
10	X1.10	4,45
11	X1.11	4,48
12	X1.12	4,63
13	X1.13	4,48
14	X1.14	4,50
15	X1.15	4,30
<b>Rata-rata</b>		<b>4,51</b>

**Tanggapan Responden terhadap Variabel Budaya Organisasi (X2)**

<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>Rata-rata tanggapan responden</b>
1	X2.1	4,13
2	X2.2	4,38
3	X2.3	4,45
4	X2.4	4,20
5	X2.5	4,43
6	X2.6	4,53
7	X2.7	4,40
8	X2.8	4,38
9	X2.9	4,48
10	X2.10	4,55
11	X2.11	4,53

<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>Rata-rata tanggapan responden</b>
12	X2.12	4,53
13	X2.13	4,58
14	X2.14	4,55
15	X2.15	4,58
16	X2.16	4,30
17	X2.17	4,45
18	X2.18	4,40
19	X2.19	4,53
20	X2.20	4,40
21	X2.21	4,60
	<b>Rata-rata</b>	4,44

### **Tanggapan Responden terhadap Lingkungan Kerja (X3)**

<b>No</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>Rata-rata tanggapan responden</b>
1	X3.1	4,08
2	X3.2	4,30
3	X3.3	4,38
4	X3.4	4,13
5	X3.5	4,35
6	X3.6	4,45
7	X3.7	4,33

No	Pernyataan	Rata-rata tanggapan responden
8	X3.8	4,28
9	X3.9	4,38
10	X3.10	4,43
11	X3.11	4,40
12	X3.12	4,43
<b>Rata-rata</b>		<b>4,33</b>

**Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y)**

No	Pernyataan	Rata-rata tanggapan Responden
1	Y1.1	4,48
2	Y1.2	4,43
3	Y1.3	4,50
4	Y1.4	4,23
5	Y1.5	4,35
6	Y1.6	4,28
7	Y1.7	4,45
8	Y1.8	4,35
9	Y1.9	4,28
10	Y1.10	4,30
11	Y1.11	4,25
12	Y1.12	4,18
<b>Rata-rata</b>		<b>4,33</b>

## Lampiran 4

### Uji Validitas

Hasil Uji Validitas

Variabel	Pernyataan	Nilai r hitung	Nilai r tabel	Keterangan
<b>Motivasi Kerja (X1)</b>	X <sub>1.1</sub>	0,813	0,312	Valid
	X <sub>1.2</sub>	0,820	0,312	Valid
	X <sub>1.3</sub>	0,757	0,312	Valid
	X <sub>1.4</sub>	0,704	0,312	Valid
	X <sub>1.5</sub>	0,805	0,312	Valid
	X <sub>1.6</sub>	0,899	0,312	Valid
	X <sub>1.7</sub>	0,859	0,312	Valid
	X <sub>1.8</sub>	0,932	0,312	Valid
	X <sub>1.9</sub>	0,843	0,312	Valid
	X <sub>1.10</sub>	0,853	0,312	Valid
	X <sub>1.11</sub>	0,909	0,312	Valid
	X <sub>1.12</sub>	0,886	0,312	Valid
	X <sub>1.13</sub>	0,828	0,312	Valid
	X <sub>1.14</sub>	0,885	0,312	Valid
	X <sub>1.15</sub>	0,816	0,312	Valid

<b>Variabel</b>	<b>Pernyataan</b>	<b>Nilai r hitung</b>	<b>Nilai r tabel</b>	<b>Keterangan</b>
<b>Budaya organisasi (X2)</b>	X <sub>2.1</sub>	0,806	0,312	Valid
	X <sub>2.2</sub>	0,827	0,312	Valid
	X <sub>2.3</sub>	0,788	0,312	Valid
	X <sub>2.4</sub>	0,807	0,312	Valid
	X <sub>2.5</sub>	0,760	0,312	Valid
	X <sub>2.6</sub>	0,735	0,312	Valid
	X <sub>2.7</sub>	0,795	0,312	Valid
	X <sub>2.8</sub>	0,747	0,312	Valid
	X <sub>2.9</sub>	0,778	0,312	Valid
	X <sub>2.10</sub>	0,718	0,312	Valid
	X <sub>2.11</sub>	0,760	0,312	Valid
	X <sub>2.12</sub>	0,803	0,312	Valid
	X <sub>2.13</sub>	0,658	0,312	Valid
	X <sub>2.14</sub>	0,773	0,312	Valid
	X <sub>2.15</sub>	0,672	0,312	Valid
	X <sub>2.16</sub>	0,674	0,312	Valid
	X <sub>2.17</sub>	0,830	0,312	Valid
	X <sub>2.18</sub>	0,689	0,312	Valid
	X <sub>2.19</sub>	0,730	0,312	Valid
	X <sub>2.20</sub>	0,753	0,312	Valid
	X <sub>2.21</sub>	0,657	0,312	Valid
<b>Lingkungan Kerja (X3)</b>	X <sub>3.1</sub>	0,757	0,312	Valid
	X <sub>3.2</sub>	0,836	0,312	Valid
	X <sub>3.3</sub>	0,812	0,312	Valid
	X <sub>3.4</sub>	0,839	0,312	Valid
	X <sub>3.5</sub>	0,785	0,312	Valid
	X <sub>3.6</sub>	0,770	0,312	Valid
	X <sub>3.7</sub>	0,792	0,312	Valid
	X <sub>3.8</sub>	0,752	0,312	Valid
	X <sub>3.9</sub>	0,775	0,312	Valid
	X <sub>3.10</sub>	0,738	0,312	Valid
	X <sub>3.11</sub>	0,763	0,312	Valid
	X <sub>3.12</sub>	0,792	0,312	Valid

