

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERIKANAN
KABUPATEN TULUNGAGUNG**



Oleh :

DIKI WAHYU FERIAWAN
NBI : 1211900322

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2022**

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERIKANAN
KABUPATEN TULUNGAGUNG**



Oleh :
Diki Wahyu Feriawan
NBI : 1211900322

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2022

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERIKANAN
KABUPATEN TULUNGAGUNG**

Skripsi

Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Mendapatkan Gelar Sarjana

Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis.

Oleh :

Diki Wahyu Feriawan

1211900322

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2022


LEMBARAN PENGESAHAN BIMBINGAN

Nama : Diki Wahyu Feriawan
Nbi : 1211900322
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : “ Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perikanan Tulungagung”

Surabaya, 3 Januari 2023

Mengetahui / Menyetujui

Pembimbing



Drs. Ec. Rudy Santoso, MM

LEMBARAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang dewan penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi.

TIM PENGUJI :

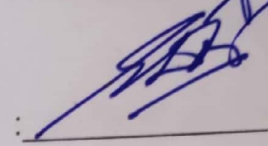
1. Dr. Nekky Rahmiyati. MM.

Ketua



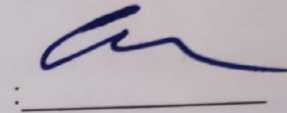
2. Dra. Erwin Dyah Astawinetu, M.M.

Anggota 1



3. Drs. Ec. Rudy Santoso, MM.

Anggota 2

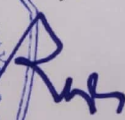


Mengesahkan

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya



Dekan, . . .



Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA.

NPP : 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Dengan ini saya yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap (KTP) : Diki Wahyu Feriawan
2. NBI : 1211900322
3. Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3515011509000002
6. Alamat Rumah (KTP) : Dsn Balonggayam, Rt 5 Rw 1, Ds Kalimati, Kec Tarik, Kabupaten Sidoarjo.

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul : “ **Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perikanan Kabupaten Tulungagung** ” adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesiis maupun Disertasi. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi saya yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 03 Januari 2023



Diki Wahyu Feriawan



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl. Semolowaru 45 Surabaya
Tlp. 031 593 1800 (ex.311)
Email: perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya mahasiswa:

Nama : Diki Wahyu Feriawan
NBI : 1211900322
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Prograam Studi : Manajemen
Jenis Karya : Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi/Laporan
Penelitian/Makalah

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right), atas karya saya yang berjudul:

Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perikanan Kabupaten Tulungagung.

Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolahh dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum nama sayasebagai penulis.

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada Tanggal : 01 Februari 2023



(Diki Wahyu Feriawan)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perikanan Kabupaten Tulungagung”. Skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, dalam Tugas Akhir. Saya mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terimakasih yang besar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Drs. Ec. Rudy Santoso, MM selaku Pembimbing saya yang telah banyak memberikan arahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasan. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, mengoreksi, serta memberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan proposal penelitian.
2. Prof. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. Selaku Kepala Program Studi Bisnis Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Terima kasih kepada ketua penguji dan penguji dalam sidang skripsi, yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan saya serta memberikan saran yang terbaik selama pelaksanaan penelitian hingga ujian skripsi.
6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah membantu dan mendukung saya dari awal perkuliahan hingga akhir ujian skripsi ini.

7. Terima kasih kepada kedua orang tua saya yang telah memberikan semangat, kesempatan, dukungan, nasehat dan doa disetiap langkah saya, serta selalu memenuhi segala kebutuhan saya dari kecil hingga besar saat ini dan selalu mendukung saya dari awal sampai akhir saya dapat menyelesaikan pendidikan program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Terima kasih atas semua yang telah diberikan kepada saya dan semoga saya bisa membanggakan bapak dan ibu.
8. Terima kasih untuk teman saya yang sudah membantu menyelesaikan skripsi dan terutama diri saya sendiri yang telah semangat, pantang menyerah dalam menjalani perkuliahan dari awal semester sampai akhir semester dan berjuang dalam meluangkan waktunya untuk mengerjakan tugas akhir.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari masih banyak kekurangan dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan, akhir kata saya ucapkan terima kasih.

Surabaya 03, Januari 2023



Diki Wahyu Feriawan

RINGKASAN
PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERIKANAN
KABUPATEN TULUNGUNG

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh kompetensi (X1), disiplin kerja (X2) dan budaya organisasi (X3) terhadap kinerja pegawai (Y) pada dinas perikanan tulungagung. Dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif responden dalam penelitian ini seluruh pegawai dinas. Dengan menggunakan 45 Kinerja pegawai, pengambilam sampel dengan sampel jenuh metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan jawabannya menggunakan skala likert. Dalam penelitian ini Teknik analisis data yaitu menggunakan alat bantu aplikasi IBM SPSS 26.

Berdasarkan hasil IBM SPSS 26 uji t pada tabel diatas, diperoleh nilai t_{hitung} untuk variabel kompetensi sebesar 2.562. dan nilai probabilitas sebesar $0,014 < 0,05$. Hal ini menyatakan sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima. Maka dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perikanan Tulungagung.

