

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1

SURAT PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Saudara(i)Di
tempat

Dengan Hormat.

Saya mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Nama : Sukmawati

Nbi 1211900050

Memohon kesediaan anda sebagai karyawan Dinas Kependudukan dan pencatatan Sipil Kabupaten Sampang untuk berpartisipasi menjawab kuesioner yang saya ajukan, guna pembuata/penulisan skripsi sebagai tugas akhir kuliah saya di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Kuesioner ini dimaksudkan untuk mengetahui "Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sampang".

Kuisisioner ini digunakan untuk kepentingan ilmiah, dan hanya dipergunakan untuk keperluan penyusunan skripsi. Disamping itu juga, diharapkan hasil penelitian ini dapat memberikan masukan bagi penulis. Atas ketersediaan dan kerja sama anda, saya ucapkan banyak terima kasih.

Penulis

Sukmawati

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPII KABUPATEN SAMPANG

Petunjuk pengisian kuesioner :

1. Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sudara/i untuk memberikan jawaban dengan tanda checkliat (√) pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai.

Keterangan :

Keterangan	SS (Sangat Setuju)	S (Setuju)	N (Netral)	TS (Tidak Setuju)	STS (Sangat Tidak Setuju)
Skor	5	4	3	2	1

2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
3. Mohon berikan jawaban yang sebenarnya karena tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda.
4. Setelah mengisi kuesioner mohon Bapak/Ibu/Saudara/i berikan kepada yang menyerahkan kuesioner.
5. Terima kasih atas partisipasi anda.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki – laki Perempuan
3. Usia : 20-30 th 30-40 th
 40-50 th 50-60 th
4. Pendidikan Terakhir :
5. Lama Bekerja : <1-5 th 5-10 th
 10-15 th 15-20 th
6. Posisi/Jabatan :
7. Bagian/Unit :

1. BUDAYA ORGANISASI (X1)

No	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu menciptakan ide-ide yang inovatif dan siap mengambil resiko dalam melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab					
2	Saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan cermat					
3	Saya selalu berfikir bagaimana menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan hasil yang optimal					
4	Saya berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh					
5	Saya berusaha menjalin kerja sama dengan anggota satuan kerja lain untuk meningkatkan hasil yang terbaik bagi perusahaan					
6	Saya selalu berbagi informasi pada rekan kerja dalam pelaksanaan pekerjaan					
7	Saya merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang ada saat ini					

2. KOMPENSASI (X2)

No	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya mendapatkan gaji atas pekerjaan saya setiap bulan secara tepat waktu					
2	Insentif yang diberikan perusahaan sesuai dengan apa yang saya berikan pada perusahaan					
3	Perusahaan memberikan bonus kepada saya apabila hasil pekerjaan saya mencapai atau melebihi target yang telah ditetapkan					

4	Saya mendapatkan tunjangan sesuai dengan tanggung jawab yang saya emban					
5	Perusahaan menyediakan fasilitas (parkir, ruang kerja yang nyaman, musholla, dll) yang memadai					

3. KINERJA PEGAWAI (Y)

No	PERYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1. Kualitas						
1	Menurut pendapat bapak/Ibu pegawai tersebut diatas selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Menurut pendapat Bapak/Ibu pegawai tersebut diatas mampu menyelesaikan setiap pekerjaan yang di berikan kepada saya					
2. Kuantitas						
3	Menurut pendapat Bapak/Ibu pegawai tersebut diatas dapat dipercaya dalam selama menyelesaikan pekerjaan					
4	Menurut pendapat Bapak/Ibu pegawai tersebut diatas mengerjakan tugas dengan teliti					
5	Menurut pendapat Bapak/Ibu pegawai tersebut diatas pekerjaan yang saya selesaikan dapat diterima dengan baik					
3. Kerja sama						
6	Menurut pendapat Bapak/Ibu pegawai tersebut diatas kerja tim yang dibangun merupakan komitmen bersama dalam					