Variabel	Pernyataan	Nilai r hitung	Nilai r tabel	Keterangan
<b>Kinerja Karyawan (Y)</b>	Y <sub>1.1</sub>	0,692	0,312	Valid
	Y <sub>1.2</sub>	0,751	0,312	Valid
	Y <sub>1.3</sub>	0,663	0,312	Valid
	Y <sub>1.4</sub>	0,785	0,312	Valid
	Y <sub>1.5</sub>	0,844	0,312	Valid
	Y <sub>1.6</sub>	0,816	0,312	Valid
	Y <sub>1.7</sub>	0,761	0,312	Valid
	Y <sub>1.8</sub>	0,807	0,312	Valid
	Y <sub>1.9</sub>	0,756	0,312	Valid
	Y <sub>1.10</sub>	0,726	0,312	Valid
	Y <sub>1.11</sub>	0,722	0,312	Valid
	Y <sub>1.12</sub>	0,669	0,312	Valid

**Lampiran 5**  
**Uji Reliabilitas**

**Hasil Uji Reliabilitas**

Variabel	<i>Cronbach Alpha</i>	Keterangan
Motivasi Kerja (X1)	0,969	Reliabel
Budaya Organisasi (X2)	0,959	Reliabel
Lingkungan Kerja (X3)	0,942	Reliabel
Kinerja Karyawan (Y)	0,926	Reliabel



**Lampiran 6**  
**Uji Normalitas**

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		40
	Mean	0E-7
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Std. Deviation	.33048184
Most Extreme Differences	Absolute	.131
	Positive	.094
	Negative	-.131
Kolmogorov-Smirnov Z		.828
Asymp. Sig. (2-tailed)		.499

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.

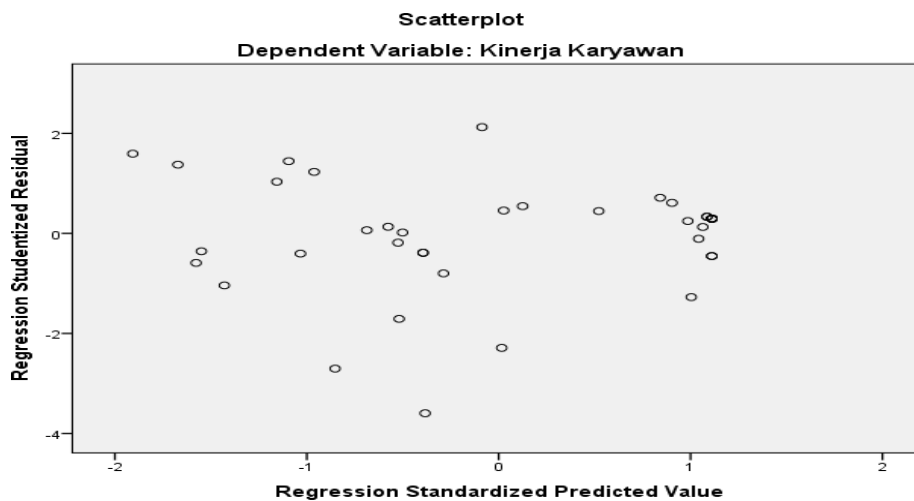
**Lampiran 7**  
**Uji Multikolinearitas**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.106	.507		.209	.836		
	Motivasi Kerja	.187	.084	.224	2.221	.033	.797	1.254
	Budaya Organisasi	.353	.173	.331	2.047	.048	.311	3.213
	Lingkungan Kerja	.419	.163	.443	2.566	.015	.274	3.656

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Lampiran 8**  
**Uji Heteroskedastisitas (Scatter Plot)**



**Lampiran 9**  
**Uji Analisis Regresi Berganda**

**Uji Analisis Regresi Linier Berganda**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	.106	.507	
	Motivasi Kerja	.187	.084	.224
	Budaya Organisasi	.353	.173	.331
	Lingkungan Kerja	.419	.163	.443

**Lampiran 10**  
**Uji Koefisien Determinasi & Korelasi**

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.841 <sup>a</sup>	.707	.683	.34398

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, MotivasiKerja, Budaya Organisasi