Hasil penelitian terdahulu Setia Lutfiah, Hening, W.O, dan Suhermin (2020) variable kompetensi terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan. Dan Penelitian Setia T Dan Nurafni C (2020) bahwa secara parsial Kompetensi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

Bedasarkan hasil output IMB SPSS 26 uji t pada tabel diatas diperoleh nilai t_{hitung} untuk variebel Disiplin Kerja sebesar 0,733 dan nilai probabilitas sebesar $0,467 > 0,05$. Hal ini menyatakan sehingga H_1 ditolak dan H_0 diterima. Maka dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perikanan Tulungagung.

Hasil penelitian ini tidak mendukung penelitian terdahulu Akmar Barsah (2019) variabel Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kerja karyawan. Dan Penelitian Burhannudin, Zainul Dan Harlie (2019) variabel Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Berdasarkan hasil output IBM SPSS 26 ujit pada tabel diatas, diperoleh nilai t_{hitung} untuk variabel Budaya Organisasi sebesar 4,525 dan nilai probabilitas sebesar $0,000 < 0,05$. Hal ini menyatakan sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima. Maka dapat disimpulkan secara parsial variabel Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perikanan Tulungagung.

Dalam penelitian terdahulu Titis Jiwaningtiyas (2021). Variable budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan yang besar, dapat dinyatakan bahwa hipotesis dalam penelitian di terima. Dan penelitian Flavia Dan Bachruddin (2019) budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

Berdasarkan hasil analisis uji t menunjukkan Variabel Kompetensi (X1), Disiplin Kerja (X2), Dan Budaya Organisasi (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y), Hal ini diketahui dari tabel uji F yang menunjukkan bahwa nilai signifikan. Dalam uji F sebesar ,000 yang artinya $<$ dari 0,05, sehingga variabel independent terdiri dari Kompetensi (X1), Disiplin Kerja (X2) dan Budaya Organisasi (X3) berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Pegawai (Y), pada Dinas Perikanan Kabupaten Tulungagung. Dengan demikian hipotesis penelitian yang berbunyi “terdapat pengaruh signifikan Kopetensi, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi secara simultan terhadap kinerja pegawai Dinas Perikanan Tulungagung” adalah terbukti dan diterima kebenarannya.

ABSTRAK

Penelitian membahas tentang Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perikanan Kabupaten Tulungagung. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Dengan responden dalam penelitian ini berjumlah 45 kinerja pegawai. Teknik analisis linier berganda dengan menggunakan sampel jenuh, aplikasi yang digunakan menguji penelitian ini adalah SPSS 26. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji validitas, uji reliabilitas uji asumsi klasik, uji hipotesis, dan terakhir analisis determinan berganda R^2 .

Pada hasil penelitian menunjukkan dalam uji t yang dilakukan secara parsial bahwa variabel Kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, variabel Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, variabel Budaya Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Dan mengenai uji f menunjukkan bahwa variabel Kompetensi, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Perikanan Kabupaten Tulungagung.

Kata Kunci : Kompetensi, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Kinerja Pegawai.

DAFTAR ISI

COVER LUAR.....	i
COVER DALAM	ii
LEMBARAN PENGESAHAN BIMBINGAN	iii
LEMBARAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
RINGKASAN	ix
ABSTRAK	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR TABEL.....	xviii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II	7
TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Landasan Teori.....	7
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2. Fungsi – Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.3. Tujuan Sumber Daya Manusia	8
2.2. Kompetensi	8
2.2.1. Definisi Kompetensi	8
2.2.2. Dimensi Kompetensi	9

2.2.3. Faktor – Faktor Mempengaruhi Kompetensi	9
2.2.4. Indikator Kompetensi	10
2.3. Disiplin Kerja	10
2.3.1. Definisi Disiplin Kerja.....	10
2.3.2. Dimensi Disiplin Kerja	11
2.3.3. Faktor – Faktor Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	11
2.3.4. Indikator Disiplin Kerja.....	12
2.4. Budaya Organisasi.....	13
2.4.1. Definisi Budaya Organisasi	13
2.4.2. Dimensi Budaya Organisasi	13
2.4.3. Fungsi Budaya Organisasi	14
2.4.5. Karakteristik Budaya Organisasi	14
2.4.6. Indikator Budaya Organisasi	15
2.5. Kinerja Pegawai	15
2.5.1. Definisi Kinerja Pegawai.....	15
2.5.2. Dimensi Kinerja Pegawai	16
2.5.3. Faktor – Faktor Mempengaruhi Kinerja Pegawai	16
2.5.4. Indikator Kinerja Pegawai	17
2.5.5. Penilaian Kinerja ASN atau PNS.....	17
2.6. Penelitian Terdahulu.....	18
2.7. Hubungan Antar Variabel Penelitian.....	22
2.7.1. Hubungan antar Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai	22
2.7.2. Hubungan antar Disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai	22
2.7.3. Hubungan antar Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	22
2.7.4. Hubungan antar Kompetensi, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai	23
2.8. Kerangka Konseptual	23
2.9. Hipotesis Penelitian.....	23
BAB III.....	25

