

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI  
PT MERTEX INDONESIA DI MOJOKERTO**



Oleh :

**DEBBY AMMAR ALFARUQ**  
NBI : 1211900167

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2022**

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI  
PT MERTEX INDONESIA DI MOJOKERTO



Di Ajukan Oleh :  
Debby Ammar Alfaruq  
NBI : 1211900167

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA  
2022



**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI  
PT MERTEN INDONESIA DI MOJOKERTO**

**SKRIPSI**

**Di Ajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Mendapatkan Gelar Sarjana  
Ekonomi Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Di Ajukan Oleh**  
**Debby Ammar Alfaruq**  
**NBI : 1211900167**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

**2022**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Debby Ammar Alfaruq  
NBI : 1211900167  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi PT Mertex Indonesia Di Mojokerto

Surabaya, Selasa 3 Januari 2023  
Mengetahui / Menyetujui Pembimbing



Tan Evan Tandiyono, SE.M.PSDM



LEMBARAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang dewan penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal :

**TIM PENGUJI :**

- |   |           |                    |
|---|-----------|--------------------|
| 1. Prof. Dr. Amiartuti Kusmaningtyas, S.H., M.M | - Ketua   | <u>nee</u>         |
| 2. Tan Evan Tandiyono, SE.M.PSDM                | - Anggota | <u>[Signature]</u> |
| 3. Dra. Ec. Ratnaningsih, SY. MM                | - Anggota | <u>[Signature]</u> |

Mengesahkan

Dekan

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



## SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama : Debby Ammar Alfaruq
2. NBI : 1211900167
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Progam Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3516130510000004
6. Alamat Rumah : Dsn.Sidonganti 05/02 Kab.Mojokerto

Dengan ini menyatakan Skripsi yang berjudul “PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI PT MERTEX INDONESIA DI MOJOKERTO” adalah benar-benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri dan bukan plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil dari Plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Surabaya, 3 Januari 2023

  
METERAI  
TEMPEL  
1000  
1D19DAKX381843011  
(Debby Ammar Alfaruq)





UNIVERSITAS  
17 AGUSTUS 1945  
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl. Semolowaru 45 Surabaya  
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)  
Email: perpus@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI  
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya mahasiswa:

Nama : Debby Ammar Alfaruq  
NBI : 1211900167  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Prograam Studi : Manajemen  
Jenis Karya : Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan  
Penelitian/Makalah

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right), atas karya saya yang berjudul:

Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Pt Mertex Indonesia Di Mojokerto

Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolahh dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama sayasebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945  
Surabaya

Pada Tanggal : 1 Februari 2023

Yang Menyetujui,  
  
METERAN  
TEMPEL  
3843AKX381843006  
(Debby Ammar Alfaruq)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada saya, sehingga diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi dan menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kebanggaan.

Saya menyadari bahwa dalam penelitian ini masih jauh dari kata sempurna walaupun saya telah berusaha sebaik mungkin. Disini saya mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya serta kerjasama yang baik dari berbagai pihak dalam menempuh pendidikan skripsi ini. Maka dari itu saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Tan Evan Tandiyono, SE.M.PSDM selaku Dosen Pembimbing, yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, serta tambahan ilmu dan wawasannya. Saya sangat berterima kasih kepada beliau atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi dan memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian serta penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Dr. Ec. Ulfi Pristiana, M.Si. Selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan dan memperbolehkan saya untuk melaksanakan penelitian. Terimakasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., AK., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Mulyanto Nugroho, MM.,CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Pimpinan serta seluruh karyawan PT Mertex Indonesia yang telah membantu dan mendukung penelitian ini sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
6. Kedua orang tua saya, Bapak Su'ud dan Ibu Yuli Nailufari Muzhiroti yang telah memberikan dukungan penuh bagi saya dari segi materi dan psikologi serta menguatkan dalam keadaan apapun. Terimakasih telah menyebutkan nama Friska dalam setiap doa diakhir sujud kalian.

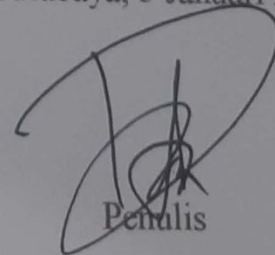


7. Saudara saya Citra Niqris Banin Al-fimas selaku kakak saya yang memberikan dorongan moril maupun material dan menjaga saya selama kuliah di Surabaya.
8. Terima kasih rekan-rekan Saya Dimas, Ari, Mahmud, Edwin, Friska, Intan, Reyhan, Feren, dan Diki teman yang telah memberikan semangat dan bersedia membantu kelancaran penelitian saya sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

Dengan segala kelebihan dan kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini dan saya dengan senang hati menerima saran dan kritik untuk perbaikan.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca.  
Terima Kasih.

