

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

KUEISIONER PENELITIAN

“Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perikanan Kabupaten Tulungagung”

A. Data Umum Responden :

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin : laki laki Perempuan
4. Lama Bekerja : < 1 Tahun 1 > 5 Tahun
5 > 10 Tahun > 10 Tahun
5. Pendidikan Akhir :

B. Petunjuk Pengisian

1. Isilah semua pernyataan yang dibawah ini dengan sebaik-baiknya dan jangan sampai ada yang terlewatkan.
2. Bacalah terlebih dahulu pernyataan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawab.
3. Pengisian jawaban cukup dengan memberi tanda (√) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan).
4. Setelah selesai mohon periksa Kembali jawaban anda. Penilaian dapat dilakukan berdasarkan skala berikut ini.

Keterangan :

No	Kategori	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Netral (N)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

1. Kompetensi

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Watak						
1.	Pegawai memiliki watak pemahaman yang baik dalam bekerja secara efektif.					
2.	Pegawai melaksanakan pekerjaannya dengan penuh tanggung jawab.					
Motif						
3.	Sebagai seorang pegawai memberikandorongan dalam bekerja agar dapat lebih giat lagi dalam bekerja.					
4.	Pegawai selalu bersikap tanggap dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan.					
Konsep Diri						
5.	Pegawai mempunyai minat yang tinggi terhadap pekerjaan yang dilakukan saat ini.					
6.	Penerapan kebiasaan sikap baik kepada rekan kerja akan mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan.					
Pengetahuan						
7.	Pegawai memiliki pengetahuan yang cukup dalam mengenai job disk pekerjaan yang telah diberikan.					
8.	Pegawai memiliki pengetahuan kerja yang dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai dengan peraturan kantor Dinas Perikanan Kabupaten Tulungagung.					
Keterampilan						

9.	Keterampilan pegawai miliki akan membantu pegawai lainnya untuk meningkatkan kinerja.					
10.	Pegawai harus memiliki keterampilan sebagai dasar dalam penempatan kerja.					

2. Disiplin Kerja

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Taat Terhadap Aturan Waktu						
1.	Pegawai selalu hadir tepat waktu pada jam kerja.					
2.	Pegawai melakukan tugas – tugas kerja sampai selesai setiap harinya.					
Taat Terhadap Peraturan Instansi						
3.	Pegawai selalu merapikan peralatan kerja setelah selesai dipakai.					
4.	Pegawai selalu menaati peraturan yang ditetapkan instansi.					
Taat Terhadap Aturan Prilaku Dalam Pekerjaan						
5.	Pegawai selalu menggunakan seragam kerja yang telah ditentukan.					
6.	Pegawai selalu menggunakan tanda pengenalan didalam instansi.					
Taat Terhadap Peraturan Lainnya						
7.	Pegawai selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab.					
8.	Pegawai mampu menggunakan peralatan kerja dengan baik					

	sesuai standar yang diberikan instansi.					
--	---	--	--	--	--	--

3. Budaya Organisasi

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Inovasi Dan Keberani Mengambil Resiko						
1.	Pegawai selalu terdorong untuk berfikir inovasi dalam bekerja.					
2.	Pegawai sering mendapatkan risiko dalam menyelesaikan pekerjaan.					
Perhatian Terhadap Detail						
3.	Pegawai selalu melakukan pekerjaan secara efektif, efisien dan tepat waktu.					
4.	Pegawai menyampaikan informasi mengenai pekerjaan dengan detail.					
Orientasi						
5.	Pegawai mampu memenuhi target standar kerja yang telah ditetapkan instansi.					
6.	Atasan selalu puas dengan hasil pekerjaan saya					
Orientasi Kepada Manusia						
7.	Manajemen instansi meyakini bahwa pegawainya adalah pekerja keras dan dapat dipercaya					
8.	Produktivitas dapat dicapai karena memperlakukan pegawainya dengan baik.					
Organisasi Pada Tim						
9.	Aktivitas pekerjaan dirancang dalam tim budaya organisasi kerja.					