	mencapai tujuan yang akan dicapai					
7	Menurut pendapat Bapak/Ibu pegawai tersebut diatas dalam menjalankan tugas, kami saling berkontribusi					
4. Tanggung jawab						
8	Menurut pendapat Bapak/Ibu pegawai tersebut diatas hasil pekerjaan yang saya lakukan memuaskan					
9	Menurut pendapat Bapak/Ibu pegawai tersebut diatas selalu siap dalam mengambil sesuatu keputusan					
5. Inisiatif						
10	Menurut pendapat Bapak/Ibu pegawai tersebut diatas memiliki inisiatif untuk selalu membantu teman dalam menyelesaikan pekerjaan jika dibutuhkan					

Lampiran 2

Rekapitulasi Tanggapan Responden atas Variabel Budaya Organisasi

BUDATA ORGANISASI							TOTAL X1
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	
4	4	5	5	5	5	4	32
4	4	5	5	5	5	4	32
4	5	4	4	4	4	5	30
4	5	4	4	4	4	5	30
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	3	5	4	4	29
5	5	5	5	4	4	4	32
5	5	5	5	5	4	4	33
4	4	4	5	5	5	4	31
4	4	4	3	5	5	4	29
4	4	5	5	4	5	5	32
4	5	4	5	4	5	5	32
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	3	4	5	5	4	3	28
4	4	4	3	4	4	4	27
5	3	4	4	4	4	5	29
4	5	5	4	4	4	3	29
4	3	4	4	4	5	5	29
4	4	4	4	5	4	4	29
3	4	4	4	5	4	4	28
4	4	4	3	4	4	4	27
4	4	4	4	4	3	3	26
4	4	4	4	4	5	3	28
4	3	4	5	4	5	4	29
4	4	4	4	4	3	3	26
5	4	4	4	4	4	4	29
4	4	4	4	3	3	3	25
4	4	4	4	5	4	4	29
4	4	4	4	5	4	4	29

4	4	5	5	5	5	4	32
4	4	5	5	5	5	4	32
4	5	4	4	4	4	5	30
4	5	4	4	4	4	5	30
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
5	4	4	3	5	4	4	29
5	5	5	5	4	4	4	32
5	5	5	5	5	4	4	33
4	4	4	5	5	5	4	31
4	4	4	3	5	5	4	29
4	4	5	5	4	5	5	32
4	5	4	5	4	5	5	32
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	3	4	3	3	4	3	24
4	4	4	3	4	4	4	27
5	3	4	4	4	4	3	27
4	5	5	4	4	4	3	29
4	3	4	4	4	5	5	29
4	4	4	4	3	4	4	27

Rekapitulasi Tanggapan Responden atas Variabel Kompensasi

KOMPENSASI					TOTAL X2
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
5	4	4	5	5	23
4	5	5	4	5	23
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	5	21
5	4	3	3	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	3	20
4	4	4	5	4	21
4	4	5	5	4	22
4	4	4	5	4	21

4	4	4	5	3	20
5	4	4	5	5	23
5	4	3	5	5	22
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	3	4	3	4	18
4	4	4	3	4	19
5	5	4	3	5	22
4	5	4	4	4	21
4	4	4	3	4	19
4	4	4	5	4	21
4	4	4	5	4	21
4	4	4	4	4	20
5	4	4	3	5	21
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	5	22
4	3	4	4	4	19
4	4	5	4	4	21
5	4	4	5	5	23
4	5	5	4	5	23
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	5	21
5	4	3	3	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	3	20
4	4	4	5	4	21
4	4	5	5	4	22
4	4	4	5	4	21
4	4	4	5	3	20
5	4	4	5	5	23
5	4	3	5	5	22
4	4	4	4	4	20

4	4	4	4	4	20
4	3	4	3	4	18
4	4	4	3	4	19
5	5	4	3	5	22
4	5	4	4	4	21
4	4	4	3	4	19
4	4	4	5	4	21

