

SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIK KABUPATEN SAMPANG



Oleh :

SUKMAWATI
NBI : 1211900050

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2023

SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIK KABUPATEN SAMPANG



Diajukan Oleh :
Sukmawati
NBI : 1211900050

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA
2023

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN
SIPIL KABUPATEN SAMPANG**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi persyaratan guna
mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Oleh

SUKMAWATI

1211900050

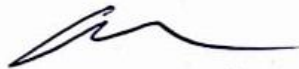
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SURABAYA**

2023

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Sukmawati
NBI : 1211900050
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan pencatatan Sipil Kabupaten Sampang

Surabaya, 27 Desember 2022
Mengetahui / Menyetujui
Pembimbing



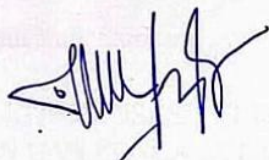
Drs. Ec Rudy Santoso, MM.

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Dipertahankan didepan sidang Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal :


TIM PENGUJI :

1. Dr. Nekky Rahmiyati, MM - Ketua
2. Drs. Rudy Santoso, MM - Anggota
3. Dra. Erwin Dyah Astawinetu, MM - Anggota



Mengesahkan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Dekan




Dr. H. Slamet Rivadi, M. Si., Ak., CA
NPP. 20220.93.0319

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama Lengkap : Sukmawati
2. NBI 1211900050
3. Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
4. Program Studi : Manajemen
5. NIK (KTP) 3527136209000002
6. Alamat : Ds. Ragung Barat, Kec. Pangarengan Kab. Sampang

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN SAMPANG

Adalah benar benar hasil rancangan, tulisan dan pemikiran saya sendiri, dan bukan merupakan hasil plagiat atau menyalin atau menyadur dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Skripsi, Tesis maupun Disertasi.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika dikemudian hari ternyata terbukti adalah hasil plagiat maka saya bersedia menerima sanksi apapun atas perbuatan saya dan bertanggung jawab secara mandiri tanpa adanya sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing Dan Kelembagaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Untag Surabaya.

Surabaya, 27 Desember 2022





UNIVERSITAS
17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

BADAN PERPUSTAKAAN
Jl. SEMOLOWARU 45 SURABAYA
TELP. 031 593 1800 (Ext. 311)
e-mail : perpustakaan@untag-sby.ac.id

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Civitas Akademik Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sukmawati
NBI/ NPM : 1211900050
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Jenis Karya : Skripsi/~~Tesis/ Disertasi/ Laporan Penelitian/Praktek*~~

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya *Hak Bebas Royalti Noneklusif (Nonexclusive Royalty-Free Right)*, atas karya saya yang berjudul:

Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sampang.

Dengan Hak Bebas Royalti Noneklusif (*Nonexclusive Royalty - Free Right*), Badan Perpustakaan Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya berhak menyimpan, mengalih media atau memformatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, mempublikasikan karya ilmiah saya selama tetap tercantum

Dibuat di : Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya
Pada tanggal :

*coret yang tidak perlu



KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan hidayahnya sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sampang.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Saya mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membimbing saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Ucapan terima kasih sebesar-besarnya ini saya tujukan kepada :

1. Bapak Drs. Rudy Santoso, MM. Selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, bimbingan, dan pemberian ilmu dan wawasannya. Saya juga sangat berterima kasih atas waktu yang diberikan pembimbing untuk membimbing dan mengoreksi, serta memberikan saran dalam melakukan penelitian dan penulisan dalam skripsi ini. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran dalam proses pembuatan skripsi saya.
2. Dosen penguji yang memberikan arahan, bimbingan dan meluangkan waktu untuk membimbing saya dalam penyusunan skripsi ini.
3. Dr. Mulyanto Nugroho, MM., CMA., CPAI. Selaku Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah sudah memberikan kesempatan kepada saya untuk menuntut ilmu dan menyelesaikan Pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
4. Dr. H. Slamet Riyadi, M.Si., Ak., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, atas kesempatan dan fasilitas serta bimbingan yang telah diberikan kepada saya telah diberikan kepada saya selama menempuh proses perkuliahan pada Pendidikan Program Sarjana Ekonomi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
5. Dr. Ulfi Pristiana, M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk boleh melaksanakan penelitian. Terima kasih juga saya ucapkan karena telah banyak membantu kelancaran dalam proses perkuliahan dan pembuatan skripsi saya.
6. Dosen-Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan selama perkuliahan.