10.	Bonus didasarkan pada pencapaian dari hasil tim					
Aggressivenes						
11.	Budaya Organisasi mampu menumbuhkan rasa bersaing untuk mencapai prestasi kerja.					
12.	Budaya Organisasi mampu menumbuhkan semangat kerja dalam organisasi.					

4. Kinerja Pegawai

No	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Kualitas Hasil Kerja						
1.	Mengerjakan tugas kerja dengan teliti merupakan bagian dari kinerja pegawai yang berkualitas.					
2.	Dalam kualitas kinerja pegawai dapat diukur dari pemahaman dan keterampilan yang baik dalam pekerjaan.					
Kuantitas Hasil Kerja						
3.	Mampu mengerjakan tugas pekerjaan sesuai dengan batas yang ditentukan merupakan kuantitas dalam kinerja pegawai.					
4.	Pekerjaan yang dilakukan dapat mencapai target yang ditentukan oleh instansi.					
Inisiatif						
5.	Pegawai memiliki inisiatif dalam menyelesaikan suatu pekerjaan yang diberikan atasan.					

6.	Pegawai berusaha untuk terus bergerak untuk melakukan beberapa hal walau keadaan semakin sulit.					
Ketelitian						
7.	Pegawai selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti dan berhati hati sehingga tidak ada kesalahan.					
8.	Pegawai selalu meneliti ulang dalam hasil pekerjaan					
Kepemimpinan						
9.	pegawai mempunyai kepemimpinan yang diharapkan memberikan contoh perilaku yang baik.					
10.	pegawai dapat memiliki jiwa kepemimpinan yang tegas saat mengabil sebuah keputusan.					

Lampiran 2 Data Penelitian

No	Umur	Jenis Kelamin	Lama Bekerja	Pendidikan
1	26	laki - laki	1 > 5 tahun	S1
2	41	perempuan	> 10 tahun	D3
3	58	laki - laki	> 10 tahun	S1
4	56	laki - laki	> 10 tahun	S1
5	57	laki - laki	> 10 tahun	S1
6	47	laki - laki	> 10 tahun	S1
7	30	laki - laki	> 10 tahun	D4
8	56	laki - laki	> 10 tahun	S1
9	50	laki - laki	1 > 5 tahun	S1
10	32	perempuan	5 > 10 tahun	S1
11	43	laki - laki	1 tahun	S1
12	30	laki - laki	5 > 10 tahun	D4

13	48	laki - laki	1 tahun	D4
14	45	laki - laki	1 tahun	S1
15	40	laki - laki	1 > 5 tahun	S1
16	55	perempuan	> 10 tahun	S1
17	50	perempuan	> 10 tahun	S1
18	41	perempuan	1 tahun	S1
19	40	perempuan	5 > 10 tahun	S1
20	44	perempuan	5 > 10 tahun	S1
21	25	perempuan	1 > 5 tahun	D4
22	40	laki - laki	> 10 tahun	S1
23	40	perempuan	> 10 tahun	D3
24	56	laki - laki	> 10 tahun	S1
25	26	laki - laki	5 > 10 tahun	S1
26	53	laki - laki	> 10 tahun	S1
27	54	laki - laki	> 10 tahun	S2
28	43	perempuan	> 10 tahun	S1
29	30	perempuan	1 > 5 tahun	S1
30	35	perempuan	5 > 10 tahun	S1
31	27	laki - laki	> 10 tahun	D3
32	43	laki - laki	> 10 tahun	S1
33	34	perempuan	1 > 5 tahun	D3
34	43	laki - laki	> 10 tahun	S1
35	38	perempuan	> 10 tahun	S1
36	41	perempuan	> 10 tahun	S1
37	47	perempuan	> 10 tahun	S1
38	42	perempuan	> 10 tahun	S1
39	41	laki - laki	5 > 10 tahun	S1
40	48	perempuan	> 10 tahun	S1
41	38	laki - laki	5 > 10 tahun	S1
42	32	laki - laki	1 > 5 tahun	S1
43	33	perempuan	5 > 10 tahun	S1
44	35	perempuan	5 > 10 tahun	S1
45	43	perempuan	> 10 tahun	S1