Rekapitulasi Tanggapan Responden atas Variabel Kinerja Pegawai

KINERJA PEGAWAI										TOTAL Y
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	44
5	5	5	5	4	5	5	5	4	3	46
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	37
3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	37
4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	46
4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	35
4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	36
4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	35
5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	41
5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	41
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	40
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
4	4	4	4	5	5	3	3	4	4	40

4	4	4	4	5	5	3	3	4	4	40
4	4	5	4	5	3	3	3	4	4	39
3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	36
5	4	4	4	4	4	3	3	5	4	40
4	4	5	4	4	4	5	5	3	3	41
5	3	3	3	3	4	4	4	4	4	37
4	4	3	3	5	4	4	4	5	4	40
4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	44
5	5	5	5	4	5	5	5	4	3	46
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	37
3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	37
4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	46
4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	35
4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	36
4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	35
5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	41
5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	41
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41

Lampiran 3**Hasil Analisis Responden****Responden Jenis Kelamin**

Jenis Kelamin	Frekuensi	Presentase %
Laki-laki	23	44%
Perempuan	29	56%
TOTAL	52	100%

Responden Usia

Usia	Frekuensi	Presentase %
20-30 Th	21	40%
30-40 Th	15	29%
40-50 Th	9	17%
50-60 Th	7	14%
TOTAL	52	100%

Responden Pendidikan Terakhir

Pendidikan Terakhir	Jumlah	Presentase
SMA	15	29%
SMK	7	13%
D3	2	4%
S1	25	48%
S2	3	6%
TOTAL	52	100%

Responden Masa Kerja

Masa Kerja (Tahun)	Jumlah	Presentase %
<1 - 5	10	19%
5 - 10	20	38%
10 - 15	16	31%
15 - 20	6	12%
TOTAL	52	100%

Lampiran 4

Hasil Analisis Deskriptif Variabel Terhadap

Variabel Budaya Organisasi

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7
N	Valid	52	52	52	52	52	52	52
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4,15	4,10	4,23	4,15	4,27	4,25	4,04
Median		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Std. Deviation		0,415	0,603	0,425	0,668	0,564	0,556	0,625
Minimum		3	3	4	3	3	3	3
Maximum		5	5	5	5	5	5	5

Terhadap Variabel Kompensasi

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5
N	Valid	52	52	52	52	52
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4,21	4,06	4,02	4,17	4,23
Median		4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Std. Deviation		0,412	0,416	0,420	0,760	0,581
Minimum		4	3	3	3	3
Maximum		5	5	5	5	5

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	total.x2
X2.1	Pearson Correlation	1	0,156	-.477**	-0,057	.529**	.414**
	Sig. (2-tailed)		0,269	0	0,69	0	0,002
	N	52	52	52	52	52	52
X2.2	Pearson Correlation	0,156	1	0,218	-0,032	0,268	.538**
	Sig. (2-tailed)	0,269		0,12	0,821	0,055	0
	N	52	52	52	52	52	52
X2.3	Pearson Correlation	-.477**	0,218	1	0,112	-0,019	.297*
	Sig. (2-tailed)	0	0,12		0,428	0,896	0,032
	N	52	52	52	52	52	52
X2.4	Pearson Correlation	-0,057	-0,032	0,112	1	-0,092	.548**
	Sig. (2-tailed)	0,69	0,821	0,428		0,516	0
	N	52	52	52	52	52	52
X2.5	Pearson Correlation	.529**	0,268	-0,019	-0,092	1	.637**
	Sig. (2-tailed)	0	0,055	0,896	0,516		0
	N	52	52	52	52	52	52
total.x2	Pearson Correlation	.414**	.538**	.297*	.548**	.637**	1
	Sig. (2-tailed)	0,002	0	0,032	0	0	
	N	52	52	52	52	52	52

Lampiran 6**Uji Reabilitas**

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,649	7

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,783	5

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,744	10

Lampiran 7

Uji Multikolinieritas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	-0,165	4,214		-0,039	0,969		
	budaya organisasi	0,726	0,152	0,513	4,785	0	0,581	1,721
	Kompensasi	0,944	0,26	0,389	3,63	0,001	0,581	1,721