**Lampiran 11**  
**Uji Hipotesis**  
**Uji t**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		T	Sig.
		B	Std. Error		
1	(Constant)	.106	.507	.209	.836
	Motivasi Kerja	.187	.084	2.221	.033
	Budaya Organisasi	.353	.173	2.047	.048
	Lingkungan Kerja	.419	.163	2.566	.015

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan  
 b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi

**Uji F**

**Uji Kelayakan Model**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	10.276	3	3.425	28.951	.000
	Residual	4.260	36	.118		
	Total	14.536	39			

- a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



<b>16</b>	0.6901 3	1.3367 6	1.7458 8	2.11991	2.58349	2.92078	3.6861 5
<b>17</b>	0.6892 0	1.3333 8	1.7396 1	2.10982	2.56693	2.89823	3.6457 7
<b>18</b>	0.6883 6	1.3303 9	1.7340 6	2.10092	2.55238	2.87844	3.6104 8
<b>19</b>	0.6876 2	1.3277 3	1.7291 3	2.09302	2.53948	2.86093	3.5794 0
<b>20</b>	0.6869 5	1.3253 4	1.7247 2	2.08596	2.52798	2.84534	3.5518 1
<b>21</b>	0.6863 5	1.3231 9	1.7207 4	2.07961	2.51765	2.83136	3.5271 5
<b>22</b>	0.6858 1	1.3212 4	1.7171 4	2.07387	2.50832	2.81876	3.5049 9
<b>23</b>	0.6853 1	1.3194 6	1.7138 7	2.06866	2.49987	2.80734	3.4849 6
<b>24</b>	0.6848 5	1.3178 4	1.7108 8	2.06390	2.49216	2.79694	3.4667 8
<b>25</b>	0.6844 3	1.3163 5	1.7081 4	2.05954	2.48511	2.78744	3.4501 9
<b>26</b>	0.6840 4	1.3149 7	1.7056 2	2.05553	2.47863	2.77871	3.4350 0
<b>27</b>	0.6836 8	1.3137 0	1.7032 9	2.05183	2.47266	2.77068	3.4210 3
<b>28</b>	0.6833 5	1.3125 3	1.7011 3	2.04841	2.46714	2.76326	3.4081 6
<b>29</b>	0.6830 4	1.3114 3	1.6991 3	2.04523	2.46202	2.75639	3.3962 4
<b>30</b>	0.6827 6	1.3104 2	1.6972 6	2.04227	2.45726	2.75000	3.3851 8
<b>31</b>	0.6824 9	1.3094 6	1.6955 2	2.03951	2.45282	2.74404	3.3749 0
<b>32</b>	0.6822 3	1.3085 7	1.6938 9	2.03693	2.44868	2.73848	3.3653 1
<b>33</b>	0.6820 0	1.3077 4	1.6923 6	2.03452	2.44479	2.73328	3.3563 4

<b>34</b>	0.6817 7	1.3069 5	1.6909 2	2.03224	2.44115	2.72839	3.3479 3
<b>35</b>	0.6815 6	1.3062 1	1.6895 7	2.03011	2.43772	2.72381	3.3400 5
<b>36</b>	0.6813 7	1.3055 1	1.6883 0	2.02809	2.43449	2.71948	3.3326 2
<b>37</b>	0.6811 8	1.3048 5	1.6870 9	2.02619	2.43145	2.71541	3.3256 3
<b>38</b>	0.6810 0	1.3042 3	1.6859 5	2.02439	2.42857	2.71156	3.3190 3
<b>39</b>	0.6808 3	1.3036 4	1.6848 8	2.02269	2.42584	2.70791	3.3127 9
<b>40</b>	0.6806 7	1.3030 8	1.6838 5	2.02108	2.42326	2.70446	3.3068 8
<b>41</b>	0.6805 2	1.3025 4	1.6828 8	2.01954	2.42080	2.70118	3.3012 7
<b>42</b>	0.6803 8	1.3020 4	1.6819 5	2.01808	2.41847	2.69807	3.2959 5
<b>43</b>	0.6802 4	1.3015 5	1.6810 7	2.01669	2.41625	2.69510	3.2908 9
<b>44</b>	0.6801 1	1.3010 9	1.6802 3	2.01537	2.41413	2.69228	3.2860 7
<b>45</b>	0.6799 8	1.3006 5	1.6794 3	2.01410	2.41212	2.68959	3.2814 8

Lampiran 13

F tabel

df penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20



<b>28</b>	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19
<b>29</b>	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18
<b>30</b>	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16
<b>31</b>	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15
<b>32</b>	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14
<b>33</b>	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13
<b>34</b>	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12
<b>35</b>	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11
<b>36</b>	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11
<b>37</b>	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10
<b>38</b>	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09
<b>39</b>	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08
<b>40</b>	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08
<b>41</b>	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07
<b>42</b>	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06
<b>43</b>	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06
<b>44</b>	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05
<b>45</b>	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05