32	5	5	5	4	4	3	3	3	4	4	40
33	4	5	4	4	4	4	3	4	3	3	38
34	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
35	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	33
36	5	5	4	4	4	3	3	3	4	4	39
37	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	35
38	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	46
39	4	5	5	3	5	4	5	4	5	5	45
40	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	47
41	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	44
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
44	4	5	3	3	4	4	3	4	5	3	38
45	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	43

Variabel Disiplin Kerja (X2)

No	Nilai Instrumen Variabel Disiplin Kerja								Total
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	
1	5	4	3	3	3	4	5	4	31
2	5	4	4	5	4	4	4	4	34
3	4	5	4	4	4	4	5	4	34
4	4	4	2	4	4	4	5	5	32
5	4	4	4	4	4	5	5	4	34
6	4	3	3	4	5	4	5	3	31
7	3	3	3	3	3	4	3	3	25
8	3	3	5	4	4	4	5	4	32
9	4	5	5	5	4	5	5	4	37
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	3	4	3	4	4	4	4	4	30
12	2	1	1	5	5	5	5	4	28
13	4	4	3	4	3	4	4	4	30
14	4	4	3	3	5	5	5	5	34
15	5	3	5	5	5	5	1	5	34
16	4	4	2	4	4	4	4	4	30

17	4	4	4	5	5	5	5	5	37
18	3	3	3	3	3	3	3	3	24
19	5	3	2	2	3	3	2	2	22
20	3	4	3	3	3	3	3	3	25
21	3	3	3	3	3	3	3	3	24
22	5	5	5	5	5	5	5	5	40
23	4	4	3	4	4	4	4	4	31
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	5	4	5	5	5	5	5	5	39
26	4	3	3	4	4	4	5	4	31
27	4	5	4	5	5	3	3	4	33
28	5	5	5	5	4	3	3	4	34
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	4	4	3	4	4	4	4	4	31
31	3	3	5	5	5	5	5	3	34
32	5	4	4	4	5	5	1	5	33
33	5	4	3	5	5	5	5	5	37
34	5	3	3	4	5	5	5	5	35
35	4	3	3	3	3	3	3	3	25
36	1	4	3	5	4	3	4	4	28
37	5	3	1	4	4	4	4	5	30
38	4	5	3	5	5	5	5	3	35
39	3	2	3	4	4	5	5	5	31
40	5	4	4	5	5	5	5	5	38
41	4	4	4	5	5	5	5	5	37
42	1	1	2	1	1	1	3	3	13
43	5	2	5	5	5	5	5	5	37
44	4	3	3	5	4	5	5	5	34
45	4	4	3	4	4	4	3	5	31

Variabel Budaya Organisasi (X3)

No	Nilai Intrumen Variabel Budaya Organisasi											Total	
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11		X12
1	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	45

2	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	39
3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	42
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59
5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	46
6	4	3	4	5	5	4	4	4	4	5	3	4	49
7	3	5	5	3	4	3	5	4	3	3	4	5	47
8	4	5	4	5	5	5	5	4	4	3	4	4	52
9	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	53
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59
11	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	51
12	3	3	3	3	4	3	3	3	4	5	4	3	41
13	3	3	4	4	3	4	4	4	4	5	5	3	46
14	4	4	3	3	4	3	3	3	3	5	3	3	41
15	3	3	3	4	3	3	3	4	4	5	3	4	42
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
17	3	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	52
18	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
19	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
20	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	55
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
22	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	54
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
24	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
26	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	47
27	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	57
28	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	45
29	5	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	51
30	3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	49
31	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	41
32	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	37
33	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	43
34	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	44
35	5	4	5	4	4	3	3	3	5	5	4	4	49

