

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KERJASAMA
TIM, DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. SINERGI KARYA SUKSES (GRESIK)**



Oleh :

MUHAMMAD RIZQI FIRDAUS
NBI : 1211900179

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2023**

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KERJASAMA
TIM, DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. SINERGI KARYA SUKSES (GRESIK)**



**Disusun Oleh:
Muhammad Rizqi Firdaus
1211900179**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2023**

**PENGARUH KEPEMIMPINANMM TRANSFORMASIONAL,
KERJASAMA TIM, DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP INERJA
KARYAWAN PADA CV. SINERGI KARYA SUKSES (GRESIK)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh

Muhammad Rizqi Firdaus

1211900179

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS SURABAYA**

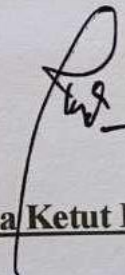
2023

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Muhammad Rizqi Firdaus
NBI : 1211900179
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional,
Kerjasama Tim, dan Loyalitas Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan pada CV. SINERGI KARYA
SUKSES GRESIK.

Surabaya, 16 Desember 2022

Mengetahui/Menyetujui
Pembimbing



Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, MM

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal : 11 Januari 2023.

TIM PENGUJI

1. Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, MM.
2. Drs. Ec. Johannes Silalahi, MM.
3. Dr. Siti Mujanah, MM.

TANDA TANGAN

-Anggota:.....

- Anggota.....

- Ketua

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

DEKAN



Dr. H. Slamet Riyadi, M. Si, Ak, CA

NPP : 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

1. Nama Lengkap : Muhammad Rizqi Firdaus
2. NBI : 1211900179
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) : 3525102308000003
6. Alamat Rumah (KTP) : Jl. AMD 02 RT 01 RW 01 Morobakung

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim, dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. SINERGI KARYA SUKSES (GRESIK)”

Adalah benar-benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pemyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi yang saya tulis adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa ada sangkut pautnya dengan. Dosen Pembimbing dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 11 Januari 2023

Yang Membuat



Muhammad Rizqi Firdaus



UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN

Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYATELP.
031 593 1800 (Ext. 311) e-mail :
perpus@untag-sby.ac.id

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yangbertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Rizqi Firdaus
NBI/ NPM : 1211900179
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi/Tesis/~~Disertasi/ Laporan Penelitian/Praktek*~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya **Hak Bebas RoyaltiNoneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)**, atas karya saya yang berjudul:

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim, dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. SINERGI KARYA SUKSES (GRESIK)

Dengan **Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty - Free Right)**, Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalihkan media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data(database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya

Pada tanggal :



*coret yang tidak perlu

(Muhammad Rizqi Firdaus)

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Ynag Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga saya diberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan Program Sarjana Ekonomi dan menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim, Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Sinergi Karya Sukses Gresik” dengan penuh kebanggaan.

Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan membimbing saya dalam menempuh pendidikan dan menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih sebesar-besarnya saya tujukan kepada :

1. Dr. I Dewa Ketut Raka Ardiana, MM. selaku Dosen pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan tambahan ilmu serta wawasannya. Saya sangat berterima kasih atas waktu yang telah diberikan untuk membimbing, megoreksi, serta manberikan saran dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.
2. Dr. Mulyanto Nugroho, MM.,CMA.,CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan pendidikan Program Sarjana Ekomoni Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
3. Dr.H. Slamet Riyadi,M.SI.,AK.,CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada pendidikan Program Sarjana Ekomoni Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr.Ulfi Pristiana, MSI. Selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak memebantu kelancaran proses perkuliahan saya.
5. Bapak dan Ibu penguji yang telah memberikan waktu untuk pengarahan dan menambah wawasan keilmuan saya serta memberikan saran yang terbaik

selama pelaksanaan penelitian hingga sidang skripsi. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran proses perkuliahan saya.

6. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak mendukung dan membantu saya dari awal perkuliahan hingga ujian skripsi ini.
7. Bpk. Muhammad Ilyas, Selaku Direktur CV.SINERGI KARYA SUKSES, yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada saya untuk melakukan penelitian skripsi di CV.SINERGI KARYA SUKSES, yang ada di Jl. AMD II Morobakung, Kecamatan Manyar, Kabupaten Gresik, Jawa Timur.
8. Keluarga saya yang saya cintai terutama kedua Orang Tua saya yang selalu memberikan saya do'a, dukungan, dan semangat selama proses pembuatan skripsi ini.
9. Teman spesial saya, Amas Imania yang sama-sama berjuang untuk meraih masa depan, terima kasih telah memberikan semangat setiap harinya dan selalu menemani saya disaat-saat sulit dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah membantu memberikan semangat dan dukungan.

Dengan segala kelebihan serta kekurangan yang ada, saya menyadari bahwa masih banyak kesalahan dalam skripsi ini dan saya terbuka menerima saran dan kritik untuk perbaikan.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca, Terima kasih.