METODE PENELITIAN	25
3.1. Desain Penelitian	25
3.2. Lokasi Dan Waktu Penelitian	25
3.3. Jenis Dan Sumber Data	25
3.3.1. Jenis Data	25
3.3.2. Sumber Data	25
3.4. Populasi Dan Sampel Penelitian	25
3.4.1. Populasi	25
3.4.2. Sampel	25
3.5. Teknik Pengumpulan Data	26
3.6. Definisi Variabel Dan Definisi Operasional Variabel	26
3.6.1. Definisi Variabel	26
3.6.2. Definisi Operasional	27
3.7. Proses Pengolahan Data	29
3.8. Metode Analisa Data	30
3.8.1. Uji Validitas	30
3.8.2. Uji Reabilitas	30
3.9. Uji asumsi Klasik	30
3.9.1. Uji Normalitas Data	31
3.9.2. Uji Multikolinieritas	31
3.9.3. Uji Heteroskedastisitas	31
3.10. Analisis Regresi Linier Berganda	31
3.11. Analisis Koefisien Berganda (R^2)	32
3.12. Teknik Pengujian Hipotesis	32
3.12.1. Uji Simultan (Uji F)	32
3.12.2. Uji Parsial (Uji t)	32
BAB IV	33
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	33

4.1. Gambaran Umum Dinas Perikanan Kabupaten Tulungagung	33
4.1.1. Visi Dan Misi Dinas Perikanan Tulungagung.....	34
4.1.2. Struktur Organisasi Dinas Perikanan Tulungagung	35
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian	36
4.2.1. Berdasarkan karakteristik Responden	36
4.2.2. Deskripsi Berdasarkan Usia.....	36
4.2.3. Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin	36
4.2.4. Deskripsi Berdasarkan Pendidikan Akhir.....	37
4.2.5. Deskripsi Berdasarkan Lama Bekerja.....	37
4.2.6. Deskripsi Variabel Penelitian Responden.....	38
4.3. Analisis Deskripsi Variabel Kompetensi (X1).....	38
4.4. Analisis Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X2)	39
4.5. Analisis Deskripsi Variabel Budaya Organisasi (X3).....	40
4.6. Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai (Y)	41
4.7. Uji Intrumen	42
4.7.1. Uji Validitas	42
4.7.2. Uji Reliabilitas.....	44
4.8. Uji Asumsi Klasik	45
4.8.1. Uji Normalitas Data.....	45
4.8.2. Uji Multikolinieritas	46
4.8.3. Uji Heterokedasitas	46
4.9. Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
4.10. Analisis Determinan Berganda (R^2).....	48
4.11. Teknik Pengujian Hipotesis.....	49
4.11.1. Uji t (Parsial)	49
4.11.2. Uji f	50
4.12. Pembahasan Hasil Penelitian.....	51
4.12.1. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai	51

4.12.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	51
4.12.3. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	51
4.12.4. Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	51
4.13. Implikasi Penelitian	52
BAB V	55
SIMPULAN DAN SARAN	55
5.1. KESIMPULAN	55
5.2. SARAN	56
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konsep	23
Gambar 4.1. Susunan Organisasi Dinas Perikanan Kabupaten Tulungagung	35
Gambar 4.2. Grafik Uji Heteroskedastisitas	47

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Survey menurunnya kinerja pegawai	3
Tabel 3.1. Skala Likert	26
Tabel 4.1. Deskripsi Berdasarkan Usia.....	36
Tabel 4.2. Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel 4.3. Deskripsi Berdasarkan Pendidikan Akhir	37
Tabel 4.4. Deskripsi Berdasarkan Lama bekerja	37
Tabel 4.5. Hasil Analisis Deskripsi Variabel Kompetensi.....	38
Tabel 4.6. Hasil Analisis Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	39
Tabel 4.7. Hasil Analisis Deskripsi Variabel Budaya Organisasi	40
Tabel 4.8. Hasil Analisis Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai.....	41
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas.....	43
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas	44
Tabel 4.11. Hasil Uji Normalitas Data	45
Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolinieritas.....	46
Tabel 4.13. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
Tabel 4.14. Hasil Analisis Determinan Berganda R2	48
Tabel 4.15. Hasil Uji t (Parsial).....	49
Tabel 4.16. Hasil Uji f (Simultan).....	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	60
Lampiran 2 Data Penelitian.....	65
Lampiran 3 Statistik Deskriptif Responden.....	72
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas.....	73
Lampiran 5 Uji Validitas.....	74
Lampiran 6 Uji Normalitas.....	81
Lampiran 7 multikolonieritas.....	81
Lampiran 8 Heterokedasitas.....	82
Lampiran 9 analisis regresi liner berganda.....	82
Lampiran 10 analisis determinan berganda R ²	83
Lampiran 11 uji t dan f.....	83
Lampiran 12 kartu Bimbingan Skripsi.....	84
Lampiran 13 Surat Penelitian.....	85
Lampiran 14 Plagiasi.....	86