36	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	40
37	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	42
38	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	3	5	51
39	4	4	4	5	3	3	5	5	4	4	5	3	49
40	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	55
41	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	51
42	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	3	4	46
43	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	55
44	4	3	4	4	3	3	5	3	4	3	4	5	45
45	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No	Nilai Instrumen Variabel Kinerja Pegawai										Total	
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10		
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	36
3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	37
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
7	5	4	5	3	3	5	4	5	5	4	4	43
8	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	40
9	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
10	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
11	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	48
12	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	32
13	3	4	3	3	3	4	4	3	4	5	5	36
14	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	33
15	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	5	37
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
17	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	46

21	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	43
22	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	46
23	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
30	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
31	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	33
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
33	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	34
34	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	37
35	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
36	4	3	3	4	4	5	4	4	3	3	37
37	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	36
38	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	45
39	5	5	5	4	5	4	4	5	5	3	45
40	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	43
41	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	43
42	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
43	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	46
44	3	3	3	4	5	4	3	4	5	3	37
45	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	43

Lampiran 3 Statistik Deskriptif Responden

Berdasarkan Umur

Umur	Frekuensi	Presentase
< 20 Tahun	0	0%
20 > 30 Tahun	5	11,1%
30 > 40 Tahun	15	33,3%
40 > 50 Tahun	18	40%
> 50 Tahun	7	15,6%
Total	45	100%

Berdasarkan jenis kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi	Presentase
Laki - Laki	24	53,3%
Perempuan	21	46,7%
Total	45	100%

Berdasarkan Pendidikan Akhir

Pendidikan	Frekuensi	Presentase
D3	4	8,9%
D4	4	8,9%
S1	36	80%
S2	1	2,2%
Total	45	100%

Berdasarkan Lama Bekerja

Lama Bekerja	Frekuensi	Presentase
1 Tahun	4	8,9%
1 > 5 Tahun	7	15,6%
5 > 10 Tahun	10	22,2%
> 10 Tahun	24	53,3%
Total	45	100%

Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas**Kompetensi (X1)**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.888	10

Disiplin Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.821	8

Budaya Organisasi (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.883	12

x2.3	Pearson Correlation	.318*	.404**	1	.481**	.381**	.327*	0.058	0.216	.600**
	Sig. (2-tailed)	0.033	0.006		0.001	0.010	0.028	0.704	0.155	0.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x2.4	Pearson Correlation	.312*	.370*	.481**	1	.798**	.661**	.376*	.542**	.831**
	Sig. (2-tailed)	0.037	0.012	0.001		0.000	0.000	0.011	0.000	0.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x2.5	Pearson Correlation	.438**	0.280	.381**	.798**	1	.791**	.350*	.574**	.839**
	Sig. (2-tailed)	0.003	0.063	0.010	0.000		0.000	0.018	0.000	0.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x2.6	Pearson Correlation	.458**	0.156	.327*	.661**	.791**	1	.480**	.619**	.820**
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.306	0.028	0.000	0.000		0.001	0.000	0.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x2.7	Pearson Correlation	0.007	0.064	0.058	.376*	.350*	.480**	1	.296*	.502**
	Sig. (2-tailed)	0.963	0.675	0.704	0.011	0.018	0.001		0.048	0.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x2.8	Pearson Correlation	.411**	0.148	0.216	.542**	.574**	.619**	.296*	1	.682**
	Sig. (2-tailed)	0.005	0.333	0.155	0.000	0.000	0.000	0.048		0.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X2	Pearson Correlation	.618**	.531**	.600**	.831**	.839**	.820**	.502**	.682**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

Budaya Organisasi (X3)