7. Seluruh Staff dan Karyawan Tata Usaha di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, yang telah banyak membantu dan mendukung saya dari awal perkuliahan hingga sampai ujian skripsi ini.
8. Kepada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sampang, terima kasih telah mengizinkan saya melakukan penelitian di sana dan mempermudah saya dalam meneliti.
9. Kepada keluarga terutama kedua orang tua saya, saudara, pacar, dan teman-teman/sahabat saya yang tidak pernah berhenti selama ini memberikan semangat, moral, material, doa, dorongan, nasehat, dan kasih sayang serta pengorbanan yang tidak pernah tergantikan hingga saya selalu kuat dalam menjalani setiap rintangan yang ada didepan sana. Terima kasih.

Akhir kata, semoga skripsi yang saya buat ini memberikan manfaat bagi saya dan para pembaca. Terima kasih.

RINGKASAN

Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sampang

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sampang, (2) Pengaruh kompensasi terhadap kinerja Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sampang, (3) Pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sampang,

Penelitian ini merupakan penelitian survey dengan pendekatan kuantitatif dan kualitatif. Sampel penelitian ini adalah Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sampang, yang berjumlah 52 pegawai. Dalam pelaksanaan di lapangan, penelitian ini mengambil data primer yaitu menggunakan kuesioner. Adapun data sekunder selain data primer yang diperoleh yaitu profil perusahaan dan struktur organisasi perusahaan.

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dari analisis regresi linier berganda $Y = -0.165 + 0.726 (X1) + 0.944 (X2)$. Hasil hipotesis Uji t menunjukkan variabel Budaya Organisasi ($X1$), dan Kompensasi ($X2$) secara parsial memiliki pengaruh terhadap Kinerja pegawai, dapat dilihat dari nilai sig ($X1$) $0,000 < 0,05$, nilai sig ($X2$) $0,001 < 0,05$. Hasil hipotesis Uji F menunjukkan bahwa budaya organisasi dan kompensasi secara simultan memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai, hal ini dapat dilihat dari nilai sig $0,000 < \alpha = 0,05$ dan nilai F hitung $50,380 > 3,18$ F tabel.

Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi ($X1$) dan kompensasi ($X2$) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y).

SUMMARY

EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND COMPENSATION FOR EMPLOYEE PERFORMANCE AT DEPARTMENT OF POPULATION AND CIVIL REGISTRATION OF SAMPANG REGENCY

This study aims to determine: (1) The effect of organizational culture on the performance of the Sampang Regency Population and Civil Registration Office employees, (2) The effect of compensation on the performance of the Sampang Regency Population and Civil Registration Service, (3) The influence of organizational culture and compensation on the performance of the Office of the Population and Civil Registration of Sampang Regency,

This research is a survey research with quantitative and qualitative approaches. The sample of this research is the Department of Population and Civil Registration of Sampang Regency, which has a total of 52 employees. In carrying out in the field, this study took primary data using a questionnaire. The secondary data other than the primary data obtained are company profiles and company organizational structure.

Based on the research results obtained from multiple linear regression analysis $Y = -0.165 + 0.726 (X1) + 0.944 (X2)$. The results of the t-test hypothesis show that the Organizational Culture (X1) and Compensation (X2) variables partially have an influence on employee performance, it can be seen from the sig value (X1) $0.000 < 0.05$, the sig value (X2) $0.001 < 0.05$. The results of the F test hypothesis show that organizational culture and compensation simultaneously have an influence on employee performance, this can be seen from the sig value $0.000 < \alpha = 0.05$ and the calculated F value of $50.380 > 3.18$ F table.

The conclusion of this study shows that organizational culture (X1) and compensation (X2) have a significant effect on employee performance (Y).

ABSTRAK

Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sampang

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara parsial maupun simultan variabel Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Sampang. Jenis data ini bersifat kuantitatif (data numerik). Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah sebagian pegawai Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Sampang dengan jumlah 52 pegawai. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil Hipotesis Uji t menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi dan kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai karena memiliki nilai signifikan lebih kecil dari $< 0,005$. Hasil hipotesis Uji F menunjukkan bahwa Budaya Organisasi dan Kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini terlihat dari nilai Fhitung $50,380 > Ftabel 3,18$.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kompensasi, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND COMPENSATION FOR EMPLOYEE PERFORMANCE AT DEPARTMENT OF POPULATION AND CIVIL REGISTRATION OF SAMPANG REGENCY

This study aims to determine partially or simultaneously variables of Organizational Culture and Compensation for Employee Performance at Department Of Population And Civil Registration Of Sampang Regency. This type of data is quantitative (numeric data). The population and sample in this study were in part employees of Department Of Population And Civil Registration Of Sampang Regency with a total of 52 employees. Data sources used in this study are primary and secondary data. This type of research is associative research and analyzed using multiple linear regression. Hypothesis results The t test shows that the organizational culture and compensation variables partially have a significant effect on employee performance because they have a significant value smaller than <0.005 . The results of the F Test hypothesis indicate that Organizational Culture and Compensation simultaneously have a significant influence on employee performance, this can be seen from the value of $F_{count} 50,380 > 3,18 F_{table}$.