Surabaya, 16 Desember 2022



Muhammad Rizqi Firdaus

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional (X1), Kerjasama Tim (X2), dan Loyalitas Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) CV.SINERGI KARYA SUKSES GRESIK. Populasi pada penelitian ini merupakan seluruh karyawan CV.SINERGI KARYA SUKSES yang berjumlah 30 orang karyawan. Sampel penelitian yang diambil menggunakan teknik sampling jenuh dimana seluruh populasi dijadikan sebagai sampel. Teknik pengambilan data menggunakan metode survey dengan menggunakan kuesioner dan analisis data dalam penelitian ini menggunakan model analisis regresi linear berganda dengan uji F dan uji T dengan memanfaatkan program SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan (Uji F) Kepemimpinan Transformasional (X1), Kerjasama Tim (X2), dan Loyalitas Kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) CV.SINERGI KARYA SUKSES.

Pengaruh masing-masing variabel secara parsial (Uji t), hasil nilai signifikansi dari : 1) Kepemimpinan Transformasional (X1) sebesar 0,586 lebih besar dari nilai signifikansi sebesar 0.05 artinya Kepemimpinan Transformasional (X1) secara parsial berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). 2) Kerjasama Tim (X2) sebesar 0,005 lebih kecil dari nilai signifikansi sebesar 0.05 artinya Kepemimpinan Kerjasama Tim (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). 3) Loyalitas Kerja (X3) sebesar 0,104 lebih besar dari nilai signifikansi sebesar 0.05 artinya Loyalitas Kerja (X3) secara parsial berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim, Loyalitas Kerja, Kinerja Karyawan.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	2
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	ii
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 Kepemimpinan dan Kepemimpinan Transformasional.....	10
2.1.3 Kerjasama Tim.....	15
2.1.4 Loyalitas Kerja.....	17
2.1.5 Kinerja Karyawan.....	18
2.2 Penelitian Terdahulu.....	22
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	25

2.3.1	Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional, dan Kinerja Karyawan	25
2.3.2	Hubungan Antara Kerjasama Tim, dan Kinerja Karyawan	26
2.3.3	Hubungan Antara Loyalitas Kerja, dan Kinerja Karyawan	26
2.3.4	Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim, Loyalitas kerja, dan Kinerja Karyawan	26
2.4	Kerangka Konseptual	27
2.5	Hipotesis Penelitian	27
BAB III METODE PENELITIAN.....		29
3.1	Desain Penelitian.....	29
3.2	Tempat dan waktu Penelitian.....	30
3.3	Jenis dan Sumber Data	30
3.3.1	Jenis Data	30
3.3.2	Sumber Data.....	31
3.4	Populasi dan Sample Penelitian.....	31
3.4.1	Populasi.....	31
3.4.2	Sampel.....	31
3.5	Teknik Pengumpulan Data	31
3.6	Definisi Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	32
3.7	Proses Pengolahan Data	34
3.8	Metode Analisis Data	35
3.8.1	Uji Kualitas Data	35
3.9	Teknik Pengujian Hipotesis	37
3.9.1	Uji Normalitas Data.....	37
3.9.2	Uji Multikolinieritas	39
3.9.3	Uji Heteroskedastisitas	39
3.9.4	Uji Hipotesis.....	40
3.9.5	Koefisien Determinasi (R^2).....	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		45
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	45

4.1.1	Profil Perusahaan	45
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	45
4.1.3	Struktur Organisasi	46
4.1.4	Tugas dan Tanggung Jawab	46
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	47
4.2.1	Deskripsi Karakteristik Responden	47
4.2.2	Deskripsi Variabel Penelitian	50
4.3	Hasil uji Instrumen	57
4.3.1	Uji Validitas	57
4.3.2	Uji Reliabilitas	60
4.4	Analisis Data	61
4.4.1	Uji Asumsi Klasik	61
4.4.2	Analisis Regresi Linier Berganda	66
4.5	Uji Hipotesis	68
4.5.1	Uji Simultan (Uji F)	68
4.5.2	Uji Parsial (Uji t)	69
4.5.3	Koefisien Determinasi (R^2)	71
4.6	Hasil dan pembahasan	72
4.6.1	Hipotesis H1	72
4.6.2	Hipotesis H2	73
4.6.3	Hipotesis H3	73
4.6.4	Hipotesis H4	74
4.7	Implikasi Penelitian	75
4.8	Kendala-kendala Yang Dihadapi	76
BAB V PENUTUP		77
5.1	Kesimpulan	77
5.2	Saran	77

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	48
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	49
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
Tabel 4. 6 Interval Kelas	50
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional (X1).....	51
Tabel 4. 8 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kerjasama Tim (X2)	52
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Loyalitas Kerja (X3)	54
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	56
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas	58
Tabel 4. 12 Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 4. 13 Uji Normalitas	64
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinieritas.....	65
Tabel 4. 15 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	67
Tabel 4. 16 Hasil Uji F	68
Tabel 4. 17 Hasil Uji T	70
Tabel 4. 18 Model Summary	71
Tabel 4. 19 Pedoman untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Struktur Organisasi CV SINERGI KARYA SUKSES.....	46
Gambar 4. 2 Histogram.....	62
Gambar 4. 3 Grafik Normal Probability Plots.....	63
Gambar 4. 4 scatterplot.....	66