Correlations														
		x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3.7	x3.8	x3.9	x3.10	x3.11	x3.12	total
x3.1	Pearson Correlation	1	.402**	.376*	.442**	.381**	.415**	.365*	0.238	.406**	0.148	.425**	.440**	.638**
	Sig. (2-tailed)		0.006	0.011	0.002	0.010	0.005	0.014	0.115	0.006	0.331	0.004	0.003	0.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x3.2	Pearson Correlation	.402**	1	.434**	.388**	.584**	.493**	.458**	.355*	.409**	0.122	.396**	.413**	.690**
	Sig. (2-tailed)	0.006		0.003	0.008	0.000	0.001	0.002	0.017	0.005	0.425	0.007	0.005	0.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x3.3	Pearson Correlation	.376*	.434**	1	.417**	.391**	.455**	.553**	.479**	.602**	0.227	.333*	.606**	.730**
	Sig. (2-tailed)	0.011	0.003		0.004	0.008	0.002	0.000	0.001	0.000	0.133	0.025	0.000	0.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x3.4	Pearson Correlation	.442**	.388**	.417**	1	.375*	.599**	.525**	.342*	.575**	.314*	.400**	.414**	.730**
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.008	0.004		0.011	0.000	0.000	0.022	0.000	0.035	0.006	0.005	0.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x3.5	Pearson Correlation	.381**	.584**	.391**	.375*	1	.559**	.338*	.368*	.431**	0.137	0.153	.340*	.634**
	Sig. (2-tailed)	0.010	0.000	0.008	0.011		0.000	0.023	0.013	0.003	0.369	0.316	0.022	0.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x3.6	Pearson Correlation	.415**	.493**	.455**	.599**	.559**	1	.441**	.491**	.596**	.310*	.439**	.459**	.791**
	Sig. (2-tailed)	0.005	0.001	0.002	0.000	0.000		0.002	0.001	0.000	0.038	0.003	0.002	0.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x3.7	Pearson Correlation	.365*	.458**	.553**	.525**	.338*	.441**	1	.483**	.422**	-0.106	.479**	.599**	.688**
	Sig. (2-tailed)	0.014	0.002	0.000	0.000	0.023	0.002		0.001	0.004	0.489	0.001	0.000	0.000

	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x3.8	Pearson Correlation	0.238	.355*	.479**	.342*	.368*	.491**	.483**	1	.392**	0.146	0.226	.302*	.594**
	Sig. (2-tailed)	0.115	0.017	0.001	0.022	0.013	0.001	0.001		0.008	0.338	0.136	0.044	0.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x3.9	Pearson Correlation	.406**	.409**	.602**	.575**	.431**	.596**	.422**	.392**	1	.467**	.476**	.481**	.780**
	Sig. (2-tailed)	0.006	0.005	0.000	0.000	0.003	0.000	0.004	0.008		0.001	0.001	0.001	0.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x3.10	Pearson Correlation	0.148	0.122	0.227	.314*	0.137	.310*	-0.106	0.146	.467**	1	0.188	0.146	.400**
	Sig. (2-tailed)	0.331	0.425	0.133	0.035	0.369	0.038	0.489	0.338	0.001		0.215	0.339	0.006
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x3.11	Pearson Correlation	.425**	.396**	.333*	.400**	0.153	.439**	.479**	0.226	.476**	0.188	1	.321*	.605**
	Sig. (2-tailed)	0.004	0.007	0.025	0.006	0.316	0.003	0.001	0.136	0.001	0.215		0.032	0.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x3.12	Pearson Correlation	.440**	.413**	.606**	.414**	.340*	.459**	.599**	.302*	.481**	0.146	.321*	1	.691**
	Sig. (2-tailed)	0.003	0.005	0.000	0.005	0.022	0.002	0.000	0.044	0.001	0.339	0.032		0.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
total	Pearson Correlation	.638**	.690**	.730**	.730**	.634**	.791**	.688**	.594**	.780**	.400**	.605**	.691**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.006	0.000	0.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).														
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).														