Lampiran 8**Uji Regresi Linier Berganda**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-0,165	4,214		-0,039	0,969
	budaya organisasi	0,726	0,152	0,513	4,785	0,000
	kompensasi	0,944	0,260	0,389	3,630	0,001

Diterminasi (R²)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.820 ^a	0,673	0,659	1,851

Lampiran 9

Hasil Uji t

Coefficients ^a						
Model				Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-0,165	4,214		-0,039	0,969
	budaya organisasi	0,726	0,152	0,513	4,785	0,000
	kompensasi	0,944	0,260	0,389	3,630	0,001

Hasil Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	345,100	2	172,550	50,380	.000 ^b
	Residual	167,823	49	3,425		
	Total	512,923	51			

Lampiran 10
Kartu Bimbingan



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Kampus: Jl. Semolowaru 45 Surabaya 60118, Telp. (031) 5925289, E-mail: feb@untag-sby.ac.id

SEMESTER
Gasal / Genap
2022 / 2023

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI



Nama Mahasiswa / NBI : SUKMAWATI / 1211900050
 Nama Pembimbing : Drs. Ec. Rudy S MM
 Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sampang
 Mulai Program Skripsi : Semester 7 Thn. Ak. 2019 .. Selesai Bimbingan Tanggal

No.	HARI / TANGGAL	KONSENTRASI		PARAF
		BAB / HAL	KETERANGAN REVISI	
1	11/6/2022		Jadwal Ace	
2	17/6/2022	I II, 19	proposal revisi	
3	23/6/2022	I II, 19	proposal revisi	
4	29/6/2022	I II, 19	proposal Ace	
5	5/7/2022	IV+V	revisi	
6	12/7/2022	IV+V	revisi	
7	27/7/2022	IV+V	revisi	
8	5/8/2022	IV+V	revisi	
9	27/8/2022	IV+V	revisi	
10	3/1/2023	IV+V	IV+V Ace	

Perpanjangan I _____
 Semester : _____
 Th. Ak. : _____
 Paraf Kajur : _____

Surabaya, 5/1/2023

 (Nama dan tanda tangan Pembimbing)
Drs. Rudy Santoso MM

Lampiran 11

Surat Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN SAMPANG
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
 Jl. Kusuma Bangsa No. 17A, Telepon 0323-323062 Fax. 0323-326253
 Email: dispendukcapil@sampangkab.go.id Website : dispendukcapil.sampangkab.go.id
 SAMPANG (69215)

Sampang, 25 November 2022

<p>Nomor : 027/1009/434.205/2022 Sifat : Biasa Lampiran : 1 (Satu) Eks Perihal : Permohonan ijin penelitian</p>	<p>Kepada Yth. Sdr Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Di – <u>SURABAYA</u></p>
--	---

Sehubungan dengan surat Saudara Nomor 3345/K/FEB/XI/2022 tanggal 25 November 2022 perihal permohonan ijin untuk mengadakan penelitian skripsi mahasiswa UNTAG SBY, dengan ini diberitahukan bahwa :

1. Pada prinsipnya Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sampang **tidak** keberatan dan mengijinkan mahasiswa atas Nama : Sukmawati, NPM : 1211900050. Untuk melakukan kegiatan penelitian skripsi di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sampang.
2. Kegiatan penelitian dilaksanaka pada tanggal 25 November 2022
3. Selama melaksanakan penelitian wajib mentaati segala ketentuan atau peraturan yang berlaku.

Dengan disampaikan untuk menjadi maklum.

KEPALA DINAS
 KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
 KABUPATEN SAMPANG



Drs. NOR ALGAM M.Si
 Pembina Tk. I
 NIP 19710106 199304 1 001

Lampiran 12

Hasil Uji Plagiasi

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEPENDUDUKAN DAN
PENCATATAN SIPIL KABUPATEN SAMPANG

ORIGINALITY REPORT

16%	16%	6%	23%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya Student Paper	11%
2	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	3%
3	text-id.123dok.com Internet Source	2%

Exclude quotes On
Exclude bibliography On

Exclude matches < 37 words