Keywords: Organizational Culture, compensation, Employee Performance.

DAFTAR ISI

COVER LUAR.....	i
COVER DALAM.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iv
LEMBAR PERNYATAAN ANTI PLAGIAT.....	v
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
RINGKASAN.....	ix
<i>SUMMARY</i>	x
ABSTRAK.....	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR TABEL.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5

1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 Komponen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.3 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.4 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.5 Budaya Organisasi	10
2.1.6 Kompensasi	15
2.1.7 Kinerja pegawai.....	20
2.2 Penelitian Terdahulu	24
2.3 Hubungan Antar Variabel	28
2.4 Kerangka Berpikir.....	29
2.5 Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Desain Penelitian	31
3.2 Tempat dan Waktu.....	31
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	31
3.3.1 Jenis Data	31
3.3.2 Sumber Data.....	31
3.4 Populasi dan Sampel	32

3.4.1	Populasi	32
3.4.2	Sampel	32
3.5	Teknik Pengumpulan Data	32
3.6	Definisi Operasional Variabel Penelitian	33
3.6.1	Definisi Variabel	33
3.6.2	Definisi Operasional Variabel	34
3.8	Metode Analisis Data	36
3.9	Teknik Pengujian Hipotesis dan Analisis Data	36
3.9.1	Uji Instrumen	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		41
4.1	Gambaran Umum Tentang Objek Penelitian	41
4.1.1	Profil Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sampang	41
4.1.2	Visi dan Misi Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sampang	41
4.1.3	Struktur Organisasi	41
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	42
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	43
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	44
4.2.5	Gambaran Jawaban Responden	44

4.2.6	Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi (BO).....	45
4.2.7	Analisis Deskriptif Kompensasi (K)	46
4.2.8	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai (KP).....	47
4.3	Uji Validitas dan Reabilitas.....	48
4.3.1	Uji Validitas	48
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	49
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	50
4.4.1	Uji Multikolinearitas	50
4.4.2	Uji Heterokedastisitas	51
4.4.3	Uji Normalitas.....	51
4.4.4	Analisis Regresi Linier Berganda.....	52
4.4.5	Analisis Determinasi Berganda (R^2)	53
4.5	Pengujian Hipotesis.....	54
4.5.1	Uji t (Uji Parsial).....	54
4.5.2	Uji F (Uji Simultan)	55
4.6	Pembahasan.....	55
4.6.1	Hubungan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	55
4.6.2	Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai	56
4.7	Implikasi Penelitian.....	56
4.8	Keterbatasan Penelitian	57
BAB V PENUTUP.....		59

5.1	Kesimpulan	59
5.2	Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA		61
LAMPIRAN.....		63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	40
Gambar 4.2 Uji Heterokedastisitas.....	49
Gambar 4.3 Uji Normalitas	49

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert	32
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Jenis Kelamin.....	40
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Usia.....	41
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Pendidikan Terakhir.....	41
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Masa Kerja.....	42
Tabel 4.5 Hasil Pertanyaan Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi	43
Tabel 4.6 Hasil Pertanyaan Responden Terhadap Variabel Kompensasi.....	44
Tabel 4.7 Hasil Pertanyaan Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai	45
Tabel 4.8 Uji Vliditas	49
Tabel 4.9 Uji Reabilitas.....	50
Tabel 4.10 Uji Multikolinieritas.....	50
Tabel 4.11 Regresi Linier Berganda	52
Tabel 4.12 Determinasi Berganda (R^2)	53
Tabel 4.13 Uji t.....	54
Tabel 4.14 Uji F	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	63
Lampiran 2 Rekapitulasi Tanggapan Responden.....	69
Lampiran 3 Hasil Responden.....	76
Lampiran 4 Hasil Analisis Deskriptif Variabel.....	77
Lampiran 5 Uji Validitas.....	79
Lampiran 6 Uji Reabilitas.....	82
Lampiran 7 Uji Multikolinieritas.....	83
Lampiran 8 Regresi Linier.....	84
Lampiran 9 Hasil Uji T dan Uji F.....	85
Lampiran 10 Kartu Bimbingan.....	86
Lampiran 11 Surat Penelitian.....	87
Lampiran 12 Hasil Uji Plagiasi.....	88