Kinerja Pegawai (Y)

Correlations												
		y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	y.7	y.8	y.9	y.10	Total

	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000		0.000	0.000	0.000	0.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
y.8	Pearson Correlation	.683*	.645*	.572*	.595*	.645*	.748*	.653*	1	.536*	.422*	.851*
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.004	0.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
y.9	Pearson Correlation	.535*	.465*	.398*	.304*	.598*	.576*	.528*	.536*	1	.629*	.727*
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.001	0.000	0.004	0.000	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
y.10	Pearson Correlation	.438*	.548*	.372*	.340*	.313*	.485*	.688*	.422*	.629*	1	.692*
	Sig. (2-tailed)	0.003	0.000	0.002	0.002	0.003	0.001	0.000	0.004	0.000		0.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Y	Pearson Correlation	.798*	.773*	.719*	.733*	.735*	.819*	.813*	.851*	.727*	.692*	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

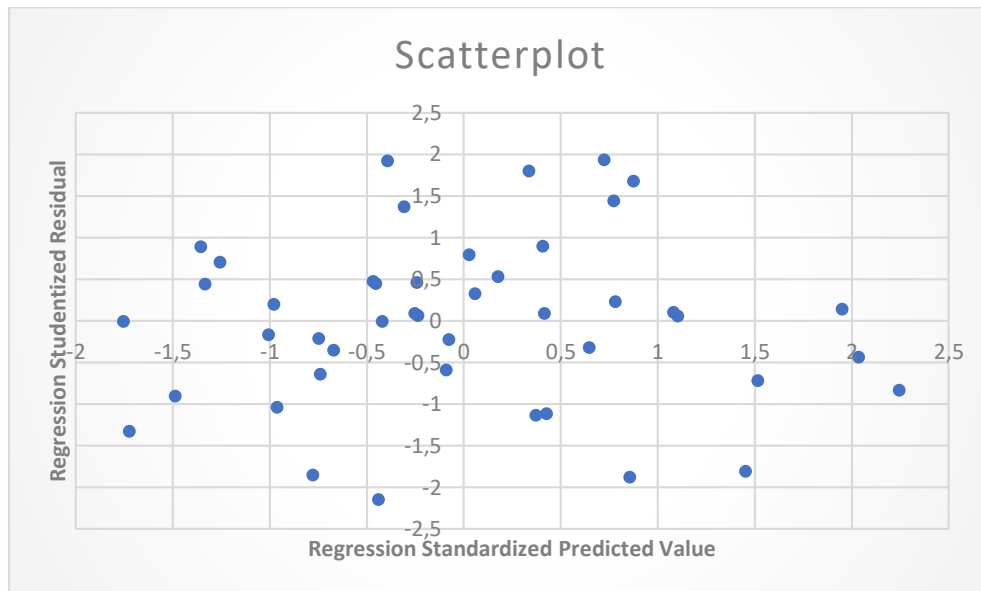
Lampiran 6 Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		45
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0.0000000
	Std. Deviation	3.01433359
Most Extreme Differences	Absolute	0.080
	Positive	0.080
	Negative	-0.060
Test Statistic		0.080
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

Lampiran 7 multikolonieritas

		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	x1	0.638	1.567
	x2	0.980	1.021
	x3	0.639	1.564

Lampiran 8 Heterokedasitas



Lampiran 9 analisis regresi liner berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-4.399	4.462		-0.986	0.330
	x1	0.313	0.109	0.271	2.861	0.007
	x2	0.008	0.078	0.008	0.105	0.917
	x3	0.669	0.093	0.684	7.220	0.000
a. Dependent Variable: y						

Lampiran 10 analisis determinan berganda R2


Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.875 ^a	0.765	0.748	2.581
a. Predictors: (Constant), x3, x2, x1				
b. Dependent Variable: y				

Lampiran 11 uji T dan F

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-4.399	4.462		-0.986	0.330
	x1	0.313	0.109	0.271	2.861	0.007
	x2	0.008	0.078	0.008	0.105	0.917
	x3	0.669	0.093	0.684	7.220	0.000
a. Dependent Variable: y						