Surabaya, 3 Januari 2023



Penulis

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, WORK DISCIPLINE, AND  
WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN  
PRODUCTION AT PT MERTEX INDONESIA IN MOJOKERTO**

**Debby Ammar Alfaruq**

*Faculty of Economics and Business, University of 17 August 1945 Surabaya*

[dammara04@gmail.com](mailto:dammara04@gmail.com)

---

**Abstract**

*In terms of improving human resources in the company, it is necessary to evaluate employee performance. With employee performance appraisal, the company has supporting data and information to be used as an evaluation of human resources to be even better. Employee performance is an important thing in a company because it will affect an achievement desired by the company. The purpose of this research is to analyze the significant influence of work motivation, work discipline, and work environment simultaneously on the performance of employees in the production department at PT Mertex Indonesia. This study uses a quantitative approach using multiple regression analysis because the data used is in the form of a questionnaire with a total of 73 respondents.*

*The results showed that partially Work Motivation, Work Discipline, and Work Environment have a significant effect on the performance of production employees at PT Mertex Indonesia. Simultaneously Work Motivation, Work Discipline, and Work Environment have a significant effect on the performance of production employees at PT Mertex Indonesia*

*Keywords : Work Motivation: Work Discipline: Work Environment: Performance*



## RINGKASAN

Penelitian ini berjudul Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt Mertex Indonesia di Mojokerto dengan tujuan untuk menganalisis pengaruh signifikan motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi di PT Mertex Indonesia. Penelitian ini menggunakan pendekatan Kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi berganda dikarenakan data yang digunakan berupa kuesioner dengan total responden 73 orang. Data yang diolah menggunakan analisis linier berganda dengan analisis asumsi klasik yang digunakan antara lain uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, Menggunakan aplikasi SPSS 26 dan Microsoft Excel 2013.

Hasil uji t parsial menunjukan besarnya nilai signifikan Motivasi Kerja sebesar  $0,025 < 0,05$  sedangkan t hitung  $2,287 > 1,990$  dari t tabel. Hal ini membuktikan bahwa Hipotesis ( $H_1$ ) di terima dimana berarti bahwa Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Untuk hasil uji t parsial menunjukan besarnya nilai signifikan Disiplin Kerja sebesar  $0,000 < 0,05$  sedangkan t hitung  $4,246 > 1,990$  dari t tabel. Hal ini membuktikan bahwa Hipotesis ( $H_2$ ) di terima dimana berarti bahwa Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Sementara hasil uji t parsial menunjukan besarnya nilai signifikan Lingkungan Kerja sebesar  $0,002 < 0,05$  sedangkan t hitung  $3,232 > 1,990$  dari t tabel. Hal ini membuktikan bahwa Hipotesis ( $H_3$ ) di terima dimana berarti bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	iii
LEMBARAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIASI .....	v
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRACT .....	ix
RINGKASAN .....	x
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	7
2.1 Landasan Teori .....	7
2.1.1 Manajemen dan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.2 Motivasi Kerja .....	9
2.1.2.1 Dimensi-Dimensi Motivasi kerja .....	10
2.1.2.2 Indikator Motivasi Kerja .....	10
2.1.2.3 Faktor Yang Memengaruhi Motivasi Kerja .....	11
2.1.3 Disiplin Kerja .....	11



2.1.3.1 Dimensi-Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja .....	12
2.1.3.2 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Disiplin Kerja .....	13
2.1.4 Lingkungan Kerja .....	13
2.1.4.1 Dimensi-Dimensi Lingkungan Kerja .....	14
2.1.4.2 Indikator Lingkungan Kerja .....	14
2.1.5 Kinerja Karyawan .....	16
2.1.5.1 Dimensi-Dimensi Kinerja Karyawan .....	17
2.1.5.2 Indikator Kinerja Karyawan .....	18
2.1.5.3 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Karyawan .....	18
2.1.5.4 Tolak Ukur Kinerja Karyawan .....	19
2.2 Penelitian Terdahulu .....	19
2.3 Hubungan Antar Variabel Penelitian .....	22
2.4 Kerangka Konseptual .....	25
2.5 Hipotesis .....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>27</b>
3.1 Desain Penelitian .....	27
3.2 Tempat dan Waktu .....	27
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	27
3.4 Populasi dan Sempel .....	28
3.4.1 Populasi .....	28
3.4.2 Sampel .....	29
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	29
3.6 Definisi Variabel dan Definisi Oprasional .....	30
3.6.1 Definisi Variabel .....	30
3.6.2 Definisi Oprasional .....	31
3.7 Proses Pengolahan Data .....	36
3.8 Metode Analisis Data dan Analisis Data .....	37
3.8.1 Metode Analisis Data .....	37