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1218.207	3	406.069	41.644	.000 ^b
	Residual	399.793	41	9.751		
	Total	1618.000	44			
a. Dependent Variable: y						
b. Predictors: (Constant), x3, x1, x2						


Lampiran 12 kartu Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
 Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp (031) 5925289, E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
 Gasal / ~~Genap~~
2022 / 2023

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : Diki Wahyu Feriawan
 Nama Pembimbing : Drs. Ec. Rudy Santoso, MM.
 Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi
Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja
Pegawai Dinas Perikanan Kabupaten Tulungagung.
 Mulai Program Skripsi : Semester 7 Thn. Ak. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	11/10/2022		judul di Ace	✓
2	17/10/2022	1, 11, 12	proposal rev	✓
3	25/10/2022	1, 11, 12	proposal rev	✓
4	31/10/2022	1, 11, 12	proposal	✓
5	5/11/2022	11+V	rev	✓
6	12/11/2022	11+V	rev	✓
7	21/11/2022	11+V	rev	✓
8	5/12/2022	11+V	rev	✓
9	27/12/2022	11+V	rev	✓
10	3/1/2023	11+V	Ace	✓

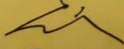
Perpanjangan I _____

Semester _____

Th. Ak. _____


Paraf Kajar _____

Surabaya, 9/1/2023



Drs. Ec. Rudy S. MM.
 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)

Lampiran 13 Surat Penelitian



PEMERINTAHAN KABUPATEN TULUNGAGUNG
DINAS PERIKANAN
 Jl. Ki. Mangun Sarkoro No. 04 Telp./Faks. (0355)321869
 e-mail : dinasperikanan@tulungagung.com
 TULUNGAGUNG 66218

SURAT KETERANGAN PENELITIAN
 Nomor : 072/345/111/2022

Yang bertanda tangan dibawah ini Kabid P2HP Dinas Perikanan Kabupaten Tulungagung :

Nama	: PURWANINGSIH, S.S
Pangkat /Golongan	: Penata Tingkat 1
NIP	: 19720420 199503 2 001
Jabatan	: Kabid P2HP


Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama	: Diki Wahyu Feriawan
Nim	: 1211900322
Jurusan	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi Dan Bisnis
Tempat/Tanggal Lahir	: Sidoarjo, 15 September 2000
Alamat	: Kalimati Balonggayam, Kec Tarik, Kab Sidoarjo
Judul Penelitian	:Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perikanan Kabupaten Tulungagung

Memang benar telah melaksanakan penelitian terhitung bulan November - Desember pada Dinas Perikanan Kabupaten Tulungagung.

Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenarnya agar dapat diperlukan sebagaimana mestinya.

Tulungagung, 27 Desember 2022
 An. KEPALA DINAS PERIKANAN
 KABUPATEN TULUNGAGUNG
 KABID P2HP



PURWANINGSIH, S.S
 Penata Tingkat 1
 NIP 19720420 199503 2 001

Lampiran 14 Plagiasi

PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERIKANAN KABUPATEN TULUNGAGUNG

ORIGINALITY REPORT

18% SIMILARITY INDEX	21% INTERNET SOURCES	9% PUBLICATIONS	13% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	---------------------------	------------------------------

PRIMARY SOURCES

1	jp.feb.unsoed.ac.id Internet Source	3%
2	repository.stiesia.ac.id Internet Source	3%
3	repository.stiedewantara.ac.id Internet Source	2%
4	eprints.stiei-kayutangi-bjm.ac.id Internet Source	2%
5	jurnal.umt.ac.id Internet Source	2%
6	repository.stikes-bhm.ac.id Internet Source	2%
7	stie-pertiwi.ac.id Internet Source	2%
8	lib.unnes.ac.id Internet Source	2%
	jurnal.unai.edu	
9	Internet Source	2%

Exclude quotes On

Exclude bibliography On

Exclude matches: < 2%