3.8.1.1 Uji Instrumen .....	37
3.8.1.2 Uji Asumsi Klasik .....	38
3.8.2 Analisa Data .....	40
3.9 Teknik Pengujian .....	41
3.9.1 Uji Signifikasi Simultan ( Uji F ) .....	41
3.9.2 Uji Signifikasi Parsial ( Uji T ) .....	42
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>43</b>
4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	43
4.1.1 Profil Perusahaan .....	43
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan .....	44
4.1.2.1 Visi Perusahaan .....	44
4.1.2.2 Misi Perusahaan .....	44
4.1.3 Struktur Organisasi .....	44
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian .....	47
4.2.1 Deskripsi Berdasarkan Karakteristik Responden .....	47
4.2.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
4.2.1.2 Karakteristik Menurut Usia Responden .....	47
4.2.1.3 Karakteristik Menurut Pendidikan Akhir Responden .....	48
4.2.1.4 Karakteristik Menurut Lama Bekerja Responden .....	49
4.2.2 Deskripsi Tanggapan Responden Pada Variabel Penelitian .....	49
4.2.2.1 Variabel Motivasi Kerja .....	50
4.2.2.2 Variabel Disiplin Kerja .....	51
4.2.2.3 Variabel Lingkungan Kerja .....	52
4.2.2.4 Variabel Kinerja Karyawan .....	53
4.3 Uji Instrumen .....	54
4.3.1 Uji Validitas .....	54
4.3.2 Uji Realiabilitas .....	56
4.4 Analisis Data .....	56



4.4.1 Uji Asumsi Klasik .....	56
4.4.1.1 Uji Normalitas .....	56
4.4.1.2 Uji Linieritas .....	58
4.4.1.3 Uji Multikolinearitas .....	58
4.4.1.4 Uji Heterokedasitas .....	59
4.4.2 Regresi Linier Berganda .....	59
4.4.2.2 Koefisien Determinasi .....	61
4.5 Pengujian Hipotesis .....	61
4.5.1 Uji F .....	61
4.5.2 Uji T .....	62
4.6 Pembahasan Hasil Temuan Penelitian .....	63
4.6.1 Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan .....	63
4.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	64
4.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	65
4.6.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	65
4.7 Implikasi Penelitian .....	66
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	69
5.1 Simpulan .....	69
5.2 Saran .....	69
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	71
<b>LAMPIRAN</b> .....	73

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Karyawan Bagian Produksi PT Mertex Indonesia Periode Januari 2022-September 2022 .....	2
Tabel 3. 1 Skor Skala Likert Untuk Pernyataan Positif dan Negatif .....	36
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden .....	47
Tabel 4. 2 Usia Responden .....	48
Tabel 4. 3 Pendidikan Akhir Responden .....	48
Tabel 4. 4 Lama Bekerja Responden .....	49
Tabel 4. 5 Rata-Rata Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja ( $X_1$ ) .....	50
Tabel 4. 6 Rata-Rata Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ) .....	51
Tabel 4. 7 Rata-Rata Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja ( $X_3$ ) .....	52
Tabel 4. 8 Rata-Rata Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan ( $Y$ ) .....	53
Tabel 4. 9 Uji Validitas .....	54
Tabel 4. 10 Uji Realibilitas .....	56
Tabel 4. 11 Uji Normalitas .....	57
Tabel 4. 12 Uji Multikolinearitas .....	58
Tabel 4. 13 Regresi Linier Berganda .....	60
Tabel 4. 14 Koefisien Determinasi .....	61
Tabel 4. 15 Uji F .....	62
Tabel 4. 16 Uji T .....	62



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Mertex Indonesia .....	44
Gambar 4.2 Uji Heterokedasitas .....	59

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisoner .....	73
Lampiran 2 Surat Persetujuan Melakukan Penelitian .....	81
Lampiran 3 Kartu Bimbingan Skripsi .....	82
Lampiran 4 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian .....	83
Lampiran 5 Tabulasi Variabel Motivasi Kerja ( $X_1$ ) .....	84
Lampiran 6 Tabulasi Variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ) .....	87
Lampiran 7 Tabulasi Variabel Lingkungan Kerja ( $X_3$ ) .....	90
Lampiran 8 Tabulasi Variabel Kinerja Karyawan ( $Y$ ) .....	91
Lampiran 9 Hasil Analisis Uji Validitas V .....	94
Lampiran 10 Hasil analisis Uji Reabilitas .....	105
Lampiran 11 Uji Asumsi Klasik .....	105
Lampiran 12 Hasil Uji Linier Berganda .....	107
Lampiran 13 Hasil Analisis Koefisien Determinasi .....	108
Lampiran 14 Hasil Analisis Uji F .....	108
Lampiran 15 Hasil Analisis Uji T .....	109
Lampiran 16 Hasil Cek Turnitin .....	110